

Povečani rezultati v drugem polletju

Na zadnji seji centralnega dežavskega sveta Industrije pohištva so sprejeli načrt podjetja za II. polletje 1968. Sprejeti načrt kot instrument usmerja in vodi gospodarjenje podjetja k čim boljšim rezultatom. Načrt je grajen na podlagi strokovnih analiz in ocen gospodarjenja podjetja v I. polletju in na podlagi sprememb finančnih predpisov na zveznih, republiških in občinskih instancah. Uveljavitev omenjenih predpisov pogojuje spremembu delitve in preraždelitve nacionalnega dohodka, s tem pa so se pogoji gospodarjenja podjetja kot celote in posameznih poslovnih enot nekoliko spremenili (devizni režim, carinski režim, kreditiranje financiranja obratnih sredstev itd.), kar je v načrtu za II. polletje 1968 upoštevano. Prav zaradi tega načrt za II. polletje kot instrument gospodarjenja ureja odnose in postavlja pogoje gospodarjenja, ki naj bi omogočili doseganje optimalnih rezultatov.

Načrt za II. polletje so pripravili po načelih poslovne politike, kar pomeni, da so upoštevane pozne ekonomske kategorije, poprečne evropske cene, poseben dobiček in interne premije, s čimer se startni pogoji gospodarjenja vseh poslovnih enot izenačijo.

Načrtovani obseg proizvodnje 49.130 tisoč N din za II. polletje 1968 predstavlja nasproti oceni I. polletja 1968 povečanje za indeks 113. Tendenca večjega obsega proizvodnje je značilna za finalne poslovne enote (TP Cerknica in TP Martinjak), rezultira pa na povečanju produktivnosti, selekciji assortimenta, izboljšani organizaciji dela in kooperacijskem sodelovanju z Gabrom (TP Cerknica) in s TLI Stari trg (TP Martinjak). Primarne poslovne enote pa povečujejo (TLI Stari trg) oziroma znižujejo vrednostni obseg proizvodnje (Iverka, BZ Cerknica) nasproti doseženemu obsegu proizvodnje I. polletja 1968, kar je posledica spremenjenih tržnih pogojev in spremenjenega assortimenta proizvodnje, medtem ko količinski obseg proizvodnje obstaja na ravni doseženega v I. polletju. Ocena celotnega obsega proizvodnje za leto 1968 kaže tendenco rasti nasproti doseženi proizvodnji v letu 1967 za indeks 127.

Skladno z večanjem načrtovane obsega proizvodnje se povečuje tudi obseg prodaje tako na domačem kot na zunanjem tržišču. Tako je od celotne načrtovane prodaje II. polletja v višini 48.510 tisoč N din načrtovana realizacija s 50,3 % na domačem in z 49,7 % na zunanjem tržišču. Prodaja temelji na proizvodnjil, zaključkih in predvidevanjih in se nasproti oceni I. polletja 1968 povečuje za indeks 128. Povečanje obsega prodaje je značilno za vse poslovne enote, zlasti pa se povečuje obseg prodaje na zunanjem tržišču konvertibilnih valut. Realni položaj na trgu, predvsem pa na področju

ju prodaje izdelkov TP Cerknica zahteva nujno povečanje obsega prodaje, saj se dogaja, da ne moremo zadostiti povpraševanju domačega tržišča med eno in drugo serijo proizvodnje.

Tudi načrtovana prodaja primarnih izdelkov za II. polletje 1968 kaže tendenco rasti nasproti I. polletju 1968. Prodaja primarnih izdelkov v I. polletju 1968 je nekoliko stagnirala, kar je bila posledica sprostitev cen žaganega lesa in iskanja najugodnejših ponudnikov. Prav zaradi tega se je prodaja posameznih izdelkov začela povečevati v mesecu maju. V II. polletju 1968 se bo povečala prodaja jelovega žaganega lesa za izvoz in pa prodaja ladijskega poda, po katerem je v zadnjem času veliko povpraševanje.

Primerjalno z načrtovanimi kazalci proizvodnje, prodaje in izvoza povečuje podjetje tudi finančne rezultate: dohodek, osebni dohodki in ostanek dohodka. Tako je načrtovano, da bo obseg doseženega dohodka v II. polletju 1968 višji za 25 % od ocene doseženega dohodka II. polletja. V skladu s povečanjem obsega proizvodnje in prodaje v finalnih enotah je enaka tendensa v dohodu in akumulativnosti, medtem ko je tendensa dohodka, ostanka dohodka in osebnih dohodkov v primarnih poslovnih enotah na ravni doseženih rezultatov v I. polletju (Iverka Cerknica, BZ Cerknica) oziroma nad-

ravnijo doseženih rezultatov I. polletja (TLI Stari trg).

Značilno za načrt II. polletja 1968 je, da vsebuje tak instrument notranje delitve doseženega dohodka po poslovnih enotah, ki zagotavlja potrebna sredstva za razširjeno reproducijo na višji ravni. Bistvo tega instrumenta notranje delitve je, da se z načrтом določijo minimalna sredstva akumulacije nasproti vloženim osnovnim in obratnim sredstvom. Tak instrument je popolnoma utemeljen glede na razvoj tehnike, organizacije dela, zahteve tržišča in poglobljena konkurenčna nasprotja, kar omogoča modernizacijo proizvodnje in reprodukcijo na višji ravni in zagotavlja nadaljnji razvoj podjetja. Osebni dohodki kot vir povečevanja standarda zaposlenih kažejo tendenco rasti v skladu s povečevanjem proizvodnje oziroma produktivnosti. Za ilustracijo naj omenimo, da so doseženi osebni dohodki podjetja nad republiškim prejemom lesne industrije v letosnjem letu za 178 N din in da bo razmerje v korist našega podjetja naraščalo tudi v načrtu za II. polletje 1968. Prav tako pomembno postavko sprejetega načrta predstavlja načrt obratnih sredstev, ki se v pogojih nekaterih sprememb deviznega, carinskega in kreditno monetarnega sistema vse bolj zaostruje in zavira normalen reproduksijski ton. Zato je nujno, da se načrtovanih potrebnih obrat-

nih sredstev in njihovih virov držimo in tako zagotovimo sinhroniziran razvoj proizvodnje in predvidenih investicijskih vlaganj.

Da bi se postavljeni načrti proizvodnje, prodaje in finančni plan gibali v okviru predvidevanj načrta, so z načrтом zastavljeni ukrepi, ki zagotavljajo realizacijo načrta, obenem pa s silijo strokovne službe PE ter skupne službe, da se čim bolj angažirajo za doseganje načrtovanih rezultatov. Pri tem pa se postavlja vprašanje materialne odgovornosti in stimulacije za doseganje predvidenih ciljev. Prav zaradi tega povezovanje: odgovornost, stimulacija, obveznost, odlöčitev itd.) je

potrebljeno teamsko in vsestransko proučiti organigrame ter iz njih obravnavati obveznosti, stimulacijo, materialno odgovornost itd. Strokovne službe pa morajo sproti spremljati dosežene rezultate, jih primerjati z načrтом, analizirati odstopanja in konkretizirati dopolnilne ukrepe, ki bodo omogočili realizacijo in kontrolo poslovnih ciljev. Samo s strokovno pripravljenimi analizami in neposredno odgovornostjo strokovnih služb lahko zagotavljamo doseganje gospodarjenja na višji ravni, ki vedno bolj utruje BREST v sam vrh slovenske in jugoslovenske lesne industrije in omogočimo, da postane načrt uspešen instrument in vodič gospodarjenja podjetja.

B. Mišič

»Brest« na sejmu v Trstu

Dolgoletna želja po samostojnem nastopu na inozemskih sejmih se je to pot delno uresničila. Podjetja STOL iz Kamnika, NOVOLES iz Novega mesta in BREST Cerknica so na tržaškem sejmu nastopila pod skupnim imenom BNS-pohištvo, vendar je vsako podjetje ohranilo svoje ime in imelo svoj razstavni prostor. Tehnične naloge in komercialno spremjanje razstave je prevzel podjetje TRAD, Trst. Razstava sama je bila v reprezentativnem delu, kjer so razstavljali največji in najpomembnejši italijanski proizvajalci pohištva.

Brest je razstavljal variante svojih standardnih izdelkov. Glede na omejen prostor ni bilo mogoče predstaviti vseh izdelkov. Pomagali smo si slikovnim materialom in diapozitivom.

Razstavili smo varianto omare DANIELA. Izdelana je bila v originalnem palisandru, kar je še

povečalo njeno vrednost. Poleg tega so bili vgrajeni zvočniki in vgrajena naprava za izvlačenje in obračanje televizorja. Ta lepo dekoriran in funkcionalno na višini prikazan izdelek je počel največ interesu in je bil na sejmu povsem svojstven izdelek. Po ogledu ostalih eksponatov v primerjavi z našo DANIELO lahko zaključimo, da je večina razstavljenega pohištva imela — milanski, naša DANIELA pa kolski prizvok. Izraz — milanski sem uporabil zato, ker je Milano kreator mode in veliko sejensko mesto, pa tudi zaradi tega, ker ima italijansko pohištvo osnovno v nacionalnem stilu, ki se posebej odraža prav v salonu pohištva v Milanu.

Zaradi tega, predvsem pa zaradi velike privrženosti nacionalnemu stilu pohištva na računati na večji obseg poslov pri prodaji pohištva v Italiji. Naš program izvira iz nemških in ameriških — kolonialnih osnov. Zelo različno pa je domače tržišče. Vzrok je prav gotovo v tem, da nimamo lastnega stila in da je že od nekdaj prevladoval pri nas tuji vpliv.

K Danieli je pripravil italijanski kooperant sedežno garnituro v bogati izvedbi. Komparacija barv in sedežne garniture je pritegnila posebno pozornost obiskovalcev, pa tudi strokovnjakov s področja pohištvene dejavnosti.

Stolna garnitura Y-19 je bila za sejem posebno tapicerirana, tako da lahko rečemo, da tudi najbolj uspešna. Tako vzorec blaga, kot izdelava sta dala izdelku poseben šarm.

Stol Kamnik je razstavil REX stole v različnih barvnih izvedbah in sedežno garnituro svoje standardne izdelave.

Novoles Novo mesto je predstavil jedilnico, ki pa v beli izvedbi ni dosegla pravega učinka. Stilsko zelo posrečena, vendar površinsko obdelana ni navdušila gledalcev.

To je bil samo bežen pregled razstavljenih izdelkov BNS-pohištva. Ne vem, če ste skozi opis dobili plastičen prikaz, kako je ta razstava izgledala. Dekoracija na izdelkih, glasba prek zvočnika, lepo urejene stene, strop, vse to je delovalo domače v pravem nasprotju z ostalimi razstavljalcimi.

Sejem je obiskala velika množica ljudi, kar je dokaz, da je tržaški sejem z veliko mednarodno udeležbo zanimiv in bogat.

D. Trošek



Nov izdelek tovarne pohištva Martinjak

PRODAJA POHIŠTVA V PRVEM POLLETJU

Prodaja pohištva v I. polletju je v odnosu na letni načrt prodaje dosežena s 50 %. Izvoz je ob upoštevanju pripravljenih zalog v luki dosežen s 51 %. Prodaja na domačem trgu smo dosegli z 49 %, oziroma po vrstah pohištva:

- ploskovno 53 %,
- masivno 37 %.

IZVOZ NA ZADOVOLJIVI VIŠINI

V izvozu ploskovnega pohištva predstavlja glavnino vrsta glasbenih omaric za ZDA. Le manjši del furniranega pohištva zajema stole in fotelje za ZDA, NDR in Francijo. Majhne serije, često spremenjanje izdelkov, nejasnost v izboru izdelkov za vnaprej, vse to ima vpliv, da rezultati tako proizvodnje kot prodaje niso še boljši. Usmeritev prodaje pohištva po področjih je naslednja:

- ZDA 88 %,
- Francija 5 %,
- ostali zahod 1 % in
- NDR 6 %.

V primerjavi izvoza s I. polletjem 1967 (vključno zaloge v luki) ugotavljamo, da je izvoz pohištva letos višji za 23 %. Program furniranega pohištva za II. polletje je jasen. Izdelani so ustreznii lansirni načrti, medtem ko se program masivnega pohištva formira sedaj, to je po opravljeni analizi tržišča v ZDA.

Upoštevajoč prodajne možnosti za II. polletje lahko trdimo, da bo letni načrt izvoza pohištva dosegzen.

DOBRA IN SLABA PRODAJA POHIŠTVA DOMA

Prodaja furniranega pohištva se odvija skladno s proizvodnim programom. Ta jo pogojen s prostimi kapacetetami. Povečanje količin v uvajanje novih izvedenih izdelkov na izvoz povzroča, da se serije pohištva za domači trg izdelujejo v daljšem razmahu, kar povzroča določeno pomanjkanje blaga. Iz tega sledi, da bi prodaja furniranega pohištva mogli še povečati. Prodaja masivnega pohištva pa je poseben problem. Na začetku leta so bile sklenjene pogodbe z gospodarji, samo z dvema je bila sklenjena pogodba za 150.000 kosov stolov Sardan.

Vsa prizadevanja, da bi realizirali polletno količino, to je vsaj 2/5 stolov, so bila zamaš. To pa ni samo prodajni problem, to je tudi problem proizvodnje, ki se je pripravila, da bo zagotovila dogovorjene količine. Prodali smo skupaj 58.000 kosov stolov. Prodaja obsega globalno vzeto toliko stolov, kot lani, nikakor pa ne uspemo več. Res je, da se pri prodaji držimo naših načel: rabatov, plačilnih dni itd., kot pri ostalem pohištvu, vendar je ob dejstvu nizke akumulativnosti pri tem stolu vprašanje dajanja boljših pogojev stvar širše ekonomske racunice. Prodajni načrt je predvedal, da bomo že v I. polletju

lahko nudili trgu večjo količino stilnega pohištva, vendar je tu prišlo do produkcijskih problemov in blago ni bilo pripravljeno ob pravem času.

V primerjavi s prodajo pohištva v I. polletju 1967 smo prodali letos več furniranega pohištva za 40 %, medtem ko se prodaja masivnega pohištva ni povečala.

Program proizvodnje pohištva za I. polletje je izdelan. Najvažnejša naloga bo: zagotoviti blago za domači trg. Prepričani smo, da bo nova tapeta stola Sardan mnogo pripomogla k povečani prodaji. Prodaja tega stola bo v II. pol-

letju zaživila. Seveda bo potrebna propaganda na širšem območju in nadaljevanje prodajnih akcij. Tudi vezava furniranega pohištva in stolov se je po reorganizaciji prodajne službe pokazala dobra in so julija že videti določeni rezultati.

Ob zaključku I. polletja in ob doseženih rezultatah prodaje se poraja vprašanje, ali smo dovolj pripravljeni za jesensko sezono prodaje. Širše gledano bo stanje naslednje:

- na domačem trgu bo primanjkovalo izdelkov: Florida, Daniela, Irvin in Metka,
- prodaja stola Sardan se bo povečala,
- predvidena količina stilnega pohištva bo prodana,
- izvoz furniranega in masivnega pohištva bo v porastu.

D. Trotošek

Optimizacija zalog in vloga nabavne službe

Da bi količine skladiščnih zalog ustrezale normalnemu odvijanju proizvodnje, je potrebno poznavati količine porabe posameznih materialov za določeno razdobje (mesečne, trimesečne, letne količine porabe).

Ko je znana poraba materiala, potreben čas nabave tega materiala in ekonomske količine nabave, se določi minimalna in maksimalna zaloga materiala. Optimum zalog določi nabavni oddelek skupno s planskim oddelkom PE in računsко-planskim službo SkK (osnova: načrti proizvodnje, obratna sredstva).

Ekonomske količine nabave se izračunajo samo za najvažnejše materiale, ki se nabavljajo in porabijo v večjih količinah, kjer je poraba enakomerna in znana za daljše razdobje in predvsem za materiale, katerih vrednost predstavlja glavnin del skupne vrednosti porabljenega materiala.

Prednosti optimalnih količin nabave:

- zmanjšujejo se skupni stroški (stroški naročanja, vskladiščenja in stroški na vložena sredstva za zaloge),
- omogoča se nemoteno poslovovanje PE,
- zmanjšujejo se skladiščne zaloge in povečuje obračanje materiala,
- zmanjšuje se število naročil in administracija, strokovni kader posveti več časa raziskavi trga in iskanju boljših pogojev nabave.

Sedanja vloga strokovnjakov v nabavni službi je preveč osredotočena na reševanje dnevnih problemov.

Vzroki temu so:

- naročanje materialov od PE ni vedno skrbno in strokovno obdelano,
- termini naročanja niso vedno v skladu s postavljenimi normativi za normalni postopek (predvsem uvoz po hitrem postopku),
- drobljenje prijav uvoza zaradi dinarskih sredstev (plačilo vnaprej in devizno odvajanje plačil Narodni banki, ki je limitirano),

- da redno sodeluje z načrtovalnimi službami PE, razvojno tehnično službo, s prodajo in računsko načrtovalno službo SkS v pogledu sprejetih naročil, razreševanju tehnoloških rešitev glede nabave materialov, možnosti nabave posebnih materialov in financiranju nabave, zlasti iz uvoza,
- da skrbi za kvalitetno in pravočasno izvršitev naročil na domačem trgu, še posebej pa iz uvoza,
- da zasleduje devizne predpise, uvozne režime ter v skladu z razpoložljivimi GDK sredstvi pravilno ukrepa,
- da sodeluje s poslovno banko in devizno kontrolo, da se izvrši njegova objektivizacija. Ta objektivizacija bi se izvršila z dodatenimi testi, po filmskih pri-

— interveniranje pri devizni kontroli zaradi zavlačevanja uvoznih prijav je na dnevnem redu (namerno, da se manj uvaža) in podobno.

Navedena opravila zahtevajo veliko časa, so dražja zaradi formiranja naročil in tako ostaja premalo časa, da bi se nabavna služba posvetila ekonomskim problemom nabave.

Vloga strokovnjaka nabave naj bo usmerjena v to, da sistemsko in strokovno opravlja naslednja dela:

- da na podlagi letnih načrtov potreb materiala raziskuje tržišče materialov,
- da opravi izbor dobaviteljev skupaj s PE v pogledu kvalitete, cene, solidnosti in ostalih dobavnih pogojev,

- da skrbi za pravilnost sklenjenih pogodb za vse pomembne materiale,
- da opravlja analize sprememb cen po dobaviteljih in ostalih pogojev,

- da redno sodeluje z načrtovalnimi službami PE, razvojno tehnično službo, s prodajo in računsko načrtovalno službo SkS v pogledu sprejetih naročil, razreševanju tehnoloških rešitev glede nabave materialov, možnosti nabave posebnih materialov in financiranju nabave, zlasti iz uvoza,
- da skrbi za kvalitetno in pravočasno izvršitev naročil na domačem trgu, še posebej pa iz uvoza,
- da zasleduje devizne predpise, uvozne režime ter v skladu z razpoložljivimi GDK sredstvi pravilno ukrepa,
- da sodeluje s poslovno banko in devizno kontrolo, da se izvrši njegova objektivizacija. Ta objektivizacija bi se izvršila z dodatenimi testi, po filmskih pri-

OBJEKTIVIZACIJA subjektivnih metod

Klub znamen slabostim in neugodnostim uporabe subjektivnih metod smo velikokrat prisiljeni uporabljati prav te metode. Gotovo bo minilo veliko časa, dokler ne bo uporaba objektivnih metod popolnoma zamenjala uporabo subjektivnih metod. Menim, da ni v sedanjem trenutku važna vloga metode, ali je objektivna ali subjektivna, temveč je pomembno, da poznamo vse hibe ene ali druge metode in jih znamo v vsakdanji uporabi ločiti. Pri tem se nam odpirajo naslednja vprašanja:

PREGLED NAPAK ANALITIKOV V %

ANALITIK	VLOGA / NAPAKA												POVPREČJE (%)		
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII			
A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-6,0	+0,5	+0,8	+4,5	+4,8	1,2
B	+3,8	+2,1	-3,8	-	-2,4	+8,5	-3,7	-2,6	-6,0	+3,0	+1,0	+2,4	+0,9	3,3	
C	+0,4	-3,1	+1,6	+4,6	+4,2	+4,4	-0,6	-4,3	+1,2	-3,2	-	-2,9	-	3,5	
D	+4,7	+1,1	-7,3	+4,8	-0,7	+6,5	+1,1	-1,9	-2,8	-4,5	-	-4,3	+1,7	4,7	
E	+8,9	+3,0	+2,5	+8,5	-3,6	+6,8	+4,2	-6,2	-9,5	+0,1	+0,7	-6,4	-	3,8	
F	+2,5	-2,2	-0,9	-0,7	-	-	-	-	-	+0,8	-0,1	+0,6	+0,1	1,2	
G	+4,9	-5,3	-	-	+0,2	+2,6	+2,2	-6,1	-9,6	-4,4	+0,4	+0,9	-0,1	1,9	
POVPREČJE (%)	4,4	3,3	-6,0	2,7	1,9	5,5	3,0	3,3	2,9	1,6	0,6	3,6	1,1	2,6	

— ali se izplača uporaba subjektivnega sistema predvsem z moralno materialnega stališča?

— ali je mogoče tak sistem zamjenjati z objektivnim sistemom?

— ali se da tak sistem objektivizirati.

Če analiziramo postavljena vprašanja, potem nam se velikokrat kaže uporaba določenega subjektivnega sistema kot neupravičena, če njegova uporaba povzroča več škodo kot koristi. Če pa metodo kaže pozitivne strani, potem je naša naloga, da skušamo metodo objektivizirati. Ena takih metod je ocenjevanje proizvodnih delavcev na delovnem mestu po metodi tehničnega normiranja (studij dela). V našem »Obzorniku« je bilo večkrat omenjeno uvajanje norm po tej metodi v TP Cerknica in TP Martinjak, vendar ni bil omenjen problem, ki se je ob uvedbi nove metode normiranja pojavit. Problem se kaže v subjektivni ugotovitvi snemalca, ki analizira prizadevanje delavca.

Odločili smo, da sistem kot je v uporabi, obdržimo s tem, da se izvrši njegova objektivizacija. Ta objektivizacija bi se izvršila z dodatenimi testi, po filmskih pri-

nizko in (—) visoko normo. Poleg normircev (snemalcev) so vaje po krajšem postopku obiskovali še inštruktorji proizvodnje.

Rezultati vaj so pokazani v tabeli I, II in III.

Tabela I. Iz tabelle je videti, da po končnih vajah (13 vaj 585 ocen) ni snemalca, ki dela več napako od dovoljene ± 5 % in da je poprečna napaka ocene za skupino kot celoto ± 2,6 %.

Tabela II. Ceprav so inštruktorji porabili precej časa za vaje, so končni rezultati ugodni, saj so dosegli enak poprečen odstopanje (± 2,6 %) napak od normale.

Tabela III. Po končnih vajah smo pripravili poskusno ocenitev prizadevanja v TP Cerknica. Obdelali smo eno delovno mesto (vzročno), na katerem je vsak snemalci ločeno ocenil prizadevanje delavca. Ko je vsak snemalci počkal svojo oceno, smo ugotovili, da so vsi (razen enega, ki je ocenil za — 5 %) snemalci enako ocenili proizvodnjo vzorčnega delavca. Ta ugotovitev nam pove, da so bile ocene snemalcev realne.

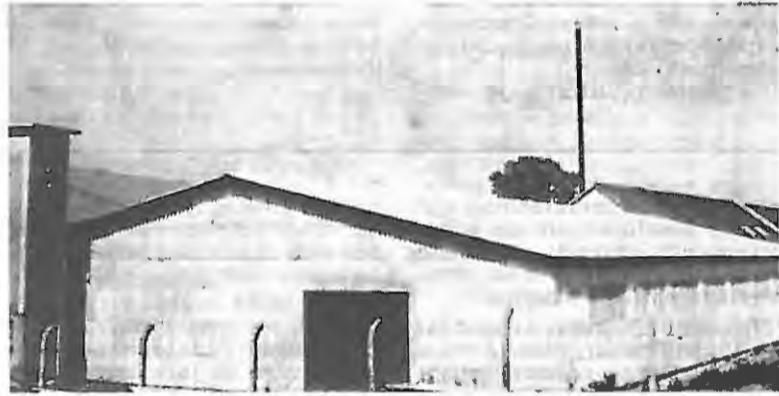
Ocenitev prizadevanja delavca ni edini postopek, ki je povzet s subjektivnimi faktorji, teh sisteme

PREGLED NAPAK INSTRUKTORJEV V %

INSTRUKTOR	INSTRUKTOR / NAPAKA												POVPREČJE (%)
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	

Izdelki TP Martinjak v novem skladišču

Konec meseca junija so delavci SGP Gradišče iz Cerknice končali z deli na gradbišču v Martinjaku, kjer so postavili zgradbo za vskladiščenje gotovih izdelkov. S skladiščem, ki je dolgo 35 m in široko 20 m, je Tovarna pohištva Martinjak pridobila 700 m² skladiščne površine, kar ji bo pri nadalnjem doseganju proizvodnje velik pripomoček. Ta zgradba je bila prej postavljena v TP Cerknica, od katere jo je Tovarna pohištva Martinjak odkupila. Delavci SGP Gradišče so jo demontirali in pripeljali v Martinjak, kjer so opravili potrebna zemeljska dela in postavili zgradbo. Vse stroške, ki so nastali v zvezi s skladiščem gotovih izdelkov, bo krije PE, znašali pa bodo okrog 18 milijonov S din.



Novo skladišče gotovih izdelkov v TP Martinjak

Če pogledamo obstoječe statistične podatke, vidimo, da je fizični obseg proizvodnje iz leta v leto naraščal, skladiščni prostori pa se vzporedno s proizvodnjo niso širili. Dosedanje skladišče gotovih izdelkov obsega samo podstrenski prostor nad srednjim delom tovarne. V letu 1967 pa se je prostor za vskladiščenje gotovih izdelkov še zmanjšal zaradi tega, ker je poslovna enota Martinjak začela svoje izdelke tapecirati in

V novem skladiščem bo tovarna Martinjak prihranila veliko časa in denarja, ker ne bo treba izdelkov več vskladiščevati po ostalih PE, kar je bilo potrebno predvsem v zadnjih dveh mesecih, ko ni bilo odpoklicev za stoli Sardan.

D. Modic

Ali je prodaja primarnih izdelkov v zaostajanju?

Če primerjamo načrt prodaje za primarne izdelke I. polletja 1968 z realizacijo v tem obdobju, ugotovimo, da načrt ni bil dosežen.

V posameznih poslovnih enotah je realizacija naslednja:

PE	Načrt za I. pol. 1968	V 10 tisoč N din		Indeks
		Ocenjena realizacija I. pol. 1968		
TLI Stari trg	440	325	74	
Iverka Cerknica	520	485	93	
BŽ Cerknica	139	104	75	
Skupaj	1099	914	83	

Pregled nam kaže, da je največje odstopanje od načrta na obeh žagah. Vzrok za tako stanje je več in jih bom podrobnejše obravnaval:

a) Prodaja lesa v izvoz je potekala v glavnem zadovoljivo, čeprav se je tržišče zožilo. V popolnosti smo zaradi zaprege Sueškega kanala prenehalili prodajati les v arabske države, kamor smo prejšnja leta prodali velike količine. Poleg tega so kupci iz Francije in severnega dela Italije zaostrali prevzem, kar je vplivalo na stagnacijo prodaje na tem področju. Tako je bila celotna prodaja za izvoz usmerjena le v južni del Italije.

b) Prodajo rezanega lesa na domaćem trgu smo konec meseca februarja sami zavlačevali, ker so se v tem času sprostile cene jelovi hlevodovini in žaganemu lesu. Ker smo v tem času pripravljali nove cene in

jih v mesecu aprilu začeli tudi uveljavljati, opažamo v mesecu marcu in aprilu skoraj popolno stagnacijo prodaje tega artikla.

Ker smo spremenili cene, so nas v popolnosti zapustila trgovska podjetja, s katerimi smo imeli sklenjene pogodbe. Potrebno je bilo poiskati nove kupce in delno obnoviti že sklenjene pogodbe. To in pa dejstvo, da je bila celotna prodaja tega artikla v tem času v delni stagnaciji, je vplivalo na majhno prodajo v prvih mesecih in se je začela povečevati šele v maju.

c) Enako kot s prodajo rezanega lesa smo stagnirali s prodajo ladijskega poda. Ob uveljavitvi novih cen smo začeli izdelovati ladijski pod v širini 8–12 cm (prej od 8 do 16), kar je poleg odpordaje energije stroja vplivalo na manjšo izdelavo tega artikla. Tako v zadnjih mesecih, ko se je prodaja začela povečevali, nismo uspeli zadovoljiti vseh kupcev.

Vzrok, da je prodaja ivernih plošč nekoliko manjša, kot je bila predvidena v programu, je v tem, da smo v aprilu spremenili cene tega artikla.

Delni začetek, ki je nastal takoj po spremembah, se odraža v celotni realizaciji I. polletja.

Z II. polletje 1968 pričakujemo popolnoma drugačno situacijo, kot je bila v I. polletju. Skoraj v celoti smo že zaključili pogodbe za izvoz, kamor bomo prodali precej več lesa kot v I. polletju. Nadalje so sklenjene nove pogodbe in dogovori za domači trg. Zaradi tega se realizacija iz meseca v mesec povečuje. Izdelava ladijskega poda je organizirana v treh izmenah, kljub temu pa ni mogoče zadovoljiti vseh kup-

cev. Vsi, kazalci kažejo, da se bo prodaja rezanega lesa in ladijskega poda po delni stagnaciji, ki je bila, zoper normalizirala. Potrebno pa bo že naprej intenzivno obdelovali tržišča, pridobiti čim več novih kupcev in na ta način razširiti prodajno mrežo.

Nekoliko drugačno stanje je pri prodaji ivernih plošč. Izrošenost brusilke, ki ne zagotavlja sprejemljivih toleranc, je vzrok, da se bo prodaja odvijala nekoliko teže kot doslej. Kljub temu pa računamo, da bomo prodali vso proizvedeno koliko.

F. Mele

Dijaki tehniških šol na počitniški praksi

Meseca julij in avgust sta za dijake tehniških šol meseca, v katerih morajo opraviti obvezno počitniško praks. V podjetju bo obvezno praksopravljalo 32 dijakov v raznih poslovnih enotah. Vsaka šola izdelata po posameznih letnikih tudi poseben program praktičnega dela. Dijaki morajo v času počitniške prakse pisati dnevnik, kamor tekoče vpisujejo vsakodnevno delo.

Delovna mesta, kjer dijaki opravljajo praks, določijo poslovne enote. Izbor delovnih mest pa je velikokrat tak, da se ne da v celoti predelati programa, ki ga določi šola. Dijaki so razporejeni pri enostavnnejših delih in jih v celoti v redu opravljajo. Delavci, razporejeni na delovnih mestih pa koristijo letni dopust. Naspotra, ki jih je težko uskladiti, se porajajo predvsem na relaciji program prakse — zahteve proizvodnje. Interes proizvodnje je v tem, da bi praktikant delal vse skozi na enem delovnem mestu, kjer bi dosegel skozi ustalenost večji efekt. Na drugi strani pa zahteva šola in dijak pestro delo in dosledno izvajanje programa. Dijaki, ki so na praksi, prejmejo za delo do 300 N din mesečne nagrade. Nagrada dijakom predstavlja za večino simbolični prispevek za opravljeno delo. Ravnov zaradi simbolične nagrade pa bi bilo potrebno vztrajati na tem, da se program počitniške prakse izvede v celoti, saj dijaki na počitniški praksi končno niso delavci, ampak le dijaki, ki v proizvodnji predelujejo in dopolnjujejo program šole ter si bogatijo svoje znanje.

Vse poslovne enote dobijo na-

vodila in program o izvajjanju obvezne počitniške prakse in biomale interese proizvodnje bolj uskladiti s programom.

Kaj nam pa povedo sami dijaki o praksi?



Dijakinji na praktičnem delu v TP Cerknica

Po razgovorih na TV

Vedno več je primerov, da se posamezna podjetja prav na osnovi aktualnih razgovorov SAVA—BREST oglašajo in žele razpravo o enem ali drugem vprašanjju.

Tako smo sredi julija imeli razgovor s predstavniki IPLAS — Koper. Odgovoriti je bilo treba na vrsto vprašanj, bilo jih je gotovo več kot petdeset.

Zakaj je šlo? Predvsem jih je zanimala ekonomska samostojnost poslovnih enot, njihove pravice. Iznenadeni so bili tudi ob dejstvu, da je pri nas decentralizacija že tako daleč, da poslovne enote odločajo o prodajnih, nabavnih in drugih pogojih. Tudi plačevanje uslug in surovin po tržnih cenah je bilo zanje novo.

Lahko bi še našteval vrsto drugih vprašanj, ki so bila predmet razgovorov, vendar ni namen tega sestavka, da bi ponavljali, kako imajo stvari rešene v IPLASU in kako v Brestu. Bolj prav je, da po razgovorih na TV pogledamo, kaj bi bilo treba še storiti, da bi čim uspregneje obvladovali naloge, s katerimi se srečujemo vsak dan, vsak na svojem delovnem mestu.

Potrebno bi bilo napraviti temeljito analizo vseh režijskih stroškov, vključno z režijskimi delovnimi mesti in na tem področju zagotoviti in utrditi sisteme, ki bodo dali kvalitetnejše delovne rezultate, zagotovili večjo ekonomičnost in višjo strokovno raven in delovanje.

Ker stojimo pred modernizacijo proizvodnje, kar pa pomeni polovicu več pohištvenih izdelkov po investiranju, je potrebno, da pripravimo, še pred sprejetjem strojev in naprav, kadre, ki bodo sposobni, da bodo pripravljeni na akcijo. Naloga ni majhna in se je potrebno že sedaj pripraviti za izbor teh kadrov in organizacijo poučevanja. Jesen bo kmalu tu in ni več kaj čakati. Tudi delavci v nabavi in prodaji se morajo pripraviti.

Analitična ocena se je dobro uveljavila, le malo je odstopanj od načela, ki so bila sprejeta. Ena glavnih zahtev je izobrazba na posameznem delovnem mestu. Vrsta delovnih mest je, katere zasedajo delavci, ki nimajo potrebné izobrazbe. Zanimivo je, da velika večina teh ne teži k pridobiti višjega znanja, zaradi tega je potrebno, da te delavce zberemo in v jeseni napotimo v šolanje, saj je doba dveh let, ki je odobre na za pridobitev manjšajočega znanja, skoraj že iztekl.

Navedel sem samo nekaj nalog, ki so aktualne, potrebne, da se rešijo. Že s stalnim prizadevanjem po boljšem in uspešnejšem poslovanju bomo dogradili materialno bazo samoupravljanja, to pa je izraz volje in želje vsakega posameznika v BRESTU. D.T.



Usmerjanje praktikantke v delo

S sestankov aktivov komunistov

AKTIV ZK TP CERKNICA

Aktiv ZK Tovarne pohištva Cerknica je 10. julija obravnaval razlage komunistov pri razvijanju družbeno ekonomskih in političnih odnosov.

Na sestanku aktivu ZK je bilo dogovorjeno, da so komunisti dolžni opozarjati pristojne službe in organe upravljanja, da se aktualni problemi tekoče rešujejo. Tekoče reševanje določenih napak je najboljša pot za preprečevanje raznih deformacij, o katerih se v zadnjem času toliko piše in govorijo.

Kritično so govorili o tistih komunistih v našem aktivu, ki neprizadeto dopuščajo, da razne neformalne skupine skušajo vsiljevati svoja stališča organom upravljanja. Prav tako so zaključili, da ni pravilno, da komunisti, ki niso aktivni, kritizirajo sedaj vlogo in obliko dela ZKJ. Nadalje je bilo ugotovljeno, da posamezni člani ZK, ki s svojimi delom niso vzgledni komunisti, kritizirajo višino članarine oziroma zaradi visoke članarine nekonstruktivno kritizirajo pomanjkljivosti našega družbenega sistema.

Takih komunistov pa v našem kolektivu ni malo. 20% se jih je odpovedalo plačevanju članarine. Zaradi nepopustljivega stališča glede plačevanja članarine je bil aktiv ZK primoran ustrezno ukrepati. Vsi komunisti, ki niso plačevali članarine več mesecev in ki niso bili pripravljeni poravnati zaostanka, so bili na sestanku aktivu izključeni.

Ko smo analizirali, v kakšnih socialnih razmerah živijo ti komunisti, smo ugotovili, da sta v večini primerov oba zakonca zaposlena in da imajo prek stotisoč dinarjev osebnega dohodka, nekatere pa celo prek stopetdeset tisoč osebnih dohodkov.

Zaradi te ugotovitve je bila kritika teh komunistov in ukrep o izključitvi pravilen. Istočasno se vprašamо, kako more tak komunist poglabljati delavsko samoupravljanje, ko ni sposoben žrtv

vovati niti malo osebnega interesa.

Na sestanku aktivu so se komunisti dogovorili, da bodo na vsakem sestanku obravnavali sprejem novih članov. Prvi uspehi se že kažejo, saj sta bila že na tem sestanku sprejeta dva mladincia, ki sta pokazala veliko zanimanje za družbeno delo.

J. Klančar

AKTIV ZK SKUPNIH SLUŽB

Konec junija se je sestal aktiv ZK Skupnih služb. V uvodnih besedah je vodja aktivna seznanil prisotne, da se aktiv prvič ni sestal, na drugem sestanku pa da je bilo prisotnih le petnajst od devetindvajsetih članov aktivna.

Razprava je potekala o Tito-vem govoru, tezah CK ZKJ, pri-

poročilu občinskega komiteja ZK in delu članov ZK v Brestu. Komunisti aktivna SKS ugotavljamo, da odstopanj, kot jih navajajo omenjeni materiali, v Brestu ni in da si želimo predvsem hitrejših ukrepov za dosledno izvršitev re-forme.

Proizvodnja in vse delo strokovnih služb je uzakonjeno s poslovno politiko podjetja. Delo komunistov kot tudi ostalih članov delovnih skupnosti je usmerjeno predvsem v dopolnjevanju sedanega sistema in iskanju novih oblik kvalitetnejšega razvoja samouprave v podjetju.

V delu komunistov aktivna SKS se opaža, da je premalo sodelovanja s komunisti ostalih aktivov PE v skupnih pripravah na akcije, ki so pomembne za podjetje, za razvoj samouprave in odprave deformacij.

T. Zigmund

Občinska konferenca ZK

Konec junija 1968 se je sestala druga konferenca ZKS Cerknica. Namen in težišče razprave in sklepov konference je bil osvetiliti najbolj pereča vprašanja družbenega položaja mladine in vprašanja kadrovske politike v naši občini. Poleg tega je konferenca izvolila delegate za VI. kongres ZKS (Jože Tišler in Tone Gornik, Nada Porok in Franc Tavželj) in pa sprejela sklep o ustanovitvi medobčinskega sveta ZKS za občine Cerknica, Postojna, Ilirska Bistrica in Sežana. Izvoljeni člani iz naše občine so: Vojko Harmel, Franc Zigmund, Franc Zorman in Jože Tišler.

Značilno za delo konference je bila odkrita, sproščena, kritična in ustvarjalna obravnavna zastavljenih vprašanj.

V uvodnem referatu, ki ga je podal sekretar občinskega komiteja ZKS tov. Jože Tišler je bila podana ocena dosedanja reorganizacije ZK v naši občini. Konferenca je oceno o dosedanji reorganizaciji ZK po krajši razpravi

sprejela. V razpravi so komunisti poudarili, da je potrebno postopek reorganizacije še pospešiti predvsem z večjo prizadevnostjo v delu posameznih komisij, pri občinskem komiteju ZKS in komisiji za organizacijo in razvoj pa organizirati razpravo o osnutku poročila o delu CK ZKS med V. in VI. kongresom ZKS ter razpravo o tezah za statut ZKS.

Vsi udeleženci razprave so se izrazili za podporo smernicam, ki so bile sprejete na skupni seji predsedstva in izvršnega komiteja CK ZKJ »O najvažnejših nalogah ZK pri razvijanju družbeno ekonomskih in političnih odnosov«. Zaradi pomembnega in vsebinsko bogatega gradiva smernic je občinska konferenca zadolžila posamezne komisije, da preanalizirajo vsebinski del, ga povežejo s konkretno praksjo v naši občini in pripravijo gradivo za širšo javno obravnavo. Za izvajanje sprejetih zaključkov pa mora komite postaviti pred politično odgovornost vse tiste tovariše, ki so



Nič več kopanja v bazenu!

V vročih julijskih dneh je bil v požarnem bazenu pravi živžav.

Zlasti mladi so se pogosto hladili v bazenu. Rezultat tega hlađenja: voda v malem bazenu je postala prava brozga in žarišče bolezenskih klic.

Na zahtevo BRESTA je sani-

tarni inšpektor SOB Cerknica opravil ogled in s 13. julijem prepovedal kopanje v bazenu.

Na dohodih k bazenu so postavljeni opozorilne table. Opozorilo bo brez dvoma upošteval vsak, ki ljubi zdravje.

Š. Bogovič

dolžni izvajati smernice pa najsi bodo na vodilnih položajih v samoupravnih organih ali drugih vodstvih družbenopolitičnih organizacij in občinskih skupnosti.

Nadaljnji družbeno ekonomski in politični razvoj komune mora biti odraz jasno postavljene občinske politike na osnovi dolgoročnega programa z upoštevanjem dejanskih možnosti. V programu naj bi bil predviden razvoj komune kot celote in pa posamezna ožja področja družbenega življenja. Konferenca je opozorila, da so predvsem komunisti v občinskih skupščinah, upravi skupščine in drugih občinskih organih, dolžni, da se ta naloga realizira.

Poseben poudarek je bil dan načrtinem in sistematičnemu delu v kadrovski politiki, tako v sami organizaciji ZK in v občini na splošno. Komunisti si morajo prizadevati, da bodo vodilna delovna mesta zasedli najboljši strokovno in politično usposobljeni ljudje. Posebno sistematično je vključevati mlade ljudi in jim dati možnost, da se izpopolnijo v samoupravni praksi.

V času, ko delovne organizacije predvsem modernizirajo tehnologije in iščejo notranje rezerve, obstajajo slabše možnosti zapošlovanja predvsem mladih ljudi. Zato se je konferenca zavzela, naj vodilni gospodarstveniki v občini in drugi odgovorni organi, kot so sveti in komisije pri skupščini občine ter družbeno političnih organizacijah, podrobneje proučijo vprašanje nezaposlenosti in poiščijo možnosti zapošlovanja na osnovi perspektivnega gospodarskega razvoja občine.

Na tej osnovi bi morali vplivati na poklicno usmerjanje že v osnovni šoli. Vsem nadarjenim učencem bi morali omogočiti po končani osemletki nadaljevanje šolanja. Za konkretno reševanje tega problema je bil že predčasno podan predlog o ustanovitvi sklada Janeza Hribarja, kar pa še ni realizirano. Zato je konferenca zadolžila komuniste v občinskih skupščinah in delovnih organizacijah, da do jeseni ustanovijo omenjeni sklad.

V določilno izobraževanje in usposabljanje za delo na delovnih mestih in samoupravnih organih je treba vključiti predvsem tisto mladino, ki po končanem osemletnem šolanju ne nadaljuje šolanja, ampak ostane doma.

Konferenca se je zavzela za večjo pomoč organizaciji mladih. Organizacije in aktivni ZK morajo prek mladih komunistov vplivati na aktivnejše delo Zveze mladine ter večkrat obravnavati in reševati probleme, ki so pereči za mladinsko organizacijo.

V Cerknici je tudi vprašanje prostorov, kjer bi se mladi ljudje sestajali in razvijali svoje aktivnosti. Tako morajo komunisti v skupščini občine, krajevni skup-

nosti, konferenci SZ, Brestu in sami mladinski organizaciji skupno poiskati in urediti prostor za delovanje mladinskega kluba.

Tudi priliv mladih v organizacijo ZK je premajhen, zato morajo vodstva osnovnih organizacij, aktivov ZK in vodstva občinske organizacije bolj aktivno in sistematično delovati na področju pomlajevanja delovnih mladincov v organizacijo ZK.

Konferenca je zavzela razpravo z odločno zahtevo, da se poveča odgovornost na vseb ravneh in da bremena odgovornosti ne morejo biti enaka za tiste, ki so na vodilnih položajih in za tiste, ki na svojih delovnih mestih ne morejo bistveno vplivati na širše odločitve.

F. Levec

Enodnevni izlet montažnega oddelka

Enodnevni izleti, ki jih organizira za posamezne ekonomske enote sindikalni odbor TP Cerknica, so zelo ustrezna oblika rekreacije in razvedrilja.

Tako je bila tudi na enodnevnom izletu v soboto 6. julija ekonomske enote montažnega turizma. Bil je vroč dan, naš cilj je bil priti na morje, se okopati in zabavati.

Iz Cerknice smo krenili prek Postojne v Lipico, kjer smo si ogledali kobilarno. Čeravno nismo konjerejci, je bila kobilarna vredna ogleda. Tudi sam kraj je lep in zanimiv. Pot smo nadaljevali v starodavni grad Socerb, od koder je lep razgled na Trst in njegovo okolico. Po razbeljeni cesti smo se peljali mimo velikih planata zorečih breskovičnih nasadov do Ankaranu. Čudili smo se razvitem turizmu. Pred vstopom v Ankaran sta nas ustavila uslužbenca tamkajšnjega turističnega društva in zahtevala plačilo turistične takse. Takso zaračunavajo po številu potnikov. Iz lastnega žepa smo morali plačati 6000 S din, pri tem pa mislili, da bi bilo pametnejše porabiti ta denar za dobro kapljico. Kaj hočemo, je pač tak. Pošteno okrepljeno v Ankaranu nam je dobro delo, še lepše pa je bilo na štirinatem kopanju.

Iz Ankaranu smo jo mahnili prek Nove Gorice v Cerkno, kjer smo si ogledali znaten partizansko bolnišnico »Franjo«. Iz Cerknega nas je pot vodila po Poljanski dolini mimo osamljenih kmetij proti Žirovski dolini. Ker je bila sobota in ker je na Žirovskem ob sobotah ples, smo se po večerji še pošteno zavrteli.

Marsikomu od nas bo ostal naš skupni izlet v prijetnem spominu. V. Šubic



Predsednik CDS Tone Bovdek čestita borcem ob njihovem prazniku



Zaključna dela na novi avtobusni postaji

Nova avtobusna postaja v Cerknici

V torek, 23. julija je predsednik delavskega sveta SAP Ljubljana odprl za promet novo avtobusno postajo v Cerknici.

Otvoritvi so prisostvovali predsednik občinske skupščine Cerknica, predstavniki družbeno političnih organizacij, podjetij in ustanov.

Avtobusna postaja je ena izmed najbolj modernih v Sloveniji. Ima osem pristajališč za avtobuse, prometno in turistično pisarno, restavracijo s kubinjo in čakanico

z vsemi ostalimi pomožnimi prostori.

To je velika pridobitev k ureditvi središča Cerknice, ki se tem še nadaljuje.

Nove postaje so posebno veseli potniki, ki so se morali do sedaj stiskati pred blagovnico.

Asfaltiran je ves prostor za motorne vozila in dohodne pešpoti, urejujejo še zelenino pri avtobusni postaji, razširjajo pa še parkirni prostor pred novo pošto.

S. Bogovčič

Brest daje potrošniški kredit brez porokov in obveznih pologov

Morda širši krog bračev ne ve, da je Brest registriran, poleg svoje osnovne dejavnosti proizvodnje in grosistične prodaje pohištva in ostalih lesnih izdelkov, tudi za samostojen izvoz in uvoz izdelkov ter za maloprodajo svojih izdelkov.

Trenutno pomanjkanje ustreznih lokalov nam dela precejšnje probleme tako pri ponudbi in izboru kot tudi pri manipulaciji prodaje blaga. Vendar kljub temu že sedaj realiziramo lečno za okrog 1 milijon N din neposredno iz skladis, kar pomembni, da postaja direktna maloprodaja porabnikom integralni del prodaje na domaćem trgu. Da bi maloprodajo pospešili, smo se odločili za dvoje:

1. Uspobiti ustrezen lokal v Cerknici, ki bi služil hkrati tudi za razstavni prostor in

2. omogočiti sredstva za ugoden in hiter nakup.

Ker je bilo o trgovini že precej napisanega, bom obrazložil le kratek potez zagotovitve sredstev. Zadostrena kreditno-monearna politika nam onemogoča, zlasti v sedanjem času obsežno investiranje, da bi lahko finančno drobno prodajo iz lastnih sredstev.

V sodelovanju s Kreditno banko in hranilnico Ljubljana, ki nam bo mesečno omogočala 10 in več milijonov S dinarjev kreditov, bo dajan Brest potrošniške kredite odjemalcem naših izdelkov.

Višina potrošniškega posojila bo znašala vključno z vnaprej obračunanim obreslimi največ 10.000 N din, odvisno od višine osebnih dohod-

kov posojiljemalcu in njegove zadolžnosti. Posojiljemalec lahko dobi kredit v višini 1/3 njegovih osebnih dohodkov za dobo 12 do 24 mesecev.

PRIMER: Delavcu, ki ima poprečni mesečni osebni dohodek 600 N dinarjev, znaša 1/3 osebnih dohodkov 200 N din oziroma v 24 meseциh 4800 N dinarjev. Znesek 4800 N din predstavlja v konkretnem primeru tudi najvišjo višino možnega kredita. V primeru, da ima delavec iz navedenega primera že zadolžitev npr. v višini 2400 N dan, lahko dobi pri našem podjetju še posojilo 2400 N dinarjev.

Obrestna mera kreditov bo 8 %. Kredit bomo dajali brez obveznega pologa in brez porokov s tem, da bo moral posojiljemalec plačati ob najetju kredita zavarovalno premijo od celotnega kredita (vključno z obrestimi), in sicer:

- za kredit nad 12 do 18 mesecev 1,1 %,
- za kredit nad 18 mesecev 1,3 %.

Posojiljemalec mora ob najetju kreditu izpolniti: prošnjo za potrošniški kredit (obrazec dobi z računski službi Bresta), na kateri mora podjetje, ustanova itd., kjer je delavec zaposlen, potrditi višino mesečnega osebnega dohodka in njegove kreditne zadolžitve. Menico podpiše samo posojiljemalec.

Seveda bomo tudi v bodoče prodajali blago tudi na ostale potrošniške kredite, pridobljene v organizacijah izven Bresta. D. Mlinar

Razgovor z marljivim gasilcem

Malo je ljudi, ki bi s tako vnečno in veseljem delali na področju požarne varnosti kot Jože Zadnik, 53-letni upokojenec iz Martinjaka, gasilski podčastnik in orodjar gasilske desetine.

Ko sem bil na obisku na domu, je pripravljjal malico za ženo, ki je zaposlena. Povedal sem mu nameen obiska in takoj je bil pripravljen na razgovor. Malice sem bil v zadregi, ker sem ga znabil pri kuhi, vendar njega to ni motilo. Misil sem si, če je že tako, pa preideva k razgovoru.

Vprašanje: Slišal sem, da si že dolgo v Martinjaku in da že vseskozi aktivno delaš v protipožarni varnosti. Rad bi zvedel, kaj te je vlekle k delu v protipožarni varnosti?

Odgovor: V tovarni Martinjak sem se zaposlil že leta 1946. Moje takratno delo je bilo skladanje desk na skladišču lesa. Ob nacionalizaciji tovarne leta 1947 sem bil postavljen za industrijskega miličnika. S še nekaterimi tovarnišimi smo dostikrat razmišljali, kako bi najbolje zaščitili tovarno pred požarom. Prišli smo do zaključka, da ustavimo gasilno desetino, v kateri sem postal gospodar orodja. To delo opravljam še danes. S skromnim orodjem smo dostikrat obvarovali tovarno pred požarom. Ker sem spoznal, da mi lahko edino tovarna nudi življenske pogoje, me je to spoznanje še toliko bolj spodbujalo za delo v protipožarni varnosti.

Vprašanje: Katere dogodke iz dela v gasilstvu imas najbolj v spominu?

Odgovor: Nerad se spominjam požarov, kajti le-ti uničujejo pridno delo človeških rok. Zadovoljen pa sem bil vedno, če je bilo gasilsko orodje ob požaru pripravljeno za gašenje, kajti brez dobrega orodja in opreme ne bi pogasili že toliko začetih požarov, kot jih je bilo v TP Martinjak. Najbolj mi je ostal v spominu katastrofalni požar leta 1954, ko je kljub dobremu gasilnemu orodju,

požrtvovalnemu delu vseh gasilcev in zaposlenih v TP Martinjak, pogorela tovarna skoraj do tal. Ta izkušnja me je še bolj navezala na gasilstvo in mi je še danes težko, da takrat nismo mogli preprečiti požara.

Vprašanje: Kaj te je v času tvojega službovanja in dela v gasilstvu najbolj prizadelo?



Jože Zadnik

glede na plačilo pa sem stalno v pripravljenosti, da preprečim morebitni požar. Želel bi biti gasilec vse dotlej, dokler mi bo dopuščeno zdravje.

Vprašanje: Znano mi je, da si se kar sam odločil za poučevanje delavcev, kako naj se ravna z gasilskimi aparati. Kaj te je sililo v to?

Odgovor: Na sestanku gasilcev smo večkrat obravnavali, da je potrebno ljudi poučevati o ravnanju z aparati. Ker pa ni bilo nikoli konkretnega sklepa, kdo naj poučuje in kdaj, sem se kar sam odločil in pokazal ljudem, kako se rukuje z aparati. Zadovoljen sem, da so ljudje poučeni, kajti majhen požar pogasi lahko en sam človek.

Vprašanje: Kaj bi bilo potrebno po tvojem mnenju še vedeti glede požarne varnosti v Martinjaku?

Odgovor: Rad bi, da bi zgradili boljši požarni bazen in da bi v gasilsko šolo poslali vsaj enega mladega gasilca, kateremu bi predal gasilstvo, ko ga ne bom morebil več aktivno opravljati.

Tako se je končal najin kratki razgovor. Povem naj še to, da je tovarniški Zadnik še zmeraj zelo vesoten vratar. Čeprav je v pokoju, ga vedno poklicemo v zameno takrat, kadar je kdo od rednih vratarjev odsoten, pa tudi kadar je doma, je praktično vseskozi v tovarni, pregleduje prostore in gleda na vsako pomanjkljivost, ki bi morebiti povzročila požar.

F. Tavželj

ALI VESTE?

— da letuje na lastne stroške na morju 34 delavcev iz TP Cerknica in Skupnih strokovnih služb. Stroške letovanja bodo plačali v treh obrokih.

Prostor za rezervacije je še v Medijskih toplicah, Kranjski gori, Krilu pri Splitu in Vodicah.

— da lahko v Delavski restavraciji Cerknica kupite letosni krompir po zelo pristopnih cenah.

Cerknica spreminja podobo

Kdor ni bil v Cerknici pet let, bi jo težko spoznal. Novi stanovanjski bloki, stanovanjske hiše, moderni lokalci in končno tudi asfalt v središču Cerknice, dajejo podobo urejenega kraja.

Nova avtobusna postaja, verjetno najmodernejša v Sloveniji, bo samo še izpopolnila podobo kraja in popestirla njegovo slikovitost.

Postajo je za podjetje SAP zgradilo SGP — Gradišče iz Cerknice. Vrednost objekta je približno 110 milijonov S din. Poleg prometnega urada in čakanice bo moderno urejena restavracija nu-

dila potnikom vse potrebno ugodje. Turistični urad res ne sodi nikam bolj, kot v tak objekt.

S prispevki gospodarskih organizacij iz Cerknice in soudeležbo proračuna občine Cerknica je asfaltiran tudi še precejšnji del središča Cerknice. Predračunska vrednost teh ureditvenih del znaša 45 milijonov din. Pričakujemo, da bodo v krajšem času uredili tudi drugo stran cestišča sredine Cerknice, posebno pred blagovnico in pred mostom.

Razveseljiva je tudi vest, da bo sta naše podjetje in podjetje Elektro Ljubljana poskrbeli za pri-

jeten nočni videz s sodobno razsvetljavo.

Povsod se staro umika novemu. Menim, da bi morali veliko pozornost posvetiti tudi prostorom, ki so predvideni za zelenine, oziroma nasade. Premalo bi namreč storili, če bi staro samo odstranili in ne bi hkrati poskrbeli za novo in sodobnejše.

Naša težnja ne sme biti samo po ustvarjanju betona in asfalta, pač pa prijetnega kraja, ki bo nudil praktično in koristno za čas, ki ga posvečamo sebi.

F. Hvala



Tako je potekalo urejanje središča Cerknice

Televizijska propaganda za povečano prodajo

»Edina napaka, ki jo ima, je, da je neuničljiv«, se glasi stavki v propagandnem filmu o stolu SARDAN, katerega smo lahko videli v eni zadnjih televizijskih oddaj. Predstavili smo starega znamanca, stol SARDAN, prvega iz serije stolov in foteljev, ki so in bodo v prodaji letos.

Prodaja foteljev na domaćem trgu dobiva povsem novo obliko. Medtem ko smo v preteklosti prodajali le lesena ogrodja, prodajamo danes le tapecirane izdelke. Res da gre to počasi, saj smo do slej uspeli nuditi le fotelje tipa 127 in Y-35, katerih tapeciranje ni toliko zahtevno kot npr. pri tipu Y-19 in Y-70. Gre torej za

štiri tipe foteljev, ki se prvič pojavljajo tudi na domaćem trgu.

Kako se bo glasila televizijska reklama za te nove fotelje, predvsem Y-19, Y-35 in Y-70, še ni znano, gotovo pa je, da bo glavnina besed uporabljena v zvezi s stolom in udobnostjo sedenja na takih foteljih.

Računamo, da bo prodaja teh izdelkov uspevala predvsem v Beogradu, Zagrebu, manj pa v Ljubljani. Zaradi tega bomo propagando usmerili predvsem na ta tržišča. Izdelki v taki izvedbi z dokaj visoko ceno ne bodo množični izdelek, pot do posamičnih kupec pa je treba najti. Televizija je trenutno najuspešnejši medij.

D. Trolovšek

ODMEVI

Tudi mi smo proti podražitvi

V zvezi s člankom v Obzorniku št. 9 pod naslovom »Člani DS TP Cerknica proti podražitvi hrane« posredujem svoja stališča. O članiku pa bo razpravljal tudi upravni odbor Delavske restavracije.

Tako, kot imata UO ali DS PE Cerknica pravico odločanja o cenah svojih izdelkov, tako ima pravico odločanja UO Delavske restavracije. Oboji poslujemo po ekonomskem računu. Cena skodelice črne kave velja 0,60 N din. Smatram, da kava ni noben luskuz, kalkulacija je pogojena s

cenami drugih poživil. Mislim pa, da kava v nobenem primeru ne more vplivati na kalkulacijske stroške hrane.

Cena steklenica piva, ki stane v Delavski restavraciji 2 N din, je v primerjavi s ceno piva v delikatesah Škocjan in KZ nižja. Zakaj? To je sestavni del prehrane, pa naj bo cena zaradi tega tudi primerna. Vse bolj me čudi, da bi nekateri želeli imeti kosila in večerje na račun drugih.

Zganih pijač prodamo malo! Še bolj prav je tako. Cene so usklajene s cenami drugih poživil. Mislim pa, da kava v nobenem primeru ne more vplivati na kalkulacijske stroške hrane.

jene s cenami po drugih gospodinjstvih. Oporekati moram navedeni kalkulaciji sendviča, ki ne drži niti iz strokovnega vidika. Pisec članka prav gotovo nima točnih podatkov o teži nadeva za sendvič, zato se je tudi uštel v kalkulaciji.

Predlagal bom UO Delavske restavracije, da pregleda ceno sendviča in postavi ustrezeno ceno vseh storitev.

Delavska restavracija je poslovna enota s svojim lastnim obračunom, zaradi tega je prisiljena svoje cene in usluge vključevati tako, kot zahteva ekonomičnost poslovanja. Pogoji poslovanja pa se spremnijo iz leta v leto. Delavska restavracija že davno ni socialna ustanova.

Amortizacije od osnovnih sredstev Delavske restavracije lani v prvih devetih mesecih ni plačevala. Letos to velja za celo leto. Električno energijo smo lani plačevali 0,22 N din kWh prek DES in letos, ko dobivamo električno energijo prek pogonskega servisa TPC plačujemo 0,28 N din za kWh. Naš UO ni mogel komu opozekati to povečanje.

Vodo smo plačevali v preteklem letu 1,50 N dinarjev za kub. m, od 1. januarja 1968 dalje pa po 2,40 N din za kub. m.

Tu so še stroški za vzdrževanje in razna popravila, kar je nujno; cena teh uslug je od 10 N din do 22 N din za uro, to pa so usluge večjih del TP Cerknica. Tudi stroški prevozov niso izjema, kakor tudi porast cen prehranskih izdelkov od 5 do 6 %, potem ni čudno, da se povečuje cena hrane.

Trditev o pokvarjeni hrani absolutno zavračam. Ta je nadzorovana po inspekciji in še nismo imeli primera pripombe.

Preden pride do takih trditev, jih je bolje kvalificirano preveriti, kajti to meče slabo luč na kolektiv restavracije, ki si zelo prizadava. UO restavracije ni razpravljalo o možnosti, da se TP Cerknica posluži drugih virov prehrane.

Gledate nočnega dela, kar je tudi omenjeno v članku, povem le to,

da ni obremenjeno z nadurami. Poseben problem pa je delo v času prostih sobot, nedelj in praznikov, čemur se ne da izogniti. Delavci Delavske restavracije imajo iste pravice, kot delavci v drugih poslovnih enotah.

Soglašam s pisem članka, da je potrebno iskati rezerve. To se tudi dela, saj se vidi iz hitrega ukrepanja. Hotel bi, da se napravi še več. Težko pa je, da ob sprejemaju določenih zaključkov na UO Delavske restavracije ni predstavnikov posameznih poslovnih enot, katere vabimo. Če bi bilo več sodelovanja, bi vsebine sestavka o Delavski restavraciji in cenah bila realnejša in ne enostranska, kot je v članku o podražitvi hrane. S. Gašpar



Šega iz Žerovnice.

Po zaključku proslave so avtomobili ob zvokih siren odpeljali v Grahovo, kjer so ob zvokih godbe položili na spominsko ploščo venec.

Tako je bil končan dopoldanski del. Avtomobili so iz Grahovega krenili na vse strani, največ proti Cerknici.

Popoldne je bila v Delavski restavraciji Bresta prosta zabava, kjer so se šoferji in ostali prijatelji motorizacije veselili dolgo v noči.

Praznik je za nami. Srečno vožnjo! To je bila večkrat ta dan izgovorjena želja. Res srečno vožnjo, tako da se bomo tudi drugo leto našli na praznovanju dneva šoferjev in avtomehanikov.



Dolgoletnim šoferjem priznanja, mladim sprijevala

RAZPIS

IZOBRAŽEVALNIH OBLIK, KI JIH BO PRIREDILA DELAVSKA UNIVERZA CERKNICA V IZOBRAŽEVALNI SEZONI 1968/69

1. Ekonomika srednja šola I. letnik (oddelen oddelek redne šole). Šola traja štiri leta (8 semestrov). Pogoji vpisa: Uspešno končana osnovna šola, starost nad 17 let, da je oseba v delovnem razmerju.
2. Delovodska šola kovinske stroke I. letnik (oddelen oddelek redne šole). Šola traja dve leti, vsako leto po 5 mesecev. Pogoji: Uspešno končana poklicna šola kovinske stroke.
3. Šola za poklicne voznike motornih vozil (oddelen oddelek redne šole). Šola traja 6 mesecev v jesenskem in zimskem času. Pogoji vpisa: Končana osnovna ali poklicna šola, vozniški izpit C ali F kategorije.
4. Dvoletna in enoletna kmetijska poklicna šola (oddelen oddelek redne šole). Šolanje v zimskem času. Pogoji vpisa: Končana osemletna šolska obveznost. Šola je namenjena kmetijskim proizvajalcem v družbenem in zasebnem sektorju.
5. Poklicna šola za gradbeno stroko (zidarji, tesariji) (oddelen oddelek redne šole). Šola traja dve leti v zimskem času. Pogoji vpisa: Polkvalifikacija v gradbeni stroki.
6. Gostinska poklicna šola — za poklic natakarja (oddelen oddelek redne šole). Šola traja dve leti v zimskem času. Pogoji vpisa: Končana osnovna šola, da je kandidat zaposlen v gostinski stroki, da se namerava zaposlit (v družbenem ali zasebnem sektorju) v gostinski stroki.
7. Osnovna šola za odrasle I. stopnje (5., 6. razred) in II. stopnje (7., 8. razred). Pogoji vpisa: Končana osnovnošolska obveznost.

TEČAJI

1. Jezikovni tečaji po avdiovizualni metodai:
 - italijanski začetni in nadaljevalni,
 - nemški začetni in nadaljevalni,
 - angleški začetni.
 Tečaji bodo v Cerknici in tudi v drugih krajih, v kolikor bo zadostno število kandidatov. Čas trajanja vsakega tečaja bo od 90 do 100 ur.
2. Krojno šivilski tečaji (80 ur). Prirejeni bodo povsod tam, kjer bo zadostno število prijavljenih kandidatov.
3. Gospodinjske kuhaške tečaji (80-urni). Prirejeni bodo povsod tam, kjer bo zadostno število prijavljenih.
4. Tečaji prve pomoči (20 ali 80-urni). Organizirani bodo v gospodarskih organizacijah ali na terenu.
5. Tečaji o higieniskem minimumu (80-urni), bodo organizirani za delavce, ki delajo pri živilih (trgovina, mesnica, pekarna, gostilna).
6. Tečaji iz varstva pri delu za vodstvene delavce in delavce na delovnih mestih, kjer se zahteva izpit iz varstva pri delu. Trajanje tečaja in vsebina programa je odvisna od specifičnosti posamezne gospodarske organizacije.
7. Tečaji civilne zaščite — za vse enote civilne zaščite. Za delovne organizacije, ki so obvezne po odloku, po programu, ki je predpisani. Delavska univerza vabi vse delovne organizacije, družbenopolitične organizacije in društva k sodelovanju pri prirejanju vseh ostalih oblik za strokovno in družbeno ekonomsko usposabljanje občanov, zlasti preko naslednjih oblik:
 - seminarji za samoupravne organe v delovni organizaciji,
 - seminarji za sindikalna vodstva v delovnih organizacijah,
 - seminarji za člane sindikata (člane kolektiva) v del. organizaciji,
 - seminarji za politične aktive (predstavnike družbenopolitičnih organizacij in samoupravljanja),
 - seminarji za komisije v delovnih organizacijah,
 - strokovni seminarji v delovnih organizacijah — formativno in informativno izobraževanje. Za šroke in ozke profile — odvisno od dogovora s posamezno delovno organizacijo. DU je pripravljena sodelovati pri organizaciji izobraževanja za uvajanje v delo in izpolnjevanju na delovnem mesto.

Delavska univerza bo v naslednji izobraževalni sezoni prirejala tudi ostale izobraževalne oblike, namenjene za širše občinstvo:

- šolo za starše — ciklus predavanj v več krajih občine,
- šolo za življence — ciklus predavanj v glavnih središčih občine (namenjeno mladini),
- izobraževanje kmetovalcev — ciklus predavanj po vseh turističnih središčih na območju občine,
- predavanj politične vsebine (iz zunanjine in notranje politike).

Delavska univerza si bo prizadevala, da bo program izobraževanja čim kvalitetnejše izvedla.

Izvedba zastavljenega programa pa je odvisna tudi od pripravljenosti za sodelovanje vseh delovnih in družbenopolitičnih organizacij, kot slehernega občana-upravljalca.

Zato vabimo vse tiste, ki si želijo izpopolniti svoje znanje, k uspešnemu sodelovanju.

Prijave sprejema Delavska univerza Cerknica.

DELAWSKA UNIVERZA CERKNICA

Računska konferenca v Rakovem Škocjanu

Pri Poslovnem združenju »Les« Ljubljana, v katerega je včlanjenih sedemnajstideset podjetij lesne industrije Slovenije, obstaja poleg drugih strokovnih odborov in sekoci tudi Svet za finančno-ekonomsko vprašanja. Ta svet obravnava finančno-ekonomsko zadevo in oblikuje finančna stališča za združenje in za članice. Po potrebi sklicuje sektorške konference računovodij. Na konferencah sprememajo enotna stališča do ekonomsko finančnih problemov v lesni industriji in izmenjujejo izkušnje pri organizaciji ekonomsko finančnih služb. Zadnje čase se daje poseben poudarek uvajajuju mehanografije v računske službe. Na priporočilo sveta je bila konferenca dne 28. junija letos v Rakovem Škocjanu, gostitelj pa BREST Cerknica.

Konference se je udeležilo štirideset predstavnikov. Poleg reševanja strokovnih vprašanj, se na sektorških konferencah predstavniki članic Združenja spoznavajo z organizacijo poslovanja gostitelja ter pridobljene izkušnje prenašajo v svoje delovne organizacije.

Računovodje so se zbrali v

Cerknici, ker je bil organiziran skupen odhod v Rakov Škocjan. Ko so se zbrali vsi predstavniki, jih je pozdravil tovarš Danilo Mlinar, vodja računske-planske službe, ter jih povabil na ogled razstavljenih izdelkov in proizvodnih obratov v Cerknici. V razstavnem prostoru je tovarš Dušan Trotošek, inž. za organizacijo dela — šef prodajne službe, v polurnem govoru orisal razvojno razvojno pot BRESTA od ustanovitve do danes. Predstavniki so s posebnim zanimanjem spremajali sedanjem sistem organizacije dela in samoupravnih odnosov med poslovnimi enotami. Besede tovarša Trotoške in stanje proizvodnih enot so še predstavnike zelo navdušile in so odnesli najlepše vteze v Brestovem samoupravljanju in organizaciji dela.

Na konferenci so spreveli stališča, da mora svet za finančno-ekonomsko vprašanja posvetiti kar največ pozornosti proučevanju najbolj primerne mehanografije, ki bi ustrezala lesni industriji.

Naslednja konferenca bo v podjetju LES Ptuj v mesecu oktobru letos.

E.Lah

Vtisi s potovanja po Sovjetski zvezi

(Nadaljevanje in konec)

Iz Leningrada smo potovali v Kijev z letalom TU-104. Razdaljo 1300 km smo preleteli v eni uri in pol. Leteli smo na višini 9000 m. Vožnja z letalom, ki sprejme 160 potnikov, je bila izredno prijetna. Ves čas letenja je bilo nebo čisto in jasno, tako da je bil izredno lep pogled na



40-tonski top, simbol obrambe, ki stoji v bližini Kremlja

prostrana polja, vasi in mesta po Ukrajini.

Ob pristanku na letališču, ki je od Kijeva oddaljeno 36 km, smo ugodovili veliko temperaturno spremembo. V eni uri in pol smo prišli iz zime v pravo poletje z vročino 26 stopinj. Prijeten je bil stisk rok s Kijevčani, ki so nas pričakali na letališču. Z letališča smo potovali v Kijev z avtobusi. Med potjo smo doživel karambol in to ravno v času, ko sem se pogovarjal z enim izmed naših potnikov, da nismo videli v Sovjetski zvezni še nobenega karambola. Na srečo se ni nihče poškodoval, le avtobus je bil poškodovan tako, da nismo mogli odpreti vrat. Izstopili smo pri zasilnih vrtilih polog šoferjevega sedeža. Zvedel sem zanimivost, da kršitelj cestnopravilnih predpisov v Sovjetski zvezni nikoli kaznovan z denarno kaznijo, temveč ima v prometnem dovoljenju tri kupone, katere mu odtrga ob prekršku prometni miličnik. Ko so mu odigrani vsi kuponi, mora voznik ponovno k izpitu, ki pa je zelo težak. Če dobijo voznika vinjenega za volanom, mu takoj vzamejo vozniško dovoljenje, na ponoven izpit pa mora čakati najmanj dve leti.

V Kijevu smo se nastanili v prečno urejenem hotelu, v katerem je bilo mnogo sovjetskih turistov. Mesto šteje 1,400.000 prebivalcev, zgrajeno pa je na hribovitem terenu. Pred vojno je štel Kijev 1,2 milijona prebivalcev, takoj po vojni pa le še 180.000, kajli večinoma so padli na fronti, umrli v fabriščih ali pa so pogrešani. Mesto je bilo med vojno skoraj v celoti porušeno, kajti Nemci so ob napadu na Sovjetsko zvezo rušili vse, kar se je dalo. Danes je Kijev popolnoma nov. Vse zgradbe so zgrajene v najmodernejših arhitektonskih oblikah. Sodeč po izjavah ljudi, ki so videli večino evropskih mest in po mojem lastnem prepričanju, je Kijev najlepše evropsko mesto. Na enega prebivalca Kijeva odpade 360 kv.m parkov, ki dajejo mestu prekrasno podobo in prijeten dišeč vonj. Prav v času obiska v Kijevu je cvetelo vse cvetje od nageljnove tulipanov do španskega bezga, katerega je v parkih 160 različnih vrst.

Vsi lokalji so najmoderneje urejeni, prav tako pa tudi izložbe, kjer je mogoče videti mnogo več kot v Moskvi ali Leningradu. Mnogo več je tudi reklamnih napisov, trgovin in otroških igrišč. Tudi po oblačilih in obutvi prebivalcev je mogoče sjetiti, da je Kijev, kot cela Ukrajina, bogat. Na modro vpliva zlasti velik obisk tujcev. Zanimivo je tudi, da so

dekleta in fantje oblečeni bolj v stilu zahoda kot vzhoda.

Kijev ima 18 univerz s 120.000 študenti. Vsak osmi Kijevčan ima končano visoko šolo, vsak četrti pa srednjo šolo. V tem so vračunani ljudje od 20. leta starosti naprej.

Zanimivo je tudi, da imajo Kijevčani največjo poprečno starost v Sovjetski zvezni, ki znaša 76 let, kar je

vinarji, ker so jim Sovjeti dovolili slikati letalo, vendar ko so razvili filme, so ugodovili na traku samo meglo. Letalo je namreč odbijalo posebne nevidne žarke, ki uničujejo film.

V mestu je zgrajenih 800 različnih tovarn, najbolj pa je razvita prehrabna industrija. Izvoz izdelkov kijevskih tovarn predstavlja izdelki široke porabe (tehnični predmeti), katerih je 460 različnih vrst in jih izvažajo v 80 različnih držav.

Mesto se še vedno širi, gradijo pa zlasti stanovanjske bloke, podzemsko železnico, športna igrišča in ceste.

Skozi mesto teče Dniper, katerega obala je polna kopališč. Na Dnepru so zelo pomembne hidroelektarne. Eno od teh smo tudi videli, ko smo se s hidrogliserjem vozili po reki.

Kot druga sovjetska mesta, ima tudi Kijev mnogo spomenikov, postavljenih v spomin na žrtve II. svetovne vojne. Med drugimi smo si ogledali spomenik heroju Sovjetske zveze, med katerimi je tudi letalec, ki je dobil red narodnega heroja Jugoslavije kot borec za osvobodenje Beograda.

Kot vse Sovjetske republike ima tudi Ukrajina stalno razstavo gospodarskih dosežkov. Razstavljeni so vsi predmeti, ki se proizvajajo v Ukrajini; kot že rečeno je največ prehranskih izdelkov, za tem sledijo gradbeni stroji in kemična industrija.

Tedaj, ko nismo imeli programa, smo čas izkorisčali zlasti za razgovore z ljudmi različnih poklicev. Ne glede na to, ali se razgovarja z navadnim delavcem, inženirjem ali doktorjem, je vsakdo pripravljen na razgovor. Priznati moram, da imajo nas Jugoslovane radi, vedo mnogo o naši revoluciji pa tudi o sedanjih razmerah. Nihče se ne boji razgovarjati s tujcem, kar je bilo v preteklosti povsem drugače. Ker se kot tujec ne znajdeš v velemestu, so ljudje takoj pripravljeni priskočiti na pomoč. Doživel sem tudi primer, ko nisem imel drobiža za plačilo vozova-



20 m visoka podoba Lenina

nice za trolejbus, mi je voovznicco plačal starejši moški, ki je bil prisoten v partizanih. Ko sem ga povabil v lokal z namenom, da mu vrnem denar in za uslužbo plačam kavo, je šel z menoj, vendar ni hotel vraciila. Še več, tudi naročene kave in aperitiva mi ni dovolil plačati. Podobno primere so doživel tudi drugi.

Nekoliko sem bil presenečen, ko sem se razgovarjal z inženirjem, ki je bil doma iz Volgogradra, pa je bil na nagradnem dopustu v Kijevu. Presenetilo me je to, da ni hotel biti Volgogradjan, temveč Stalingračan. (Stalingrad je bil po Stalinovi smrti preimenovan v Volgograd.) Iz razgovora sem ugotovil, da so še vedno ljudje v Sovjetski zvezni, ki častijo Stalina, zlasti še ljudje iz republike Gruzije, rojstne dežele Stalina. Tam so še danes njegovi spomeniki. Nihče ni proti sedanjemu vodstvu, več pa je takih, ki kritizirajo Hruščova.

Zadnji dan bivanja v Kijevu smo izkoristili še za nakup spominkov in razglednic; po banketu, ki so nam priredili v slovo, pa smo z vlačkom-spalnikom odpotovali v Moskvo. Vožnja je trajala 12 ur. Med potjo smo videli lepo urejena polja, posejana zlasti z žitom, pa tudi mnogo vasi, v katerih so hiše lesene ali pa kombinirane z opeko, vendar zelo prijetne in podobne našim lesenim vikendom. Tudi po vseh so speljane asfaltne ceste, je pa seveda tudi precej blažnih cest. Okrog hiš

je opaziti ohišnice, kjer ljudje predelujo poljske pridelke za svojo uporabo. Nekateri imajo tudi kravo ali dve, drugi konja, domačih malih živali pa imajo precej. Ob proggi proti Moskvi so vse postaje lepo urejene, opaziti pa je tudi gradnje tovarn, prekopov in cest.

Z železniške postaje v Moskvi smo takoj z avtobusi nadaljevali pot na letališče Šeremetjevo, to je letališče, na katerem smo pristali ob prihodu v Sovjetsko zvezno. Na letališču smo videli skupino kitajskih študentov, ki so nosili Mao Tse Tungove značke in rdeče knjižice v žepih. Bili so sami. Kazalo je, da se vračajo v Peking.

Ko smo opravili carinske formalnosti, smo se vkrcali v letalo IL-18 in odpotovali v smeri proti Ljubljani. Skoraj celo pot je bilo jasno in sončno.

V letalu smo doživeli še eno zanimivost, ki nas je presenetila. Ko smo prilepili nad madžarsko ozemlje, je končno prišel do veljave tudi naš dinar. Slevardese so nam ponudile različne spominke ter razne delikatese, od piča do jedil, vendar samo proti plačilu v dinarijih. Tedaj so izgubili veljavno rubelj, dollar, marka, šiling, skratka vsa druga svetovna valuta.

Na Brniku nas je pričakal dež. Poslovili smo se od posadke in za namen je bilo prijetno in poučno potovanje po Sovjetski zvezni.

F. Tavželj



220-tonski zvon v Moskvi

Kadrovske spremembe od 1. 6. do 30. 6. 1968

TP CERKNICA

prišli Šuhra Gazibara — delavka, Ivan Šivec — delavec, Mira Srnelj (vsi samo za določen čas)

odšla Anica Mlinar — v drugo delovno organizacijo

TP MARTINJAK

prišli Jože Kržič — KV traktorist, Jože Grbec — KV elektrikar, Franc Hribar — delavec, Stana Baraga — KV kozmetičarka, Albina Ule delavka

odšli Franc Kraševac — strojni ključavničar v drugo delovno organizacijo, Marija Pavčič — delavka, sporazumno prenehanje delovnega razmerja

TLI STARO TRG

prišel Alojz Troha — mizar

odšla Ivanka Troha, Janez Kušlan, oba upokojena

TIP CERKNICA

prišel Franc Opeka — delavec

odšel Azis Gazibara — delavec, samovoljno

SKS CERKNICA

prišla Lojze Oblak — dipl. ekonomist, Tone Zigmund — ekonomist odšel Vlado Usenik, dipl. inž., sporazumno prenehanje delovnega razmerja

V ostalih poslovnih enotah ni sprememb

Nagradna križanka



	MESTO V ITALIJI MESTO V ŠPANIJI	M	VRSTA PLD&P	RIMSKI BOG LJUBEZ.	SKRITA	JUG NAROD. ARMADA	VULKAN
IZPREDEN	NALIŠ- PANA	OLIKA	OSEBNI ZAIMEK	ORANJE	DOMOVINA ODISEJA	POSODA	TELJŠKI LOPAR
DOMAČA DEŽE- LA				RIMSKA 5	DELON		OBMEJNJI URAD
POLET				BIZMUT	OČE	ERBIZ OKRAJ. M. IME	
DEDNA ZAŠNO- VA			VELIK LONEC	VOJOV- DINEC	ELEKT. MERSKA ZNOTE	PONOV- NO	
GRŠKA POLKAJ- NA			IZVIE SAVINJE	15. ČRKA	1. IN 3 ČRKA MOŠKO IME	ZUŽEL- KA	
NORILO				GLAS. POJEM	KISIK	PRIŠTINA	
ŽLAHTNI PLIN				NAKLA- DALIŠČE	POLJED. ORODJE	HRAST	
RIJEKA				PTICA	POŠKOD- BA	DEL CELINE	
LEPA		POLJED. ORODJE	NEZNA- LEC	NEPRIJET. VONJAVA	NIHČE	KUTINA	
L				POSODA ZA ZELJE	OBEL.		
NEMŠKA REKA				BOLEZEN			
NEMŠKI PREDLOG				PREDLOG			
PLA- TAŽE				WALLEP			
				GORI V TURČIJI			

Nagrade

1. nagrada 50 din
2. nagrada 30 din
3. nagrada 10 din
4. nagrada 10 din

REŠITEV KRIŽanke

iz 9. št. Brestovega obzornika

Vodoravno: p, Brest, Sava, Stari trg, Tamar, ta, epopeja, a, sonet, nula, Kozara, napaden, trapezi, ro, ita, UAR, čast, bat, l, Anita, kupertovi, lanen, RR, žr, az, n, Jajce, vnesti, ave, Etna, oltar, Tanon, Ant, ikra, en, las, Turjak, merito, enak, aktovka, Anica, a.

Nagrade iz križanke iz prejšnje številke prejmejo:

1. nagrada 50 din prejme Bernardka Korošec, Begunje,
2. nagrada 30 din prejme Lesar Breda, Cerknica,
3. nagrada 10 din prejme Kovčič Janez, Cerknica,
4. nagrada 10 din prejme Šušnj Milivoj, Kozarišče.

Uspeh štipendistov in izrednih slušateljev

Dijaki srednjih šol, kakor tudi študentje višjih in visokih šol so končali s predavanji v juniju.

Uspeh naših štipendistov je naslednji:

— dva študenta na visokih šolah sta že v junijskem roku opravila pogoje za vpis v višji letnik. Dva pa sta absolventa in sta opravila več izpitov.

Na srednjih šolah je bil uspeh naslednji:

— na tehničnih šolah je od 24 štipendistov uspešno končalo letnik 20 dijakov, širje pa imajo pravne izpite.

— učenci poklicnih šol so vsi uspešno zaključili posamezne letnice.

Izredni slušatelji so v letosnjem

letu opravili malo izpitov, razen nekaterih izjem.

Slušatelji višje šole za organizacijo dela so opravili naslednje število izpitov:

- eden pet izpitov,
- eden štiri izpite,
- eden tri izpite,
- dva dva izpita in diplomo,
- eden en izpit,
- eden en izpit in diplom.

Vsi ostali izredni slušatelji, tako višje ekonomsko komercialne šole, tehničke šole za odrasle, večerne ekonomske šole in dopisne administrativne šole niso opravili nobenega izpita.

Vse slušatelje, ki nereditno opravljajo izpite, je treba opozoriti na resnejši odnos do študija.

J. Otoničar

Pravilnik o regresih za zdravstveni oddih delavcev

Dne 9. julija je delavski svet SKS sprejel pravilnik o prispevkih za zdravstveni oddih delavcev.

Med ostalim je v pravilniku dolожeno:

— član skupnih strokovnih služb pridobi pravico do regresa za letni oddih, če izpolnjuje naslednje pogoje:

1. da je neprekiniteno zaposlen pri Brestu najmanj 10 let,
2. da mu je oddih potreben zaradi slabega zdravstvenega stanja in fizične izčpanosti, kar dokazuje s pripomočkom zdravnika.

Predlog delavcev, ki naj bi dobili regres po sprejetem pravilniku, izdela služba, v kateri je tak

delavec zaposlen. O tem predlogu razpravlja izvršni odbor sindikalne podružnice, ki da svoje mnenje.

Višina regresa za letni oddih je odvisna od poprečnih mesečnih dohodkov družinskih članov, skaterimi predlagani živi v skupnem gospodinjstvu, in sicer:

Dohodek na druž. člana	% regresa
do 300 N din	100 %
od 300,01 do 400 N din	75 %
od 400,01 do 500 N din	50 %
nad 500 N din	25 %

Glede na to, da smo že v drugi polovici sezone, ko se koristijo dopusti, je potrebno, da službe kar najhitreje sestavijo predloge.

S. Bogovič

BRESTOV OBZORN — GLASILO KOLEKTIVA BREST CERKNICA — Glavni in odgovorni urednik Danilo Mlinar — Urejuje uredniški odbor: Štefan Bogovič, Vojko Harmel, Janez Hren, Franc Hvala, Tone Kebe, Jožica Matičič, Danilo Mlinar, Franc Tavželj, Dušan Trofotek — Tiskarska tiskarna, Ljubljana

Kvalitetnejši sprejem na delo

Predpriprave in iskanje oblik ter načinov sprejemanja delavcev na delo so pri nas trajale več let. V letošnjem letu so organi upravljanja sprejeli vrsto sklepov in ukrepov, ki naj zagotove sprejem novih delavcev po objektivnem postopku. Prav tako se pojavlja kot novost ugotavljanje sposobnosti delavcev, kar nam omogoča sprejem najspomembnejših delavcev na delo v posameznih poklicih.

Da bi istočasno s sprejemom na delo reševali tudi problematiko brezposelnosti, so se vse poslovne entitete odločile, da odstopijo vse prošnje za zaposlitev Zavodu za zaposlovanje delavcev. Na ta način ima BREST možnost pregleda nad vsemi nezaposlenimi v občini. Zavod pa se je pribil realni številk brezposelnih v občini.

Dosedanja evidenca na zavodih je bila precej pomanjkljiva, vsa kar se tiče podatkov o prosilcih za zaposlitev. Strokovne službe Republike zavoda za zaposlovanje so pripravile nov način evidentiranja brezposelnih z delavčevim osebnim kartonom (DOK).

Nova metoda ima predvsem na-

men:

— doseči enotnost in splošnost uporabe teh postopkov in metod na področju vseh komunalnih skupnosti za zaposlovanje v Sloveniji,

— poudariti skrb v zavzemjanju skupščine republike skupnosti za zaposlovanje za uvedbo enotnih metod v praksu, ki naj svoja stališča izrazi tudi v ustreznih sklepih in priporočilih,

— seznaniti člane skupščine in peko obravnavate na skupščini čim širši krog posameznikov in zainteresiranih institucij z metodo DOK, predvsem pa z njenimi bistvenimi elementi in rezultati, ki jih od nene uporabe lahko pričakujemo.

KAKŠEN JE NAMEN METODE »DOK«

Neposreden namen uporabe metode »DOK« je torej opis in strokovna obravnavna kandidatov ter enotno evidentiranje podatkov o iskalci zaposlitve za potrebe statističnih pregledov in analiz.

Rezultati takšnega dela bodo nudili republiškemu in komunalnim zavodom za zaposlovanje možnosti pregleda nad iskalci zaposlitve.

Republiški in komunalni zavodi za zaposlovanje bodo lahko dobili slično razmer brezposelnosti — ne samo kvantitativno — marveč tudi v vseh tistih pogledih, ki jih doslej niso mogli ugotavljati. Zlasti bodo lahko ugotavljali kvalifikacijske značilnosti in strukturo sposobnosti in znanja, želje, delovne izkušnje, socialni položaj ter nekatere vzročne pojave, kot zavračanje zaposlitve, stopnjo zaposlitvi, potrebe po strokovnem usposabljanju in podobno. Postopno bodo tako komunalni zavodi in republiški zavod za zaposlovanje prišli do registriranja brezposelnosti v celoti in v vseh tistih značilnostih, ki so zanimive za analizo brezposelnosti in za operativno delo pri zaposlovanju.

Tako pridobljeni pregledi in analize bodo nudili možnost za opredelitev politike zaposlovanja na posameznih območjih oziroma za oblikovanje instrumentarija njenega ureševanja. Dobili bodo torej osnova za določanje kriterijev prioritete pri zaposlovanju, za načrtovanje vlaganj v izobraževanje in usposabljanje drugih intervencij, ki so pomembne pri kandidiranju delavcev za delovna mesta v delovnih organizacijah.

Končno bodo republiški in komunalni zavodi za zaposlovanje dobili tudi možnosti, da lahko opredelijo brezposelnost in ocenijo njegovo težo v ekonomskem in političnem pogledu, lahko bodo kategorizirali iskalce zaposlitve znotraj skupine brezposelnih. Danes se namreč očitno razkriva zahteva po opredelitevi statusa brezposelnih državljanov tako s socialno-ekonomskega in materialno pravnega vidika kot tudi z vidika operativnega dela službe zaposlovanja in drugih dejavnikov, ki obravnavajo kadrovsko politiko.

vala nezdravljiva bolezni. Zadajo pomoč je iskal na operacijskem stolu. Vendar je bilo v zametu.

Vsem nam, ki smo delali z njim in ga poznali, bo ostal v trajnem spominu.

Kolektiv Tovarne pohištva Cerknica

da bo služba zaposlovanja v podrobnosti spoznala značilnosti vseh delavcev, ki iščejo zaposlitve spoznala bo, kaj ima, s kakšno strukturo delavcev razpolaga. To je potrebno iz dveh razlogov:

— služba lahko odgovori povprečju po delavcih z ustreznimi ponudbami in s tem postane soliden partner delovnim organizacijam na osnovi strokovno proučene ustreznosti svojih ponudb, upoštevajejo tem zahteve delovnih organizacij;

— služba zaposlovanja postane aktivna pri iskanju zaposlitve za kandidate, ki jih je obravnavala, ki kandidira pri delovnih organizacijah glede na njihove sposobnosti in lastnosti ter se usmeri v iskanje takih rešitev, ki jih potrebujejo ob partnerja.

Skraka gre za kompleksno spoznavanje kadrovskih razmer in iziskanje najboljših rešitev, kar seveda neposredno vpliva na rast proizvodnje in produktivnost dela, organiziranost delovnih procesov in uspešnost gospodarjenja.

S tako kombiniranim postopkom sprejema, ugotovljene zahteve pri delavcih v podjetjih, iskanje ustreznih delavcev na zavodu po sistemu »DOK«, ugotavljanje sposobnosti delavcev ter objektiviziran postopek sprejemanja daje zagotovilo za kvalitetnejši sprejem na delo.

V. Harmel

Avtomati cockte se praznijo

Kaj nenavadno sliko je bilo opaziti v vročih julijskih dneh ob avtomati za osvežilne piše v vseh poslovnih enotah. Neprestano so se vstrelili delavci, kot da bi gledal predajo na najbolj prometnem fizičnem kraju. Zaradi tega pa ni bilo nobenih izpadov pri delu. Marsikdo pa do osvežilne piše v pozni pooldanskih urah ni več prišel, ker so se avtomati, kljub temu, da so bili že opoldne polni, izpraznili.

Za Brest so laskave pohvale raznih ljudi, ki prihajajo na ekskurzije po naših tovarnah in ki vidi, da delavci lahko na delovnem mestu kupijo okrepilo. Kaj takega verjeno že ni v nobeni tovarni v Jugoslaviji.

Lahko smo torej vsi skupaj zadovoljni, da imamo edinstven primer okrepila, še bolj pa zaradi tega, da se v vročih dneh kar najhitreje in najbolje osvežimo.

F. Tavželj

IN MEMORIAM

FRANCE ŠAJN

V četrtek, 18. julija letos je na kolektiv v 53. letu življenja za vedno zapustil France Šajn. Tovarne France je bil član kolektiva 16 let. Zavzeto je opravljal naloge na svojem delovnem mestu. Bil je poln življenske sile, čeravno ga je že več let zahrtnuto uničenje.

