

obzornik

glasilo delovne skupnosti

Integracijska gibanja v lesni industriji

Ob pregledu integracijskih gibanj v slovenski lesni industriji dobimo naslednjo sliko:

1. Področno združevanje lesne industrije in gozdarstva. Ugotovljeno je, da izvira pobuda za tovrstne integracije s strani družbeno-političnih organizacij, iz česar lahko sklepamo, da si posameznim delovnim organizacijam kljub načelnim soglasjem o nujnosti poslovnega povezovanja v tej ali oni smeri, zvečine niso znale ali smatralo za potrebno, to tudi realizirati.

Takšna oblika povezovanja zagotavlja podjetjem boljšo oskrbo z osnovno surovino, za kar smo še kako zainteresirani. Poudariti moramo, da prihaja do takih povezovanj predvsem na takih območjih, kjer se gozdno območje in lesna industrija pokrivata, torej ni več podjetij, iz česar lahko zaključimo, da nastajajo močnejša lokalna podjetja.

2. Druga oblika poslovnega dolgoročnega povezovanja je sama proizvodnja v obliki dolgoročnih poslovnih navezav. Primer, ali bolje, poskus takšnega sodelovanja je tudi skupina 6 proizvodnih organizacij pod imenom »Domis«. Člani te skupine so Brest, Javor, Meblo, Marles, Novoles in Stol.

3. Nosilec tretjega integracijskega koncepta je Slovenijales. Ta koncept sloni na neposredni poslovni povezavi industrije in trgovine. Take oblike integracijskih povezav so prisotne že dalj časa tudi v ostalih republikah, na primer v Bosni in Hercegovini Šipad, ki skoraj v celoti združuje proizvodnjo in prodajo. V SR Srbiji sta nosilca povezovanja Novi dom in Jugodrvno iz Beograda. V SR Hrvatski je nosilec Export drvo in so delne integracije že opravljene. Mi smo v svojem nastopu na trgu občutili te povezave predvsem z negativne strani. Nekatera izmed teh združenih podjetij so skoraj v celoti zaprla svoja tržišča za blago drugih proizvajalcev v obliki izredno ostrih prodajnih pogojev in tudi z zmanjševanjem pogodbениh količin.

Namenoma sem naštel vse tri oblike integracijskih ali poslovnih gibanj v lesni industriji Slovenije, ker bom le tako lažje prikazal vlogo in prizadevanje Bresta za eno ali drugo obliko povezovanja.

Začetni impulz tesnejšemu sodelovanju lesno-industrijskih podjetij naše regije (Brest, Javor, Lesonit) in Gozdnega gospodarstva Postojna so tudi pri nas dale družbeno-politične organizacije naše regije. Neposredni razgovori vseh partnerjev so pokazali, da so določeni problemi, katerih razreševanje je skupni interes. To se nanaša predvsem na surovinsko zaledje in usklajevanje proizvodnih in

razvojnih programov. Interes gozdarjev je vsekakor v tem, da se oplemeniti kar največ lesne mase, ki jo nudijo naši gozdovi, kar pa se ujema z interesi lesno predelovalne industrije.

Uvodni razgovori predstavnikov vseh štirih gospodarskih organizacij, konfrontacija razvojnih programov, pa tudi analiza sedanjih proizvodnih programov so pokazali, da so sedanji, pa tudi razvojni programi že toliko diferencirani, ali bolje, specializirani, da večjih skupnih programov nimamo. Saj je znano, da je Lesonit iz Ilirske Bistrice v glavnem proizvajalec lesonitnih plošč vseh vrst, plastičnih laminatov, v manjši meri proizvajalec finalnih izdelkov, furnirja in žaganega lesa, medtem ko je Javor iz Pivke proizvajalec vezanega lesa, furnirja, žaganega lesa in ima delno tudi finalno proizvodnjo, predvsem sedežnega pohištva. Ugotovljeno je bilo, da ima vsako od teh treh podjetij svoje specifične pogoje tako tehnologije, kakor tudi pri plasmaju svojih izdelkov.

Neposredno je bilo ugotovljeno, da so vsem trem podjetjem skupna surovinska zaledja in oskrba s surovino s strani Gozdnega gospodarstva Postojna. Razpoložljiva surovina je omejena in s tem moramo računati pri naših prihodnjih programih razvoja. Želja po optimalnem izkoriščanju te surovine tako s strani gozdarjev kot lesarjev in po usklajevanju kapacitet s surovinskim zaledjem je bila potrjena in prisotna pri vseh razgovorih. Tako je bil izražen predlog, da bi s samoupravnim sporazumom med področno lesno industrijo in Gozdnim gospodarstvom Postojna skušali dolgoročno urejati to problematiko, kar se prav gotovo lahko pozitivno odrazi pri medsebojnem sodelovanju. Analiza razvojnih programov in njihovo usklajevanje je v teku in lahko pričakujemo, da bo do takega dolgoročnega sporazuma tudi prišlo.

Druga oblika poslovnega sodelovanja je bila prisotna v Domisu. Sodelovanje med nekaterimi proizvodnimi podjetji slovenske lesne industrije je že dolgo potekalo. Začetni rezultati tega sodelovanja so prav gotovo pokazali pozitivne rezultate. Predvsem je bilo to očitno pri delitvi proizvodnih programov. V začetni fazi med Brestom, Marlesom in Meblom pa tudi pozneje, ko je bilo razširjeno na Stol, Javor in Novoles. Končni cilj tega sodelovanja, vsaj kar zadeva naše podjetje, je bil — združeno podjetje lesne industrije Slovenije. Akcije in prizadevanja v to smer so dosegla svoj vrhunec konec leta 1970. No, ko je bilo potrebno to tudi konkretno realizirati, so se pokazale nekatere razpoke med člani šestih podjetij.

Nekateri predstavniki so sicer motivirali svoja stališča s stanjem v našem podjetju, razpoke pa so se pokazale tudi v delnih prekrivanjih proizvodnih programov, kajti začetna delitev programov ni več v celoti držala. Bodi tako ali drugače, razgovori in prizadevanja v to smer so bila dokončno pokopana.

Šele v zadnjem času, natančneje, letos, je ponovno oživila ideja o poslovnem sodelovanju. Predlogi o sodelovanju so šli predvsem v smer enotnega nastopa na domačem trgu. Bili so predlogi, da pristopimo h gradnji lastne trgovske mreže. Ugotovljeno je bilo, da bi bilo to prehudo finančno breme za samo proizvodnjo. Poleg tega domači trg ni izključni kupec naših izdelkov, ampak je za lesno industrijo še kako pomembno zunanje tržišče, saj vemo, da smo samo v našem podjetju v zadnjem desetletju prodajali od 40 do 50 odstotkov naše proizvodnje na zunanjih tržiščih. Ravno iz teh razlogov so bili razgovori z obojema največjima trgovskima podjetjema, s Slovenijalesom in Lesnino. Razgovori so zajeli predvsem možnosti za združevanje sredstev za širitev prodajnih kapacitet. Menili smo, da bi taka oblika poslovnega dolgoročnega sodelovanja pomenila določeno racionalizacijo pri prodaji našega blaga.

Trgovsko podjetje Lesnina je tako obliko sprejelo in pripravilo tudi načrt takšnega dolgoročnega sodelovanja, predvsem pri gradnji novih trgovskih lokalov, kjer bi poleg Lesnine sodelovali tudi člani Domisa. Predlog takega sodelovanja je po mojem mnenju pozitiven, čeprav ne rešuje vseh nerešenih vprašanj proizvodnje, ki so prisotna v celotni panogi.

Podjetje Slovenijales je bilo načelno proti podpisu dolgoročne pogodbe z Domisom kot celoto, predvsem zato, ker je bilo že na skupnem razgovoru ugotovljeno, da si posamezna podjetja želijo različne stopnje sodelovanja, od čisto poslovnega pri plasmaju blaga, do marketinga, programiranja ipd. Nekoliko višjo stopnjo

Konec na 2. strani

Iz vsebine:

PRED SAMOUPRAVNIM SPORAZUMOM O ZDRUŽITVI — BRESTOV DELEŽ V LESNI INDUSTRIJI — KOMUNISTI PREGLEDUJEJO IN NAČRTUJEJO — NOVO V TAPETNIŠTVU — NA BLOŠKI PLANOTI TOKRAT ZARES — LETOŠNJI DEDEK MRAZ — NAGRADNA KRIZANKA

Naša državna skupnost predstavlja le drobceno liso na svetovnem globusu, pa vendar je v svetu dosti bolj znana kot mnoge druge večje in gospodarsko močnejše države.

Ena izmed najmlajših je — svoje trideseto leto praznuje v teh dneh — pa vendar se mnogo tvornejše vključuje v tokove sodobne zgodovine kot nekatere države z dosti daljšo državnostjo.

V svetu nas poznajo kot državo, ki si je jasno začrtala svojo samostojno in neodvisno razvojno pot in pogumno stopa po njej kljub mnogim pritiskom z najrazličnejših strani. Naša politika je letos dobila še posebno potrditev na konferenci neangažiranih v Alžiru.

V svetu nas poznajo kot državo, ki je iz kmetijske zaostale skupnosti z lastnimi močmi zgradila moderno industrijsko državno tvorbo, ki se enakopravno vključuje v mednarodno delitev dela.

V svetu nas poznajo kot državo, ki je izoblikovala svoj lastni družbeni sistem na osnovi samoupravljanja — najnaprednejšo in najbolj demokratično obliko medčloveških in proizvodnih odnosov, kar jih pozna zgodovina. Svojo poglavitno je doživela z novo ustavo, ki jo je soustvarjala vsa naša družbena skupnost.

Velika družina narodov smo; zavedamo se svojih slabosti ter pomanjkljivosti in se včasih tudi sporečemo; kadar pa se čutimo ogroženi, smo kot eden in vsi pripravljeni braniti pridobitve naše revolucionarne poti.

Tudi Brest je kot družina — novo ustanovljenih temeljnih organizacij združenega dela. Tudi mi se kdaj sporečemo, da bi naslednjega dne še bolj enotno, v zavesti, da smo vsi Brestovci, gradili svoj boljši jutri. Tudi mi plavamo po nemirnih tokovih našega in svetovnega gospodarstva, a smo trdno prepričani v svojo notranjo moč ob zavesti, da bomo še z večjo produktivnostjo in s prizadevanji za resnično stabilizacijo dosegli svojo osebno in družbeno blaginjo.

Vsem Brestovcem in ostalim občanom ob Dnevu republike iskreno čestitamo in želimo še dosti skupnih delovnih zmag!



Integracijska gibanja v lesni industriji

Nadaljevanje s 1. strani
dolgoročnega sodelovanja sem v imenu Bresta zastopal tudi sam.

Moje stališče o višji stopnji sodelovanja utemeljujem predvsem z naslednjih stališč:

1. Ob načrtovanju srednjeročnega programa razvoja smo doma skupaj ugotavljali, da so vse postavke v tem načrtu realne in da smo jih sposobni realizirati, vendar je vedno ostajalo nerešeno vprašanje plasmaja in delo tudi programov proizvodnje.

2. Raziskava trga terja predvsem strokovni kader in tudi veliko stroškov. Menil sem, da bi morali neke združiti strokovne sile, pa tudi finančne stroške. Za Brest ne more biti dovolj raziskava domačega trga, ampak tudi svetovnega, kar bi bilo za nas preveliko breme.

3. Enoten nastop na zunanjem tržišču.

Po daljšem premisleku so bili moji predlogi s strani Slovenijalesa sprejeti, kar so predstavniki Slovenijalesa na razgovorih v začetku oktobra tudi potrdili.

V njihovem kasnejšem izvijanju so predlagali, da bi obe delovni organizaciji navezali trajno sodelovanje z integracijsko povezavo obeh delovnih organizacij.

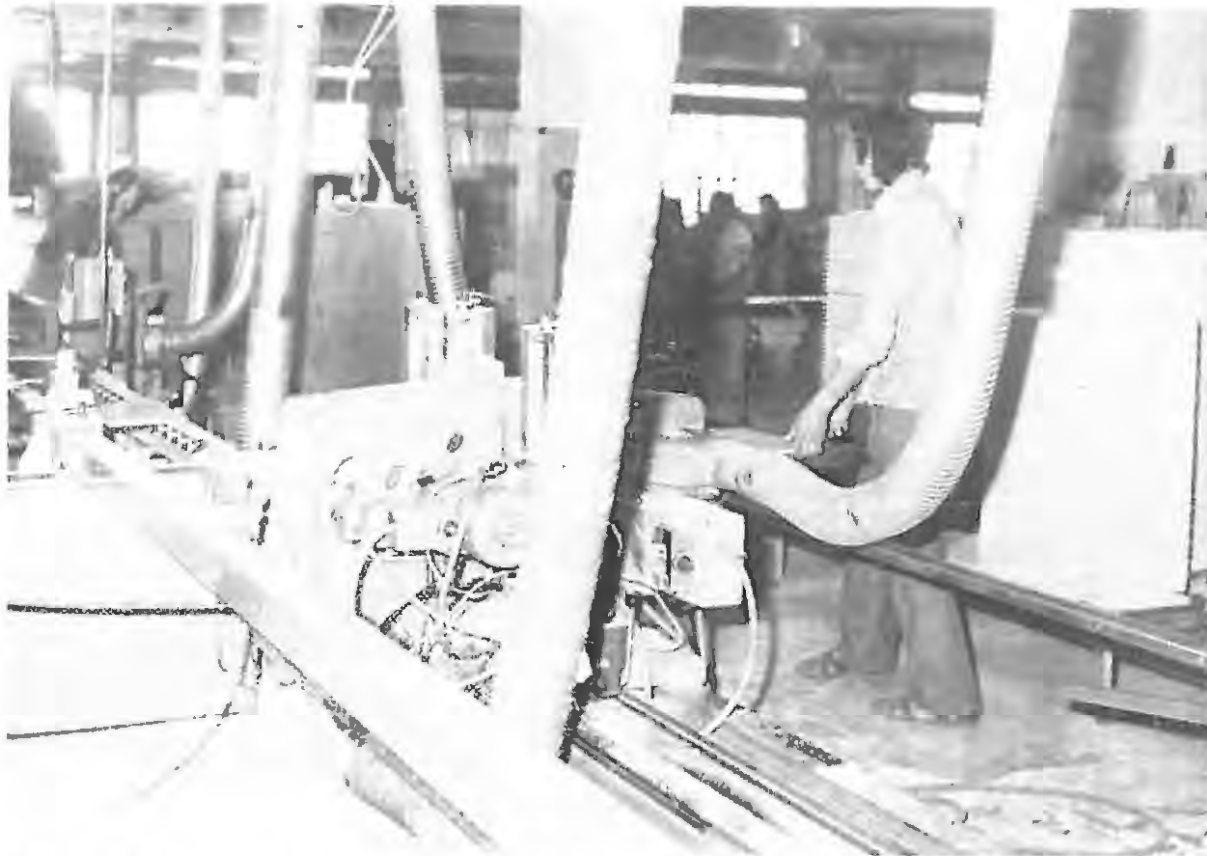
Predlog je bil posredovan organom upravljanja in političnim aktivom v vseh poslovnih enotah oziroma temeljnih organizacijah združenega dela Bresta. Do predloga Slovenijalesa so vsi aktivni in samoupravni organi zavzeli načelno pozitivno stališče,

z željo, da se podrobneje seznanijo s predlogom v neposrednem srečanju s predstavniki Slovenijalesa. Organiziran je bil razgovor predstavnikov vseh samoupravnih organov ter političnih organizacij Bresta s predstavniki Slovenijalesa. Razgovori sami so dali mnogo konkretnih odgovorov na postavljena vprašanja. Na tem razgovoru je bilo v glavnem ugotovljeno, da je obojestranski interes po tesnejšem sodelovanju kot ekonomska nuja združevanja pameti in sredstev, za hitrejšo realizacijo postavljenih ciljev, ki smo si jih začrtali v našem srednjeročnem programu in ne nazadnje veliko večjo socialno varnost vseh zaposlenih, saj bomo tako gotovo lažje posegli v konkurenčni hoj na domačem, pa tudi na tujem trgu.

Sam razgovor ni mogel načeti vseh nerešenih vprašanj, bil je le uvod k nadaljevanju. Odgovore na vsa zastavljena vprašanja bo morala pripraviti komisija, ki jo je imenoval centralni delavski svet Bresta in Slovenijalesa. Le podrobna analiza bo podlaga za prihodnje razgovore in odločitve, ki bi temu sledile.

Skušal sem nanizati celoten presek dogajanj tako v celotni panogi, kakor tudi tistih dogajanj, pri katerih je bil soudeležen Brest. Kakšna bo naša odločitev, pa je prav gotovo pomembno, kaj bo pokazala analiza, ki je v pripravi in katera bo predmet razprav v decembru v vseh naših kolektivih.

Inž. Jože Strle



Tudi letos beležimo ugodne rezultate v proizvodnji

Kje smo na poti h konstituiranju

PRED SAMOUPRAVNIM SPORAZUMOM O ZDRUŽITVI

V PREJŠNJI STEVILKI SMO SI OGLEDALI, KATERE ZADEVE MORAMO UREDITI V SAMOUPRAVNEM SPORAZUMU NA OSNOVI ZAKONA O KONSTITUIRANJU ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA (PODJETJA). DANES PA PREBIRAMO, KATERA SO OSNOVNA IZHODISČA OSNUTKA TEGA SPORAZUMA, KI GA BO VERJETNO PRAV V DNEH IZIDA TE STEVILKE OBZORNIKA TEMELJITO PRETRESLA SKUPNA KOMISIJA, DA BI GA PO SOGLASJU KOMISIJ VSEH TEMELJNIH ORGANIZACIJ DALA V JAVNO RAZPRAVO.

Osnovno izhodišče je že v analizi nakazana popolna »razdelitev vseh sredstev«. S tem se ustvari materialna osnova posamezne temeljne organizacije in zagotovi njena dejanska samostojnost. Zato sporazum obsega ustrezne »ključke« za delitev vseh osnovnih, obratnih, skupnih in rezervnih sredstev ter njihovih virov.

Na tako zastavljeni samostojnosti, ki jo skozi ustavo zahteva naša nova družbena smer, se temeljne organizacije dogovarjajo, da bodo v poslovnem procesu sodelovale, upoštevale pri svojem gospodarjenju interese celotne delovne organizacije ter si prizadevale izogibati se pojavom, ki bi nasprotovali interesom drugih temeljnih organizacij ali delovne organizacije kot celote.

Po osnutku sporazuma naj bi temeljne organizacije solidarno odgovarjale za svoje obveznosti v okviru celotne delovne organizacije. Prav zaradi te — dogovorjene solidarnosti, predvideva sporazum tudi vrsto začasnih ukrepov do temeljne organizacije, ki iz različnih vzrokov ne dosega dogovorjenih planov in s tem povzroča škodo drugim.

Glede na to, ali gre za subjektivne (krivdne — notranje) vzroke ali za objektivne (zunanje, neodstranljive), se ukrepi razlikujejo in se gibljejo od solidarne pomoči do dokaj ostrih posegov v poslovanje.

Da bi bilo poslovanje temeljnih organizacij usklajeno v okviru delovne organizacije in da bi ob upoštevanju ekonomskih zakonitosti ter delavske solidarnosti zagotovile socialno varnost vseh članov delovne skupnosti, zlasti pa tudi racionalno reševanje skupnih zadev, določa sporazum zadeve, ki imajo značaj skupnih poslov in v ta namen tudi ustrezno strukturo skupnih organov. Za opravljanje strokovnih in drugih del v zvezi s skupnimi zadevami je organizacija skupne dejavnosti kot »organizacija združenega dela« s posebnim samoupravnim položajem, določenim s sporazumom in posebnimi pogodbami.

Sporazum bo urejal tudi osnovno financiranje Skupnih dejavnosti. Kot zanimivo velja omeniti določbo, po katerem naj bi na koncu obračunskega obdobja odločali delegati temeljnih organizacij, skupno z delegati Skup-

nih dejavnosti, o presežni vrednosti oziroma o zagotovitvi sredstev za potrebno razširjeno reprodukcijo Skupnih dejavnosti.

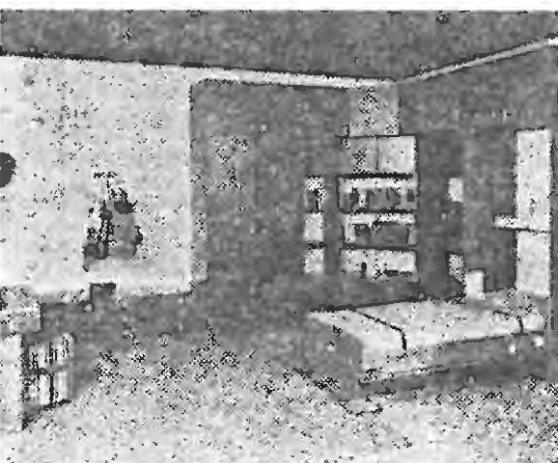
Lahko domnevamo, da bo sporazum našel močno oporo v praktičnem izvajanju dosedanjega sporazuma o delitvi, ki je v veljavi že od začetka leta 1972.

Poleg sporazuma, ki bo moral biti sprejet z dvetretjinsko večino v vsaki temeljni organizaciji, bo treba sprejeti tudi statutarne sklepe delov temeljnih organizacij, da bi lahko zaživele samoupravno delo v novih pogojih in se izvedlo konstituiranje. Po zakonu o konstituiranju mora statut (ali statutarni sklep) urejati najmanj: ime, sedež in dejavnosti, organe upravljanja v temeljni organizaciji, sklepe, ki se v temeljni organizaciji sprejemajo z referendumom ali na zborih delavcev, odgovornost, razporejanje dohodka, uporabo sredstev, ustanovitev delavske kontrole in sprejem statuta ter drugih splošnih aktov temeljne organizacije.

Tudi statutarni sklepi bodo kmalu v javni razpravi, da bi jih temeljne organizacije lahko sprejele čimprej po podpisu samoupravnega sporazuma o združevanju.

Z. Zabukovec

Iz našega tiska



Proizvodi »JUGODRVA« uskoro na svim kontinentih

НАГЛАШАВА ПОТРЕБА САРАДЊЕ СА СВИМ ПРОИЗВОЂАЧИМА У ДРВНОЈ ИНДУСТРИЈИ, НЕ САМО У СРБИЈИ, ВЕЋ И У РЕЛАЦИЈАМА ЈУГОСЛАВИЈЕ.

AHA! Zdaj bo pa šlo! Po tekstu sodeč se nam obetajo čudoviti posli za prodajo programa Barbara po vsem svetu. Upamo, da bo kaj ostalo tudi za domače tržišče. Obenem smo lahko ponosni, da je naša Barbara pridobila tako veliko popularnost. Gornji posnetek je iz velikega beogradskega dnevnika Večernje novosti, 15. novembra 1973

Povečati produktivnost

BRESTOV DELEŽ V SLOVENSKI LESNI INDUSTRIJI

Naše dosežene rezultate gospodarjenja primerjamo predvsem s sorodnimi podjetji in s celotno grupacijo. Tako nam za osnovo ocene Brestovega gospodarjenja služijo doseženi rezultati celotne lesne industrije.

Za primerjavo vzemimo doseženi celotni dohodek in dohodek kot osnove pokazateljev. Nadrobnejša analiza vsebuje vse pokazatelje, zlasti pa skuša izločiti različne pogoje gospodarjenja in vse informacije strniti na skupni imenovalec.

Dinamika doseženega celotnega dohodka slovenske lesne industrije kaže letos hitrejšo rast v primerjavi s to dinamiko na Brestu. Celotni dohodek lesne industrije Slovenije za devetmesečno obdobje primerjalno z enakim obdobjem lani kaže povečanje za 23 %, medtem ko je ta stopnja na Brestu 8 %.

Dohodek slovenske lesne industrije kaže dinamiko za primerjalno obdobje 25 %, medtem ko je rast dohodka na Brestu na ravni 12 %. Ugotoviti moramo, da so v boljšem položaju podjetja s pretežno primarno proizvodnjo, ker je za primarne izdelke (žagan

Brestov delež v dohodku slovenske lesne industrije za devetmesečno obdobje pa znaša:

1972 — 6,3 %
1973 — 5,7 %
Indeks — 90

Primerjava obeh teh kazalcev nam pove, da so prejšnje ugotovitve stvarne. Dinamika rasti proizvodnje in celotnega dohodka je ozko povezana tudi z dodatnimi investicijskimi vlaganji. Po letu 1969 na Brestu nismo imeli večjih investicijskih vlaganj, tako da bomo morali v naslednjem obdobju tudi s tem ukrepom zagotoviti ugodnejše rezultate. Poleg tega pa bomo morali tudi z organizacijskimi in tehnološkimi izpopolnitvami skušati doseči večjo intenzivnost in produktivnost dela ter boljše izkoriščanje kapacitet. Samo takšna usmeritev je dejansko ekonomsko utemeljena, ker onemogoča večjo stabilnost podjetja in socialno varnost zaposlenih delavcev.

B. MIŠIČ

Kolikšna kilometrina

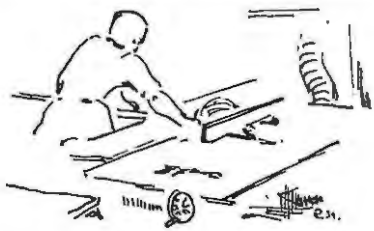
Verjetno je že splošno znano, da je komisija za presojo samoupravnih sporazumov o delitvi dohodka in osebnih dohodkov 15. novembra predlagala, naj bi bil najvišji znesek nadomestila za uporabo osebnega avtomobila v službene namene 1,30 din za prevoženi kilometer z veljavnostjo uporabe od 1. 11. 1973.

Predlog je sedaj v postopku in v kratkem bo o njem razpravljala tudi posebna komisija pri poslovnem združenju LES.

Kmalu je torej pričakovati spremembo sporazuma in novo kilometrino, o čemer pa bodo seveda sklepali tudi organi upravljanja na Brestu.

V kratkem je pričakovati tudi predlog za spremembo ostalih nadomestil (dnevnice, terenski dodatek, regres za prehrano in dopuste), o čemer bomo sproti obveščali.

B. Levec



les, iverne plošče) izredno ugodna konjunktura, zlasti na italijanskem trgu, kjer dosegajo izredno visoke cene.

Brest proizvaja več kot 80 % pohištva, tako da je mirnejša dinamika povsem razumljiva. Padec dolarja je posebej vplival na zmanjšanje iztržka za izdelke in s tem na manjšo rast celotnega dohodka.

Brestov delež v celotnem dohodku slovenske lesne industrije za devetmesečno obdobje znaša:

1972 — 5,4 %
1973 — 4,7 %
Indeks — 87

Komunisti pregledujejo in načrtujejo

OB VOLILNIH KONFERENCAH OSNOVNIH ORGANIZACIJ

V novembru so se vse osnovne organizacije Zveze komunistov zbrale na svojih volilnih konferencah. Namen konferenc pa ni bil le izvoliti nova vodstva — sekretariata in sekretarje, ampak tudi vsebinsko in organizacijsko pregledati svoje delo v preteklem obdobju ter na osnovi pozitivnih izkušenj in kritične ocene neuspehov izoblikovati program dela za prihodnje.

Družbeno-politični čas, katerega značilnosti so obravnavali komunisti na letošnjih konferencah, je zanimiv in svojevrsten. Članstvo je lahko ugotavljalo predkongresni delovni, idejni in organizacijski pristop k reševanju številnih družbenih nalog in nasprotij in ob tem preverjalo ter primerjalo svoje politično delo, svojo kadrovske in organizacijske zrelosti s postavljenimi cilji Zveze komunistov in celotne družbe.

Nesporno je, da so lahko vse Brestove osnovne organizacije na konferencah ugotovile oživilno dejavnost, bogatejšo, smiselnejšo vsebino dela in trdnjšo organiziranost, le nekatere pa so lahko vsaj delno zadovoljne z uspehi svoje kadrovske politike, pa tudi z oprijemljivimi rezultati, ki bi jih lahko označili kot neposredno posledico načrtnosti, organiziranosti in zavestne akcije svojih komunistov.

Obdobje, v katero stopajo osnovne organizacije in njihova točnost z vso odgovornostjo in načrtnostjo izbrana vodstva, bo še zmeraj značevalo utrjevanje notranje organiziranosti, idejne in disciplinirane delovne enotnosti, temeljitejšega teoretičnega izobraževanja in načrtnega praktičnega usposabljanja članstva, vendar vse to z namenom, da ne šele potem, ampak že sproti in tu rešujemo zapletena družbena, politična in gospodarska nasprotja — dolgoročno in tista, ki se v konkretnem času in okolju pojavljajo dnevno — včasih predvideno, včasih spontano in nepričakovano.

TP Cerknica

V pričetku novembra je bila letna konferenca komunistov v Tovarni pohištva Cerknica. Po poročilu o delu v minulem obdobju in programu dela v prihodnje se je razvila bogata razprava. V njej je bilo ugotovljeno, da so tudi komunisti v TP Cerknica po pismu tovariša Tita in Izvršnega biroja začeli aktivneje delovati na vseh področjih. Tako je bilo v tem času sprejetih enajst novih članov, večinoma iz neposredne proizvodnje. Proces sprejemanja je treba nadaljevati tudi v prihodnje. Aktivnost se je povečala tudi v tistih okoljih in organizacijah, v katere so vključeni komunisti, čeprav to ne velja za vse.

V razpravi se niso lotevali samo tistih vprašanj, s katerimi se srečujejo komunisti osnovne organizacije, temveč ves kolektiv. Ta vprašanja pa so: program proizvodnje, produktivnost dela, standard zaposlenih... Konferenca je sprejela tudi program dela za prihodnje obdobje. Naj omenim samo nekaj bistvenih sklepov:

— Še naprej je treba krepiti osnovno organizacijo iz vrst aktivnih delavcev iz neposredne proizvodnje.

— Izpeljati je treba načrt izobraževanja članov Zveze komunistov, tako da bodo sposobni aktivno delati znotraj kolektiva

in na drugih področjih njihovega delovanja.

— Mladinski organizaciji je potrebno programsko in politično pomagati v obliki mentorstva, da bi začela mladina uresničevati svoj program dela.

— S proizvodnim programom je treba zagotoviti socialno varnost zaposlenih, ustrezni standard — primerne osebne dohodke, pa tudi dohodek, ki bo pogosto razširjen reprodukcijo.

— Izboljšati je treba informiranje kolektiva o vseh aktualnih poslovnih vprašanjih, in sicer tako, da bodo informacije delavci razumeli.

— Potrebno je poostriiti odgovornost za opravljeno delo služb, posameznih strokovnjakov, pa tudi vseh zaposlenih, posebno delavcev na vodilnih delovnih mestih oziroma delavcev, ki imajo večji vpliv na poslovnost podjetja.

— Zahtevati je treba od odgovornih služb, da se uskladi prodaja s proizvodnjo in da prodaja izdelkov ne bo zaostajala.

Ti zaključki se nanašajo na vso delovno skupnost, komunisti pa so dolžni, da jih uresničijo v vsakdanjem življenju in delu.

A. Otoničar

TP Martinjak

19. novembra je bila v Tovarni pohištva Martinjak volilna konferenca osnovne organizacije Zveze komunistov. Poročilo sekre-

tarja in razprava sta se v glavnem osredotočila na zastavljene naloge po pismu izvršnega biroja Zveze komunistov Jugoslavije in na aktualna vprašanja v TP Martinjak.

Konferenca je ugotovila, da so bile zastavljene naloge delno opravljene, še vedno pa je ostalo nerešeno vprašanje o pozitivni mladinske organizacije v tovarni. O tem je bilo izrečenih že mnogo besed, pripravljen je bil tudi ustrezen prostor. Potrebna bi bila samo še dobra volja, pa bi bilo vprašanje rešeno. Na konferenci so sklenili, naj se za to vprašanje zavzamejo mladi komunisti in premaknejo stvar z mrtve točke.

Razprava je tekla tudi o pomembnejših dogodkih, ki jih je bilo prav letos zelo dosti. Eden izmed poglavitnih takšnih dogodkov je bila seveda ustanovitev TOZD. Konferenca je ugotovila, da to vprašanje ni rešeno samo z nazivom, pač pa bo potrebnih še in še političnih in samoupravnih naporov, da bomo lahko ustanovitev TOZD tudi v resničnem življenju povsem uveljavili.

Razpravljali so tudi o tesnejšem sodelovanju s krajevnimi političnimi organizacijami in o bogatejših oblikah tega sodelovanja. Sklenili so, naj se ta naveza začne brez odlašanj.

Na koncu je bilo načeto tudi vprašanje pomlajevanja oziroma sprejemanja novih članov v Zvezo komunistov in poslednje kadrovske politike v Brestu.

Na konferenci je bila izražena tudi želja naj bi tudi občinski komite nudi organizaciji več pomoči, ker bo le tako delo v prihodnje bolj kvalitetno in dosledno.

Za novega sekretarja osnovne organizacije je bil izvoljen Jože Abrahamsberg.

I. Škrabec

Skupne dejavnosti

Vsi komunisti v Skupnih dejavnostih moramo biti o vseh dogajanjih v podjetju, v kraju, v občini in izven nje objektivno obveščeni. Del informacij si je dolžan preskrbeti vsak sam prek sredstev informiranja, drugi del pa naj bi jih dobil na sestankih osnovne organizacije. Vsak član se mora ravnati po statutu Zveze komunistov in mora biti aktiven ter delaven na svojem delovnem mestu in povsod tam, kjer je angažiran izven dela. To so bile poglavitne misli, ki so se prepletale v poročilu sekretarja in razpravi na volilni konferenci osnovne organizacije Zveze komunistov v Skupnih dejavnostih.

Komunisti v Skupnih dejavnostih smo bili v obdobju od zadnje volilne konference dokaj delavni. Poleg sestankov osnovne organizacije — bilo jih je deset — smo bili angažirani v samoupravnih organih in družbeno-političnih organizacijah v podjetju, v krajevnih skupnostih, organih oblasti in družbeno-političnih organizacijah v občini, pa tudi v društvih, združenjih, interesnih skupnostih in drugod. Na vsakega člana prideta povprečno po dve funkciji. Težava pa je v tem, da funkcije niso enakomerno razdeljene na vse člane. Pri ocenjevanju članov Zveze komunistov smo ugotovili, da komunisti delamo po dogovorjenih partijskih stališčih povsod tam, kamor usmerjamo svoje sile. Tudi pri prihodnjem delu komunistov v tej osnovni organizaciji bo osnova delovanja akcijski program, ki je bil nakazan v poročilu sekretarja in v razpravi. Akcijski program bo sprejet na prvem sestanku osnovne organizacije.

Za sekretarja osnovne organizacije je izvoljen Franc Hvala, za člane sekretariata pa: Emil Lah, Janez Otoničar, Franc Pregelj, Andrej Segar, Vasja Šega in Ljubo Ule. V kadrovske komisije so bili izvoljeni Karel Bahun, Janez Kovačič in Iztok Likar. Kadrovska komisija naj bi predvsem skrbela za stalno pomlajevanje članov Zveze komunistov, stalno evidentiranje, ocenjevanje, skrbela naj bi za enakomerno obremenitev s funkcijami in podobno.

Izvoljena je bila tudi komisija za vzgojo in izobraževanje v sestavi: Božo Levec, Franc Sterle in Bojan Ivančič. Naloge te komi-

sije bodo v tem, da stalno skrbi za idejno rast članstva, da organizira predavanja, seminarje, marksistične krožke in podobno.

V svet Zveze komunistov Bresta sta bila izvoljena Franc Hvala in Rado Udovič. Konferenca je izvolila tudi člane za občinsko konferenco, in sicer Jožeta Franke, Branka Mišiča, Janeza Praprotnika in Franceta Strleta.

Vodstvo osnovne organizacije, pa tudi vse člane čakajo v prihodnjem obdobju zahtevne naloge, ki jih bomo morali s skupnimi močmi dovolj hitro in s polno odgovornostjo reševati.

J. Otoničar

TP Stari trg

Komunisti smo zelo kritično ocenjevali svojo aktivnost v svoji poslovni enoti, pa tudi izven nje. To še posebno velja za čas predkongresne aktivnosti, ko naj bi vsak član zveze komunistov aktivno deloval vsaj v eni organizaciji, če že ne v več organih samoupravljanja ali v družbeno-političnih organizacijah ali dru-

društvih. Članom Zveze komunistov ne sme biti vseeno, kako delujejo posamezne organizacije v naši TOZD, kako mladina in sindikati. Zato smo se zavzeli za večjo povezavo med temi organizacijami, pa tudi za sprejem v članstvo Zveze komunistov iz vrst mladine. Dali smo soglasje za sprejem v članstvo dveh mladincev in evidentirali pet mladincev, ki bi sčasoma lahko postali člani Zveze komunistov. Komunisti se moramo stalno ideološko izpopolnjevati. Zato smo se zavzeli za redno izobraževanje, za ciklus predavanj, ki jih bomo organizirali skupno s poslovno enoto TLI Stari trg v zimski sezoni.

Na volilni konferenci smo tudi izvolili novo vodstvo osnovne organizacije in dva člana v sekretariat ter dva v svet komunistov Bresta, pa še delegata za občinsko konferenco.

J. Šepce

Volilna konferenca je bila tudi v Tovarni lesnih izdelkov Stari trg. Žal — kljub dogovoru — o njej od našega dopisnika nismo dobili poročila.

S planom kasnimo

Zastavljeni program in rokovnik za izdelavo plana za leto 1974 teče z manjšo zamudo. Prav gotovo vplivajo na pripravo plana objektivni vzroki, ki se kažejo v neizčiščenih nabavnih cenah in razčiščevanju programov po naših TOZD.

Na preteklem sestanku sveta za proizvodnjo in tržišče so bili definirani nabavni in prodajni pogoji za leto 1974 ter okvirno določeni proizvodni programi in odnosi v proizvodnji za domače in zunanje tržišče.

V pripravi so plani režijskih stroškov in obsega proizvodnje

ki so osnova za prodajni in finančni plan. Plan za leto 1974 bo moral zajeti in nadrobno obdelati vse postavke po TOZD, kot je to zapisano v analizi pogojev za uveljavljanje TOZD v delovno organizacijo.

Vse to narekuje še kvalitetnejši pristop k izdelavi plana vseh zainteresiranih delavcev, ker bo plan poleg globalnih pokazateljev postavljati tudi interne instrumente za prelivanje sredstev med TOZD. Plan je tako dejansko povzetek poslovne politike in plana v dosedanjih obliki ter stabilizacijskega programa.

Globalne ocene in predračuni o dinamiki za naslednje leto kažejo, da bi se morali pokazatelji povečati v naslednjih okvirih:

- obseg proizvodnje za 20 %,
- ekonomičnost za 3 %,
- izkoriščanje delovnega časa za 5 %,
- povečanje osebnih dohodkov za 15 %.

Pri tem bi stopnja akumulacije ostala na letošnji dinamiki. Vsi ti podatki so temeljne želje, ki jih bomo uresničili z aktivnim sodelovanjem vseh delavcev v delovnem procesu.

V decembru bodo znani planirani pokazatelji po TOZD, tako da pričakujemo sprejem plana do konca letošnjega leta oziroma v prvih dneh leta 1974. To obdobje je na videz dolgo, vendar je realno zaradi javne razprave o planu po TOZD.

B. Mišič

Prvi stiki o pripravah na integracijo

21. novembra je bilo prvo srečanje komisij za pripravo elaborata o upravičenosti integracije med Slovenijalesom in Brestom. Na tem srečanju smo se predvsem dogovorili o metodologiji in o vrsti podatkov, ki jih bodo pripravile komisije.

Ko bodo podatki znani, bomo prišli k oblikovanju dokumenta o upravičenosti te integracije.

Računamo, da bo naslednje srečanje komisije sredi decembra.

T. Kebe



Posnetek z beograjskega salona pohištva. O njem in o drugih Brestovih sejemskih nastopih bomo pisali prihodnjič.



V Brestovi prodajalni pohištva v Mariboru teče prva faza preureditvenih del. Skladno s programom investicij za leto 1973 napeljujemo centralno ogrevanje v vse prodajne prostore. Zakasnitev del je nastala zaradi nekaterih težav z izvajalci del in pomanjkanja ustrezne opreme na tržišču. Zanimivo je, da priključujemo centralno kurjavo na mestni plinovod, gorilni kotel pa smo predvideli tudi za možnost uporabe drugih vrst goriv. Druga etapa del v mariborski prodajalni naj bi obsegala takšno ureditev prostorov, da bi naše pohištvo ob razstavitvi kar najbolj pridobilo na lepoti. Ustrezni načrti so že pripravljeni, načrt investicij za leto 1974 pa mora zastavljeno izvedbo tudi zagotoviti.

F. Sterle

NAŠI LJUDJE

VERA KLANFAR je v Tovarni lesnih izdelkov zaposlena že devetnajst let. Dela kot delavka v proizvodnji. Njen oče je z Milanovega vrha, mati pa z Babnega polja. Takole je začela:

»Ne bi rada govorila o svojem življenju, pa vendar ne morem mimo tega, da se ne bi spominjala svojih najtežjih let, ki sem jih preživljala še kot otrok, med vojno. Komaj sem bila stara osem let, to je bilo leta 1942, ko sem morala z mamo in sestro zbežati od doma k partizanom v civilni tabor, ki je bil tedaj pri Sokolih. Mi smo tedaj živeli na hrvaški strani, oče pa je bil v partizanih.

Ker so Italijani po Gorskem Kotoru tedaj množično izseljevali vse prebivalstvo v internacijo, so po drugi strani partizani poskrbeli za tiste družine, ki so se zatekale pred okupatorji v gozdove tako, da so nas otroke dali v oskrbo širom po Hrvaškem primorju, Kordunu in Liki. Jaz sem bila v oskrbi pri neki družini v vasi Lokač blizu Cetingrada v Liki vse do osvoboditve, do leta 1945.

Ko smo se po osvoboditvi za stalno naselili v Markovcu, sem bila nekaj časa zaposlena na občini v Starem trgu, potem pa sem šla leta 1955 na Marof, kjer delam še danes. V teh devetnajstih letih sem delala na različnih delovnih mestih v tej enoti, največ pa sem delala v zabojarini. Sedaj delam pri čepilnem stroju v stolarni. Z delom sem sicer za-

dovoljna, osebne dohodke pa bi morali popraviti, zlasti tisti nižji težko prenesejo tako draginjo, kot je sedaj.

»Vem, da si bila v mlajših letih zelo aktivna družbena delavka. Kako pa danes s tega vidika gledaš na odnose v delovni organizaciji in zunaj nje?»

»Res je, da sem potem, ko sem se poročila, ustvarjala družino in ko sva z možem gradila stanovanje in ko sem bila poleg vsega tega še bolj zaposlena s samim gospodinjstvom, opustila večjo prizadevnost v družbenih organizacijah. Toda moj odnos do delavskih interesov v socialistični družbi je še vedno pozitiven.

Ko sem gradila hišo v Markovcu, sem dobila od BRESTA 900 tisoč starih dinarjev posojila. To je bilo veliko premalo, še zlasti

zato, ker sva oba z možem zaposlena na BRESTU. Ko sem letos spet zaprosila za 2 milijona posojila, pa komisija sploh ni prišla pregledat stanovanja. To jim zamerim in mislim, da na tem področju še vedno ni vse urejeno.

»Kako pa kaj s prostim časom? Ali ga kaj ostane in kaj ti je najljubši konjiček?»

»Prostega časa sploh nimam. Po obveznem osemurnem delu v tovarni so na vrsti otrok, gospodinjstvo, gradnja hiše in še nešteto drugih opravkov, tako da si žena na mojem mestu ne more privoščiti ne vem kakšnega razvedrila. Rada pa se ukvarjam še z rejo kokoši in kuncev, pa malo vrtička imam pri hiši. To mi je v zabavo, to pa je tudi vse.

Da, to je vse. Koliko je še takih žena, ki so preobremenjene z delom in ki jim je preobremenitev vse, kar si lahko privoščijo. M. Šepce

Nekoliko neresno

LETOŠNJE CEPLJENJE PROTI GRIPI

Že od nekdaj je človek želel, da bi se nekako izognil oziroma varoval pred množičnimi obolenji, med katerimi je tudi gripa, saj je znano, da je na primer terjala gripa (takrat imenovana »španska«) proti koncu prve svetovne vojne in po njej več smrtnih žrtev kot vojna sama.

Da bi preprečili ali vsaj nekoliko omilili obolenje gripe, ki se običajno pojavlja ob prehodih jeseni in zimo ter le-te v pomlad, smo se tudi letos — kot že leta

pred tem — odločili za cepljenje proti gripi.

Povzročitelj gripe je virus, ki se nenehno spreminja. Če je bil lani in nekaj let nazaj povzročitelj gripe virus Hongkong tip A2, je letošnji povzročitelj virus England tip A2. S cepivom proti temu virusu smo letos že cepili — in sicer z mrtvim cepivom — delavce nekaterih Brestovih enot.

Kaj je cepivo in kako deluje, sem opisal v nekem članku že lani in zato tega ne bi ponavljal.

Odziv na letošnje cepljenje na Brestu (kako je bilo s cepljenjem in odzivom na cepljenje drugod, mi ni znano) je bilo porazno, saj smo cepili komaj slabo osmino Brestovih delavcev. Res je sicer, da to pisanje sovpada v čas cepljenja, vendar to ne bi smel biti vzrok za tako majhen odziv. O važnosti cepljenja in še posebno o cepljenju proti gripi, je bilo prelitega že mnogo črnih, pa tudi prek drugih sredstev javnega obveščanja je bilo izrečenih dosti besed.

Toda učinek vsega tega je pri nas skoraj enak ničli. Mnogi se izgovarjajo, da imajo reakcijo po cepljenju in da kljub cepljenju zbolijo za gripo. Mnogo ljudi enači navaden prehlad ali nahod z gripo. Statistike pa so pokazale, da so imela podjetja, v katerih se je večina delavcev cepila proti gripi, manj teh obolenj kot podjetja, kjer se sploh niso cepili. Res je sicer, da ne poznamo načina, ki bi pokazal, pri komu je bilo cepljenje res uspešno, pri komu pa ne, kot je to na primer vidno pri cepljenju proti črnim kozam. Kljub temu pa to ne more biti izgovor.

Letos smo za celotno podjetje kupili 500 doz cepiva (lani je bilo nabavljenega cepiva nekaj več, moram pa reči, da ga je propadlo več kot 100 doz, ker odziv na cepljenje ni bil zadosten).

Letos je bilo stališče večine Brestovih poslovnih enot, razen TP Cerknica (kjer so organi upravljanja zavzeli stališče, naj bi bilo cepljenje »obvezno«), da naj bi se delavci sami odločali za cepljenje. Zato je bil učinek vsega tega naslednji:

TP Cerknica — 165 cepljenih, TP Martinjak — 25 cepljenih, TP Stari trg — niti en sam cepljen.

TLI Stari trg — 35 cepljenih, TTP Cerknica — 5 cepljenih, SKS — samo 2 cepljena.

Vodilnih ljudi iz vseh omenjenih enot nismo videli. Zato in zaradi že prej omenjenih dejstev je odziv na cepljenje vse manjši in manjši. Zato se mi zdijo najrazličnejši pozivi k cepljenju kot glas vpjočega v puščavi!

dr. A. Šmalc

Uspela krvodajalska akcija

Na pobudo Zavoda za transfuzijo krvi iz Ljubljane je občinska konferenca Zveze mladine Cerknica organizirala 12. novembra krvodajalsko akcijo.

V Tovarni pohištva Martinjak je bil odziv na akcijo zelo dober, saj je šlo na odvzem krvi štiri-deset delavcev. Poudariti moram, da se delavci iz naše tovarne vsake krvodajalske akcije udeležijo v precejšnjem številu, zato je v kolektivu več članov, ki so dobili zlate značke, saj so dali kri že dvajsetkrat in več. Izmed članov kolektiva, ki se odzovejo vsakemu odvzemu krvi in se trudijo, da bi bilo število krvodajalcev čim večje, naj omenim le nekatere: Tomo Resinovič, Emil Ule,

Albin Truden, Jože Zgonc in drugi.

Vsem krvodajalcem izrekamo vse priznanje za njihovo nesebično in humano dejanje. Dokler so naši delavci pripravljeni darova-



ti kri za sočloveka, bo s tem ohranjeno še marsikatero življenje.

T. Lovko

S srečanja jubilarov



Jubilanti iz Tovarne pohištva Cerknica so se tudi letos zbrali v novi delavski restavraciji in obujali skupne spomine



Prijetno in tovariško vzdušje je bilo tudi na srečanju jubilarov v Tovarni pohištva Martinjak



In še posnetek jubilarov iz enote Skupna dejavnosti

Kako naj uredimo preventivna letovanja

Vprašanje gnotne pomoči za letovanje zdravstveno ogroženih delavcev je pri nas doslej urejeno s kratkim členom v sporazumu o oblikovanju ter delitvi dohodka in osebnih dohodkov. Člen določa, da se takšna pomoč delavcu lahko dodeli, višina pomoči pa je odvisna od poprečnih mesečnih osebnih dohodkov delavca, ki je take pomoči potreben.

Vse ostalo je prepuščeno delavskim svetom poslovnih enot in obratnemu zdravniku.

Zaradi tako neizdelanega sistema se je dogajalo, da so posamezne poslovne enote porabile nesorazmerno velik del za ta namen predvidenih sredstev in da so se tako v drugih poslovnih enotah počutili prikrajšane, pa tudi to, da številni delavci, ki jim je samoupravni organ sredstva odobril — le-teh niso izkoristili in niso šli na potrebno preventivno rekreacijsko letovanje.

Kadrovska služba je zato pripravila osnutek postopka, ki ga bo v teh dneh dala v razpravo organom upravljanja in kolektivom. Predlog natančneje določa, katere pogoje naj delavec izpolnjuje, da se mu pomoč za letovanje lahko odobri, hkrati pa z razpisom zagotavlja možnost, da vsi delavci pod enakimi pogoji uživajo pravico do regresiranega letovanja, če so iz zdravstvenih in socialnih razlogov take pomoči potrebni in če so zanj zainteresirani.

Predlog predvideva troje organov, ki naj odločajo o izboru kandidatov:

1. povsem strokovni, vendar kolektivni organ, ki ga sestavljajo zdravnik, socialni delavec in referent za rekreacijo; ta izdela predlog, kdo iz zdravstvenih razlogov po prioriteti je najbolj potreben letovanja in v kakšnem okolju,

2. na osnovi njihovega predloga in ob upoštevanju vseh podatkov o premoženjskem stanju prijavljenih ter v skladu z razpoložljivimi namenskimi sredstvi odloča kadrovska komisija,

3. pritožbeni svet za kadre.

I. Škrabec

Tehnična izboljšava

Naš študent, študent prvega letnika biotehnične fakultete Rudi Debevc je med redno počitniško prakso v Tovarni pohištva Martinjak ne le opravil svojo formalno dolžnost, ampak je ob lastnih prizadevanjih predlagal tehnično izboljšavo, ki se nanaša na vrtnje prednjega sklopa stola Lyving.

O predlogu je razpravljala strokovna komisija in ugotovila:

Za dosednji način vrtnja prednjega sklopa stola Lyving na visokoturnem rezkarju je bil čas izdelave 0,60 min/kos. Po predlogu pa je čas vrtnja 0,36 min/kom. Po letnem planu naj bi tovarna izdelala 96.000 stolov Lyving, pri čemer pride na račun izboljšave prihranek 9.600 din na leto.

Poslovni svet je predlog tehnične izboljšave v celoti potrdil in predlagatelja nagradil po pravilniku o tehničnih izboljšavah.

V našem glasilu zadnje čase o tehničnih izboljšavah malo pišemo, vemo pa, da še zdaleč niso izčrpane vse možnosti na tem področju. Želimo, da bi se posamezniki intenzivneje ogreli za iskanje tehničnih izboljšav.

Novo v tapetništvu

ODKUP LICENCE OD ŠVEDSKE FIRME ULFERTS

Na 184. redni seji centralnega delavskega sveta 7. novembra je bil sprejet sklep, da se odkupi od švedske firme ULFERTS iz Tibra tehnični know-how za proizvodnjo blazinjenega pohištva iz hladne brizgane pene.

Bistvena vsebina tehničnega know-howa te firme je prodaja pridobljenih izkušenj v proizvodnji tapetniških izdelkov z vbrizgavanjem v kalupe kemijskih komponent poliura in isocianata. Ta proizvodnja se razlikuje od običajnega načina izdelave sedežnih garnitur po tem, da se trdna ogrodja ali posamezni deli ogrodja postavljajo v kalupe ter v te vbrizgava ustrezna mešanica omenjenih komponent.

S tem postopkom dobimo možnost za oblikovanje najrazličnejših sedežnih garnitur, kar je z običajnim načinom izdelave letih drago in nedosegljivo. Pri nastavitvi različnih modelov oziroma kalupov je mogoče isto-

časno izdelovati več oblikovno različnih izdelkov.

Pogodbeni del tehničnega know-howa zajema predložitev elaborata o tehnologiji za proizvodnjo izdelkov iz mehke vlite pene s hladnim postopkom ter z oddelkom za blazinjenje. Firma ULFERTS bo predložila popoln seznam strojev in naprav, torej vso potrebno opremo.

Za čas, ki ga obsega pogodba, se firma obvezuje, da bo proizvodnja na isti kvalitetni ravni kot pri njih doma. Za uvalno dobo nudi tehnično pomoč ter izurja potrebno število delavcev.

Vsebinsko zajema pogodba še: — kontinuirano informiranje o tehničnem razvoju v njihovi tovarni;

— v času veljavnosti pogodbe ima kupec možnost pošiljati svoje delavce v Tibro, da študirajo proizvodnjo. V tem obdobju se lahko kadarkoli posvetujejo o proizvodno-tehničnih vprašanjih. Tuje pohištvene industrije že dalj časa uspešno vpeljujejo v svoje izdelke poliuretanske mase. To je razumljivo in nujno glede na to, da postaja les z vsakim dnem dražja surovina.

S pridobitvijo tehničnega know-howa se tako že vključujemo v naloge našega srednjeročnega investicijskega programa, kar zadeva našo tapetniško dejavnost. S tem bo ta dejavnost pridobila na dinamičnosti v proizvodnji ter v večji in bolj razgibani ponudbi teh izdelkov na tržišču.

M. Žunič



Delavca dvigata izdelek iz kalupa

Salon pohištva nadaljuje kulturno poslanstvo

SLOVENSKI EKSLIBRISI — RAZSTAVA V SALONU POHIŠTVA

V začetku novembra je bila v Brestovem salonu pohištva v Cerknici štirinajstodnevna razstava slovenskih ekslibrisov in drobnih grafik Karolija Andruskè. Razstavo smo pripravili skupaj z Društvom ekslibris Sloveniae, ki bo prihodnje leto gostitelj svetovnega kongresa ekslibristov. Na razstavi, ki jo je odprl dr. Rajko Pavlovce, je bilo predstavljenih

jem bistvu le likovno obdelano označbo o lastništvu knjige. Z ekslibrisom so se ukvarjali skoraj vsi vidni slovenski slikarji in arhitekti, zlasti pa Božidar Jakac, Ivan Kos, Saša Santel, Jože Plečnik, Marjan Tršar in drugi.

Tudi Karolija Andruskè, umetnika iz Sente, Cerkničani že poznamo, saj je bil med nami na mednarodnem raziskovalnem taboru. Tedaj so ga navdušili notranjski motivi: jezero, jame, ostrnice, grad Snežnik, notranjski kozolec... Izdelal je precej drobnih grafik in nekaj ekslibrisov.

Zanimiv je njegov trdi pristop k obdelavi motivov, vendar pa veje iz njegovih del globoko občuten odnos do narave.

Razstava je bila svojevrstno poživilo v našem salonu. Zanimivo je tudi, da je prišlo na ogled veliko šolarjev, ki se trudijo za izdelavo ekslibrisov za razpisano nagrado Pionirskega lista. Tako bomo v februarju razstavljali tudi nagrajene ekslibrise, nagrajenici pa si bodo ob tej priložnosti ogledali našo proizvodnjo in nekatere naravne lepote v občini.

F. Sterle



Tapetniški izdelek iz hladne brizgane pene

So pokojnine vaših svojcev res ogrožene?

Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Sloveniji odgovarja na to vprašanje: »Ne, če bomo skupaj poskrbeli zanje. Ne, če bomo zanje še naprej pripravljeni prispevati toliko, kot rabijo, da bi v miru preživeli jesen svojega življenja.«

Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Sloveniji je vsako leto, pa tudi letos programirala potrebna sredstva, ki naj bi ji omogočila izpolnjevanje z zakoni naloženih dolžnosti. Svojih programov pa ni mogla uresničiti. V letu 1971 je na zahteve tedanjega izvršnega sveta skupščine SR Slovenije prvič pristala na nestvarno znižanje prispevne stopnje, ki naj bi po zagotovilih trajalo le eno leto. Od tedaj je poslovala z izgubo, vendar je lahko stopnje, ki naj bi po svojih sredstvih. Ob taki finančni politiki republike Slovenije so se rezerve pokojninskega zavarovanja manjšale. Leta 1970 so bile 20,3 % letne porabe, leta 1971 17,7 %, leta 1972 14,4 % in letos na začetku leta 8,1 %. Konec letošnjega leta rezerve ne bo več, poslovanje pa bo zato nezakonito!

Za normalno poslovanje brez tujih kreditov potrebuje sklad pokojninskega in invalidskega zavarovanja rezervo v višini približno 15 % letne porabe, ker je treba kreditirati do 40 dni in pokrivati sezonska nihanja pri izplačilih. Taka rezerva je potrebna za stalna obratna sredstva in za tekočo valorizacijo pokojnin do meja, ki jih določa pokojninska zakonodaja.

Dohodki skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja v Sloveniji se zbirajo po 12,7 % stopnji od bruto osebnih dohodkov. Ta izvirni priliv do sega le 90 % letošnjih izdatkov, zato je razumljivo, da so za poslovanje v letošnjem letu potrebni čedalje večji krediti. V juniju si je morala skupnost izposoditi še 200 milijonov dinarjev ali dobri dve tretjini svoje mesečne izplačilne mase, tako da je julija prvič v svoji zgodovini poslovala ves mesec s tujimi izposojenimi sredstvi in da ne bo prišla na pozitivni saldo poslovanja. To pa pomeni, da bo treba za izplačevanje pokojnin prvič angažirati tudi denarna sredstva republike Slovenije, saj banka po lastnih pismenih izjavah ne sme in ne more dati takih kreditov.

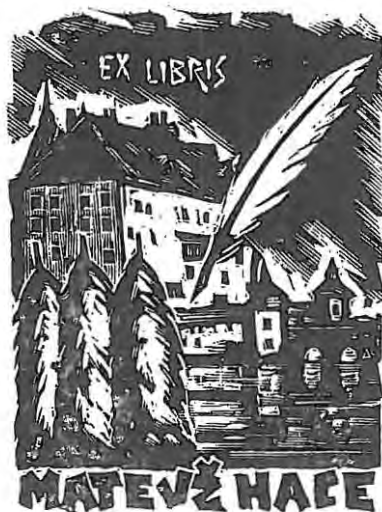
Rešitev teh težav vidijo vsi poznavalci razmer (Informacija izvršnega sveta skupščine SRS od 10/5-1973 — podpisan Pavle Gantar; Zapisnik SDK o opravljeni kontroli 5/4-1973; Pismo SPIZ skupščine SRS 20/3-1973 in pismo SPIZ zvezni skupščini 10/5-1973) o povečanju izvirnih dohodkov do mere, ki bi omogočila skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja, da bi poslovala brez izgub, dokler si ne obnovi rezerve na ravni 15 % letne porabe. Za take izvirne dohodke bi bila potrebna 13,84 % stopnja od bruto osebnih dohodkov ali pa bi bil potreben kakšen drugi vir v isti višini. Zato bo po vsej verjetnosti v zadnjih letošnjih mesecih morala skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja tako stopnjo tudi uveljaviti!

Na videz se zdi to kot večja obremenitev gospodarstva, vendar mora že sedaj Ljubljanska banka dati skupnosti visoka posojila, da sploh lahko izplačuje pokojnine, s tem pa jih posredno odvzema gospodarstvu in tako že sedaj obremenjuje gospodarstvo. Gre torej le za to, ali je ta obremenitev neposredna in s čistimi računi, ali pa je posredna in z zamegljenimi računi!

(Iz informacij republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije)

ZONE SVETINA V SALONU

Od 27. novembra do 15. decembra letos bo v Salonu pohištva v Cerknici razstavljala železne varjene skulpture na temo »vojna v skulpturi« znaní pisatelj, kipar in javni delavec TONE SVETINA. Razstavo pripravljamo v počastitev Dneva republike in jo namenjamo najširši javnosti, posebej pa še vsem zaposlenim na Brestu ter borcem in aktivistom revolucije. Razstava bo odprta vsak dan, razen nedelje, med delovnim časom salona.



nad štiristo ekslibrisov. Drobní grafični listki — ekslibrisi — pomenijo svojevrsten prispevek umetnosti, čeprav pomenijo v svo-

VREDNO POSNEMANJA!

Tople zahvale nekaterih naših ostarelih obččanov so pričale, kaj jim pomeni skromna denarna pomoč, ki so jo dobili ob občinskem prazniku na podlagi sklepa sveta krajevné skupnosti Cerknica. Denarna pomoč ni bila velika, veliko pa je bilo naše zadovoljstvo, da smo nekaterim vsaj nekoliko pomagali.

Tudi mi se staramo in bomo morda nekoč prav tako potrebni pomoči. Mogoče ni odveč predlog, da bi tudi pionirji navezali stike z našimi bolnimi in osamelimi občani in jim morda občasno pomagali, zlasti pozimi. Tudi topla beseda iz mladih ust jim bo v veliko tolažbo in jim bo prinesla nekoliko toplino v njihovo osamljenost.

V to humano delo, organizirano pomoč bolnim in ostarelim, naj bi se bolj kot doslej vključevale vse naše organizacije, saj tisto, kar storimo osamljenemu človeku, ni bistveno in pomembno samo zanj, pač pa tudi za družbo, ki mora temeljiti na ljubezni in izumu.

S. Mekinda

Ekonomski slovarček

POTEK PROIZVODNEGA PROCESA

Podjetje nenehno proizvaja in prodaja svoje izdelke, povečuje dohodek in sklade. Vse, kar podjetje iztrži s tem, da fakturira kupcem, imenujemo celotni dohodek. To je dejansko merilo gospodarske moči podjetja. Ob koncu leta podjetje ugotavlja in deli celotni dohodek po naslednji razpredelnici:

- Celotni dohodek:
 - porabljena sredstva,
 - doseženi dohodek,
 - zakonske obveznosti,
 - pogodbene obveznosti,
 - osebni dohodki,
 - ostanek dohodka.

Že prej smo omenili, da predstavljajo dohodek vso prodajo v nekem obdobju. Porabljena sredstva predstavljajo stroški za proizvodnjo potrebnega materiala, strojev, stroški dnevnice, stroški reprezentance in podobno. Če vse te stroške odštejemo od celotnega dohodka, dobimo dohodek, ki nam služi za primerjavo uspešnosti gospodarjenja.

Zakonske obveznosti predstavljajo stroški, ki jih podjetje vkalkulira v proizvodno ceno; ti stroški pa so določeni z zakonskimi določili (obresti od kreditov, prometni davek, prispevek za zemljišča itd.).

Pogodbene obveznosti predstavljajo stroški, ki jih podjetje vkalkulira v proizvodno ceno; ti stroški izvirajo iz pogodb podjetja z zunanjimi partnerji (obresti od kreditov, prispevki in članarine, zavarovalne premije itd.).

Osebni dohodki so stroški, izplačani delavcem za delo v določenem obdobju, in sicer v bruto znesku. To pomeni, da se upoštevajo vsa neto izplačila delavcem in vsa socialna ter proračunska odvajanja iz osebnih dohodkov.

Ostanek dohodka dobimo tako, da od celotnega dohodka odštejemo vse stroške, vključno osebne dohodke. To so sredstva, ki jih podjetje deli na sklade oziroma sredstva za razširjeno reprodukcijo. Čim več doseže podjetje dobička, tem bolj je sposobno za

nabavo novih strojev in modernizacije proizvodnje, kar pogojuje večji obseg proizvodnje in s tem višje osebne dohodke zaposlenih.

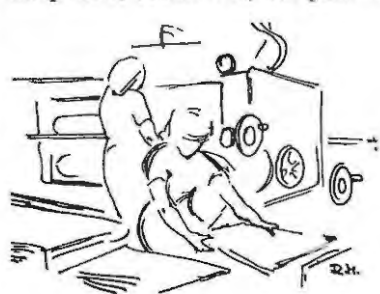
Poleg tega postaja podjetje bolj konkurenčno na trgu.

- Podjetje deli dobiček na
 - rezervni sklad
 - skupne rezerve gospodarskih organizacij
 - sklad skupne porabe
 - poslovni sklad
 - neobvezni rezervni sklad.

Rezervni sklad se odvaja po zakonskih določilih in je namenjen za kritje morebitne izgube in za dvig osebnih dohodkov v času, kadar podjetje nima dovolj sredstev za žiro-račun.

Skupne rezerve gospodarskih organizacij predstavljajo zakonske obveznosti in se delijo na rezervna sredstva v občini in v republiki.

Sklad skupne porabe predstavljajo tista sredstva, ki jih podjetje po sprejetju zaključnega računa nameni za stanovanjsko izgradnjo, dotacije svojim in zunanjim političnim organizacijam (dotacija sindikatu, krajevni skupnosti, šolam itd.) ter potreb-



na sredstva za kritje anuitet za kredite od sredstev skupne porabe.

Poslovni sklad predstavljajo sredstva dobička, ki jih podjetje nameni za obratna sredstva, investicije in pokritje anuitet kreditov, najetih v prejšnjem poslovanju in za osnovna sredstva.

B. Mišič

Še o Work faktorju

NADGRADNJA WF SISTEMA IN SHEME NORME

V pretekli številki je bil definiran Work-Faktorjev čisti čas in bilo je v kratkih potezah opisano, kako dobimo ta čas in kaj vse nanj vpliva. V današnji številki bom poskusil pojasniti, kako na osnovi čistega časa pridemo do norme.

Od nekdanj si je človek, da bi dosegel cilj, postavljati delovne naloge, katerih izpolnitev je bilo merilo za njegov uspeh oziroma učinkovitost. Dobra učinkovitost je temelj za napredek in blaginjo posameznika, tovarne in vse družbe. Za vrednotenje učinkovitosti in primerjanje različnih izvajalcev pri opravljanju delovnih nalog (ne glede na motivacijo) pa je bilo potrebno poiskati neko skupno merilo; to pa je čas.

Čas ima pri delu dvojno vlogo: — čas je osnova delovnega tempa, — čas je element stroškov.

ČAS JE OSNOVA DELOVNEGA TEMPA

Delovni tempo gradimo na teoretičnem tempu, ki ga določamo z WF čistim časom. Pravilno izbrani delovni tempo zagotavlja manjša nihanja storilnosti izvajalcev in s tem omogoča boljše vodenje in usklajevanje proizvodnih zahtev. Če izberemo kot enotno merilo WF univerzalni standard storilnosti, smo dosegli, da nihanja storilnosti izhajajo samo še iz različne fiziološke sposobnosti posameznika.

WF univerzalni standard nam daje idealni tempo in izdelovalni potencial skupnosti izvajalcev, ki pa ni vedno dosegljiv. Zato je izdelana nadgradnja sistema, ki združuje vse dejavnike za zmanjševanje delovnega tempa in dejavnike, ki vplivajo na prekinjanje dela. Z metodami nadgradnje WF sistema in natančnim vzorčenjem je mogoče ugotoviti vzroke izgub, obseg izgub in mesta oziroma službe, ki so za izgube odgovorne. Ravno izgubljenemu delu časa danes v praksi posvečamo premalo pozornosti.

Znotraj izgub gre za del stalnih vrednosti, kot so izgube zaradi napora, okolice in osebnih potreb. Privajanje na določeno delo lahko predstavlja znatne izgube, vendarle sledi zakonu upadanja odvisno od števila ponovitev. Organizacijske izgube in motnje pa so močno spremenljive in podvržene slučajnemu ponavljanju. Prav zadnji trije vzroki: privajanje, motnje in organizacijske izgube so največji porabniki časa in obremenjujejo (predvsem) motnje in organizacijske izgube) najbolj odvisni od uspešnosti vodenja. Ko začnemo meriti delo direktnih proizvajalcev z WF sistemom, nas analitična pot, ki jo zahteva sistem, privede do tega, da spoznamo vse napake, ki so se nakopičile v proizvodnem procesu.

Pričakovani delovni tempo bomo določili s tem, da bomo določili za določeno nalogo pričakovani tempo ali časovno normo, ki temelji na WF času. WF čas izračunamo z WF analizo. Za nalogo pričakovani čas je vedno daljši od WF časa. Vzroke, ki podaljšujejo WF čas, delimo na:

1. Skupino vzrokov, ki zmanjšujejo delovni tempo;

2. skupino vzrokov, ki povzročajo prekinitve pri delu.

Prekinitve ne pomenijo zmanjšanja delovnega tempa, temveč stanje, ko izvajalec naloge brez svoje krivde ne izkorišča vsega, za delo v nalogi namenjenega časa. Izgubljeni čas moramo izvajalci priznati in ga nadomestiti v razmerju s povečano porabo za nalogo potrebnega časa.

1. Zmanjšanje delovnega tempa
Vzroki za zmanjšanje delovnega tempa so neposredno vezani z delovno nalogo. Med nje prištevamo:

1.1. Zmanjšani tempo zaradi čezmernega utrujanja nastaja zaradi:

— zmanjšanja dotoka energije v mišice,

— prevelike porabe energije v mišicah (mišica porabi več ener-

gije, kot jo lahko s kisikom nadomestimo)

— prevelikega obremenjevanja živčnih povezav.

Vpliv izražamo s količnikom napora (kn).

1.2. Zmanjšani tempo zaradi zunanjih zaviralnih vplivov nastaja zaradi:

— zmanjšane dotoka energije v organe porabnika, ker je premajhen dotok kisika v kri (plin, prah) in prevelika poraba energije pri vzdrževanju organizma (toplota, tresenje itd.);

— motenj pri gibanju (obleka, zaščitna sredstva);

— motenj pri sprejemanju informacij (hrup, tema, bleščanje).

Vpliv izražamo s količnikom za zunanje vplive (ko).

Ce je delo takšno, da tempo, ki je z analizo določen, izvajalca utruja ali če tempo v nalogi zavirajo vplivi okolice na izvajalca, moramo WF čas pomnožiti s k_1 , ali s k_2 , ter dobimo T_{01} ali osnovni čas iz zmanjšane tempa za privajenega delavca, ki dela brez motenj.

1.3. Zmanjšani tempo — ker izvajalec naloge na delo še ni privajen

S privajanjem na nalogo delovni tempo izvajalca narašča, dokler ne doseže osnovnega tempa T_0 . Vpliv privajanja na čas upoštevamo v poprečju s količnikom privajanja (k_3).

1.4. Zmanjšani tempo zaradi motenj

Motnje zmanjšujejo tempo takrat, kadar izvajalec naloge ne more opraviti dela po predpisanih pogojih (izmet, neustrezen material, neusklajenost delovnih nalog itd.). Kadar se pojavlja ta vpliv, ga izražamo s količnikom motenj (k_4).

Ce pomnožimo čas T_{01} s k_3 ali k_4 , dobimo čas, ki izhaja iz zmanjšane tempa med privajanjem in motnjami T_{02} .

2. Prekinitve pri delu
Vzroki, ki povzročajo prekinitve niso neposredno povezani z izdelavo. Med nje štejemo:

2.1. Prekinitve, ki se pojavljajo, ker mora izvajalec naloge med delom zadostiti fiziološkim osebnim potrebam. Čas prekinitve zavisi od oddaljenosti sanitarij in spola izvajalca.

2.2. Prekinitve, ki jih povzroča dejstvo, da izvajalec opravlja naloge v organiziranem okolju, v katerem prevzema informacije, brez katerih naloge ne bi mogel opraviti. Te izgube lahko z boljšo organizacijo zmanjšamo. Osebnih izgub in organizacijske izgube določamo analitično iz izgubljenega časa ter jih upoštevamo z dopolnilnim koeficientom K_5 .

ČAS JE ELEMENT STROŠKOV

Da bi lahko določili ob znanem, za nalogo potrebnem času, relativno povračilo izvajalca za opravljeno delo (zaslužek izvajalca) in s tem seveda tudi stroške, ki jih je naloga povzročila, ravnamo takole:

1. Določimo osnovni delež, ki izhaja iz delovne naloge:

— vrednotenje zahtevnosti dela;

— določanje krivulje nagrajevanja.

2. Določimo osebni delež, ki izhaja iz izvajalčeve učinkovitosti:

— vrednotenje izvajalčeve učinkovitosti.

3. Določimo relativno povračilo izvajalca za opravljeno delo.

1. Določanje osnovnega deleža
Osnovni delež določamo z ugotavljanjem relativne vrednosti dela v nalogi, ki jo izrazimo, če pomnožimo relativno vrednost grupe dela in nalogo pričakovane časa:

$$VD = VG \times T_0$$

VD = relativna vrednost dela v nalogi
VG = relativna vrednost grupe dela
 T_0 = za nalogo pričakovani čas ali časovna norma (min.)

Relativna vrednost grupe dela je odvisna od grupe dela. Te izhajajo iz zahtevnosti dela, ki je grajena na analitičnem vrednotenju naloge po kriterijih zahtevnosti. Zahtevnost dela v nalogi oblikujejo tri področja:

— Naloga izvajalcu, naloga stopnje pripravljenosti, brez katere naloge ne more opraviti.

— Iz odnosa med nalogo in izvajalcem nastaja tveganje, ki se izraža v možni škodi.

— Naloga izvajalca neposredno in posredno utruja.

Relativno vrednost grupe dela izračunamo po enačbi:

$$VG = VG_1 \times f \times GD - 1$$

VG_1 — relativna vrednost dela v prvi grupi $VG_1 = A$
 f — stopnjevalni faktor (večji od 1)
 GD — grupa dela, določena z vrednotenjem zahtevnosti dela

2. Določanje osebnega deleža

Relativna vrednost grupe dela je temelj pri računanju povračila izvajalca za opravljeno nalogo. Dejansko povračilo je odvisno od izvajalčeve učinkovitosti. Pri tem izhajamo iz predpostavke, da izvajalčevo delovanje pomeni za malogo strošek. Velikost stroška za delo določa relativna vrednost naloge. Če so stroški, ki jih povzroči izvajalec, po uspešni



izvedbi naloge manjši, je izvajalec učinkovitejši in dobi večje povračilo za delo v času, ki je za delo namenjen.

Izvajalčevo učinkovitost določimo tako, da določimo:

— Vrednotimo neposredno učinkovitost izvajalca.

— Kompenziramo njegovo večjo ali manjšo pripravljenost za delo, ki je brez svoje krivde primerno ne izkorišča.

— Kompenziramo manjši delovni tempo, ki ga ne moremo pospešiti zaradi fizioloških omejitev (starost, invalidnost).

3. Določanje relativnega povračila za opravljeno delo

V praksi se pogosto pojavljajo pogoji, ki ne izhajajo iz same delovne naloge ali učinkovitosti izvajalca in ki nalagajo izjemne posege v sistem nagrajevanja. Taki

posegi so običajno vezani na določen čas. Dva takšna posega sta:

— Hkratna uporaba dveh sistemov za merjenje časa v delavnici. Vpliv hitrejšega tempa dela priznamo izvajalcu dela s faktorjem stimulacije.

— Pomanjkanje izvajalcev pri nekaterih delih, ker se izvajalci z odporom odločajo za ta dela.

Namen tega sestavka je bil predvsem informirati širši krog ljudi na Brestu z Work-Factor sistemom za merjenje dela in njegovo nadgradnjo. Zato sem se poskušal dosledno opirati na naslednjo literaturo:

— WF informativni priročnik,
— WF hitri postopek; priročnik
— Trojar Marjan: »Nadgradnja WF sistema in shema norme« (Referat na II posvetovanju o merjenju dela).

M. JAKOVAC

Ciljno vodenje podjetja

Nadaljevanje iz prejšnje številke. Možna v svojem delu govori tudi naslednje:

Sistem delovnih ciljev, ki jih merimo po pričakovanih rezultatih, omogoča rešiti večje število kroničnih problemov, ki jih pogosto srečujemo v organizacijah, in sicer:

a) **nagrajevanje po učinku:** definirani delovni cilji so realno sredstvo za merjenje posameznikovih prispevkov, s čimer je dana večja možnost za nagrajevanje po delu;

b) **pomanjkanje teamskega dela:** definirani organizacijski in delovni cilji omogočajo koordinacijo posameznih naporov v smislu teamskega dela;

c) **pomanjkanje iniciativnosti:** vsak cilj daje ustrezno svobodo ter področje delovanja in s tem možnost, da pride pri vsakem posamezniku do izraza iniciativnost;

d) **prevelika odgovornost:** sprejeti cilji so tesno povezani z ustreznimi količinami posameznikove odgovornosti za delovne dosežke;

e) **preveč subjektivnega ocenjevanja:** delovni cilji ne temeljijo na ocenjevanju osebnostnih lastnosti, ampak na delu in rezultatih;

f) **premajhna zainteresiranost ljudi:** še tako močno besedno besedno spodbujanje ljudi nima učinka, če ne vidijo in ne občutijo rezultatov svojega dela v praksi;

g) **preveč avtoritativnega vodenja:** usmerjenost k ciljem in rezultatom dela odpravlja potrebo po nadziranju in opiranju na veljavne predpise in sankcije;

h) **neustrezno komuniciranje:** delovni cilji filtrirajo poplavo informacij in dajejo prednost komunikacijam, ki so povezane z delom, odnosi in rezultati;

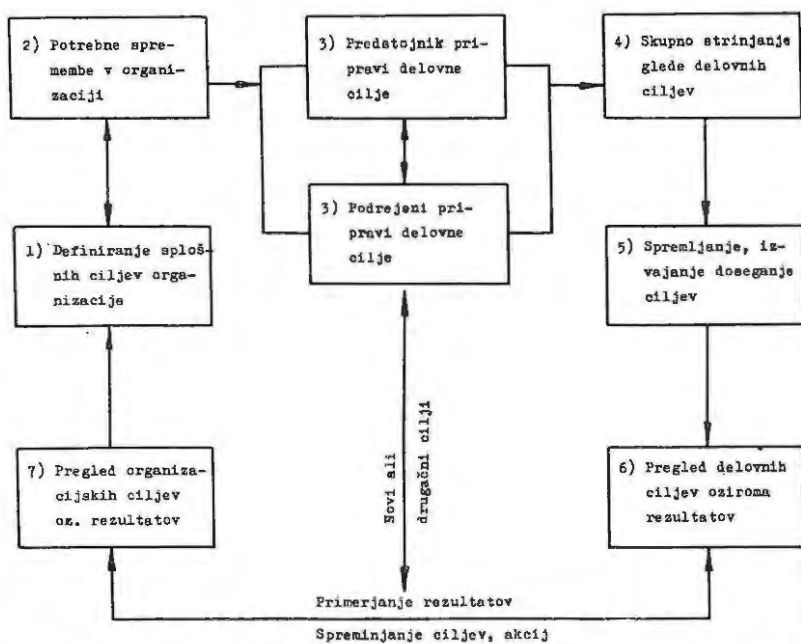
i) **nesamostojnost posameznikov:** vsak član je pravzaprav toliko samostojen, kolikor prostovoljno sprejema delovne cilje in jih zna doseči;

j) **težave v organizaciji dela:** vodilni delavec lahko koordinira delo sodelavcev, če z njimi natančno določi cilje in jim pomaga pri doseganju;

k) **potrebe po izobraževanju in napredovanju:** rezultati, ki so bili doseženi na osnovi delovnih ciljev, kažejo, kdo potrebuje dodatno znanje in kdo ima sposob-

nosti in pravico do napredovanja.

Opisani sistem ciljnega vodenja bi grafično predstavili nekako takole:



Seveda pa se pri postavljanju delovnih ciljev in uvajanju ciljnega vodenja javljajo tudi napake, ki jih je Možina razvrstil nekako takole:

1. Vodilni delavec ne določi dovolj jasno splošnih ciljev enote;

2. postavljeni cilji so prenizki (ali previsoki), se pravi, ne izzivajo naporov, da bi jih dosegli;

3. cilji se ne nanašajo na motranje vrednote posameznika in možnost za ustvarjalnost pri delu;

4. vodilni delavec večkrat preobremenjuje sebe in druge z neustreznimi ali preveč številnimi cilji;

5. vodilni delavec pozabi določiti odgovornost za sprejete cilje;

6. vodilni delavec ne koordinira dovolj svojih ciljev in ciljev enote s cilji drugih enot in skupaj s cilji v organizaciji;

7. vodilni delavec premalo jasno opiše pot oziroma akcije k pričakovanim rezultatom in določi le megle kriterije;

8. vodilni delavec je preveč zavezan sam vase in ne sprejema

zadovoljstva od zunaj in tako preveč trdno vztraja pri pogojih v organizaciji;

10. vodilni delavec lahko postavi program delovnih ciljev prehitro in nekritično, o njem ne razpravlja z ostalimi; z drugimi besedami, bolj je usmerjen k hitremu zadovoljevanju kot pa h kritični razpravi;

11. vodilni delavec ne upošteva prejšnjih težav in uspehov in je premalo gibek pri postavljanju novih ciljev;

12. vodilni delavec lahko pozabi uspešno okrepiti vodenje posameznikov, ki so pri svojem delu dosegli ustrezne cilje in rezultate.

Opisani način ciljnega vodenja podjetja ni edini sistem vodenja, je pa eden izmed sistemov, ki ga v svetu zelo uporabljajo in ki prinaša boljše rezultate v poslovanju. Tako so v analizi 128 podjetij v ZDA, ki uporabljajo ta sistem, ugotovili, da delujejo po uvedbi sistema uspešneje kot prej in precej uspešneje od podjetij, ki uporabljajo druge načine vodenja. Tudi pri nas so znane vpeljave tega sistema vodenja. Konec na 7. strani



NAŠE MALO MESTO

Bližajoča se zima je že dobila tu pa tam svoje zunanje obeležje. Stalna prodajalca na našem trgu je že umaknila svoj prodajni prostor v varno zavetje. Vrtičkarji so v glavnem že zavarovali svoje vrtnice. Tudi avtomobilisti so poskrbeli za boljšo obutev svojih vozil. Kako je pripravljena služba za čiščenje cest, pa bomo videli, ko bo zamelo.

Med snemanjem Veselega tobogana je bila v cerkniški kinodvorani nepopisna gneča. Tisti, ki so imeli vstopnice, se hudujejo na »padalce«, ki so zasedli njihova mesta. Napovedovalec Kralj se je tudi tokrat dobro potrudil. Aplavz pa si je prislužil tudi fant z zgodbo v domačem narečju. Kvalitetne in razgibane prireditve pritegnejo celo prebivalce našega malega mesta.

Dva nova stanovanjska bloka, ki jih dokončuje SGP Gradišče, bosta kmalu nared za vselitev. Šušlja se, da bodo stanarine pre-

cej zasoljene, kar je v skladu s splošnimi podražitvami. Morda ne bi bilo odveč informirati tiste, ki pričakujejo nova stanovanja, katerim kategorijam osebnih dohodkov so stanovanja namenjena.

Zadnja podražitev kave je povzročila med »kafetarji« pravcati preplah. Baje so posamezne »kafetarske« skupine zmanjšale svoj učinek celo za 50 odstotkov. Hvalevredno bi bilo, če bi se temu zgledu podobno ravnale še ostale podobne skupinice in podskupinice, seveda v dobrobit lastnega zdravja.

Morda še niste opazili, da je v teh dneh opaziti na naših cestah več na novo postavljenih prometnih znakov. Tudi vozilo cerkniške postaje milice je opremljeno z radarjem. Vsem voznikom priporočamo, da upoštevajo prometne predpise, sicer bodo pač morali poseči v — najbrž ne preveč polni žep.

Filmi v decembru

1. decembra ob 19.30 in 2. decembra ob 16.00 — ameriški film **SERIF, TO JE DEŽELA NASILJA**. V glavni vlogi Gregory Peck.
2. decembra ob 19.30 — italijanski film **KO SO SE ŽENSKA UČILE LJUBITI**. Komedia. V glavni vlogi Nadia Casini.
3. decembra ob 19.30 — ameriški film **MACHO CALALAHAN**. Western. V glavni vlogi David Sanzen.
6. decembra ob 19.30 — ameriški film **DIVJA DEŽELA**. Pustolovski film. V glavni vlogi Steve Forrest.
8. decembra ob 19.30 in 9. decembra ob 16.00 — italijanski film **SKUPINA REVOLVERAŠEV**. Western. V glavni vlogi Dany Garco.
9. decembra ob 19.30 — ameriški film **VROČI DIAMANT**. Kriminalka. V glavni vlogi Robert Redford.
10. decembra ob 19.30 — ameriški film **SMRTONOSNA STEZA**. Pustolovski film. V glavni vlogi Sean Garrison.
13. decembra ob 19.30 — italijanski film **MIHAJLO STROGOV** — **CARSKI SEL**. Pustolovski film.
15. decembra ob 19.30 in 16. decembra ob 16.00 — ameriški film **ZADNJI DRAKULA**, groz-

- ljivka. V glavni vlogi Christopher Lee.
16. decembra ob 19.30 — ameriški film **DETEKTIV KLUT**. Kriminalka. V glavni vlogi Jane Fonda.
17. decembra ob 19.30 — francoski film **NEKOČ JE BIL POLICAJ**. Kriminalka. V glavni vlogi Michel Constantin.
20. decembra ob 17.00 in 19.30 — ameriški film **KRALJ DŽUNGLE**. Pustolovski film.
22. decembra ob 19.30 in 23. decembra ob 16.00 — francoski film **REVOLVERAŠICE**. Komedia. V gl. vl. Brigitte Bardot.
23. decembra ob 19.30 — ameriški film **KRALJ, DAMA, FANT**. Erotični film. V glavni vlogi Gina Lollobrigida.
24. decembra ob 19.30 — italijanski film **BESNENJE VETRA**. Western. V glavni vlogi Terence Hill.
27. decembra ob 19.30 — francoski film **RDEČI KROG**. Kriminalka. V glavni vlogi Alain Delon.
29. decembra ob 19.30 in 30. decembra ob 16.00 — italijanski film **KOMPONEROSI**. Western. V glavni vlogi Franco Nero.
30. decembra ob 19.30 — ameriški film **IZGUBLJENA KOMANDA**. Vojni film. V glavni vlogi Alain Delon.

Končno — knjižnica

Prvoaprilski šali, da bo v Cerknici odprta knjižnica, ni nihče nasedel. Sedaj pa — čeprav s precejšnjo zakasnitvijo — bo knjižnica zares odprta za javnost. Svečana otvoritev bo že v okviru slavnosti ob Dnevu republike, redno pa bo na uslugo občanom od 1. decembra dalje. Njen delovni čas bo objavljen na posebnih letakih. Vsekakor lepa pridobitev za Cerknico! Če že ne iz potrebe, vsaj iz radovednosti si oglejte knjižnico, ki je založena s knjigami za vsak okus in vsako starost!

Ciljno vodenje podjetja

Nadaljevanje s 6. strani
naja; uporabljata ga novogoriški MEBLO in Tovarna dekorativnih tkanin v Ljubljani.
Pri obeh se je po uvedbi tega sistema pokazala večja poslovna uspešnost.
To je bil kratek opis sistema ciljnega vodenja, njegovih zakonitosti in možnosti, ki jih daje. Morda bi bil sprejemljiv tudi za naše podjetje, pravim »morda«.

saj so tudi drugi sistemi vodenja, ki so novejši in lahko tudi boljši. Vsekakor pa je bolje imeti nek sistem kot pa nobenega. S tem ne rečem, da pri nas ni sistema vodenja, vendar pa trdim, da posvečamo premalo pozornosti tem vp. ašanjem, kar pa nam bi prineslo v prihodnje lahko tudi boljše poslovne rezultate.
L. UL.

Na Bloški planoti tokrat zares

BLOKE, ZIBELKA SLOVENSKEGA SMUČANJA, KRAJ PREDVOJNEGA IN POVOJNEGA LETALSTVA, POVEZANA Z NOVO MODERNO CESTO OD BLOŠKE POLICE, Z NOVIMI PROJEKTI ZA POZIVITEV TURIZMA, DOŽIVLJAJO NOV PREPOROD ŽE NEKDAJ MOČNO RAZVITE SMUŠKE IN DRUGE ŠPORTNO-TURISTIČNE DEJAVNOSTI.

BLOKE

Bloke so širši slovenski, pa tudi svetovni športni javnosti še posebno znane po svojih smučeh, ki so jih ljudje stoletja uporabljali v zimskem času kot splošno prometno sredstvo.

Najstarejši izvirni opis smučanja na Blokah je dal naš prvi potopisec in kronist Slovenije baron Janez Vajkard Valvasor v svojem največjem in najbolj zanimivem delu »Die Ehre des Herzogtums Crain« (1689): »Tudi kmetje na Kranjskem imajo v nekaterih krajih, posebno na Turjaku in tam okoli, posebno pravico, ki je doslej nisem videl v nobeni deželi. Pozimi namreč, kadar leži sneg, morejo navzdol z visokega hriba voziti z neverjetno hitrostjo.«

Smučarsko znanje, pridobljeno na Blokah iz potreb in pogojev življenja pozimi, je po prvi svetovni vojni pričelo dobivati folklorni in tekmovalni značaj.

Po drugi svetovni vojni so bili vsi poskusi, da bi smučanje ponovno oživel, zaman, gospodarsko šibke Bloke so takrat izgubile tekmo z novo porajajočimi se alpskimi smučarskimi središči.

PROGRAMSKA USMERITEV RAZVOJA BLOŠKE PLANOTE

Sedanje turistične in gospodarske zmogljivosti so na Bloški planoti dokaj skromnejše, saj obsegajo le tri gostilne in nekaj zasebnih sob.



Ob vznožju Lisca, kjer bo nova krožna smučarska vlečnica

Prva znanilca nastanitvenega turizma na Blokah sta Jugoslovanski otroški rekreacijski center iz Pule, ki ima v neposredni bližini Blok svoj Dom počitka, in TVD Partizan iz Pirana. Poleg tega je počitniško naselje vikend hišic ob Bloškem jezeru na Volčjem.

Bločani pa tako ponujene priloženosti niso izpustili iz rok. Navzeli so stike s turističnimi strokovnjaki, kadrovske okrepili turistično društvo, ustanovili iniciativni odbor ter skupaj z Zavodom za turizem Cerknica zastavili okvirni dolgoročni razvojni program.

Tako je bil že v letu 1972 izdelan idejni projekt za gradnjo žičnic na območju Blok.

Letos pa gre zares!

Prva faza, s katere uresničevanjem naj bi začeli leta 1974, obsega:

1. Aktiviranje smučišč, ki s sedla (850 m) in z vrha Lisca (872 m) padajo v smeri Velikih Blok do kote 710. S tem bi pridobili 140 do 162 metrov višinske razlike. Na tem območju je predvidena krožna smučarska vlečnica poševne dolžine 500 metrov z višinsko razliko 140 metrov in zmogljivostjo 600 do 800 oseb na uro.

2. Zgraditev gostišča v Novi vasi s 50 do 60 ležišči, kar naj bi bila

osnova za razvoj nastanitvenega turizma.

3. Poleg obeh osnovnih investicij pa program turističnega razvoja v prvi fazi predvideva vrsto dodatnih ukrepov:

- usposobitev tujskih sob, ureitev okolja;
- vzorčne kmetije za vpeljava kmečkega turizma;
- razširitev domače obrti — »suhe robe«;
- Smučarska zveza Slovenije naj bi v koledar zimskih otroških tekmovalnih vnesla slalom tekme pod imenom »Kačje vijuganje na Blokah« ali tekmovalje v tekih »Po poteh bloških smučarjev«.

Investicijski stroški

Predvideni investicijski stroški bi za obe investiciji na Blokah v letih 1974/75 znašali 6.579.960 din.

Za kritje investicijskih stroškov bo mogoče aktivirati lastna združena dinarska in devizna sredstva v višini 4.211.160 din, tuji komercialni kredit in kredit Ljubljanske ali Koprške banke v višini 2.368.800 din.

Druga faza turistične graditve Bloške planote predvideva:

- Opredelitev kraja s programom, urbanističnim projektom in valorizacijo poletnih ter zimskih naravnih pogojev za razvoj turizma.

- Težnjo za modernizacijo ceste Nova vas — Sodražica — Žlebič.

- Razširitev smučišč na Bloščku (1035 m), Peškovcu (815 m) in

sebnostelo KONZORCIJ ZA IZGRADNJO RTC BLOŠKA PLANOTA.

Vsaka sopogodbenica vpiše in vplača najmanj en osnovni delež, to je 50.000 din, lahko pa vpiše in vplača več deležev, vendar ne več kot eno tretjino od vseh vloženih deležev.

Prvi pripravljani sestanek za ustanovitev rekreacijsko-turističnega centra Bloška planota je bil 19. oktobra v Novi vasi, na kate-rega so bili vabljeni predstavniki gospodarskih in drugih organizacij.

Med drugim je bilo sprejeto stališče, naj bi bilo novo ustanovljeno telo, Konzorcij za izgradnjo RTC Bloška planota, TOZD s samostojnim obračunom v sklopu Zavoda za turizem Cerknica. Prav tako je bilo sklenjeno, naj bi bil sklic ustanovne skupščine še letos.

Pripravljalni odbor je 19. novembra sklical sestanek ter prikazal že jasnejšo sliko o pripravah in opravljenih nalogah za sklic ustanovne skupščine.

Tako je po dosedanjih obiskih po gospodarskih organizacijah pričakovati okrog 60 deležev, kar je poročstvo za sklic ustanovne skupščine, ki je določena za 20. december.

J. Truden

Dober začetek slabši konec

LETOS SO NOGOMETAŠI IGRALI S SPREMENLJIVO SREČO

Veliko obetajoča visoka uvrstitvev v jesenskem delu je v zadnjih kolih splavala po vodi.

Kljub temu, da je bilo vse do konca izredno razpoloženje, je spodrsrlaj, katerega so napravili nekateri posamezniki neopravičljiv. Neodgovoren odnos do rednih treningov, obnašanje na tekmah in menjajoča trenerska mesta dajo o marsičem razmisli, da bi v novi sezoni odpravili omenjene slabosti.

Člani:

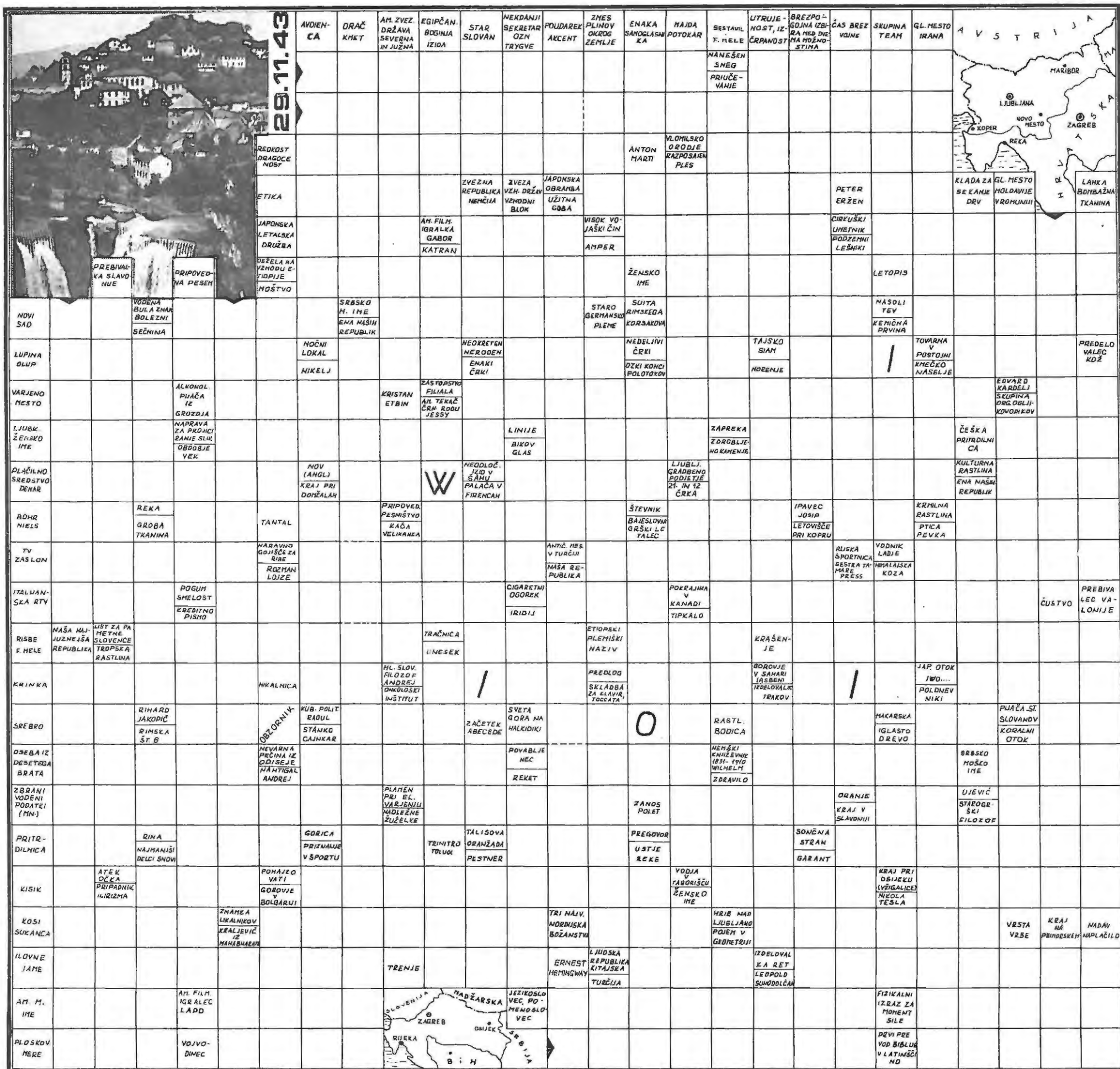
1. Hrastnik	36—12	16
2. Kočevje	24—12	15
3. Grosuplje	23—13	13
4. Induplati	20—13	12
5. Cerknica	17—12	12
6. Podpeč	20—20	8
7. Mengeš	12—15	8
8. Apnar	10—22	8
9. Ribnica	14—28	8
10. Medvode	12—21	7
11. Borovnica	12—32	3

Mladinci:

1. Ljubljana	53—14	18
2. Hrastnik	45—20	17
3. Medvode	32—22	14
4. Cerknica	31—15	13
5. Borovnica	33—11	11
6. Apnar	21—24	9
7. Mengeš	17—22	6
8. Grosuplje	30—44	6
9. Podpeč	18—35	6
10. Kočevje	11—21	5
11. Mercator	8—46	1



Nogomet privablja v Cerknici vedno več gledalcev.



LETOŠNJI DEDEK MRAZ

KAKO BOMO LETOS NAJMLAJŠIM PRIPRAVILI NOVOLETNO PRAZNOVANJE

Bližamo se novemu letu in seveda tudi praznovanju Dedka Mraza. Prejšnja leta so bila v običaju darila po različnih delovnih organizacijah in različne vrednosti. Otroci staršev, zaposlenih v različnih organizacijah, so tako lahko dobili tudi po dve darili. Mnogi otroci pa so darovanja lahko samo opazovali in si želeli prav takega darila Dedka Mraza. Tu pa tam smo priredili kakšno osrednjo prireditev, to pa je bilo tudi vse. Ni čudno, da so neposredni proizvajalci, lani so bili to Brestovci, večkrat predlagali enotno organiziranje Dedka Mraza, kjer bo sleherni otrok z veselim srcem dobil darilo. Tako je občinska konferenca SZDL Cerknica pred kratkim sklicala sestanek predstavnikov delovnih organizacij in zasebnih obrtnikov občine Cerknica. Kljub skromni udeležbi so bila na tem sestanku sprejeta naslednja stališča:

— Ustanovi se odbor za organiziranje Dedka Mraza, ki naj pri-

pravi program dela. V odboru so zastopani predstavniki delovnih organizacij, osnovnih šol, Glasbene šole, predstavniki zasebnih obrtnikov in krajevnih konferenc Socialistične zveze.

— Vsaka delovna organizacija naj za izvedbo organizacije Dedka Mraza prispeva po 40,00 din na zaposlenega.

— Z osebnimi darili se obdarijo vsi predšolski otroci od enega do sedmega leta.

S kolektivnimi darili se obdarijo vsi šoloobvezni otroci od prvega do osmega razreda. Kolektivno darilo učencem so lahko športni rekviziti, knjige za šolske knjižnice, učila in podobno.

— Kulturni program organizirajo in pripravijo posamezne krajevne konference SZDL in krajevne skupnosti ob sodelovanju Kulturne skupnosti, ZKPO, Glasbene šole in osnovnih šol.

Akcija se je pričela. Tudi težave bodo, vendar upamo, da bomo z enotnim organiziranjem obdaritve otrok zadovoljili naše najmlajše, pa tudi vse delovne ljudi.

G. Logar

Naši upokojenci

10. oktobra letos je odšla iz Tovarne pohištva Cerknica v pokoj delavka furnirnice tovarišica Anica ANZELJC. Pri nas je bila zaposlena šestnajst let.

5. oktobra je tovarno zapustil tudi tovariš Andrej HRBLJAN. Na BRESTU je bil zaposlen polnih štiriindvajset let. Vseskozi je opravljal različna strokovna in zelo zahtevna dela.

Tovarišica Olga ZEMLJAK je 13. novembra letos prekinila delovno razmerje zaradi upokojitve. Na Brestu je delala šestnajst let, in sicer večinoma montažna dela.

Vsem upokojenim članom delovne skupnosti želimo še veliko srečnih in zdravih let!

**Delovna skupnost
TP Cerknica**

Pred nedavnim je odšel v zaslužni pokoj **Vinko Mikec**, ki je bil sedemindvajset let Brestovec. Pred mnogimi leti ga je življenjska pot zanesla v Cerknico, kjer je tudi ostal. Vinko skoraj ni poznal prostega časa, kadar je bilo treba delati za Brest, zato ga bomo še dolgo pogrešali.

Ob odhodu iz podjetja so mu sodelavci podarili lep spominek in se v ožjem krogu poslovili od njega.

Kegljači tekmujejo

V prihodnjih mesecih bo na kegljišču spet živahno. Dosedanje kegljače »za razvedrilo« bodo zamenjali tekmovalci, ki bodo podirali keglje za ekipno in posamično prvenstvo Bresta v moški in ženski konkurenci. Ekipa po posameznih enotah so že izbrane in tudi tekmovanja so se že pričela. Bodo favoriti iz TP Cerknica opravičili svojo vlogo?

RAZPIS

Po daljšem času smo vam za razvedrilo v prazničnih dneh spet pripravili nagradno križanko. Potrudili smo se, da ni pretežka, zato se je čimprej lotite! Za spodbudo še nagrade:

- | | |
|-----------------|---------|
| 1. nagrada | 100 din |
| 2. 2 nagradi po | 50 din |
| 3. 10 nagrad po | 10 din |

Želimo vam dosti razvedrila in seveda sreče pri žrebanju! Rešitve z oznako »Nagradna križanka« pošljite najkasneje do 20. decembra 1973 uredniškemu oddelku Brestovega obzornika.

Brestov obzornik, glasilo kolektiva Brest Cerknica. Odgovorni urednik Božo LEVEC. Ureja uredniški odbor: Tone KEBE, Božo LEVEC, Tone LOVKO, Franc MLAKAR, Stanka MEKINDA, Danilo MLINAR, Ivan NAJGER, Alojz OTONIČAR, Janez PRAPROTNIK, Miha SEPEC, Ivan ŠKRABEC in Zdravko ZABUKOVEC. Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani.