

Predlog poslovne politike za l. 1968

DA BI POSLOVNO POLITIKO ZA LETO 1968 IN SMER NADALJNEGA RAZVOJA BRESTA STROKOVNO KVALITETNO PRIPRAVILI ZA RAZPRAVO NA SAMOUPRAVNIH ORGANIH, JE BIL KONEC NOVEMBRA POSVET VODILNIH STROKOVNIH KADROV IZ VSEH POSLOVNICH ENOT.

S POSVETA POVZEMAMO OSNOVNE MISLI IN ZAKLJUČKE, KI BODO SESTAVNI DEL POSLOVNE ORIENTACIJE ZA PRIHODNJE LETO.

Iz uvodnika glavnega direktorja Jožeta Lesarja lahko zaključimo sledče:

Dosegli smo stopnjo razvoja, ko skozi praktične rešitve in pomanjkljivosti sedanjega sistema iščemo nadaljnje usmerjanje naše poslovne smeri v pogojih samoupravne in materialne decentralizacije. Pri obravnavi smeri razvoja moramo izhajati iz širih interesov podjetja, katerim se morajo podrediti osebni interesi posameznikov. Uspeли smo okrepliti samoupravljanje in mu dati materialno osnovo na nivoju poslovnih enot. S tem smo odpravili metode neposrednega dirigiranja politike poslovanja s strani nekdanjih direkcij. Danes lahko ocenjujemo, da so se Skupne strokovne službe po določenih vprašanjih umaknile celo predaleč iz sfere poslovanja poslovnih enot. Konkretno je tu vprašanje zadostnih strokovnih in ekonomskih utemeljitev pred neposrednimi odločtvami. Proces decentralizacije je odpril široke možnosti neposrednega odločanja poslovnih enot. Ugotovitve kažejo, da se ta proces odvija prepočasi in da se je ustavil pretežno na ravni vodstva poslovnih enot. Poslovne enote poslujejo preveč kot klasično centralizirane tovarne. Iz takega stanja moramo čimprej najti rešitve, ki bodo omogočale širši vpliv zaposlenih na materialno področje.

Strokovne službe v poslovnih enotah se morajo omejit na analize, predloge in slično, medtem ko na odločanje ne bi smeli imeti ingerence. Delitev dela med proizvodnimi poslovnimi enotami in Skupnimi strokovnimi službami mora biti tako, da Skupne strokovne službe sledijo znanstvenim dosežkom in jih aplicirajo na konkretna prilika in potrebe poslovnih enot. Skupne strokovne službe še niso našle najpravilnejših vsebinskih povezav z ustreznimi strokovnimi službami poslovnih

enot. Treba je krepiti odgovornost služb in uveljaviti tako tehnična dela, ki bo zahtevala, da bo sodelovanje med strokovnimi službami in proizvodnjo čim bolj sinchronizirano. Posebno je potrebno uveljaviti delitev dela in materialno odgovornost posameznih služb. Te elemente je potrebno vnašati v moderno organizacijo dela, sisteme, sodobne metode dela, analize dogovora itd. To so elementi nove stopnje demokratizacije. Neizpolnjeni sistem takega dela pa lahko povzroča: neargumentirana osebna odločanja, pomanjkanje smisla za odločanje v korist širšim interesom skupnosti, užajenos, nestrost, nepovezanost kratkoročnih z dolgoročnimi cilji, nesigurnost odločanja itd.

V novih pogojih poslovanja moramo dosegiti maksimalno stopnjo

decentralizacije materialnega odločanja, ob istočasni maksimalni koncentraciji kapitala in integracijski strokovnosti.

Osnove poslovne politike moramo veliko bolj kot doslej obravnavati, razlagati in utrjevati na vseh samoupravnih organih in družbeno-političnih organizacijah v podjetju in komuni.

Na posvetovanju so bile obravnavane le tiste konkretna ekonomske kategorije, sistemi in načela, ki so v odvisnosti od hotenja in interesov politike podjetja, medtem ko z zakonom določenih kategorij in instrumentov, ki se uporabljajo v praksi, ne bomo obravnavali. To je tudi razlog, da ne bomo kompleksno obdelali vsa vprašanja ekonomsko finančnega področja.

(Nadalj. na 2. str.)

Ob novem letu

OB USPEŠNO ZAKLJUČENEM POSLOVNEM LETU 1967
CESTITAM VSEM ČLANOM DELOVNEGA KOLEKTIVA
BREST.

V NOVEM 1968. LETU ISKRENO ŽELIM ZDRAVJA IN
OSEBNEGA ZADOVOLJSTVA VSEM ČLANOM NASIH
DELOVNIH SKUPNOSTI.

TRDNO SEM UVERJEN, DA BOMO Z ZDRUŽENIMI
SILAMI DOSEGLEDI SE BOLJŠE DELOVNE REZULTATE, S
TEM PA DOSEGLEDI OSNOVNI SMOTER NAŠEGA PRIZADEVANJA — BOLJŠI ŽIVLJENJSKI STANDARD.

Glavni direktor
Joža LESAR

Pred vrati je Silvester

PREDEN STARO PREOBLEČEMO V NOVO LETO,
PREJ KO S ČASAMI NAZDRAVIMO NA NOVO SREČO,
ČAS JE, DA PREVERIMO SKOZ LEČO,
KJE ŽULILO ALI VESELILO NAS JE STARO LETO.

PREDPISOV VRSTA JE PESTRILA PROBLEME,
REFORMA JE POGNALA KORENINE,
DRUG DRUGEMU POSTAVLJALI SMO MINE,
DA TRUD POPLAČALO BI PRAVO SEME.

DA ŠLO BI VSE PO VRSTI,
TAKO KOT DINARU JE FUNT SLEDIL V NOVEMBRU,
OKTOBER NAJ SLEDI SEPTEMBERU,
ČEPRAV OBIRALI BI DO OBISTI.

VESELO UPALI SMO V JANUARJU,
TO LETO NAJ KOT TREBA BODI,
ZATO MORDA ODŠEL JE PLAN PO VODI,
ČE KJE, POZNALO SE JE PRI DENARU.

O TEM, KATERI TAJNIK STROKOVNO ALI FIZIČNO
JE BIL MOČNEJŠI,
SODIJO NAJ UČENEJŠI,
MORDA PODATKI SO VAŽNEJŠI,
DA PRAVNI AKTI MORALI BI BITI BOLJŠI.

FEBRUAR CENZURA (JAVNEGA MNENJA) JE ODBILA
PROTI LOKALIZMU IZSTRELJENO PUŠČICO ZLOMILA.
MORDA RES NI BOLJŠEGA ZDRAVILA,
DA UREDNIK NE POPIL BI ČAŠICO PELINA.

REŠILI V MARCU ENERGETSKO SMO VPRAŠANJE,
Z MAZUTOM MODERNIZIRALI SMO CERKNIŠKO
FABRIKO,
DIMU DALI SMO POMEMBNEJŠO OBLIKO,
ZAŠČITA VAŽNA JE V PRIMERU VOJNE.

APRILSKA ŠALA NI BILA POVPREČNA,
ŽUPANA NOVEGA SMO PRIŽENILI,
KOMITEJU SEJE ZAGRENILI,
ADMINISTRACIJA OSTAJA VEČNA.

KAJ MAR NAM VODA,
ODKRIL JE REFERENDUM NAM APRILA,
PREMALO KLORA OBČINA SE JE NAPILA,
GOSTINSTVO KRITI, TO JE DANES MODA.

SO MOŽJE ZAGREBLI SE V GLOBOKE MISLI,
BIL POROD TEŽAK JE, SILNO MUCEN,
SPREVOD OB NJEM STRAŠANSKO BUČEN,
ANALITIČNA OCENA MARSIKOGA KISLI.

V MAJU VSAKDO SILI V NARAVO,
DA JESEN BILA BI SREČNA,
ORGANIZACIJA NIKDAR NI VEČNA,
DA DOBIL BI MESTO PRAVO.

JUNIJ, ŽIVAHNO VZDUŠJE, VRAG NA STENI, DILEM
NEBROJ,
S STRIP-TEASOM ŠKOCJAN ŠKOCJAN UNIČUJE,
TURIZMA LETO POSPEŠUJE,
V BLAGAJNI D'NARJA JOJ, MOŽEM DOMA OJOJ.

JULIJ RAJE ZAMOLČIMO,
BILO JE VROČE KOT NIKOLI,
IZ DNEVA V DAN SE VRAČALI SO STOLI,
DOPUSTOV KOLEKTIVNIH VEČ NE PONOVIMO.

NI BOTER JULIJ, DA AVGUSTA STOLI SO SE PRESELILI,
VODSTVO JE »VESELO« NALOGO PREVZELO,
SAJ DELO PRAVO BO IMELO,
PERSPEKTIVO VEČJO SO SI UTRDILI.

SEPTEMBRA SO NAS SEM IN TJA SELILI,
DA BI LAŽJE DVAJSET LET SLAVILI,
NAZADNJE KAR DOMA, Z GASILCI, SMO SE VESELILI,
KO KOLAJNO ZLATO SMO DOBILI.

V OKTOBRU VSE NAJBOLJŠE,
BIL MESEC JE ČASTI IN HVALE,
S SKLEPI NOVE SO KALI POGNALE,
IME PODJETJA ZDAJ JE KRAJŠE.

NOVEMBRU TEGA NE BI PRISODILI,
RAČUNOVODJA KONČNO DNEVNIC SMO REŠILI,
KONTROLORJA NOČNEGA ULOVILI,
IN SE POVRH ČUVAJA NAGRADILI
(TO DELAMO LE V SKRAJNJI SILI).

DECEMBER MESEC JE PRERESEN,
STATUT, PRAVILNIK ... ZNOVA BO OREŠEN,
PREBLIZU KONEC JE — SILVESTER,
CE HIŠNI PRORAČUN NI ŠEL V SEKVESTER.

ČAS PRIŠEL JE, DA OPROSTIMO
DA NOVEGA SE LETA VESELIMO,
NAPAKE, PROBLEME ... POZABIMO,
VESELO V NOVO 1968. PRESTOPIMO!

Srečno

1968

Predlog poslovne politike za I. 1968

Formiranje celotnega dohodka

(Nadalj. s 1. str.)

Stanje tržišča v letu 1968 bo še vedno pod vplivom administrativnih mer, ki bodo tako kot doslej vplivale na neenakost pogojev gospodarjenja v poslovnih enotah. Izenačevanje pogojev gospodarjenja bomo zagotovili vsem poslovnim enotam z uporabo istih ekonomskih sistemov kot v letu 1967:

- sistemom povprečnih evropskih cen,
- sistemom ugotavljanja ekstra dobička,
- sistemom internih premij.

Da bi bilo razumljivejše, kako bomo zagotovili na osnovi teh sistemov vsem poslovnim enotam enake možnosti gospodarjenja, si na kratko poglejmo vsak sistem posebej, kajti vsi sistemi so samostojne ekonomske kategorije, ki jih med seboj ne moremo istovetiti.

Sistem povprečnih evropskih cen zagotavlja, da na osnovi cen (nabavnih in prodajnih) sproščenega tržnega gospodarstva, odpravimo vpliv administrativnih posegov v gospodarstvo, ki so v konkretni praksi naših poslovnih enot različni. Po letu 1965 se cene nenehno osvobajajo administrativnih spon, tako da uporabo tega sistema iz leta v leto izpodriva zakon ponudbe in povpraševanja.

Sistem ekstra dobička

Ekstra dobiček je znana ekonomska kategorija, ki se kaže v različnih oblikah, npr. kot normalni, konjunkturni ali monopolni dobiček. V primeru našega podjetja gre predvsem za ekstra dobiček, ki nastaja kot rezultat administrativno določenih cen nekaterih surovin. Ekstra dobiček je bil pred leti obdavljen, medtem ko prehaja ta obdavčitev vedno bolj na konkretno ukrepe ekonomske politike kot so: uravnavanje odnosov med cenami, carinske zaštite, devizni rezimi, kreditni sistem itd. Dokler bo obstajala ta neskladnost tudi med posameznimi področji proizvodnje v podjetju, bomo ugotavljali ekstra profit po posameznih poslovnih enotah oziroma bolje rečeno po posameznih nosilcih ekstra dobička in ga ustrezeno smerjali v korist celega podjetja. Konkretno naj bi bila ta usmeritev v letu 1968 za dva namena: pokrivanje skupnih obveznosti poslovnih enot in stimuliranja izvoza finalnih izdelkov na konvertibilna tržišča.

Sistem internih premij obstaja stimulacija izvoza na konvertibilna področja v pogojih razširjene reprodukcije. Zavedati se moramo, da je izvoz, nujno ne le v pogledu širine tržišča, temveč tudi v pogledu zagotovitve razširjene reprodukcije, bodisi s stališča modernizacije ali oskrbe z materiali. Izvoz stimulira tako kot ostale tudi naša država, ki subvencionira končno izvoz pohištva z 12 % premijo. Za primer pa lahko navedemo, da se srečujemo npr. v Ameriki, kamor izvozimo 80 % vsega pohištva s 16,7 % zaporno carino in znatnimi transportnimi stroški.

Vsi trije sistemi se uporabljajo kot planski instrument izenačevanja pogojev gospodarjenja med poslovnimi enotami in so več ali manj prehodnega značaja. Dejanski obračuni temeljijo izključno na temelju tržnih cen, ki se uporabljajo tudi v medsebojnih odnosih med poslovnimi enotami. Na temelju teh osnov je delitev dohodka v samostojnosti poslovnih enot.

Celotni dohodek poslovne enote skupnih strokovnih služb

naj bi bil sestavljen:

- a) iz stroškov poslovne enote za svoje lastne poslovne potrebe z določeno profitno stopnjo,
- b) skupnih stroškov kombinata.

Stroški poslovne enote za svoje lastne potrebe naj bi se formirali variabilno v odstotku na dohodek proizvodnih poslovnih enot. Ker gre za odstotek, ki povečuje ali zmanjšuje maso celotnega dohodka v odvisnosti od rezultatov proizvodnih poslovnih enot, je obremenjevanje z odstotkom trenutno najboljša oblika formiranja celotnega dohodka poslovne enote skupnih služb.

Uporabo drugačnih metod obračunavanja amortizacije bi moral izdelati tekom leta 1968 z možno uporabnostjo teh metod v letu 1968.

Investicijsko vzdrževanje

Pod investicijskim vzdrževanjem smatramo tista dela na osnovnih sredstvih, ki so nujna za njihovo fizično in tehnično vzdrževanje in ki se praviloma izvršujejo v daljših časovnih razmakih od enega leta. Določevanje sredstev investicijskega vzdrževanja je še vedno pod vplivom preživelega administrativnega gospodarjenja s sredstvi, ko se je smatralo vzdrževanje kot neobremenjeni materialni strošek, ki je imel prednosti pred dajatvami obremenjenimi sredstvi dohodka in amortizacije potrošenimi v investicijske namene. Taka miselnost je imela odraz v nekontroliranih in često tudi neacionalnih potrošnjih teh sredstev, ki znašajo letno v podjetju 92 milijonov starih dinarjev. To terja, da pred sprejemanjem plana za leto 1968 temeljito preanaliziramo stroke investicijskega vzdrževanja po posameznih postavkah in poslovnih enotah.

Zavarovanje premoženja

Po zakonu bodo leta 1968 podjetja sama odločevala katera sredstva bodo zavarovana. V zvezi s tem že proučujemo po poslovnih enotah katera sredstva je potrebno za leto 1968 zavarovati, pri kateri zavarovalnici in pod kakšnimi pogoji.

Reklama in propaganda

V letu 1967 bodo znašali ti stroški predvidoma 0,2 % prodajne cene. Da bi dejansko dosegli ti stroški v prihodnje svoj namen oziroma da bi poslovne enote vršile propagando v taki meri kot je potrebna in glede na možna sredstva,

bi bilo potrebno te stroške razdeliti na dve skupini:

- a) skupne stroške propagande kombinata, ki bi obsegali:

— reklamo, sejme in reprezentanco, ki bi bila v interesu celotnega kombinata, kot npr.: celotni stroški nastopov na sejmih, obletnice praznovanja podjetja itd.

- b) stroški propagande poslovnih enot, ki bi zajemali:

— reklamo svojih izdelkov v tisku, radiu, TV, interna praznovanja raznih obletnic in slično.

Strokovno in servisno službo rekleme in sejmov naj bi v prihodnje vršila prodajna služba skupnih služb.

Izobraževanje kadrov

Stroške izobraževanja bi bilo prav tako potrebno razdeliti na dva dela:

- a) stroške izobraževanja perspektivnega kadra, ki bo v korist celotnemu kombinatu. Ti stroški naj bi obsegali finansiranje izobraževanja na visokih in višjih šolah, oddelki srednje tehnične šole v Cerknici — lesna smer ter stroške seminarjev, ki bodo v korist celotnemu podjetju (npr. seminar mehanografije). Ta sredstva naj bi se formirala kot obveznost poslovnih enot do skupnih obveznosti kombinata.

b) Stroške izobraževanja kadrov v srednjih in ostalih šolah, seminarjih, predavanjih itd., ter prispevki za izobraževanje strokovnih kadrov na srednjih šolah izven podjetja (letos je znašal na osnovi priporočil skupščine in dogovorov 1,2 % na bruto osebne dohodke), ki naj bi jih v celoti finansirale poslovne enote.

S tem bo dosežena predvsem večja racionalnost potrošnje sredstev izobraževanja, del stroškov izobraževanja, ki odpade na poslovne enote, bi morale le-te vključirati v lastno ceno v sklopu obratne režije, medtem ko naj bi stroške izobraževanja kadrov, ki imajo splošen pomen za celo podjetje, prispevale vse poslovne enote kot sredstva skupnih stroškov kombinata.

Strokovni kader v skupnih službah naj bi postal v prihodnje organizator izobraževanja v okviru planov poslovnih enot in ne več nosilec razporejanja sredstev na posamezna področja izobraževanja.

Do sedaj smo vlagali znatna sredstva v izobraževanje kadrov (v zadnjih treh letih preko 40 milijonov letno), vendar nismo sistematsko določali potrebe po profilnih kadrov. Vsi programi investicij v razširjeno reprodukcijo ali modernizacijo, bi morali vsebovati število potrebnih kadrov po profilih. Skladno s tem bi bilo nujno potrebno menjati tudi sistem štipendiranja.

Osebni dohodki naj bi se absolutno povečali v letu 1968 na osnovi zmanjšanja kolektivne potrošnje sredstev, predvsem sredstev skupne porabe, relativno pa na bazi doseženih rezultatov.

Po vseh poslovnih enotah je potrebno določiti meje osebnih dohodkov, ki pa ne smejo biti plafon oziroma borba proti maksimalnim osebnim dohodkom. Te meje osebnih dohodkov oziroma bolje redčeno zagotovitev reprodukcije poslovnih enot, je potrebno določiti s postavljenimi minimumi akumulacije poslovnih enot za razširjeno reprodukcijo in sicer v določitvi odnosa skladni za reprodukcijo na sproti vloženim sredstvom.

Ti odnosi naj bi se regulirali s plani, vsako zmanjšanje sredstev minimuma reprodukcije, pa mora se enak znesek zmanjšati maso osebnih dohodkov.

Pred izplačilom osebnih dohodkov je potrebno vsak mesec obvezno ugotoviti odnose osebnih dohodkov v poslovni enoti nasproti doseženim rezultatom, vsake tri mesece pa izvršiti celoten obračun finančnih rezultatov po poslovnih enotah.

Skupne obveznosti kombinata so sestavljene:

— iz odplačil anuitet za investicijska vlaganja v osnovna sredstva do leta 1965 in obratna sredstva ne glede na leta zadolžitve,

— iz odplačil anuitet skupne porabe,

— iz obveznega rezervnega skladni podjetja,

— iz prispevka v skupne rezerve gospodarskih organizacij in

— iz dotacij.

To pomeni, da se obveznosti načašajo na anuitete do leta 1965, ko se je materialna odgovornost gospodarjenja s sredstvi prenesla v sfero poslovnih enot, tiste obvezne prispevke, ki jih podjetje obračuna kot celoto, ter dotacije širšega pomena.

Vse ostale obveznosti od odplačil anuitet za investicijska vlaganja po letu 1965 do dotacij lokalnega pomena, so v neposrednem odločevanju poslovnih enot.

Pokrivanje skupnih obveznosti naj bi se izvršilo:

— iz ustvarjenega ekstra profita,

— iz ustvarjenega ostanka dohodka poslovnih enot in

— v slučaju nezadostnega pokritja iz amortizacije.

V letu 1968 je potrebno načudirati tudi decentralizacijo anuitet obratnih sredstev in sredstev skupne porabe po poslovnih enotah z veljavnostjo v letu 1969. S tem bi prešla odgovornost za celoten kapital v sfero poslovnih enot, medtem ko naj bi bile razpolagalne pravice sredstev integrirane. Vsi efekti iz naslova te pravice naj bi se prenašali kot dohodek na poslovne enote.

Sistem planiranja naj bi tudi v prihodnje slonel na srednjoročnih, letnih in polletnih planih. Polletni plani naj bi tudi v letu 1968 urejevali konkretna vprašanja delitvenih odnosov med poslovnimi enotami, medtem ko naj bi bili obračuni tromesečni.



Dnevna soba, ki je na salonu pohištva 1967 vzbujala veliko pozornost obiskovalcev

Ostala aktualna vprašanja

(Nadalj. z 2. str.)

Na posvetovanju je bilo obravnavanih tudi več ostalih vprašanj, ki jih bomo nakazali le v nekaj besedah.

Vedno večje sprostitev tržnih in administrativnih odnosov so povzročili novo obliko menjave v našem gospodarstvu — tržišče kapitala. V zvezi s tem je potrebno v letu 1968 naštudirati tako tehniko poslovanja s kapitalom, ki bo vsebovala tako eksterno kot internotrgovanje z: lastnim, bančnim, investicijskim in deviznim kapitalom.

Sredstva globalne devizne kvote naj bi se v letu 1968 decentralizirala v skladu s potrebnimi poslovnimi enotami po uvozu reprodukcijskih materialov in z novimi deviznimi instrumenti, ki trenutno še niso znani.

Sredstva retencijske kvote deviz, ki jih pridobi podjetje iz izvezom izdelkov, so že angažirana takozem za leto 1968 kot za prihodnjega leta za najetje dolgoročnega kredita pri Mednarodni banki za obnovu v razvoj Washington (garancijski polog in odpeljala anuitet). Z ozirom na to, bodo ta sredstva tudi v prihodnje centralizirana.

V zvezi z delovnim časom so bila sprejeta naslednja stališča:

— vse poslovne enote so v letu 1967 dosegle pogoje za popoln 42-urni delovni tednik, zato so na posvetovanju predlagali, da bi ga vse poslovne enote uvedle z mesecem januarjem 1968.

— zaradi kontinuiranega proizvodnega procesa v proizvodnih poslovnih enotah in specifičnosti dela Skupnih strokovnih služb, naj bi se v letu 1968 ločil terminski proizvodni koledar od koledarja delovnih dni Skupnih strokovnih služb.

— zaradi kontinuitete proizvodnje naj bi bili v letu 1968 za proizvodne delavce ukinjeni kolektivni dopusti, medtem ko naj bi se za strokovne službe določil interval koriščenja dopustov;

— ker je postal zelo aktualno vprašanje deljenega delovnega časa, je potrebno, da strokovne službe do konca meseca decembra naštudirajo možnost uvedbe deljenega delovnega časa v vseh poslovnih enotah.

Kolektivno potrošnjo sredstev spremeniti v individualno

Potrošnjo sredstev podjetja v raznih oblikah, bodisi pred ugotovitvijo dohodka ali pa v sami njegovi delitvi, ne moremo vedno označiti kot najbolj racionalno in koristno. Prav gotovo je bila tako delitev za preteklo obdobje več ali manj upravičena, vendar postaja z vedno večjim poudarkom na krepljenju individualnega standarda zaposlenih ob hkratni zagotovitvi sredstev akumulacije za razširjeno reproducijo problematična in potreba določene obdelave.

V mislih imamo predvsem racionalna trošenja sredstev vzdrževanja, izobraževanja in zmanjšanja kolektivne potrošnje na minimum. Za zmanjšanje oziroma ukinjeni finansiranja kolektivne potrošnje, naj bi se povečali osebni dohodki zaposlenih na osnovi cencov oziroma ostalih meril nagajevanja, glede na prispevek vsakega posameznika k uspehu poslovne enote.

Posebno postaja vprašanje prenos sredstev iz kolektivne na individualno potrošnjo aktualno v letu 1968, ko predvidevamo, da bodo sredstva, namenjena družbenemu standardu, obremenjena z enakimi prispevki kot sredstva osebnih dohodkov. Poglejmo si na kratko posamezne kategorije kolektivne potrošnje.

Rekreacija in oddih

Sredstva so bila porabljena za 287 članov kolektiva, ki so letos letovali v raznih krajih bodisi skupinsko ali individualno. Dejansko gre pri tej dajatvi, ki se je finansirala iz sredstev skupne porabe,

ustvarjenih po zaključnem računu za leto 1966, le za socialno podporo tistem članom kolektiva, ki so z računi opravičili svoje letovanje.

Ta dajatev nima niti ekonomiske niti socialne osnove in jo lahko v letu 1968 upravičeno v celoti sprememimo v osebni dohodek. S tem bodo posamezniki lahko samostojno določali način in kraj letovanja oziroma rekreacije.

V skupnih strokovnih službah naj bi tako kot doslej ostala nalogga organiziranja letovanja in iskanja možnosti najcenejšega skupinskega letovanja članov kolektiva.

Dodatek za prevoze K-15

Ta dodatek je dejansko ostanek administrativnih določil o enkratni letni vožnji z javnim prevozom s 75 % popustom. V letu 1966 (tega leta je ta obveznost po zakonu prenehala) in v letu 1967 smo vsem zaposlenim v podjetju izvršili linearna izplačila.

V letu 1967 je znašal znesek na posameznika in nezaposlenega člena njegove družine (žena, otrok) 10.500 starih dinarjev. Tudi ta dodatek je imel karakter sociale brez utemeljene ekonomike osnove.

Smiselnost z nagajevanjem po delu, bi bilo potrebno ta znesek v letu 1968 v celoti spremeniti v osebne dohodke zaposlenih.

Stanovanjski prispevek, ki ostane podjetju

S sredstvi 4 % stanovanjskega prispevka na bruto osebne dohod-

skupne porabe tistim delavcem, ki tudi sami varčujejo pri banki.

Stanovanjska izgradnja iz sredstev skupne porabe

Doslej je podjetje vsako leto izvajalo po zaključnem računu znaten del lastnih sredstev za stanovanjsko izgradnjo. Predvsem se je iz sklada skupne porabe finansirala blokovska izgradnja, kajti stanovanjsko vprašanje je bilo vsako leto eden od najbolj perečih problemov po eni strani za zagotovitev ustrezega strokovnega kadra, po drugi strani pa za reševanje socialnih razmer in standarda zaposlenih. Z dokončanjem stanovanjskega bloka v prvi polovici leta 1968, ko bo končana večja kompleksna blokovna izgradnja, ki je trajala nekaj let, bodo stanovanjski problemi v podjetju po večini vsaj za nekaj časa rešeni. V kolikor po zaključnem računu za leto 1968 ne bo potrebno razporediti posebej sklad skupne porabe za stanovanjsko izgradnjo, bi se analogno dosedanjim potrošnjem sklada skupne porabe v temenje povečala masa osebnih dohodkov za približno 120 milijonov starih dinarjev.

Prevozi delavcev na delo

Ta dodatek delavcem, ki se vzdijo na delo iz krajev, oddaljenih od delovnega mesta 5 in več kilometrov, je bil obravnavan že leta 1965 v času sprejemanja ukrepov za uveljavitev gospodarske reforme. Po takratnem sklepu je letosno leto zadnje, ko se pokriva še 1/2 stroškov prevoza na delo. Dodatek za prevoz na delo je bil potreben v času pomanjkanja delovne sile oziroma v času fluktuacije

ljene ure. V povprečju podjetja znaša dodatek na stalnost 2,6 %.

Dodatek na stalnost je bil v času pred reformo, to je v času velikih fluktuacij delovne sile, upravičen kot ekonomski faktor, ki je vplival na stabilizacijo delovne sile in s tem na večjo produktivnost zaposlenih. V času po reformi je ta dodatek zgubil svoj smisel in je postal neke vrste renta.

Istočasno z ukinitev dodatka na stalnost bi bilo potrebno izdelati in uveljaviti:

— sistem napredovanja kadrov. Ta sistem naj bi temeljil na testih dejanskih sposobnosti kadrov. Na osnovi takega testiranja naj bi kadri prejeli dokument o stopnji svojih strokovnih sposobnosti, ki bi veljal za razporeditev na delovna mesta v okviru Bresta. — sistem nadomestil za minulo delo delavcem, ki določeno obdobje pred upokojitvijo nimajo in ne morejo imeti takega učinka dela, kot so ga imeli pred to dobo. Tak sistem plačil je ekonomsko utemeljeno.

— rekreacije in oddiha,

- dodatka za prevoze K-15,
- stanovanjske izgradnje,
- prevozov delavcev na delo,
- dodatka na stalnost in

racionalizacijo sredstev vzdrževanja in izobraževanja, bi se v letu 1968 poleg rednega porasta s po-

včano produktivnostjo, povečali povprečni mesečni osebni dohodki na zaposlenega v podjetju za ca. 12 %. Taka prerazporeditev sredstev je nujna predvsem iz treh razlogov:

— nagajevanja posameznika po vloženem delu in s tem samostojnega razpolaganja s sredstvi,

- neokrnitve pravic, ki jih ima delavec na bazi svojega zasluga (večja osnova za obračun bolovanja, večja pokojninska osnova itd.).
- čistejših odnosov v sistemih razporeditve dohodka.

D. Mlinar

Predlog povečanja osebnih dohodkov

EKONOMIKA, REKLAMA IN PROPAGANDA, STALNOST AKCIJ — JAMSTVO ZA USPEH, KATERE OBLIKE NAJUSPEŠNEJŠE?

V svetu porabijo za ekonomsko propagando velike vsote denarja. V ZDA dajejo v ta namen podjetja tudi do 5 in več % celotnega dohodka, medtem ko je BREST v to namenil:

leta 1963	0,08 %
leta 1964	0,07 %
leta 1965	0,08 %
leta 1966	0,24 %
leta 1967	0,22 %
(v desetih mesecih)	

Ti podatki kažejo, da v zadnjih petih letih nismo od skupaj 25.390 milij. st. din dohodka porabili niti 1 %, temveč le 0,15 %.

Toaletni kotiček — vzorčni izdelek TP Martinjak

površina razstavnih prostorov. Iz leta v leto poskušamo z lastnim nastopom na tujih sejmih, vendar brez uspeha. Z gotovostjo lahko trdimo, da je prav leto 1967 mejnik na področju reklame in propagande, kar se je pokazalo zlasti v jesenskem delu:

— jesenski velesejem v Zagrebu 1967,

- salon pohištva v Ljubljani,
- reportaže v časopisih, revijah, radiu, na TV in v filmu ob Salunu in 20. obletnici Bresta,

— izdelava novega prospekta z reklamami in propagandnimi cilji doma in v inozemstvu,

- posebna razstava v Umetniškem salonu v Zagrebu.

Vsa ta reklama in propaganda je bila pogojena z naslednjim:

- dogovor o skupnem nastopu štirih podjetij v Zagrebu,
- 20. obletnica podjetja,
- Salon pohištva 1967 v Ljubljani,

- novi izdelki, namenjeni domačemu trgu in za izvoz v letu 1968.

Celotna akcija reklama in propaganda je sicer dosegla svoj namen, čeprav je samo izsek kratkoročne propagandne politike, čejo lahko sploh tako imenujemo.

Odgovor na naslovno vprašanje, kaj manjka Brestovi propagandi, je prav gotovo, da je to pomanjkanje študijsko pripravljenje dolgoročne politike reklamnih propagandnih nastopov. Kratkoročni ali operativni plani propagande morajo postati akcija. Brez dolgoročnega programiranja si kvalitetne akcije ni mogoče zmisli.

V bistvu je pravilen predlog, naj v prihodnje poslovne enote določajo ton propagande in reklame, saj bo tako propaganda zajela celotno dejavnost, ne pa samo eno ali dve enoti kot do sedaj.

(Nadaljevanje na 4. str.)



ke zaenkrat gospodarske organizacije pri odločjanju še nimajo popolnoma prostih rok. Iz tega prispevka plača podjetje 17 % (po občinskem odloku) za subvencioniranje stanarin, medtem ko razliko sredstev stanovanjskega prispevka izdvaja v lastni sklad skupne porabe (v letu 1967 konkretno 60 milijonov starih dinarjev).

Dodatek na stalnost

Za ta dodatek je trenutno v pravilnikih vseh poslovnih enot določilo, po katrem pripada do date na stalnost zaposlenim na Brestu z neprekinitjem stažem:

od 2 do 4 let	2 %
od 5 do 6 let	3 %
od 7 do 10 let	4 %
od 11 do 15 let	5 %
od 16 do 20 let	6 %
od 21 do 25 let	7 %
nad 26 let	8 %

Osnova za obračun dodatka na stalnost je znesek plačila za oprav-

Kako izboljšati površinsko obdelavo izdelkov v TP Cerknica

Površinska obdelava lesa je tisti del oplemenjevanja lesnih površin, s katerimi poživimo naravnii izgled tekture lesa in ji damo večjo estetsko vrednost, obenem pa izboljšamo mehanična in fizična svojstva tako obdelanih površin. V tehnologiji obdelave lesa pa je površinska obdelava področje, ki se nenehno izpopoljuje, kar zadeva način dela, pa tudi nave površinske materiale in sredstva. To dokazuje že sama praksa v Tovarni pohištva Cerknica, ki je od pretežno ročnega dela s šelakovimi politurami prešla na sodne postopke strojne obdelave s polyesterskimi laki. Polyesterski laki so za sedaj že vedno vrhunc tehnike na tem področju.

Vse te napake pri površinski obdelavi lesa je mogoče odstranjevati tudi z modernizacijo strojev in naprav ter tehnoloških postopkov. V TPC je organizacija površinske obdelave lesa speljana v treh oddelkih (priprava, nanos in obdelava površin), ki so vsak zase zaokrožena celota.

Prav gotovo bi z nabavo nekaterih novih strojev in naprav odpravili ozka grlo, skrajšali siklus izdelave, obenem pa zmanjšali notranji transport in tako bolj povezali vse tri oddelke v tehnološkem smislu. Menimo, da je prav oddelek za pravilo površin v mehanizaciji najbolj zaostal, saj delo tam še ved-



Glasbene omarice so masovni izvozni izdelek TP Cerknica

Če smo že v uvodu rekli, da je površinska obdelava lesa široko področje za nenehno izpopoljevanje, potem je popolnoma razumljivo, da se ob tem pojavljajo tudi vedno novi problemi, ki imajo svoje korenine v pogojih dela in drugih dejavnikih v sami obdelavi. Od pogojev dela pa je že prav posebno odvisna kvaliteta s polystrom obdelanih površin, ki je v naših razmerah poglaviti način obdelave. Polyester zahteva pri obdelavi predvsem pravilne in stalne odnose med temperaturo in relativno vlogo zraka v prostoru, v katerem ga nanašamo na površine. Prav tako pa so važni tudi vlažnost lesa, osnova, gibanje zraka itd. Če vsi ti pogoji niso povsem izpolnjeni in nojugodnejši že pride do najrazličnejših napak, ki jih v praksi poznamo pod raznimi imeni: pikice, valovitost površin, razslanje polystra, sivina itd. Vzroki teh napak so največkrat znani, vendar smo pogosto nemočni, predvsem pri reguliranju relativne vlage v prostorih, ki povzroča težave v suhih jesenskih dneh. Klimatske naprave sicer izdelujejo, vendar so precej drage in sredstva za nabavo po sedanjem obsegu proizvodnje še niso utemeljeno.

no ročno. Vendar pa je že precejšen napredok v zvezi z materiali, ki jih uporabljamo (borovi koncentrat namesta luženja, polnjena), kar znatno zmanjšuje čas za izdelavo. Ker so prav površinski oddelki v nočrtu za rekonstrukcijo, lahko pričakujemo, da bo teh težov znatno manj.

Notranji transport ima v rezervah za izkoriscenost kapacitet površinskih oddelkov pomembno mesto. To problem pride posebno da izraza v oddelku za nanos površin, ki zaradi specifičnosti dela terja stalno skupino ljudi, ki samo prepeljuje in razklada elemente v »stalažah«. Kompleksna rešitev celotne tehnologije v površinskih oddelkih z novimi stroji in napravami bo ta problem v znatni meri odpravila in tako spričila notranje rezerve, obenem pa zmanjšala stroške za popravila napak, ki so posledica prevelikega notranjega transporta.

Tudi stalnost delovne sile in njeni kvalifikacijski strukturi delno vpliva na problematiko površinskih oddelkov, predvsem na kvaliteto dela in število poprovil. Delovni pogoji zahtevajo občasno zamenjavo delavcev, po drugi strani pa prav v površinske oddelke prihaja največ novih delavcev zaradi objektivnih potreb mesečnih operativnih planov (rozvrščenje sijaja proti ostali obdelovali). Praksa dokazuje, da je prav v času, ko pridejo novi delavci največ napak.

Za razliko od ploskev, ki jih površinsko obdelujemo izključno s strani pa je površinska obdelava robov poglavje zase. Tudi v tem smo v Tovarni pohištva Cerknica že napredovali. Robove obdelujemo z robnim polystrom, ki popolnoma izenačuje kvaliteto robov in plaskov. Polyester prav tako kot nitrolok brizgamo v kabinih. Organizacija dela, število in modernizacija kabin, pa tudi vse druge operacije na robovih bi bilo potrebno zojeti v osnovnem konceptu za izpopolnitve površinskih oddelkov in z mehanizacijo.

Če na kratko povzamemo teh nekaj misli, potem lahko ugotovimo, da je kvaliteta površinska obdelava teh elementov zadovoljiva. Večino sedanjih slabosti in napak pa bomo odpravili v veliki meri z modernizacijo.

Potreben pa je bolj gledati tudi na kvalifikacijska struktura in stalnost zaposlenih. Prav tako pa bi bilo sedaj nesmiselno trdit, da z uresničitvijo omenjenih ukrepov napak ne bo več.

D. Troček

dipl. ing. D. Moži

Pozitivne smeri v analitični oceni delovnih mest

Ko je centralni delavski svet meseca aprila sprejel predlog za analitično oceno delovnih mest, je obenem sklenil, naj centralni upravni odbor prouči, v kolikšnem času bo mogoče preiti na obračun osebnih dohodkov po novi oceni. Upravni odbor je zaradi obsežnosti pripravljen, ki so bile v posameznih poslovnih enotah potrebne, prepustil to odločitev organom v poslovnih enotah in morajo poslovne enote pripraviti pogoje za prehod na obračun po analitični oceni delovnih mest najpozneje do konca leta 1967.

Delavski svet Tovarne pohištva Cerknica je ugotovil, da je za obračun osebnih dohodkov po analitični oceni delovnih mest mogoče vse pripraviti do konca meseca oktobra, zato je sklenil, da mora biti obračun za mesec november obračunan že po novem.

Strokovne službe so se zavedale resnosti tega vprašanja in so takoj pričele s potrebnimi pripravami. Najprej smo morali najti osnovo, do kam smo prav zaprav prišli z analitično oceno delovnih mest glede na dosedanje ocene delovnih mest in višino osebnih dohodkov. Rezultati analize so nam povedali, da bi od vseh zaposlenih 109 delavcev imelo negativni faktor v primeru z dosedanjem višino osebnih dohodkov, vsi ostali pa bi imeli faktor ena ali pa višjega.

Analizirali smo doseganje norm po obračunih enotah in ugotovili, da delavci norme dosegajo in presegajo v povprečju dokaj različno. Najslabše presegajo normo v montaži — indeks 105,5, najbolje pa je v pripravi povr-

šin — indeks 151,9. Če bi ob teh ugotovitvah postavili osnovo, bi bile možnosti za neskladja v osebnih dohodkih že v sami osnovi. Zato smo se lotili popravkov norm in vse obračunske enote približali enaki začetni osnovi. Za osnovno vrednost smo vzeli vrednost sto.

Da bi morebitne posledice spodrljajev v normirski službi preprečili, smo vzporedno z analizo o dosegjanju norm napravili tudi analizo gibanja vrednosti točke v vseh obračunih enotah za dobo osmih mesecev. S to analizo smo ugotovili, da je treba enike delovni potopraviti z naslednjimi faktorji:

— masivna proga	1,084
— furnirnica	0,930
— klejarna	1,037
— II. strojna	1,005
— priprava površin	0,973
— nanos površin	1,097
— obdelava površin	1,001
— montaža	1,006
— pakirnica	8,874
— embalirnica	0,804

Popravki cenikov s temi faktorji so se izkazali za zelo dobre, saj je obračun osebnih dohodkov po obračunih enotah pokazal, da so razlike v doseženi vrednosti točke minimalne. Če bi se dalo nedovršeno proizvodnjo merit natančneje, potem prav govoriti tudi teh razlik ne bi bilo.

Oglejmo si še pozitivne posledice, ki jih je pokazal obračun po analitični oceni delovnih mest.

Primerjavo smo napravili v strukturni udeležbi posameznega plačilnega razreda pred analitično oceno delovnih mest in po njem.

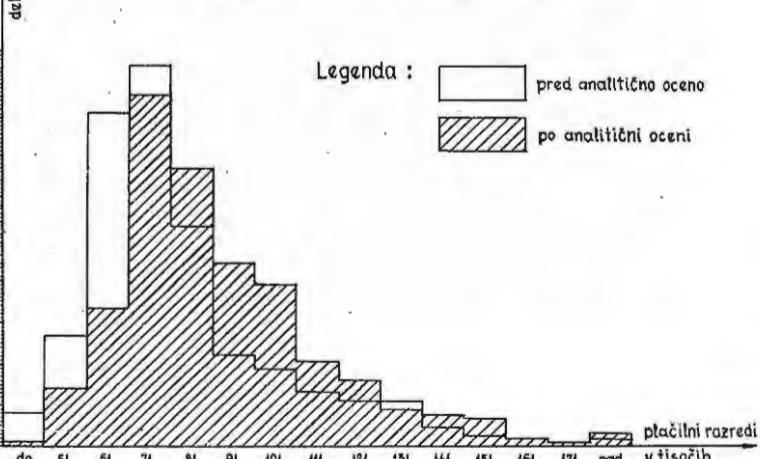
Strukt. delež
štev. zap. pred
analitič. oceno

Strukt. delež
štev. zap. po
analitič. oceni

1. — 50.000 S din	2,4	—
2. 50.100 — 60.000 S din	7,6	3,9
3. 60.100 — 70.000 S din	23,2	9,5
4. 70.100 — 80.000 S din	26,5	24,6
5. 80.100 — 90.000 S din	15,4	19,4
6. 90.100 — 100.000 S din	6,4	12,9
7. 100.100 — 110.000 S din	5,4	11,4
8. 110.100 — 120.000 S din	3,7	5,9
9. 120.100 — 130.000 S din	3,2	4,7
10. 130.100 — 140.000 S din	3,2	2,5
11. 140.100 — 150.000 S din	1,3	2,1
12. 150.100 — 160.000 S din	0,7	2,0
13. 160.100 — 170.000 S din	0,4	0,4
14. 170.100 — 180.000 S din	0,1	—
15. nad — 180.100 S din	0,5	0,8

Poglejmo ta primer še grafično, le da bomo namesto struktturnega deleža v odstotkih prikazali v posameznem plačilnem razredu število zaposlenih:

Histogram števila zaposlenih v posameznem plačilnem razredu pred analitično oceno delovnih mest in po analitični oceni delovnih mest



Če na kratko komentiramo tabularni in grafični prikaz, lahko ugotovimo precejšnje premike v razredih do 130.000 S dinarjev, navzgor pa je ostalo stanje skoraj nespremenjeno. Analitična ocena je s tem dosegla svoj namen, saj je izrazito uravnilovko na proizvodnih delovnih mestih popravila v bolj realne odnose. Ti odnosi bodo dali v naslednjih mesecih nove uspehe, ki bodo koristni za vse zaposlene.

svet sklenil, da se skupni znesek osebnih dohodkov za nekaj odstotkov zveča, ker so to ekonomske možnosti dopuščale. Prav gotovo je to dobro naložena investicija, ki se bo v prihodnje krepko obrestovala. Menim, da izražam mnenje vseh, tudi tistih, ki so dvomili o pozitivnih smereh analitične ocene delovnih mest, da je le-ta opravičila svoj ponem.

T. Kebe

Prodaja pohištva v novembru

Skoraj za četr miliarde starih dinarjev smo prodali v novembru raznega pohištva. Ta je tudi največji znesek, ki smo ga doslej dosegli s prodajo pohištva na domačem trgu v enem samem mesecu.

Struktura pradoje po grupah asortimana pohištva je v novembru sledi- deča:

	%
— sekretjerji	2
— vitrine Metka in TV	29
— dnevne sobe: Florido, Irvin, Tristan in Living	46
— stoli	18
— fotelji	5

Prodaja se je odvijala skladno z zahtevami kupcev, nekolika smo bili v zaostanku dobov vitrin Metka, TV in stolov Sardan. Zaostanki v dobovih furniranega pohištva nastajajo zaradi tega, ker se zaloge izpraznijo preden dospe nova serija, medtem ko je zaostanek pri prodaji Sardan stolov zaradi premajhnega obsega proizvodnje.

Še naprej ostaja v mejah letnega povprečja tudi struktura prodaje po republikah.

Tekoči mesec	Od 1. do XI.	Leta 1967
Slovenija	35	35
Hrvatska	25	23
Srbija	28,2	27
BiH	6,0	9
Črna gora	1,8	1
Makedonija	4,0	4

Iz strukture tržišča je videti, da raste obseg pradoje v Hrvatski in v Srbiji, glavnino blaga jemlja Beograd in Zagreb. Kolikor bolj zahtevne izdelke nudimo trgu, toku pada interes po naših izdelkih v Bosni, Črni gori in Makedoniji.

Morda pa ne samo interes. Glavni vzrok je iskanje predvsem v nesposobni trgovini, ki ni v stanju razstaviti velikega pohištva, kot so dnevne sobe in jedilnice, ki

Tiše direktor poslovne enote

Iverka pred novimi investicijami?

Redna proizvodnja je v tovarni ivernih plošč stekla ob koncu leta 1962.

Fizični obseg proizvodnje se je večal iz leta v leto, pomemben vzpon pa je dosegel 1964. leta, ko je tovarna pricelo z delom v širih izmenah. Poleg tega je treba omeniti, da je bila fluktuacija zaposlenih v prvih dveh letih obratovanja nenormalna in da se je v letu 1964 zmanjšala in približala naravni. To je pripomoglo, da se je strakostnost zaposlenih lahko sistematično večala, kar je pozitivno vplivalo na količino, po tudi na kvaliteto proizvodnje.

Iverne plošče iz naše tovarne so dobre sloves najboljših ivernih plošč.

Menim, da bo najvernejšo sliko proizvodnje pokazalo tabela:

Leto	Bazni indeksi za proizvodnjo v m ³	fizični obseg	bruto dohodek	ostanek dohodka
1963	9.600	100	100	100
1964	10.525	110	124	151
1965	11.016	115	134	171
1966	12.251	128	135	175
1967	12.831	134	132	137

Podatki za leto 1967 so planski podatki. Za to leto ne pričakujemo bistvenih razlik od tistega, kar dolga plan.



Delavec pri iverču

Na nagni porost bruto dohodka in ostanaka dohodka je od leta 1964 do 1966 poleg povečane proizvodnje vplival predvsem dopolnjeno assortiman (plošče za ladnjedelnice).

V letu 1967 so zvišani straški poslovanja in finančno manj ugodni assortiman vplivali, do bosta kljub večjemu fizičnemu obsegu proizvodnje bruto dohodek in ostanek dohodka manjša kot v preteklih letih.

Poleg tega je letos ta proizvodnja izgubila (vsaj v Sloveniji) svoj dominantni položaj zaradi prostega uvoza ivernih plošč.

Uvožene iverne plošče so torej cenejše, po drugi strani pa so načovne cene surovin in materiala vsako leto višje. V prihodnjem letu bo soma podražitev surovin zmanjšala ostanek dohodka za približno 15 milijonov S dinarjev.

Po petletnem neprekinitenem obratovanju lahko ugotovimo, da so posamezni stroji in naprave zastopani. Zato so potrebe po sredstvih za vzdrževanje čedalje večje, kar omogoča cenejšo proizvodnjo.

Vsa leta, ki so bile naše plošče konjunktурno blaga na tržišču, je tovarna dosegala zelo ugodne finančne uspehe. Obenem pa lahko ugotovim, da je to obdobje močno uspevalo ves tehnični kader v tovarni.

F. Hvala

ZAKAJ TAKO?

SALON POHISTVA V LJUBLJANI, na katerem so posebno pozornost vzbujali razstavljeni predmeti BRESTA je zaključen. BREST je vložil v priprava razstavnih predmetov ogromno prizadevanj, da o materialnih stroških ne govorimo. Občuten in apaten je bil tudi delež Tovarne pohistva Martinjok. Maloprodajna vrednost razstavljenega pohistva te tovarne je bila okoli 3 milijone S din. Če upoštevamo, da so bili vsi izdelki zvečine unikati in izdelani v vzorčni delovnici, je bila njihova cena vsaj dva do trikrat višja.

Izgled razstavljenega stilnega stola pred »ZAKAJ TAKO!«

Vse to je razumljiva in v sedanjih tržnih razmerah nujno potrebno. Ni pa razumljiva ravnanje z vzorci po končanem sejmu. Ne vemo, kdo je organiziral nakladanje in prevoz, dejstvo pa je, da so prispevali razstavni predmeti v TP Martinjak nameščani na kamion slabše kot drvo, polnoma nezaščiteni ali zaviti. Poškodbe so bile tolikšne, da smo morali nekatere elemente narediti znova, nekatere prefurnirati, vse pa oprati in znova površinska obdelati.

Ali tiči v tem samo neodgovornost? Menim, da bi morali odgovorni ljudje takšno ravnanje opravičiti.

J. Resnik



Problematika železniškega prevoza

Zadnja fazo v proizvodnem procesu je pravzaprav prevoz in špediterne usluge, ki blagu dvigojo vrednost.

Zato je nujno, da tudi v tej fazi, ki oblikuje dokončno vrednost proizvodov, skušamo odkriti fiksne stroške in na minimum zmanjšati variabilne.

Pretežni del proizvodnje za domači trg prevažamo po železnici, zato bi se tokrat zaustavili le ob železniških prevozih.

Pogosto so pogodbe v mednarodnem merilu ali dispozicije v natrjenem blagovnem prometu vezane na tako imenovane fiksne roke, ki dočačajo čas izročitve oziroma dostavo blaga. Po določilih JŽ, ki regulira domači železniški prevoz, je treba naložiti vagonje 2 dni vnaprej, posebne vagonje pa celo 3 dni, vendar pa praksa kaže, da zaradi trenutnega pomanjkanja vagonov, točne odpreme ni mogoče zagotoviti. Dejstvo je, da tudi dispozicije, ki so vezane na fiksne roke, prihajajo prepozno. Časovni razmak od dospele dispozicije do odpreme je manjši od 2 dni, kar pa je minimum za naročilo vagonov. Blago, ki je komercialno pripravljeno za prodajo, ostane vskladiščeno, če ni mogoče oskrbeti drugačnega načina prevoza ali dogovora za dostavo v kasnejšem roku. Ti problemi nastajajo zlosti ob vagonskih pošiljkah in vezanih dohavnih rokih.

Prevozni stroški kosovne odpreme blaga so razmeroma visoki, blago pa se med prevozom poškoduje ali celo izgubi. Takšno blago se zbira v zbirnih središčih, v Ljubljani — Maste ali v Zagrebu vzhodni kolodvor, kjer ga znova prekladajo za nemembne postaje.

Zaradi različne strukture blaga v teh skupnih pošiljkah se blago, ki je manj odporno pogosto poškoduje in je nato neprimerno za tržišče. Posebni vlag »denčar« vozi sicer direktno za določena področja, ki ne pridejo v okvir zbirnih središč, vendar s tem še ni rešeno vprašanje prevoznih poškodb, ki nastajajo zaradi različnih tovorov v istem vagonu.

Tretji način za prevoz kosovnih pošiljk so tako imenovani načini zbirnih vagonov. Pri tem ni toliko poškodb

kot pri skupnih prevozih, vendar pa so še vedno dodatni stroški za manipulacije z blagom od namembne postopek zbirnega vagona do kupca. Z ekonomskoga vidika je to še najugodnejši prevoz, upravičen pa je le takrat, ko gre za odpoklice z istega področja v manjšem časovnem razmaku.

Komercialna služba je že navezala stike s špediterji nekaterih področij, ki imajo opraviti z distribucijo našega blaga.

Blago je embalirano v kartonsko embaložo, ki jo je potrdilo in registriralo JŽ in s tem prevzela odgovornost za kvalitetno dostavo. Ko ku-

pec osebna prevzame blago, pa počasto ne ugotovi skritih prevoznih poškodb, pri katerih je poškodovan proizvod, ne pa embaloža oziroma karton. Reklamacija je v vseh primernih neizbežna, odgovornost pa deljena in nekomisijo (železniški komisijski zapisnik) ugotovljena.

Mnogokrat bi lahko, če imamo opraviti z blagom krhke, občutljive vsebine (pohistvo), osebni čut odgovornosti zaposlenih pri nakladanju, razkladanju, zlaganju in sortirjanju blaga, preprečil nepotrebitne reklamacije prevoznih poškodb in dodatnih stroškov.

V. Korošec

ALI GA BO TREBA RES BOLJ ŠIROKO ODPRETI?

Misel, ki jo izraža naslov, me je vspodbudila, da se pridružim nekaterim ugotovitvam avtorja članka »Ali je pravilnik o tehničnih izboljšavah za staro šaro« iz prejšnje številke našega lista. Pisec je dobro namerno odkril naše lastne slabosti pri uveljavljanju in izvajanjju Pravilnika o nagrajevanju tehničnih izboljšav.

Da, res je, razširiti je treba Pravilnik o nagrajevanju tehničnih izboljšav in ga približati slehernemu članu delavne skupnosti. Toda v tem naj ga razširi? Mislim, da je odgovor zelo preprost. Nekatere določbe iz Pravilnika so za preprostega delavca strakovo nerazumljive, vendar pa je njihova vsebina dovolj jasno določena s stavkom, da je dejansko vsak predlog, ki pomeni povečanje obsega proizvodnje, zmanjšanje stroškov ali boljše kvalitete, tehnična izboljšava. No žalost pa lahko ugotovljamo, da tege ne vedo ali nočejo vedeti pravisti kadri, ki bi morali vspodbujati neposredne proizvajalce k posredovanju predlogov. Dejstvo je tudi, da imajo ti pravilniki še vedno neobrabljene ovojnice, kar je znak, da so skrbno shranjeni nekje v predalih. Širako je torej treba odpreti le predale in dati Pravilnik v uporabo in vednost celotnemu članstvu delovne skupnosti.

Ob ugotovitvi, da je Pravilnik za preprostega delavca nerazumljiv, pozabljamo na to, da so prav inštruktorji in drugi strokovni kadri dolžni opozoriti delavce na pereče tehnološke probleme v njihovi delovni enoti. Ta opozorila morajo biti takšna, da jih bo preprosti delavec razumel in da ga bodo vzpodobujala. Ta določbo vsebuje tudi Pravilnik v 2. členu. Ko že govorim o tem, tudi ne morem prezreti določil 3. člena Pravilnika, iz katerega je razbrati, da so dolžni tudi organi upravljanja z vabilo obračati na člane delovne skupnosti, da le-ti po svojih sposobnostih in izkušnjah pomagajo pri tehničnih rešitvah nastalih problemov. Tokega vabilo pa do danes ni poslal članstvu še noben organ.

Iz dosedanja prakse lahko ugotovimo, da so probleme tehnične narave reševali zgolj po delovnih dolžnostih strokovnjakov v tehničnih službah, kar je do neke mere povsem razumljivo. Vendar se vprašam, čemu imamo potem določbe v Pravilniku, ki pozivajo in dajo možnost za sodelovanje pri nastalih tehničnih rešitvah tudi »nestrokovnim kadrom«, ki s praktičnimi izkušnjami lahko mnogo pripomorejo.

Začnimo torej izvajati določbe, za katere smo se kolektivno odločili!

F. Tavželj

Nov cenik pohištvenih izdelkov

Od 15. decembra naprej velijo nove cene pohištvenih izdelkov. V povprečju so cene dosedanjih izdelkov višje za 7,6 %. Vzrok za to povečanje so predvsem spremenjeni pogoji prodaje t. j. iz vagonskih pošiljk na komadne pošiljke, povečani stroški ekonomske propagande in uvedba novih plačilnih pogojev.

Poleg teh elementov je na cene vplivalo tudi povečanje proizvodnih stroškov, saj zaradi zamrznenja cen celo vrsti izdelkov nismo mogli povzeti cene, čeprav je bilo očitno, da so paratli predvsem materialni stroški.

Z novimi cenami so seznanjeni vsemi kupci. Istočasno smo jih obvestili o programu proizvodnje 1968.

Nove cene dasedanjih izdelkov so sledete:

	N din
Vitrina Metka, oreh, mahagonij	498,00
Vitrina Metko, hrast	461,00
Vitrina TV	205,00
Dnevna soba FLORIDA:	
omare s pasteljnim vložkom	2.550,00
mizica	210,00
fotelj	280,00
Regal, amara IRVIN	2.300,00
Regal, amara TRISTAN	1.800,00
Jedilnica LIVING:	
omara	1.450,00
raztegljiva miza	380,00
stol	69,70
Stoli SARDAN:	
trdi sedež	29,50
tapeciran	36,00
Stol RAK	41,00
Dnevna soba Daniela bo v l. 1968	
nov izdelek Tovarne pohištva Cerkni-	

ca za domači trg. Cena te dnevne sobe je sledeča:

omara	2.600,00
celaten komplet	4.885,00
TV bar	313,00

Vse cene se razumejo franko žel. postaja kupca. Kupec, ki izdelek kupi v Cerknici ali Martinjaku, plača ista cena, kot trgovec v Sloveniji ali Makedoniji ali kje drugod v državi.

Poleg teh izdelkov bomo v 1968 letu prodajali na domači trg tudi stilno pohištvo. V programu je stilna jedilnica Mary in stilno dnevna soba, poleg raznih foteljev, katere bomo proizvajali za izvoz.

Pri pradoji izdelkov kupcem, kateri prihajajo po izdelku v podjetje sami, od 15. decembra dalje zaračunavamo 10 % maržo za pokritje stroškov maloprodaje. Na tako formirano ceno zaračunavamo tudi 20 % prometni davek.

Sekretjerjev in kavčev v letu 1968 ne bomo proizvajali, kajti iz analiz je videti, da prodaja teh izdelkov vse bolj pada odnosno proizvodnja več ne odgovarja tehnologiji tovarne.

Prepričeni smo, da bo spremembu assortimenta ugodno vplivalo, saj so vsi izdelki programa 1968 pogojeni s potrebami tržišča. Posebna aktivnost bo potrebna za pridojo novih izdelkov kot so Danielo, TV bar in stilno pohištvo. Sveda pa ne smemo pozabiti na kvaliteto, ki je eden osnovnih pogojev za uspešno prodajo.

D. Trošek



Ali bo našel ameriški tip jedilnice kupce?

Problem skladiščnih prostorov v Tovarni pohištva Martinjak

Sardon iz TLI Stari trg se v TP Martinjak vključujejo v proizvodnjo na koncu II. strojne. Vmesno skladišče v II. strojni je premajhno, da bi lahko sprejelo še te stranice. Skladišče polizdelkov ni le odročno, temveč je tudi premajhno za večje količine.

Trenutno rešitev je v sinhronizaciji dostav teh stranic iz TLI Stari trg in proizvodnji stolov v TP Martinjak.

S. Štavdohar

Pravilnik delovnih razmerij v teoriji in praksi

Za dve leti sta minili, odkar smo sprejeli nov Zakon o delovnih razmerjih, ki smo ga v tem času že enkrat dopolnili. Zaradi tega smo tudi v Brestu najprej sestavili začasne odloke, kasneje pa še Pravilnik o urejanju delovnih razmerij. O tem gradivu je razpravljal celotni kolektiv. Menili smo, da bodo na tak način spoznali pomanjkljivosti, vendar smo se avtorji tega gradiva zmotili, ka smo pričakovali, da bo javna razprava pojasnila nejasnosti in odkrilo pomanjkljivosti Pravilnika o urejanju delovnih razmerij. Ker na javni razpravi ni bilo vsebinskih pripomb, smo bili prepričani, da smo delo kar najbolje opravili. Sprva tudi zunanjji strankovi kadri, ki se izključno bavijo z delovnim pravom, niso imeli pripomb. Tudi člani Centralnega delavskega sveta so ga soglasno sprejeli in patrili brez dopolnitve. S tem smo zadostili zakonskim predpisom; strokovni kadri, ki so sestavili vsebino, pa so v splošno zadošljivosti opravili še eno nalogu iz svojega delovnega programa. Od tedaj dalje pa je bil pravilnik prepričen stihijski uporabljen, nihče ni preverjal njegove praktične uporabnosti.

Dejstvo, da sem bil soavtor vsebine Pravilnika je vzrok, da opoziram in istočasno predlagam strokovnim službam in pristojnim organom, da pri proučju predloga, ki ga želim na kratko opisati, drugi pa, da določijo sistem, kako naj v kompleksnem smislu ugotovljamo praktično uporabnost internih predpisov ob upoštevanju zakonitosti. Ta misel se mi zdri že toliko bolj pomembna, ker se naš zakonodajni sistem, ki ga narekuje tudi konkretno praksa, tako hitro spreminja in dopolnjuje, da ga še tako daber strokovnjak ne more spremljati ob svojem konkretnem strokovnem delu.

S svojimi pripombami glede dolöb v Pravilniku o urejanju delovnih razmerij bi se omejil na postopek, s katerim ugotavljamo kršitve delovnih dolžnosti in izrekamo ukrepe kršiteljem. Prva ugotovitev, ki je po mojem mnenju v tem postopku najvažnejša, je, da je sedanji postopek predlog in »Pretirano demokratičen«, saj v najboljšem primeru trajajo najmanj 15 dni. Kako ta praktično izgleda: delavec je danes prekril delovne dolžnosti in zato ga je neposredni strokovni vodja pismeno prijavil proizvodbeno-disciplinski komisiji, ki je dolžna, da osumljenega kršilca delovnih dolžnosti pokliče na zaslisanje v roku treh dni. Ko je v najboljšem primeru zaslisanje končano v treh dneh, je pristojni organ za izrekanje ukrepov dolžan, da pokliče k sebi obtoženega najmanj sedem dni pred zasedanjem.

S tako poenostavljenim postopkom bi po mojem mnenju dosegli:

1. nedvomno večjo moralno učinkovitost izrečenega ukrepa, ker bi postopek trajal največ štiri dni,
2. v postopek ne bi bilo vpletene takole ljudi in bi pa nepotrebno izgubljali dragoceni delovni čas,
3. prav tako pa ne bi kršili zakonskih določil, temveč povečali odgovornost za njihovo izvajanje.

F. Tavželj



V marec milijonti komad Sardana.

Pravnik odgovarja

Vprašanje:

Ali me lahko premestijo z delovnega mesta vodje računske službe na delovno mesto finančnega knjigovodja? Za obe delovni mesti je po analitični oceni potrebna srednja ekonomska šola, delovni mestni pa se razlikujeta po oceni. Zanima me, ali je tako odločba zakonita in če imam tudi na novem delovnem mestu pravico do enakih osebnih dohodkov kot na prejšnjem, višje ocenjenem delovnem mestu?

Odgovor:

Delavca, ki uspešno opravlja naloge na svojem delovnem mestu,

ne morejo premestiti brez njegovega pristanka na delovno mesto, ki zahteva manjše delovne sposobnosti, kar jih ima delavec. Pri premeščanju je kriterij za oceno delovnega mesta strokovna in druga delovna sposobnost in ne ocena delovnega mesta.

V vašem primeru ne moremo goroviti o premeščanju na manj zahtevno delovno mesto, saj je za obe delovni mestni potrebna srednja ekonomska šola.

Delovna organizacija s svojim pravilnikom določa osnove in mera, po katerih se formira osebni dohodek na vsakem delovnem

(Nadalj. na 9. str.)

ne morejo premestiti brez njegovega pristanka na delovno mesto, ki zahteva manjše delovne sposobnosti, kar jih ima delavec. Pri premeščanju je kriterij za oceno delovnega mesta strokovna in druga delovna sposobnost in ne ocena delovnega mesta.

Ko pripeljejo iz TLI Stari trg stranice za stole Sardan, jih začasno skladiščijo pod napuščem oziroma kapom I. strojne. To je rešitev v sili v poletnih mesecih, ne more pa biti rešitev sedaj, v zimskem času. Dež ali sneg jih močita od strani in pri odbijanju od tal. Stranice stolov

Preberite, kaj menijo o Brestovem obzorniku člani kolektiva

Naše uredništvo se je odločilo, da povpraša člane kolektiva, kaj menijo o našem časopisu.

Nekega obločnega dne smo se odpovedali v Stari trg. Ko smo prispevali v Stari trg, smo zavili po poti proti obrotu. Ustavili smo se pred upravo in se najprej oglašili pri direktorju, ki nam je dovolil, da lahko nekaj delavcev motimo pri delu.

Najprej smo se srečali s skupino delavcev na hodišču. Ti so se takoj zedinili, naj na vprašanje, ki jih bom zastavil, odgovarja Franc Bačec.

Tovariš Bačec nam je dejal: »Da, prebiram Brestov obzornik. Že dve številki smo dobili in zdi se mi bolj zanimiv kot Glas Notranjske, ker iz njega izvem o življenu in delu v našem kolektivu. Vsebina je dobra, le o plačah bi lahko malo več pisali. Veste, tu na hodišču nimamo podatka za mraz, medtem ko ga na skladišču žaganega lesa imajo. Res pa je, da moramo biti vsi ob vsakem vremenu na prostem. Rad bi bral kaj več tudi o tem, kaj delavci mislijo in govorijo.«

Ko smo se poslovili od njega in sodelavcev, smo obljubili, da bomo v časopisu objavljali čim več problemov in mnenj, s katerimi se bodo oglašili člani kolektiva.

S hodišča smo odšli k žagalcu. Pri vhodu smo srečali Kristino Mlakar, ki je na naša vprašanja odgovorila: »Svoje mnenje o Brestovem obzorniku že lahko povem, vendar pa ne želim videti svoje slike v časopisu. Zelo rada bensem novice o domačem kraju, zato ne bi kritično vrednotila Brestov obzornik in Glas



ru z Zinko, Tonetom in Darjo ugotovili tole:

Zinka je menila, da mnogo novic lahko izve iz raznih časopisov, o Brestu pa piše le v Brestovem obzorniku. Obzornik naj bi objavljal objektivne članke, upravičene kritike, pa tudi utemeljeno hvalo.

Tone je omenil, da so posamezni članki preveč strakovni in da dela-

nas je njena izjava presenetila, smo povprašali še nekaj delavcev populanske izmene, ali so dobili Brestov obzornik. Ugotovili smo, da se je še nekaterim drugim pripelito isto.

V klejarni smo zaprosili za razgovor Alojza Šabca, ki je povedal da zadnje številke časopisa ni dobil, z vsebina prve številke pa je zadovoljen.

Njegovi sodelavki sta nam povedali, da zelo radi bensem Brestov obzornik, saj prinaša novice iz življencev v podjetju. Raje prebirata obzornik kot pa Glas Notranjske.

V razrezu plošč smo srečali Andreja, ki nam je dejal: »Rad bensem novice, ki jih prinaša Brestov obzornik. Razlika med Brestovim obzornikom in Glasom Notranjske je v tem, da Brestov obzornik piše o dogodkih iz kolektiva in podjetja Brest, medtem ko je bilo takih člankov v Glasu Notranjske malo.«

Nato smo odšli skozi stranska vrata in naleteli na skupino delavcev, ki dela na skladišču lesa. Vprašali smo najblizjega. Totena Štruklja, koj meni o vsebini Brestovega obzornika. Med drugim nam je povedal tudi tole: »Sicer ne bensem mnogo, vendar pa zelo rad preberem kakšno novico o tem, kar se zgodi v moji neposredni bližini. Raje bensem Brestov obzornik kot Glas Notranjske.«

Oba Tonetova sodelavca sta soglašala z njegovimi izjavami in časopis povaljila. Naš list je vsem delavcem blizu, ker piše o domačih ljudeh in znancih, sodelavcih in prijateljih.

S. Ileršič
F. Tavželj

vec včasih ne more vsega razumeti. V časopisu pogreša strani za razvedrilo. Pripomnil je tudi, da v zadnji številki križanka ni bila pravilna.

Darja pa je dejala, da bodo imeli člani Bresta s tem časopisom več dela kot z Glasom Notranjske. Dobra stran tega pa je, da bodo ljudje obveščeni o aktualnih dogodkih v podjetju.

Zeleni smo zvedeti tudi oceno Brestovega obzornika od delavcev iz Tovarne pohištva Cerknica.

Ko smo šli po tovarni, smo se najprej ustavili pri Mariji Škarja, ki je povedalo, da svojega časopisa sicer ni dobila, pač pa je prebrala izposojenega, tako, da je kljub temu lahko povedala, kaj si misli o njem.

Med drugim je dejala: »Zelo mi je ugajal članek o razvojni poti Bresta v prvi številki časopisa, pa tudi ostali članki so mi všeč, ker piše o dogodkih v podjetju.«

Napotili smo se naprej po tovarni in srečali nekje na koncu II. strojne Juklo Zbačnik, ki je dejala, da časopisa sploh še ni videla. Slišala je, da je izsel nek Brestov časopis in da v njem piše o dogodkih v Brestu, kar bi zelo rada prebrala. Ker



Kako nastane naš časopis

MESEČNIKU MNOGI PREROKUJEJO KRATKO ŽIVLJENSKO DOBO.

- PRIPRAVA ČLANKOV BREZ PLAČILA? • ČZP KOČEVJE DO SEDAJ ŠE VEDNO DOTISKALO OBZORNIK V DOMENJENEM ČASU.

je, kjer v tiskarni ČZP Kočevje tiska naš Obzornik.

Strojno sestavijo črke za stolpcje kasnejših časopisnih kolon. Pravčasno jih obvestimo, kakšen naj bo tisk.

Sestavke položijo na mizo okrog delovnega mesta, kjer bodo postavili časopis. Uredijo stran za stranjo, razporedijo članke, slike, določijo velikost naslovnega in podobno.

Medtem že dobijo klišje — slike, pripravljene za tisk. »Pridite postaviti!« pravi obvestilo iz Kočevja. Treba je na pot, saj je vsok trenutek dragocen za nas in tudi za tiskarno.

Da postavimo eno samo, potrebujemo tudi celo uro časa. Deset strani za druga številko obzornika smo postavili v sedmih urah. Sveda je to le površno priprava strani. Kje je še stran, ki bo dobra za tiskanje!

Da je stran pripravljena za tiskanje, je treba ročno vstaviti črke na naslov, urediti svinčene stolpce, slike, skratka utrditi ploščo tako, da bo lahko vzdržala in obdržala obliko potem, ko bo vstavljen v tiskarski stroj. Ko je to opravljeno, dobimo prve odtiske na ročni tiskarni. Ponovno je treba popraviti naslove, podpise in tekst sam. Ko je vse to pripravljeno, začna s tiskanjem. Veliki tiskarski stroj hitro notisne Obzornik v tisoč sedemsto izvodih. Ko se naš list posuši, je pripravljen za izvod.

Urednik se dogovori s tiskarji, kdaj bo Obzornik natiskan in opremljen. Ker so datumi vedno vezani na čas, ki nam ustreza, se vse dogaja v nem tekmji s časom. Doslej smo Obzornik že vedno razdelili tisti dan, ko smo ga dobili Upama, da bo tretja številka izšla pred noveletnimi prazniki.

Brestovemu obzorniku mnogi prekujejo, da ne bo dolgo izhajal. Zanj? Provijo, da bo zmanjkoval gradiva in ne bo več o čem pisati. Nekateri menijo, da ima prevelik obseg. Na Brestu je dolika dogodkov, toliko vprašanj s področja sodelovanja, proizvodnje, organizacije kadrov, da gradiva ne more zmanjšati. Nekateri ne najdejo postega čosa, so preveč zaposleni z drugim delom. V tem je kaj malo resnice. Napiši, kar misliš! Če ne bo napisan v pravilni slovenščini, bodo lektorji poskrbeli, da bo članek jezikovno v redu.

Co

so članki napisani in pretipkani, jih dobi slavist, ki jih jezikovno popravi. Članke, pretkane z rdečimi lektorjevimi popravki dobi v roke spet urednik.

Ali je res pisanje člankov brez plačila? Tudi sodelovanje pri urejanju pri postavljanju ni plačano? Res je. Zato pa bi bilo prav, da pišejo vsi, tudi tisti, ki izven delovnega časa služijo denar v taki ali drugačni obliki.

Časopisnemu podjetju Kočevje želim tudi v prihodnjem letu plodno sodelovanje, njegovemu kolektivu pa srečno in uspešno novo leto.

D. Tročvsek

Mednarodni sejem pohištva v Kölnu

Noše podjetje bo na Kölnskem sejmu razstavljalo izdelke tokoz prostoru Slovenijalesa, kot Export-dra. Razstavljali bomo: dnevno sobo Irvin, ameriško jedilnico, stilno dnevno sobo in jedilnico LIVING.

Vso prizadevanja, da bi prišli do lastnega razstavnega prostora so bila zmanj. Samostojno bo mogoče nastopiti na pariškem sejmu pohištva 1969 leta, katero akcijo smo že začeli, saj je za take razstave prijava potrebnata najmanj leta prej. Kölnski sejem pohištva bo v času od 23. I. do 28. I. 1969.

KADROVSKIE SPREMENBE OD 1. 11. DO 30. 11. 1967

TP CERKNICA

Priča sta delavca Srečo Kovač in Jože Boršnik.

Odšla sta Nevenka Majer — delavka, v drugo delovno organizacijo in Janez Funda — instruktor, v pokoj.

TP MARTINJAK

Odšla sta delavci Marijeta Mulec in Slavka Loknar zaradi upokojitve.

V ostalih poslovnih enotah ni sprememb.

■ Za požrtvovalno delo — odlikovanja



Odlikovanci predsednika republike

Veliko smo že govorili in pisali o dvajsetletnici Bresta. Zadnje dni v novembru pa smo zabeležili še en važen dogodek, ki ga lahko štejemo v okvir tega proslavljanja.

Dne 29. 11. 1967 je bilo namreč v Brestu podeljevanje odlikovanj

delavcem, ki so si s svojim delom pridobili priznanje sodelavcev in družbe.

Podeljevanje odlikovanj je bilo na sam praznik republike, ki ga slavimo že toliko let. Kot je v svojem govoru naglasil predsednik Skupščine občine Cerknica

ca, so se v teh letih pokazali sodelovalci in prizadevanj za boljše rezultate in večje dosežke v proizvodnji in v življenu na sploh. Lep primer je podjetje »Brest«, ki se je v dvajsetih letih razvil v veliko podjetje, ki daje ljudem veliko možnosti, da se uveljavijo s svojimi sposobnostmi in znanjem, za kar so ravno na ta dan najbolj zaslužni člani prejeli nagrade in priznanja za svoje delo.

Odlikovanja v imenu predsednika republike podeljeval predsednik Skupščine občine Cerknica, tov. Telič Jože.

Odlikoval je 55 članov kolektiva, s tem da so bili k predlogu naknadno dodani trije člani, na podlagi dodatnih obrazložitev.

Najvišje priznanje Red dela z zlatim vencem je prejel tovarš Lesar Jože, glavni direktor Brest Cerknica, ki je skozi vsa leta od 1950 dalje vodil podjetje in skrbel, da se je spremeno ogibalo vseh zaprek, ki bi utegnile škoditi razvoju podjetja.

V imenu odlikovancev se je za priznanje zahvalil tovarš Kovačič Janez, predsednik upravnega odbora podjetja in povabil vse udeležence na zakusko, kjer so v veselju prazničnem vzdušju zaključili ta, za vsakega posameznika tako pomemben dan.

S Ileršič



Predsednik občine izroča odlikovanja

Kdaj pridobi delavec pravico do rednega letnega dopusta

Ali pripada dopust delavcu po šestih mesecih stalnega delovnega razmerja? To vprašanje postavljam delavci iz TP Cerknica; pri tem pa opozarjam na članek, objavljen v Ljubljanskem Dnevniku 23. novembra 1967.

Delavec pridobi pravico do letnega dopusta po enajstih mesecih nepretrganega dela (člen 63. Temeljnega zakona o delovnih razmerjih).

Ce pride delavec na delo v drugo delovno organizacijo najkasneje v treh delovnih dneh od dneva, ko je nehal delati pri prejšnji delovni organizaciji, pridobi pravico do letnega dopusta pri delovni or-

ganizaciji, v katero je prišel — po enajstih mesecih dela, v katero se mn šteje tudi delo pri delovni organizaciji, iz katere je prišel.

V Ljubljanskem Dnevniku pa je bil tolmačen 64. člen TZDR, po katerem pripada dopust po šestih mesecih nepretrganega dela samo delavcem, ki nastopijo delo za določen čas, da opravljajo sezonska dela, ne pa tudi drugim delavcem, ki stopijo na delo za določen čas.

Pridobitev pravice do dopusta po najmanj šestih mesecih nepretrganega dela je izjema in velja samo za tiste primere, ki so v zakonu izrečeno navedeni.

J. Klančar



Motiv s hodišča TLI Stari trg

■ Sklepi samoupravnih organov v poslovnih enotah

UPRAVNI ODBOR PODJETJA:

BAZENSKA ŽAGA

Štipendistom, ki so prosili za štipendije, bodo sporočili, da bodo reševali prošnje v začetku 1. 1968.

— Kegljaški klub Brest iz Cerknice dobi dotacijo 16.000,00 novih dinarjev. Izplačana bo v dveh zneskih s pogojem, da bodo realizirali vse akcije, ki so jih predvideli.

— Odobrili so plačilo 6.100 novih dinarjev IO Občinski konferenci SZDL Cerknica, ker so se povisili stroški za proslavo in postavitev spomenika Notranjskemu odredu na Velikih Blokah 1966. leta.

TP CERKNICA

Zgradili bodo skladišče za vnetljive snovi, ki bo stalo 27 milijonov starih dinarjev, ker so opustili načrte za izkop, ki jih predvideva celotni načrt gradnje. Potrdili so novo višino investicije.

— Plan ne predvideva ozkih gril, zato morajo vse službe pripraviti vse potrebno za nove izdelke, ki so v planu. V proizvodnji je soba Daniela.

— Tovarna namerava v 1. 1968 razširiti proizvodnjo. Elaborat predvideva nakup strojev, ki so potrebni za proizvodni obseg 3,9 milijard starih dinarjev v letu 1968. Iz tovarne TP Cerknica bodo prepeljali stroj Weinig v TLI Stari trg, v TPC pa bo treba nabaviti nov stroj za profiliranje. Centralni upravni odbor je že odobril investicije in investicijske premike.

— 16 mladincem, ki že obiskujejo večerno šolo, so odobrili delo v podpolanski izmeni.

— Letošnjo zimo predvidevajo hujšo epidemijo gripe, zato je PE sklenila, da bo organizirala cepljenje za vse člane PE.

— CUO je izdal sklep, da poslovne entitete lahko takoj preidejo na 42-urni tednik, če bodo izpolnile plan. Plan je tovarna dosegla. Ker pa je plan za november in december 1967 visok, bi prešli na 42-urni tednik šele v novem letu.

— V tednu požarne varnosti je Industrijsko gasilsko društvo Tavarne pohištva Brest organiziralo tekmovanje gasilcev, na katerem so sodelovali moštva Stola iz Kamnika, Mebla iz Nove Gorice in Marlesa iz Maribora. Naše moštvo je zmagalo, zato je DS predlagal, da moštvo nagradi s 1.500 N din.

— V delovno razmerje so sprejeli Sreča Kovača in Jožeta Boštnika.

— Za pomočnika strojnika so postavili Alojza Urha, šoferja viličarja.

— Za delovno mesto šoferja-viličarja bodo našli ustreznega delavca.

— Če bodo ugotovili večje razlike med izgubljenimi in plačanimi urami, je treba dati Upravnemu odboru analizo, kako so se te ure izgubile in kje so večji vzroki tem razlikam.

— Delavski svet je razpravljal o spremembah tabele zaščitnih sredstev. Sprejel je sklep, da iz tabele zaščitnih sredstev iztrajajo gumijaste škornje za naslednja delovna mesta: razrez hlodov, sortiranje hlodov. Namesto škornje vpisati nova zaščitna sredstva in sicer usnjene čevlje z železno kapico.

TP MARTINJAK

— Proizvodnja danskega pohištva je postala nerentabilna, zato je treba proizvodnjo preusmeriti v stilno pohištvo, po katerem je na domačem in tujem tržišču veliko povpraševanje.

Potrebno je izpopolniti tehnologijo in strokovni kader. Proizvodni proces je treba dopolniti z uvedbo tapeciranja izdelkov. Za novo proizvodnjo pa so potrebne nove investicije, ki jih je DS potrdil.

— Sprejeli so cenik uslug, ki velja od 10. novembra 1967 do preklica.

— Sprejeli so odpoved direktorja Janeza Meleta. Soglašali so s predlogom, da začasno zasede delovno mesto direktorja Franc Levec.

— V zvezi z analitično oceno delovnih mest je UO sprejel naslednje:

1. Potrdil je začasno oceno delovnih mest;

2. Zvišane ocene delovnih mest bodo upoštevali za obračun osebnih dohodkov od 1. oktobra 1967 dalje;

3. Centralna komisija za analitično oceno delovnih mest naj znova prouči vse ocene delovnih mest snažilk, obračun osebnih dohodkov in administracije.

4. Popraviti je treba oceno pri personalni evidenci.

— Antona Šego bodo nagradili s 6.000 starih dinarjev za tehnično izboljšavo na namiznem rezkarju.

— Mizarje v vzorčni delavnici bodo nagradili s 30.000 starih dinarjev za prizadevno delo pri izdelavi vzorcev za Salon pohištva v Ljubljani, saj so skoraj ves prosti čas izrabili za pravočasno izdelavo vzorcev in delali tudi ponovo. Za to delo bodo nagradili tudi Branka Petriča s 15.000 S din.

— Slavko Intihar, ki je bila na enomesecni praksi v računski službi v mesecu septembru, bodo nagradili s 30.000 starih dinarjev.

— Stojanu Milakoviču, delavcu na skladišču lesa, bodo izplačali 30.000 starih dinarjev za izdelavo betonskih stebrov za ograjo okrog tovarniških prostorov.

— V delovno razmerje so s 1. decembrom sprejeli Danico Mihelec, Petra Muhiča, Jožeta Vesela, Alojza Žnidaršiča in Jožeta Modicu.

— Na delovno mesto v tapetniški oddelek bodo premestili iz proizvodnje tri KV krojače.

— Na delovno mesto: dostava rezil in šablon bodo postavili dva strojna ključavnitarja Franca Rožanca in Ivana Uleta.

TLI STARI TRG:

— DS je opozoril, da je treba organizacijo dela, kontrolo in poostreno odgovornostjo posamezni-

kov zmanjšati število škartiranih izdelkov na minimum oziroma škart elemente izločiti v samih začetnih fazah.

— DS je obravnaval možnosti za nakup električnega spajkalnega aparata za spajanje zob tračnih žag. Spričo visoke cene je treba analizirati ekonomičnost nabave.

KADRI — KADRI

Bodoči tehniki se šolajo

V Cerknici že tretje leto deluje oddelek lesnoindustrijskega odseka tehniške srednje šole v Ljubljani. Pouk na tem oddelku poteka skladno s programom Tehniške šole v Ljubljani. V tretjem letniku je trenutno vpisanih 24 dijakov. Se leto in pol, pa bodo potrčali na vrata podjetja in vprašali za delo.

Dislocirani oddelek lesnoindustrijskega odseka tehniške šole v Cerknici je s posebno odločbo ustanovila Tehniška srednja šola za KMRL Ljubljana v letu 1965. Soglasje k ustanovitvi je dal Sekretarijat za kulturo in prosveto SRS. Pobudo za ustanovitev oddelka pa je dalo naše podjetje, da bi se večina dijakov po končani šoli zaposlila pri nas. Potrebe po lesnoindustrijskih tehnikih so velike, saj imamo v podjetju 43 delovnih mest, za katera je potreben poklic lesnoindustrijskega tehnika. Le na desetih takšnih delovnih mestih so trenutno zaposleni lesnoindustrijski tehniki. Manjka nam torej, glede na sedanjem organizacijo, kar 33 lesnoindustrijskih tehnikov. Tudi, če bodo vsi dijaki oddelka tehniške šole v Cerknici dokončali šolo in se vsi zaposlili pri nas, kadrovske potrebe še vedno ne bodo pokrite. Se vedno nam bo primanjkovalo 9 tehnikov. Tudi o tem so letos spomladis že razpravljali delavski sveti poslovnih enot in upravnim odboru podjetja in predlagali, da bi odprli še en tak oddelek. Če bodo diplomirani tehniki čez eno leto in pol dobili pri podjetju delo, pa je vsekakor tesno povezano s pravilno kadrovsko politiko. V poslovni politiki za leto 1968 in v prihodnjem bi bilo potrebno opozoriti predvsem na razporjejanje strokovnih kadrov na takih delovnih mestih, ki bodo ustrezala njihovi dejanski izobražbi.

Samo s sodobno kadrovsko politiko bomo omogočili, da bodo v podjetju prihajali mladi strokovni kadri.

Na razpis za vpis v ta oddelek se je najprej prijavilo več kot 50 mladincev in mladink iz vseh osmyletk v občini. V prvem letniku se je šolalo 35 dijakov. Selekcija je bila razmeroma huda, saj je ostalo sedaj, v tretjem letniku, v tem oddelku le 24 dijaki, ki imajo v glavnem pogoje, da šolo končajo. Seveda bodo dijaki šola-

Poleg tega imajo vsako leto obvezno enomesečno počitniško praktiko. Ves teoretični pouk je v učilnici na osmyletki v Cerknici, vaje, praktično delo in počitniška praktika pa v laboratorijskih oziroma delavnicah našega podjetja. Če upoštevamo še to, da morajo pri večini predmetov izdelovati programe in se pripravljati za preverjanje znanja, se njihov »delovni čas« marsikdaj potegne tudi na več kot deset ur dnevno. Dijaki pa se že sedaj zavedajo, da se bodo lahko vključili v proizvodnjo le, če bo njihovo znanje, ki si ga bodo pri-

mo še to, da so za večino dijakov tega oddelka stroški za prehrano in stanovanje mnogo nižji kot v Ljubljani, saj jih večina stanuje pri svojih starših, je tak način šolanja opravičljiv tudi iz ekonomskih razlogov.

Skupna prizadevanja vodstva oddelka, predavateljev in dijakov želijo uspešni skupen cilj: izolati take strokovnjake, ki se bodo lahko vključili v reševanje vseh proizvodnih problemov. Le tako bodo investicije v te kadre povrnjene.

J. Otoničar



Dijaki v laboratoriju na Iverki pri vajah lepljenja

dobili pri študiju, praktičnem delu in vajah v laboratorijskih, trdno in temeljito.

Večino strokovnih predmetov poučujejo naši domači inženirji. Ing. Jurkovič in ing. Resnik, ki vodita predavanja in vaje iz strokovnih predmetov, sproti seznamnjata dijake z vsemi novostmi lesne industrije. Tudi ostala predavanja opravljajo priznani strokovnjaki iz Cerknice, Ljubljane, Rakke, Postojne. V letošnjem letu predava kar 17 predavateljev.

Stroški šolanja znašajo letno 6 milijonov 700.000 starih dinarjev.

Hitre, natančne in učinkovite analize podatkov, pa tudi uspešna in pravočasna programiranja si pri sedanjem tempu proizvodnje in pri sedanjih zahtevah produktivnosti ne moremo mislit brez uporabe novejših dosežkov tehniki tudi pri »pisarniških« poslih.

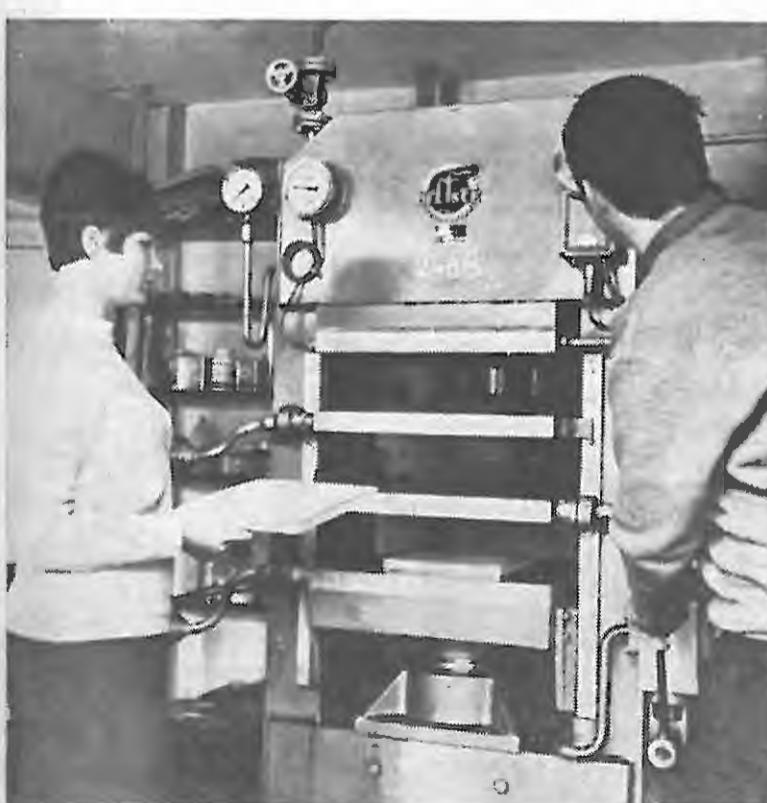
Napredna tehnika evidence uporablja stroje, za katere se je udomačilo ime »mehanografska sredstva«. Organizacija evidence tako ni več samo vprašanje, kakšen je uspeh poslovanja, samo zbiranje podatkov na ustreznih obrazcih in branje teh obrazcev oziroma zbiranje podatkov. Sedaj gre predvsem za najbolj smotorno uporabo mehanografskih sredstev, s katerimi je mogoče podatke zbirati, jih obdelati in pripraviti v taki končni obliki, ki naj pokaže napotke za poslovanje. Sedaj torej ne gre več za zbiranje podatkov o preteklem poslovanju, temveč za analizo podatkov, ki bo usmerjala njihovo prihodnje poslovanje. Rezultati take analize morajo biti natančni, zgoščeni in hitro dosegli, če naj bodo učinkoviti. To pa je mogoče dosegiti le s sodobno tehniko, z visoko mehanizacijo oziroma avtomehanizacijo obdelave podatkov. Mehanografska sredstva delimo glede na njih uporabnost in učinek na nižjo, srednjo in višjo stopnjo.

— Nižja mehanografija. Med stroje nižje mehanografije štejemo naprave za pisanje in razmnoževanje ter naprave za računanje. Lahko so mehanične (ročne) ali električne. Naše podjetje ima sedaj nepopolne naprave, ki jih uvrščamo v to skupino.

— Srednja mehanografija. Sem sodijo knjižni, fakturni in statistični stroji. Ti stroji so se razvili iz računskih in pisalnih strojev.

— Višja mehanografija. V praksi so že začeli razločevati tudi »višje« in »visoko mehanografijo«. Za sedaj bo dovolj, če povedemo, da gre pri višji mehanografiji za:

a) konvencionalne naprave za obdelavo podatkov s sistemom luknjanih kartic in za



Dijaka pripravljalna plošča za furniranje

nje končali le ob največjih prizdevanjih. Zahteve po znanju so iz letnika v letnik večje.

Program šole je tak, da imajo dijaki vsak dan najmanj sedem ur, nekatere dneve pa tudi po osem ur predavanja oziroma vaj.

V stroških so zajeti vsi honorarji s prispevki, potni stroški, stroški vaj, ekskurzij, obveznosti do matične šole, pripomočki dijakov itd. Stroški oddelka v Cerknici bistveno ne presegajo stroškov enakega oddelka v Ljubljani. Če upošteva-

Izobraževanje o varstvu pri delu

S prehodom na industrijski način proizvodnje se vse bolj večajo tudi potrebe po strokovnem izobraževanju. Ni še tako daleč čas, ko so dela na nevarnih lesnoobdelovalnih strojih opravljali le po-klicno usposobljeni delavci. Vemo, da se je zdaj to temeljito spremeno. S stroji upravljajo ljudje, ki so sicer praktično priučeni, nima-jem pa ustrezne teoretične izobražbe. Zlasti slabu pa smo poskrbeli za seznanjanje z varnostnimi do-ločili, čeprav vemo, da se zaradi pomankljivega znanja pripeti vsaj 30 % vseh nesreč pri delu.

Podobne ugotovitve pa niso značilne le za naše podjetje. Za takšno izobraževanje določajo tudi zakonska določila. Zlasti natančno določa poučevanje o varnem delu republiški Zakon o varstvu pri delu, ki je bil sprejet v letu 1966. Ta nalaga delovnim organizacijam, da morajo vsakega delavca v podjetju poučiti:

— o nevarnosti, ki pri delu preti delavčevemu zdravju oziroma življenju,

— o najprimernejšem načinu dela, ki delavcu zagotavlja varnost pri delu;

— o varstvenih ukrepih, ki jih mora delavec upoštevati in o okolišinah, ki take ukrepe zahtevajo.

Delavcem, ki opravljajo, vodijo ali nadzorujejo dela, pri katerih je nevarnost za poškodbe in zdravstvene okvare večja, pa je treba znanje o varstvu pri delu še občasno preizkušati (vsaj enkrat letno). Za tiste, ki take preizkušnje znanja ne opravijo, so določene ostre sankcije. Ena izmed njih je odstranitev z delovnega mesta. S poučevanjem o varstvu pri delu smo pričeli že lansko leto. V tečaju po dopisni metodici smo vključili 66 delavcev. Slušatelji so bili pred-vsem instruktorji in tehnologi. Tečaj je v zaključni fazi; vsem, ki so ga obiskovali, manjkajo samo še

izpit. Glede na to, kako resno so posamezni študirali in opravljali naloge, sodimo, da lahko izpite uspešno opravi 49 slušateljev. Ostali študija niso jemali dovolj resno.

Med letom smo ugotovili, da bi moralji imeti takšno izobraževanje tudi, ki sisteme dela načrtujejo (tehnologji v razvojnem sektorju). Zato smo organizirali tečaj o varstvu pri delu tudi zanje. Vanj smo vključili še del tistih, ki prvega tečaja niso zaključili in tiste kadre, ki so bili na odgovorna delovna mesta razporejeni že po zaključku prvega tečaja. Organizacijo je prevzel podjetje. Tečaj, ki bi ga po sklepu CUO moral obiskovati 41 ljudi, bo končan do konca leta. Enako kot že prej, se tudi sedaj srečujemo z organizacijskimi težavami, saj predavanje obiskuje redno le 28 do 30 ljudi. Ta podatek nam jasno kaže, kako težko je spominjati navade in miselnost ljudi. Zlasti občutek vseznanja je pri nekaterih zelo globoko ukorenjen. Mislim pa, da tega ne bi smeli dopuščati, saj je škoda, ki jo s takim odnosom do varnosti problemov povzročajo, velika — včasih celo neprecenljiva.

Največ težav nam povzroča organizacija tečajev za ljudi, ki dela opravljajo. Težave so v tem, ker ni na voljo učnega gradiva, ki bi bil sestavljen na osnovi analitičnega proučevanja načinov dela na delovnih mestih. Zato bodo na tečajih, ki se bodo pričeli v novem letu, obravnavati predvsem najvažnejša navodila in določila za varno delo na posameznih delovnih mestih. Tečaje bodo moralni obiskovati vsi glavni delavci pri nevarnejših strojih in tisti, ki delajo na delovnih mestih, ki so zdravju škodljiva. (npr. v lakirnicah). Pridobljeno znanje bodo preverjali na izpitih v obliki ustreznih testov.

V. Žnidaršič

V letu 1968 mehanizacija računske službe

b) elektronske sisteme za obdelavo podatkov.

Na predlog Skupnih strokovnih služb je Centralni delavski svet 5. julija 1967 razpravljal o možnostih za upeljavo mehanografije v računski službi in sklenil, da nabavimo naprave za srednjo mehanografijo in začnemo z delom s temi napravami 1. januarja 1968.

Po temeljitem proučevanju, kateri stroji bi za začetek v mehanografiji najbolj ustrežali in bi bili primerni za prehod na višjo mehanografijo, smo se odločili za knjižne stroje tipa Ascota iz Vzhodne Nemčije.

Naročili smo dva stroja s 45 števenci in tranzistorjem pri podjetju Autocommerce Ljubljana. To podjetje bo tudi strokovno pomagalo pri prehodu iz sedanjega knjiženja na strojno knjiženje. Na enomesečnih tečajih bo tudi usposobljeno 4 pisarniške delavke za delo s temi napravami.

Pozneje bomo s stroji opravljali še vsa druga dela, ki jih rabi podjetje na stopnji organizacije s srednjo mehanografijo.

Ti knjižni stroji predstavljajo tudi osnovo za prehod na višjo mehanografijo.

Višje mehanografija zahteva še bolj izpopolnjeno oziroma prilagojeno organizacijo poslovanja. Take organizacije pa zaenkrat še ne moremo zagotoviti. Zmogljivost višje mehanografije je tako velika, da bi lahko obdelovala podatke za vse delovne organizacije in ustanove na področju naše občine. Cena teh strojev pa je dvanajstkrat večja od strojev, ki smo jih začeli mehanografije na Brestu nabavili sedaj.

E. Lah

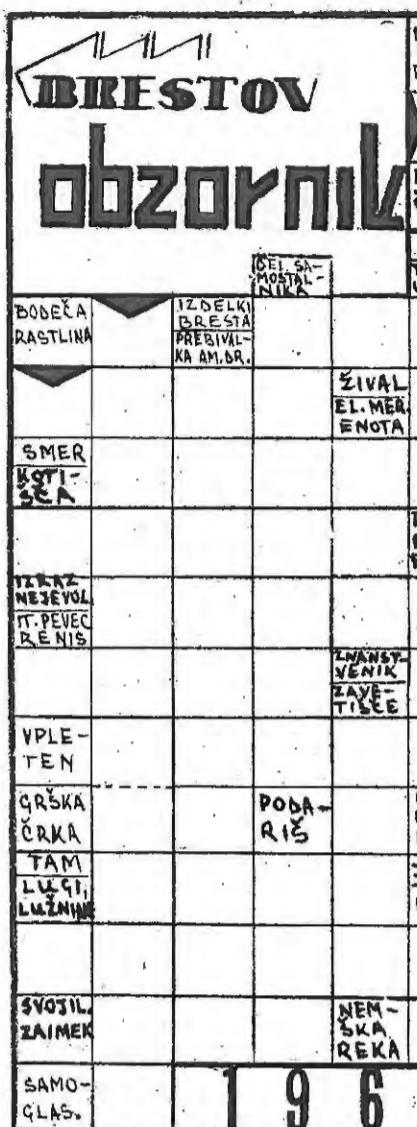
PRAVNIK ODGOVARJA

(Nad. s 6. strani)

mestu. Delavcu pripada osebni dohodek po teh merilih, vendar je odvisen tudi od delavčevega uspeha pri delu. V vašem primeru je osebni dohodek po novem delovnem mestu lahko višji od prejšnjega. Prav tako je premestitev zakonita v smislu 31. člena 1. odstavka TZDR: delavec se mora javiti na novem delovnem mestu, če tega ne stori, krši delovne dolžnosti. Delavec nima pravice na prejšnje osebne dohodek oziroma prejšnjo startno osnovno, ampak na startno osnovno in s tem osebne dohodek na delovnem mestu, na katerega so ga premestili.

Dijaka pripravljalna plošča za furniranje

Nagradna križanka



ZAHVALA

Vsem, ki so mi bili ob
bridki izgubi mojega sina v
oporu, sočustvovali z menoj
in se poslovili s cvetjem —
iskrena hvala.

Marija Ponikvar

Nagradni razpis

1. Nagrada 50 N din
2. Nagrada 30 N din
3. Nagrada 10 N din
4. Nagrada 10 N din

NAGRADE IZ 2. ŠTEVILKE

1. Debevec Alenka, Skupne strokovne službe — 50 N din;
2. Ogrinc Viktor, Iverka — 30 novih dinarjev;
3. Mele Marjan, TP Cerknica — 10 N din;
4. Jadrič Jože, Iverka — 10 novih dinarjev.

BRESTOV OBZORNIK GOSTUJE

Občni zbor občinskega sindikalnega sveta v Cerknici

Dveletno obdobje od zadnjega občinskega zborna je bilo obdobje izrednih naporov in prizadevanj za uveljavitev gospodarske in družbene reforme. Plod teh prizadevanj se v naši občini kaže v ugodnih gospodarskih rezultatih. V devetih mesecih letosnjega leta je celotni dohodek narastel v primeru z istim obdobjem lani na indeks 107,2, narodni dohodek na indeks 111,1 del dohodka za osebne dohodke na indeks 110,1, ostanek dohodka, namenjen za osebne dohodke pa na indeks 127,2.

Vsi ti rezultati in usmerjenost predvsem večjih kolektivov dajejo trdno jamstvo za boljšo prihodnost. Vendar pri ocenjevanju preteklega obdobja delegat niso prezrli tudi problemov, ki resno ovirajo hitrejši razvoj celotnega gospodarstva in družbenega življenja v občini. V manjših gospodarskih organizacijah je čutiti slabšo poslovno orientacijo in programiranje razvoja, slab čut za sodobnejšo organizacijo dela, sodobnejše tehnološke procese itd. Občni zbor je opozoril tudi na vprašanje zaposlenosti, saj se je zmanjšala od leta 1965 za 8,25 %. Na Zavodu za zaposlovanje je prijavljenih 71 brezposelnih, poleg teh pa išče zaposlitve še okrog 130 interesentov za zaposlitev. Pri programiranju razvoja v občini bo moral občinski skupščina temu problemu posvetiti več pozornosti.

Gоворили so še o izkorisčanju kapacitet, strokovnemu izobraženju,

vanju, reelekciji vodilnega kadra, nagrajevanju po delu, razvoju samoupravljanja, dlovanju sindikata itd. Občni zbor je po razpravi sprejel vrsto zaključkov za delo Občinskega sindikalnega sveta:

1. Potrebno je redno spremljati gibanja gospodarstva in osebnih dohodkov.

2. Za člane novoizvoljenega občinskega sindikalnega sveta in za vodstvo sindikalnih podružnic je potrebno organizirati ciklus seminarjev o vlogi sindikatov v našem družbeno-ekonomskem sistemu.

3. Predsedstvo občinskega sindikalnega sveta mora do januarja 1968 izdelati načela in mende za delo sindikata ob vprašanju reelekcije vodilnih kadrov v delovnih organizacijah.

4. Predsedstvo občinskega sindikalnega sveta mora pripraviti stališča občinskega zborna o strokovnih kadrih, izobraževanju ter delitvenih sistemih osebnih dohodkov. Prouči naj tudi možnost za uvedbo pravne posvetovalnice za člane sindikatov.

5. Komisije pri občinskem sindikalnem svetu morajo do konca januarja 1968 sestaviti program dela. Komisije morajo pripraviti analize za razpravo na sejah občinskega sindikalnega sveta zlasti o naslednjih vprašanjih:

a) o delovnih pogojih in tehnični zaščiti v gospodarskih organizacijah,
b) o programih razvoja delovnih organizacij in občine,

c) o uveljavljanju in dopolnjevanju statuta in drugih splošnih aktih v delovnih organizacijah,

d) o aktivnosti in metodah dela sindikalnih podružnic.

6. Analizirati je treba odnose med privavnimi delodajalci in delavci, ki so zaposleni pri njih.

Potrebno je sklicati tudi posvet zaposlenih pri privavnih in ustanovitih sindikalno podružnicu delavcev, zaposlenih v privatnem sektorju.

7. Posebna komisija naj prouči stanje in možnosti za hitrejši razvoj kulturnega življenja in telesne vzgoje v naši občini.

8. Proučiti je treba dosedanje delo na področju rekreacije in oddiha ter prihodnje možnosti.

9. Temeljna naloga občinskega sindikalnega sveta je, vplivati na gospodarske organizacije in na skupščino, da bi pripravili program razvoja, ki bo upošteval prednost našega območja za hitrejši razvoj in vključevanje v mednarodno delitev dela, kar bi perspektivno rešilo tudi vprašanje zaposlovanja.

10. Posebno skrb mora sindikat posvetiti krepitvi samoupravljanja, predvsem organizaciji, ki naj temelji na dosledni delitvi dela in odgovornosti.

Na občinskem zboru je bil izvoljen novi občinski sindikalni svet, ki bo nadaljeval dosedanje uspešno delo. Novoizvoljenemu občinskemu sindikalnemu svetu želimo pri izpopolnjevanju nalog mnogo uspehov.

J. Hren

Kje bomo silvestrovali?

Ni več daleč dan, ko bomo obuhali spomine na preteklo leto in kovali načrte za prihodnje.

Stara navada je, da Novo leto pričakamo v družbi prijateljev ob dobro založeni mizi.

O načrtih za silvestrovjanje smo povprašali nekaj delavcev iz naših poslovnih enot.



NIKOLA LJUBIČIĆ, delavec iz bazenske žage, je oče sedmih otrok. »Vprašujete me, kje bom silvestroval? Kje drugje kot doma s svojo družino v zasilon zgrajeni montažni hiši, ki sem jo postavil s posojilom od podjetja!«

Vesel sem, da je moja družina po dolgih letih spet skupaj in pod lastno streho. Saj smo bili še pred kratkim vsi razkropljeni. Edino to si še želim, da bi žena dobila zaposlitve in naše zadovoljstvo bi bilo popolno. Morate verjeti, da sem moral skrajno skromno preživljati svojo številno družino, če sem hotel, da dobimo lastno stanovanje. Sedemdeset starih tisočakov brez otroškega dodatka je res malo za oskrbo otrok, ki so v letih, ko največ potrebujejo. Zelo zadovoljen sem z delovnim mestom in kolktivom, ki mi je mogoči priti do tistega, kar si želijo vsi, ki so dolga leta živeli v neprimernih stanovanjih. V novem letu 1968 želim vsem članom našega kolektiva vse najboljše,« je končal tovariš Ljubičič in nadaljeval z delom.

MARTIN PETAN je kontrolor v tovarni pohištva Cerknica. Na vprašanje, kam namerava oditi silvestrovjanje, je odgovoril: »Ta dan že težko pričakujem. Prvič se ga veselim zato, ker se tako pomembnega praznika vsi veselimo, družič pa zato, ker je ta dan vsa družina nekako svečano razpoložena. Mi loveci se že dalj časa dogovarjam, da bi organizirali praznovanje, čisto zase, to se pravi, po lovske. Če nam bo organizacija uspela, bom z družino dočakal novo leto med svojimi lovskimi tovariši. V nasprotnem primeru pa bom doma ob peči pri televizorju.«



FRANC KEBE je vodja vzdrževanja v tovarni ivernih plošč. Dobil sem ga v brusilnici. Zelo presenečen je bil, ko je slišal, kaj nas

zanimia. Takoj je bil pripravljen za razgovor. »Veste,« je dejal, »pri naši hiši, ki še ni dograjena, imamo majhne otroke in še žena je zaposlena.«

Redki so tisti dnevi, ko smo skušali doma. Saj veste, kakšen je naš delovni čas.

Novo leto bom pričakal doma v krogu svoje družine, toda samo v primeru, če ne bomo delali. V slučaju, da bo remont, bom moral biti na svojem delovnem mestu in praznik bo zame tak kot vsi delovni dnevi, oziroma ure starega leta se bodo počasi izteka.«

Na skupnih strokovnih službah je bilo nekoliko težje. Nihče ni hotel zaupati, kam namerava na silvestrovjanje. Odgovori so bili kratki, toda iz njih sklepam, da se večina še ni odločila, kje bo preživelu zadnje trenutke starega leta.

Mnogi bodo šli pač tja, kjer bodo ob razvedrili pričakali novo leto 1968, večina pa bo dočakala Novo leto v krogu svoje družine.

S. Bogovič

Ogledali smo si ameriško revijo na ledu

Že pred nekaj tedni so nas na več krajinah reklamni plakati opozarjali na zanimivo prireditve Holiday on ice. Slike na plakatu je vabilo ljubka drsalka, po kateri je bilo sklepati, da se bo prireditve odvijala na ledu. Vsi smo se veseli prilike, ko si bomo lahko pri nas v Ljubljani ogledali prizaditev v stilu dunajskih revij na ledu.

Veliko dela je bilo s pripravami za organiziran ogled. Referent, ki je sprejemal prijave, je naletel na precejšen odziv. Ko je že vse karte oddal, se je že vedno našel kdjo, ki bi se hotel udeležiti ogleda.

Ko je končno le prišla nedelja, na katero je bil določen ogled, smo se odpeljali v Ljubljano. Tisti nekaj ur do začetka revije kar ni hotelo biti konec.

Končno smo sedeli v veliki dvorani hale Tivoli, kjer se je obetajoče bleščala ledena ploskev.

Dvorano je zagnila tema in že se je pred nami zvrstila parada plesalcev, ki so v svetlobi mavričnih barv žarometov izvajali različne točke. Prikazali so nam pravo barvno razkošje luči in čudovitih kostumov. Videli smo izvajanja priznanih umetnikov ledene ploskev. Pred nas so pričarali pravljico o Pepeku in doživljajo Marcia Pola, pa tudi naših daljnjih prednikov niso pozabili. Bilo je tudi nekaj tipično ameriških revijskih izvedb, ki nam niso največ doma.

Najbolj pa sta gledalce navdušila Judy in Jonny Holiday, opici, ki sta predstavili nekaj neverjetnih sposobnosti na ledu. Bili sta imenitni. Ko smo gledali njuna izvajanja, je verjetno vsak pominil, koliko truda je vložil dreser, da je tudi dve bitji postavil na led z drsalkami na nogah. Prepričana sem, da je ta točka požela največji aplavz.

Ko smo zapuščali dvorano, je vse tiste, ki so že videli dunajsko revijo, obšla misel, da je bila dunajska pravzaprav boljša. Nam je namreč poetičen ples v taktu dunajskega valčka bližji kot ameriška izvedba modernih melodij.

Brestov OBZORNIK — Glasilo kolektiva BREST CERKNICA — Glavni in odgovorni urednik Danilo Mlinar — Urejuje uredniški odbor: Vojko Harmel, Franc Hvala, Silva Ileršič, Tone Kebe, Danilo Mlinar, Darja Petrič, Franc Tavželj, Dušan Trošek in ing. Vlado Usenik — Tiska tiskarna ČZP »Kočevski tisk«, Kočevje