

BRESTOV

OBZORNIK

GLASILLO KOLEKTIVA

LETNIK I

25. OKTOBER 1967

ŠTEVILKA 1

OB ROJSTVU BRESLOVEGA OBZORNIKA

Zakaj smo se odločili, da bomo izdajali lastno glasilo Brestov Obzornik?

Značilnost preteklega časovnega obdobja je v tem, da je imela družbena skupnost v rokah vse poglavitev regulative za obvladovanje gospodarskih tokov. V času, ko so javna informativna sredstva (tisk, radio, televizija) razlagala družbeno gospodarske odločitve, analizirala rezultate gospodarjenja in nakazovala potrebna izhodišča, smo bili kot podjetje več ali manj, vendar vedno zajeti v ta okvir aktualne gospodarske problematike. S strani družbe smo bili močnejše voden, zaradi česar smo bili manj odgovorni za poslovanje in nas je tak način informiranja v splošnem zadovoljeval.

Položaj pa se je začel spremenijati. Bistvo reforme je ravno v tem, da družbeni organi z veliko intenzivnostjo odstopajo ter prenašajo svoje odločajoče pozicije na podjetja, hkrati pa občutno zmanjšujejo svojo administracijo. S tem so prišla podjetja iz splošnega v specifični položaj, ko odgovornost za konkretno ali dolgoročne gospodarske odločitve ni več vezana na soodgovornost družbe, temveč se je znašla na ramah samih delovnih kolektivov.

To novo kvaliteto lahko obvladamo le, če okreplimo delovno prizadevnost. Pogoj temu pa je, da bomo kot kolektiv sproti v kvalitetno obveščeni o vseh važnih dejavnikih iz okvira vseh za nas koristnih poslovnih dogajanj — še posebno pa iz naše konkretno prakse. In to je naloga, ki naj jo opravlja Brestov Obzornik. S tem zapolnjujemo praznino, ki smo jo vsi cutili že nekaj časa.

To mora biti glasilo celotnega kolektiva. V njem naj najdejo mesto pobude in poslovne odločitve samoupravnih organov v kombinatu, kritične osvetlitve, sugestije, predlogi in priznanja tako političnih organizacij v podjetju, pa tudi vseh članov kolektiva.

S tem bodo prevzeli odgovorni strokovni kadri še posebno skrb in dolžnost, da bodo v našem glasilu obveščali kolektiv o aktualnih problemih služb in referatov. Pomembno je, da smo vsi sproti seznanjeni s perečimi problemi konkretno poslovne strokovnosti trenutnega položaja, pa tudi strokovno analiziranih predvidevanj.

Mislim, da je to namen Brestovega Obzornika — vse ostalo je drugotnega pomena.

Da doživlja Brestov Obzornik svoje rojstvo ravno ob 20. obletnici Bresta, je le srečno naključje..., srečno naključje tudi zame, ki lahko to priliko koristim za, to da celotnemu kolektivu iz srca čestitam k 20-letnici našega Bresta in iskreno želim, da bi si v interesu vseh utrjevali poslovno pot višje, vedno višje.

Zato vabim in pozivam vse člane naše delovne skupnosti k kritično tvornemu in progresivnemu sodelovanju, z geslom: VSAK Z VSEMI!

JOŽE LESAR

Tri obdobja razvojnih poti Bresta

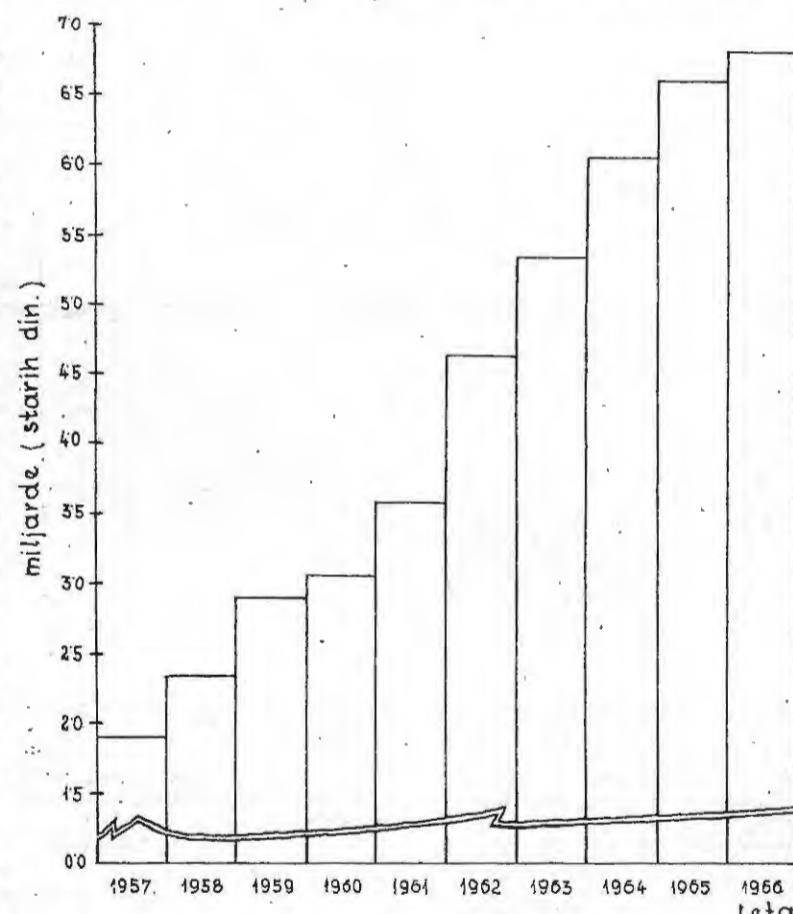
1947—1950 začetni koraki z razdrobljenimi žagarskimi obrati

1951—1960 modernizacija proizvodnih postopkov, razvoj samoupravljanja in začetek specializirane proizvodnje pohištva za domače in inozemsko tržišče

1961 dalje nadaljevanje specializacije poslovnih enot, decentralizacija samoupravljanja, formiranja in delitve sredstev

lužilu in izdelek je dobil visoki lesk. Nadaljevali smo s proizvodnjo kuhinjskega pohištva. Povečevali smo objekte in tako začrtali tloris sedanja tovarne. Pridobivali smo nove izkušnje, prihajali so novi kadri. Leta 1954 smo začeli s proizvodnjo furniranega pohištva in izdelovanje prve večje kolonije miz za Nizozemsko ter servir-

Dinamika vrednosti proizvodnje v zadnjih 10 letih po cenah iz leta 1966.



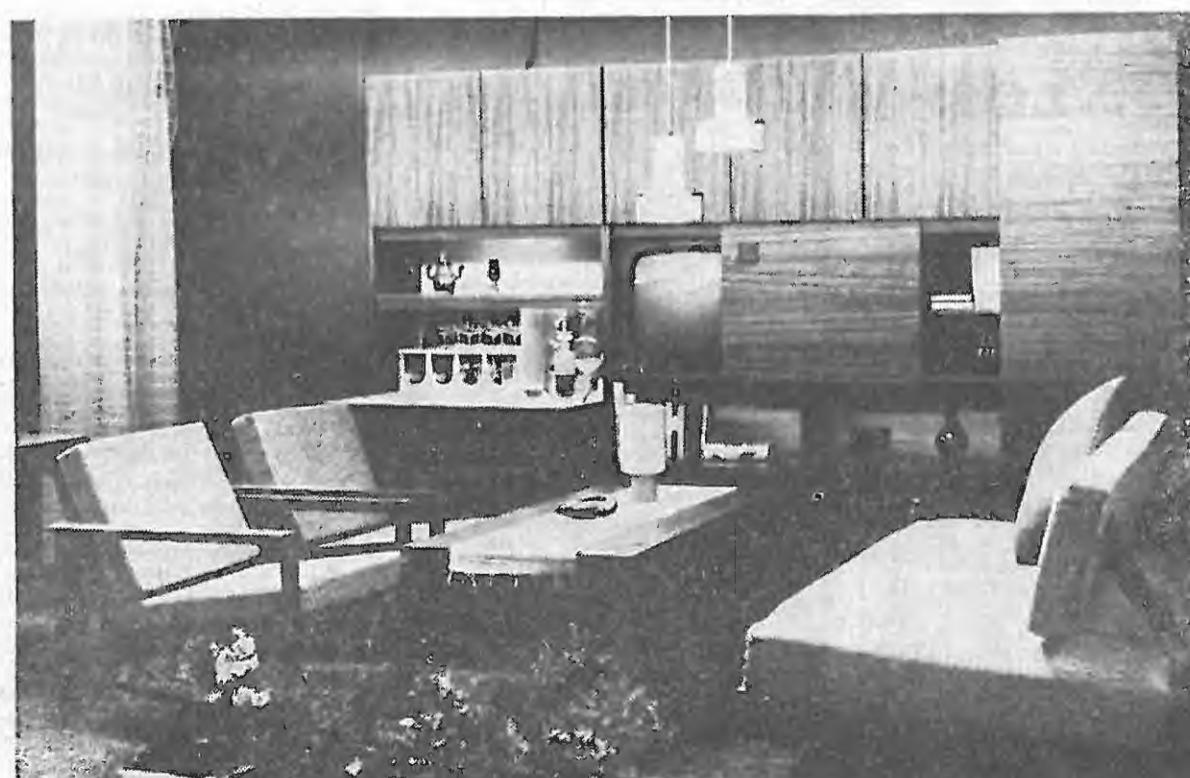
Toda kako naprej? Surovin je bilo vedno manj. Na tržišču ni bilo več tolikšnega povpraševanja po barakah.

Pred nami je bilo 1950. leto, začetek novega obdobja. Kaj storiti? Naj bi nadaljevali zgolj z žaganjem lesa? Kakšen izdelek naj bi izbrali, da bi ga tržišče, tedaj še močno pod vplivom planske distribucije, sprejelo? Kako naj bi zaposliščim več delavcev, saj je bilo znano, da se dalj časa ne bo razvila nova panoga industrije? Take misli so prevale samoupravne organe, ko so iskali rešitev razvoja za prihodnje dni. Malo pred prvim zasedanjem samoupravnih organov smo na prostoru sedanja Tovarne pohištva Cerknica zgradili prvi večji objekt. Na čelu le-tega smo izpisali: DELAMO — VLADAMO. In res, ta izrek je danes uresničen. Z novim objektom — montažno dvorano — za lesene hiše, so bile nove možnosti za iskanje prihodnjega izdelka tega obrata. Komaj deset delavcev je znalo opravljati mizarska dela. Začeli smo s proizvodnjo leseniščnih šatulj za likerje in šivanje. Tedaj smo prvič uporabili

nih mizic za Anglijo. V tem času je že znano: to bo tovarna furniranega pohištva. Opustili smo proizvodnjo kuhinjskega pohištva, tovarna je razširjala program s furniranimi izdelki. Leta 1957 je prva v Jugoslaviji uporabila poliester kot najsdobnejši površinski material. To je pomenilo širši kvalitetni premik. V tovarni so lahko začeli izdelovati tudi najbolj kvalitetne izdelke.

Obrat v Martinjaku je že pred vojno izdeloval lesene obešalnike za izvoz. Tudi tukaj ni smelo ostati samo pri žagi in zabojni! Mnogi še pomnijo, da so bili prvi izdelki 1951. leta razni čebrički in vreda iz jelovega lesa. Nabavili smo nove stroje in začeli s proizvodnjo hlačnih spon in obešalnikov. Kvalitete v proizvodnji stolov smo se učili na okroglih stolčkih za Anglijo. Povečevali smo predelevo. V letu 1953/54 smo obrat rekonstruirali. V tovarni smo začeli s pospešeno proizvodnjo izdelkov, izvoz je zajel celotno proizvodnjo.

V tem času smo ukinili žago v Begunjah, odčrtili žago na Raketu in opustili žago v Martinjaku. Za- (Nadaljevanje na 2. str.)



DNEVNA SOBA DANIELA, nov izdelek Tovarne pohištva Cerknica

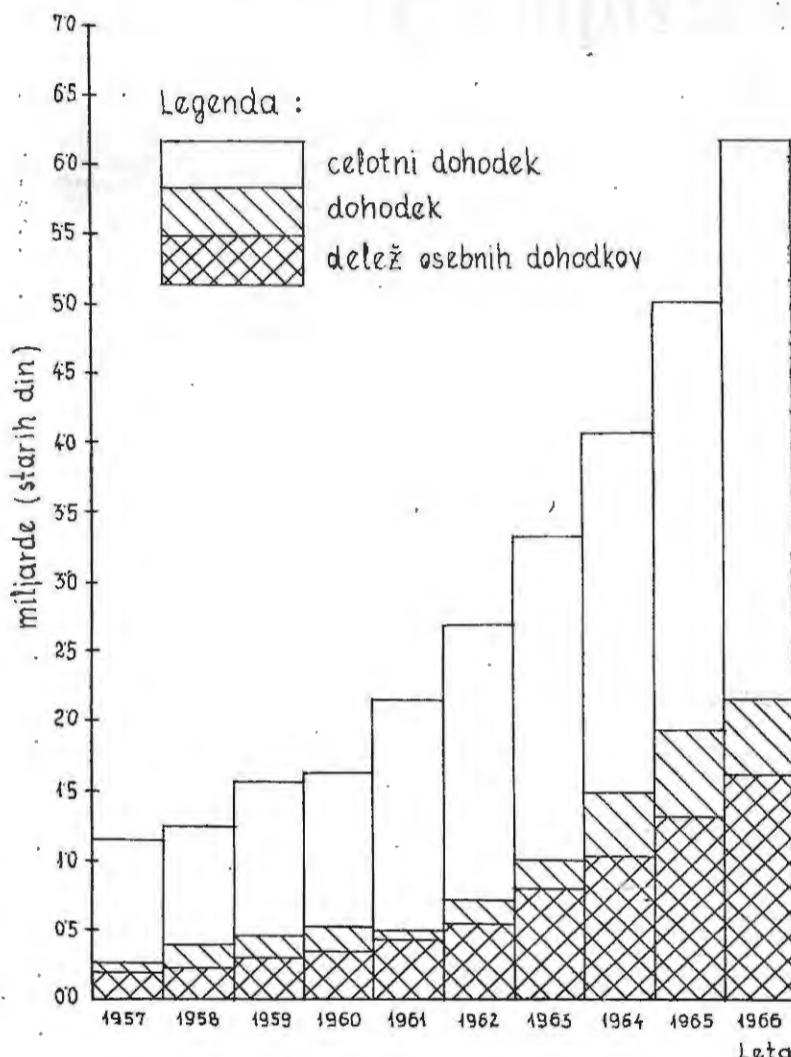
Tri obdobja razvojnih poti Bresta

(Nadaljevanje s 1. str.)

gi v Cerknici in Dolenji vasi pa sta čakali na izgradnjo nove bavenske žage. V Starem trgu smo razširili proizvodnjo na ladijski pod, zaboje in lesno volno, katere proizvodnjo pa smo hitro opustili.

V obdobju od 1950. do 1960. leta smo dosegli znaten vzpon proizvodnih kapacitet tako, da je v vseh enotah podjetja dosežena specjalizacija proizvodnje. V tem času je bilo potrebno veliko naporov za čim hitrejši vzpon iz zaostalosti na vrh slovenske in jugoslovanske lesne industrije. Tedaj smo se pripravljali na izgradnjo Toavarne ivernih plošč.

Dinamika celotnega dohodka, dohodka in osebnih dohodkov v zadnjih 10 letih.



trejši razvoj samouprave in gospodarjenja.

To je samo bežen pregled teh hitro minulih 20 let našega podjetja, tako dinamičnih, delovnih in uspešnih.

D. Trošek

V avgustu 1954. leta je kmalu po rekonstrukciji uničil požar tovarno v Martinjaku. Ko so jo obnovili in rekonstruirali, je tovarna v kratkem času tako napredovala, da je vključila v proizvodnjo vse zahtevnejše izdelke, kot so stoli Sardan, fotelji Revel, fotelji danskega stila in druge.

Julija 1959. leta je sredi največjega dela uničil požar Tovarno pohištva v Cerknici. Z improvizirano proizvodnjo smo v nepoškodovanih objektih tovarne proizvajali naprej, pogoreli objekt pa v rekordnem času obnovili, nabavili nove stroje in novo opremo, ki je bila za tisti čas naj sodobnejša. V začetku 1960. leta je bila tovarna rekonstruirana in sposobna za najzahtevnejšo proizvodnjo.

Velika fluktuacija delavcev, nizka stopnja strokovne izobrazbe, morda slabno izbran assortiman, vse to je vplivalo na to, da Tovarna pohištva v Cerknici po rekonstrukciji ni hitrejši napredovala.

V letu 1960 smo dogradili Tovarno ivernih plošč, ki je bila prva izmed 15 podobnih tovarn pri nas. Prva po kvaliteti in količini proizvodnje, prva po ekonomičnosti poslovanja.

Desetletje intenzivne graditve, obnavljanja, rekonstrukcij je za nami. Dosegli smo specializacijo, vse enote so s svojimi izdelki posegle v mednarodno delitev dela, povečalo se je število kupcev.

Vse obdobje po 1960. letu lahko imenujemo obdobje vedno boljšega poslovanja, nadaljevanja specifikacije, oblikovanja nove proiz-

vodnje. Vedno več smo izvažali. Znotraj tovarn smo iskali novih rešitev. V vsem smo težili k ekonomičnosti poslovanja.

V tem času smo zgradili bazensko žago v Cerknici, opustili smo žagi v Cerknici in Dolenji vasi. S tem smo uredili žagarsko proizvodnjo v Cerkniškem bazenu.

Ce gledamo ta nagli razvoj proizvodnih kapacitet na Brestu, katerega korenine zahtevajo vedno večjo razvojno stopnjo, potem ni čudno, da sta bila samoupravljanje pa tudi ekonomika dolgo časa centralizirana. In sedaj? Decentralizacija podjetja omogoča še hi-

Brest ob 20. obletnici obstoja

Razgovor z glavnim direktorjem Jožetom Lesarjem

OSNOVNA ORIENTACIJA BRESTA NA INOZEMSKIH TRŽIŠCIH ● DOSEŽENA RAVEN IZKORIŠČANJA KAPACITET ZAHTEVA NOVA INVESTICIJSKA VLAGANJA ● DOLGOROČNI KREDITI INVESTICIJ BODO UGODNO VPLIVALI NA DVIG STANDARDA ● V PROGRAMU JE VRSTA TEHNOLOŠKIH NOVITET ● ORIENTACIJA V PROIZVODNJO STILNEGA POHIŠTVA ● IZPOPOLNITEV NOTRANJEGLA SISTEMA DELITVE ● INTEGRACIJSKE OBLIKE SE DOBRO RAZVIJAJO ● VPRĀŠANJU ZAPOSLEVANJA SE POJAVA LJA NOVE MOŽNOSTI ● VSAKA ODLOČITEV MORA IMETI EKONOMSKO OSNOVO ●

Vprašanje:
Znano je, da je kombinat BREST ne le eden največjih jugoslovenskih proizvajalcev pohištva, temveč da sodi tudi v sam vrh proizvajalcev kvalitetnih izdelkov pohištva, kar dokazuje tudi podatek, da izvažamo 60 % proizvodnje pohištva oziroma da realiziramo 92 odstotkov izvoza na področje zatevnih tržišč konvertibilnih valut.

Kako ocenjujete sedanji položaj kombinata v primerjavi z ostalo industrijo doma in v svetu?

Odgovor:

Brest je tudi največji izvoznik pohištva v državi. To je dosežek, ki je rezultat splošnih pogojev, predvsem pa izrednega delovnega prizadevanja kolektiva. Fred investicijskim razvojem Bresta smo ugotavljali, da ima lesna industrija v jugoslovenskem prostoru zelo ugodne pogoje za tolikšno proizvodnjo, da lahko daleč presega nacionalno potrošnjo pohištva. Močna surovinska baza, geografsko ugodna lega (blizina tržišč), odlične transportne poti, lažja načrta kapitala kot v nekatere druge panoge, so dobri pogoji, na katereh temelji takšna ocena. Alternativa je bila jasna: usmeriti kapacite za domači trg ali za izvoz. Brez dolgega razmišljanja smo se odločili za izgradnjo pohištvenih kapacitet, usmerjenih v izvoz, ker smo pravilno ocenjevali, da je hiter splošen napredek podjetja možen samo v tej smeri. Ta odločitev je dala pečat tudi naši tehnologiji za komadno serijsko proizvodnjo. Takšen program in tehnologija omogočata najširši manevrski prostor na tržiščih.

Hkrati se je zastavila zelo široka in intenzivna vzgoja strokovnih kadrov in štipendiranje na vseh strokovnih ravneh, kar traja tudi še danes.

V letih 1953 in 1954, ko smo bili kot pohištveniki še na dokaj majavih nogah, smo že »lezli« čez me-

jo. V začetku je bilo več kritike kot priznanj. Vsak spodrljaj pa smo sprejemali kot injekcijo, ki je skozi podvijene napore in često tudi z »zvišano temperaturo« pa le krepila naš kolektivni organizem.



Zelo hitro smo ugotovili, da je prosti trg na zapadu arena, kjer je prizanesljivost ali milost neznan pojem; arena, kjer vladajo zakon brezkompromisne konkurence, ki neprestano uničuje in izvriva slabe in nesposobne. Hkrati pa smo spoznali, da je ta arena šola, ki nas edina pripelje na moderne poslovno raven. Kolektiv se je takim razmeram na tujem tržišču začel prilagajati ne samo tehnično in tehnološko, organizacijsko in kadrovsko, ampak so bili tudi vsi poslovni tokovi Bresta zavestno pod neprestanim pritiskom progresije, ki jo poraja svetovni razvoj.

Tako smo se vključili tudi v politično ekonomsko prizadevanja naše družbene skupnosti.

Danes lahko upravičeno ugotavljamo, da je naš kolektiv to, več kot desetletno bitko dobil v celoti. Ako upoštevamo samo to, da že več let izvažamo na najbolj zahodno zunanjje tržišče — ZDA nekajkrat več pohištva kot katerokoli izmed najrenomirnejših podjetij naše slike, potrjuje in dokazuje doseženo poslovno stopnjo Bresta. Tako smo samo z enim izmed ameriških kupcev, s katerim sodelujemo že pet let, prav te dni zaključili enoletno pogodbo za 1,658,230 USA \$. Posel se nanaša na stereo glasbene omariče, ki predstavljajo po obliki in konstrukciji zelo zahteven proizvod.

Pri vsem tem pa je najvažnejše, da nam sedanja usposobljenost in osvojene pozicije na tržiščih omogočajo nadaljnje široke perspektive. Pogoj je le, da dosedanje strategijo bogatimo s poslovno politiko tudi v prihodnje.

Vprašanje:

Investicije v modernizacijo proizvodnih postopkov, ki so predpogoju uspešnih konkurenčnih nastopov in potrebne akumulacije, so bile v zadnjih nekaj letih na nivoju amortizacijskih sredstev oziroma v mejah enostavne reprodukcije. Kljub temu pa so iz leta

v leto ekonomski rezultati naraščali. Kje so vzroki takega stanja in kako bo našlo podjetje izhod iz njega?

Odgovor:

V letu 1951 smo se odločili, da v podjetju napravimo odločen odskok od primarne proizvodnje (zaganje, zaboje, barake) na finalizacijo. Končni cilj je bilo pohištvo. Predmet izgradnje rekonstrukcije sta bila obrata v Cerknici v Martinjaku. Pridružila se jima je tudi Iverka. V te obrate so bile usmerjene generalne investicije in s tem pa je bil v tem času prizadet tudi standard kolektiva.

Leta 1961, ko so bile glavne investicije zaključene, se je pred nas postavila nova naloga: zagotoviti intenzivno izkorisčenost investiranih kapacitet, hkrati pa na bazi te naloge okrepliti standard zaposljenih. Investicijsko »mirovanje« v nove kapacite je torej imelo svojo vsestransko osnovo.

V tem času se je podjetje organizacijsko konsolidiralo, intenzifikacija pa nam je navrgla več kot podvojitev blaga. Hkrati se je dvigal standard, saj nam je poleg drugega uspelo v glavnem le rešiti stanovanjsko krizo, ki je bila pred tem naravnost obupna.

Koncem lanskega leta so nam analize začele signalizirati, da se začenja glavnina fabrikacij približevati plafonu možnega izkorisčanja kapacitet. To je vzrok, da mora poslovna politika Bresta dobiti nove dimenzije. No, kakor nam je znano, so se samoupravni organi že odločili v tej smeri in je zato tudi izdelan investicijski elaborat. Pri tem gre za modernizacijo obstoječih kapacitet. Vrednost te investicije znaša 1,400 milijonov S. din. Po tej investiciji pa bi se obseg proizvodnje povečal od 8 milijard letos na 12 milijard v letu 1970, če bo investicija zaključena v letu 1969. To povečanje proizvodnje se pretežno nanaša na pohištvo, od katerega bo glavnina usmerjena v izvoz. Tako bi se izvoz samo pri pohištvu povečal od letošnjih 2,234.500 \$ na 4,700.000 dolarjev.

Pri tem pa je zanimivo slediti: do leta 1961 smo morali vlagati investicije pretežno iz lastnih sredstev, seveda se je to poznalo tudi pri osebnih dohodkih. Takrat smo bili neznan, brez renomeja. Danes ni več tako. Za glavnino investicij imamo na razpolago dolgoročne kredite (10 let), domače in inozemske, tako da bomo kredite odplačevali le iz novoustvarjenega dohodka. Torej sama investicija ne bo v ničemer prizadela normalne rasti osebnih dohodkov kolektiva. Nasprotno, ta investicija za modernizacijo je edini pogoj za perspektivno rast osebnega standarda Brestovcev.

Vprašanje:

Lahko na kratko nakaže vsebinski razvoj posameznih poslovnih enot oziroma proizvodnih program glede na tržne pogoje za dobo petih let?

Odgovor:

Mislim, da se v nadaljnjih petih letih v temelju ne bosta menjala niti program niti tehnologija v Brestu kot celoti. Večje spremembe pa bodo po poslovnih enotah. V programu je vrsta tehnološkega razvoja na podlagi srednjih letnih povprečij.

(Nadaljevanje na 3. str.)

DRAGI BRALCI!

Danes, ko praznujemo 20. letnico uspešnega delovanja kombinata Brest, danes, ko slavimo pomemben mejnik delovnih zmag, in ko se s ponosom ozremo na prehodeno pot, se pojavitvamo pred vami s tiskano besedo, ki smo si jo že dolgo želeli. Z

njo bomo skušali zakrpati vrzel, ki je ločila kolektiv od odločitev samoupravnih organov, novih idej, predlogov, rešitev...

Uspešno poslanstvo našega Obzornika si predstavljamo le na osnovi skupnega dela strokovnih kadrov, uredniškega odbora in celotnega kolektiva.

Mlajšim delavcem se bo zdele morda današnja vsebina glasila preveč zgodovinska, suhoporna; starejšim morda doživetje, spomin, zahvala...

S prvo, jubilejno številko, smo želeli dosegiti prav to: ozreti se nazaj in z realnost-

Uredništvo

Brestov OBZORNÍK — Glasilo kolektiva BREST CERKNICA
Glavni in odgovorni urednik
Danilo Mlinar

Urejuje uredniški odbor: Vojko Harmel, Franc Hvala, Silva Ileršič, Tone Kebe, Danilo Mlinar, Darja Petrič, Franc Tavželj, Dušan Trošek in ing. Vlado Usenik
Tiska tiskarna ČZP Kočevski tisk
Kočevje

Brest ob 20. obletnici obstoja

(Nadaljevanje z 2. str.)

loških novitet, od katerih so nekatere, lahko rečem revolucionarne. V mislih imam novo kvaliteto ivernih plošč, tiskarno in generalne rekonstrukcije tehnoloških postopkov v površinski obdelavi ter popolno spremembno predelovalnega programa v TLI Stari trg.

Pri oblikovanju konkretnih programskega konceptov po poslovnih enotah se moram omejiti na svoje osebne zamisli zato, ker nekatere od teh še niso dokumentarno obdelane in o njih še niso sklepali samoupravni organi.

Program proizvodnje furnirane pohištva naj bi začeli postopoma spremeniti po oblikovnosti od povsem ravnih zunanjih ploskev. Smer, ki jo je potrebno intenzivno študirati, je stilizacija generalnih linij sedanjega izbora proizvodnega programa. Hkrati se mi zdi najnovo zunanje fronte pozivljati z vgrajevanjem raznih okrasnih profilov v ploskve. S tem seveda ne mislim, da bi se sedanji asortiman v celoti opustil.

Poslovna enota Martinjak bi se moral čimprej usmeriti samo na stilno proizvodnjo foteljev, stolov in v kooperaciji s Tovarno pohištva Cerknica na komplete oprem. To je za Martinjak nujno, ker sta tehnologiji za stilno in klasično masivno pohištvo v moderni fabrikaciji nezadržljivi.

Prepričan sem, da imata Tovarna pohištva Cerknica in Martinjak zelo ugodne perspektive za skupno sodelovanje v proizvodnji in na tržiščih. S tem mislim na ugodne možnosti za opremo velikih »TOP« hotelov in motelov v ZDA in tudi na drugih tržiščih.



Ena od novih izvedb glasbenih omaric

Na Marofu je v stagnaciji proizvodnja zabojev. Menim, da se že v nekaj letih isto zgodilo s proizvodnjo ladijskega poda, čim se bodo sprostile cene hlodovini in rezanemu lesu. Zato je zelo na mesecu koncept, da se v tej enoti formira stolarna, k čemer se je pravzaprav že pristopilo. Sedanji proizvodni program stolov in Tovarni pohištva Martinjak bo osnova za program te fabrikacije. Za to imamo vse pogoje: surovinske, tehnične, komercialne, le še kadrovske in gradbene mero obvladati.

Iverka naj bi dvignila svojo zmogljivost od sedanje kapacitete cca 12.000 m³ na cca 25.000 m³ s tem, da bi bile zunanje plasti plošč tako gladke, da bi odpadla potreba po dvojem plemenitem furniranju zunanjih front pohištva.

Menim, da perspektiv za rentabilno mehansko predelavo jelovega žaganega lesa v končne produkte ni, ker je to predraga surovina. Zato je tudi v teknu študija o integraciji žaganke proizvodnje za ves bazar na Marofu. Težimo k temu, da bi bila tudi v tej fabrikaciji dosežena optimalna rentabilnost proizvodnje.

Pri razglašljanju o teh in po-

dobnih orientacijah je primarno važnosti stalno sistematično spremeljanje tržnih dogajanj, tako doma, predvsem pa po večjih zunanjih tržih. TRŽIŠČA SO VEDNO ODPRTA, vprašanje je samo ali jih ustrezamo s pravilno izbranimi artikli, ustrezno kvaliteto in primerno ceno. Izredne važnosti je učinkovito približevanje naših uslug tržiščem, kar je domena kvalitetne propagande in reklame, kar pa mi opravljamo zelo pomanjkljivo.

Vprašanje:

Ali lahko pričakujemo novih reformnih ukrepov, ki bi vplivali na poslabšanje ekonomskega položaja našega podjetja?

Odgovor:

Reformnih ukrepov se nam ni treba bati. Nasprotno! Za nas bi bilo najugodnejše, da se reforma odvija hitrej.

Osebno se bojim le »reformnih ukrepov«, ki bi spodkopavali ali celo preusmerili sedanji kurs reforme.

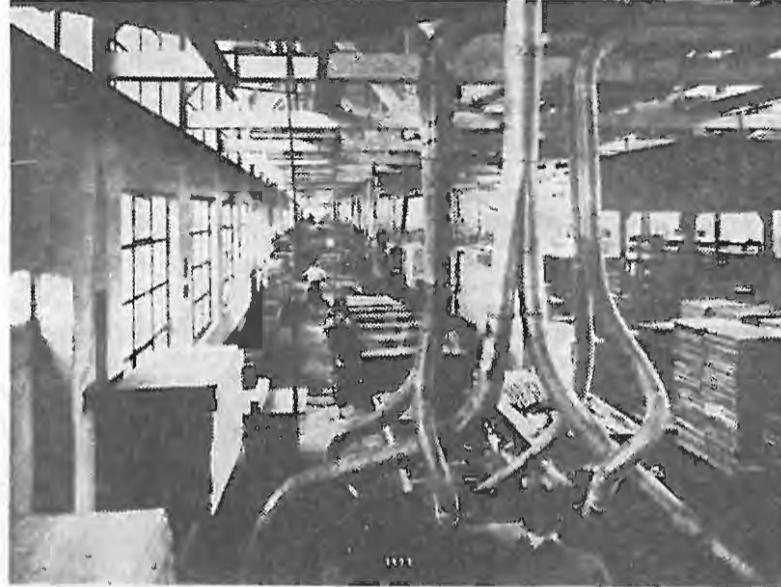
Vprašanje:

Naraščanje standarda zaposlenih, v mislih imam osebne dohodke in ostale materialne ugodnosti, ki vplivajo na standard delavca, ob istočasnem zadostitvi potrebe razširjene reprodukcije, je eno osnovnih vprašanj, ki zanimalo delovni kolektiv. V zvezji s tem bi želel odgovore na sledeča vprašanja:

Kako bomo v prihodnje regulirali odnos osebnih dohodkov — sklad, saj vemo, da je to vprašanje trenutno v celoti prepričeno zrelosti posameznih samoupravnih

enotami. Tak plan vsebuje tudi ekonomsko finančne razmejitve, tako posameznih poslovnih enot, kot podjetja.

Vsebina teh odnosov v Brestu je daleč naprednejša od klasičnih oblik centralizacije, ki se jih po-



služuje še večina podjetij tudi v Sloveniji. Prepričan sem, da bi bilo zelo škodljivo odstopati od naših osnov, nasprotno, razvijati jih moramo naprej. Mislim, da je prav sedaj potrebno izpopolniti naš notranji sistem:

a) Okrepiti ekonomsko analitično dejavnost za pretekla in prihodnja časovna obdobja. Takšne analize bi morale biti osnova za še bolj koncizne poslovne plane v podjetju.

b) Usmeriti osnovno pozornost na akumuliranje sredstev za osebne dohodke in za razširjeno reprodukcijo. Rast in potrošnja teh sredstev vezati s planskimi instrumenti za obračunska obdobja poslovnega leta.

c) Skrčiti na najmanjšo, vendar še pametno mero vso »neproduktivno« potrošnjo (od sredstev za vzdrževanje, raznih dodatkov, rekreacije, do dotalci vseh vrst). Obstajajo primeri, ko s temi sredstvi meracionalno gospodarimo. GLAVNINA TEH SREDSTEV ZMANJŠUJE AKUMULACIJO, IZ KATERE SE FORMIRajo OSEBNI DOHODKI IN SKLADI.

d) Cilj bi moral biti čim večji osebni dohodki članov kolektiva zato pa čim manj podjetniške »sociale«.

e) Izdelati je potrebno oblike, ki bi materialno stimulirale člane kolektiva na ostanku dohodka.

f) Izpopolniti sistem osebnega nagrajevanja po dejanskih, ne formalnih kvalifikacijah posameznikov. Mislim, da je treba tudi v analitski oceni nujno izpopolniti formalistična določila s postavkami, ki morajo zagotavljati, da je OSNOVA ZA NAGRAJEVANJE TISTO KONKRETNTO IN PRODUKTIVNO ZNANJE, KI OPLAJA PODJETNIŠKE INTERESE.

Za to, da so osebni dohodki trenutno skoraj najnižji v lesni industriji, je več vzrokov, od katerih je precej le prehodnih. Pri tem gre tudi za pametno gospodarjenje in upravičenost predvsem v panogah lahke industrije. Priča smo pojavu, ko se posamezna podjetja naravnost zažirajo, kar se lahko imenuje v gospodarskem jeziku samomorilstvo, v političnem pa sabotiranje reforme. Zdi se, da bo družba v takih primerih posledila in napravila red.

Spošno pa lesna, oziroma poštevna industrija tudi v svetu spada med panoge, kjer je kapitalizacija najmanjša, tako da profitna stopnja in s tem tudi plače ne dosegajo industriji, kot so: železarska, motorna, kemična in podobne.

Vprašanje:

Integracija je eden pomembnih faktorjev razvoja in uspešnosti poslovanja podjetja. Kaj menite kot direktor in republiški poslanec o integraciji lesne industrije v občini in ali lahko pričakujemo tudi širšo integracijo našega podjetja

s sorodnimi podjetji izven občinskih meja?

Odgovor:

Integracijske oblike so zelo raznovrstne. Sedanja stopnja družbenega razvoja daje določeno prednost vsem drugim oblikam, kot pa fizični integraciji. S tega vidika ocenjujemo poslovno sodelovanje, kot na primer z Jelko v Begunjah, kot zelo uspešno in koristno za

glavnem naložbe za delo v modernizaciji. Tako tudi omenjena investicija na Brestu ne ustvarja pogojev za dodatno zaposlitev. Zaposljanje se bo pri nas omejevalo na naravno selekcijo, ki znaša leto nekako okrog 50–60 delavcev.

Velike možnosti za zaposlitev pa so pri nas v boljšem gospodarjenju z gozdovi, saj je več kot 10 tisoč hektarjev zapuščenih zemljišč, ki predstavljajo idealno bazo za nove gozdove. Po mojem je tu vzrok pomanjkanja smotrne politike. Ta problem sem že večkrat razvijal v merilu občinskih sestankov. Druge, še večje možnosti pa odpira razvoj turizma, ki ima v naši občini idealne pogoje — samo žal trenutno ob skrajnem prazni blagajni.

Vprašanje:

Zelite postaviti kakšno aktualno vprašanje sami in tudi sami nanj odgovoriti?

Odgovor:

Da, in sicer vprašanje organizacije in funkcionalnosti podjetja.

Doslej smo in moramo tudi v prihodnje budno slediti vsem tehničnim in tehnološkim dosežkom naše dejavnosti v najrazvitejših državah. To moramo delati poglobljeno in bolj sistematično in ne le na tem področju.

Destvo je, da je svetovna znanost tudi na drugih poslovnih dejavnostih odkrila povsem nove oblike, nove metode sodobnega pojmovanja in obvladovanja problemov. Ta odkritja industrija sodobno razviten ekonomij osvaja — mi pa tu zaostajamo. Ta vrzel, ki je delno moč navade, moramo z odločnim pristopom sistematično odstranjevati. Vsi smo dolžni spoznati, da je glavnina akumulacije v modernem poslovnom svetu odvisna ne samo od tehnologije in neposrednih delavcev, marveč tudi od sodobne funkcionalnosti vseh delov poslovne organizacije.

Mislim, da moramo pri nas vsakodoločitev posebej, pa naj se naša na karkoli, rigorozne ocenjevati skozi prizmo ekonomskega interesa. Moderni čas blagovne proizvodnje, v katerega se usmerjam, tu ne dopušča nobene druge poti. To velja tudi za notranje delovne odnose. Izkoreniniti moramo sentimentalnost, protežiranje, komičarstvo, različnost v kriterijih osebnih odgovornosti med članiki kolektiva od prvega do zadnjega. Še posebej pa velja to za strokovno in vodilne kadre. Hitro in kvalitetno opravljeno delo z zavestjo polne odgovornosti mora postati edino sprejemljivo merilo za osebno vrednost vsakega člena Bresta.

D. Mlinar

Salon pohištva v Ljubljani



Komaj smo končali s pripravami za Zagrebški velesejem, je že pred nami Salon pohištva 1967, ki bo od 4. do 12. novembra na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani.

Na prostoru z več kot 200 m² bomo razstavili nove izdelke pohištva, ki jih sedaj s povečano naglico izdelujejo modelne delavnice v Cerknici in Martinjaku.

Razstavili bomo izdelke, name-

njene ameriškemu, evropskemu in tudi domačemu tržišču.

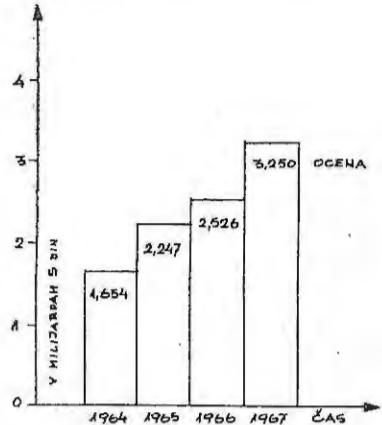
Posebej naj omenim program jedilnic, novih stilnih omar in dnevnih sob. Tovarna pohištva Martinjak bo prikazala vrsto novih stilnih izdelkov, namenjenih za ameriško tržišče, pa tudi doma bi šli v promet.

Pričakujemo, da bomo tudi na Salonu pohištva dosegli podoben uspeh, kot smo ga v Zagrebu.

PIŠE DIREKTOR POSLOVNE ENOTE:

Povečali smo obseg proizvodnje

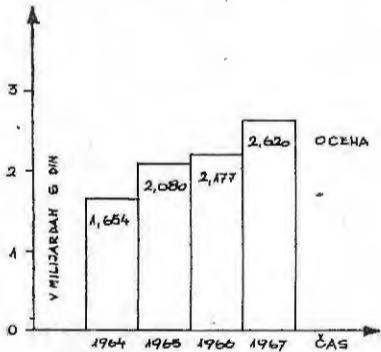
Tovarna pohištva Cerknica je ena izmed poslovnih enot našega kombinata, v kateri smo najbolj povečali obseg proizvodnje v zadnjih nekaj letih. Da je res tako, lahko ugotovimo iz naslednjih pokazateljev:



Iz grafičnega pregleda razvidimo, da smo storili večji skok v letu 1965, kar je v relativnih številah index 135. Mnogo počasnejša rast je bila v letu 1966 v odnosu na 1965. leto. Index smo dosegli s 112. Velik skok je bil spet v letu 1967, kjer bo po ocenah index dosegel v odnosu na lansko leto 128. V obdobju štirih let smo skoraj podvojili proizvodnjo.

Vsi podatki so v absolutnih zneskih po takratnih veljavnih cenah fco tovarna. Če vse te podatke zreduciramo na veljavne cene v letu 1964, potem je slika razumljivo nekoliko drugačna. Iz analiz spoznamo, da je bil povečan index gibanja cen v obravnavanem obdobju 108. Če osnovne podatke zreduciramo s tem indexom, potem dobimo realno sliko o gibanju obsega proizvodnje.

Poglejmo še grafikon tako zreduciranih podatkov:



Če iz teh podatkov izračunamo še indeksi, potem ugotovimo, da je rast proizvodnje precej drugačna, kot jih razberemo iz absolutne vrednosti.

Napravimo še tabelični prikaz indexov v absolutnih vrednostih! Bazna vrednost je leto 1964.

Leto	Indexi absolutnih vrednosti	Indexi realnih vrednosti
1964	100	100
1965	135	126
1966	112	130
1967	196	158

Iz tega tabeličnega prikaza spoznamo, da je tudi realna rast obsega proizvodnje dokaj dinamična, saj smo v treh letih po bazičnem obdobju povečali obseg za 58 odstotkov.

Če te podatke priredimo v večini oblik tako, da se bazna vrednost iz leta v leto spremeni, potem dobimo naslednji prikaz:

Leto	Absolutni podatki		Realni stvari podatki	
	Vrednost proizvodnje	Verižni index	Vrednost proizvodnje	Verižni index
1964	1,654	100	1,654	100
1965	2,247	135	2,080	126
1966	2,526	112	2,177	104
1967	3,250	128	2,620	121

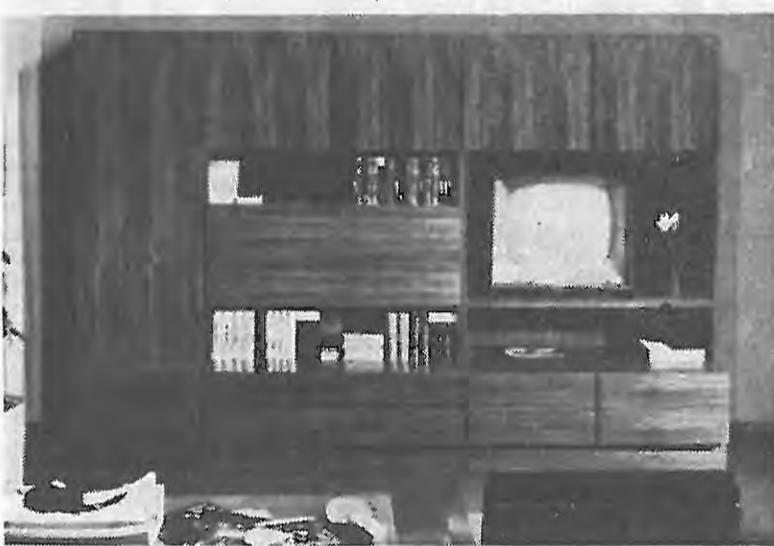
Iz teh podatkov vidimo, da je bil tudi realni porast med leti različen. Tako beležimo velik skok v letu 1965, zelo majhnega v letu 1966 in ponovno precejšen skok v letu 1967. V pregledu sem ugotavljal dejstvo tako, da si bo bralec lahko ustvaril boljšo predstavo o gibanju proizvodnje. Pogledati pa je treba še, kje so vzroki za tako zadovoljivo stanje. Navedel bom le nekaj osnovnih vzrokov.

Vse do leta 1964 smo v tovarni delali izključno po naročilu. To je bilo značilno za vso jugoslovansko industrijo, ne samo za našo tovarno. Pri nas pa je prišlo to še posebej do izraza, ker smo delali pretežno za izvoz.

Zato način proizvodnje so bile značilne majhne serije. Zato sta bila strojni potencial in delovna sila slabno izkorisrena. Razumljivo je, da pri takem načinu proizvodnje produktivnost ni mogla biti zadovoljiva, kaj še, da bi bila na višini. S pre-

ščetom sem le nekaj glavnih vzrokov, ki so vplivali na povečan obseg proizvodnje. Nedvomno je, da smo dosegli tudi z drugimi, zlasti organizacijskimi ukrepi.

T. Kebe



Dnevna soba — IRVIN, izdelek tovarne TP Cerknica, se je zelo uveljavila na tržišču

hodom na kombinirano delo, to je na zalogu in po naročilu, smo ustvarili pogoje za proizvodnjo večjih serij. Od tod tudi ideja po osvajanju lastnega proizvodnega programa.

Drugi vzrok, ki je nekako povezan s prvim, je razgibanost domačega jugoslovanskega tržišča. Vse do pred nekaj let je bilo s pohištvo na domači trg precej težko prodreti. Za to je več vzrokov. Eden glavnih je bila nerazvita trgovinska mreža in nizek standard prebivalstva. Zaradi takega stanja je bilo za podjetje in poslovno enoto tveganje proizvajati na zalogu.

Tretji vzrok je strokovni nivo zaposlenih in primereno nagrajevanje po delu. Starejši se bodo spomnili, koliko težav je bilo pri obvladovanju tehnologije. Po požaru leta 1959 je bila tovarna za tisti čas opremljena z najmodernejšimi tehnološkimi sredstvi, ki pa jih žal nismo znali izkorisčati.

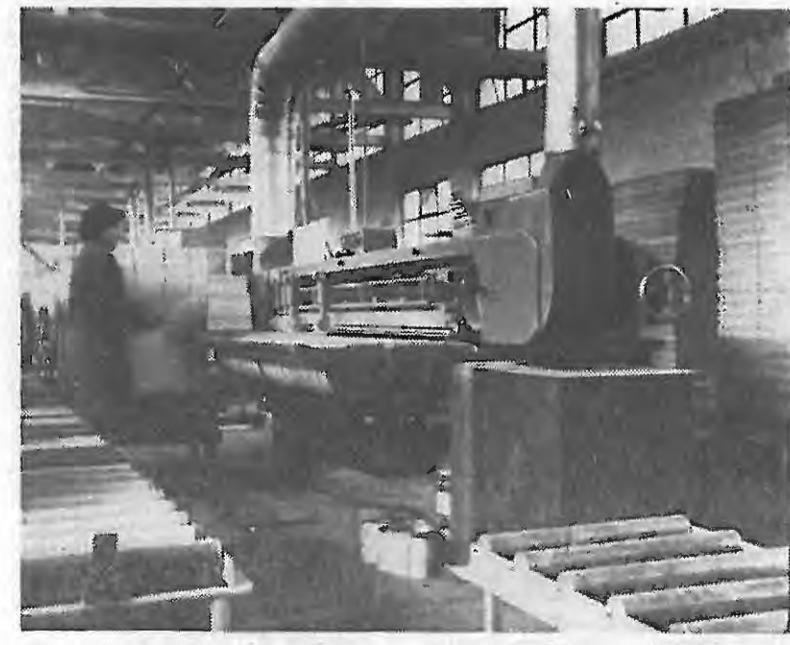
Mojstrska miselnost je bila tako močna, da je mehanizacija čestokrat stala, delo pa se je odvijalo ročno. Vendar smo prestali vajensko dobo.

Izredno velik prispevek za povečan obseg proizvodnje in produktivnosti dela ima tudi primernejše nagrajevanje po delu. Na Brestu so bili do leta 1961 nizki osebni dohodki, ker je kolektiv vsa sredstva vlagal v osnovno kapitalno izgradnjo in modernizacijo opreme.

RAZGOVORI Z NAJVEČJIM AMERIŠKIM KUPCEM

V zadnjih dneh septembra je naše podjetje obiskalo največji kupec naših izdelkov v ZDA.

Tovarna pohištva je napravila vrsto novih vzorcev glasbenih omaric. Z vzorci je bil kupec tako zadovoljen, da je za večino zahteval, naj jih pošlje v ZDA. S tehničnimi kadri in inštruktorji je imel strokovni razgovor, kjer je povabil površinsko izdelavo glasbenih omaric, kritiziral pa je kontrolno službo, ki ni dovolj natančna, zlasti pri tistih elementih, s katerimi se kupec sreče pri montaži. To bo treba popraviti. Za leto 1968 je ponovno naročil nad 60.000 enot, kar je veliko priznanje Tovarni pohištva Cerknica.



Delo pri avtomatskem brusilnem stroju

Slovenija največji kupec pohištva Brest

Statistični podatki o prodaji pohištva kažejo, da je Slovenija največji kupec pohištva BREST. Od začetka leta do konca avgusta je Slovenija kupila 37 % pohištva BREST, sledi Srbija s 27 %, Hrvatska z 22 %, Bosna z 9 odstotki, Makedonija s 3,6 odstotka in Črna gora z 1,4 %.

Ocena samoupravnih oblik in dosežene stopnje na Brestu

Pred več kot sedemnajstimi leti so člani delovnega kolektiva BREST prvič volili najzaslužnejše tovarše iz svoje srede in jim zupnali upravljanje nad proizvajalnimi sredstvi.

Ceprav prvi delavski svet, ki ga je vodil tov. Intihar Franc, v materialnem pogledu ni predstavljjal pomembnega činitelja, ki imel zelo važno vlogo in pomen v političnem smislu.

Obdobje od ustanovitve prvih organov samoupravljanja pa do leta 1965 je bilo polno trdih preizkušenj za BREST, pa tudi celotno družbo. V tem času je bilo treba premagovati velike gospodarske težave, vlagati velike investicije, to so bila leta samoodpovedovanja, požrtvovalnega dela, obenem pa leta zorenja delavskega samoupravljanja.

V začetku je preprosta proizvodnja dovoljevala in zahtevala centralno vodenje tehnične, planske, računske in drugih dejavnosti. Vse večji poslovni razvoj pa je zahteval nenehno iskanje novih organizacijskih oblik, ki naj bi imelo čedalje več značilnosti decentralizacije. Najprej so bile decentralizirane tehnološka, kontrolna in planska služba. To je bila tudi osnova, ki je leta 1956 omogočila decentralizacijo delavskega samoupravljanja. Po poslovnih enotah so izvolili obratne delavske svete, kar je pomenilo novo kvalitetno fazo v prihodnjem razvoju samoupravljanja na Brestu. Nekateri so videli v tem zavoro za nadaljnji razvoj Bresta kot celote. Svoje trditve so utemeljevali predvsem z začetnimi težavami in tudi napakami prvih ukrepov novega sistema. Drugi pa so ravno z decentralizacijo utemeljevali upravičenost in nadaljnji razvoj samoupravljanja.

V tem prehodnem obdobju so v poslovnih enotah izvajali predvsem operativno planiranje, ki je rezultiralo iz predpisanih centralnih planov. Vse večja samostojnost proizvajalcev v odločjanju je zahtevala, da so se postopoma decentralizirale tudi ostale službe. Uveljavljati so se pričeli obratni delavski sveti — poslovne enote dobivajo vse popolnejšo ekonomsko samostojnost. Leto 1962 je začetek materialne decentralizacije. Poslovne enote same delijo dohodek v okviru planskih cen, delno razpolagajo z ostankom dohodka

in delijo osebne dohodke v odvisnosti od doseženih rezultatov dela. Po poslovnih enotah so ustanovili ekonomsko enote, s čimer so pripravili k razširjenemu samoupravljanju in približali problematiko v odelki in na samo delovno mesto. Delavci v ekonomskih enotah obravnavajo delovne plane in njihovo izpolnjevanje.

Postopoma se prenaša na poslovne enote celotno skrb za osnovna in obratna sredstva, investicijsko vzdrževanje itd. Višek materialne decentralizacije dosežejo leta 1966, ko prenesejo delitev dohodka v celoti na poslovne enote. Poslovne enote prispevajo sredstva za skupne potrebe kombinata.

S temi ukrepi so omogočili, da so samoupravni organi v poslovnih enotah in kombinatu mnogo pridobili na vsebinu svojega dela. Rezultate je opaziti v hitrem gospodarskem razvoju, povečanju produktivnosti dela in nenehni rast osebnih dohodkov.

Ceprav je vsebina dela samoupravnih organov vse kvalitetnejša, pa pre malo iščejo razne oblike sodelovanja vseh proizvajalcev v odločjanju čedalje širši in zahtevnejši vsebin. Število delavcev, ki sodelujejo v procesu odločanja, je še vedno premajhno, ker se oblike samoupravljanja bistveno niso mnogo spremenile.

Ceprav je vsebina dela samoupravnih organov bogatejša kot kdaj koli doslej, v sedanjih oblikah še vedno sprejemamo odločitve v imenu delavcev, posledice pa v vsakem primeru pada na njihova ramena. Reagiranje se kažejo v raznem kritizerstvu ali pa v pasivnem in nezainteresiranem odnosu do aktivnega sodelovanja v upravljanju. Zato si moramo v sedanjem času mnogo bolj kot doslej prizadevati, da zainteresiramo vsakega člena kolektiva k odločjanju, kar pa ni lahka naloga. Izvesti moramo samoupravno delitev dela. Delavski sveti (Centralni delavski svet in delavski sveti poslovnih enot) naj bi se posvetili predvsem generalni politiki, za posamezna problemska področja pa imenovali komisije, ki bi imelo pravico odločati in ne samo predlagati. S tem bi se povečala smiselnost komisij, ki bi bile odgovorne volilcem in povečalo število članov kolektiva pri odločjanju. Vsak samoupravljalec se ne more ukvarjati z vsem, zato je nujna delitev dela, da vsak deluje v ožjem območju problematike in tam poglobljeno.

Samoupravljanje na Brestu ima sedaj že tako osnovo, da je odločanje o sredstvih stvar vsakega člena kolektiva, kajti samoupravljanje ni samo pravica, ampak tudi dolžnost, kar pomeni, da morajo tisti, ki so odločili, nositi tudi posledice svoje odločitve, ki pa niso vedno samo prijetne.

Uspehe pričakujemo predvsem tam, kjer so samoupravljalci dovolj prizadevni in usposobljeni. Samoupravljanje je zapletena dejavnost in zahteva poznavanje mnogih stvari in ne samo strokovnost na svojem delovnem mestu ter odpravljanja enostranosti delavca in ga spreminja v popolnega človeka.

Takšen človek je prvi pogoj uspešnega in vsestranskega samoupravljanja.

Lahko smo prepričani, da bodo samoupravni organi na Brestu prav tako kot dosedaj sposobni gospodariti tudi v prihodnje.

F. Levec

Vtisi z Zagrebškega velesejma

Kakor vsa leta doslej, je naše podjetje tudi letos razstavljalo na Zagrebškem velesejmu. Svoj razstavni prostor smo imeli v bivšem paviljonu SZ, kjer smo prikazali naš najnovješče izdelke. Poleg tega smo s podjetji MEBLO iz Nove Gorice, MARLES iz Maribora in STOL iz Kamnika sodelovali v skupnem programu opreme kompletnega stanovanja pod imenom DOM. Obiskovalci Zagrebškega velesejma so razstavljeno opremo zelo pohvalili. Za nas pa je še posebej pomembno zanimanje domačih in tujih obiskovalcev za naše proizvode. Priznanje množice, ki je v času sejma obiskala naš razstavni prostor, nam vsekakor veliko pomeni in je lahko samo spodbuda in navodilo za naše nadaljnje delo.

Razstavljalcem lesnih izdelkov so se kar najbolj trudili, da bi primerno uredili svoje razstavne prostore. Kljub temu, da je bila pestra izbira in močna konkurenca, smo pogostosti slišali: »Ste vi od Brešta?« »Da, vam lahko kaj pomagam?« »Ne, hvala lepa. Vaš razstavni prostor sem si že ogledal. Rad bi vam samo povedal, da sem vsakoletni obiskovalec velesejma v Zagrebu. Ker vaše podjetje dobro poznam, si izdelke podrobno ogledam in ne morem mimo tega, da vam ne bi povedal tistega, kar sem opazil — izreden napredok.« Take in podobne so bile ocene naših izdelkov.

Med drugim smo v manjšem obsegu razstavljali tudi nekaj stilnega pohištva, za katerega se tudi pri nas ljudje vedno bolj zanimajo. Opažamo, da tudi ostali lesni proizvajalci želijo izdelovati stilno pohištvo, vendar njihovi izdelki,

STILNI STOL — izdelek tovarne pohištva Martinjak

razstavljeni v Zagrebu, razen nekaterih izjem, kvalitetno in estetsko niso bili zanimivi.

Pred nami je ponovna preizkušnja — Salon pohištva v Ljubljani. Upoštevajmo, da nam predstavljanje veliko pomeni in se zato temu primerno pripravljamo. Kajti ugled in priznanje, ki ga je deležno naše podjetje doma in tudi v inozemstvu, je gotovo tisto, kar si vsi želimo in na kar smo lahko vsi ponosni.



Nova proizvodnja v TLI Stari trg

Za preusmeritev proizvodnje stolov »Sardan« v TLI Stari trg smo se odločili iz dveh razlogov:

1. zaradi preorientacije proizvodnega programa v TP Martinjak iz enostavnega na stilno pohištvo.

2. zaradi zmanjšanja proizvodnje lesne embalaže v TLI Stari

Pri teh smo upoštevali dejstvo, da je stol doživel zelo veliko afir-

macijo na domačem tržišču in to zaradi funkcionalnosti, zunanjega izgleda, dobre konstrukcije in nizke cene.

CUO je zadolžil kolektiv TP Martinjak, da v TLI Stari trg organizira v prvi fazi proizvodnjo stranic za te stole. Celotna investicija je znašala cca 15 milijonov S din. S proizvodnjo so pričeli, saj so v TP Martinjak že prejeli dobave teh polproizvodov. Delavci v TP Martinjak stole dokončno se-

stavljajo, površinsko obdelajo in odprenljajo potrošnikom.

To pa je praktično šele prvi zacetek finalne proizvodnje v TLI Stari trg, kajti so pogoji, da se s sorazmerno majhnimi investicijskimi vlaganji ta proizvodnja perspektivno razvija naprej do do končnega finalnega izdelka.

Smatram, da je taka orientacija potrebna, če upoštevamo dejstvo, da je perspektivni proizvodni program TP Martinjak jasno začrtan (stilno pohištvo), zaradi česar bo morala ta tovarna opustiti proizvodnjo stolov. Tudi po tehničnem vprašanju je to izvedljivo, ker se je pokazalo že pri dosedanjem sodelovanju, ko so tehnični kadri iz TP Martinjak svojo nalogo na področju tehnologije, montaže kotor tudi tehnične dokumentacije zadovoljivo opravili. Nujno pa je sedaj misliti tudi na tehnični kader v TLI Stari trg, kajti brez tega bo zelo težko obvladovati nadaljnje akcije, pa čeprav je pomoč iz TP Martinjak še tako izdatna.

Smatram, da sodelovanje in kooperacija na področju proizvodnje lahko privedeta samo do boljših

V avgatu je 63 odsotkov letnega plana izvoza

Letni plan izvoza, ki je v letosnjem letu za 400.000 dolarjev višji od lanskoletnega smo do konca avgusta dosegli s 1%. Če upošte-

vamo, da je do konca leta še precej časa, potem lahko z gotovostjo računamo na izpolnitve plana v obsegu, kot smo si ga zastavili.

Izboljšanje kontrole — zmanjšanje stroškov

Kontrola v najširšem pomenu besede pomeni kontrolo celotnega povslovnega procesa: nabave, proizvodnje, prodaje in finansiranja ter jo razumemo kot delegiranje funkcij odgovornosti za zagotovitev zaželenih ciljev.

Omenim bom le dve nalogi kontrole, ki postajata zaradi porasta proizvodnje, večje nabave surovin in materialov ter povečane odgovornosti za kvaliteto celotnega proizvodnega programa zelo pomembni. Nalogi sta: kontrola vhodnega materiala in kontrola izdelkov.

Kontrola vhodnega materiala obsega sprejem in vskladisjenje samo tistih materialov, katerih kvaliteta ustreza zahtevanim karakteristikam ob najbolj ugodnih in ekonomskih pogojih za kvaliteto. Pri tem se v svetu poslužujejo naslednjih tehnik:

— ocenjujejo dobaviteljem kvaliteto

— določajo sprejemljiv nivo kvalitete in

— preizkušajo kvaliteto ob ekonomičnih vzorčnih planih.

Ce pogledamo, kako imamo v kombinatu urejen prevzem materialov, vidimo, da delamo to različno in v odvisnosti od tega, kaj se prevzema. Vse lesne sortimente: hlodovino, žagan les, vezane plošče in furnir prevzemamo s pregledom na dobaviteljem skladisču ali ob dobavi. Nekoliko drugače postopamo, ko prevzemamo razno okovje, ki ga sprejemamo samo količinsko. Največ propustov na redimo pri sprejemu raznih kemijskih materialov: lepil, lakov in polystrov. To je verjetno zaradi tega, ker kvalitetnih zahtev teh materialov ne moremo vedno precizirati, delno zaradi dejstva, da poizkusov ne opravljamo vedno pod takimi pogoji, ki bodo v času proizvodnje in ker vseh dobav kvalitetno ne preizkušamo. Zaradi takih pomanjkljivosti so zastojo v proizvodnji, izmet je večji, izdelki pa dražji. Zato je nujno, da začнемo to področje dela bolj sistematično spremljati.

Kontrola izdelka obsega kontrolo v času izdelave in bi jo lahko rezultatov in da bi ju bilo potrebno razvijati tudi na drugih področjih.

J. Mele

Sestanek z Lesnino

Dne 19. septembra so se v Cerknici zbrali poslovodje trgovine Lesnine. Vedeti moramo, da ima Lesnina po Jugoslaviji 26 trgovin. Prisostvovali so tudi predstavniki centrale Lesnine pod vodstvom tov. Svetliča.

Vodstvo Lesnine je pristalo na sestanek, ker smo obojestransko ugotovili, da v trgovinah Lesnine prodaja pohištva BREST ne raste, temveč pada. Poslovodje so za vstop takemu stanju navedli, da so njihove trgovine premajhne, da bi lahko razstavljali vse naše pohištvo, zato žele čim več propagandnega gradiva. Posebej jih odvrača od poslov montaža posameznih kosov pohištva, kajti stranke žele montirano blago. Zahtevajo priznanje vsaj dela stroškov za montažo. Smatrajo, da bi moral BREST dirigirati okus potrošnikov v dnevih sobah in jedilnicah tak, kot velja to za spalnice MEBLO in kuhinje MARLES. Seznamili so se z najnovješčimi izdelki. Naša prodajna služba je lahko slišala mnena in predloge za še boljši način medsebojnega sodelovanja.

Optimalno organizirana kontrolna služba bi bila v primeru, da se njeni stroški izenačijo s stroški izmeta. V našem kombinatu še nismo prišli do tega, da bi kontrolna služba opravljala vse funkcije, ki sodijo v njeno prisotnost. Prav tako še ne spremljamo in analiziramo vse stroškov, ki nastajajo v zvezi s kontrolo, vendar rast proizvodnje in vse večja serijska proizvodnja že kažeta na to, da bomo morali tudi na to področje dela gledati drugače kot doslej, ga budno spremljati in razvijati po principih sodobne organizacije.

F. Mele

Veliko zanimanje za stole Sardan

40.000 komadov fiksno naročenih stolov Sardan v začetku oktobra je velika številka, zlasti če hočejo te stole vse takoj. Urgenca se vrsti za urgence. »Kdaj bodo stoli?« sprašujejo trgovci. Im mi? Proizvodnja stolov v Tovarni lesnih izdelkov v Starem trgu je še premajhna. Pohitimo, da ne zamudimo priložnosti!



Prve stranice stola SARDAN iz TLI Stari trg

KADRI — KADRI — KADRI — KADRI — KADRI — KADRI

Nekaj misli o kadrovski politiki

V poslovni politiki podjetja imajo odločilno vlogo delavci, ki različno presojajo objektivne pogoje gospodarjenja in tudi različno reagirajo na objektivne faktorje. Ti kadri skrbijo zato, da so rezultati poslovanja bolj ali manj uspešni.

Kadri so nosilci vsega prizadevanja v podjetju. S proizvodnimi sredstvi v poslovnom procesu ustvarjajo dobrine in oblikujejo poslovne odločitve v organih samoupravljanja. Če hočemo, da bo človek res osnovni nosilec gospodarjenja v podjetju, ga moramo za to nalogu tudi usposobiti. Kadrovski politika mora biti tako da z ukrepi, postopki, pravili in navodili poskrbi, da bo pravi človek prišel na pravo delovno mesto.

V Statutu smo sprejeli nekatera načela kadrovske politike:

— Izobraževati moramo strokovno in družbeno ekonomsko

— Naša naloga je, da pravilno razporejamo delovno silo

— Analiziramo delovna mesta

— Skrbeti moramo za varnost pri delu

— in seznanjati moramo delavce v vsem, kar se dogaja v podjetju.

Kadrovski politika mora biti sestavni del gospodarjenja. Pri oblikovanju te politike je treba poznati tekoče in prihodnje cilje. Nujno moramo imeti proizvodne in gospodarske plane, analizirati moramo kadre, ki jih imamo ali ki naj bi jih imeli.

Osnovno kadrovsko nalogu — analizo delovnih mest — smo v glavnem končali. S tem smo določili lastnosti, ki jih zahteva delo oziroma jih morajo imeti izvajalci, da bodo uspešno opravljali delo. Analitska ocena delovnih mest je osnova za nadaljnje kadrovske naloge, ki so:

— analizirati moramo ustrezost kadrov, planirati kadre, izobraževanje itd.

Potrebno je pregledati, ali kadrovski struktura na splošno zadostja zahtevam delovnih mest in ali tem zahtevam ustrezajo tudi posamezni deli. Del te naloge smo opravili s tem, da smo v večini poslovnih enot pregledali dejansko izobrazbo in prakso kadrov in smo te tudi ustrezno razporedili. Pri tem delu moramo priznati, da smo se pri ugotavljanju strokovnega in delovnega znanja poslužili predvsem dokazil o formalni izobrazbi in praksi. Nujno je, da se v prihodnje poslužujemo za ugotavljanje dejanske sposobnosti tudi drugih metod:

— testov sposobnosti, testov znanja in delovnih preizkusov. Če hočemo doseči optimalne gospodarske rezultate, je treba vskladiti delovno sposobnost z delovnimi mesti, ki jih ljudje že zasedajo ali na katera jih bomo sprejeli. V dosejanju praksi sprejemanja in premikov kadrov tega nismo dovolj upoštevali. Strokovne službe bi morale pripraviti analize delovnih mest z vidika psiholoških in fizioloških zahtev. Pri sprejemih in premikih bomo morali aktivnejše sodelovati z zdravstveno in psihološko službo, tako da bi te službe dajale podrobne izvode, za katera dela je posameznik sposoben.

Strokovna izobrazba, delovna usposobljenost in delovna sposobnost niso dovolj za uspešno delo, ki je odvisno še od osebnih činiteljev. Pri osebni ocenitvi vrednotimo: količino in kvaliteto dela, poznavanje dela, odnose, sodelovanje v samoupravnih organih, itd. Iz teh podatkov razvidimo vrednost človeka. Zato jih bomo upoštevali pri pravilnem razporejanju sposobnejših in uspešnejših kadrov.

Zelo važna naloga je planiranje kadrov. Ta mora upoštevati:

— politiko podjetja

— proizvodni in gospodarski plan

— plan investicij, rekonstrukcij in normative potrebnih kategorij delavcev.

Vsklajanje med potrebami po kadrih in možnostjo, da zadostimo

tem potrebam, je tisti činitelj, ki naj bi določal naša stališča do posameznih kategorij delavcev glede sprejema. Potrebno je, da bi v kadrovski politiki sprejeli sprejemne kriterije. Prav tako bi morali sprejeti tudi kriterije za napredovanje: sposobnost, strokovnost, prizadevnost.

S sistematičnim napredovanjem bi morali usposabljati nove strokovnjake kot rezervo za vsa strokovna vodstvena delovna mesta.

Analitična ocena delovnih mest in analiza ustreznosti naših kadrov sta tudi osnovi za pridobivanje kadrov iz zunanjih virov, pa tudi osnovi za reševanje kadrovskih problemov z lastnimi kadri, to je s sistematičnim izobraževanjem. Podlaga za organiziranje strokovnega izpopolnjevanja in izobraževanja so programi in plani podjetja. Čeprav smo v zadnjih letih zelo razvili strokovno izobraževanje, bo potrebno na tem področju posvetiti več skrbi izobraževanju in izpopolnjevanju na proizvodnem delovnem mestu. V proizvodnih poslovnih enotah čutijo čedalje večjo potrebo po tovrstnem izobraževanju.

Pred nami je modernizacija, nova delovna sredstva. Nujno je, da vzporedno z nabavo teh sredstev, pripravimo tudi kader, ki bo ta sredstva v največji meri izkoristil.

Na koncu bi poudaril misel: Načela kadrovske politike bo potrebno sistematično uveljaviti v naši praksi, če hočemo, da bomo kasno prihodnjim zahtevnejšim nalogam in da bodo naši rezultati gospodarjenja temu ustreznii.

J. Hren

Kje in kako so letovali naši delavci

Naše podjetje namenja znatna namenska sredstva za rekreacijo in oddih članov kolektiva. V letu smo za nadomestilo K-15 in regrese izdali 16 milijonov S din, letos pa kar 32 milijonov S din. Stevilo zaposlenih, ki preživljajo svoj dopust ob mornarici in na planinah, iz leta v leto nenehno raste.

V letu 1965 je letovalo 6 % zaposlenih, leta 1966 že 11 %, letos pa kar 20 % ali 287 članov kolektiva.



Vzrok za to je večja izbira krajev, saj so letos letovali v Kranjski gori, Bohinju, na Debelém rtiču, v Strunjani, Volpariji, Bašnici, Umagu, Rovinju, Omišlju, Poreču, Crikvenici in Krilu pri Splitu. Na razpolago so imeli še mesta na Krku, Rabu, v Fijesi, Piranu, Martuljku in drugih krajih, vendar zanje ni bilo zanimanja. Najceneje in najbolj ugodno je bilo letovanje v vikend hišicah v Umagu in na Debelém rtiču.

Ker je bilo za te kraje največ zanimanja, nismo mogli ugoditi vsem prijavljencem. Izkušnje prejšnjih let kažejo, da bomo morali v prihodnje poiskati rezervacije, ki bodo cenejše in bolj ugodne. Za primer naj povem, da večino prostih kapacetov že v jeseni odkupijo turistična in transportna podjetja: SAP, ALPE-ADRIA, KOMPAS in jih v sezoni z dobrim zaslužkom nudijo raznim podjetjem, ki nimajo svojih počitniških domov.

S. Bogovič

Leto 1951 — Tovarna pohištva Cerknica v povojih



IZKORISTIMO JESEN IN ZIMO ZA IZOBRAŽEVANJE

Gradbena dejavnost

v letu 1967

Investicijsko politiko našega podjetja smo usmerili predvsem v modernizacijo strojne opreme, to pomeni na investicije, ki pogojujejo stalno rast narodnega dohodka. Tako ima gradbena dejavnost predvsem značaj investicijskega vzdrževanja in dopolnitve gradbenih objektov predvsem tam, kjer zahteva tehnologija, ter vlaganje sredstev v standard.

Letošnje leto je gradbena dejavnost obsegala:

— V TP Cerknica smo zamenjali dotrajan leseni pod (1.600 m²) z betonskim asfaltnim tlakom, preuredili skladišča kurjave v prostor za kurjavo z mazutom, popravili topotne izolacije stropa in požarnovarnostnega tlaku na podstropju II. trakta ter kanalizacijo.

— V TP Martinjak smo preuredili prostore krojilnice, ki jo je zahteval tehnološki proces proizvodnje. Preurejamo tudi vhod v oddelek površinske obdelave lesa in pohištva.

— V TLI Stari trg smo zamenjali strešno konstrukcijo kotlovnice z jeklenimi nosilci zaradi večje varnosti pred požarom in preuredili del oddelka za izdelavo ladijskega poda v oddelku za izdelavo stolov Sardan.

Poleg navedenih del smo regulirali tudi potok Cerknišča in zamenjali dotrajan lesen most z železobetonskim. Dela pri regulaciji potoka bomo predvidoma nadaljevali tudi v letu 1968. S tem bomo dokončno preprečili poplave.

Največ sredstev za gradbeno dejavnost smo porabili za družbeni standard: za izgradnjo tretjega bloka in ureditev okolice ter za pospeševanje gradenja individualnih graditeljev s krediti podjetja v višini 60 milij. starih dinarjev.

In kakšni so načrti do konca leta?

Predvsem naj omenim sledeča dela: prekritje dvorišča pri TP Cerknica za potrebe skladniščnih prostorov; zgraditev skladnišča lajkov v TP Cerknica, s čimer se bo skrajšal predvsem transport; ureditev cestič poslovnih enot v Cerknici v skladu z usmeritvijo prometa preko novega mostu, in izdelava lovilcev maščob za preprečevanje spuščanja onesnažene vode v potok.

F. Bauman

Pravnik odgovarja

ROK ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE DOBE DOLOČEN DO KONCA LETA 1967

B. M. vprašuje:

Kdo je pristojen ugotavljati pokojninsko dobo na osnovi izjav prič in ali so za vložitev zahtevka določeni roki?

Odgovor:

V prejšnjem določilu člena 18. Osnovnega zakona o pokojninskem zavarovanju so pristojni organi predpisali, da morajo zavarovanci in druge osebe vlagati zahtevek na osnovi izjav prič za priznavanje pokojninske dobe do 1. I. 1965: za posebno dobo (primer: aktivno in organizirano delo med NOB, udeležba v I. svetovni vojni itd.) do 31. XII. 1966 in za delovno dobo do 31. 12. 1969. Po izteku teh rokov bodo lahko vlagale zahtevke samo tiste osebe, ki so bile iz objektivnih razlogov onemogočene, da bi opravile to v določenih rokih.

Vendar so navedeno določilo kasneje dopolnili z novim določilom,

s katerim so prvotni rok za ugotavljanje delovne dobe z izjavami prič skrajšali do 31. XII. 1967. Po tem roku ne bodo več ugotavljali delovnega staža zavarovancev na osnovi izjav prič. Zaradi tega lahko delavci, ki so bili v delovnem razmerju pred 1. I. 1965, pa jim ta čas ni prizan v delovno dobo, niti jim ni vpisan v delovno knjižico, lahko vložijo zahtevek za ugotovitev delovne dobe najkasneje do 31. XII. 1967. Roka za ugotavljanje posebne dobe niso spremenili in je potekel XII. 1966.

Po prejšnjih predpisih je pokojninsko dobo, za katere prosilec še niti vložil zahtevko, da bi ugotovili pravice za upokojitev, ugotovljala občinska komisija.

Zavod za socialno zavarovanje pa tedaj, ko so pokojninsko dobo ugotovljali skupaj z zahtevkom za upokojitev. Sedaj obravnava oboje Komunalni zavod za socialno zavarovanje. Prosilci lahko vložijo zahtevek pri podružnici v Cerknici ali na Komunalnem zavodu za socialno zavarovanje v Ljubljani.

Velika manifestacija gasilcev

Nedelja 24. septembra. Industrijski gasilci BRESTA praznujejo 20-letnico obstoja podjetja z gasilsko prireditvijo.

Sprevod, ki se pomika po cesti, je prava paša za oči: godba iz svetle čelade tekmovalnih skupin iz podjetij: BREST, STOL, iz Kamnika, MARLES iz Maribora in MEBLO iz Nove Gorice. Za nimi gredo poklicni gasilci iz Ljubljane in gasilci iz Cerknice in okoliških krajev. Tu so tudi rediči gasilski vozovi. Kolona se ustavi pred tovarniškim poslopjem TP Cerknica.

Red pri razvrstitvi skupin pred tribuno je brezhiben, gasilski. Govorniki poudarjajo, kako pomenimo je, da so gasilci pripravljeni, če izbruhne požar, ki ga lahko povzroči malomarnost pri urejanju kurilnih naprav in električne napeljave, nepazljivost doma, na delovnem mestu, na oddihu v naravi...

Gasilci vedo, kaj so njihove naloge: odkrivati in preprečevati morajo vzroke za požar, morajo se uriti v spremnosti, spoznavati nove, boljše, učinkovitejše metode pri reševanju ljudi in premagovanju... Industrijski gasilci BRESTA, MARLES, MEBLA IN STOLA vedo, da čas, ki so ga izgubili s pripravami na tekmovalje, ni brez vrednosti, ne glede na to, kaj jim je namenila tekmovalna sreča. Pridobljeno znanje, spremnost in izkušnje jim bodo lahko koristile, da bodo lahko skrbeli za varnost štirih velikih lesnih tovarn.

Podelitev priznanj gasilcem na BRESTU, ki so vložili več kot 10, 20 in 30 let nesebičnega dela in požrtvovalnosti v korist skupnosti, je le skromna, vendar pomembna oddolžitev za njihovo aktivnost.

Slovesni del prireditve je končan. Sledi prva disciplina tekmovanja. Naloga ni lahka. Vsek izmed devetih tekmovalcev mora preteči 30 metrov poti ter premagati oviro, na katero bi lahko naleteli pri svojem humanem delu. Nekdo se mora plaziti po rovu, drugi mora preplezati 1,5 m visok plot, tretji pokončno lestev itd. Pri tem pa morajo paziti na pravila, črte, opremo. Sodniki so

strogi, napake beležijo s točkami, ki zmanjšujejo uspeh, pridobljen s hitrostjo.

Zreb. Na startu so gasilci iz MARLES-a. Sodnik zamahne z stavico in sprosti napetost med gledalci, ki jo je povzročilo čakanje. Prvi tekmovalec že premaga oviro in preda gasilski ročnik, simbol štafetnega premagovanja ovir, drugemu. Devet tekmovalcev pride hitro na cilj; spremljajo jih občutki gledalcev. Bilo je

Razvrstitev ekip ostane ista. Gasilci iz MARLES-a spet prvi startajo. Tekmujejo v hitrosti in spremnosti pri gasilskem napadu z vodo. Namestiti morajo motorno črpalno, razviti cevi in s curki vode zbiti posebne pločevinaste posode s podstavkov. Vaja je končana, ko odstranijo s podstavkov še dve posodi, oddaljeni od prvih za 15 m.

V tej disciplini so Mariborčani mnogo spretnejši. Zadnje posode



Po uspešnem tekmovanju pokal in spominski posnetek

nekaj spodrljajev. Tekmovalci s svojim uspehom niso zadovoljni.

Sledi ekipa iz MEBLA. Pri opravljanju nalog so bolj sigurni in mnogo hitrejši. Domačini s strahom pričakujemo, kako se bodo »odrezali« naši. Brezovci se dobro borijo in med gledalci se strah spreverje v navdušenje. Zadnja nastopi ekipa iz STOLA, ki pa nima posebnega uspeha.

Po zaključku prve tekmovalne discipline že vemo, da se za najvišje mesto lahko potegujeta le ekipo BRESTA in MEBLA. S prednostjo petih točk so prvi tekmovalci iz MEBLA. Ostali ekipo zastonata za več kot 40 točk.

Kaj bo v drugem, izrazito gasilskem delu tekmovanja?

Kadrovske spremembe

OD 1. 7. DO 30. 9. 1967

TP CERKNICA

Zaposlili so se: MELE Anrej — zidar, NARED Mimi — delavka, JAKOPIN Darinka — delavka, MAHNE Franc — zidar, KLANČAR Fani — delavka, KEBE Marija — delavka, ZALAR Tončka — delavka, PETRIČ Ana — delavka, KRANJC Ljudmila — delavka, URH Bernarda — delavka, LESNJAK Marija — delavka, MOZETIČ Dušan — pleskar, LAVRič Tone — delavec, ŽNIDARIČ Jože — delavec, NARED Joža — šivilja, ŠKRLJ Ana — delavka, OTONIČAR Joža — šivilja, DEVINAR Danica — delavka, OSTA-NEK Stane — pleskar.

Odšli so:

— na odsluženje vojaškega roka: HRASTNIK Franc — tehnik, POČKAJ Drago — strojni ključavnica, WINKLER Marjan — strojni ključavnica
— v solo: ROVAN Zdenka — delavka
— v drugo organiz.: Kranjc Pavla — delavka
— izključena zaradi nedisciplinane: KORENČAN Fani — delavka.

TP MARTINJAK

Zaposlili so se: TRUDEN Stanislav — zidar, ŽURGA Ivan — pleskar, HRIBAR Danilo — strojni ključavnica, ZRIMŠEK Anton — delavec, MIŠIČ Janko — obratni električar

Odšli so:

— na odsluženje vojaškega roka: KOTNIK Slave — delavec,

ROT Lado — delavec, GODEŠA Ivo — delavec, KRAŠEVEC Peter — mizar, JAKOPIN Ivan — strojni klučavnica
— v drugo organizacijo: MODIC Franc, delavec, BOŠNJAK Marija — delavka.

TLI STARI TRG

Zaposlili so se: KANDARE Anton — mizar, ŽAGAR Mirko — krojač, MLAKAR Anton — delavec, GIRL Drago — delavec.

Odšli so:

— samovoljna zapustitev: ŽNIDARIČ Ivan — delavec.

TIP CERKNICA

Zaposlili so se: ŠVIGELJ Slavko — delavec, STRAŽIŠAR Franc — delavec.

Odšli so:

— v drugo organizacijo: JA-KOVLJEVIĆ Joso — delavec.

BŽ CERKNICA

Zaposlili so se: OBLAK Franc — delavec, SEČNIK Emil — delavec.

Odšli ni nihče.

SKS CERKNICA

Zaposlili so se: LEVEC Franc — tehnik, MIŠIČ Brane — ekonomist, STARE Marija — delavka.

Odšli so:

— v drugo organizacijo: NOVAK ing. Zmago.

DELAWSKA RESTAVRACIJA

Zaposlil se ni nihče.

Odšli ni nihče.

BRESTOV OBZORNIK GOSTUJE

Krajevna konferenca ZK v Cerknici

V nedeljo, 1. X. je bila v Cerknici ustanovna konferenca krajevne organizacije ZK. Ustanovitev krajevne organizacije v Cerknici je rezultat reorganizacije ZK v zvezi s spremembami položaja in vloga članov ZK v občini in ima za cilj čimvečjo mobilizacijo članov ZK pri neposrednem vplivu na celotno družbeno dogajanje z enotnimi akcijami na svojem območju. Vsi člani ZK v občini, tako iz delovnih organizacij kot iz osnovnih krajevnih organizacij, bodo delali v 5 krajevnih organizacijah:

1. v Cerknici z oddelkom v Be- gunjah in Cajnarjih

2. na Rakeku

3. v Starem trgu z oddelkom v Babnem polju

4. v Grahovem in

5. v Novi vasi

V delovnih organizacijah, kjer so bile do sedaj osnovne organizacije, bodo delali aktivi komunistov. Na Brestu bodo imeli aktive:

— v TP Cerknica

— v TP Martinjak

— v TLI Stari trg in

— v Skupnih strokovnih službah.

Vodje štirih Brestovih aktivov, ki bodo obravnavali predvsem ekonomsko politična vprašanja svojih poslovnih enot, bodo se stavljali vodstvo komunistov na Brestu.

Poleg krajevnih konferenc in aktivov ZK bodo v občini še: občinska konferenca ZK kot najvišji organ ZK s stalnimi komisijami

D. Milnar

Zasedanje skupščine

Na kratko želimo seznaniti bralce z vprašanjem, ki so jih odborniki obravnavali na zadnjih sejih skupščine občine Cerknica.

Iz analize periodičnih obračunov za I. polletje 1967 razvidimo, da je celotno gospodarstvo občine letos povečalo celotni dohodek prvega polletja v primerjavi s prvim polletjem lanskega leta za 7% (BREST je prav tako povečal za 7%), neto produkt za 12% (BREST za 14%), dohodek za 11% (BREST za 15%), maso osebnih dohodkov za 12% (BREST za 16%) in ostanek dohodka (dobiček) za 28% (BREST za 33%). Gornji primeri nam kažejo, da je gospodarstvo v občini uspešno napredovalo v primerjavi z letom 1966. Žal niso tako ugodni rezultati za vse gospodarske organizacije, kajti Kmetijska zadruga Cerknica, Center obrti Cerknica in Glas Notranjske nimajo v I. polletju 1967 pokritih vseh izplačanih osebnih dohodkov, kar pomeni, da so poslovali z iz-

gubo.

Med drugim so na skupščini sprejeli odlok o urbanističnem redu v občini Cerknica, ki bo veljal vsa naselja v občini, razen območij, ki so urejena z urbanističnimi programi. V odloku so določili pogoje za gradnjo objektov, poleg tega pa vsebuje odlok tudi določilo o možnostih in pogojih gradnje počitniških hiš.

Na skupščini so sprejeli še dva odloka: odlok o odločitvi naselij in območij, za katere so oziroma je potrebno izdelati urbanistične načrte ali samo urbanistične rede, in odlok o določitvi najnižjih osebnih dohodkov delavcev, ki delajo pri zasebnih delodajalcih.

Vse tri odloke bodo objavili v Uradnem listu SRS. Odborniki so razpravljali tudi o realizaciji proračuna, poslušali poročilo o doseđanjih delih na ojezeritvi Cerkniškega jezera in sprejeli odlok o eksperimentu stalne ojezeritve Cerkniškega jezera.

Ustanovitev društva knjigovodij

Že nekaj časa smo v občini Cerknica čutili potrebo po ustanovitvi društva, ki bi seznanjal knjigovodsko ekonomski kader v občini z novimi metodami v organiziranju in analiziraju poslovanja ter poznavanja dinamičnih sprememb ekonomskih instrumentov.

Na ustanovnem občnem zboru, ki je bil 28. septembra, je bilo okrog 70 do 100 vabljenih članov.



Iz tega sklepamo, da so podjetja in posamezniki potrebovali tako strokovno društvo. Zelo razveseljiv je podatek, da je z Bresta včlanjenih v društvo knjigovodij

— iskanje rešitev v gospodarstvu za ekonomičnejše in produkтивnejše poslovanje podjetij zlasti z iskanjem spodbudnih merit nagajevanja.

GRADILI SMO



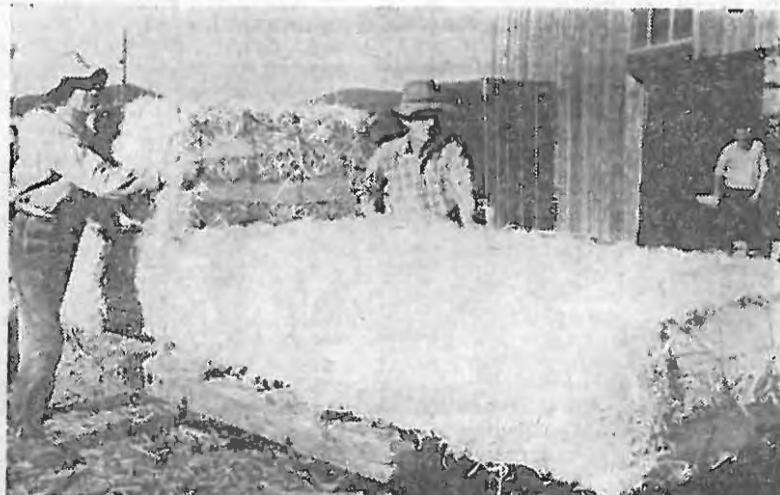
Začeli smo z izgradnjo Tovarne pohištva v Cerknici



Brez obličev v začetku ni šlo



»Rdeči kotiček« v Cerknici je bil na začetku razvojne poti nepogrešljiv prostor za idejna snovanja



Med prvimi izdelki TLI Stari trg je bila tudi lesna volna



B
R
E
S



T



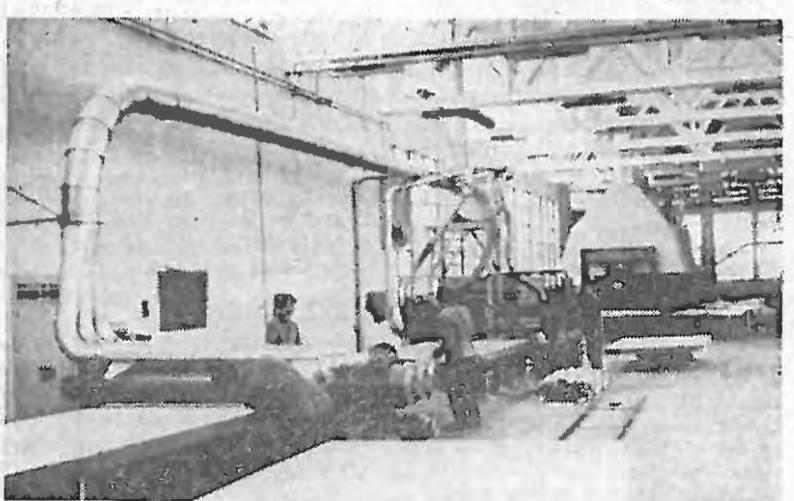
Prizor iz filma »Brest brsti na pepelu«



Aktivnost političnih organizacij je zahtevala tudi večkratne sestanke in posvetovanja



Od strojev k železokrvicem



Surovinske možnosti in potrebe so narekovale izgradnjo tovarne ivernatih plošč