

BRESTOV

obzornik

GLASILLO KOLEKTIVA

LETNIK II

29. FEBRUAR 1968

ŠTEVILKA 5

Leto 1967 nadaljevanje uspešnega gospodarjenja

V sestviku bom skušati posredovati nekatere ekonomske značilnosti poslovanja podjetja Brest v letu 1967 primerjavo z letom 1966, ki jih je oči priliku potrjevala zaključnega računa za leto 1967 med drugim obravnaval 19. februarja Centralni delavski svet.

Fizični obseg proizvodnje je bil v letu 1967 dosežen po prodajnih cenah franko tovarna s 7.3 milijarde starih dinarjev in se je nasproti letu 1966 povečal za 7%. Značilnost doseženega obsega se

kaže v hitri rasti proizvodnje pohištva, ki je porasla kar za 24% in v upadanju oziroma starneciji proizvodnje primarnih polizdelkov. Padece proizvodnje primarnih polizdelkov (žagan les) za 15% proti letu 1966 je rezultat normalizacije sečne letnegi prirastka hlodovine na našem področju oziroma neobičajnega dotoka hlodovine v letu 1966 po neurju v letu 1965. Taka struktura proizvodnje nam pove, da Brest vedno bolj utrjuje in povečuje prodajo so-

davnega pohištva na najzahtevnejša svetovna tržišča, s čimer si hkrati zagotavlja ugoden perspektivni razvoj.

V letu 1967 smo realizirali za milijardo starih dinarjev več pohištva kot v letu 1966. Osnova takemu povečanju je bila v dobro izbranem asortimanu in ustrezni kvaliteti izdelkov. Tržišče je bilo v letu 1967 dokaj dobro proučeno. Proizvodna je lahko že na začetku leta startala z izborom in količinami asortimana, ki so ustre-

zale proizvodnim kapacitetam. Dobra izbira asortimana po željih potrošnikov se kaže tudi v tem, da v letu 1967 nismo uspeli zadovoljiti povpraševanje po naših izdelkih zlasti na domačem trgu, da v poletnih — uresonskih mesecih prodaje pohištva, nismo imeli zastojev v prodaji, da so ostajali v letu 1967 izdelki povprečno na zalogi le 26 dni nasproti 40 dnem v letu 1966 da so konec leta 1967 kljub povečani proizvodnji zalogi gotovih izdel-

kov manjše kot konec leta 1966 ter da so vse zaloge kurantne. V letu 1967 smo izvzili selekcijo izdelkov, ki niso ali pa so slabokumulativni, kreirali vrsto novih modelov: dnevno sobo DANIELO, televizijski bar in razne stilne stole ter dosegli večjo afirmacijo izdelkov s sejmi, televizijo, tiskom, radijem, prospekti itd., kar vse bo zlasti pripomoglo k povečani prodaji v letu 1968.

Pogoji prodaje izdelkov primarno proizvodnje so vedno težji po eni strani zaradi večje potrošnje ostalih tovariv, po drugi strani pa zaradi cen, ki so bile v letu 1967 še vedno pod kontrolo (v letu 1968 bodo cene surovin in polizdelkov v celoti sprošcene).

V letu 1967 smo izvozili za dva milijona 656.000 dolarjev blaga, od tega 84% na konvertibilna področja. Izvoz se je napram letu 1966 povečal za 23%, na konvertibilna področja pa za 26%. Izvažamo še vedno največ v ZDA in sicer 82% celotnega izvoza pohištva. V izvozu se srečujemo predvsem s problemom visokih zapornih carin, zlasti držav članic Evropske gospodarske skupnosti, ki jih izvozne premije ne pokrivajo niti 70-procentno. Drugi problem izvoznih premij, s čimer naša država, tako kot ostale dežele, stimulira zlasti izvoz na konvertibilna področja, je v enakem tretnjam izvoza — enakih premij, ne glede na to ali izvažamo blago v države z višjimi ali nižjimi zapornimi carinami in ne glede na doljše ali kraje transportne relacije.

Reformni ukrepi v letu 1967 so imeli največji vpliv na obratna sredstva. Z merami restrikтивne kreditno-monetaryne politike, ki je zmanjšala višino denarja v obotoku, se je poslabšala likvidnost plačevanja podjetij. Ti ukrepi so imeli odraz tudi na pomanjkanju potrebnih obratnih sredstev v našem podjetju. Zlasti smo prizadeti z najnovejšim ukrepom narodne banke na področju deviznega poslovanja, izdanem v mesecu decembru 1967. Po tem ukrepu je dolžno podjetje pred uvozom blaga plačati dinarsko protivrednost, še več za uvoz blaga v vrednosti nad 5.000 dolarjev je potrebno plačati dinarsko protivrednost celo mesec dni pred uvozom.

S tako politiko plačevanja uvoza veže podjetje nad 200 milijonov starih dinarjev več obratnih sredstev, kajti z inozemskimi dobavitelji smo imeli dogovorjene roke plačil 60 dni po prejemu blaga.

Tak ukrep Narodne banke je enostranski ker se uporablja za vse uvoznike linearno, s čimer ne daje prednost uvoza izvoznikom, ki so zaradi kvalitete proizvodov prisiljeni uvažati tudi kvalitetne materiale.

Strokovne službe so na osnovi analiz obratnih sredstev izvršile vrsto ukrepov za optimalizacijo zalog, kot protiutež restrikcijskim ukrepom.

Sledenca primerjava letnih koefficientov obračanja zalog nam, uspešne rezultate samo potrjuje,

OB PRAZNIKU ŽENA

V BRESTU DELA 685 ŽENA. 8. MAREC JE PRAZNIK ŽENA, PRAZNIK, KO ŽENE TRADICIONALNO SPREJEMAJO ČESTITKE SVOJIH DELOVNIH IN ŽIVLJENSKIH TOVARIŠEV. TA DAN POZABIJO NA TEŽAVE, KI DAN ZA DNEM SPREMLJAJO ŽENO — MATER.

V SVETU TEČE KRI ZA SVOBODO, ZA NAJOSNOVNEJŠE ČLOVEŠKE PRAVICE. POMISLIMO NA



BOJ VIETNAMSKEGA LJUDSTVA! V MISLIH SMO S TRPEČIMI VIETNAMKAMI, Z ARABSKIMI BEGUNKAMI, S PREGNANIMI GRSKIMI DOMOLJUBKAMI.

IN PRI NAS! SMO SREDI UTRJEVANJA GOSPODARSTVA, GOSPODARSKA REFORMA DAJE VSAK DAN NOVO OBELEŽJE GOSPODARJENJU V REPUBLIKI, PODJETJU IN DRUŽINI, Kjer SE TE SILNICE

NE SAMO PREPLETAJO, PAČ PA MNOGOKRAT CELO ZAPLETajo, POT, KI SI JO UTIRAMO Z REFORMATOM, NI LAZJA, ZATO PA JE TRDNA.

SE CELA VRSTA VPRASHANJ OSTAJA NEREŠENIH. V PODJETJU TI PROBLEMI NISO TAKO IZZAVNI, ZLASTI, CE UPOTEVAMO, DA JE RAZPOREDITEV NA DELOVNA MESTA ODVISNA OD DELOVNIH SPOSOBNOSTI POSAMEZNika. OB TEM SI TAKO ZASTAVIMO VPRASHANJE, ALI IMA MATI — DELAVKA SE MOŽNOST ZA STROKOVNO NAPREDOVANJE. POGLEJMO KVALIFIKACIJSKO STRUKTURU IN VDELI BOMO, DA JE TAKO. MNOGI STROKOVNJAKI, KI SO OBISKALI TOVARNO, SO ŽE DALI PRIZNANJA NASIM ŽENAM, KÖ SO VIDELI NJIHOVE DELOVNE USPEHE. STROKOVNO ZNANJE PA VENDAR NAPREDUJE PREPOČASI.

V MALOKATEREM PODJETJU SE JE DELAVSKO SAMOUPRAVLJANJE TAKO UTRDILA KOT V NASEM. TODA MAR NI PORAZNO, DA V SAMOUPRAVNICH ORGANIH DELUJE LE 13% ŽENA? ZAKAJ JE TEMU TAKO? PRAV GOTOV BI MORALO BITI TO RAZMERJE BISTVENO DRUGAČNO. TAKO BI LAJKO HITREJE REŠEVALI PROBLEME, KI ZADEVAJO ZAPOSLENE ŽENE.

TO STA DVA OSNOVNA PROBLEMA DELAVK V PODJETJU. MNOGI PROBLEMI PA IZVIRajo PRAV IZ TEH DVEH.

PA TUDI IZVEN PODJETJA JE MNOGO STVARI, NA KATERE NE MOREMO BITI PONOSNI. ŠE VEDNO JE NACIN ŽIVLJENJA VECINE OTROK PREVEC ODVISEN OD NEPOSREDNIN DRUŽINSKIH RAZMER. RAZEN GOLEGA POUKA IN ZDRAVSTVENEGA VARNSTVA, LAJKO CERKNICA NUDI LE SE DOM IGRE IN DELA. DELO NA DELOVNU MESTU V PODJETJU IN DELO V GOSPODINJSTVU DOMA PA NE DJAJETA DOSTI MOŽNOSTI, DA BI SE MATI LAJKO POSVEČALA OTROKOM IN VZGOJI, ZATO SE TUDI ŽENE NE MOREJO DOVOLJ VKLUČEVATI V KRAJEVNO SAMOUPRAVO.

PREMALO TUDI VPLIVAJO NA ŠOLSTVO, KOMUNALNO UREJEVANJE IN NA VRSTO DRUGIH, ZA ŽIVLJENJE POTREBNIH DEJAVNOSTI.

ZELIMO, DA BI ŽENE SPOZNATE POTREBE PO VSE VECJEM VKLJUCEVANJU SVOJIH PREDSTAVNIC V NAS SAMOUPRAVNI SISTEM. NE GRE SAMO ZA VECJE STEVILO IZVOLJENIH ŽENA V SAMOUPRAVNE ORGANE, GRE ZA VPLIV, KI GA LAJKO PRISPEVA ŽENA — SAMOUPRAVLJALEC. URESNICEVANJE SAMOUPRAVNE DRUŽBE NI OPRAVLJENO Z USTAVO IN NEKAJ ZAKONI. TO NASTAJA IN RASTE VSAK DAN, POVSOD, V ZAVESTI VSAKOGAR MED NAMI.

ZATO NAJ BO LETOŠNJI OSMI MAREC POVOD, DA NA VSE TO MALO BOLJ POMISLIMO, KAR BO MORDA DALO TUDI NOVEGA POLETA IN POGUMA.

OB NJIHOVEM PRAZNIKU ŠE ENKRAT ČESTITAMO VSEM NAŠIM DELOVnim ŽENAM IN JIM ZELIMO VSE NAJBOLJE!

(Nadaljevanje na 2. str.)

Volitve v organe upravljanja

Dne 16. 2. 1968 so se v zgodnjih jutranjih urah odprla vrata na šestih volilnih enotah, kjer so člani delovne skupnosti Bresta iz vseh poslovnih enot volili člane v delavske slike poslovnih enot in Centralni delavski svet. Na Predvečer volitev se je že opazilo praznično vzdušje, saj so volilne komisije in odbori krasili volišča z zelenjem in zastavami, med člani kolektiva pa je bilo opaziti živahno diskusijo o tem, koga naj bi volili. Slišati je bilo, da so volitve dobro pripravljene, da je na kandidatnih listah več kandidatov, kot se jih voli in da je sklep Centralnega delavskog sveta o tem, da vsaka poslovna enota voli samo svoje predstavnike v Centralni delavski svet pravilen, saj imajo člani vsake poslovne enote možnost, da predlagajo več kandidatov in izmed njih izvolijo najboljše in sposobne člane.

Na sam dan volitev, ko se je kazalec na uri približal 7. uri je oddalo glasovnice že več kot 50 % volivev, kar je bilo zelo razveseljivo zlasti za politične organizacije, ki so se v predvolilnih dneh prizadevale za čim boljšo udeležbo. Med 13. in 15. uro pa se je na volišču že zabeležila 93 % udeležba, čakalo se je le še tiste delavce, ki so bili na bolovanju ali na dopustu. Že ob 14.30 uri pa so bile končane volitve na TIP Cerknica. Kmalu zatem pa še na BŽ Cerknica, TLI Stari trg, TP Martinjak. Ob 19. uri pa se je zaprlo volišče še na SKS Cerknica in TP Cerknica.

Voliščne komisije in volilni odbori po volilnih enotah so z zanimanjem začeli šteti glasove posameznih kandidatov, kajti vsakogar je zanimalo, kdo bo izvoljen v delavski svet poslovne enote in v Centralni delavski svet. Na vseh volilnih enotah so bili

glasovi zelo izenačeni, dokler se ni preštele glasovi na zadnjem volilnem listu.

Ko se je v poznih večernih urah zbrali volilni material iz vseh volilnih enot je Centralna volilna komisija ugotovila, da se je volitev udeležilo 1.397 volilnih upravičencev ali 94,32 %. Opravičeno odsotnih je bilo 74 volilnih upravičencev ali 4,99 %, neupravičenih pa 10 volilcev ali 0,69 %.

Po volilnih enotah pa je bila udeležba sledenča:

	vseh volilcev %
— TP Cerknica	92,8
— TIP Cerknica	91,3
— BŽ Cerknica	92,2
— SKS Cerknica	100
— TP Martinjak	94,9
— TLI Stari trg	98



Člani kolektiva — volivci

V Centralni delavski svet so bili izvoljeni sledeči:

— Bavdek Tone	TP Cerknica
— Tekavec Ivan	TP Cerknica
— Dekleva Ludvik	TP Cerknica
— Dragolič Franc	TP Cerknica
— Lovše Ivan	TP Cerknica
— Branislj Jože	TP Cerknica
— Levec Franc	TP Martinjak
— Rupar Polde	TP Martinjak
— Ule Emil	TP Martinjak
— Rutar Stane	TP Martinjak
— Mele Janez	SKS Cerknica
— Hiti Alojz	BŽ Cerknica
— Martinčič Anton	TIP Cerknica
— Lekar Anton	TLI Stari trg



Na kandidacijskem zboru v Tovarni pohištva Cerknica

Zakaj proizvodni plan v januarju ni bil dosežen

Tovarna pohištva Cerknica v januarju 1968 ni dosežla planirano obseg proizvodnje. Fizični obseg proizvodnje je bil za 9 % nižji v primerjavi z decembrom 1967. leta. Ker je tovarna v drugem polletju 1967 presegla plonironi obseg proizvodnje in je bila proizvodnja višja kot je dosegel TREND, se mnogi sproščajojo, kje so vzroki za neuspeh v januarju.

Prav gotovo ni več vzrokov, ki so pripomogli k nastemu stonju. Ne-kateri misljijo, da so glavni vzroki, da proizvodni plan ni bil dosežen: nekvalitetno delo furnirke robov, potroba nekurantrnega brusnega papirja, nekvalitetnega lepljnega troku, izpad električne energije in nekvalitetno delo ter odgovornost posameznih članov kolektiva. Prov gotovo vse to močno ovira potek proizvodnje. Če pa analiziramo proizvodnjo meseca januarja in jo primerjamo z januarjem leta 1966 in 1967, lahko ugotovimo, da je bil obseg proizvodnje v januarju tudi pretekla leta vedno nižji kot v decembri.

Upoštevati moramo, da zočnemo vsako leto v januarju izdelovati nove izdelke, za katere je potrebno pripraviti kvalitetno tehnično dokumentacijo. Ker pa je teh izdelkov toliko, da priprava dela ne more pravočasno pripraviti vse tisto, kar potrebuje proizvodnja, proizvodnja gotovo ne more doseči tistih rezultatov, ki bi jih dosegla z utečenimi izdelki v preteklih mesecih.

Tehnična priprava dela v tovarni je morala v mesecu novembru in decembru izdelati nove načrte in vsa potrebljena dokumentacija za novo nara-

čilo glasbenih omaric, ki obsega pet osnovnih skupin izdelkov. Te se delijo s spremenjanjem videza izdelka na 15 različnih modelov, ki jih je naročil kupec v skupni količini 72.000 kosov. Količina še ni dokončana. Kupec še vedno išče nove modele in stalno povečuje količino. Poleg tega smo v mesecu januarju izdelali poizkusno serijo nove dnevne sobe Daniela ter konstrukcijsko izboljšoti jedilnico Living in TV vitrino. Koliko dela in študij zahteva tako obsežen program v tako kratkem obdobju treh mesecev, je težko obrazložiti. Če temu dadomo še to, da so vsoko leta izdelki glasbenih omaric zahtevnejši, soj sodijo v skupino stišnega pohištva, je razumljivo, da zahtevajo nove tehnološke prijeme.

Ne bi mogli trdit, da priprava dela slabo. Nasprotno, če imajo dovolj časa, pripravijo kvalitetno tehnološko pot in vse pomočke, ki jih proizvodnja potrebuje. To nam potrebujejo kvalitetne stiskolnice in drugi pomočki za montažo dnevne sobe DANIELA in nekaterih stišnih elementov glasbenih omaric. Če po času ni dovolj, prav gotovo ni mogoče pripraviti vsega, kar potrebujemo za takšno serijsko proizvodnjo. To je po mojem glavnem vzrok, da proizvodni plan v januarju ni bil dosežen.

Možnosti za rešitev tega problema je več. Ali povečati pripravo dela, ali pa lansirati nave izdelke na daljše obdobje. To pa je naloga strokovnih kadrov, ki naj začnejo o tem resno razmišljati.

J. Lipovec

Novo izvoljene člane samoupravnih organov čakajo v letosnjem letu izredno težke in odgovorne naloge, zlasti v pogledu odločanja glede modernizacije in razširitev proizvodnje, zato je dolžnost vseh članov delovne skupnosti Bresta, da podpiramo prizadevanja članov, katere smo izvolili in tako še enkrat dokazemo, da zaupamo samoupravljanju in ljudem, katere smo volili.

F. Tavželj

Mednarodni sejem pohištva v Kölnu

Za nami je še en nesamostojen nastop na mednarodni arenici sejemov. Tokrat smo razstavljali na prostoru SLOVENIJALES in EXPORTDRVA. Na sejmu je bilo mnogo novih izdelkov, ki jih je domača in tudi tuja proizvodnja zelo skromno pripravila.

Naši izdelki LIVING, DANIELA in drugi izdelki iz našega proizvodnega programa so vzbujali pri kupcih pa tudi pri obiskovalcih veliko zanimanja. Tudi ta »investicija« pomeni v prihodnosti določen uspeh.

Ekipa, ki je pripravljala razstavi, je prav gotovo nabrala mnogo izkušenj, ki jih bo uspešno prenesla v naše kreatorske in proizvodne dejavnosti.

Volitve v organe upravljanja

(Nadaljevanje s 1. strani)

Koefficient obračanja
— surovine in

	1966	1967
material	4,4	5,7
— lastni polizdelki	4,5	6,3
— gotovi izdelki	9,1	14,3
— nedovršena proizvodnja	22,0	25,6

Naraščanje zadolženosti med podjetji je imelo odraz na poslabšanje koeficiente obračanja terjatev do kupcev v letu 1967. Stanje obratnih sredstev smo reševali tudi z občasnimi krediti na zaloge za pripravo izvoza na konvertibilno področje. Ti krediti so s 3 % obrestno mero relativno zelo ugodni, vendar žal banka nocene pod istimi pogoji finansirati tudi ostale zaloge pripravljene za proizvodnjo izdelkov v izvoz (npr. zaloge nedovršene proizvodnje).

Letos bomo izvršili večjo kompleksno modernizacijo proizvodnje za katero so pripravljeni ustrezni načrti in elaborati. Viri finansiranja bodo ob uspešno zaključenih razgovorih s posojilodajalcji trije: dolgoročna kredita Mednarodne banke za obnovo in razvoj Washington in Kreditne banke iz Ljubljane ter lastna sredstva podjetja. Sprostitev lastnih sredstev za potrebe finansiranja investicij pa bo terjalo zmanjšanje sredstev, ki smo jih dostenj uporabljali kot obratna sredstva. To pa pomeni, da je potrebno v letu 1968 še bolj sistematično analizirati in optimalizirati zaloge, hkrati pa pospešiti izterjavo terjatev do kupcev. Tak položaj pa zahteva zlasti od strokovnih služb dobro strokovno obvladovanje proizvodnje in tržišča.

Do nedavnega smo zlasti v razvojni fazi podjetja postavljali v ospredje doseženi obseg proizvodnje in po njem primerjali uspešnost poslovanja podjetja. Danes temu ni več tako. Veliko bolj zanimalo koliko smo ustvarili novoustvarjene vrednosti, kako so bili naši izdelki akumulativni, kakor smo koristno uporabili sredstva itd., kajti od rezultatov sta predvsem odvisna cilja, ki ju postavljamo v ospredje:

- stalna modernizacija proizvodnih postopkov in
- stalno naraščanje osebnih dohodkov.

Poglejmo si na kratko te rezultate. Produktivnost merjena v neto produktu na zaposlenega se je povečala v letu 1967 za 13 %, rentabilnost merjena v odnosu novoustvarjena vrednost proti povprečno vloženim novim sredstvom se je povečala leta 1967 za 23 %, skladni podjetja za razširjeno reprodukcijo za 18 % nasproti letu 1966 in amortizacija za 38 %.

Skladno s temi rezultati pa so naraščali tudi osebni dohodki zaposlenih. V letu 1966 so znašali povprečni neto mesečni osebni dohodki na zaposlenega 69.300 S dinarjev v letu 1967 pa so se povečali na 82.100 S dinarjev ali za 18 %. Pri tem pa je potrebno nagniti, da so bili doseženi osebni dohodki na zaposlenega v letu 1967 pri 44-urnem delovnem tedniku, v letu 1966 pa pri 46-urnem delovnem tedniku. Prav tako je pomembno opozoriti, da smo koristili zaposleni v Brestu leta 1967 tudi sredstva kolektivne potrošnje, kot npr. dodatek za prevoz K-15, del sredstev za kritje toplega obroka, sredstva za izgradnjo stanovanj, sredstva za rekreacijo itd.

Vse to so sredstva, ki jih lahko okarakteriziramo kot sredstva povprečja osebnih dohodkov oziroma povečevanja našega standarda. Upoštevajoč ta izplačila so znašali povprečno osebni dohodki v Brestu leta 1967 povprečno neto nekaj nad 90.000 S dinarjev.

Za primerjavo navajamo povprečne osebne dohodke celotnega slovenskega gospodarstva, ki so znašali v letu 1967 (I. do XI.) na zaposlenega 86.800 S dinarjev, osebne dohodke v slovenski lesni industriji, ki so znašali v letu 1967 (I. do XI.) na zaposlenega 74.100 S dinarjev in osebne dohodke jugoslovanske lesne industrije, ki so znašali v letu 1967 (I. do X.) povprečno mesečno 55.900 S dinarjev na zaposlenega. Ta zadnji podatki dobro kaže, da se srečujemo na domačem trgu s podjetji, ki lahko konkurirajo za ceno nizkih osebnih dohodkov.

V sestavku sem nakazal le nekatere značilnosti poslovanja podjetja Brest v letu 1967. Povsem razumljivo pa je, da s temi rezultati niso izčrpane možnosti doseganja še znatno večjih ekonomskih rezultatov.

D. Mlinar

Ali bodo izboljšali delovanje služb?

Pravilno zastavljena organizacija je osnovni pogoj za dobro vodenje podjetja.

Pri organizacijski strukturi podjetja je najpomembnejše, da poznamo poslovni cilj in poslovne funkcije v določenem podjetju z vsemi pojavi in do predvidevamo, v kakšnem časovnem obdobju se lahko pojavljajo. Vse posle v podjetju lahko razvrstimo v več skupin ali funkcij. V poslovanju podjetja je potrebna skladnost vseh njihovih funkcij. To pomeni, da mora vsaka funkcija delovati v interesu celotnega podjetja, ne da bi škodovala drugim funkcijam ali jih ovirala. Vsaka funkcija mora delati kot sestavni del podjetja, ker bomo le tako dosegli enotnost delovanja in napredok podjetja.

Sedanja organizacija podjetja smo zastavili na podlagi poslovnih ciljev, ki smo jih sprejeli v letu 1966. Teda je bila tudi opravljena funkcionalna delitev dela med proizvodnimi poslovnimi enotami in poslovno enoto skupnih strokovnih služb, pa tudi znotraj poslovnih enot po določenih funkcijah. V zadnjem času je Centralni upravni odbor sprejel nektere organizacijske spremembe v Skupnih strokovnih službah, zlasti v tehnično-razvojni službi, splošni službi in računsko-planski službi. Cilj

teh sprememb je doslednejša delitev dela znotraj posameznih služb, s tem pa tudi večja odgovornost posameznih referentov ter večja povezanost in prilagojenost proizvodnim pogojem.

Z novo delitvijo dela bomo izboljšali delovanje služb v sedanjih pogojih pri enakem obsegu poslovanja. Sprašujemo pa se, kako bo v prihodnjem Ali sedanja organizacija upošteva perspektivni razvoj podjetja? Ali upošteva obseg poslovanja po opravljeni modernizaciji? Omenil sem že, da smo na podlagi ciljev poslovne politike iz leta 1966 predvideli hitrejšo in večjo modernizacijo, ki bo omogočila večje naraščanje obsega poslovanja kot smo mislili takrat, ko smo zastavili sedanja organizacijo. Logični zaključek le-tega je zahteva, ki smo jo zastavili v predlogu poslovne politike za leto 1968, da potrebujemo sodobno, celovito in funkcionalno organizacijo. Zato smo ustanovili strokovno komisijo, ki jo vodi glavni direktor. Rok za izdelavo študije je do konca leta 1968.

Če primerjamo uspeh dosedanja organizacije z uspehom prejšnje, lahko ugotovimo, da smo dosegli določen napredok. To nam potrjujejo tudi rezultati poslovanja. Navajam le nekaj podatkov:

Fakturirana realizacija	Leto 1965	Leto 1966	Leto 1967	Indeks : 1965
Plačana realizacija	5322	6126	6952	130
Zaposleni v enoti	4945	6126	6686	135
Skup. strok. služb	71	74	76	107

(Realizacija je vrednotena po prodajni ceni v milijonih starih din).

Iz primerjave vidimo, da se je število zaposlenih v skupnih strokovnih službah povečalo le za 7%, medtem ko je fakturirana realizacija večja za 30%, plačana realizacija pa celo za 35% ali petkrat večja kot je večje število zaposlenih.

Če bi napravili enake primerjave po proizvodnih poslovnih enotah, bi dobili podobne izide. Po modernizaciji se bo obseg poslovanja skoraj podvojil.

Novi cilj, ki smo ga zastavili s tem, da so organi upravljanja spremenili tako obsežno modernizacijo, zahteva, da izpopolnimo celotno reorganizacijo v proizvodnih poslovnih enotah, pa tudi v skupnih strokovnih službah. Ta naloge ni tako preprosta, kot si nekateri včasih mislijo. Vsoko improviziranje ima za posledico stalno sprememjanje organizacije, kar onemogoča sistematično in koordinirano delo. Če smo se odločili za sodobno znastveno organizacijo dela, potem je nujno, da upoštevamo tudi načelo znanja.

stvene organizacije dela. Sistem priprave in izvedbe reorganizacije je sestavljen iz nekaterih faz, ki jih mora tisti, ki reorganizacijo uveljavlja, upoštevati. Te faze so v glavnem naslednje:

1. Izdajanje naloge za izdelavo predloga;
2. definicija naloge;
3. zbiranje podatkov o obstoječem stanju;
4. analiza podatkov;
5. izdelavo predloga, diskusije in odločitev;
6. uresničevanje odločitev;

7. nadzorovanje izvedbe.

Že v dosedanji organizaciji imamo posebno delovno mesto, kjer se v interesu za razvoj podjetja ukvarjam s tem, da organizacijo v podjetju stalno proučujemo in izpopolnjujemo. Vendar to delovno mesto ni zasedeno.

Praviloma je dolžnost vsakega vodilnega delavca, da organizira svoje področje dela. Pri takem načinu organiziranja pride do raznolikosti, kar je v nasprotju z gospodarnostnimi načeli. Vodilne osebe navadno ne upoštevajo združevanja organizacijskih ukrepov na posameznih področjih v celotu, razen tega pa za organizacijo

- nimajo časa,
- ne poznajo nadrobnosti v delu

drugih služb,
— nimajo ustrezne znanja.

Zaradi medsebojne odvisnosti poslovnih funkcij je nujno, da se nekdo stalno ukvarja z organizacijo; le tako najde rešitve, ki so splošne in sistematične. Nujno je, da dobimo čimprej strokovnjaka za organizacijska vprašanja. Ta naj bi se tudi vključil v strakovno komisijo za reorganizacijo podjetja.

Ne glede na nove naloge na področju organizacije menim, da že sedanjemu delitevu dela med posameznimi službami in delovnimi mesti večja odgovornost in vzpodbuja iniciativno delovcev v strokovnih službah. To pa hkrati pomeni tudi izboljšanje v delovanju služb.

J. Hren

O čem mislijo in govorijo instruktorji v TP Cerknica

Vprašanje, o čem mislijo in govorijo delavci, je zelo zanimivo in vedno aktualno. Ugotoviti, o čem mislijo in govorijo delavci, pa ni tako preprosto stvar, kajti delavec je dosti in imajo različna mnogo in stanisa.

Zamislil sem si nekaj vprašanj, ki jih v razgovoru zastavil instruktorjem ekonomskih enot.

Na zastavljeni vprašanja so odgovarjali naslednji instruktorji: Tekavec Ivan, Gruden Jože, Mekinda Jože, Horvat Mirko, Braniselj Jože, Razperger Jože, Urbas Tone in Pačnik Andrej.

Če sem s temi razgovori dosegel svoj cilj, razsodite iz njihovih odgovorov.

1. Ali si instruktorji posebej prizadevate, da so delavci podrobnejše seznanjeni s poslovno politiko za leto 1968?

Skoraj vsi instruktorji so odgovorili, da si osebno močno prizadevajo, da bi bili delavci seznanjeni s poslovno politiko.

Delavci, ki pozna poslovanje podjetja, bolje razumejo probleme, ki se pojavljajo ob delu, skratka vse, kar se v kolektivu dogaja in je z njimi laže delati.

2. Ali menite, da je treba poslovno politiko razlagati na posebnih sestankih ekonomskih enot kljub temu, da je bila objavljena v Brestovem obzorniku?

Večina instruktorjev je bila mnenja, da je treba razlagati poslovno politiko na sestankih ekonomskih enot. Dejali so, da se z živo in preprosto besedo delavci najbolje seznanijo z novostmi, istočasno pa ob tem lahko izražajo svoja stališča in mnenja. Nekateri instruktorji pa so menili, da razloga ni potrebna, da delavcev to ne zanima, da tudi sicer ne bodo razumeli poslovne politike in da je to stvar tistih, ki se s tem ukvarjajo.

3. Na zadnjem času Delavskega sveta Tovarne pohištva Cerknica se je razmaznila velika polemika o objektivnosti analitične ocene delovnih mest.

Kaj mislite vi o tem? Ali je bilo vrednotenje delovnih mest pravilno?

Sistem analitične ocene je velika pridobitev pri ocenjevanju delovnih mest. Seveda pa ima nekatere pomajkljivosti, ker s svojimi zahtevami še vedno ne posega v nadrobnejšo analizo. Pri vsej zadovoljnosti pa se pojavlja še drugo vprašanje, ki sicer ni vprašanje analitičnega sistema, pač pa razpoznavanje delavcev po zahtevani izobrazbi. Zelo malo članov kolektiva ima ustrezno izobrazbo za svoje delovno mesto. Verjetno smo šli s temi zahtevami malo predaleč. Zelo pozitivno je bila razprava, do katere je prišlo na Delavskem svetu, naj bi v analitični oceni zahtevali specializacijo za določeno delovno mesto, ne pa samo izobrazbo.

Specjalizacija že obstaja in prav to moti pri razpoznavanju na podlagi osnovne izobrazbe. Še so primeri, ko so na delovnih mestih, ki zahtevajo peto stopnjo (KV) izobrazbe, delavci brez osemletke. Le-ti zaradi specjalizacije zelo uspešno opravljajo delo, ki ga zahteva delovno mesto. Sicer pa se delavci ne zanímajo toliko za oceno delovnega mesta, pač pa jim je mar predvsem osebni dohodek, ki ga dobijo ob koncu meseca, saj formira delavec z manjšim številom točk večji osebni dohodek.

S tem so hoteli instruktorji povedati, da je poleg ocene delovnega mesta še vožnješi element norma, cenik del, ki pa je verjetno subjektivnejši od ocene delovnega mesta. Na ta račun se med delavci pojovljajo očitki, da kljub izdelanemu sistemu normiranja nimamo realnih norm.

Instruktorji so tudi menili, da imajo delavci na proizvodnih delovnih mestih premalo dopusta glede na administrativna delovna mesta. Predlagajo spremembo sistema, po katerem se izračunava dopust, na podlagi pogojev delovnega mesta.

Z ocenami delovnih mest bi se morali hitreje prilagajati spremembam, ki nastajajo zaradi drugačnih zahtev in pogojev. Tehnologji bi morali vse spremembe z opisom spre



Tovariš Mekinda kontrolira delo Pri stroju za nanos lepila

memb sporočoti komisiji za analitično oceno delovnih mest, ker sicer ta sistem izgublja svojo vrednost.

4. V zadnjem času mnogo govorimo o izobraževanju. V načrtu poslovne politike je predlog, da bi se iz centralnih skladov izobraževali študentje na višjih in visokih šolah, iz sredstev poslovnih enot pa delavci in dijaki srednjih šol. Kaj mislite vi o tem?

Politika izobraževanja je na Brestu vseskozi enostranska. Izobražujemo in štipendiramo le tehnični in administrativni kader, pozabljamo pa na delavce na osnovnih delovnih mestih. Stroj, ki jih nabavljamo, so dragi in moramo plačati zanje težke milijone, medtem ko za delavce, da bi ga usposobili za delo s temi stroji, ne damo niti dinarja.

Instruktorji predlagajo spremembo v izobraževanju v prid delovcev. V izobraževanje naj bi vključili tudi strokovna predavanja z diaopozitivi, filmi in podobnim. To naj bi bila stalna naloga inženirjev in tehnikov, zlasti pa delavcem v razvojnem sektorju. Delavci tudi očitajo, da jim strokovnjaki iz Bresta posredujejo premalo strokovnega znanja. Slišati je bilo celo hudo opazko, da se leti preveč ženejo zgolj za materialna stimulacije.

Nekdo izmed instruktorjev mi je dejal, da se delavci ne odzivajo na strokovno izpopolnjevanje zato, ker ne dobijo formalnega dokumenta o pridobitvi izobrazbe, ki zadošča zahtevi delovnega mesta in da ne drži trditve, da zavračajo izobraževanje zato, ker niso davoli materialno stimulirani ali pa zaradi neurejenega sistema napredovanja.

Da pa je tehnično priprava v zaostanku, pa ni vsega kriva sama, ampak je vzrok tudi pri zaključevanju posla, ker je novodno po zaključku posla premalo časa, da bi za proizvodnjo določenega artikla izdelali popolno predpripravo. Seveda gre pri tem za tiste izdelke, ki so na novo vpeljani v proizvodnjo.

Zgodi pa se, da delo ni dobro pripravljeno tudi za izdelke, ki so operativni kader v proizvodnji sprostil in tako laže posvetil organizaciji proizvodnje, s čimer bi dosegli intenzivnejše delo in večjo proizvodnjo.

5. Na seji delavskega sveta so ugotovili, da tehnična priprava dela močno zaostaja s pripravami dela?

Kaj lahko rečete o tem?

Res je, da delo ni v redu pripravljeno. To nam povzroča nekatere težave pri organiziraju delo. Šablon, rezila in drugo delovna sredstva bi morala biti pripravljena istočasno z lansiranjem artikla v proizvodnjo. Tehnološki postopki bi morali biti zlasti v površinskih oddelkih jasneje določeni, pa tudi ploniranje bi moralo biti bolj notrančno. Če bi izboljšali naštete pomanjkljivosti, bi se operativni kader v proizvodnji sprostil in tako laže posvetil organizaciji proizvodnje, s čimer bi dosegli intenzivnejše delo in večjo proizvodnjo.

6. Slišati je očitke, da v Brestovem obzorniku dopisuje le določeno število članov kolektiva in da bi se moral ta krog dopisnikov razširiti. Kakšnega mnenja ste o tem?

Ta kritika pa res ni objektivna, saj vsaka številka, ki izide, opozarja člane kolektiva, naj dopisujejo v Brestov obzornik. Nekaj instruktorjev je dejalo, da bi dopisovali v obzornik, če bi jih nekdo konkretno zadolžil za določeno vprašanje, nekateri pa so menili, da nimajo smisla za pisanje, da jih moti izrazovljivost v podobno.

Z vsebinsko obzorniku so zelo zadovoljni, menijo pa, da bi ga bilo treba popestiti s prispevki, ki bi pisali še o drugih dogajanjih v podjetju. Stari delavci si želijo, da bi Brestov obzornik pisal tudi o razvoju podjetja.

Instruktorje prosim, naj mi oprostijo, ker pri objavi tega razgovora nisem upošteval individualnih odgovorov, pač pa sem skušal s splošnim odgovorom zajeti vse bistvene odgovore posameznih instruktorjev.

J. Klančar



Instruktor Tekavec v razgovoru z delavkami

Iz dela samoupravnih organov

— V javno razpravo so posredovali spremembo 3. člena točke 7 Pravilnika o nadomestilu osebnega dohodka zaradi bolezni in zdravljenja.

— Potrdili so organizacijsko shemo enote Skupnih strokovnih služb.

VAŽNEJSI SKLEPI SAMOUPRAVNIH ORGANOV POSLOVNINH ENOT

TP Cerknica

— Sprejeli so plan za januar v višini 318 milijonov S din.

— Potrdili so dodatne stroške za izgradnjo skladišča za lake in sicer stroške za ogled, projekt itd.

— Alojzu Mramorju, instruktorju masivne proge, so odobrili znesek 540,00 N din za tehnično izboljšavo. Združil je dve operaciji (izsekavanje in brušenje hrbita) v eno.

TP Martinjak

— Iz realizacije plana proizvodnje za december je videti, da so 100% dosegli finančni plan, vendar pa so se pojavila delna odstopanja v planu assortirana in sicer v glavnem pri foteljih ter pri tapetah za fotelje. Kot nadomestilo za to so izdelali 2.700 kom. stolov Sardan ter mizice.

— Sprejeli so plan proizvodnje za januar 1968 v višini 1,308,66 N din.

— Sprejeli so predlog, da v tovarni postavijo dvigalo.

— Sprejeli so predlog ukrepov in izboljšav za varstvo pri delu v TP Martinjak.

— Odobrili so enako dotacijo za topli obrok vsem tistim delavcem, ki delajo po novem delovnem času in dobijo kisilo v delavski restavraciji, kot tistim delavcem, ki dobijo malico.

— Odobrili so Osnovni šoli Graanova znesek 5.000,00 N din za nabavo potrebnih učil in dveh garnitur orodja.

TLI Stari trg

— Sprejeli so plan proizvodnje za leto 1968 in plan za januar 1968.

TIP Cerknica

— UO je sprejel sklep, da skladiščni material, pri pripravi kemikalij in mehanik ter zidar delajo od 6. do 14. ure, medtem ko mora šef pogona delati po novem delovnem času.

BZ Cerknica

— Plan proizvodnje za januar so sprejeli s popravkom.

Iz razgovorov z našimi izvozniki

Prvi mesec leta in drugega že poleže za nami. Dnevniki so prav te dni objavili, da slavenski izvoz v januarju predstavlja 17% celotnega jugoslovenskega izvoza. Jugoslovenski izvoz je bil v januarju večji za 19%, kakor lani v istem mesecu, izvoz iz Slovenije pa za 24%.

Iz podatkov, ki smo jih dobili iz komercialnih evidenc, vidimo, da smo v BRESTU izvozili v januarju za 44% več kot v istem mesecu lani. Start je bil — kot je videti — doleč nad slovenskim in jugoslovenskim dosežkom. Ta uspeh pa nas ne more zadovoljiti, saj je dvanajstina letnega plana mnogo višja. Letna dinamika ni ista.

Od celotne letne obveznosti smo v januarju izpolnili le 55% namesto 8,3%.

Razgovore, ki smo jih imeli v tem letu z izvozniki naših izdelkov, z EXPORTDRVCM, SLO 'ENIA'E'COM in LESNINO, smo v glavnem že zaključili, potem, ko smo se dogovorili za obseg in vrsto poslov v tekočem letu.

Glavni problem je še vedno izvoz v evropske države, predvsem v države v evropske gospodarske skupnosti (EGS). Izvoz v Francijo in leta v leto pada, v Zahodni Nemčiji pa že lani v drugem polletju nismo napravili nobenih poslov. Vzrok je v preveli-

— Sprejeli so plan investicijskega vzdrževanja za leto 1968. Plan so znižali od lanskih 38.000 na letošnjih 32.000 din, torej za 16%. V planu so zajeli res samo tista dela, ki so nujno potrebna in ki ne sodijo v redno vzdrževanje.

— Na podlagi priporočila CUO, da bi izboljšali delovne in druge naprave, ki vplivajo na pogoje dela, so izdelali program za BZ — ukrepe varstva pri delu.

Skupne službe
— V javno razpravo so dali predlog za nagrajevanje strojepisk.

Učenje tujih jezikov da ali ne

Ni potrebno posebej utemeljiti, kako prepotrebno je v današnjem času znanje tujih jezikov za skoraj slehernega strokovnega delavca podjetja. Do sedaj je bilo organizirano na Brestu ali pa pri Delavski univerzi Cerknica že več jezikovnih tečajev, s katerimi se ni doseglo omenjene vrednosti rezultatov. Vzroki za neuspeh so bili v glavnem v tem, da se so vsi odvijali po klasični šolski metodici, ki pa za učenje jezikov ni najboljša.

Od začetka februarja tečeta dva začetna jezikovna tečaja v sicer nemški, v katerega je vključenih 26 kandidatov in italijanski tečaj s 23 kandidatimi. Oba tečaja je organizirala Delavska univerza Cerknica.

Uporabljeni audiovizuelna metoda, s pomočjo katere se posreduje znanje obeh omenjenih jezikov nam že ob pričetku tečajev — po mnenju tečajnikov — zagotavlja večji uspeh kot vsi do sedanji tečaji.

V primeru, da bosta tečaja dobro uspela se bo v jeseni nadaljevalo z II. semestrom obeh tečajev. Celotno učenje jezikov po audiovizuelni metodi je razdeljeno v tri stopnje. Prvi dve trajata dvakrat po štiri meseca, tretja stopnja, t. j. konverzacijski tečaj pa traja eno šolsko leto.

Slušatelji v obeh tečajih so delavci Bresta, ki morajo glede na zahteve delovnega mesta obvladati znanje vsaj enega tujega jezika.

Glede na začetno vnero tečajnikov lahko pričakujemo na izpitih, ki bodo organizirani po I. semestru obeh tečajev dobre uspehe.

J. Otoničar

Iz razgovorov z našimi izvozniki

kih zapornih carinah, ki so jih postavili, da bi zavarovali svojo industrijo pred našo. Stroški surovin, materiala in osebnih dohodkov so danes pri nos že tako visoki, da jim ne moremo konkurirati. Zaradi tega so potrebna nova investicijska vlaganja, ki bi znižala proizvodne stroške, s tem pa tudi ustvarila možnost, da bi nadaljevali konkurenčni boj.

V letu 1967 smo 82% pohištva, namenjenega izvazu, izvozili v ZDA. Tudi letos bomo glavnino furniranega in masivnega pohištva izvozili v ZDA. Zakaj tako? Velika naročila, možnost velikih serij v proizvodnji, stalna naročila, vse to so glavne odlike, ki dajejo proizvadni možnosti, da se v tolikšnem obsegu vključuje na to tržišče.

Vzhodno tržišče je že vsa leta najaz nestabilno, tako da se nanj ni mogoče zanašati. Letos jih bomo nudili izdelke domačega, ali bolje rečeno, evropskega stila. Boma videli, kaj in koliko bodo izbrali.

Tri tržišča. In četrta — domače? O tem pa prihodnjič. Z izvozniki smo se tudi letos, kot vsoko leto pogovarjali v obsegu izvoza, provizijah, stroških za finančiranje in drugih vprašanjih, ki zanimajo pravljalcu, pa tudi izvozniku.

D. Trotošek

Izpiti iz varstva pri delu

V petek, dne 16. februarja 1968 so bili organizirani izpiti iz varstva pri delu za vse tiste delavce, ki morajo opravljati izpite v smislu zakona o varstvu pri delu in bili vključeni v tečaj pri Doplinski delavski univerzi Ljubljana.

Izpiti je bil razdeljen v tri dele:

1. Izdelava pisemnih nalog iz področij:

— organizacijskih osnov varstva pri delu

— pravnih osnov varstva pri delu

— varstveno vzgojnih osnov

— osnov zdravstvenega varstva

— ekonomskih osnov varstva pri delu in

— tenuških osnov varstva pri delu

2. Izdelava zaključne seminariske naloge, ki je obsegala sestavljene

vo navodila za varno delo pri enem ali več strojih. Pri izdelavi te naloge so morali tečajniki upoštevati vsa področja varstva pri delu.

3. Ustni del izpita, ki je obsegal uporabnost teoretičnih spoznavanj pri reševanju konkretnih problemov delovnega področja posameznika.

Število	%
vpisanih	66
povprečen obisk	100
predavanj	33
izdelali vse pismene naloge	37
izdelalo vse seminariske naloge	44
opravljali ustni izpit	44
v celoti opravilo izpit	37
	56

Vsi tisti, ki so izdelali vse naloge in dokazali pri ustnem delu izpita, da jim je celotna snov iz varstva pri delu poznana tako, da jo dobro pri vsakdanjem delu uporabljali so bili pozitivno ocenjeni sicer pa ne.

Procent tistih, ki so v celoti opravili izpit je nekoliko nizek v primerjavi z vpisanimi tečajniki. Delno je utemeljen s tem, da je odpadlo precej tečajnikov

zaradi tega, ker so se preselili ali pa so bili v času trajanja tečaja razporejeni na taka delovna mesta, kjer ni nujno da opravijo izpit iz varstva pri delu. Sedem delavcev, ki so ustni izpit kakor tudi zaključno seminarisko nalogo, uspešno opravili bodo izpit v celoti opravili na ta način, da bodo izdelali še vse preostale naloge. V tem primeru se bo skupno število tečajnikov, ki so v celoti uspešno opravili izpit povzelo na 44 ali 67%. Devet delavcev pa je takih, ki morajo imeti izpit iz varstva pri delu pa niso do sedaj napravili prav ničesar, čeprav so dobili ves učni material, bili redno obveščeni o predavanjih in večkrat opozarjeni na bolj resen odnos do tega predpisanega načina izobraževanja. Za te delavce bo pač treba predlagati samoupravnim organom ukrepe za razporeditev na taka delovna mesta, kjer ne bodo nadzorovali ali vodil del pri katerih je večja nevarnost za poškodbe ali zdravstvene okvare.

Izpiti so sicer dobro uspeli. Odložili smo se, da se bo za tiste kadre, ki do sedaj še niso bili vključeni v tečaje iz varstva pri delu in za rezerve organiziral še en tečaj ravno tako pri doplinski delavski univerzi.

J. Otoničar



Delavca bazenske žage pred izpitno komisijo za varnost pri delu

Perspektivna kadrovska problematika tovarne pohištva Cerknica

Tovarna pohištva Cerknica beži v zadnjem času lepe uspehe, saj je lani povečala nominalni obseg proizvodnje v primeru z letom 1966 za 25,6%, realnega pa za več kot 17%. Tudi v letu 1968 predvidimo enak vstop, saj dolga plan obseg proizvodnje za 4.172 milijarde dinarjev.

Pri zaposlovanju pa bo treba nujno upoštevati socialno porečko prisilcev. V času intenzivnega razvoja, proizvodnih kapacitet so zaposli vsakogar, ne glede na to, ali mu je zaposlitve potrebna ali ne. Tako so se zaposlili ljudje, katerim bi bil dohodek iz lastne kmetijske dejavnosti vir za njihovo življenjsko eksistenco. Tako je danes mnogo sposobnih in zdravih mladih ljudi zaposlenih v raznih delovnih organizacijah, doma na kmetijah pa so ostali ljudje, ki niso sposobni za pridobitno delo, ki ne morejo ničesar ustvariti, še manj pa plačati družbeno dajavate. Zakaj torej ne bi pri ostarelih ljudeh ostali njihovi otroci in nadaljevali delo svojih staršev?

Kar zadeva zaposlovanje, pa so še posebno problematični tisti mladi ljudje, ki ne končajo obveznega osmiletnega šolanja. Med njimi prevladuje misel, da bodo šli delat na Brest osemletko pa bodo nadaljevali v večerni šoli. Tako bi si ustvarili sredstva za življenje, šolanje in šolanje v večerni šoli pa bi nadaljevali ali pa tudi ne.

Če pa bi ga, bi ga na račun Bresta. Taka miselnost je zgredena, kajti Brest bo zaposloval le ljudi, ki bodo imeli najmanj končano osemletko. K taki miselnosti prispevajo svoj delež tudi starši, ki svojim otrokom dopuščajo brezbržnost do obveznega šolanja.

Družbeni in gospodarski razvoj terjata od družbe sposobne in šolane ljudi, zato bosta zatrla mesečnost vseh tistih, ki menjajo, da bodo dobili njihovi otroci delo na Brestu kljub temu, da nimajo končane osemletke.

To je najnujnejši strokovni kadar, ki bi bil potreben, če hočemo

obvladati sodobne tehnološke naprave in postopke. Pri kadrovskih vprašanjih pa se kaže določena zaprtost samoupravnih organov, češ kam bomo pa s kadrom, ki ga šolamo. Tu mislimo predvsem na kader, ki obiskuje srednjo tehnično šolo.

Predno bo ta kader izšplan, bodo naše potrebe mnogo večje. V razvitejših deželah pride en tehnik na 20 do 30 zaposlenih, na vsakih 70 do 80 delavcev pa pride en inženir. Če se primerno z njimi, potem vidimo, da smo še zelo daleč.

Seveda pa ima vprašanje delovnih mest še drugo plat. Mislim, da ni nujno, da mora vsak tehnik ali inženir dobiti že presto delovno mesto. V proizvodnji je mnogo delovnih mest, ki bi jih lahko zasedli delavci s srednjo in višjo strokovno izobrazbo. Tako bi si ta kader pridobil potrebljeno prakso brez katere ne more biti prihodnjim nalogam.

Po drugi strani pa je prav tako nesmiselno, da zasedajo delovna mesta delavci, ki nimajo ustrezne strokovne znanja. Tu bi moral prevladati interes kolektiva, da ne pa posameznikov. Jasno pa je, da se je treba obravnavanja in reševanja takih problemov lotiti s polnim razumevanjem, zlasti pri starejših delavcih. Njihova eksistenza zaradi tega ne bi smela biti ogrožena.

T. Kebe

F. Tavželj

Oblikovanje dela

Potreba po večji proizvodnji, do ločanju natančnega časa za izdelavo in želja, da bi delo opravili s čim manj truda, a obenem čim hitreje in čim bolje, je pri vsakem delu. Zato se trudimo, da bi ener gijo za delo in delovna sredstva čim bolj smotorno izkoristili, obenem po zmanjševanju proizvodne stroške.

Z razvojem tehnike in potrebami po čim večji proizvodnji je treba rešiti ne samo naloge tehnične na rave, temveč je treba predvsem mi sliti na delovne ljudi. Prevladuje spoznanje, da bo delo dobro napredovalo samo takrat, ko bo boljšem načinu dela mislimo tudi na boljše delovne pogoje delovnih ljudi. Stroje in delovna mesta je namreč treba prilagoditi človeku, ne pa obratno.

Danes, ko je našo tovarno dose glo razmeroma dobro kvaliteta in lahka zadovoljite zahteve tržišča, se je pojavilo važno vprašanje ekono mičnega poslovanja, zniževanje la stne cene izdelkov ob naraščanju osebnih dohodkov članov kolektiva.

Ceprov danes morda ugotavljamo, da so naši proizvodni stroški zado voljivi in da so naše cene konkurenčne, morda že jutri ne bo več tako. Takrat boda vodstvo tovarne in strokovne službe prisiljeni uporabiti znanstvene metode pri organizaciji dela in na podlagi le-te zniževati proizvodne stroške. Morda pa bo tedaj že prepozno in bo moralno podjetje biti konkurenčni boj na račun nižjih osebnih dohodkov in podobnih bolečih ukrepov, če si bo hotelo zagotoviti delo. Podobni primeri so danes pogosti v marsikateri delovni organizaciji.

Napačno je misliti, da vodstveni kader in tehnične službe do danes niso ničesar ukrenili za boljšo organizacijo dela in ekonomičnejše poslovanje. Nasprotno, o tem smo ob sodelovanju vseh članov kolektiva veliko napravili in rezultat tega dela se kažejo v že daseženih uspehih. Res pa je, da tehnični kader ne uporablja dovolj znanstvenih metod dela in je zato njegovo delo nekoliko pomanjkljivo oziroma nesistematično, še posebej pri oblikovanju dela ali drugače povedeno, v organizaciji in stabilizaciji dela na delovnem mestu. Prav to delo pa je podlaga vsem kasnejšim ukrepom v organizaciji tovarne in važna postavka pri zniževanju proizvodnih stroškov, saj omogoča sistematično reševanje že omenjenih potreb in želja.

Zata so lani organizirali tečaj za organizacijo dela na podlagi znanstvenih metod, ki ga je vodil ing. Međugorac s pomočjo Zavoda za unopredivanje produktivnosti rada iz Zagreba. Tečaj je bil obvezen za vse tehnični kader, zaposlen v teh noloških službah kombinata BREST. Sedaj je tečaj končan. Tečajniki pa se pripravljajo za obvezne izprite, ki naj bi bili opravljeni do meseca junija.

Slušatelji sma se na tečaju med drugim seznanili tudi z metodami delo pri oblikovanju dela na delovnem mestu in v kratkem bomo te novosti pričeli uvojati v proizvodnji. Zato je prav, če o tem nekoliko več napisimo.

Pri oblikovanju dela na delovnem mestu gre zato, da uredimo delovno mesto tako, da bo na njem mo goče ob normalnem trdu dosegči čim večji učinek v enoti časa, ob enem pa dosegči, da bo delo čim bolj varno v pogledu zdravstvene in tehnične zaščite pri delu.

Snemanje in analize pri oblikovanju delovnega mesta bo opravljalo analitik časa. V naši tovarni bomo, da ne bi povečevali režije, najprej poskušali to dela opraviti s sedanjimi kadri — narmirci. Ti se bodo morda sami preimenovali v analitike časa, ker bodo pač več delali no tem področju.

Dela bo teklo po metodah, s katerimi smo se seznanili na tečaju in to v glavnem po naslednjih točkah:

H. A.

1) Snemanje sedanjega stanja. Tu snemalec na podlagi opoznavanja in pogovora z delavcem orisuje in opisuje dejansko stanje in vse pomanjkljivosti. Zaradi morebitnih kasnejših obračunov za utemeljitev

ekonomičnosti dodatnih naprav pa posname tudi čas.

2) Analiza sedanjega stanja. Ob tem mora snemalec predlagati ukrepe, s katerimi bi bilo mogoče dosegči, da bi delo teklo čim lože in čim hitreje in v čim boljših zdravstvenih pogojih. Pri tem mu delavec, ki delovno mesto najbolje pozna, lahko veliko pomaga, da bi lahko odstranili različne pomanjkljivosti in uredili boljše delovne pogoje.

3) Izpeljati novi način dela na delovnem mestu. Uspeh uveljavljanje novega načina dela je zelo odvisen od dobrega sodelovanja med snemalec in delavcem. Prov to uvažanje zahteva od delavca največ. Zajak? »Navada je železna srajco,« pravi starci pregovor. Mislim, da ta

pregovor še vedno velja za nas vse, brez izjeme. Če smo se enkrat privadili se enemu načinu dela, se le s težovo, godrjanjem in morda celo z odpornim privajamo na zahtevni novi način dela. To sevedo ni prav. Toda takšni smo, storimo pa lahko vsaj to, da se te napake zavedamo in jo skušamo omiliti.

Iz vsega povedanega je videti, da je kot vedno, tudi pri oblikovanju dela, še posebej potrebno sodelovanje vseh članov kolektiva iz proizvodnje, pa tudi iz posameznih služb, ki delajo pri pripravah za proizvodnjo, saj se dogodi, da posamezniki prav iz teh služb včasih pozabljajo, da sa njihovi dohodki odvisni od uspeha vsega kolektiva.

I. Lovšč



Potrebe so narekovali izgradnjo skladišča lahko vnetljivih materialov v tovarni pohištva Cerknica

Novi površinski materiali

V oddelku priprava površin uporabljam od junija preteklega leta za glasbeno omarico barvno osnovno. Oglejmo si na kratko, kako je prišlo do uporabe tega materiala in kakšne so njegove prednosti.

Glavni operaciji v pripravi površin sta luženje in polnjenje. Z luženjem niansiramo naravnini barvni ton lesa in izenačujemo barvne razlike beljave in črnjava. Pri polnjenju poudarimo pore, obenem pa nastane trd film na površini lesa, ki delno omili hrapost nastalo pri luženju. Obe operaciji izvajamo ločeno pri orehovem furnirju (velike razlike v barvnem tonu beljave in črnjava) in v primerih, ko želimo naravnini barvni ton lesa popolnoma spremeniti (mahagonij lužen na palisander).

Mahagonij furnir ima sorazmeroma enoten barvni ton, zato ga lahko lužimo in polnimo hkrati.

Za luženje uporabljam vodno lužilo, ki ima pri navadni temperaturi čas sušenja 24 ur, razen tega pa postane brušena površina spet hrapova (voda dvigne po).

Danes poznamo že taka lužila, ki se hitro sušijo in ne dvigajo por lesa. Z namenom, da preizkusimo tovrsten material v naši proizvodnji, smo se povezali s tremi proizvajalci površinskih materialov. Materiali firm so se razlikovali po topilu in ceni. Odločili smo se za barvno osnovno, ki je imela zadovoljivo kvaliteto in sprejemljivo ceno.

Kakšna je kemična sestava tega lužila ali barvne osnove? Topilo je mešanica lahko hlapljivih estrov ocetne kisline (butilacetat,

etilacetat...), ki ne dvigajo por lesa. Barvno komponento sestavljajo organske barve topne v teh estrih. Po sušenju, ki traja cca 1 ura ostane na površini le pigment, topilo pa izhlapi. Kot vidi mo barvna osnova ne zapolni por, zato jo uporabljam za tiste površine, ki jih obdelujemo s polystrom na VS ali pa je obdelava z odprtimi porami (oljna obdelava, nizki mat).

Barvno osnovo dobimo od firme v treh komponentah, iz katerih pripravimo po določeni recepturi mešanico za luženje. Za izenačevanje beljave uporabljam isto mešanico z manj razredčila.

Luženje z barvno osnovno smo najprej uveli pri glasbeni omarici, v letosnjem letu pa ga bomo še razširili na izdelke, ki so furnirani z ameriškim orehom furnirjem. Poizkus lužiti z barvno osnovno domačim orehom furniru ni uspel predvsem zaradi slabega izenačevanja beljave in neenotnega barvnega tona furnirja za srednjo stran izdelka. Pri dveh furnirjih, ki imata različen barvni ton, ne bomo dobili z enakim lužilom isti barvni ton. S skrbnejšo zbirko furnirja za sprednjo stran izdelka bi problem neenotnih barvnih tonov zmanjšali.

Zanimivo bo ugotoviti prihranke časa in materiala, ki so nastali z uvedbo barvne osnove.

Nekateri se hočejo vrniti nazaj na vodno lužilo in na polnjenje. Ne vem, če je to upravičeno.

Mnenja sem, da bi morali iti na prej in iskati še boljše materiale.

M. ing. Šebjan

Vhodna kontrola materialov

Beseda vhodna kontrola nam ni tuja. Vendar se za njo skriva na vodno več, kot si predstavljamo. Uporabljamo jo vsak dan, pa se sprašujemo ali je našel njen pomem v našem podjetju tudi mesto, ki ji gre. Preglejmo, kako je z vhodno kontrolo površinskih materialov in lepil. Ti imajo vidno mesto v ceni in kvaliteti naših izdelkov.

slovne enote niso k predlogu ničesar pripomnile. Nekaj mesecev je delo teklo kar v redu, z ukinjivo centralnega laboratorija pa je šlo vse v pozab.

MERIMO KVALITETO KILOGRAMSKIM VZORCEM, TONAM PA NE

Od proizvajalcev dobljeni vzorec mnogokrat natančno pregledamo, večtonke doba do vza merimo v proizvodnjo, ne da bi jih pregledali ugotovili vrednost in kvaliteto. Letna potrošnja lepil je okoli 1500 ton, polyesterov 25 ton, nitrolakov 150 ton. Samo 2% manjši delež suhe snovi pomeni pri nitrolaku vrednost 1.500.000 S din, kakšni so lahko šteje v zneske pri lepilu.

IVERKA NAM JE LAHKO VZOREN PRIMER

Vprašajmo na Iverki, zakaj oni pregledajo vsako dobavo lepila, koliko reklamacij so že vložili in kakšne rezultate jim je dala vhodna kontrola.

Kaj bi rekel kupcu, ki bi navel kupovat k nam žagan les, ne da bi povprašal, kakšne vrste je. Ali ni prav tako z našimi po odskrbi, redke imajo omenjene zahteve o kvaliteti, oziroma deležu suhe komponent.

Ce ima kdo ob tem pomislike, oziroma s tem ne soglaša, naj premisli izjavo nekega našega dobavitelja, ko smo mu povedali, da bomo za neke nekvalitetne materiale vložili reklamacijo:

»Reklamacijo vam bomo že priznali, nazaj pa bomo dobili to pri količini suhe snovi, ki je vi tako ne kontrolirate«

ing. J. Jurkovič

Ali je Bilten potreben spremembe?

Letos je že peto leto odkar izhaja v podjetju informativni Bilten. Bilten izhaja vsakega desetega v mesecu in je dosegel naklado 133 izvodov.

Že več časa, zlasti pa z izhajanjem Brestovega Obzornika, me nekoliko moti vsebina Biltena, še bolj pa njegova razširjenost.

Prav gotovo je Bilten dosegel svoy namen zlasti pri kadrih, ki so na vodilnih delovnih mestih v podjetju in poslovnih enotah, saj so bili pred izhajanjem Biltena obveščeni o rezultatih, stanju sredstev, kadrih itd. le tromesečno in še to zelo pozno s periodičnimi obračuni. Iz razgovora z nekaterimi strokovnimi delavci, lahko zaključim, da jim je postal Bilten nepogrešljiv pri pomoček, s katerim sledijo utripu poslovanja podjetja in poslovnih enot, celo več, uporabljajo ga pri raznih primerjavah, analizah in ukrepanju.

Smatram, da je del doseganje vloge Biltenu prevzel Obzornik in da bi bilo potrebno vsebino Biltena ustrezno korigirati. Samo primer: sklepe samoupravnih organov objavljajo v Biltenu in Obzorniku. Zdi se mi, da je njihova pravno mesto samo v Obzorniku, kajti strokovnim kodrom, ki morajo določene sklepe realizirati, sa predvsem tudi zapiski s sej organov upravljanja s sklepki in zadolžitvami.

Strokovni delavci, ki uporabljajo posamezne sestavine Biltena pri svojem delu, navadno pozna ozadje števil, ali bolje rečeno, pogoje in vročke takih ali drugačnih rezultatov, prikazov itd.

Smatram, da bi bilo dovolj, če bi vsebovalo Bilten zgolj sistematično prikazane številčne podatke o:

- proizvodnji,
- prodaji ločeno za izvoz in domač trg,
- uvozu,
- zalogah,
- virih sredstev,
- osebnih dohodkov,
- zaposlenih in
- ekonomskih rezultatov.

Ti podatki bi se morali voditi mesečno, kumulativno in primerjalno s preteklim obdobjem.



Pav — nernati član kolektivu že v predverju pričaka naše goste

Organizacija in pomen civilne zaščite v podjetju

S sistematičnim organiziranjem civilne zaščite v našem podjetju smo začeli že v letih neposredno po drugi svetovni vojni. starejši člani kolektiva se spominjajo, da so bile tedaj enote civilne zaščite zelo dobro organizirane in usposobljene. V kasnejših letih, ko so vojni vtisi zbledeli, je delo te organizacije zamrlo. Že nabavljeno opremo smo uporabili v druge namene, članov pa nismo več seznanjali z novimi navodili za pomoč ob poplavah, potresu in podobnem. Od vseh enot je ostala aktivna le protipožarna služba, pa še ta je delovala izven organizacije civilne zaščite.

V letu 1963 nas je skopski potres opozoril, da možnosti elementarnih ali drugih hudičnih nesreč le niso tako majhne, kot smo si mislili; posledice pa so lahko hude, zlasti še, če ljudje niso o tem poučeni in primerno usposobljeni. Morda je prav skopska elementarna nesreča eden izmed bistvenih povodov, da je civilna zaščita zopet dobila mesto, ki ji gre.

Pripadniki civilne zaščite v podjetju so še posebej odgovorni za varstvo ljudi in imovine podjetja ob elementarnih ali drugih nesrečah, ki nas lahko prizadenejo. Katero so te nesreče?

Na prvem mestu med mnogimi nesrečami je nedvomno požar. Takšne nesreče so v lesni industriji zelo pogostoto. Da je to res, vemo iz lastnih izkušenj. Pomenljivost organiziranih in strokovno izvedenih akcij pri reševanju ni potrebno posebej poudarjati.

Drugo, kar nas lahko prizadene, je potres. Znano je, da je cerniško področje na potresnem območju sedme stopnje. Potres take jakosti pa že poruši do četrtnih gradbenih objektov. Pri tem pride lahko do požarov, poškodb insalacij, eksplozij ipd. Vse to ogroža tudi življenje in zdravje ljudi. Naloge obveznikov civilne zaščite so dvojne:

1. Seznanjati morajo ljudi, kako naj ravnajo ob nesreči. Vedeti morajo, kje so najvarnejša mesta v prostoru kjer delajo, komu se morajo podrediti med reševanjem. Zlasti pa morajo ohraniti razsodnost.

2. Reševati morajo ljudi in premožje po katastrofi. To mora biti strokovno in skladno, kar je izvedljivo le, če usmerjajo in vodijo akcije ljudje, ki so usposobljeni za to.

Omenimo naj še nesreče ob manjših poplavah, eksplozijah parnih kotlov in ne nazadnje tudi nevarnost v primeru vojne. Upamo sicer, da je ne bo, kljub temu pa ne smemo dopustiti, da bi nas našla nepripravljene.

Enota civilne zaščite v podjetju šteje trenutno stopinjedemdeset članov. Sestavljena je iz treh ekip. Streljivo najmočnejša izmed teh je v Cerknici, druga je v Martinjaku in tretja v Starem trgu. Med seboj so organizacijsko povezane tako, da lahko v primeru potrebe priskočijo druga drugi na pomoč.

Vsako izmed ekip vodi štab; v njem so vodja štaba in vodje služb, ki sestavljajo ekipo. Važnejše naloge štaba so: skrb za strokovno usposabljanje članov ekipe, obveščanje ljudi o ravnjanju v primeru nesreče, skrb za ustrezno opremo, vodstvo akcij ipd.

Vsaka izmed služb v ekipi ima povsem določene naloge. Prva izmed teh skrbji za alarmiranje, obveščanje in zvezne, druga rešuje, odstranjuje reševine, popravlja instalacije, tretja je protipožarna itn. V ekipa so ljudje, ki bodo ob nesreči opravili delo, ki ga delno poznaže iz poklica (zidar bo odstranjeval ruševine in podobno). Samo strokovnost pa je premalo. Vedeti je treba tudi, kakšne nevarnosti se lahko pojavi, poznati učinke le-teh, najprimernejše ukrepe, sistem dela svoje službe in ostalih služb itd. Sele tako izpopolnjeno znanje je pogoj za uspešno delo organizacije kot celote.

Del tega znanja so že pridobili

v posebnih tečajih. Predavalci so strokovnjaki za civilno zaščito iz Ljubljane. Udeležba je bila zadovoljiva, saj je tečaje redno obiskovalo 153 obveznikov. Predavanji ni obiskovalo 22 oseb, od teh 9 povsem neopričeno. Ta pregled kaže, da so med nami še vedno ljudje, ki jim ni mar ne za sočloveka ne za sredstva, ki z njimi upravljajo.

Po končanih predavanjih so predavatelji preverili znanje posameznikov. Vsak, ki je uspešno opravil izpit, je prejel izkaznico obveznika civilne zaščite. Pridobljeno znanje bodo s pridom uporabili pri prihodnjem usposabljanju.

Nerešeno pa je vprašanje, kje naj dobimo sredstva za nabavo ustrezne opreme in zgraditev utrjenih prostorov. Stroški v zvezi s tem ne bodo majhni; zlasti ne, ker nismo izdvajali sredstev za take. Upamo pa, da tudi ta problem ne namene tudi v preteklih letih bo nepremostljiv.

Znidaršič V.

Načrt dela sindikata

Koordinacijski odbor sindikata BREST Cerknica je na seji 15. 2. 1968 spréjel svoj načrt dela. Načrt dela so izdelali na osnovi sklepov Republiškega občnega zbornika, zaključkov občnega zbornika Občinskega sindikalnega sveta in posebnih delovnih pogojev sindikata na BRESTU.

1. V prihodnje bo treba spremljati gibanje osebnih dohodkov zaposlenih in rast splošnega standarda delavcev in s tem v zvezi s seznanjanji samoupravne organe s stališči sindikata o teh vprašanjih.

2. Organizirati bomo seminar za sindikalna vodstva podružnic s tem: Naloge in delo sindikata.

3. Zavzeti bo treba stališče, da bi poslovne enote v prihodnje nudile denarna sredstva za letni oddih delavcev, ki so zdravstveno slabotni in bi jim letni oddih v ustremnem kraju omogočil izboljšanje zdravstvenega stanja.

4. Posebno pozornost bo treba posvečati razvoju samoupravljanja na vseh nivojih.

5. Sistematično bo treba organizirati razprave o vprašanjih gospodarjenja, spremembah statutarnih določil, pristojnosti samoupravnih organov in drugih važnejših vprašanjih v kolektivu.

6. Redno spremljati vprašanja družbene prehrane, kar zadeva kvalitete in pocenitve uslug topnih obrokov. Posebno se je zavzeti, da bi poslovne enote povečale dobitjo za prehrano, ker je sedanja cena predvsem za topli obrok glede na kvaliteto nekoliko previsoka, saj bi se s pocenitvijo in boljšo hrano število abonentov še povečalo.

7. Organizirati in pomagati pri prirejanju športnih, kulturnih in drugih množičnih prireditv v okviru kolektiva. Pri tem bo treba posvetiti posebno pozornost

delavskim igrbam in prireditvam ob državnih in drugih praznikih ter prijateljskih srečanjih s člani drugih kolektivov.

8. Sodelovati bo treba pri načrtovanju takih izletov, oziroma strokovnih ekskurzij, na katerih bodo člani kolektiva pridobili kar največ strokovnega in splošnega znanja.

9. Nenehno bo treba koordinirati delo med vodstvi sindikalnih podružnic.

S. Bogovčič

Mladina piše

SPORTNO SREČANJE MLADINSKEGA AKTIVA BREST IN GARNIZONA JNA VELIKE BLOKE

Zaradi pozitivne športne dejavnosti smo organizirali sodelovanje med mladino in JNA ter dne 20. 1. 1968 priredili tekmovanje v naslednjih disciplinah: namizni tenis, streljanje in šah.

Tekmovanje je bilo ob 16. uri v prostorih delavske restavracije Brest in starega biffija Tovarne pohištva Cerknica.

Po zanimivih tekmacih so bili doseženi naslednji rezultati:

Streljanje:

BREST : JNA 147 : 110

Namizni tenis:

BREST : JNA 3 : 5

Šah:

BREST : JNA 1 : 5

Gornji rezultati so pokazali, da mora mladina več trenirati, predvsem v namiznem tenisu in šahu.

Za organizacijo tekmovanja so bila potrebna finančna sredstva ter prostor za tekmovanje.

Za prispevanja finančna sredstva se mladinski aktiv zahvaljuje sindikatu Tovarne pohištva Cerknica, za preskrbo prostorov pa delavski restavraciji in Tovarne pohištva.

Mladinski aktiv tudi v bodoče pričakuje vsetransko pomoč od kombinata Brest.

Po končanem športnem tekmovanju je bil mladinski ples, katerega so se mladinci udeležili v velikem številu.

Ne moremo pa se spriznati s početjem nekaterih obiskovalcev, ki se na plesih nedostojno vedejo. S takim vedenjem pa dajejo mladinskim prireditvam slab izgled.

S. Gašper

Lahko bi bilo drugače!



Lepo aranžirani del delavske restavracije z novoletno jelko 1969?



Kadar razmišljamo o koristni uporabi prostorov, se spomnimo tudi na ta prostor v Tovarni pohištva Cerknica!



Sportna aktivnost mladine se je končala pred vhodom delavske restavracije...

Sklepi zadnje seje koordinacijskega odbora sindikata

Na seji koordinacijskega odbora sindikata, ki je bila 15. februarja 1968. so sklenili:

1. Na Dan žena, 8. marca, bo sindikalna podružnica tovarne pohištva v Cerknici organizirala v prostorih menze proslavo za zaposlene žene s kulturnim programom in zakusko.

Zenam iz TPC se lahko pričakujejo tudi žene iz ostalih poslovnih enot. Stroški bodo krile sindikalne podružnice.

2. V sodelovanju z občinskim sindikalnim svetom se je treba takoj lotiti vseh priprav za izvedbo delavskih iger 1. maja. Program naj obsegata kulturni spored, zažiganje kresov, tekmovanja v šahu, streljanju, kegljanju in drugih panogah, ki delujejo v Brestu.

Cena izleta za osebo je 2.300 N din. Sklenili so, da bodo na izlet poslali enega izmed članov Bresta, ki je dober družbenopolitični delavec.

S. Bogovčič



Modernizacija proizvodnje zahteva tudi modernizacijo služb. Računska služba dela od januarja s srednjo računsko modernizacijo, ki smo jo uvozili iz vzhodne Nemčije

Brestov obzornik gostuje

Delo občinskega sindikalnega sveta

Dosedanje delo sindikalne organizacije ni zahtevalo takih naporov, kakršni se pojavljajo ravno v sedanjem času, ko se povečuje število zaposlenih in ko je treba poiskati možnosti in nove oblike zaposlovanja.

Sindikat je politična organizacija, ki ima osnovno nalogu, da skrbti za delovnega človeka. Vedno mora spremljati delo samoupravnih organov in jih opozarjati na nepravilnosti.

Ni bilo poredko, ko samoupravni organi nisa upoštevali mnenj in priporočil sindikalne organizacije, čeprav so bila pravilna.

Morda je prov, da povemo nekaj besed o seminarju, ki ga je organiziral občinski sindikalni svet po sklepnu predsedstva. Seminar so organizirali v sodelovanju z Delavsko univerzo.

Predavanji so se udeležili člani plenuma Občinskega sindikalnega sveta, člani sindikalnih podružnic in predsedniki sindikalnih podružnic. Seminar je bil 15. in 16. januarja. Delo na seminarju je bilo zočeno in intenzivno. V dveh dneh je bilo na sporednu šest tem. Predavoli so sodelavci Republiškega sveta zvez s sindikatom Slovenije. Predavanje je priporočila Zveza delovskih univerz v Ljubljani. Namen predavanj je bil:

— Seznaniti člane o nalogah v

J. Hren

Nova pekarna na Rakeku

Korist Rakeko in okolice bi dne 15. 12. 1967 lahko zabeležil pomemben dogodek. Na ta dan je namreč Rakek' dobil svojo pekarno, veliko zgradbo v vsemi modernimi pripravki za peko kruha.

Ze leta 1965 je Cerkniška občina začela graditi objekt, v katerem naj bi majstri pekovske stroke napokli kruha za vso občino. Junija, leta 1967 sa bila dela končana, vendor je pekarna lahko stekla šele decembra, ko je bila gotova montaža opreme in centralne kurjave ter urejena okolica objekta.

V Trgovskem podjetju »Škocjan« Rakek, ki je pekarni pomagalo do končnega obratovanja, so nam vedeli, da so stroški za gradnjo celotnega objekta znašali približno 140 milijonov. V tem objektu je podjetje »Škocjan« uredilo velika skladišča za svoje potrebe, v katerih so velike hladilne komore za sveže in suho meso in skladiščni prostori za druge artikle, ki jih podjetje posreduje potrošnikom na območju celotne občine.

Stroški za izgradnjo in opremo same pekarne so znašali približno 60 milijonov, s tem da je pekarna grajena za kapaciteto 2–3 tisoč kilogramov kruha dnevno. Pekarna trenutno ni stoddostotno izkorisčena, ker ta področje ne potrebuje več

kot 1.200 kg kruha dnevno. Predvidijo pa, da bo v poletni sezoni gotova stoddostotno povečanje para-be kruha.

Peka kruha je v celoti mehanizirana, ker je pekarna opremljena z vsemi potrebnimi mešalnimi straji in stroji za oblikovanje. Podjetje »Škocjan« Rakek pa želi in predvideva, da bo stroje še bolj mehaniziralo in tako omogočilo znižanje stroškov za pečenje kruha.

Pekarna na Rakeku oskrbuje s kruhom vse gostinske obrate v okolici kraja kot so Begunje, Martinjak, Garhovo, Žerovnica, Unec in Ivanje selo. V zgradbi pekarne je za bližnje odjemalce urejena lična trgovina, ki nudi kupcu poleg kruha tudi raznovrstno domoče pecivo in slasnice. Pa tudi raznih izdelkov čokoladne industrije v prodajalni ne manjka.

Ugotoviti moramo, da je pekarna na našo okolico velika pridobitev. Doslej je bila namreč okolina Rakeka brez pekarne in je bila odvisna od pekarne iz Logatca, v manjši meri pa tudi od pekarne v Cerknici, ki pa ni mogla zadostiti vsem potrebam še v sami Cerknici, ki se je vseskozi lahko pohvalila z dobrim kruhom.

S. Ileršič



Povprašali smo...

Tovariš Jožeta Snoja sem srečal, ko se je vračal z dela v nočni izmeni. Je eden tistih, ki so zaposleni v TLP že od njenega osnivanja.

Konec 1953. leta se je zaposlil v mehanični delavnici TPC in se ob koncu 1956. leta izčil za strojnega ključavnica. Leto dni je delal v mehanični delavnici, nato pa se je zaposlil pri elektromehaničnem podjetju »Jambor« v Črnučah, kjer je ostal do 1959. leta. Ko je odslužil vojaški rok, se je avgusta 1961. leta vrnil v Brest in se zaposlil v novozgrajeni Tovarni ivernih plošč. Dva meseca je delal v vzdrževalni službi, nato pa je prevzel delovno mesto vodje izmene, kar je še danes. V tem času je postal pri svojem delu strokovnjak, ki pozna vse potankosti strojev in uspešno vodi delo v proizvodnji.

Tovariš Snoj mi je na kratko orisal, s kakšnimi težavami so se srečevali v pričetku obratovanja TIP in v kakšnimi se srečujemo danes. Ko so dokončali montažna dela, so 30. septembra 1961 izdeloli v to-

varni prva iverno ploščo. Prva dva meseca so uvedli enoizmensko delo v decembru so prešli na dve izmeni, v februarju 1962. leta pa so delali že v treh izmenah. S 1. marcem 1964. leta pa je pričela delati tovarna v štirih izmenah ter obratuje tako še danes.

Sprva je zaradi nepravilnega vzdrževanja in ker dela niso dovolj poznali, večkrat prišlo do manjših okvar na strojih. Vzrok temu je bila tudi fluktuacija delovne sile, ki je onemogočila specializacijo na posameznih delovnih mestih.

Po uvedbi dela v štirih izmenah pa so prenehali z menjanjem delovne sile, kar je omogočilo, da so se delovci vse bolj izpopolnjevali na svojih delovnih mestih.

Proizvodnja ivernih plošč je iz leta v leto naraščala. Leta 1962 je bila letno proizvodnja okrog 7.400 m³ plošč, sedanja proizvodnja pa je okrog 12.000 m³ plošč letno.

Pohištveno industrija je v začetku kazala odpor do tega novega proizvoda. Vzrok temu je bilo predvsem

nepoznavanje in nezaupanje v uporabno vrednost iverne plošče. V juniju 1962. leta pa je TIP izdala brošuro, kjer so prikazali vsestransko uporabnost iverne plošče v industriji pohištva, kar je dokazala tudi praksa. Ob tem je počasi izginjalo nezaupanje v uporabnost iverne plošče, ki je vse bolj izpodrla masivni les in panelne plošče. Povpraševanje po tem izdelku je bilo vse večje in sčasoma sploh ni bilo močno kriti vseh potreb tržišča.

Kvaliteta ivernih plošč se je neprestano boljšala in v 1963. letu smo že dosegli najboljšo kvaliteto iverne plošče v državi. V tem letu smo pričeli tudi s proizvodnjo ogledalnih plošč. S tem smo posredno prek ladjedelnic, prodri tudi na tuje tržišče (SZ, Indijo).

Zaradi pomonjkanja električne energije je bilo v letih 1965 in 1966 več zastojev v proizvodnji. Z izgradnjo regulacijske transformatorske postaje konec leta 1966 pa smo tudi to problem rešili.

O perspektivni proizvodnji v TIP je tovariš Snoj menil, da bi bilo potrebno izpopolniti tehnološki postopek, da bi dosegli finejšo in enakomerno površino iverne plošče. Prav tako pa moromo dosegči bolj izenačeno kvaliteto ter povečati kompaktnost ivernih plošč. Poleg tega bi morali dvigniti proizvodnjo in tako omogočiti nižje cene, kar je vsekakor nujno, če hočemo uspešno konkuriroti ostalim (domaćim in tujim) proizvajalcem.

Kar se tiče delovnih pogojev v tovorni, je tovariš Snoj poudaril, da so razmeroma težki. Nočno delo, ropot strojev in plini, ki se spuščajo pri odpiranju stiskalnic, vse to otežuje delo. V zimskem času pa to varna ni dovolj ogrevona, kar one-mogača mreža ventilacijskih naprav.

Tovariš Snoj je s svojim delovnim mestom zadovoljen in ga vestno opravlja.

Tudi v prihodnje mu želimo veliko delovnih uspehov.

Dipl. ing. V. Usenik

Člani Bresta — lovci

Z novo Ustavo je nastala vrsta zakonskih sprememb in družbenih premikov. Tudi lovci smo dobili nov Temeljni zakon, ki načelno ureja lov na vsem področju SFRJ.

Slovenski poslanci so sprejeli nova določila o lovju, ki dopuščajo lovopuste za vso divjad, dolčajo, kdo sme loviti v vse ostale podrobnosti vsebujejo pa tudi kazenske določbe. Ne nameravam citirati določil ali členov, hočem samo poudariti, da lov ni anarhija, temveč delajo lovske organizacije v skladu z zakonskimi določili in pravili lovske družine in družinskim poslovnikom.

Zakon o lovju določa, da je vsa divjad splošno ljudsko premoženje, ki pa jo sme loviti le tista organizacija, ki je vzel v zakup lovišče od občinske skupčine.

Marsikdo si misli, da lovci lahko posamezno razpolagomo z uplenjeno divjadom. Toda to ni res, saj družinski poslovnik določajo, da člani odkupijo posamezne kose divjadi po normalnih cenah. Ne smejo pa prekupčevati. Lovi naj le tisti, ki bo vlgal vse dohodek iz lovišča nazaj v naše gozdove. Vsaka lovska organizacija mora obvezno imeti gospodarski načrt ki ga mora dosledno uresničevati po določenih zahtevah. Izpolnjevanje načrta pa zahteva od članov ogromno truda in prostovoljnega dela. Člani lovske družine v Cerknici smo na primer letos obnovili dve lovske koči na Poljanah in na Kaliču, uredili sodobna ležišča s plinsko razsvetljavo, popravili pot na Poljanah, da se lahko do lovske koče pripelje turist ali lovec. Lani smo skrbeli tudi za našo divjad. V spomladanskih dneh smo morali napolnit soline po vrhovih našega Javornika, po grebenih Slivnice in prelepih goric z Min-

gami, ker potrebuje sol v teh dneh jelen in srnjad.

Za zimske mesece nam je šolska mladina preskrbela divji kostanj za krmljenje jelenjadi. Lovci so v g'obokem snegu v gozdovih polagali kostanj, šolski aktiv in mladinci pa so za uslužbo dobili nekaj denarja. Za dobro kondicijo in zdravo divjad bi moral skrbeti vsa društva, zlasti pa tisti, ki gospodarijo z lovišči. V ta namen smo za osvežitev krvi nabavili 12 divjih zajcev s Češke ter plačali za vsakega 22.600 din v devizah.

Ne bi našteval še ostalih akcij, kot so skrb za jerebice in ptice pevke, ki so v zimskih mesecih potrebne vse pozornosti, ne samo lovcev, temveč vseh naših ljudi. Pri vseh akcijah naše lovske družine LD Cerknica so zlasti aktivni naši Brestovci, saj je iz skupnih strokovnih služb SKS in Tavarne pohištva Cerknica, Iverka, Bazenske žage 12 članov, kar je več kot četrtna vseh članov v lovske družine Cerknica.

Vse akcije zlahkoto in zavestno opravljamo v skrbi za divjad. Zato imamo napore za počitek in razvedri.

Tudi Brestovci imamo delež pri lovske sreči, saj smo uplenili v zadnji sezoni 3 jelene, 5 srnjakov in 4 koštute.

Že vrsto let si voščimo dober pogled, prej ko odidemo v lovišče. Našemu Stanetu se je nasmejila sreča šele v zadnji lovske sezoni. V septembру je svatanje jelenjadi. Kam odhajata Stane in Tone? Gresta v lovske dom pri Kaliču na jelena. Pripravita si obilno večerjo, po večerji zaužijeta požirek vina in ležeta k počitku, saj je naslednji dan nedelja. Zgodaj bo treba vstat in

načrtno zavezovati jelenata. Ura je 6 zjutraj, ko poči strel. Ogromni deseterak obleži. Stane si misli: danes pa imam zares srečo. Kmalu se sreča podobno nasmejne tudi Tonetu. Oba zavriskata, da se vrisk razlega po pobočju Javornika, tja do Dolnjega Jezera.

Tudi na Lojze hiti v lovišče k lovske koči na Poljanah. Uredi si ležišče, pripravi večerjo, stopi iz lovske koče, posluša rukajočega jelenata, nato gre k počitku.

Zgodaj zjutraj vstanete, a jelenata je slišati daleč. Lojze je slabe volje in se vrne v lovske kočo. Zaužije skodelico čaja in premišljuje. Leže k počitku in v mislih dela načrt za večer, saj jelen ruča tudi pred mrakom. Nestrpočaka popoldanske ure. Znova se odpravi na isto mesto. Po nekaj minutah zagleda na obronku Iljade jelena, preceni daljino in pomeri. Odjekne-strel, jelen pada. Lojze pohiti v gozd, v neposredni bližini zagleda ubitega jelena.

V svojem članku sem hotel na kratko opisati življenje lovcov in delovanje lovske družine Cerknica, njihove napore pri lovju in gojitvi divjadi.

A. Hrblan

Opravičilo

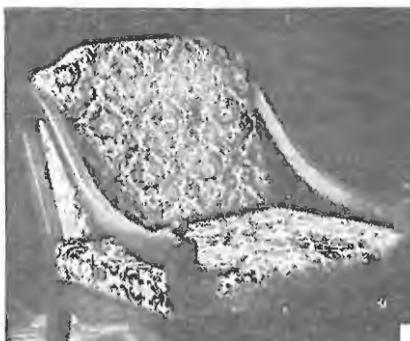
V zadnji številki »Brestovega obzornika« je prišlo do neljubih napak v posameznih člankih. Kolektivno se opravičujemo, tiskarskega škrta pa bomo za ušesa!

ČZP Kočevski tisk

Brestov OBZORNIK — Glasilo kolektiva BREST CERKNICA — Glavni in odgovorni urednik Danilo Mlinar — Urejuje uredniški odbor: Vojko Harmel, Franc Hvala, Silva Ileršič, Tone Kebe, Danilo Mlinar, Darja Petrič, Franjo Tavželj, Dušan Trotovec in drugi. Vlado Usenik — Tiska tiskarna ČZP »Kočevski tisk«, Kočevje

Z. Zabukovec

Nagradna križanka



KONTROLA NA MEJI	VON JAVE	SPREDEN	HOMER JEV JUHAK	WEZNAHUC	DEL VOZA	ČISTILNO SREDSTV	JUŽNA RASTLINA
OSVAJALEC ŽENSK							
DEL TELESA PRISLOV				DOBA MUČITI SE			
IZ ŽIME					IVAN CANKAR ŽENSKO IME		
KUPEC NJE IZDELK ZHANK	ZBIRALJE FIZIK	ZNAN KRAJ		VODNE ŽIVALI VAS PRI LITIJI			
UČIHEK		DALMAT VPRASALNICA	ŠTEVNIK RAUL	MESEC			
HAROD HEROJ BORIS		CENTER SOPAREN					
KURIRI OVTI S PASOM	PTICA ANTIMON	POUDA REK ORODJA				PREDVJALEC FILMOV	
VASICA V OBČINI				IMRIG RALKE ŠKA SOMMERR	RIM DVA	KOPER ŽELI	MAŽA
HEMŠKA REKA	NOGOM PUSKAS	PREDLOG			DELI DHEDA NI TOPLO		
TEGA LETA	KOPALIŠČE FILMSKA DRUŽBA	ZBRSKO IME IZVIR		ELEKT ENOTA KORAL OTOK	DEL TELESA ŽELENHNIK		
WAFA DENE Z RJO	OSLOV GLAS	ITAL VULKAN NOVA VAS				ARAB ŽREBU ANTI MON	
DIŠAVA		ZELENICA				6.ČRKA	16.ČRKA
46. ČRKA	Ustav iz 10. stoča				Ne umen		

NAGRADNI RAZPIS

Rešitev križanke pošljite na naslov

»Uredniški odbor Brestovega obzornika do 15. marca.

1. nagrada 50 N din
2. nagrada 30 N din
3. nagrada 10 N din
4. nagrada 10 N din

Matevž Hace

Lenčkov stric

»Slika iz preteklosti«

Bil je sedemdeset let star, pa je vendar še delal na žagi. Obraovdaja mu je povedal, da ima oblast čez tri mlade delavce, ki so imeli komaj šestnajst let. Lenčkov stric je s starim Prevcem odbriral hlobe po debelini in jih razpeljeval z vagončkom na določeno krišča. Cepin je imel zapičen ali v hlod ali ga je nesel na rami. To je delal že trideset let. Mi mladi smo z rokami in cepi na vamili hlobe na velike kupe. Poleti je bilo to delo prijetno, toda pozimi je bilo to pasje nevarno. Hlodili so drseli po ledu in nevarno grozili, da komu zmečkajo noge. Paziti smo morali na vse to. Ni bilo časa za šale. Lenčkov stric je bil zelo siten človek. Zmeraj je kričal na nas: »Hej, vi fantiči, hitte! Mislij, da je treba na žagi takoj delati in hiteti, kot da bi delal na svoji kmetiji. Njegov so-delavec Prevec ga je miril.

»Kaj se dereš, saj fantje delajo, da je kaj? Kaj se bodo pretegnili za tiste tri dinarje?«

»Gospodje plačajo, zato naj fantiči delajo!« je vpil Lenčkov stric, da ga je bilo slišati po vsem krlišču.

Obratovodji je bilo prijetno pri sreču, da ima delavca, ki še druge

priganja k delu. Zato pa je Lenček imel pe deset para več na uro kakor mi. Zavedal se je svoje veljave, cene in besede na žagi. Drugi delavci so se mu smeiali, ker se je tako gnal, kako da bi bil najbolje plačan na žagi. Se zmenil se ni za to. Doma je imel čedno hišico, dve kravici in dve hčeri. Uro daleč je imel do žage. Vsak dan je hodil peš in ob vsakem vremenu. Četrto ure je bil prej na žagi kakor drugi. Nekateri so pritekli zadnjio minutno. Bog ne daj, da bi tiste čase kdo zamudil. Red mora biti, so govorili starejši delavci. No, in mi mlajši smo se učili reda, natančnosti in žagarske discipline od starejših, posebno od Lenčkovega strica, ki je bil steber žage na Marofu. Žaga je stala ob vodi. Poleti smo se v opodanskem odmoru mlajši kopali v deroči zeleni vodi Obrha in lovili ribe, nagaiali dekletom, ki so delale okraj Obrha na njivah ali pri senu. Pozimi smo strelijali race, ki so preletavale potok ali posedale na visokem jagnedju, ali pa čakali začetek dela v kurihnicu, kjer smo se pogovarjali o domačih novicah in politiki. Poleti smo čakali na začetek dela pred žago. Sedeli smo na hlodih, vagončkih ali kupih desk. Beseda so imeli starejši de-

lavci, ki so vodili krajevno sindikalno podružnico lesnih delavcev. Govorili so, kakšne plače imajo drugod, recimo v Nemčiji, Avstriji ali celo na Gorenjskem, kjer da žagarske delavce bolje plačujejo. Lenček je dejal, da smo za delo še kar dobro plačani. Kaj bi godrnjali. Glavno je, da imamo vsak dan žgance, zelje, krompir in ržen kruh. Ali ni to dovolj? Ob nedeljah pa kilogram mesa in liter vina. »Stric, vi kar molčite, doma vam hčere obdelajo njivice, lepo kravo imate, ki vam da dvajset litrov mleka. Litra vina ne pojijete, ker samo čikate in ob nedeljah samo Domoljuba berete. To je vse.«

»Res je, kar si rekel. Vse veš, saj si vaščan. Za eno kravico solodov imam še v kasi. Človek mora varčevati za starost. Mi ne bomo dobili pokojnjine kot gospodje uradniki.«

Delavci, ki so bili nekoč v Ameriki, so hvalili ameriške razmere, omalovaževali so gospodarske razmere v kraljevini Jugoslaviji, nizke mezde, drag tekstil in sladkor, velike davke, Lenčkov stric je zamaahnil z roko in dejal: »Kaj boste vi, ki malo veste. Norčujete se, ker berem Domoljuba. Da, berem ga in tudi plačam. Tam lepo piše, kako je s to rečjo. Srbi so bili v balkanski in svetovni vojski. Slovenci smo bili v svetovni vojni. Avstrijo je vrag vzel. Prišli smo pod Srbe, ki nas imajo za »prečane« in nalagajo velike davke. Graničarji na Snežniku in Javorniku so Srbi, namesto da bi bili naši ljudje, ki poznajo vsako stezo. Oni na jugu imajo še na milijone nepismenih. Visoki urad-

niki kradejo, temu pravijo korupcija, ha, ha, kaj samo plače. Mi moramo biti za slovensko reč, za avtonomijo. Naš denar, naši dohodki, pri tem je Lenčkov stric pomembljivo dvignil pest desne roke v zrak, »recem vam, naši no-hodki naj le nam ostanejo. Oni na Balkanu naj malo bolj zavajajo rokave, pa bo šlo. Delati je treba. Ej no, možje, tudi Domoljub dosti napiše in pove, čeprav je klerikalni, kakor pravite.« Lenček je umoknil in si obrisal čelo. Vsi smo ga poslušali. Nihče se ni mogel norčevati iz nježa. Precej resnice je povedal. Vedeli smo tudi, da časopis prebere do zadnje črke in da mu vse verjame.

Sirena je naznana osmo uro. Hitro smo bili pri delu. Zapeli so cirkularji, zahreščali polnojarmeniki. Sopara in dim sta zavila žago ob vodi. »Dobro je povedal Lenčkov stric,« je dejal Andrej iz Loža. »Mož je star in na politiko se ne lekaj razume. Beograjska čaršija nam piše kri. Sveda, oni so Srbljanci, mi smo pa prečani.« Vrag jih vzemi.

»Ej, ej, Amerika, Amerika, tam smo živel,« je otočno dejal stari Prevc in čiknil. »Vsak dan je bilo meso. Tudi pili smo ga, da je bilo veselje. Sedaj pa damo vse solde doma. Samo ob nedeljah ga spijem dva do tri litre pri Mačzinu.«

»Doma bodi in časopis beri,« ga je zavračal Lenček. »Bereš in beres, pa vendar hlobe prevažaš,« mu je dobrodošno odvrnil Prevc, ki je komaj čakal nedelje in vina. Mi mladi smo poslušali prepri med starima delavcema, ki sta bila tako različna po nazorih.

Člani Bresta — ribiči

Ribiško družino so v Cerknici ustavili leta 1958 na osnovi Republiškega zakona o sladkovodnem riu Lovrencu. Trenutno je v družini 96 članov, od katerih je precej brestovcev. Družina gospodari z vodami Cerkniščice od izvira do izliva v Karlovico, s potokom Rak v Rakovem Skocjanu, biloškim jezerom pri Volčjem in spodnjem delu Cerkniškega jezera. Družina vlagata precejšnja sredstva in delovne napore v povečevanju ribolovnega staleža. Vsako leto vloži v Cerkniščico in Rak do 2.000 mladic in 200 do 300 kilogramov merskin postrvi. Za to poroča družina do osemsta tisoč dinarjev.

S serijo jezov na Cerkniškem jezeru je družina ustvarila rezervate, v katerih se ohranja mladež. Zato smo imeli dve reči način izboljšanja dobiti lovni sezon. Ob lanskoletnem presihu pa je družina prizadela prava katastrofa. Jezero je preshalo v zelo vročih dneh. Vročina je one-mogočala, da bi mladice učinkovito reševali in v zelo kratkem času so poginile.

Iudi skoraj vse rešene mladice so zaradi izredne pripeke paginile.

Rezervate Retje, Ponikve, Rešeto in Cešnjence pa so izrapali krivolci. Prav njim bo družina v prihodnje napovedalo oster boj in krivolov za vsako ceno zatrila. Vsakega krivolanca, ki ga bodo našli, bo družina tožila za materialno odškodnino po civilnem pravu. Lani so člani družine s pomočjo organov javne varnosti ujeli dva krivolanca, ki sta morala odšteti 80.000 dinarjev za

storjeno škodo družini in 20.000 dinarjev sodniku za prekrške.

Upravni odbor Ribiške družine je na zadnji seji sprejet program dela v sezoni 1968. Družina bo še naprej delala na zaježitvenih delih ne glede na to, ali se bodo dela za ojetive nadaljevalo ali ne. Letos bo utrdila popravila in površalo jez v Retju, popravila in dokončala bo jez v Rešetu in opravila jez v strugi pod Brkinovim izvorom. Denorno bo podprtla vožčane v Dolnji vasi, ki misijo napraviti cesto čez potok Ta cesta bo obenem tudi jez in voda bo zaradi tega precej višja.

Vsa ta in še drugo delo bodo zahtevala od družine precejšnja sredstva in precej prostovoljnega dela. Upravni odbor je zato sklenil, da bo moral vsak član družine opraviti najmanj 16 delavnih ur poleg del pri reševanju.

Družina bo posvečalo mnogo več skrbiv in truda tudi odlovu rakov. Ta zelo donosni odlov so do sedaj nemarjali.

Kakor vidite, je program dela družine dokaj obširen, vztrajali pa bomo, da ga bomo v celoti izpolnili, če bodo le za to ustreznii vremenski pogoji.

T. Kebe

Tekmovanje v namiznem tenisu

V organizaciji Koordinacijskega odbora sindikata podjetja je bilo 4. 2. 1968 odprt prvočno prvenstvo v namiznem tenisu. Sodelovalo je osem ekip: dve ekipi Skupnih služb, dve ekipi TP Cerknica, ekipa TP Martinjak, ekipa JLA Bloke, ekipa KOVINOPLASTIKE Lož in ekipa JELKE iz Begunj.

Tekmovalni duh je prevzel vse igralce. Za vsako zmago so vložili veliko truda. Zmagovalci so nadaljevali boje, premaganci pa so odhajali med občinsko.

Moštva so te tako-le zvrstila: 1. SKS I., 2. JELKA Begunje, 3. JLA Bloke, 4. TP Cerknica II. itd.

Tri prvoplascirana moštva so dobila pokale, najboljših šest posameznikov iz ekipnega tekmovanja pa so nagradili s praktičnimi darili.

B. Mišič

CENJENI BRALCI!

UREDNIŠKI ODBOR PREJEMA VEDNO VEČ PROŠENJ ZA OBJAVO RAZNIH OGLASOV, ZAHVAL IN PODOBNO. ZAVZELI SMO NAČELNO STALIŠČE, DA V BODOČE TAKIM PROŠNJAM NE BOMO UGOĐILI. KER IZHAJA ČASOPIS ENKRAT MESEČNO IN KER JE LAHKO TAKIH PROŠENJ VSE VEČ, BI SE BRESTOV OBZORNIK KAJ LAHKO SPREMENIL V ČASOPIS S PRETEŽNIM DELOM OGLASOV, KAR PA SMATRAMO, DA NI NJEGOV NAMEN. V ZVEZI S TEM PROSIMO ČLANE KOLEKTIVA, DA RAZUMEJO NAŠO ODLOČITEV IN SE TEH USLUG POSLUŽUJEJO V DNEVNEM TISKU.

UREDNIŠKI ODBOR

Prevc je vedno dejal: »Politika je za mestne ljudi, ki imajo šole in denar. Mi pa smo uboga delavska para, kajne fantje?« Molčali smo in se posmehovali drug drugemu. Lenček pa je govoril svoje. Politika je to, da se mora vsak z njim pečati in ne samo oni škrčiti. Pri tem je debele pljunil na debele hlod kraj tirnice. Lenček stric je gonil svojo: »Delati, hitro delati in se boriti za slovensko avtomobilijo.«

Liberálnih in socialističnih časopisov sploh ni pogledal. Leta 1928 sem postal knjižničar v Delavskih svobodah. Nekega dne sem rekel: »Stric Lenček, drug jezikov govorite, kot ste ga 1926. leta zazidal.«

Zazidal je. »Kam smo le prišli?« je vprašal. »Se to stric, sedemdeset let ste starci, čast vašim letom in delu, ampak tako kakor vi imam tudi jaz 3 din in 50 para na uro. Oba imava enako plačo. Tako je, dragi stric Lenček.«

Zahropel je: »Kmalu boste vi mladi, imeli več kakor jaz, ki sem steber žage Marof.« Ker sem bil premeščen h krožni žagi, je name gladel kot na sebi enakega in se je z menoj resno pomenoval. Leta 1931 je dejal: »Ne morem več doma bom kravico kmrl. Pokojnine ne bom imel. Da bi hudič vzel one, ki vladajo!« Prvič smo ga slišali, da je preklinal oblastnike. Zadnji dan dela na žagi je kazal pesti in pljuval v znak največjega zaničevanja do vsega. Čez nekaj mesecev je umrl. K njegovemu zadnji poti smo šli starci in mladi delavci z žage Marof. Še oskrbnik snežniške graščine je šel k pogrebu. Stari Lenček je ostal na žagi Marof, kakor da bi bila nje-

načina.