

Pobzornik

glasilo delovne skupnosti

Razvojni program treh podjetij

Na seji kraško-notranjskih občin 1. oktobra 1973 je bilo po oceni dosegelih rezultatov na področju integracijskih povezav industrije in gozdarstva sklenjeno, da se preverijo in uskladijo kompleksni razvojni programi treh glavnih nosilcev lesne industrije v regiji — Brest, Javor in Lesonit, zlasti tudi v pogledu surovinskih možnosti in gozdnom območju in izven njega. Ob tem naj bi se ugotovile realne možnosti za poslovno povezovanje med lesnoindustrijskimi podjetji na eni in oblikovanjem koncepta aktivenih odnosov do gozdnega gospodarstva na drugi strani.

Tak strokovno izdelan predlog naj bi predstavljal temeljno izhodišče za prihodnje korake v samoupravnem integracijskem povezovanju.

Zato delo je bila zadolžena skupina poslovnih vodij Bresta, Javorja in Lesonita, usklajevalno delo in dokončno besedilo analize pa je opravil tovarš JOŽE LESAR, s čigar privoljenjem objavljamo del tega gradiva.

Delovna skupina ocenjuje, da je predloženi kocept tako v izhodiščih kot v predvidenih ciljih zahteven, vendar optimalno realen in da je uresničljiv pri večjih delovnih naporih kolektivov, ob upoštevanju načel poslovne discipline samih partnerjev, zlasti pa gozdnega gospodarstva.

Samoupravna osvojitev tega koncepta pa bo zapolnila tisto vrzel neusklajenosti, ki predstavlja glavno oviro za pripravljenost aktivnega sodelovanja odgovornih republiških organov in bank pri naložbah v predvidene programe. Razlogi in zagotavljanje možnosti angažiranja tudi republiških organov temeljijo na dejstvih:

a) da je v naši regiji nekaj žogočih zaostalih kompleksov, zlasti Brkni, in pa velika nesorazmerja v zaposlenosti in socialni sploli;

b) da lesna industrija v regiji odločajoče prevladuje v strukturni naravnega dohodka in da ima glede na pretežno specialno proizvodnjo usmerjenost izredne možnosti za soliden družbeno-ekonomski premik.

In končno, zastavljeni cilji potrebujejo aktivno in enotno angažiranje družbeno-političnih organov in organizacij v kolektivih, na ravni občin ter notranjsko-kraške regije, saj gre za realne možnosti velike preobrazbe ekonomskih in socialnih razmer delovnih ljudi v regiji.

PROGRAMSKA USMERITEV IN PROIZVODNJA

Vsa tri podjetja imajo svoje srednjeročne programe, ki so časovno opredeljeni na investicijske podvige, sicer v nekoliko različnem časovnem obdobju do leta 1980. Pri tej zastavljeni nalogi so nekatere programe dopolnili.

Proizvodne usmeritve vsakega izmed partnerjev so specifične in dokaj avtohtone.

BREST bo z izgradnjo nove tovarne ivernih plošč, ki jih bo deloma površinsko oplemenitil, proizvedel od sedanjih za dva in pol krat več teh tvoriv (60.000 m^3). S to naložbo in z izpopolnitvijo tehnoloških kapacitet pohištva se bo z reprodukcijo 70 % lastnih iverk ob souporabi vgrajevanja elementov iz umetnih mas uvrstil med nekaj največjih proizvajalcev pohištva v državi. Proizvodni program obsega furnirano, masivno, sedežno in kuhinjsko pohištvo, v veliki meri namenjeno izvozu.

JAVOR je ob renovirjanju osnovnih kapacetov proizvodno in tržno uveljavljenih tvoriv vezanega lesa in panel plošč usmerjen na delno povečanje le-teh, če bo to rezultat modernizacije tehnologije. Programira tudi delno rekonstrukcijo in tehnološko izpopolnitve sedanje proiz-

vodnje masivnega in sedežnega pohištva na ravni srednjih fabrikacij. Po zaključeni prvi etapi modernizacije proizvodnje furnirja pa predvideva glavni prenik do leta 1980 v tej proizvodnji od sedanjih 7 milijonov m^3 na 23 milijonov m^3 furnirja. S tem bo nastala koncentrirana vefabrikacija furnirja, ki bo usposobljena v glavnem pokrivali potrebe pohištva industrije Slovenije in je delno tudi izvoza po vrstah in kvaliteti. Tako bo izpolnjena sedanja velika vrzel v verigi reprodukcije nacionalne primarne in sekundarne industrije, zlasti s plemenitimi furnirji. V tem kontekstu ima podjetje tudi namen proučiti možnosti proizvodnje fine-line.

LESONIT je v akciji dupliranja svojih osnovnih proizvodov lesonebita, oplemenitega lesonebita, lesomita in melanita, na novo pa programira proizvodnjo im pregnirane folije in sorazmerno predelavo teh tvoriv v cenenog pohištvo in vrata. Ob pogojnem naraščanju omenjene proizvodnje namerava opustiti proizvodnjo furnirja (1978). Z osvojito proizvodnje umetnih snovi (PVC, poliuretana in podobno) bo nadomestil uporabo posebnih dimenzijs žaganega lesa iglavcev za konstrukcijo vrat, kar programira okrog leta 1983. Svoj program ima podjetje uskljen in odenben kot vodilna proizvodnja lesno-kemične smeri v državi.

Razrez hlodovine v gozdnem območju bo na bazenski žagi v Pivki in v Starem trgu. Nova žaga v Pivki bo postavljena za velikoserijsko standardno proizvodnjo. Žaga v Starem trgu bo kombinirana. Imela bo tudi razrezovalni stroj »Brento«, ki bo namenjen razrezu posebnih ne-standardnih dimenzijs za reprodukcijo zlasti masivnega pohištva v Brestu.

Tek razrezovalni stroj bo tudi v Baču za razrez prikladnih dimenzijs bukovine (8.000 m^3 rezanega lesa) in bo kot sestavni del tovarne masivnega pohištva v tem kraju. »Brento« bo delovala tudi kot sestavni del proizvodnje vrat Lesonit v Ilirske Bistrici za razrez posebnih dimenzijs nosilnih konstrukcij vrat. Razrezala bo 8.500 m^3 žaganega lesa, preostanek potreb standardnih dimenzijs do 20.000 m^3 pa naj bi dobljala iz centralne žage na Pivki oziroma v Starem trgu.

Nesporo je teoretično in praktično ugotovljeno, da se dosegne do 30 % višji izkoristek surovin, če se za finalizacijo razrezujejo izvenstandardne, prikladne dimenzijs. To seveda v pogojih, ko gre za tolikšen obseg in za takoj finalizacijo, ki za sekundarne proizvode v celoti izkoristi žagarski razrezovalni stroj »Brento«.

Iz teh razlogov lesnoindustrijska podjetja v celoti sprejemajo usmerjnost gozdnega gospodarstva v uvajanje strojne tehnologije v gozdn proizvodnji, katere posledica bo dostava nelupljene nerazrezane oblovine na žage. Industrijska podjetja so že v kon-

Nadaljevanje na 2. strani

Aktivnost pred volitvami

Te dni teče v organizacijah Socialistične zveze delovnega ljudstva in Zveze sindikatov zadnja faza v evidentiranju kandidatov v okviru koordinacijskih odborov za volitve v krajevnih skupnostih in temeljnih organizacijah, ki so sestavljeni iz predstavnikov družbenopolitičnih organizacij (SZDL, Zveze sindikatov, ZKS, ZMS, ZZBNOV in ZRVS). Po končanem evidentiranju kandidatov (doslej že več kot 500!) za člane delegacij zborov krajevnih skupnosti, zborov delegatov združenega dela in družbeno-političnega zborov občinske skupščine ter delegacij za republiško skupščino in zvezni zbor zvezne skupščine bosta sledila predkandidacijski in kandidacijski postopek, ki ga bodo izpeljali volilna komisija pri občinski konferenci SZDL, koordinacijski odbori za volitve pri krajevnih skupnostih in TOZD skupaj s krajevнимi konferencami Socialistične zveze in osnovnimi organizacijami sindikata v TOZD.

Volitve v zbor delegatov združenega dela in zbor delegatov krajevnih skupnosti bodo od 15. do 25. marca, medtem ko bodo volitve v družbeno-politični zbor od 25. do 5. aprila. Konstituiranje občinske skupščine in izvolitev delegacij za republiško skupščino in delegacij za zvezni zbor zvezne skupščine SFRJ bo od 5. do 15. aprila letos.

Delegatski sistem, ki ga vgrajemo v naš politični sistem, zahteva od nosilcev volitev — SZDL in Zveze sindikatov zelo odgovorno delovanje ob poglobljeni vsebin del, tako da bodo nova razmerja, pravice in obveznosti jasno in podrobno opredeljene v samoupravnih aktih TOZD, krajevnih skupnostih, občine in v drugih samoupravnih interesnih skupnostih. Zato se v času predvolilne aktivnosti nujno vpletajo še naslednje naloge:

- sprejem statutov krajevnih skupnosti;
- sprejem statuta občine;
- samoupravno preoblikovanje interesnih skupnosti;
- sprejem volilne zakonodaje;
- sprejem političnih dokumentov.

Nujno je, da se v to razgibano politično aktivnost vključijo vsi delovni ljudje v naši občini, še posebej pa vse družbeno-politične organizacije.

F. Sterle

IZ VSEBINE:

BREST KONSTITUIRAN — NOVI EKONOMSKI ODNOJI V PODJETJU — NOVI ORGANI UPRAVLJANJA — LETOSNJE INVESTICIJE — STANOVANJSKA SREDSTVA PO NOVEM — RAZGOVOR Z NOVIM SEKRETARJEM ZK — NAŠE STALNE RUBRIKE

Pooblaščenci Brestovih temeljnih organizacij združenega dela ob podpisu samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo



Brest konstituiran - spet nove naloge

Družba je lani postavila pred nas, ki upravljamo in si služimo kruh z njenimi (torej tudi s svojimi) sredstvi, vrsto samoupravnih nalog. Najpomembnejše med njimi je povezala tako, da jih je delovna skupnost vsekakor morala opraviti, če je hotela doseči konstituiranje, omogočiti ponovni vpis v sodni register in s tem nadaljevanje svojega poslovanja.

Dokaj aktivno smo morali začasiti izvedbo »amandmajskih nalog« tudi na BRESTU. Na podlagi analize, ki je bila ob sodelovanju vseh poslovnih enot izdelana do precejskih podrobnosti, se je, kot vemo, organiziralo pet temeljnih organizacij združenega dela. S samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo BREST pa so za opravljanje skupnih zadev ustanovile (potrdile potrebo obstoja) še Skupne dejavnosti kot del delovne organizacije, ki sicer nima položaja temeljne organizacije (ni pravna oseba), ima pa vrsto določenih samoupravnih pravic, ki so določene z ustavo, s samoupravnim sporazumom in z drugimi samoupravnimi akti ali s pogodbami.

Oboje, organiziranje temeljnih organizacij in sprejetje samoupravnega sporazuma o združevanju, pomeni skupno z izvolitvijo delavskih svetov, konstituiranje delovne organizacije. Konstituiranje, ki je sad discipliniranega in poglobljenega samoupravnega dela, pa ne pomeni lovoričke, na kateri lahko počivamo. Nasprotno, odpira novo obdobje, nov način reševanja razmerij med temeljnimi orga-

nizacijami in razmerji v njih samih.

Zdaj, po konstituiranju smo dobili (to posebej velja za BREST) ustavno-pravno potrditev, da je bila pravilna odločitev delovne skupnosti v letu 1965, ko je podjetje organizacijsko in samoupravno »razdelila« na poslovne enote in prav tako samoupravni sporazum, ki je ob koncu leta 1971 že postavil prve temeljne takih razmerij, ki so značilna za dogovore med temeljnimi organizacijami združenega dela.

Samoupravni sporazum o združevanju v delovno organizacijo smo sprejemali na zborih delavcev, in sicer v celotnem podjetju 26. decembra 1973. Pooblaščeni predstavniki temeljnih organizacij so sporazum podpisali naslednj dan, 27. decembra 1973 in zato ta datum tudi navajamo kot »dan sprejetja sporazuma«, kajti zakon o konstituiranju pravi, da je sporazum sprejet, ko ga sprejmejo delavci in podpišejo njihovi pooblaščeni predstavniki.

Usklajevanje pogojev in volje posameznih temeljnih organizacij je pomenilo precej dela. Kljub temu oziroma prav zato smo lah-

ko zadovoljni, ker nas izkušnje učijo, da je bolj spoštovan in bolj uporaben tisti samoupravni akt ali dogovor, ki je natančno preučevan že v fazi nastajanja in sprejemanja. Zavedati se moramo, da je oblikovati enotno besedilo sporazuma, ki naj zadowoli vseh pet temeljnih organizacij, težavna naloga in da nam včasih to najbrž ne bo uspelo.

Ker smo o vsebinski samoupravnega sporazuma o združevanju v preteklih dneh veliko razpravljali, naj ponovimo le to, da je to najvišji samoupravni splošni akt v delovni organizaciji in kot tak temeljno izhodišče za vse ostale akte: za tiste, ki jih bodo temeljne organizacije sprejemale skupno (v enotnem besedilu) za ureditev skupnih zadev in za tiste, ki jih bodo sprejemale povsem neodvisno od drugih temeljnih organizacij.

Ne bo odveč, če bomo v kateri izmed prihodnjih števil OBZORNIKA zapisali nekaj več o vrsti in o vsebinski samoupravnih splošnih aktov, ki jih bomo sprejemali v novih pogojih oziroma bolje rečeno, a razlikah v primerjavi z dosedanjimi.

Tokrat si oglejmo le tiste naloge, ki so že »na pragu«:

— vsaka temeljna organizacija mora sprejeti svoj statut v 60 dneh po vpisu konstituiranja v sodni register,

— celotna delovna skupnost (delovna organizacija kot celota)



Vedro razpoloženje po podpisu sporazuma o združitvi

mora v istem času sprejeti svoj statut,

— skupne dejavnosti morajo sprejeti svoj statut in izvoliti nove organe,

— zelo hitro je treba rešiti nekaj vprašanj s področja medsebojnih delovnih razmerij in odločanja o stanovanjih oziroma stanovanjskih sredstv.

V teknu so dela v zvezi z izdelavo osnutkov (in kasneje predlogov) statutov temeljnih organizacij, o katerih bodo odločali vsi člani posamezne temeljne organizacije. Taka komisija bo lahko tudi že opozorila na zadeve, ki morajo biti zaradi predpisov ali zaradi določil samoupravnega sporazuma o združevanju rešene enotno.

Z. Zubukovec

Razvojni program treh podjetij

Nadaljevanje z 2. strani

MOŽNOSTI BLAGOVNEGA PROMETA TVORIV IN POLIZDELKOV MED PARTNERJI

Potrebe za prihodnjo reprodukcijo materialov, ki jih bo rabilo posamezno podjetje in ki jih proizvaja partner, so interesantne. Vrednost možne blagovne menjave predstavlja poprečno letno vrednost nad 70 milijonov dinarjev.

Navajamo važnejše količine in artikelke:

- 3 milijone m² furnirja,
- 1,3 milijona m² lesomita in lesomala,
- 500.000 m² vezanih upognjenih elementov,
- 4.000 m³ ivernih plošč,
- 25.000 m³ jelovega žaganega lesa po standardu.

PREDLOG AKTIVNIH ODNOsov DO GOZDNEGA OBMOČJA, OZIROMA GOZDNEGA GOSPODARSTVA

Za perspektivno oskrbo s surovinami imajo nosilci lesne industrije za nujno, da se vzpostavijo organizirani medsebojni odnosi s samoupravno vsebino, da bi skupno obvladovali zlasti naslednja vprašanja:

— Intenziviranje odnosov do gozdov nasprost. V ta namen je treba popraviti plan bioloških akcij in zajemati tudi trajno opuščena kmetijska zemljišča.

— K dodatnim naložbam v ta namen so nosilci lesne industrije

v območju pripravljeni združevati dodatna sredstva, skladno z dogovorenim načrtom.

— Skupno obravnavanje vseh organizacijskih in tehnoloških vprašanj za skladnejše, gospodarnostno dotičišče med gozdnino in lesnoindustrijsko proizvodnjo.

— Skupno obravnavanje letnih planov proizvodnje in konkretno tržno dogovarjanje o usmerjanju gozdnih proizvodov nosilcev predelave lesa in ostalih ekonomskih in tehničnih pogojev, skladno s kriteriji dolgoročnega plana oziroma gravitacije.

— Občasno in sprotro skupno razreševanje tekocih in dolgoročnih vprašanj tako, da se zagotovi skladnost v doseganju dogovorjenih operativnih ciljev.

MOŽNOSTI IN POGOJI SKUPNIH NASTOPOV PARTNERJEV

Optimalizacija razvojnih programov, njihovo medsebojno usklajevanje ob upoštevanju delitev dela in specializacije proizvodnje na samoupravnem dogovarjanju.

Sprotro medsebojno obveščanje in usklajevanje nameravanih sprememb programov proizvodnje in poslovne usmeritve.

Skupno dogovarjanje in usklajevanje akcij pri nabavni manjvrini gozdnih sortimentov in lesnoindustrijskih odpadkov izven območja.

Organiziran nastop pri predvidenih investicijskih zahtevkih.

Proučevanje in koriščenje možnosti za skupne investicijske naložbe tako v razvoju lesne industrije, kot v razvoju surovinske baze.

Medsebojno prioritreno pokrivanje potreb s tistimi proizvodnimi artikli, s katerimi vse trije partnerji razpolagajo oziroma jih potrebujejo.

Proučitev možnosti za usklajeno oziroma skupno prodajo na domačem in tujem trgu.

Izdelava skupnega koncepta za poklicno in srednje strokovno

vzgojo kadrov, z možnostjo organizacije šolskega središča v ta namen.

— Sodelovanje pri skupni uporabi mehanografije.

— Razvijanje koncepta medsebojnega sodelovanja razvojnih služb in končanje pozitivnih poslovnih izkušenj vseh treh partnerjev.

Za obvladovanje predvidenega sodelovanja je treba proučiti možnost za oblikovanje stalnega delegatskega organa vseh treh partnerjev.



Volilna komisija v TP Cerknica

KAKO PO NOVEM?

NOVI EKONOMSKI ODNOsi NA BRESTU PO PODPISU SPORAZUMA O ZDRUŽITVI

Samoupravni sporazum o združitvi temeljnih organizacij v organizacijo združenega dela je bil podpisani ob koncu leta 1973. Pot do podpisa sporazuma se je pričela že s prvimi sestanki po poslovnih enotah ob izdelavi analize pogojev za organiziranje TOZD ter samoupravnih načel prihodnje organiziranosti.

Klub temu, da je Brest že imel organizirane evidence po TOZD, predstavlja podpisani samoupravni sporazum novo osnovo za dogajevanje odnosov na ustavnih izhodiščih.

Razdelitev celotnega premoženja postavlja temeljne organizacije v čiste ekonomske odnose z upoštevanjem solidarnosti kot kategorije pospešenega razvoja združenega dela. Razdeljeni premoženje ne predstavlja drobljenja podjetja, temveč postavlja pred temeljne organizacije večjo odgovornost za uresničevanje demokratično sprejetih načel razvojnih programov. S tem je približano odločanje o ustvarjenem dohodku tistim, ki ga dosegajo.

Delavci v temeljni organizaciji neposredno odločajo o razvojnih in letnih programih, o delitvi dohodka in o vseh važnejših zadevah gospodarskega procesa.

Mislim, da je zelo važno poudariti bistveno spremembo statusa skupnih služb. Že sama bojazen, da bodo skupne službe izgubile vlogo v poslovnom procesu, je bila odvečna, saj je njihova sedanja organiziranost v samoupravni delovni skupnosti Skupne dejavnosti dejansko potrebna za prihodnji razvoj Bresta, ker bosta strokovnost in obveznost za opravljanje nalog temeljnim organizacijam čedalje pomembnejše.

Za ostale samoupravne skupnosti Skupnih dejavnosti je pomembno poudariti, da ne razpolagajo z morebitno dosegajo presežno vrednostjo, temveč o tem odločajo temeljne organizacije v skladu s skupnimi interesmi. Pri tem je onemogočeno vsako prelivanje dohodka iz temeljnih organizacij. Sredstva za stanovanjsko izgradnjo so po sporazumu na ravni TOZD, kar pa tudi ne pomeni, da jih ni mogoče združevati za skupne cilje in interese temeljnih organizacij (na primer

temeljne organizacije s sedežem v Cerknici oziroma temeljne organizacije s sedežem v Starem trgu).

Ob združevanju sredstev je potrebno poudariti, da se združujejo sredstva poslovne skladne, rezervnega sklada, sredstva za izobraževanje (vsaj sredstva se vodijo po TOZD), da bi laže dodelili zastavljeni srednjeročni program. Tako združevanje izhaja iz združenja dela in sredstev, družbeni lastnini sredstev in solidarnosti med temeljnimi organizacijami.

Od prvotnih želja smo se nekoli oddaljili, ker v sporazumu niso zapisane interne banke, temveč so zapisana interna načela evidenc in obdelav podatkov. Prav gotovo je, da bi z organizacijo interne banke omogočili določeno prelivanje sredstev iz ene temeljne organizacije v drugo. Poleg tega bi ožji krog delegatov imel dejansko preobrazbo pooblastila. Zato je tudi odločitev, da se o pomembnih vprašanjih odloča na zborih delavcev (sprejem plana, zaključnega računa in podobno) povsem uteviljena.

Poleg tega menim, da je le ekonomsko, temveč tudi samoupravno pomemben status skup-

Konec na 4. strani

Novi organi upravljanja

V VSEH TEMELJNIH ORGANIZACIJAH BRESTA SO BILE VOLITVE V DELAVSKE SVETE 27. DECEMBRA 1973. TOKRAT ŽE LAJKO ZAPIŠEMO IMENA NOVIH ČLANOV — DELEGAТОV, KI NAS BODO ZASTOPALI V TEH ORGANIH V PRIHODNIH DVEH LETIH. UGOTOVIMO ŽAL, DA JE SKUPNI DELAVSKI SVET SESTAVLJEN IZ PRECEJ »ENAKIH« KANDIDATOV IN NE ZAGOTAVLJA DOVOLJ RAZGIBANE STRUKTURE V DELU USTAVNIH DOLOČIL.

Temeljne organizacije sicer zatrjujejo, da je bila v kandidacijskem postopku omogočena in tudi dosežena udeležba vseh delavcev in da so volitve same dale dokončni sestav, vendar bo v prihodnjem le treba kaj storiti, da se ne bi več pripetilo, da bi na primer skupni delavski svet ne imel med člani nobene ženske — in to v kolektivu, ki ga sestavlja 50 odstotkov žena.

V posamezne delavske svete so bili izvoljeni:

V SKUPNI DELAVSKI SVET

1. Mlakar Franc	TPC
2. Siraj Tone	TPC
3. Strle Jože	TPC
4. Zevnik Jože	TPC
5. Kos Polde	TPC
6. Žnidaršič Janez	TPC
7. Zevnik Franc	TPC
8. Kebe Jože	TIP
9. Mrak Jože	TIP
10. Klančar Franc	TLI
11. Kraševac Franc	TLI
12. Kandare Anton	TLI
13. Kraševac Rajko	TLI
14. Strle Jože	TLI
15. Hribljian Stane	TPM
16. Pirman Alojz	TPM
17. Abrahamsberg Jože	TPM
18. Močnik Ivan	TPM
19. Vesel Anton	TPM
20. Godejša Janez	TPM
21. Mahne Anton	TPM
22. Klančar Matevž	TPS
23. Truden Stane	TPS
24. Voljč Janez	TPS
25. Modic Milan	SKS
26. Komac Ciril	SKS
27. Lavrenčič Janez	SKS
28. Peterlin Ana	SKS

Zadnji širje so predstavniki skupnih dejavnosti, ki jim bo potekel mandat z izvolitvijo novih delegatov po določilih novega statuta.

V DELAVSKE SVETE TOZD

TOZD Tovarna pohištva Cerknica

1. Bauman Majda
2. Majer Konrad
3. Skerlj Srečo
4. Nared Andrej
5. Mikše Slavko
6. Horvatina Iva
7. Šparembrek Viktor
8. Kebe Tone
9. Strle Jože
10. Meden Franc
11. Benčina Jože
12. Snoj Anica
13. Obreza Vida
14. Borštnik Franc
15. Zalar Stane

Kako po novem?

Nadaljevanje s 3. strani nega delavskega sveta. Delegacijske posamezne temeljne organizacije verificirajo sklepe delavskih svetov TOZD oziroma v manj pomembnih zadevah odločajo s soglasjem vseh delegacij. Dosedanjega preglasovanja med temeljnimi organizacijami ni, kar je v sistemtu nove Brestove organizacije povsem razumljivo.

Tudi odgovornost delegatov in delegacij je nakazana v sporazumu, vendar je potrebno to vprašanje nadrobneje obdelati v statutih TOZD in podjetja.

Čeprav je v sporazumu veliko napisanega, mislim, da je sedaj pomembno in potrebno uresničevati zapisana načela v vsakdanji praksi. Morebitne spodrljaje bo potrebno s skupno akcijo takoj odpraviti, ker le tako lahko pričakujemo uresničitev zastavljenih ciljev.

B. Mišč

16. Kraševac Stanislava
17. Braniselj Jože
18. Sernelj Jože
19. Kern Olga
20. Mekina Andrej
21. Porok Nada
22. Bavec Jože
23. Urbas Mirko

TOZD Tovarna ivernih plošč Cerknica

1. Basar Ivan
2. Caserman Stane
3. Komočar Bogomir
4. Snoj Jože
5. Zalar Jože
6. Brezec Franc
7. Gostiša Anton

TOZD Tovarna pohištva Martinjak

1. Žnidaršič Edvard
2. Jakopin Ruža
3. Vesel Franc
4. Kovačič Franc
5. Albreht Slavko
6. Bavec Zdravko
7. Kraševac Peter

8. Debevc Vera
10. Zgonc-Močnik Marija
9. Sivec Rozka
11. Rok Vera
12. Resinovič Ivanka
13. Hribar Franc
14. Hribjan Ivanka
15. Žnidaršič Ivanka
16. Lunka Janez
17. Zbačnik Kristina
18. Modic Marja
19. Kusič Marjan
20. Žnidaršič Darko
21. Štritof Vera

TOZD Tovarna lesnih izdelkov Stari trg

1. Porok Ivan
2. Klanfar Jože
3. Strle Jože
4. Truden Vinko
5. Kerc Emil
6. Glažar Darinka
7. Troha Alojz
8. Mlakar Anton
9. Klepac Roman
10. Strle Vinko
11. Strle Domin

TOZD Tovarna pohištva Stari trg

1. Kodrca Franc
2. Mlakar Franc
3. Špeh Alojz
4. Kandare Franc
5. Turk Ivanka
6. Benčina Frančiška
7. Žagar Milan
8. Skrbec Anton



Volitve v nove organe upravljanja v TP Cerknica

9. Kordiš Jure
10. Klešnik Branko
11. Pišek Ana

V januarju so delavski sveti izvolili oziroma imenovali tudi že ostale organe v temeljnih organizacijah, tako da lahko začnejo z rednim delom.

V skupnih dejavnostih pa bo najprej potrebno sprejeti nov statut,

tut, ki bo v skladu s sporazumom urejal vprašanje upravljanja v tej samoupravni delovni skupnosti. Do takrat bo najvajejše zadeve urejal dosedanjem delavski svet.

Vsem izvoljenim gredo naše čestitke in želje, da bi bilo njihovo delo uspešno.

Z. Zubukovec



V našo mariborsko prodajalno je prispela nova Brestova pošiljka

Čim bliže potrošniku

USPESNA LASTNA PRODAJA — LETOS NOVE NALOGE

Ko ocenjujemo poslovno uspešnost podjetja v preteklem letu, ne moremo mimo maloprodaje, ki se je dokaj razvila. Odprli smo prodajalno v Mariboru in močno povečali promet v Salonusu pohištva v Cerknici. Tako smo dosegli v Salonusu v Cerknici nad dve milijardi in pol prometa, v Mariboru pa je bilo v sedmih mesecih blaga za več kot pol milijarde starih dinarjev.

Doseženi uspehi, ki so v primerjavi z drugimi takšnimi prodajalnami v Sloveniji zelo dobrni, nas zavezujejo, da še bolj uglastimo celotni prodajni servis, še bolj skrajšamo dostavni rok, dostavo pa moramo dvigniti na višjo kulturno raven. Se vedno nas ovirajo nekompletne zaloge izdelkov, težavna odprema zaradi dislociranih skladišč in premalo kamionov. V Mariboru se nam pojavlja težava z vskladiščevanjem minimalnih zalog in manipulacijem blaga v pretesnih prostorih.

Posebno pozornost bomo moralni posvetiti kulturni postrežbi kupcev s poudarkom na kvalitetnem svetovanju. Vse več kupcev se zanima za dopolnilne izdelke in program, manjše predelave in podobno, zato bomo poskušali v okviru vzorčne delavnice take želje upoštevati. Oba salona bomo moralni urediti tako, da ne bosta zaostajala za drugimi specjaliziranimi prodajalnami po hištvu. Za zahtevano prizadevno

in kvalitetno delo delavcev maloprodaje bomo morali poiskati tudi primernejše oblike nagrajevanja, lotili pa se bomo tudi nekaterih novih organizacijskih prijemov.

Izkrašnje, ki smo jih pridobili, in delovni uspehi so nam porok, da bomo v prihodnje laže iskali novih in boljših poti.

F. Sterle

BREST NA RADIU

Prav na prvi letoski dan je bila na ljubljanskem radiu v okviru prazničnega programa enourna oddaja o delavcih Bresta. Oddaja je spregovorila o gospodarskem in samoupravnem razvoju Bresta od nepomembnih žagalnic do moderne industrije in o sedanjih prizavdevanjih, pa tudi o povezanosti in vlogi, ki jo ima Brest za gospodarski in družbeni razvoj tega območja Notranjske.

Ceprav je bilo v zadnjih mesecih o naših prizavdevanjih v javnih občilih več informacij, bi bilo prav, da bi še pogosteje prerasli svojo zaprtost in spregovorili o svojih gospodarskih in samoupravnih dosežkih.

Za naše temeljne organizacije je vsekakor zelo pomembno, da bodo letos dobile novo skladišče s površino 10.000 kvadratnih metrov — skladišče za gotove izdelke. V tem trenutku opravljajo zemeljska dela. Zaradi dokaj ugodnih vremenskih razmer lahko upamo, da ne bo zastojev v gradnji in da bo skladišče sposobno za uporabo v letosnjem avgustu.

Vzopredno z omenjenimi deli pri skladišču gotovih izdelkov in ob pripravah za začetek gradnje tovarne ivernih plošč tečejo dela v pripravah za izgradnjo nove žagalnice v Tovarni lesnih izdelkov Stari trg. Računamo, da bodo organi upravljanja sklepali o tej investiciji v februarju. Tedaj bo namreč izdelan investicijski program.

V sklopu priprav za modernizacijo tehnologije v TLI Stari trg sodijo tudi pripravljala dela za izgradnjo centralnega mechaniziranega skladišča za lopljenje in krojenje hlodovine. Nositelj nalog za to investicijo je Gozdno gospodarstvo Postojna.

Kot vsako leto, imajo tudi letos naše temeljne organizacije, željo izpopolniti svoje proizvodne kapacite z nekatimi novimi osnovnimi sredstvi. Pri tem gre predvsem za redno zamenjavo iztrošenih strojev z novimi ter za nabavo opreme, ki je pogojena z novimi izdelki v proizvodnji. Glede na velikost Bresta so te potrebe velike in za sedaj presegajo naše možnosti. Zato bo potreben, tako kot vsako leto, tudi letos izdelati prioriteto listo in ugoditi samo res najnajnejšim zahtevkom. (Naj omenim, da so temeljne organizacije za letos predlagale takih investicij v znesku okrog 10.000.000 dinarjev).

Iz zapisanega je videti, da so Brestove ambicije precej velike. Razumljivo je, da vse želja ne

bo mogoče naenkrat uresničiti. Vsekakor bo potreben investicije po določenih rokah usklajevati s finančnimi možnostmi.

D. Mazij

Pravnik odgovarja

VPRASANJE: Ali je res zakonito, da se prosta sobota šteje v dopust (da se obravnava kot delovni dan)?

ODGOVOR: Res. O tem smo že večkrat pisali tudi v našem glasilu in navedli predpise, ki tako določajo. Zato naj omenimo le, da je bilo pred kratkim sproženo na tej zadevi celo poslansko vprašanje v skupščini. Poleg že vseh doslej znanih tolmačenj se tudi odgovor na to vprašanje jasno opredeljuje. Sicer kaj drugača ni bilo pričakovati, ker gre le za pojasnilo zakona.

Vsa skrivnost »proste sobote« in njenega tretiranja za »delovni dan« tiči v obračunu ur, ki izhaja iz 42-urnega tedna. Naj ponovimo, kar smo že zapisali:

azdve nam bo jasna, če bomo razumeli prosto soboto kot dan, ki smo si ga »prislužili« z delom med tednom, to je z daljšim dnevnim delom kot 7 ur dnevno (delamo po 8 ur). To velja seveda za tiste, ki med tednom del

Delitev stanovanjskih sredstev v novih odnosih

S PODPISOM SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽITVI V DELOVNO ORGANIZACIJO BREST SO NASTALI NOVI ODNOSSI TUDI V STANOVANJSKI POLITIKI. TRIINPETDESETI ČLEN TEGA SPORAZUMA NAMREČ DOLOČA, DA O SREDSTVIH ZA STANOVANJSKO IZGRADNJO ODLOČAJO TEMELJNE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA. TO POMENI, DA BO VSAKA TOZD SAMA UPRAVLJALA S SREDSTVI, KI JIH BO NAMENILA ZA REŠEVANJE STANOVANJSKIH VPRASANJ, ČE SE NE BO ODLOČILA ZA SKUPNO RESEVANJE Z NEKO DRUGO TOZD ALI Z VSEMI IZMED NJIH. MAJHNA IZJEMA BO LE DELITEV SREDSTEV, KI JIH BODO TOZD IZLOCILE V SKLADU Z OMENJENIM ČLENOM ZA SKUPNO UGOTOVljENE SKUPNE POTREBE KADROVSKIE POLITIKE. PREDEN PA BODO TOZD LAHKO PREŠLE NA TAK NACIN GOSPODARJENJA S STANOVANJSKIM SREDSTVI, BO TREBA OPRAVITI SE NASLEDNJE:

— Vsaka TOZD bo morala izvoliti svoje organe upravljanja, ki bodo s pri njih ustvarjenimi sredstvi za stanovanjsko izgradnjo gospodarili.

— Sprejeti bo treba ustrezne pravilnike oziroma merila, po katerih bodo organi upravljanja razdeljevali stanovanja in stanovanjska posojila.

— Sedanja stanovanja bo treba razdeliti po temeljnih organizacijah združenega dela, tako da se bo natančno vedelo, katere TOZD imajo posamezna stanovanja. Merila za razdelitev so lahko v dosedanjih letih vložena sredstva, število zaposlenih v posameznih TOZD, ali kaj drugega. Po enakem ključu bo treba raz-

deliti tudi v ta namen najete kredite in ustrezne anuitete.

— Ce nočemo, da bi prišlo do zastoja pri razdeljevanju stanovanj in stanovanjskih posojil, bo treba te naloge nemudoma opraviti. Vsekakor ne smemo dopustiti, da bi ostala ta sredstva ob takoj prečih stanovanjskih vprašanjih dalj časa neizkoriscena. Pri tem pa bomo nedvomno naleteli še na kup spremljajočih težav, ki jih bo treba tako ali drugače rešiti. Nekateri izmed njih so nedvomno naslednje:

— Delitev sedanjih stanovanj po sprejetem ključu bo prav gotovo pokazala, da so nekatere TOZD več vložile v stanovanjski sklad podjetja, kot so iz njega

za svoje delavce doble in obratno. Pojavi se torej vprašanje, kako bodo TOZD, ki so sredstev iz sklada doble preveč, poravnale svoj dolg do tistih, ki so jih doble premalo. Če jih bodo vracala iz že tako skromnih sredstev za stanovanjsko izgradnjo, bo nastalo v posameznih TOZD veliko nesporazmerje med razpoložljivimi sredstvi in potrebami. Tako bodo lahko na primer nekatere TOZD delile velika stanovanjska posojila tudi manj potrebnim, druge pa ne bodo imele sredstev niti za kritje najnujnejših potreb.

— Družinski člani velikega števila družin so zaposleni v različ-

nih TOZD. Nastaja vprašanje, katera TOZD bo taki družini dala stanovanje oziroma, katera TOZD bo razpolagala s stanovanjem, če se taka družina izseli. Poleg tega imajo po sedanjem pravilniku take družine precejšnjo prednost pri dodelitvi stanovanja in stanovanjskega posojila, saj močno odskočijo na prednostni listi. Zdaj pa se lahko zgodi, da bodo člani družine vsak v svoji TOZD pri repu prednostne liste in zato nihče izmed njih ne bo dobil stanovanja ali stanovanjskega posojila.

— Kako bo v prihodnjem obravnavan primer, če bo delavec, ki ima stanovanje, iz zdravstvenih ali drugih razlogov premeščen v drugo TOZD? Se bo moral v tem primeru izseliti iz stanovanja kot se mora zdaj, če zapusti podjetje? Bo morala TOZD v dogled-

nem času to stanovanje odkupiti? Kaj bo v primeru, če za to ne bo imela potrebnih sredstev? Vsekakor se lahko zgodi, da posamezne TOZD glede na te probleme ne bodo hotele sprejemati takih delavcev iz drugih TOZD, čeprav bi bila morda taka prerazporeditev zaradi zdravstvenih ali drugih razlogov nujno potrebna.

Nerešenih vprašanj v zvezi s tem je še in še. Vse to pa jasno kaže na to, da bo treba nove stanovanjske pravilnike v temeljnih organizacijah združenega dela zelo natančno in odgovorno pripraviti. Prav bi bilo, da bi pri tem odigrale pomembno vlogo tudi družbeno-politične organizacije v podjetju.

V. Žnidaršič



NAŠI LJUDJE

Miren in nevsiljiv značaj, vztrajnost pri delu in pripravljenost pomagati, kjer koli je potrebna, je posebnost končnega kontrolorja v Tovarni po hištvu Cerknica **POLDETA KOSA**.

Z dolgoletnimi izkušnjami si je pridobil veliko strokovnega znanja. Marlivo in sistematično delo ga bolj kot kogar koli navzuje na našo temeljno organizacijo. Polde se je leta 1950 v Tovarni pohištva Cerknica izučil za mizarja. Njegov mojster je bil pokojni Franc Žnidaršič. Mlad je bil še, ko je prišel v tovarno, saj je bil star komaj trinajst let, ko se je pričel učiti mizarškega poklicnika. Le dobr dve leti je prekinil delo zaradi odsluženja vojaškega roka. Sedaj je že petindvaj-

je stanoval v neprimerenem stanovanju. Sedaj ima to vprašanje rešeno. Ima hčerko Jožico, ki obiskuje administrativno šolo v Idriji.

Kot aktivni član delovne skupnosti in član Zveze komunistov je bil večkrat izvoljen v organe upravljanja. Leta 1959 je bil predsednik delavskega sveta. Prav tega leta je požar uničil tovarno.

Odkar je prišel v tovarno, je član industrijskega gasilskega društva. V društvu sodeluje s posebnim veseljem. Večkrat je bil izvoljen v odbor in opravljal vrsto funkcij. Sploh je Polde eden izmed najbolj delovnih članov gasilskega društva. Kolikokrat ga videvamo ob nedeljah v gasilski uniformi, ko gre na vaje ali na kakšno drugo delo, ki ga društvo organizira v okviru požarnega varnosti ali priprava na tekmovanje. Za svoje požrtvovalno delo pri društvu je bil tudi že odlikovan.

Tovariš Polde se dobro spominja dveh barak, ki so stali na tem prostoru, kjer je sedaj naša tovarna. V eni izmed barak je bilo nekaj strojev, kjer so izdelovali embalažo za sadje in ladijski pod, v drugi baraki pa je bilo skladišče. V tem času so delavci prispevali veliko prostovoljnega dela, saj je bil čas obnove, na drugi strani pa izgradnja tovarne oziroma objekta, ki bi pogojeval socialno varnost tudi temu kraju. Sam pravi, da spada k tisti mladi generaciji, ki je občutila razmere povojnega pomanjkanja, obenem pa velikega zanosa za boljšim jutri.

Kakorkoli že, Polde Kos je eden izmed tistih članov delovne skupnosti, živi s tovarno in krajem in ki se nikoli ne ustrasi delo, saj se zavedajo, da je delo temeljni pogoj za premagovanje težav in da delo pogojuje lepše življenje delovnega človeka.

J. Klančar



set let član naše delovne skupnosti. Letos je dobil jubilejno nagrado in pismeno priznanje za nepretrgano delovno dobo.

Po izučitvi je delal na različnih delovnih mestih. Bil je delavec pri stroju, pa tudi instruktor oddelka. Od leta 1959 dela na kontrolnem delovnem mestu. Spominja se, da smo v naši tovarni izdelovali okna in klasično kuhinjsko pohištvo.

Polde se je rodil v Cerknici. V družini je bilo sedem otrok — pet fantov in dve dekleti. Leta 1956 se je oženil. Več let

Nove navezave v obdelavi podatkov

VSE VEČ PODJETIJ UVAJA AVTOMATSKO OBDELAVO PODATKOV

Obdelavo poslovnih podatkov s pomočjo računalnika naj bi pričeli uvajati v vseh podjetjih, ki imajo svoje sedeže v občinah Cerknica, Postojna in Ilirska Bistrica. Ta ugotovitev je bila enota na nedavno organiziranem sestanku direktorjev osemnajstih večjih podjetij omenjenih treh občin. Da bi bilo uvajanje čim bolj temeljito in da bi bile akcije usklajene, je bila na omenjenem sestanku imenovana komisija obdelavo podatkov, ki je sestavljena iz predstnikov vseh treh občin. Ena izmed prvih nalog komisije je bila sestava predloga načrta za delo komisije.

Načrt obsega:

1. pripravljalno fazo,
2. ugotovitev potreb po avtomatski obdelavi,
3. izdelavo načrta prehoda na avtomatsko obdelavo podatkov,
4. redno obdelavo podatkov na računalniku.

Naloge, ki so zajete v posameznih fazah dela komisije, upoštevajo tista podjetja, ki so šele na samem začetku uvajanja avtomatske obdelave podatkov, tista, ki so pred nedavnim pričela s takšno obdelavo, pa tudi tista, ki za posamezna poslovna področja že imajo avtomatsko obdelavo podatkov.

Delo pri uvajanju avtomatske obdelave bo teklo tja do sredine prihodnjega leta, ko naj bi večina podjetij že imela na računalniku obdelovane podatke posameznih poslovnih področij.

Najteže in najbolj obsežne so naloge za ugotovitev potreb po avtomatski obdelavi podatkov v posameznem podjetju. Posneti in analizirati bo treba celotno poslovanje v vseh podjetjih in na podlagi analiz izdelati kratkoročne in srednjoročne načrte za uvajanje AOP. Kratkoročni in srednjoročni načrti za uvajanje AOP bodo dali kolikor toliko solidno osnovo za potrebne kapacite računalniških naprav.

Ker si je komisija zadala precej obsežne naloge, ki že presegajo njene zmognosti, že išče najustreznejšo ustanovo, ki bi bila sposobna v večini podjetij, kjer še niso pričeli z uvajanjem AOP, raziskati sedanje stanje, izdelati načrte za uvajanje AOP in

izdelati skupne načrte AOP za vso regijo.

V februarju bo jasno, katera bo ustanov bo najustreznejša za to, da se loti uresničevanja načrta za delo komisije. Izdelane bodo tudi analize o finančnih, organizacijskih in kadrovskih možnostih podjetij. Medobčinski svet občin, ki je dal pobudo za sklic prvega sestanka z direktorji, naj bi sklical podoben sestanek proti koncu februarja, kjer naj bi

— potrdili načrt dela komisije,

— izločili tista podjetja, ki ne misljijo resno z uvajanjem avtomatske obdelave podatkov,

— priporočili ustanovo, ki naj bi pomagala pri uvajanjem AOP in bila v pomoč komisiji za AOP.

J. Otoničar

Ekonomski slovarček

Ker smo pred sprejmom plana in zaključnega računa za organizacijo združenega dela, menim, da ni doveč, če razložimo nekaj pojmov, s katerimi se bomo ob tem srečali.

Inventura je celoten popis dejanskega stanja vseh sredstev organizacije združenega dela (orodje, transportna sredstva, drobni inventar, zaloge izdelkov, zaloge materiala, zaloge nedovršene proizvodnje, stanje denarnih sredstev, dobavitelji, kupci itd.). Popis se opravi na določen datum ob primerjavi z dejanskim in knjižnim stanjem.

Stopnja ostanka dohodka je dejansko razmerje med doseženim ostankom dohodka in realizirano prodajo gotovih izdelkov ter storitev. Čim večja je stopnja, tem ugodnejše je podjetje poslovalo.

Izguba nastaja, če so stroški poslovanja večji od realizacije.

Izguba je različnih stopenj, in sicer: Organizacija združenega dela iz dosežene realizacije ne more pokriti materialnih stroškov in osebnih dohodkov (to je tretji primer). Lahko pa izguba nastaja tudi, če organizacija združenega dela ne more iz realizacije po pokritju materialnih stroškov v celoti pokriti izplačanih osebnih dohodkov. V takem primeru se izplačujejo minimalni osebni dohodki.

Izguba se pokriva iz rezervnega sklada, skupnih rezerv gospodarskih organizacij in ostalih razpoložljivih virov.

Poslovni sklad predstavlja osnovna sredstva in obratna sredstva podjetja in vsakoletno povečanje teh sredstev po razdelitvi ostanka dohodka. Sredstva poslovnega sklada se lahko zmanjšujejo le, če sredstva rezervnih in ostalih skladov ne zadoščajo za kritje izgube.

B. Mišić

Programi naših temeljnih organizacij

TOVARNA POHIŠTVA STARI TRG

Osnutek proizvodnega načrta Temeljne organizacije združenega dela TP Stari trg je po assortimentu, fizičnem obsegu in vrednosti proizvodnje v zaključnem delu.

Osnovni izdelek naše tovarne bo letos še vedno kuhinja VEGA-60. Kot dopolnilni program pa načrtujemo kuhinjo VEGA-73, ki bo imela v fizičnem obsegu delež okrog 20 odstotkov. Poleg tega programa pa pripravljamo še nove izpeljamke VEGA-73, ki bodo v proizvodnji predvidoma v drugi polovici leta.

Lanske nezgode pri delu

Vsaka industrijska dejavnost je neposredno izpostavljena nezgodam pri delu ter na poti na delo in z dela. Seveda število nezgod v posameznih panogah močno niha, kar je odvisno od vrste dela. Tudi druge poškodbe se v posameznih vejah nekoliko razlikujejo med seboj, dasiravno prevladujejo telesne poškodbe (rane).

V našem podjetju se število poškodb že dolga leta zadržuje nekje med 120 in 150. Izjema je bila leta 1971, ko smo zabeležili kar 200 nezgod.

Tudi lani je število nezgod ostalo približno v teh okvirih, čeprav na zgornji meji. Kljub temu pa s stanjem ne smemo biti zadovoljni, ampak si moramo prizadevati, da nezgode čim bolj zmanjšamo.

Naj si ogledamo nezgode v številkah:

	1972	1973	Indeks
TPC	57	70	123
TPM	35	24	69
TLI	27	28	103
TIP	14	12	86
TPS	8	8	100
SKS	1	9	900
BREST	142	151	106

V skupnem merilu je število nezgod poraslo za 6%, kar niti ni tako mnogo. Če pa natančneje pogledamo tabelo, vidimo, da ima levo zasluga pri tem Tovarna pohištva Cerknica, kjer se je število nezgod povečalo za 13 oziroma v odstotkih za 26%. Tu so še Skupne dejavnosti, kjer je število nezgod naraslo za 8 oziroma v odstotkih 900%. Ta skok v tej enoti se da tolmačiti s priključitvijo vzorčne delavnice in predevačnice ipren pene, ki imata proizvodni značaj. Tako lahko v tej enoti tudi v prihodnji proračujemo približno enako število nezgod kot lani.

Zaradi nezgod smo v podjetju izgubili 1938 delovnih dni, kar je nekoliko manj kot lani. Ta podatek pove, da je resnost poškodb nekoliko upadla. Poglejmo, kako je bilo s tem v posameznih poslovnih enotah:

	1973	1972	Indeks	Izgub. dnevi na 1 nezg.
TPC	864	739	117	12,3
TPM	188	309	61	7,85
TLI	429	685	62	15,3
TIP	141	163	87	11,8
TPS	186	165	113	23,2
SKS	130	3	4330	14,4
Brest	1938	2064	96	12,8

Število izgubljenih delovnih dni je torej upadel za 4%, kar je na splošno kar zadovoljivo. To pomeni, da v poprečju nismo imeli posebno težkih poškodb. Po resnosti poškodb daleč prednjenci TP Stari trg s 23,2 delovnih dni na eno nezgodo, torej cel koledarski mesec. Sledi ji TLI Stari trg s 15,3 dneva in SKS s 14,4 dneva. Ostale TOZD so pod Brestovim poprečjem, ki znaša 12,8 dneva na nezgodo.

Ce bomo hoteli doseči bistveno zmanjšanje števila nezgod, bomo morali delavcem privzgojiti varne načine dela. Občutek, da lahko tudi najmanjša napaka privede do nezgode, bi namreč moral spremljati delavca pri vsakem končat.

F. Mele

Vrednost proizvodnje bo letos za okrog 20% večja kot lanska. Tak obseg proizvodnje pa moramo doseči s približno enakim številom proizvodnih norma ur kot v letu 1973, kar pa bo zahtevalo od vsakega zaposlenega res kar največje izkorisčanje delovnega časa.

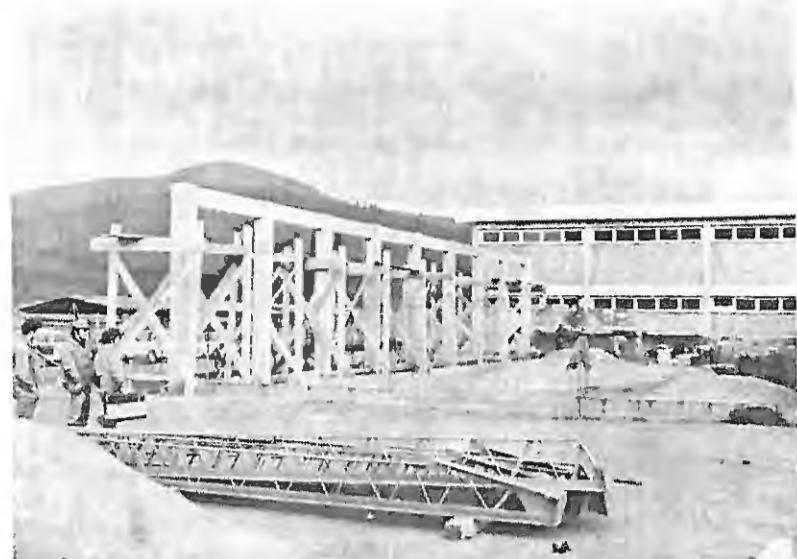
Naše želje po investicijskih vlaganjih so letos vsekakor omejene. Razlog za to pa ni v tem, da delovni skupnosti manjka idej ali volje za naš prihodnji razvoj, temveč pomanjkanje finančnih sredstev.

Stroški poslovanja bodo letos tako narasli, da se sprašujemo, kje je izhod, da bi zagotovili zavoljive finančne rezultate. Pre-

pričami smo, da so naši naporji pri prizadevanju za čim večji obseg proizvodnje skoraj do kraja izčipani. Že sam potek, da načrtujemo vrednost proizvodnje na zaposlenega 340.000 din, nam to dokazuje. Vse naše skrite rezerve so torej izčrpane, pa kljub temu ugotavljamo, da bo naša bilanca pri finančnem delu plana negativna. Cene naših izdelkov v pohištveni industriji so že četrto leto pod ledom. Cene reprematerijalov, osnovnih materialov in vseh drugih uslug pa nenehno naraščajo.

Vprašujemo se, ali ne bi bilo umestno, da se tudi v našo panogo, ne v celotno lesno, temveč v njeni veji — pohištveno, le nekoliko bolj pogloboj nekateri forumi — republiški, pa tudi zvezni in nam povedo, ali so izdelki pohištvene industrije še potrebni. Zdi se nam grešeno, da se zbirajo podatki in delajo analize za lesno industrijo kot panogo.

Res je, da je lesna industrija kljub nenehnemu vzponu dosegla le poprečne rezultate pri akumulaciji. Pozabljamo pa na to, da imamo tudi nekaj takih delovnih organizacij, ki imajo izključno čisto pohištveno proizvodnjo. Ni vprašanje povišanja cen tistih delovnih organizacij, ki ima polizdelke. Če zaide v finančne težave, pripravi potrebne dokumente za podpis samoupravnega sporazuma, predvidi višjo oceno in jo posreduje po svojem predstavniku kupcu. Ker pa je na našem trgu pomanjkanje polizdelkov, pa tako pripravljen sporazum za višje cene običajno spremišča še beseda (na uho): če ne boš podpisal, ne dobis materiala. In kaj preostane podpisniku? Verjetno,



Gradnja skladišča gotovih izdelkov v TP Stari trg

da je edini izhod pečat in podpis, ali pa prenehati s proizvodnjo.

Ni naš namen polemizirati o tem, ali želimo administrativno vodenje v politiki cen. Vendar pa je preprostem državljanu, ki mu je ekonomija neznana, težko razumljivo, zakaj se nekatere cene lahko stalno spremiščajo, medtem ko so druge administrativno zamrznjene. Tudi ne mislimo, da so cene naših izdelkov v prodaji prenizke. Želimo le to,

da bi našli skupno pot pri oblikovanju cen, česar pa sedaj v praksi prav gotovo ni.

Naši samoupravljalci so z velikim zanimanjem in zadovoljstvom spremljali razpravo o osnutku nove ustave. Prav zato želijo, da o dohodku, ki ga ustvarjajo, tudi samostojno odločajo, obenem pa tudi želijo, da damo približno vsem enake možnosti tudi za ustvarjanje dohodka.

D. Plaz

Nova gradnja

GRADNJA SKLADIŠČA GOTOVIH IZDELKOV V TOVARNI POHIŠTVA STARI TRG

Razmerje med proizvodnjo izdelkov ter njihovim vskladiščenjem je približno tako, kot med nakupom avtomobila in zanj potrebnim garažo. Glavno je, da zberemo denar za nakup avtomobila, spravili pa ga bomo že kam. V skrajnem primeru ga bo pred nepridipravi ter pred dejstjem in snegom varoval sam ljubi bog — pa zastonj povrhu.

Morda je primerjava nekoliko pretirana. Vsekakor pa je praksa bolj ali manj vseh proizvodnih podjetij, da so skladišča po svoji tehnološki funkciji, pa tudi po prioriteti financiranja na zadnjem mestu. Običajno vsa razpoložljiva sredstva porabimo za večjo in boljšo proizvodnjo, medtem ko gradnjo skladišč prepustimo »boljšim časom«. Taki časi pa se čedalje bolj poredkoma pojavljajo. Posledice takega stanja so tu. Za vskladiščenje izdelkov najemamo vsa, v te namene količaj primerna, kmečka poslopja, kot so razni seniki, hlevi in podobno. Še sreča, da se vzreja živine ne izplača — mesa kupujemo namreč čedalje manj, ker je predrago — sicer bi bila stiska skladiščnimi prostori še večja. Sreča v nesreči — ali obratno, pač, kakor za koga?

Kot drugod, je podobno tudi v Tovarni pohištva Stari trg. Proizvodnja, da bi izpolnjevala svoje planske naloge, zahteva redno odvažanje izdelkov. Skladišča pa zaradi premajhnega prostora tegevja zmorejo. Zato vsakodnevno prihaja do konfliktnih situacij med delavci posameznih oddelkov. Posebno velike težave nastajajo v obdobjih zmanjšane prodaje blaga, kot je bilo to večji del letosnjega leta. Rezultat takih pogojev in stanja so prekomeren transport ter manipulacija izdelkov, najemanje tujih, v nekaterih primerih zelo dragih skladišč. Poleg tega nastajajo še drugi dodatni stroški, na primer popravila izdelkov, poškodovanih zaradi povrčne manipulacije ali neustreznih skladišč in podobno. Razumljivo je, da vse omenjeno dokaj negativno vpliva na poslovni rezultat enote ali podjetja kot celote.

Samoupravni organi poslovne enote so večkrat razpravljali o tem, posebno ob upoštevanju dejstva, da je v proizvodnem programu nova kuhinja VEGA-73, ki zahteva popolnoma suhe skladišč-

ne prostore. Večkrat je bilo tudi govor o stroških spravila izdelkov v Javnih skladiščih v Ljubljani. Ti stroški so tako visoki, da sta vsaka primerjava ali izračun finančnega rezultata tam vskladiščenih izdelkov odveč. Vsem pa je znano, kako velike količine našega blaga so tam vskladiščene.

Razmere so delavski svet prisilile, da je o zadevi znova razpravljal v začetku novembra. Kljub pomanjkanju investicijskih sredstev v podjetju se je odločil na delavske svetne vseh poslovnih entitet in na centralni delavski svet naslovi predlog za izdajo soglasja o gradnji oziroma razširjeni dosedanjega skladišča v Tovarni pohištva Stari trg. Ob sprejemaju predloga je imel delavski v mislih tudi vlogo centralnega skladišča, katerega gradnja je v programu. Pri tem je prišel do ugotovitev, da je poleg centralnega tudi tu potreben primerno skladišče, predvsem zaradi kompletiranja izdelkov.

F. Mlakar

SOCIALNA POMOC NASIM DELAVCEM

Svet za kordinacijo poslovanja je v letu 1973 izločil 30.000 din in jih namenil za socialno pomoč delavcem Bresta.

V temeljni organizaciji Tovarna lesnih izdelkov Stari trg smo dobili 4.000 din. Delavski svet je poblastil izvršni odbor sindikata, naj izdelal predlog, komu in v kakšni vsoči naj se ta pomoč prispeva.

Tako je delavski svet na predlog sindikata ta sredstva razdelil takole:

Štirim otrokom umrlih članov delovne skupnosti po 500 din. Šolsko malico bomo za eno leto poravnali otrokom dveh številjnih družin. Posamezno pa sta bila deležna pomoč še dva invalida, ki dobivata nižje osebne dohodke.

Sredstva so bila skromna, pa so vendar zelo dobrodošla, zlasti če so pravično razdeljena.

V sindikatu so mneni, da bi s to obliko pomoči nadaljevali tudi v prihodnje oziroma naj bi se še razširila, tako da bi se spomnili delavcev v nesreči ali bolezni včasih tudi s skromnim darilom ali z obiskom. Skrb za delavca naj bi bila ena izmed pomembnih nalog vse delovne skupnosti.

M. Šepc

Nove zahtevne naloge

RAZGOVOR Z NOVIM SEKRETARJEM OBČINSKE KONFERENCE ZVEZE KOMUNISTOV TOVARISEM JOŽETOM FRANKOM

Mesto sekretarja komiteja občinske konference Zveze komunistov si prevzel v času najbolj intenzivnega dela ob uresničevanju ustavnih določil. Kako ocenjuješ dosedanje delo komunistov in kakšne so njihove prihodnje naloge ob tej široki družbeni dejavnosti?

Res, da smo v času intenzivnega dela pri uresničevanju ustavnih določil, vendar moram podhariti, da smo šele na začetku. Dosedanje delo se je nanašalo predvsem na položaj in vlogo delavca v združenem delu, ki se je v praktični obliki nanašalo na ustanavljanje ter konstituiranje temeljnih in drugih organizacij združenega dela v smislu novih ustavnih določil. Ostalo delo pa se ni nanašalo toliko na uresničevanje, ampak na široko javno razpravo o predlogih in osnutkih novih ustavnih določil in zasebnih prizipov za njihovo uresničevanje. Vsekakor so glavno breme pri vsem tem delu nosili komunisti, vendar menim, da so se marsikje in marsikateri komunisti dosti premalo angažirali. Pa ne le to. Ugotavljam, da vsi komunisti tudi še niso dojeli in v svojih glavah razčistili bistva novih ustavnih določil. Zato so taki komunisti v akciji pasivni in formalistični. Vso to dejavnost imajo za nujno trenutno politično dolžnost.

Osnovne naloge pri prihodnjem uresničevanju ustavnih določil bi takole opredelili:

— Na področju materialne proizvodnje so osnovne naloge v tem, da je treba vse tisto, kar smo v smislu ustavnih določil napisali ob konstituiranju TOZD v samoupravne sporazume in druge akte, uresničiti v življenju, da bo torej TOZD resnično temeljna samoupravna celica združenega dela, v kateri delavci odločajo o vseh zadevah in rezultatih svojega dela ob zavestnem spoznanju, da so del širše družbe in se zato morajo vključiti in povezati z vsemi drugimi samoupravnimi enotami na gospodarskem in družbenem področju;

— na — da se tako izrazim — »negospodarskem« družbenem področju so osnovne naloge uresničevanja ustave v razvijanju novih odnosov med delavci v materialni in delavci v »nematerialni« proizvodnji. Torej, da delavci v družbenih službah ne predstavljajo nekega bremena, ampak prek samoupravnih interesnih skupnosti menjavajo svoje dele s proizvodnimi organizacijami oziroma delavci. Oboji pa se morajo zadevati, da svoje potrebe zadovoljujejo tam, kjer živijo, torej v krajevni skupnosti, in da je zato organizacija, kjer delajo in ustvarjajo, del krajevne skupnosti in v prvi vrsti odgovorna za njen razvoj. Ustanavljanje ali preoblikovanje samoupravnih interesnih in krajevnih skupnosti ter ostalih širših skupnosti (občine ipd.) v smislu novih načel pa je konkretna prihodnja naloga komunistov;

— tretje področje nalog bi bilo v tem, da se na vseh področjih političnega sistema uveljavijo ustava načela delegatskega sistema, da torej z delegatskimi odnosmi v skupščinah družbenopolitičnih skupnosti in tudi v družbenopolitičnih in drugih organizacijah delavci uresničijo svojo oblast in samoupravo. Konkretna in sedaj najpomembnejša naloga, ki pomeni uveljavljanje delegatskega sistema v praksi, so bližnje skupščinske volitve. Prav pri tej akciji lahko doživimo razočaranja in neuspehe, če se komunisti ne bi dovolj zavzeli.

Kakšne naloge še čakajo komuniste pred republiškim in zveznim kongresom Zveze komunistov in kaj pričakuješ od teh dveh kongresov?

Najbolj neposredna naloga v predkongresni aktivnosti je vklju-

čitev v organizirano razpravo o kongresnih dokumentih (zlasti o predlogih resolucij in novih statutov ŽKS in ZKJ, ki jih bosta kongresa sprejela). Vendar te razprave ne bodo smelete biti le formalne in načelne, češ, nekaj pripombe imamo o predlogih dokumentov, v splošnem pa z njimi soglašamo. V teh razpravah bodo morali ob vsebinski konkretnih dokumentov komunisti videti sebe, analizirati in oceniti svojo aktivnost ter probleme v svojem okolju. Osnovne organizacije v gospodarstvu bi morale na primer razpravljati o ustvarjanju dohodka, produktivnosti, razvoju in perspektivi podjetij in podobnem, oceniti raven samoupravnih odnosov ter izvajanje ustavnih določil. V šolstvu bi morali govoriti o socialistični vzgoji in izobraževanju, v družbeno-političnih organizacijah o vlogi, aktivnosti, nalogah, slabostih in težavah teh organizacij. Podobno velja za druge organizacije in društva.

Skratka, prek povezave nalog in vprašanj iz svojih okolij, z vsebinsko konkretnejšimi dokumenti, pa tudi kadrovskih in drugih priprav vidim vsebinsko in rezultate predkongresne aktivnosti. Od obeh kongresov pričakujem, da bosta na osnovi dogajanj od prejšnjih kongresov do sedaj in na osnovi ocen sedanega političnega in ekonomskega stanja dala jasna izhodišča in napotke za prihodnje delo komunistov in razvoj jugoslovanske in slovenske družbe.

Kakšna naj bo vloga organizacije Zveze komunistov v sedanjih in prihodnjih samoupravnih odnosih v gospodarskih delovnih organizacijah?

Prizadevati si moramo, da bomo v vsaki temeljni organizaciji združenega dela imeli organizirano jedro delavcev, ki so najbolj napredni in aktivni v graditvi samoupravne družbe in ki so organizirani v osnovni organizaciji Zveze komunistov. Mimo te organizacije ne bi smela iti nobena dogajanja v TOZD, pa naj gre za zadeve s področja notranjih odnosov, ustvarjanja in delitve rezultatov dela, ali pa aktivnosti sindikata, drugih organizacij in vseh delavcev.

Na občinski volilni konferenci Zveze komunistov so komunisti ocenili svoje delo in se dogovorili za neposredne naloge pred VII. kongresom ZK Slovenije in X. kongresom ZK Jugoslavije.

Ocenili so, da se je povečala zavest komunistov, pa tudi vseh naprednih ljudi. Zveza komunistov je akcijsko sposobna skupaj z drugimi socialističnimi silami spremeniti razmere. Organiziranost so v tem obdobju uskladili tako, da so komunisti organizirani v vseh TOZD in krajevnih skupnostih. Izostrena je bila osebna in družbena odgovornost članov. Povečal se je vpliv članstva na delo samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij. V tem obdobju so vstopili v vrste Zveze komunistov mladi delavci. Spremenila se je socialna sestava v prid neposrednih proizvajalcev. V vodstvu novih organizacij, občinskih konferenc in organov je bilo izvoljeno ustrezno število delavcev. Z organizirano akcijo socialističnih sil z Zvezo komunistov na čelu se spreminjajo družbenopolitični odnosi. Vse organizacije združenega dela, razen Kmetijske zadruge, so se konstituirale.

Vidni uspehi so bili dosegjeni tudi v povezovanju TOZD, pa tudi v razreševanju skupnih nalog na medobčinski ravni. Načela ka-

Ob tem pa se morajo še zlasti komunisti zavedati, da TOZD ne more biti zaprta v svoje ozke okvire in brezbrizna do interesa delavcev drugih TOZD, prav tako pa tudi, da je TOZD del krajevne skupnosti. Zato pojavi in dogajanja zunaj podjetja, v krajevnih skupnostih, v občini, tudi sodijo v »pristojnost« organizacije Zveze komunistov v podjetju, ne le nekih zunanjih, občinskih, krajevnih in drugih organizacij. Glavne naloge, ki so sedaj pred organizacijami Zveze komunistov, pa sem nanizal v prvih dveh odgovorih.

Kje — osebno — pričakuješ največ težav pri svojem prihodnjem delu?

Težav bo dovolj povsod. Interesi, hotenja in mišljena ljudi so pač različni in seveda — ne-

rešenih vprašanj imamo v občini dovolj, pa naj bo v gospodarstvu, družbenih službah ali na katerem koli drugem področju. Vendar me ne skrbijo težave tam, kjer je živa resnična pravljilnost ljudi, zlasti komunistov, za razreševanje težav.

Pač pa v graditvi samoupravne družbe, v izpolnjevanju ustavnih določil, vidim težave na primer v tem, če se kdo načelno z besedami izreka za nekaj novega, v praksi pa skuša ohraniti staro, pa da vse preveč radi prenamerno odgovornost oziroma pričakujemo, da bo posamezne zadeve razrešil nekdo drugi, svojih dolžnosti pa ne vidimo. Težave vidim tudi v dokaj razširjeni potrošniški, malomeščanski in tehniko-kmetijski miselnosti, v neosvesčenosti in nerazumevanju doga-



janj v naši družbi in v svetu. Vse te stvari so prisotne pri naših ljudeh, da v zavestnih odporih in nasprotovanjih naši politiki niti ne govorimo. Toda s trdim delom in sodelovanjem vseh bomo težave gotovo premagali.

B. Levec

Težavno delo uspešno opravljen

KAKO JE BILO S KONSTITUIRANJEM DELOVNIH ORGANIZACIJ V NAŠI OBČINI

V ZACETKU LETA 1973 SO DRUŽBENO-POLITICNE ORGANIZACIJE V OBČINI IMENOVALE KOORDINACIJSKO KOMISIJO ZA USKLAJEVANJE AKCIJ PRI OBLIKOVANJU TEMELJNIH ORGANIZACIJ ZDRUŽENEGA DELA NA NAŠEM OBMOCJU. NALOGA KOMISIJE NI BILA LAHKA, VENDAR SEDAJ, PO KONCANEM DELU OCENJUJEMO, DA JE USPEŠNO OPRAVILA SVOJO NALOGO.

Komisija je ustanavljanje temeljnih organizacij povezovala z ustavnimi določili in ustavno začrtanimi načeli, zlasti pa tudi s perspektivnimi programi, ker je to ena izmed osnov socialne varnosti delavca in stabilizacije poslovanja organizacij združenega dela.

S politično akcijo in neposrednimi stiki z delavci smo dosegli, da so se dislocirani obrati, ki imajo pogoje za organiziranje TOZD, dejansko tako tudi organizirali.

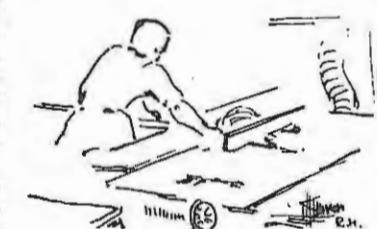
Do 31. decembra 1973 je včina organizacij storila potrebne korake za konstituiranje na rav-

ni TOZD oziroma OZD in za vpis v register gospodarskih sodišč. Izjemni sta bili le Kovinoplastika in Kmetijska zadružna Cerknica. Kovinoplastika je vpis v register opravila pred 15. januarjem 1974, tako da je pri predzadnjem ostala le Kmetijska zadružna.

Akcija za uresničevanje določil in ustanavljanje temeljnih organizacij je dala pozitivne rezultate. Sprejeti samoupravni sporazumi o združevanju temeljnih organizacij v organizacije združenega dela resnično omogočajo poglobljene samoupravne in gospodarske odnose. Osnovna naloga

- razdelitev premoženja,
- solidarnost in vzajemnost TOZD,
- odločanje o ustvarjenem dohodu in o sredstvih skupne porabe na ravni TOZD,
- informiranost delavcev, so upoštevana, tako da je mogoča uresničitev zastavljenih družbeno-ekonomskeh in ustavnih izhodišč.

Sedaj je naša naloga dosledna akcija za uresničevanje zapisanih načel v vsakdanjem življenju. Da je v Kmetijski zadruži prišlo do



zamujanja rokov konstituiranja in vpisa v register, je po mojem osebnem mnenju posledica nedojemanja ustavnih sprememb v tej organizaciji. Nezaupanje v kmeta in delavca je pravzaprav pozicija zadruževanja odločitev na ozke strukture. Ustanavljanje TOZD ni drobljenje podjetja, temveč pot, ki vodi delavce do resničnega samoupravljanja v združenem delu.

Nezaupanje v delavce, ki dobro vedo, da je potrebno misliti na jutrišnji dan, na razširjeno reproducijo, na osebne in splošne potrebe, je dejansko oportunitet do nove ustave in politike Zveze komunistov. Zato je v organizacijah, ki so zamudile konstituiranje, potrebno posredovati za realizacijo takih odnosov, kot so zapisani v ustavnih določilih in v ustavi.

Če upoštevamo tudi predzadnjamb, potem je v naši občini naslednje stanje:

- v gospodarstvu — 3 OZD z 11 TOZD; — 5 OZD brez TOZD;
- v negospodarstvu — 6 OZD brez TOZD.

Konstituiranja niso opravile le organizacije, ki imajo manj kot štiri zaposlene delavce, na primer Kino Cerknica, vendar se bo ta organizacija konstituirala v okviru temeljne kulturne skupnosti.

Do sedaj opravljeno delo je le ena faza v uresničevanju novih odnosov, tako da nas čaka še veliko dela (tega se moramo takoj lotiti) pri oblikovanju interesnih skupnosti, krajevnih skupnosti in organiziranih občin.

B. Mišić

Večja vloga komunistov

PO OBČINSKI KONFERENCI ZVEZE KOMUNISTOV

Na občinski volilni konferenci Zveze komunistov so komunisti ocenili svoje delo in se dogovorili za neposredne naloge pred VII. kongresom ZK Slovenije in X. kongresom ZK Jugoslavije.

Družbene politike se konkretno uresničujejo v ustreznih samoupravnih in političnih organih. Za odgovorno delovno mesto in funkcije izbiramo ljudi, ki ustrezajo ne samo strokovnim, temveč tudi moralnim in družbeno političnim kriterijem. Povečala se je tudi občutljivost in hitrost odziva na važna notranja in zunanjna politična dogajanja.

Na konferenci so nakazali, katera naloge bodo pred kongresom v ospredju. Poudarek so dali zlasti naslednjemu:

— samoupravnemu konstituiranju in vsebinski novih družbeno-ekonomskeh odnosov v združenem delu, do TOZD, krajevnih skupnosti, interesnih skupnosti do medobčinskega povezovanja,

— evidentiranju, kandidiranju in volitvam delegacij,

— ustrezemu organiziranju družbenopolitičnih organizacij, da bodo sposobne opravljati naloge po določilih ustave, akcijsko enotemu nastopanju in povezovanju na medobčinski ravni,

— kadrovjanju v skladu z dogovorom o kadrovski politiki,

OBVESTILO

Vsem občanom sporočamo, da lahko brezplačno dobijo zemljo z broškami njiv (Podskrajnik). Prevoz in nakladanje zemlje si mora vsak posameznik organizirati sam.



V novo odprti občinski knjižnici našega malega mesta posli cvetijo, da je veselje. Obiskovalcem je knjižnica na voljo vsak dan od 9. do 12. ure, v sredo in petek pa od 13. do 18. ure.

Na izbiro je okrog 4.000 najrazličnejših knjig. Knjižnica deluje slaba dva meseca in ima že 420 članov. Članarina — 100 starih dinarjev je res simbolična, saj izposojevalnine ne računajo. Po prečno imajo vsak dan čez šestdeset obiskovalcev. Rekord je bil dosežen 23. januarja, ko so prišli po knjige kar 104 občani. Po knjigah radi segajo tudi prebivalci okoliških vasi. Videti je torej, da je bila ustanova še kako potrebna.

Mlajši občani našega malega mesta so zadnje čase za svojo tarčo izbrali kar barako na strelišču. Stene so tako dobro obdelali, da bo treba odštetiti več kot sto tisoč starih dinarjev za popravilo. Sicer pa bodo ustrezni organi še izsledili te nadobudne korenake in jih izročili rokam pravice. Srečni smo lahko, da je podobnih pogumnežev zelo malo.

— o —
Meščani našega mesta, ki se vozijo z avtobusom in imajo mesečne vozovnice, pozor! S 1. februarjem bodo morali za mesečne vozovnice priložiti poleg denarja še osebno fotografijo v velikosti 6 × 4 cm, ki ne sme biti starejša od enega leta.

Glasilo na tehniški šoli

Dijaki tehniške šole v Cerknici smo čutili potrebo, da bi izdajali časopis, ki bo samo naš. V njem naj bi vsak lahko odkrito povedal, kaj ga muči, brez cenzure

Filmi v februarju

- 1. februarja ob 19.30 — jugoslovanski film SUTJESKA. eden izmed največjih filmov o naši revoluciji. V glavnih vlogih Richard Burton.
- 2. februarja ob 19.30 — ameriški film OBRACUN NA KARIBIH. Pustolovski film. V glavnih vlogih Jean Seberg.
- 3. februarja ob 16. uri in 19.30 — jugoslovanski film SUTJESKA.
- 4. februarja ob 19.30 — italijanski film HOMO EROTICUS. Komedija. V glavnih vlogih Rossana Podesta.
- 5. februarja ob 19.30 — ameriški film TRIJE ZELENI PSI. Kriminalka. V glavnih vlogih Tony Kendall.
- 6. februarja ob 19.30 in 10. februarja ob 16. uri — italijanski film NORMANSKI MEC. Pustolovski film.
- 7. februarja ob 19.30 — ameriški film ZADNJI BOJEVNIK. Drama. V glavnih vlogih Antony Quinn.
- 8. februarja ob 19.30 — ameriški film AVTOMOBIL SMRTI. Pustolovski film. V glavnih vlogih Barry Newmann.
- 9. februarja ob 19.30 — italijanski film ČRNI DAN ZA STRELCA. Kriminalka. V glavnih vlogih Franco Nero.
- 10. februarja ob 17. uri — ameriške risanke TOM IN JERRY — VELIKA PARADA.
- 11. februarja ob 19.30 — ameriški film AVTOMOBIL SMRTI. Pustolovski film. V glavnih vlogih Barry Newmann.
- 12. februarja ob 19.30 — ameriški film SINJEBRADEC. Pustolovski film. V glavnih vlogih Richard Burton.
- 13. februarja ob 19.30 — ameriški film PAST ZA DVOJNEGA AGENTA. Kriminalka. V glavnih vlogih Gene Ackmann.
- 14. februarja ob 19.30 — ameriški film POLETNI MORILEC. Kriminalka. V glavnih vlogih Karel Malden.
- 15. februarja ob 16. uri in 19.30 — ameriški film DIAMANTI SO VEČNI. V logih Jamesa Bonda igra Sean Connery.
- 16. februarja ob 19.30 — francoski film PREKLETA MARIJA. Komedija.
- 17. februarja ob 19.30 — ameriški film UBIJALEC PRIHAJA IZ GROBA. Grozljivka. V glavnih vlogih Alex Cord.

in ovinkarjenja. Res, da lahko sodelujemo tudi s prispevkami v Brestovem obzorniku, toda tja ne sodi vse, o čemer želimo pisati.

Sklenili smo, da to naše glasilo imenujemo Lubadar, ker je pač njegovo rojstno mesto med lesarji, lubadar pa ima tudi nekaj skupnega z lesom in z nami, če se z njim primerjamo v nekaterih lastnostih. Tudi mi se počasi zaledamo, samo ne v les, še manj v solo, ampak v Brest. Res nam je večkrat nerodno, ko prihajmo tja z različnimi prošnjami, vendar drugje ne moremo računati na pomoč.

Kakšna je vsebina? Lubadar je zgrajen na osnovi šaljivih prispevkov iz šolskega življenja, pa tudi zelo resnih vprašanj ne manjka. V njem je tudi veliko literarnih prispevkov, kot so pesmi in zgodbe, katerih avtorji so dijaki, ki imajo veselje do pesnikovanja in pisanja.

Kdo lahko dobi naše glasilo? Vsak, kdor želi spoznati življenje na lesni tehniški šoli v Cerknici. Predvsem ga razdelimo vsem dijakom, profesorjem, pošiljamo ga v Ljubljano na našo matično šolo, pa v Novo Gorico in v Novo mesto, kjer sta podobna dislocirana oddelka lesne tehniške šole.

Naše glasilo ni ostalo neopazeno niti s strani republiške konference ZMS. Na njihovo vabilo, naj sodelujemo s svojim glasilom na tekmovanju srednješolskih glasil, smo se takoj odzvali.

Upam, da pri izdajanju našega glasila ne bomo naleteli na ne razumevanje in se obenem zahvaljujemo Brestu za pomoč pri tiskanju prve številke Lubadara. V načrtu imamo še tri številke. Četrta številka bi bila pripravljena v duhu mature in dogodkov, veselih in žalostnih okrog nje.

Napeli bomo vse sile, da bomo naš program komisije za informiranje pri našem aktivu Zvezde mladine v celoti izpeljali.

S. Knap

Brestov obzornik, glasilo kolektiva Brest Cerknica. Odgovorni urednik Božo LEVEC. Urejna uredniški odbor: Tone KEBE, Božo LEVEC, Tone LOVKO, Franc MLAKAR, Stanka MEKINDA, Danilo MLINAR, Ivan NAJGER, Alojz OTONCAR, Miha SEPEC, Ivan ŠKRABEC in Zdravko ZABUKOVEC. Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani

Kdo so najboljši?

PRVENSTVO BRESTA V KEGLJANJU ZA LETO 1973

Tako kot pri vsakem drugem tekmovanju, so presenečenja tudi pri kegljanju. V letošnjem prvenstvu je to presenečenje predila moška ekipa TP Martinjaka. V lanskem tekmovanju je ta ekipa pristala na 12. mestu od osemnajstih sodelujočih, v letošnjem prvenstvu pa je zmagala.

Drugih večjih presenečenj v tem tekmovanju ni bilo.

Končni vrstni red posamezno in ekipno:

ZENSKE

1. Pokleka Dragica, skup. dej. 1135
2. Mele Romana, skup. dej. 1084
3. Janežič Romana, skup. dej. 1065

MOŠKI

1. Kos Jože, TPC 1256
2. Žnidaršič Ludvik, TPC 1242
3. Mikič Tone, TPM 1228

EKIPNO ZENSKE

1. Skupne dej. 4204
2. TPC I. 4076
3. TPC II. 3789

EKIPNO MOŠKI

1. TPM I. 7090
2. Skupne dej. 7067
3. TPC II. 6979
4. TPC I. 6869
5. TIP 6708
6. TLI 6693
7. Skupne dej. II. 6617
8. TPC III. 6531
9. TPC 6450
10. TPM II. 5965

Ob zaključku prvenstva je bila razglasitev rezultatov in podelitev priznanj za dosežene uvrstitev. Najboljši trije posamezno v ženski in moški konkurenči so dobili praktične nagrade, ki jih je prispevala Tovarna pohištva Martinjak.

Dogovorjeno je bilo, da bo v tej sezoni še prvenstvo Bresta za posameznike za leto 1974. Tekmovali naj bi 4 × 100 lučajev mesano. Opozoriti bi bilo potrebno vse tiste, ki se nameravajo prijaviti, da bodo natančno upoštevali urnik tekmovanja, sicer bodo diskvalificirani. A. Otoničar



V SPOMIN

Sporočamo žalostno vest, da je našo delovno skupnost za vedno zapustil Jože BRANISELJ — brusilac.

Sredi najbolj ustvarjalnega dela, star komaj devetinštrideset let, je nenadoma omahnil. Vsi, ki smo ga poznali, se zavedamo, da smo z njim izgubili dobrega sodelavca.

Spominjali se ga bomo kot tihega, a vztrajnega, prizadevnega in nesobičnega sodelavca.

Zadnji dan leta 1973 je po hudi bolezni umrla naša delavka Julka BAJT, stara štiriinpetdeset let.

V tovarno je prišla delat leta 1964. Zadnje čase je delala v masivni progri. Bila je tiha, mirna in vestna delavka.

Vsem, ki smo jo poznali, nam bo ostala v trajnem spominu.

Delovna skupnost
TP Cerknica

Po dolgi in zahrtnji bolezni je za vedno zapustil delovno skupnost TOZD TP Martinjak naš delavec Vlado MAHNIČ. Rodil se je 1. 5. 1953 v Grahovem.

V tovarni je bil zaposlen od leta 1970 na delovnem mestu — delavec v skladnišču gotovih izdelkov. Prej je bil zaposlen kot kvalificiran zidar pri podjetju GRADISČE v Cerknici.

Delovna skupnost
TP Martinjak

V skladu z določili pravilnika o dodeljevanju stanovanj in stanovanjskih posojil objavlja stanovanjska komisija podjetja

R A Z P I S

za vložitev prošenj za dodelitev stanovanjskega posojila

Člani delovne skupnosti, ki potrebujejo stanovanjsko posojilo, naj vložijo prošnje na posebnih obrazcih, ki jih dobijo v tajništvu svoje temeljne organizacije združenega dela ali v tajništvu skupnih dejavnosti.

Prošnje za stanovanjska posojila vložite v tajništvu svoje temeljne organizacije združenega dela, delavci skupnih dejavnosti pa v tajništvu skupnih dejavnosti.

Rok za vložitev prošenj je vključno 20. februar 1974.

Stanovanjska komisija

SREČANJE NA MAŠUNU

Sredi lanskega decembra smo se na povabilo Društva inženirjev in tehnikov Gozdnega gospodarstva iz Postojne na Mašunu zbrali predstavniki Društva inženirjev in tehnikov Lesonita, Javorja in Bresta. Namen tega srečanja je bil prikazati prizadevanja Gozdnega gospodarstva Postojna za izpolnjevanje kratkoročnih in dolgoročnih načrtov gospodarjenja.

Kljud temu, da nam vreme ni bilo najbolj naklonjeno, smo po uvodnih razgovorih odšli na sečišče. Ob strokovni razlagi gozdarjev smo imeli priložnost videti, kakšna so dela pri izkorščanju gozdov. Razveseljivo je dejstvo, da tehnika zelo hitro prodira tudi v to gospodarsko vejo. Motorne žage in različni traktorji, prilagojeni za gozdna

dela, so skoraj povsem odpravili ročne žage in vprežno živino.

Gozdarji imajo velike načrte. Vsekakor ni daleč dan, ko bodo glavnino del v gozdu prenesli na urejeno mehanizirano skladišče neposredno ob kapacetah za predelavo teh sortimentov.

Po tem ogledu smo bili v kasnejših razpravah enotni, da takša srečanja dosti prispevajo k spoznavanju vseh težav. D. Mazij

Ribiči o svojem delu

V prvih dneh januarja je bil letni občni zbor ribiške družine.

Iz poročil je bilo videti, da je družina v preteklem letu uspešno gospodarila, kar nam povedo tudi naslednji podatki:

Člani družine so opravili 3000 prostostoljnih delovnih ur, od tega dve tretjini za reševanje rib ob presihanju jezera, tretjino pa za obnovbo in gradnjo jezov.

Zgrajena sta bila dva jezova v Zadnjem kraju, jez v Repišču pri Karlovici in jez na Krajcovi žagi. Skupaj s člani turističnega društva so obnovili jez na Volčjem jezeru.

Ob presihanju jezera je bilo ujetih največ rib, odkar živi ribiška družina. Od ujetih rib je bilo vloženih v jezero okrog 600 kilogramov lovnih ščuk in približno 20.000 mladic, predvsem ščuk. Ostale ribe so prodali ribiškim družinam v Sloveniji za vlaganje, deloma pa tudi za prodajo po-

trošnikom. V potok Cerkniščica je bilo vloženih 25.000 zaroda potočne postrvi in 1000 mladic šarenke do 15 cm dolžine.

Lani je bilo prodanih 2158 ribolovnih dovolilnic, kar je še enkrat več kot leto prej. Na športni način je bilo ujetih 2900 kilogramov.



Na občnem zboru je bilo sprejetih več zaključkov, ki naj bi bili vodilo novoizvoljenih organov pri njihovem prihodnjem delu.

T. Lovko

REŠITEV NOVOLETNE KRIŽanke

ŽELIMO SREČNO, OPIKATI, TRENI, NOVO LETO, RA, GL, NIKOLAJA, LESA, EROZIJA, ETE, ADA, SKUTER, RARITA, AMARENA, DB, DOBRAVA, VIATOR, VELETOK, ER, EVROVIZIJA, MOLITEV, MIT, ODA, LIE, ARABEC, AM, SICÄ, IRA, MED, AJS, RELATIVNOST, NOJAR, AKA, VATA, NEDRJE, REON, JEAN, GRM, CLARK, JAN, KO, KEPER, KOZARA, EK, TIRANIZEM, TROT, PAR, AJ, MATERIJA, KA, ATLANTIDA, STEZA, EM, VAT, ROKE, C, NN, OKER, ODLIVATI, IMAM, ISADORA, REPA, PRESENETITI, ORJAK, EST, MAJ, NOVOLETNA JELKA, OVIRA, T, SIPA, AREAL, LITIJ, ARETTA, LEV, NJ, VOZ, ZA, TOR, IKRAVOST, ŽIVINA, ORIR, TERASA, RAMA-JANA, RAKA, ANA, TK, PREJA, IR.

IZID ŽREBANJA

Tudi tokrat so se reševalci dobro odrezali, saj so do določenega roka poslali 93 rešitev. Izmed njih je komisija izzrebala naslednje:

150 din dobi Janja MILAVEC, Postojnska 15, Rakek,
100 din dobi Vinko ILERSIČ, Staro cesta 15, Rakek,
50 din pa Branka TURK, Martinjak 3, pošta Cerknica.

Po 10 din dobi Milan MIHEVC, Grahovo 37, Jana KOVACIČ, Kamna gorica 48, Cerknica, Ivo STEFAN, Skupne dejavnosti Cerknica, Danica CVETKO, Cesta 4. maja 74, Cerknica in Jasna KOBAL, Kamna gorica 47, Cerknica.

Nagrajencem iskreno čestitamo! Nagrado naj dvignejo v blagajni Skupnih dejavnosti, ost