

obzornik

glasilo delovne skupnosti

Kako smo gospodarili v letu 1974

KONEC LETA JE ČAS, KO SE OZIRAMO NAZAJ IN SKUŠAMO ZBRATI TER PREGLEDATI DELO, KI SMO GA OPRAVILI V PRETEKLEM LETU, ISTOCASNO PA IMAMO MISLI UPRTE NAPREJ, KAJ NAM BO PRINESLO PRIHODNJE LETO, KAKO BOMO DELALI IN KAKO ŽIVELI

NOVE OBLIKE SAMO-UPRAVNEGA POVEZOVANJA

Najprej bom skušal na kratko prelepeti delo v letošnjem letu in se ustaviti ob tistih dogodkih, ki so dali določen pečat našemu delu in življenju v Brestu. Vsak poslovno letu ima svoje posebnosti, vedno nam prinaša obilico novosti. Nedvomno sta letošnemu letu dala največjo pomembnost sprejetje novih ustaw SFRJ in SRŠ ter njuna konkretizacija v našem podjetju. Zdaj bo naokoli leta dni, odkar smo konstituirali TOZD, kar je bil še začetek spremenjanja samoupravnih odnosov znotraj podjetja. Pot, ki smo jo opravili v tej smeri, prav gotovo ni končana, ostalo je še, da mnogo postorimo tudi v prihodnjem letu. Upal bi si sicer postaviti oceno, da so novi

odnosi dobro zaživeli, da pa se nismo vedno dobro pripravili na vse nove momente, ki so nastopili.

Z uspelim referendumom smo pristopili tudi v sestavljeni organizaciji združenega dela (kratko SOZD) Slovenijales. To pomeni, da smo se odločili za širšo povezavo v slovenskem in jugoslovanskem gospodarskem prostoru. A ne le to, menim, da se bomo laže vključevali tudi v mednarodno delitev dela, saj je prav gotovo večja možnost za uspeh v sklopu večje grupacije. Ciljev, ki smo si jih zadali ob podpisu samoupravnega sporazuma za pristop v SOZD, nismo dosegeli, vendar sodim, da smo v precejšnji meri konstruktivno delovali, da bi bilo možno v prihodnjem letu doseči več. Osebno menim, da

nas tu čakajo največje naloge v prihodnjem letu, saj bo dokončno konstituiranje SOZD Slovenijales z vsemi spremembami, ki bodo dane v javno razpravo že v januarju prihodnjega leta, še pravi začetek dela in življenja v Slovenijalesu.

Poleg spremenjanja notranjih samoupravnih odnosov je letos preveval duh nove ustave celotno družbenopolitično področje. Delegatski sistem, nova oblika povezovanja interesov proizvajalcev in družbenopolitičnih skupnosti, oblikovanje samoupravnih interesnih skupnosti, skratka, novih družbenoekonomskega odnosov v naši družbi, vse to je terjalo od nas vseh razumevanje novih odnosov in aktivno sodelovanje ali njihovo konkretizacijo. To je terjalo od vseh nas tudi maksimalne napore, kar pa velja tudi za prihodnje leta.

PERSPEKTIVE — NOVE NALOŽBE

V poslovnem pogledu je letošnje leto terjalo velike napore

nas vseh. Sredi leta so stekla dela na novi tovarni ivernih plošč v Podskrajniku. O pomenu same investicije se ob tej priložnosti ne bi zadreževal, saj je bilo o tem že veliko povedanega. Naloga, ki smo si jo zadali, je prav gotovo velika in mi vsi tudi veliko pričakujemo od te naložbe. Poudariti pa moramo, da naloga še ni opravljena, da nas čaka še mnogo naporov in prav gotovo tudi samoodpovedanja, saj imamo veliko potreb in želja tudi v obstoječih proizvodnih kapacetah. Le-te pa bomo morali uskladiti z možnostmi, predvsem v naslednjih dveh letih, ko bomo finančno najobjli obremenjeni z vlaganjem v novo tovarno ieric.

Letos smo se lotili tudi gradnje nove žagalice v Starem trgu, ki bo predvidoma končana oktobra prihodnjega leta. Vzporedno z gradnjo nove žagalice potekajo tudi dela na novem mehaniziranim skladišču hladovine, ki ga gradi Gozdno gospodarstvo Postojna v smislu dogovora med gozdarstvom in lesno industrijo

v notranjsko-kraški regiji za območje gozdnega gospodarstva Postojna ter Bresta, Lesonita in Javorja. Cilj dogovarjanja je bi-



la uskladitev razvojnih programov, kar je tudi skoraj v celoti opravljeno. Prvi rezultati dogovarjanja sta dve mehanizirani skladišči za celotno območje gozdnega gospodarstva, in sicer v Pivki in v Starem trgu. Skladišče v Pivki že obratuje, v Starem trgu pa naj bi pričelo obravnavati vzporedno z novo žagalicco, kar bo prav gotovo velika pridobitev Bresta v prihodnjem letu.

Smo tik pred tem, da končamo z gradnjo novega skladišča gozdnih izdelkov v Podskrajniku v izmeri 10.000 kvadratnih metrov, kar nam bo v veliki meri olajšalo stisko s prostorom in rešilo organizacijske težave pri odprem blaga, hitrejšem reševanju reklamacij — skratka, boljši servis do naših kupcev.

PROBLEMATIKA PROIZVODNJE

Naše poslovno delovanje je bilo seveda usmerjeno v več smeri. Letos smo se lotili tudi nove metode študija in vrednotenja dela na delovnem mestu, tako imenovanega Work Factorja. Prehod na novo metodo je bil v TOZD TP Cerknica in je že po nekaj mesecih dela po novi metodi vidno, da je bila odločitev pravilna. Začetno mentorsko delo so opravili strokovnjaki Iskra avtomatične, kasnejše uvajanje in študij pa je že prevzela naša ekipa strokovnih delavcev, ki delo nadaljuje v drugih TOZD in v prihodnjem letu lahko pričakujemo nove rezultate, saj bo metoda uvedena vsaj v naslednji dve temeljni organizaciji združenega dela.

Sami ste lahko opazili, da je bil posebno v drugem polletju proizvodni assortiment precej spremenjen. (Konec na 2. strani)

Scečna v novem letu!

Ob — čeprav navideznem — prelomu nekih časovnih obdobij, ob izteku starega leta, velja trenutek zastati, se ozreti vase, prehtati, kaj smo ustvarili in kje smo delali napake, ter se zamisliti, kako bomo delali v prihodnje.

Tako običajno stori slehernik zase, za svoje ožje življenjsko okolje, pa tudi za širšo družbeno skupnost, katere nelocljivi del je, in ki sooblikuje njeno podobo in odnose v njej.

Nedvomno je bilo leto, ki se izteka, tudi za Brestovo gospodarjenje uspešno in ustvarjalno, čeprav je bilo v njem tudi trših preizkušenj in iskarnj. Predvsem velja poudariti velika prizadevanja za čim uspešnejše gospodarjenje in večjo produktivnost, pa tudi skrb za delovnega človeka — njegov družbeni standard in socialno varnost.

Skladno s splošnimi gospodarskimi prizadevanji za povezovanje proizvodnje in trgovine smo se tudi mi povezali v veliko gospodarsko organizacijo. Vse, kar je ob združitvi ostalo še nedorečenega in nedodelanega, bo obsegalo splet pomembnih nalog za prihodnje.

Nedvomno bo ostalo letošnje leto v Brestovi zgodovini tudi pomemben mejnik v dogradjevanju in poglabljaju samoupravnih odnosov. Delovni ljudje so se organizirali v temeljne organizacije združenega dela, ki so že povsem zaživele in predstavljajo temeljne kamne našega gospodarjenja. Prav tako se prek svojih delegatov tvorno vključujejo tudi v ostale samoupravne skupnosti. Seveda ostane tudi ob tem še mnogo zahtevnih nalog: povsem bo potrebno delati to, kar smo zastavili.

Vsa delček razgibanega gospodarskega in samoupravnega dogajanja smo vam poskušali sleherni mesec približati z našim glasilom.

Zavedali smo se, da pomeni temeljito informiranje osnova za samoupravno osveščanje. Če nismo v tem povsem uspeli, nismo krivi samo mi, saj se moramo zavedati, da podobno glasila so oblikujemo vsi. Na njegovih straneh se je letos zvrstilo zares veliko število sodelavcev; naj ob tej priložnosti velja zahvala vsem, ki so sodelovali in utrip življenja prelili v vrstice. Želeti je le, da bi takšno sodelovanje ostalo živo in tvorno tudi v prihodnje. Le tako bo Brestov obzornik postal nelocljiv del nas, naših uspehov, želja in hotenj.

Za konec še to: tudi letos smo se potrudili in za novoletno številko pripravili še zabavno prilogo, tokrat (v duhu časa in našega razvoja) NOVOLETNI SOZDOVNIK. V njem smo se dotaknili tudi naših slabosti, vendar z najboljšo željo, da bi se jih ovedli in bi jih bilo vse manj.

Vsem Brestovcem in ostalim občanom iz srca želimo srečno in ustvarjalno leto 1975!

UREDNIK



Kako smo gospodarili v 1974

(Nadaljevanje s 1. strani)

menjen, ali bolje, skoraj v celiot spremenjen. Spremembe so povzročile ponekod tržne zahteve, več pa je bilo sprememb zaradi administrativnega urejanja, ceni na domačem trgu, kjer smo beležili nenormalen porast cen surovinam in repromaterialom, medtem ko so bili naši izdelki zamrznjeni. Ob analizi smo ugotovili, da izdelujemo večino naših izdelkov s precejšnjim izgubo, tudi do 30 odstotkov. Edina zakonita pot, ki nam je bila na razpolago, je bila sprememb proizvodnega programa, nekje z večjimi spremembami, nekje z manjšimi. Ugotoviti moram, da pri vseh spremembah nismo imeli »sreč«, saj smo tudi konjunkturne izdelke spremnili in prišli nekje na boljše, nekje pa tudi na slabše, saj je padlo povraševanje po nekaterih izdelkih (kuhinja, sedežne garniture). Odmrznitev cen za pohištvo, ki je prišla konec leta, je bila za nas prepozna in je ne mislimo izkoristiti za novo povečevanje cen, je pa to prav gotovo najboljša rešitev, saj ob takem izhodišču ostanejo proizvodni programi dalj časa v proizvodnji, vsaj do svoje tržne kulminacije, ne pa, da smo prisiljeni spremniti programe vsako leto, in sicer brez tržnih vplivov. Take sprememb v proizvodnji pa povzročajo tudi nove stroške, ki jih moramo vključirati v nov izdelek (propaganda, desortiranost starih programov, za kompletiranje so potrebne mini serije ipd.).

TRŽNA GIBANJA

Gibanje proizvodnje je tesno povezano s tržnimi gibanjema doma in v svetu. Letos lahko ugotovimo, da je na domačem trgu vladala določena visoka konjunktura, kar velja predvsem v prvem polletju. Žal moramo poudariti, da je istočasno upadala naša konkurenčna sposobnost na zunanjih tržiščih in prodaja ni potekala v enaki dinamiki kot doma. Čeprav bo letni plan izvoza v celioti realiziran in nekaj presezen, nam je bilo že ob sprejemanju plana jasno, da v tem trenutku nimamo večjih možnosti. Konjunktura na domačem tržišču nam je sicer omogočila, da smo vseeno lahko precej optimalno izkoristili naše kapacitete, saj je proizvodnja v precejšnjem vzponu v primerjavi s preteklim letom, prav tako tudi proda.

| | 1973 | 1974 |
|-----------------|------|------|
| proizvodnja | 100 | 152 |
| prodaja | 100 | 154 |
| dohodek | 100 | 124 |
| ostanek dohodka | 100 | 200 |

Za realno sliko prikaza bi moral izlučiti vpliv cen, ki ga ocenjujemo, da je znašal okoli 15

odstotkov. Kljub temu lahko rečemo, da so rezultati ugodni. Primerjava z letom 1973 tudi ni povsem realna, ker je bilo leto 1973 precej slabo in so bili doseženi razmeroma skromni rezultati. Letošnji rezultati našega poslovanja so tudi nekoliko na poprečjem celotne panoge v Sloveniji.

OSEBNI DOHODKI IN DRUŽBENI STANDARD

Analogno rezultatom proizvodnje so narasli tudi osebni dohodki, in sicer več kot je bilo s planom predvideno. Plan je predvideval 15 odstotno povečanje osebnih dohodkov, doseženo pa je za 25 odstotkov večje poprečje kot leta 1973. Iz tega sicer izhaja, da smo uspeli obdržati realni standard na enaki ravni kot prejšnje leto, če računamo povečanje življenjskih stroškov, ki se je tudi gibalno nekje krog 25 odstotkov.

Ce smo uspeli zadržati osebni standard na enaki ravni kot leto poprej, pa tega ne moremo trditi v vseh pogledih za družbeni standard. Predvsem mislim na rekreacijo in stanovanjsko gradnjo, ki sta bili nezadovoljivi. Mislim, da se bo treba v obliki združevanja sredstev ali v SOZD ali v okviru občine, lotiti načrtne gradnje rekreacijskih objektov v naslednjih letih.

Sredstva za stanovanjsko gradnjo očitno zaradi inflacije upadajo, so pa tu še neizkorisrena sredstva (20 odstotkov), ki jih obvezno vežemo pri poslovni banki in so ostala v okviru občine neizkorisrena, kar se nam ne bi smelo ponoviti v prihodnjem letu.

KAJ PRICAKUJEMO V PRIHODNJE?

Kaj lahko pričakujemo v prihodnje? Vsaka ocena v tej smernici je precej tveganja, zato bom poudaril samo nekatere glavne elemente. Plan za prihodnje leto, ki je v zaključni fazi pripravljen, izhaja iz naših proizvodnih možnosti, zato lahko rečem, da je precej optimističen. Ali bomo uspeli plasirati vse, kar planiramo, ob tem pa mislim, da prihajajo največje težave. Konkurenčnost na zunanjih tržiščih nam ni v porastu; le s težavo se držimo na pridobljenih pozicijah, kar sicer ne pomeni, da ne poskušamo osvajati novih pozicij in novih programov (nov program za ZDA v TP Cerknica in širitev assortimenta za Skandinavijo), vendar veliko več, kot je predvideno z družbenim planom (10 odstotno povečanje fizičnega izvoza) pa verjetno ne bomo uspeli realizirati.

Kakšen bo položaj na domačem tržišču? Širša ocena je, da bo prihodnje leto položaj izred-

no težak, da bo svetovna recepcija (kriza) z zakasnitvijo učinkovala tudi pri nas.

Takšna in podobna ocenjevanja imajo svojo realno podlagu v tržnih gibanjih v tujini pa tudi doma. Potrebno bo veliko napora, da bomo realizirali postavljeni naloge. Treba bo z vso resnostjo odkrivati naše rezerve, kar največ pozornosti posvetiti stroškom in varčevanju v proizvodnji, pa tudi na vseh ostalih ravneh, da bi nam poslovni rezultati ne upadli. V tej akciji moramo sodelovati vsi, saj le tako bo mogoče doseči cilje, ki stoejo pred nami.

Ob koncu želim celotnemu kolektivu vso srečo v prihodnjem letu, tako na delovnem mestu, kakor tudi osebno.

inž. Jože Strle



Tokrat posnetek iz Tovarne ivernih plošč. Kljub zastarelosti so proizvodni rezultati ugodni

O organiziranosti Slovenijalesa

KOMUNISTI SOZD SLOVENIJALES SKUPNO O VPRAŠANJIH PRIHODNJEGA RAZVOJA

Na Brestu je bila 12. decembra letos razširjena seja sekretariata sveta komunistov SOZD Slovenijales, na kateri so bili tudi člani sekretariata konference sindikata SOZD Slovenijales proizvodnja in trgovina, sekretar medobčinskega sveta ZK notranjsko — kraške regije ter sekretar občinskega komiteja ZK Cerknica.

ORGANIZIRANOST SOZD TUDI NASA NALOGA

Sklepi, ki so bili v zvezi s tem sprejeti, nam nalagajo:

- da se je treba takoj lotiti organizacije vodstva SOZD, ki naj ga vodi glavni direktor s potrebnimi strokovnimi, vendar racionalno organiziranimi službami.

— Istočasno je treba v vseh TOZD potrditi spremembe samoupravnega sporazuma; te spremembe morajo biti usklajene z določili ustave.

— Ravno tako je treba analizirati vse skupne službe posameznih OZD in izdelati program medsebojnega povezovanja in vključevanja v opravljanje skupnih zadev SOZD.

EKONOMSKI ODNOSI IN GOSPODARJENJE

— Uskladiti je treba proizvodne programe v okviru SOZD.

— Izdelati je treba prioriteto na investicijskih vlaganjih do leta 1980, pri tem pa upoštevati:

- da imajo prednost proizvodnje, ki bodo uporabljajo predvsem domače surovine,

- proizvodnje, ki bodo povečale izvoz in tako prispevale k izboljšanju devizne bilance,

- proizvodnje, ki bodo pomagale k razvoju nerazvitih področij in

- ki bodo zasnovane na najnovnejših in najmodernejših tehnoloških dosežkih. Takšne so lahko edino poročvo, da bodo proizvodi dela konkurenčni ne le na domačem, marveč tudi na svetovnem trgu.

- Skladno z rastjo proizvodnje v okviru SOZD je treba razvijati tudi trgovsko mrežo doma in v tujini.

- Glede na gospodarski položaj in delovanje inflacije na povečanje stroškov poslovanja mora vsaka TOZD izdelati svoj lastni program varčevanja, ki mora biti konkreten in iz katerega mora biti razvidno, kje in kako varčevati (predvsem potrošnja surovin, potni stroški, reprezentanca, reklama in propaganda, pisarniški in ostali material, dvig produktivnosti, koriščenje delovnega časa, sestanki itd.).

- Komunisti v vsaki TOZD morajo mobilizirati slehernega delavca za uspešno uresničitev tega programa.

- Ugotovljeno je, da je v zadnjem času čutiti razrahljeno delovno disciplino v nekaterih TOZD, kar pa tenja od družbeno-političnih organizacij, da se

stalno borijo proti takim pojavitvam.

— Izpolnjevanje posameznih sklepov mora biti zasnovano v vsaki TOZD na poglobljenih lastnih analizah, na konkretnem akcijskem programu z določenimi nosilci posameznih akcij.

INVESTICIJSKA VLAGANJA NAJ BODO SMOTRNA

— Prvenstvo je treba dati tistim investicijskim naložbam v industriji, ki so usklajene z družbeno sprejetimi kriteriji, in sicer:

- a) investicijam, ki bodo omogočile izkorisčanje domačih surovin za proizvodnjo polizdelkov, s čemer naj bi zmanjševali uvoz;

- b) investicijam, ki bodo pospeševale oziroma omogočale izvoz predvsem finalnih izdelkov, zmanjševale njihov uvoz ter tako vplivali na izboljšanje devizne bilance;

- c) investicijam, ki pomenijo integrifikacijo, racionalizacijo in modernizacijo sedanjih proizvodnih zmogljivosti, prispevajo k zmanjševanju proizvodnih stroškov in tako omogočajo doseganje boljših tržno-prodajnih rezultatov dela;

- d) investicijam za proizvodnjo blaga za domači trg v skladu z rastjo potreb po razvojnih družbenih programih in povečanju izvoza.

— V trgovini naj imajo prioritetno:

- a) investicije za izgradnjo poslovnega centra v Ljubljani v skladu z že sprejetimi sklepi in v ta namen podpisanim samoupravnim sporazumom;

- b) nakup zemljišč in priprave načrtov za izgradnjo trgovske skladiščne mreže po prioriteten programu in v skladu s stalnimi trgovskimi in proizvodnimi TOZD;

- c) izgradnja in nakup prodajnih in skladiščnih objektov po že omenjenem programu, in sicer v državi in tujini.

ZDRUŽEVANJE SREDSTEV V OKVIRU SOZD

— Za reševanje skupno sprejetih razvojno investicijskih programov se združujejo vsa sredstva TOZD, ki še niso angažirana za odplačevanje obveznosti po že realiziranih programih ali programih, ki so v realizaciji. Od združevanja so izvzetiista sredstva, ki so namenjena za enostavno reproducijo.

— TOZD združujejo sredstva za oblikovanje skupnega rezervnega sklada, za solidarno prenašanje težav v posameznih TOZD proizvodnje in trgovine.

— TOZD združujejo sredstva za stimulacijo izvoza.

— TOZD združujejo tudi prosta sredstva iz naslova retencije in devizne amortizacije za kritje potreb TOZD v sestavu SOZD takoj, da imajo le-te predpreno (Nadaljevanje na 3. strani)



Proizvodna hala Tovarne pohištva Stari trg

Plan za leto '75

OSNOVNA IZHODISCA PLANA ZA LETO 1975 ZA TEMELJNE ORGANIZACIJE IN ZA CELOTNO ORGANIZACIJO ZDROUŽENEGA DELA SO ŽE PRIPRAVLJENA, TAKO DA NAM PREOSTANE LE ŠE NADROBNA OBDELAVA IN RAZMEJITEV ODNOsov MED TEMELJNIMI ORGANIZACIJAMI TER NASPROTI ZUNANJIM PARTNERJEM

Obseg proizvodnje bo v letu 1975 znašal 486,900.000 dinarjev in bo rezultat predvsem večjega obsega proizvodnje v pohištvenih kapacitetah. Poleg že znanega programa so v načrtu tudi stilne kredence, namenjene za izvoz na ameriško tržišče. Na področju furniranega pohištva je osnovni program sestavljivo pohištvo DRAGICA, ki je bilo v preteklem obdobju ugodno ocenjeno na trgu. Celotni obseg proizvodnje ne zahteva bistvenega povečanja delovne sile, kar nam dokazuje, da produktivnost dela narašča.

V letu 1975 se bo nadaljevala tudi proizvodnja toaletnih omare iz jelovega žaganega lesa za izvoz na področja Zahodne Evrope.

Zlasti je pomembno poudariti, da je v planu za leto 1975 nakažana dograditev že pričetih investicij (tovarne ivernih plošč in žagalcnic).

Te investicije bodo v prihodnjih letih neposredno povečale rezultate poslovanja, prav tako pa bodo posredno omogočile povečanje proizvodnje furniranega in kuhinjskega pohištva.

IZVOZ V ZDA

Potrošnja pohištva v druženih državah Amerike je do letos nehnih naraščala, da je dosegla že 13,5 milijarde dolarjev letno. Značilno za to obdobje je bilo, da je bila stanovanjska gradnja zelo v ekspanziji, saj je bilo samo v letu 1973 zgrajenih 2.550.000 stanovanjskih enot. Logično je, da je za zadovoljitev želja po opremi dosegla zelo veliko potrošnja pohištva in je temu primerno naraščal tudi uvoz. ZDA uvažajo približno 25 do 30 odstotkov potrošnje pohištva. Približno polovico celotnih potreb pokriva Kanada. Jugoslavija pa je na četrtem mestu po vrednosti uvoza v ZDA, za Japonsko in Italijo.

Letos pa lahko beležimo prav obratno situacijo. Glede na to, da inflacija tudi ZDA ni priznala, je vladu zelo ostro reagirala na preveliko potrošnjo. Eden izmed prvih ukrepov je bil zmanjšanje stanovanjske gradnje, saj je bilo do konca novembra zgrajenih vsega okrog 1.300.000 stanovanjskih enot, kar je skoraj 50 odstotkov manj kot v letu 1973. Istočasno so bile zvišane obresti na kredite za nakup stanovanj celo na 16 do 18 odstotkov. Logična posledica take politike je potrošnja pohištva, ki vztrajno pada, zaloge naraščajo, dobave, ki so bile že dogovorjene, pa se prolongirajo za 2 do 3 in več mesecev. Izgledi za leto 1975 ne kažejo nič spodbudnega na tem trgu, vsaj po ocenah kup-

Vse to pa bo vplivalo na bistveno povečanje celotnega dohodka in akumulativnosti podjetja kot celote.

V letu 1975 je predvidenih investicijskih vilagenj v znesku 116,700.000 dinarjev, in sicer iz lastnih sredstev in bančnih kreditov.

V izvozu temeljnih organizacij je kljub težavam izvozne usmeritve predvidena rast za 12 odstotkov. Prav gotovo bodo potreben precejšnji napori za realizacijo tako zastavljenih ciljev. Na področju uvoza repromaterialov smo že v letu 1974 opravili selekcijo, tako da bomo nabavljali pretežno na domaćem trgu.

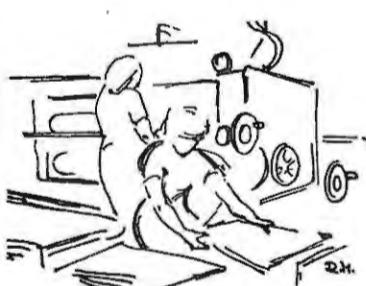
Le material, ki ga ni mogoče dobiti doma dovolj kvalitetnega in v potrebnih količinah, bo treba uvažati.

V letu 1975 se bo v naši organizaciji združenega dela zaposlilo večje število strokovnega kadra z visoko izobrazbo, kar je rezultat načrtne politike štipendiranja v preteklem obdobju.

V letu 1975 nas čakajo tudi naloge pri utrjevanju sistema na grajevanja in obračuna osebnih

cev in prodajalcev ne za I. polletje 1975. leta.

Istočasno je potrebno poudariti, da je tudi konkurenca čedalje hujša, predvsem v masivnem pohištvu (furnirano se tako ali tako prodaja relativno zelo malo). Čedalje večji je nakup iz Malezije, Hong-Konga, Japonske, predvsem zato, ker je ponudba iz teh dežel cenejša, pa čeprav je kvaliteta nekoliko slabša od naše.



Moramo ugotoviti, da je naše povečanje cen v zadnjem letu, ki je bilo pogojeno s stalno večjimi cenami surovin in repromaterialov pogojevalo, da so se zopet aktivirale že ustavljene domače tovarne, ker so naše cene že dosegle ali celo presegle domačne cene.

Mislim, da bo treba vsaj v prehodnem obdobju to tržišče še kako negovati, če hočemo na tem trgu biti prisotni kasneje, v obdobju normalne ali celo povečane konjunkture.

Če pri tem pogledamo BREST in izvoz v ZDA, lahko ugotovimo, da imamo določene možnosti za plasma na to tržišče, da imamo za TP Martinjak nekaj poslov že začeli in da ima tudi TP Cerknica zeleno luč, sedvača če se bo odločila za proizvodnjo takoimenovanega kolonialnega stila. Mislim, da nikakor ne smemo to tržišče povsem zapustiti, ker bi bile posledice verjetno neprijetne.

J. Mele

dohodkov ter usklajevanja le-teh z rezultati dela in poslovanja.

Plana za leto 1975 nismo sprejeli v decembru, kot je bilo zamisljeno, predvsem zaradi uskladitve nesoglasij v cenah surovin in materialov in zaradi uskladitve načela plana z načeli resolucije o družbeno-ekonomski politiki.

Dejansko smo sedaj v fazi iskanja najugodnejših rešitev, ki bodo stabilizacijsko in ekonomično vplivale na doseganje rezultatov gospodarjenja.

Vse te dileme bodo v celoti razčiščene do konca leta 1974, tako da bo celotni plan po temeljnih organizacijah po že znanih samoupravnih postopkih sprejet že v začetku leta 1975. B. Mišić



Iz Tovarne pohištva Cerknica

Še ena pomembna gradnja

V začetku septembra se je začela gradnja nove žagalcnice v Tovarni lesnih izdelkov Stari trg. Potrebe in zahteve po novi žagi so se začele že pred več kot desetimi leti. Izdelanih je bilo mnogo različnih inačic za rekonstrukcijo stare žage in za gradnjo nove. Dolgo smo tudi nihali med rekonstrukcijo stare žagalcnice in novi gradnji. Izkazalo se je, da je star objekt neprimeren, zastarel in na neprimerinem mestu. V tako dolgem času je tudi tehnologija žagarskih obratov toliko napredovala, da je pravilna odločitev, naj gremo v gradnjo nove žage na tehnološko primernejšem prostoru. Lokacija je izbrana tako, da povezuje skladišče hlodovine, žago in skladišče žaganega lesa v tehnološko celoto. Poleg tega je zelo pomembno tudi, da bo star žaga lahko ves čas gradnje obravljena in ne bo večjih izpadov v proizvodnji.

Izdelava tehnične dokumentacije, zbiranje soglasij in pridobitev gradbenega dovoljenja, vse to se je zavleklo čez vso pomlad in poletje. Z gradnjo smo dejansko lahko začeli šele ob koncu poletja. To je bil že skrajni čas za začetek, če naj bi ob določenem roku začeli z montažo strojev in transportne opreme. Izvajalci so Gradišče, SGP Gorica, ki je dobavitelj montažne hale, in Stavbenik Koper, ki montira halo. Dela potekajo kar v redu. Postavljeni je že konstrukcija, ki bo v tem letu tudi pokrita. Izdelani so tudi temelji nekaj strojev, betonski no-

silci in drugo. Gradnja kar hitro poteka. Da je toliko narejeno, pa je prav gotovo nekoliko tudi zasluga vremena, ki nam je bilo vso jesen dokaj naklonjen.

Zgradbo že pokrivajo, delajo pa tudi izkope za pasovne temelje, izkope za trafo postajo in drugo. Pred nami je zima, zato gotovo nekaterih del v tem času ne bo mogoče opravljati. Kljub temu pa je še precej procesov, ki jih bodo lahko izvajali tudi v zimskem času. Zato lahko upravičeno upamo, da bo žagalcica pravočasno pripravljena za montažo opreme.

V neposredni bližini nove žage nadaljujejo z gradnjo mehani-

ziranega skladišča za lopljenje hlodovine tudi gozdarji. Z gradnjo so začeli že spomlad, vendar so čez poletje dela prekinili. Zdaj spet nadaljujejo z gradnjo. Ker je tu precejšnja površina, bodo zemeljska dela, nasutje in utrjevanje terena trajala še precej časa.

Zdaj vidimo, da se je tudi na Tovarni lesnih izdelkov končno le premaknilo. Z novo žago in mechaniziranim skladiščem za lopljenje hlodovine bosta GG Postojna, pa tudi Brest in vsa Loška dolina dobila sodobna industrijska objekta, ki s sodobno tehnologijo tesno povezujeta gozdarstvo in lesno industrijo.

J. Majerle

DELO ODBORA ZA MASIVNO POHIŠTVO V SOZD SLOVENIJALES

Odbor za masivno pohištvo, ki je bil oblikovan v sklopu samoupravnega sistema SOZD Slovenijales, je v času od izvolitve do sedaj zasedal štirikrat. V glavnem je do sedaj razpravljalo o vprašanjih izvoza v ZDA in zahodno Evropo. Na pobudo odbora je prišlo do poenotenja finisa, predvsem kolonialnega pohištva za ZDA.

Na zadnji seji pa je bil s strani odbora izrečena ostra kritika na prepočasno uvajanje nove organizacije v SOZD, ki naj zagotovi večji odjem blaga iz proizvodnih organizacij SOZD. Ugotovljeno je tudi bilo, da trgovski del Slovenijalesa premašo resno (predvsem notranja trgovina) jemlje samoupravno dogovarjanje o prodaji, saj so odnosi in metode ostale nespremenjene, kar pa vsekakor ni bil cilj integracije. Odbor se je zavzel za to, da je vsekakor potrebno začeti delati na vseh področjih v SOZD v smislu določil sprejetega samoupravnega sporazuma.

J. Mele



Nova žagalcica v TLI Stari trg že dobiva svojo podobo

O ORGANIZIRANosti SLOVENIJALESA

(Nadaljevanje z 2. strani)
pravico ob položitvi dinarske protivrednosti deviz.

Pri tem pa je treba poudariti, da še ni rešeno vprašanje o načinu združevanja sredstev. Prav tako tega ne urejajo tudi ustrejni predpisi na ravni federacije. Na ravni SOZD je imenovana komisija, ki naj pripravi predlog o združevanju sredstev.

Vse našteto je le kratek povzetek sklepov, ki vsem zaposlenim v SOZD Slovenijales nalagajo, da si prizadevajo za uresničitev sprejetih stališč.

L. ULE

Besedo imajo direktorji TOZD

Za nami je dokaj uspešno poslovno leto, ki je še utrdilo pomembno mesto BRESTA v slovenski lesni industriji. Obenem pa meni preteklo leto pomemben korak v poglabljanju naših samoupravnih odnosov, saj so povsem zaživele temeljne organizacije zdržanega dela kot osnovni nosilci gospodarjenja v naši delovni organizaciji.

To nas je tudi vodilo, da smo se ob izteku leta obrnili na direktorje BRESTOVIH temeljnih organizacij z željo, da na kratko ocenijo delo in poslovanje v preteklem letu in povedo tudi, kaj pričakujejo od prihodnjega. Besedo imajo torej direktorji TOZD.

TONE KEBE — TP CERKNICA

Leto 1974 se izteka. Običajno v tem času delamo ocene preteklosti in napovedi za prihodnje. Reči moram, da je bilo leto 1974 za naš kolektiv leto hitrega vzpona proizvodnje. Nominalno glede na obseg proizvodnje portast za 45%, resno pa za okrog 15% v primeri z letom 1973. Ta dinamična rast je prav rezultat dodatnih naporov kolektiva, predvsem v intenziviranju dela, ker naložb v modernizacijo ni bilo nobenih.

Za leto 1975 predvidevamo v osnutku plana novo rast proizvodnje za 12%. Tudi to naj bi dosegli samo z povečanimi naporji na področju organizacije dela, delovnih prizadevanj sploh in na račun drobnih tehničnih izboljšav in racionalizacij.

Nedvomno bo plan, če bo sprejet tak, kakršen je predlagan, dočak napet. Ker pa poznam kolektiv, nisem pesimist, da ga ne bi realizirali. Narobe, če se bomo dobro organizirali, sem prepričan, da ga lahko celo nekoliko presežemo.

Zaradi gospodarskega položaja, kakršen je, bi bil to najboljši prispevek kolektiva k splošnemu prizadevanju za stabilizacijo gospodarstva.

Ne bo malo tudi drugih naporov, zlasti kar se tiče prizadevanj za povečanje izvoza. Menim, da se za prihodnje leto tudi tu odpirajo večje možnosti. Razveseljivo je, da bomo te večje možnosti dosegli z lastnim programom. To pa je bistveno drugačna kvaliteta, kot je bil dosegzen izvoz v preteklosti.



Leto 1975 bo brez dvoma leto velikih naporov družbe kot celote in posameznikov. Zato bo okrnjena tudi osebna potrošnja, torej standard zaposlenih. Vendar brez žrtev ni napredka, brez odrekovanja ne bo stabilizacija. Važno je le, da bodo odrekovanja porazdeljena približno enako na vse.

V letu 1975 želim vsem skupaj zdravja in osebne sreče.

JOŽE GORNIK — TIP CERKNICA

V letošnjem letu je bilo za našo tovarno in za ostale proizvajalce ivernih plošč značilno, da so se v začetku leta znašli v veliki konjunkturi na domačem, pa tudi na tujem tržišču. Posledica tega je bila, da so cene ivernih plošč poskocile nad realno vrednost, zaradi česar so se tovarne poškodile znašle v težkem položaju. Sredi leta je bilo že opa-

ziti, da se potrošnja in povpraševanje po ivernih ploščah umirjava, kar je bilo že zlasti vidno pri naših večjih proizvajalcih, saj so jim zaloge tako narasle, da je bila že ovirana proizvodnja.



Za našo tovarno je letos znacilno, da se srečujemo s stalnim problemom slabe kvalitete ivernih plošč, ki jo pogojujejo starela tehnologija in iztrošenost stroynega parka, slabo vzdrževanje in ne nazadnje slab odnos posameznikov, ki so na odgovornih delovnih mestih v sami proizvodnji, do kvalitete. Predvsem namreč gledajo na količino proizvedenih plošč, ki je osnova za osebne dohodki, pri tem pa zanemarjajo kvalitet, ki pa je pogoj za uspešno prodajo.

Letos smo bili tudi priče visokemu porastu cen osnovnim surovinam, ki jih rabimo za proizvodnjo ivernih plošč, to je lesu in leplju, saj je porast cen zabeležen z indeksom 152.

Ker predstavljajo v naši tovarni surovine in materiali nad 70 odstotkov vrednosti proizvodnje, lahko vidimo, da sama tovarna ne more vplivati, da bi bila proizvodnja v sedanjih pogojih rentabilna. Zato stoji pred organi upravljanja zelo velika in odgovorna naloga, da v letu 1975 gospodarijo in ukrepajo tako, da se zmanjšajo vsi nepotrebni stroški ter izboljšata delovna disciplina in kvaliteta proizvodnje, saj je tovarna v letu 1974 izgubila zaradi proizvodnje škant plošč in II. klase 60 starih milijonov, kar je za našo tovarno zelo velik znesek.

Zaradi krize, ki nastaja na zunanjih tržiščih, se zmanjšuje proizvodna pohištva in s tem tudi povpraševanje po ivernih ploščah. Zato nastopajo na našem trgu z dompiškim cenami, katerim pa v sedanjih pogojih ne moremo konkurirati. Zato bo nujno, da bomo vsi proizvajalci plošč in ostali potrošniki lesa in lepila našli skupen jezik ter se dogovorili, da bi se cene znizale, ker bomo le tako lahko vzdržali konkurenčni boj, saj v sedanji situaciji ni mogoče iskati rešitve v povišanju cen.

Klub vsem težavam, ki so pred kolektivom in organi upravljanja, mislim, da bomo s skupnim in odgovornim delom našli rešitev in pot iz težav, ki so pred nami in da moramo tudi prispeti del za stabilizacijo našega gospodarstva in za zmanjšanje inflacije.

Vsem članom delovne skupnosti Bresta želim srečo v letu 1975!

JANEZ MELE — TP MARTINJAK

Če naj ugotavljamo, kako smo gospodarili letos, ne moremo mimo dejstva, da so letošnje leto spremljali objektivni momenti, ki so nedvomno vplivali na rezultate gospodarjenja. Nenormalna konjunktura v začetku leta, divje povečevanje cen surovin in repromateriala, ne nazadnje tudi rast osebnih dohodkov in družbeni potrošnje in končno zamrznjene cene izdelkov so dejavniki, ki so praktično krojili usodo naših odločitev in gospodarjenja.

Posledica tega je bilo stalno menjavanje izdelkov. Jasno, pri tem pa je, da ni zanemariti odnosa trgovine in potrošnikov do novih modelov, pa tudi ne zagonskih stroškov, ki kot nemajhna postavka spremljajo zamenjave programov. Mislim pa, da z rezultati ne smemo biti nezadovoljni, saj bo letni plan skoraj v celoti izpoljen, kar pomeni, da bo obseg proizvodnje večji za okrog 30% kot lani ob istočasnom zmanjšanju zaposlenih za 6%. Tudi izvozni plan bo skoraj v celoti realiziran, bil bi pa lahko izpoljen v celoti, če ne bi prišlo do prolongacij odprem v zadnjem obdobju za ZDA.

Nekoliko slabši so rezultati v prodaji, predvsem pri prodaji sedežnih garnitur, kjer do sedaj nismo imeli srečne roke tako pri izbiri modelov, pa tudi pri izbiri blaga.



In kaj lahko pričakujemo v prihodnjem letu?

Mislim, da je prognozo, pa naj bo že kakršnakoli, zelo težko dajati, ker vemo, da vse resolucije o gospodarskih gibanjih v letu 1975 zahtevajo po eni strani varčevanje na vseh področjih in tudi dokaj usmerjeno rast gospodarstva. Leto, ki je pred nami, torej ne kaže, da bo lahko, predvsem če upoštevamo, da so v delni krizi skoraj vsa gospodarstva sveta. Se pravi, z drugo besedo, da bo potrebo dojansko gospodariti tako, kot gospodarijo dobri gospodarji, da bo potrebo poiskati vse rezerve, ki še lahko vplivajo na boljše rezultate, se sporjeti še z večjim obsegom proizvodnje in se verjetno tudi marsičemu odreči, če bomo hoteli v letu najbolj intenzivne investicijske graditve na Brestu zadovoljivo zaključiti poslovno leto. Menim, da bodo le skupno dogovorjene akcije in napori vsakega posameznika lahko rodili rezultate, ki si jih vsi želimo za boljši jutri.

Izkoriščam priložnost, da zaželim celotnemu kolektivu mnogo delovnih uspehov, zdravja in osebnega zadovoljstva v letu 1975.

Klub vsem težavam, ki so pred kolektivom in organi upravljanja, mislim, da bomo s skupnim in odgovornim delom našli rešitev in pot iz težav, ki so pred nami in da moramo tudi prispeti del za stabilizacijo našega gospodarstva in za zmanjšanje inflacije.

Vsem članom delovne skupnosti Bresta želim srečo v letu 1975!

FRANC URH — TLI STARI TRG

Poslovanje TOZD TLI Stari trg je bilo v letu 1974 dokaj zadovoljivo. Planske obvezne proizvodnje in prodaje so bile dejansko izpolnjene že z novembrom. Ta-

ko je žagalnica izpolnila plan proizvodnje s 110%, stolarna pa s 104%. Surovine, predvsem hlevodina, so dotekale po planskih predvidevanjih. Nekako z aprilom so se tudi ustalile njihove cene, tako da ni bilo več takih odskokov, kakor v prvem tromesecu.

V proizvodnji stolarne se je proti koncu leta začela nakazovati manjša kriza pri lansiranju izdelkov, saj smo se letos preusmerili od standardnega stola



K-33 na stol Urban in kooperacijsko proizvodnjo elementov vrat za kuhinjo Gama. Izdelovali pa smo tudi toaletni program za Nizožemsko.

Tudi prodaja, predvsem žaganega lesa, je tekla v planiranih predvidevanjih. Od začetka leta pa do oktobra je bila velika konjunktura na domačem, pa tudi na tujem tržišču. TOZD je uspel plasirati na tuje tržišče več kot 8000 m³ žaganega lesa, kar je rekord v zadnjih desetih letih. Z izvozom žaganega lesa pa smo iztržili čez milijon dolarjev in je tak znesek v primarni proizvodnji prvič dosežen.

Za leto 1975 je letni plan še v izdelavi, pa je glede na zapiranje domačega in tujega tržišča težko podati realno oceno gospodarjenja. Pri 121% povečanju obsega proizvodnje pa pokazatelji nakazujejo slabše rezultate v doseganju dohodka in ostanka dohodka. Tako bodo morali samoupravní organi v luči novih pogojev pri samoupravljanju posvetiti prvenstveno nalogu racionalizaciji proizvodnje, na večji storilnosti, pa tudi ostalim pogojem dobrega gospodarjenja, da bi bi tudi v prihodnjem letu dosegali dobre rezultate ali pa vsaj enake letošnjim.

Vsem bralcem Obzornika in celotnemu kolektivu pa želim srečno in uspehov polno Novo leto!

JOŽE HREN — SKUPNE DEJAVNOSTI

Ob koncu vsakega leta ocenjujemo prehodeno pot, ugotavljamo, kaj vse smo opravili, kje smo bili uspešni in kje ne. Vsako leto smo bogatejši v razvoju družbenih odnosov, pa tudi materialnih dobrin.

Natančnejših pregledov in ocen poslovanja še nimamo in bomo moralni počakati na začetnični račun, vendar po grobih ocenah že sedaj vidimo, da je bilo preteklo leto uspešno in da smo cilje, ki smo si jih postavili v letnem načrtu, v glavnem izpolnili, pa najsi bo v obsegu proizvodnje, prodaje, dohodka, pa tudi osebnega dohodka.

Naložbe v osnovna sredstva in v skupno porabo so v okviru predvidenega načrta. Prav gotovo nam doseženi uspehi kažejo na zrelost delavcev v združenem delu. Ti se dogovarjajo, katere cilje želijo dosegiti v prihodnjem obdobju, ter sproti ugotavljajo, kako gospodariti, da bi izpolnili začrtane naloge in tako ustvarili večji dohodek ter prispevali

k večjemu osebnemu in družbenemu standardu. Organiziranost delavcev v TOZD se je odrazila prav v doseženih uspehih.

V tem letu smo se kot organizacija zdržanega dela s samoupravnim sporazumom povezali v sestavljeni organizaciji Slovenijales. Za skupne dejavnosti je bilo to leto še posebej zahtevno predvsem pri pripravi strokovnih predlogov za odločanje organov upravljanja.

Sprejeti samoupravni sporazumi in družbeni dogovori nam kažejo, da so delavci že začeli uveljavljati načelo, da odločajo o celotnem dohodku. Organiziranje samoupravnih interesnih skupnosti po delegatskem načelu, pa tudi novozavljene skupščine krajinskih skupnosti nam odpira nove možnosti, da bomo usklajevali interese delovnih ljudi in zadovoljili potrebe v skladu z možnostmi.

Letni načrt mora upoštevati sprejete skele zveze komunistov pri uresničevanju gospodarske stabilizacije in resolucijo o ekonomski politiki v letu 1975. Pri sprejemanju načrta se moramo vključiti vsi, da bo le-ta odzračno skupnega dogovora in obveznost, da ga bomo odgovorno izpolnjevali. Kljub doseženim rezultatom ne smemo biti samozadovoljni, posebno še glede na splošni gospodarski položaj. V naših načrtih morajo biti predvideni tudi ukrepi za večjo produktivnost, boljšo organizacijo dela, večje izkoriscenje zmagljivosti, manjše poslovne stroške, delovno disciplino, večji izvoz, manjši uvoz.

Prav gotovo imajo delavci v skupnih dejavnostih odgovorne naloge, da se še aktivneje vključijo v prizadevanje za boljšo gospodarjenje. Če primerjamо kadrovske potrebe z dejanskim stanjem, ugotovimo, da še močno primanjkuje delavcev z višjo in visoko izobrazbo. To ima za posledico, da zaostajamo na nekaterih področjih kot na primer razvoju. Z družbenim dogovorom o kadrovski politiki v občini smo se dogovorili o osnovah kadrovskih politike v naslednjem obdobju.



ju. Kadrovsko sestavo moramo spremeniti, sicer bo to ovira za prihodnji razvoj. Pred nami je priprava srednjeročnega programa razvoja. Pri tem bomo morali z vso odgovornostjo usklajevati predvideni razvoj v okviru OZD, SOZD, gospodarstva, pa tudi potreb samoupravnih interesnih skupnosti, krajinskih skupnosti itd.

Organiziranost zdržanega dela je na logu, ki še ni dokončana, posebno glede raznih oblik povezave kot na primer gozdarsko-lesna industrija. V okviru SOZD Slovenijales bomo morali dosledno uveljaviti ustavna načela ter ustrezni odnos proizvodnja-trgovina. Le dobro usposobljeni bomo opravili predvidene naloge, zato mora biti stalna skrb kadrovske službe ter vsakega delavca nenehno usposabljanje.

Naj ob tej priložnosti zaželim vsem delavcem Bresta srečno in uspešno v letu 1975!

Prispevali:
I. Godeša, J. Klančar
F. Mulec, B. Levec in M. Šepc

197

brestov
NOVOLETNI

SOZDOVNIK

STARO LETO
JE BILO PRAV
DOBRO, NOVO
MORA
BITI
ODLICNO!

5

Novoletni obračun

Delali, gradili, pa vedorli dovolj smo vneto,
da mirne duše za uvod naždravimo na staro
leto.

Brez mirza večkrat šlo nam je za nohte,
vendar je včasih padel tudi košček torte.

Inflacija, pa devalvacija, pardon,
uskajevanje,
zdaj situacija najmanj trpi menjanje.
Izhod je v krepkem pljunku v roke,
da si nameljemo nam polne žaklje moke.

Pred letom so poslovne se enote v TOZD-e
preoblekle,
Skupne službe pa za nos povlekli.
Dobička v Brestu smo še kar imeli,
zato med sabo složno smo živelji.

S pisemci še kar naprej smo si dopisovali,
še vedno bolje, kot bi se psovali.
Vse skupaj je bila samo ljubezenska idila,
da bi strahu in novih nam moči nalila.

A te ljubezni nam ne more utesniti meja,
Slovenijales je OZD-ov polna veja.
Verjetno Brestu jezero je hiba,
saj pravijo nam »težka riba!«

Končno za iverko dobili smo adute,
zdaj priča širšim dimenzijam smo vedute.
Devize Brodca so devištvu vzele,
poslej se žabe bodo pač na klaptrah grele.

Brestovci smo bistre glave,
Slovenijalesovčka dobimo brez prebite pare.
Na linitji je, čist, brez vsakih grint,
članki zvitki so v čudoviti labirint.

Kolesarnica — to ni drvanica,
to ve pač vsaka bavnica.
Pri nas je to arhitektura,
ki je pokrita s sredstvi kot s perjem kura.



Po športnih rezultatih so Brestovci spet
šampioni,
na lesarijadah streljajo le še s kanoni.
Kranjci bi Kranjcu svetovali: trenirajte
veselo,
sicer se bo na Brestu vsako leto pelo.

Adijo časi, ko produktivnost je dremala,
za 45 odstotkov več pohištva — to ni šala.
Janez, Micka doping factor sta zaužila,
v pohištvo v hipu spremeniла se je dila.

Zelimo, da bi v novem letu naše plače
napolnile nam vse do čevljev hlače
in da sindikalna lista
postala bi letalska pista.

Ziga žaga čez dva praga,
žaga je lahko velika zgaga.
Žage zdamo že na debelo
in nad Begunjami baje je že grmelo.

Skupne službe brez bifeja
kot kopalnica so brez bideja.
Boljša sreča v opominih
kot v sladkih je spominih.

Malo zdi se že obrabljenja je plata,
da je gostinstvo naša Jama zlata.
Slivnica nas copra vedno huje,
Kalič kreditov potrebuje.

Turizem, race, ribe... Naš ponos.
To Notranjci vselej vam vržemo pod nos.
A glej hudiča, ščuke seksualno so si hrbet
obrnile,
in bodo zdaj v epruvetah — pred našimi očmi
rodile.

Na juriš, v borbo, bomba, dež, granata,
saj skoraj padla so nebeška vrata!
Komu je Ares to Jesen naklonil?
Rdečemu, če beli je pravilno sodil.

Izvedeli smo preko tiska,
da nam občane krotoviči driska.
Namesto čokolade svetovala
je tablete Komunala.

Kaj naj želimo TOZD-u,
da srečen vsak bi bil v OZD-u,
da naša solidarnost
ne bi čuvala le Varnost.

To naše je voščilo,
da vsem lepo bi se godilo.
Tako bo srečna delavska kontrola,
da treba ne bo uporabljat kola.

Ce smo komu las skrivili,
smo zato, da bolj bi se ljubili.
Vsem delavcem in delegatom srečno,
Brestu pa odprta jadra večno!

BUTALCI NAŠIH DNI



»IN SO V TEKU LET BUTALE PRETESNE POSTALE ZA VSE BUTALCE IN JE BIL MLAJSI ROD KORAJŽEN IN SEL POGLEDAT PO SVETU IN SO SE NEKATERI NASELILI OB DRAVI, NEKATERI OB MURI, NEKAJ JIH JE PRISLO CELO DO MORJA IN SO SI TAM POSTAVILI OGNJIŠČA. OSTALI PA SO, KAR SO BILI.«

Citat od Ježkovega ata

Tako danes nihče in nikjer ne je prav, ali ne zastruplja s posnarenjem vinom glavobolcem naravnosti žlahtne svoje butalske krvi, nalite od butalskih svojih prednikov. Za gotovo pa je, da je najstarejši in najčistejši butalski rod zatrudno ostal v Butalah, da se, kakor se reče, tradicija ohrani in slava očuva.

In so se godile v Butalah zmeraj velike historije in se godijo še danes.

KAKO SO BUTALCI INTEGRIRALI GOSTILNE

Butalcem je že od nekdaj manjkalo vina, pa so se razjezili in so tuhtali, kaj storiti, da jim veselice ne bodo nehavale že po prevelikem pretepu in pri najhujši žeji. So pa imeli še eno težavo, kajti namreč niso si mogli prvočisti tovarnice, kakršno so imeli Tepanjci, zakaj vino, ki so si ga namnožili iz svoje vode, je čudno dišalo in še zdravo nemarano ni bilo prav. In so rekli: »Ce so Tepanjci lahko vse krčme združili v eno in jih lepo teče, zakaj ne bi v Butalah storili enako?« In so gruntali dalje:



podzemlje vse polno luknenj in da so te luknje enkrat tu enkrat tam in da jih zlepa ni moč zamati.

Pričvili ondan do butalskega županstva Reza Vodopovkova, pa izprši na vrlo glavarstvo, da jo v trebuhu zavija in da se ji v glavi temeni, češ, da je pila vodo iz občinskega pipovoda. Pa jo zavrne župan, naj si težave svoje

likokrat luči primanjkovalo. In otrok se je v teh zimah naredilo, da nič takega. In je mularija rastala in se motala Butalcem med nogami, da je bilo že sitno in v šoli njihovi je prostora zmanjkal, da niso vedeli nadučitelj, ali postaviti na hodnik mulce ali knjige ali kar sebe. In so za prvo silo postavili knjige in izkazalo se je, da je to bilo jaka modro,



sebi pripishe, če se ni v šoli branju privadila, kajti je županstvo že leto in dan pred tem krajevno običajnim potom razglasilo, da vode iz občinske napeljave do nadaljnega ni treba piti, ker da se natančno ne ve, do koder da se ta napeljava imenuje vodovod in od kot — bogansvaruj — kanalizacija. Puščata tako ena in druga stran in da bo tistega datum — do nadaljnega namreč — še dosti gnojnice preteklo po preluknjanih teh ceveh.

In je zlezla baba po takem pojasmnemu skupaj, pa ni bila edina, kajti so še prihajale in so tudi otroke vlačile s seboj.

Je torej občinske može in druge, ki se zastopajo na butalsko to gnilo podzemlje, zaskrbelo za svoj nadabudni zarod in za zdravo njegovo črevesje in kar ima v glavi in so odločili, da se mora naslednjim rodovom butalskim v prid in za spomin na modro to vodstvo enkrat za vselej speljati po celi dolžini voda po enih in greznica po čisto drugih ceveh, tako kot so to naredili že leto in dan poprej Tepanjci, ki sicer niso nič prida in so v vseh drugih rečeh daleč za Butalami.

BUTALCI IN CELODNEVNA ŠOLA

So pa imele Butale dva župana nazaj sedem suhih let in je ve-

Tepanjskih novicah, da imajo tam celodnevno šolo in da otroci tam cel dan sedijo, jedo in se učijo; kaj če napravimo novo šolo, pa jim staro pustimo za — na primer — vrtec?

So priškimali Butalci in že gledali, če bo županova njiva pravljena za čisto novo celodnevno šolo. Ko se domisli policaj in ukaze: »Stojte, Butalci, vam pravim: mi še šole v naravi nismo poskusili, pa že celodnevno šolo zidamo. Tako je, kot bi svinjo najprej zaklali, potlej pa po nož skočili, ali pa da bi jaz najprej Cefizija, lopova grozanskega, ujet, potem pa keho okrog njega začel zidati. Nak, vam pravim, tako ne bo šlo.

Bodi torej najprej šola v naravi in če je v naravi in zmeraj v naravi, potlej je lahko tudi po cel dan.«

In vsi so rekli, da je ta pravila in so hvalili policaja in njegovo modrost in so se široko smeiali, kajti so spet Tepanjcem eno debelo zagodili in še jaka poceni.

BUTALCI IN DELEGATSKI SIS — TEM

Kar je res, se sme zmeraj glasno povedati: Butalci so že od nekdaj sloveli po tem, da si znajo izbrati modro vodstvo in najbolj modrega župana. Se je zgodilo sicer nekajkrat, da je bilo najbolj modrih več, pa se je stopilo do prvega pa do drugega in se nazadnje izvolilo — tretjega.

Komaj si je ta utegnil disciplinirati brke in sploh nategniti gube, kot se županu zaradi dojma modrosti in oblasti spodobi, pa pride od visokega glavarstva uradno pisanje:

»RAZSIRITI OBLAST NA VSE DELOVNE LJUDI IN OBČANE!«

Po prvi vrtoglavici zaradi izgube oblasti in modrosti sklical je torej župan modre svoje može odbornike in jim razložil težavo.

So se praskali, ki so predstavljali oblast v Butalah, za velikimi usesi in tuhtali, da je stokalo in grmelo v bolj ali manj obraščenih glavah kot v zvoniku, kadar se stara ura k bitju pripravlja.

Nazadnje so vzel odborniki sejanje, jih napolnili do roba z oblastjo in se napotili po krajenvih butalskih praskupnostih, da jo možato in enakomerno razmejejo med delovno svoje ljudstvo.

Ravno so utegnili zapiti razpuščeno županstvo, ko pride drugi list:

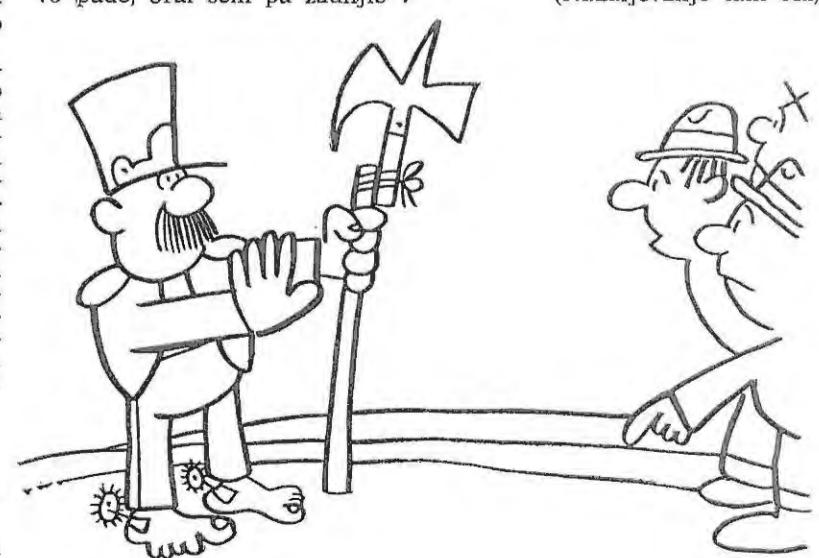
»STARO OBDRŽATI — NOVO DODATI!«

Županstvo je ostalo, dodali so delegacije in ko so krajevne praskupnosti in vsa delovna gnezda vse potrebno izvolile in poslale na prvo skupno ovohavanje — se je ugotovilo, da je tega delovnega naroda, ki ima zdaj oblast, preveč in da nimajo kam ž njim.

Zato so, preden so začeli z 204 točkami dnevnega reda, vsi izbrani zbori slavno in enoglasno, zavedajoč se zgodovinskega pomena svojega dejanja, dvignili roke za prvi sklep:

SKUPŠCINA OBČINE BUTALE (v nadaljnjem besedilu SOB), se stavljena iz

(Nadaljevanje tam čez)



Kako je Korenčkovim zrastel standard?

»Podpisat, prosim!« so bile pojoče besede poštarja, še preden je ustavil svoj smopod na dvorišču napol podte baje, v kateri sta s svojim naraščajem stanovavala Korenčkova.

Ona je odložila vedro z vodo, si ob predpasniki malce obrisala roki ter ustregla poštarjevi želji. On si je dajal opravka s krpanjem in popravilom vrat in oken. Vedel je, da tovrstna pošta običajno ne prinaša nič dobrega. V mislih je imel vse od sodišča do davkarije, pa od prispevkov, vendar se je delal, kot da ga stvar nič ne zanima.

Med branjem papirja so se njej raztegnila usta skoraj do ušes: »Stanovanje dragi, stanovanje smo dobili v novem bloku!« Kar raznežil se je, silno je bil vesel novice, pa tudi beseda »dragi« je imela blagodejni vpliv, saj menda je ni bil deležen že, od kar ju je matičar obročkal.

Večkrat sta skupaj prebrala odločbo — natančno od besede do besede, da ja ne bi česa prezrla ali izpustila.

Kladivo, ki ga je držal v roki, bi bil od veselja najraje kar zalučal v tista razbita okna, češ, vrag naj jih vzame.

Drug drugega sta začela na vse kriplje prepricavati, kako imenitna pogrunčnica je solidarnostni stanovanjski sklad, pa tudi hvale na račun pravilne odločitve stanovanjske komisije ni manjkalo, čeprav sta ji pred kakim letom namenila kup očitkov zaradi njene nesposobnosti in nesposobnosti njenih članov.

Kmalu je prišel težko pričakovani čas za prevzem ključev novega stanovanja. Korenčkova sta bila med prvimi na zbirnem prostoru. S precejšnjo zamudo

je prišel tudi predstavnik investitorja, da bi tako poudaril svojo pomembnost. Obnašal se je, kot da je izključno njegova zasluga, da je prišlo do gradnje stanovanjskega bloka. Najprej je imel kratek uvodni nagovor o stanovanju kot osnovni potrebi in dobrini. Bodoči sosedje so mu prikimavali in se kar topili od zadovoljstva. Po uvodnem ceremonijalju je začel njegov prisrednik s črnimi narokavniki do komolca brati imena, »ta glavni« pa je milostno delil ključe.

Končno sta le bila med srečnejši tudi Korenčkova.

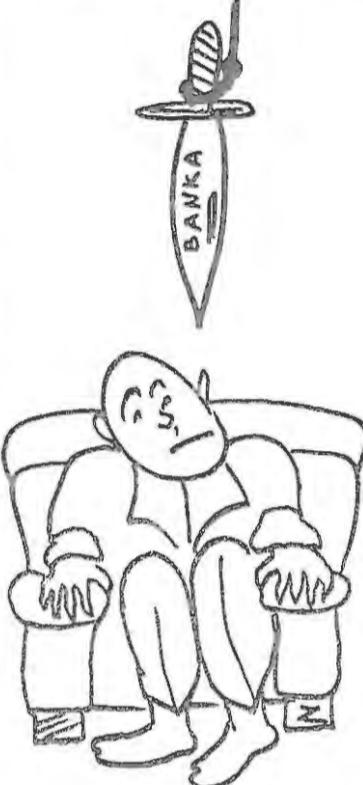
Ključe sta nataknila na lični obesek, ki sta ga prav v ta namen kupila kmalu po prejemu odločbe. Jadrno sta jo ucvrila proti novemu domu. V ključavnici je škratalo in že sta bila v svojem gnezdecu. Globoko sta zajela sapo, saj nista mogla verjeti, da je res, kar se dogaja. Tudi hudič jih ne bi spravil več ven. Po končanem šolskem roku je pridrvela tudi njuna mladež.

Sledil je skupni posvet o nabavi opreme za novo stanovanje.

Samozvana predsednica hišnega sveta Korenčkova je svoje podanike sklical na ponoven posvet: »Nak, mi pa že ne bomo kupili takega pohištva, kot so sestovi, mi moramo nekaj boljšega.« In res, odločili so se za pohištvo izvedbo »Kišta-variant«. »To jih bo jezilo,« je rekla, »kar zeleni bodo od zavisti.« Mož ji je ljubezno prikimal, otroci pa so ju odprtih ust vprašajoče pogledovali.

Po nekaj dneh napornega dela in tekanja je bilo stanovanje nared, vse lepo pospravljeno in počiščeno (žepi so bili že prej).

»No, končno je vse na svojem mestu,« je rekla in se zleknil v udoben fotelj, nad katerim je visela banka kot Damoklejev meč. Ta občutek je nekoliko grnil ugodje, pa nič zato.



Ves moški svet je z očmi z zanimanjem sledil vsebini mini krilca. Mihcu je zagovor mamice očitno dobro del, čeprav ga je nekoliko pekla otroška vest pred vrstniki.

Pozneje je bilo razbitih šip vedno več, toda krvica nikoli nobenega. Sicer pa, kot pravi predgovor: vsaka nesreča k eni sreči. Vrata brez šip so postala priljubljeno, vsestransko uporabno otroško igrišče. Le kdo jim ga ne bi privoščil, nekje se pač mrajo izživljati!

Da bi živel v skladu s predpisimi, so stanovalci po nekaj mesecih bivanja v bloku izvolili tudi hišni svet. Novi organ se je z zagnanostjo lotil izpolnjevanja svojega poslanstva. Predsednik je od nekod prinesel velik kos papirja. Na njem je bilo že od daleč videti napis HISNI RED. Vsi člani so ga prebrali ter temeljito preštudirali njegovo vsebino. Sklenili so, da ga takoj izobesijo. Toda kam, da bi imel večji učinek? Kolektivno so šli iskat mesto zanj.

»Za mano,« je vele predsednik, »tu ga bomo dal!« in počazal na nespodobno risbo in napis, ki ju je nek nepridiprav ovckovečil na steni hodnika. Zabilo so velik žebel ter s hiš-

Novoletni ekonomski slovarček

CRNI FOND je bistveni sestavni del poslovnih sredstev. Običajno nastane v okoliščinah, ki jih ne moreta pojasniti niti SDK niti UJV, kaj šele samoupravna delavska kontrola in kaj šele ostali organi upravljanja. Ker je topogledni fond zavit v popolno temo, se je istega oprijel znčilni vzdevek »crni«.

Ne glede na zgoraj navedeni barvni vzdevek se taisti fond uporablja zlasti v naslednje svetle namene:

— za reprezentanco s predstavniki potrošniško orientiranih partnerjev (ali partneric);

— za morebitne odkupnine predstavnikov, kot so navedeni v prejšnji alinei;

— za pokritje stroškov, o katerih nihče ničesar ne ve niti noče vedeti.

Več o pojmu »crni fond« glej v športnem leksikonu pod pojmom NOGOMET.

PODKUPNINA je tako resna zadava, da je ne obravnavana niti sindikalna lista. Z grdo besedo ji pravijo tudi korupcija.

Običajno se vsebina tega pojma spozna šele, ko odpremo kerto, ki je običajno plava. Avtomobili in hiše ne gredo v kerto. Majhne ribe prijeljejo tudi na koledarje, vžgalice in značke.

Več o pojmu »podkupnina« glej v športnem leksikonu pod pojmom NOGOMET.

GLAVOBOL ni samo ekonomski pojem, vendar je v tesni zvezzi z ekonomijo, zlasti če je slaba. Samo neumni ekonomisti ne bolujejo za zgoraj navedenim, kar pa je najhujša oblika te bolezni (glej praktične primere!). Zelo pogosto se pojavlja po pretirani uporabi pojmov, ki jih pojasnjavamo v tem ekonomskem slovarčku. Simptome razkrijejo organi SDK in UJV; nov diagnostik pa bo tudi samoupravna delavska kontrola.

Vsich zgoraj navedenih pojmov pri nas v praksi seveda ne poznamo, zato glej v športni leksikon pod oznako NOGOMET. Sicer pa opozarjam na morebitni pojavitih.



je izvedba »Variant,« jo je prepričevalno, toda vladno opozorila Korenčkova. Genovefa je temeljito pogledala pohištvo, vendar ni ugotovila nobene razlike, razen praske na vratih. Rekla pa ni nič.

Tedaj pa je spodaj pri vhodu v blok nekaj počilo. Slišati je bilo značilni žvenket razbitega stekla. Vsa soseska je bila v tretniku zunaj. Na dvorišču je stala gruča cicibanov. Trenutek je gledala v vrata z razbitim steklom, trenutek pa s sočutjem opazovala svojega vrstnika Mihca. Na vratih se je pojavila tudi Mihčeva mamica: »Nič ne glejte, naš Mihec ni prav nič krv, on kaj takega sploh ne bi storil. Plača naj tiisti, ki je šipo razbil,« se je urno obrnila ter odšla po stopnicah navzgor.

PA BREZ ZAMERE IN SREČNO NOVO LETO — BUTALCI!

Butalci naših dni

(Nadaljevanje z one strani)

- zborna krajevnih skupnosti,
- zborna kolikor toliko delovnih ljudi in iz
- zborna preizkušenih diskutantov

bo od danes naprej zasedala POD LIPO, in ker nas je preveč pod tremi lipami — vsak zbor pod svojo.

Sprejme se še amandman delegacije krajevne praskupnosti Butalcev lista, da svoje zborne lahkot sklicujejo tudi pod divjim kostanjem, v kolikor bo posebna komisija na licu mesta ustanovila, da v vasi ni dovolj ugledne ali primerno stare lipe. Samo vaškim odborom je dovoljeno, da se sestajajo tudi pod hruško ali katerim drugim manj svetim drevesom.

Tako so butalski odborniki zasejal oblast do zadnjega svojega zaselka in so bili ponosni, da so jo. Bili so tudi utrujeni in še so bili čudno razočarani in nekam oropane so se čutili, kajti je bil zdaj že vsak BUTALEC odbornik, nekateri že tudi po dvakrat.

Bili so pa vendarle tudi veseli, da je to mukotrpo ponujanje oblasti za njimi in ravno so pravljali prvo veliko vrtno veselico po delegatskem sistemu, ko pride od glavarstva nova analiza in tretji ukaz:

»Butalci v demokraciji!«

- Imate SOB (skupščina občine Butale)
- Imate SKPS (skupščine krajevnih praskupnosti)
- Imate SVS KPS (skupščine vaških skupnosti krajevnih praskupnosti)
- Imate SVNTOKTZD (skupščino vsake najmanjše temeljne organizacije kolikor toliko združenega dela)
- Nimate pa SIS in ZOS in to boste delali za naprej.

Rok takoj.

Izvajalcji isti.

In so se šli Butalci SISATI in je bila edina težava ta, da je zmanjkalo Butalcev.

Stab, ki je za takšnc in podobno naravne nesreče že kar ustavljen demokratična oblika v Butalah, je zavoljo tega sklical v kletnih prostorih stare šole svojo izredno sejo. Ob pretirano starem glavobolcu je napravil analizo zgodovinskega razvoja celotne volivne demokracije v Butalah in rešil, kot sledi:

- najprej smo imeli več volivnih list in na vsaki po več Butalcev;
- potem smo imeli eno listo in ker je bila odprta, nam je veter včasih odnašal ravno naš;
- v zadnjih časih smo imeli zaprite liste in so bili poklicani tudi izvoljeni;
- in zdaj, ko nam nosilce oblasti manjka, bomo Butalcem predložili le pol liste, ostalo polovico naj si volilci izmislijo sami.

Tako so dosegli Butalci stopnjo neposrednega odločanja že pri SISIH, medtem ko se Tepanjci še zmeraj otepajo s preostankom delegatov za delegacije in s preostankom delegacije za skupine delegacij in s preostankom skupin delegacij za skupščine in s preostankom skupščin za višje skupščine in — zato jim Butalci po pravici privoščijo, da so v ZOSU.

— 0 —

Tako so se godile historije druga za drugo in še preden se je druga nehalja, je že začenjala tretja. In je zavoljo tega v BUTALAH vse bolj in bolj začelo primanjkovati — ne le vina, ampak tudi — časa! Nazadnje ga je že skoraj čisto zmanjkovalo. Kako pa so BUTALCI rešili to težavo, boste zvedeli v naslednjem SOZDOVNIKU, ali kako se bo že tistikrat imenoval EDINI TA BUTALSKI NOVOLETNI DEZINFORMATOR.

PA BREZ ZAMERE IN SREČNO NOVO LETO — BUTALCI!

— obiske kulturno-zgodovinskih znamenitosti, če tako želijo



Delegatke leta 1974 (od leve proti desni kakor sledi): delegatka po ustavi, delegatka krajevne skupnosti, delegatka TOZD

Zadnje novice

Tik pred zaključkom starega leta nam je nekdo (skoraj govor dedek Mraz) poslal v kuverti s sedmimi pečati naslednje novice v besedi in sliki:

— Pod Peco je odpotovala posebna delegacija BRESTA z nalogo, da prepriča znanega referenta za pravične odnose KRA-



LJA MATJAŽA, naj prekine začasno upokojitev in naj prevzame dnevno vsaj štirinočno pomoč pri reševanju reklamacij.

— Lovci so letos kljub planu ostali brez ustreljenega medveda. Menda ga kosmata vest ni prav nič bolela, ko se je odločil, da ne bo prinesel kože pod točo krogel v sam center notranjske metropole tako kot njegov neprevidni sorodnik lani. Lovcem pa se tudi ne spodbidi, da bi preveč križarili po gozdru. Medveda se seveda ne bojijo, kot bi utegnil kdo napak pomisli.

— Načrtno delovanje prodajne službe je tudi letos rodilo poseben sad. Ker ne poznamo do potankosti nemškega jezika, se moramo zadovoljiti s približno označko v naši blagozvočni govori, to je s tisto o sekirici, ki pada v med. Podobna ji je še



tista, ki govorí o nekakšnem kmetu z debelim krompirjem.



— Znano je, da bo cerkniško Komunalno-stanovanjsko podjetje dobilo precejšnjo provizijo, ker je z energičnimi neposegi omogočila RADENSKI vsaj trikratno prodajo mineralne vode. Manj znano pa je, da je bil objavljen natečaj za zaščitni znak

Komunalno-stanovanjskega podjetja, na podlagi katerega je komisija sprejela v ožji izbor dva znaka, med katerima se ne more odločiti. Pomagajte komisiji in ji predlagajte, katero od vseh variant naj sprejme.

1. VARIANTA



2. VARIANTA



— V TOZD Tovarni pohištva Martinjak n. sol. o. so zelo dosledni pri izvajanju priporočil novega referenta za rekreacijo. Posebno delovno mesto v mehanični delavnici so priredili tako, da se delavec pri opravljanju dela usposablja za nogometnega vratarja. O prihranku na času pripravlja strokovno analizo posebna skupina. Če bodo rezultati ugodni, bomo tak sistem pospolili in ga uporabljali po vseh TOZD namesto Work factorja.

Novoletni kviz

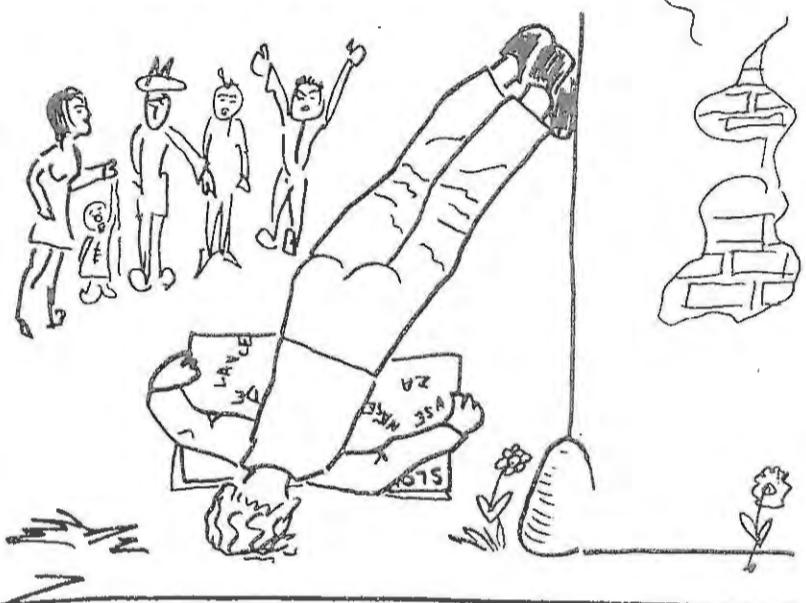
KDO JE KDO?

1. Zdaj pustimo vsako frazo, kar začnimo z našo bazo! — Kdo je to?
2. Pri nas velika je fabrika, ki proizvodenja »kiš« jo najbolj lika. — Kdo je to?
3. Od TOZD se naših najbolj stara, je delavec nobeden več ne mara. — Kdo je to?
4. Brestov skoraj ves izvoz pokriva, a na foteljih svojih ne počita. — Kdo je to?
5. Gradi in raste, žaga in izvaja, kar je dandanes dobra maža. — Kdo je to?
6. Tovarna je mlada, lepa in zdrava, tržišče se včasih z njo poigrava. — Kdo je to?
7. Baze zdaj nam je zadost, zato preidimo na SOZD! — Kdo je to?
8. SOZD-a in baze je zadost, brž preidimo na OZD! — Kdo je to?
9. Kar naprej se baza, TOZD in SOZD morajo z njimi bost! — Kdo je to?

Odgovore na gornja vprašanja pošljite na uredništvo do 15. januarja 1975. leta.

Med pravilnimi odgovori bomo izreballi srečneža in ga nagradili s 100.- din.

Na gornja vprašanja pričakujemo tudi duhovite odgovore. Najduhovitejšega bomo na da razpisali nagradili s 155.- din. Komisija bo odločila tudi o tem, ali naj bo objavljen v januarski številki Obzornika. Isto velja tudi za nagrajene odgovore.



— Ne, ne! Mojemu Mihi se ni zmešalo! Tako se postavi, da lahko prebere delavsko glasilo SLOVENIALES.

Novoletni pravnik odgovarja

VPRASANJE: Na Silvestrovo sem nekaj malega popil. Ne spominjam se natančno, koliko, vendar po približni oceni je moralno biti dober liter vina in trije ali štirje vinjaki. Stekljenice malega piva ne omenjam, ker pivo, kot vsi vemo, ni alkoholna piča, še posebej pa ne malo pivo. Brinovec pa sem spil šele na koncu, ker me je čudno črvčilo.

Zaradi megle in zdrslosti sem pomotoma tiščal z nogu na plin namesto na zavoro. V blagem ovinku sem presekal živo mejo (le-to bi bili morali že zdavnaj porezati, ker ovira promet) in

se ustavil tik ob drogu električne razsvetljave oziroma, če sem odkrit, še dva tri metre naprej. Ni mi bilo povsem jasno, kam je odskočil drugi drog, ki je stal ob prvem. To sem razločno videl, dokler se ni celotna zadeva zavila v temo.

Ko so, kdo ve zakaj, prišli milici, so nekaj merili, zmagovali z glavami, in se čudili in mi zatrjevali, da z menoj nekaj ni v redu, ker sem še živ in cel. Da sem še pri sebi, sem jim dokazal z junaškim pihanjem v balonček (balončki so imeli s seboj, ker so verjetno praznovali Silvestrovo). Spet so zmagovali z glavami in se pogovarjali o nekakšnih treh promilih. Končno so sestavili zapisnik, v katerem so s poudarkom zapisali nekaj besed o alkoholu in o pretirani hitrosti ter predvsem podatke iz zgodbe izkaznice.

Zdaj me nekateri strašijo, da bom kaznovan, drugi pa pravijo, da sem verjetno izbran za glavni zadetek na novoletnem srečolovu.

Kaj mislite o tem?

ODGOVOR: Po uradni statistiki sta največja krivca prometnih nezgod alkohol in prevelika hitrost. Ta ugotovitev velja glede na zapisnik tudi za vaš primer, zato ste prav gotovo oproščeni vsake krivde. Se pravi, da gre gotovo za zadetek. Iz podatkov, ki ste jih nanizali, pa ni razvidno, če je glavni.



Delegati za sestavo pričajoče priloge so bili: Vojko Harmel, Božo Kos, Jože Kovša, Božo Levec, Franc Mlakar, Danilo Mlinar, Janez Praprotnik in Zdravko Zabukovec.

NOVOLETNI RAZGOVORI

Spet se izteka staro leto in znašli smo se na pragu novega. To je kot običajno priložnost, da se nekoliko zazremo v preteklost, prehtamo svoje delo in gradimo načrte za prihodnost.

Da bi se nekoliko pobliže spoznali, povezali svoje želje in hočenja, smo pripravili nevezane razgovore in predstavitev nekaterih delavcev iz vseh Breščevih temeljnih organizacij. Beseda je seveda tekla v novoletnem vzdušju: kako ocenjujejo delo in kakšne so njihove novoletne želje.

Valči OBLEZA — priprava la-
ka — TP Cerknica.

V prihodnjem letu ne pričakujemo nicesar presenetljivega. Kljub temu pa gledam v novo leto z optimizmom, saj sem prepričana, da bo naš kolektiv zmogel in dosegel vse planske naloge, ki bodo predenj postavljenne. Želim pa, da bi se v novem letu letu v celoti realizirala določila, ki jih navaja sindikalna lista. Iskreno želim, da leto 1975 ne bi bilo slabše kot letošnje. Popol-



na svetu. Želim, da bi imeli veliko dela, uspeh v prodaji naših izdelkov. Moja in verjetno vsakega občana velika želja pa je, da bi naše gospodarstvo končno le doseglo neko stabilnost, saj nam neprestano dviganje cen osnovnih živiljenjskih dobrinam resno ogroža standard.

IVANKA HRBLJAN — delavka v tapetništvu TP Martinjak

Z letošnjim letom sem kar zadovoljna, čeprav mi bilo vse čisto tako, kot smo si že zeleli. Da bi

lavcem, ki se hranimo skoraj izključno v menzi.

»Kaj ti bo prineslo Novo leto?«

»Ne mnočem delati posebnih načrtov, ker me prvenstveno to leto čaka vojska.«

JOŽE MIVEC — TIP Cerknica

»Česa naj bi nova tovarna ne imela?«

»Najbolj sovražim delo ponoči in delo ob nedeljah. Drugo se bo, upam, uredilo samo po sebi, saj bo tovarna nova, ne pa, kot je tu sedaj. Vse je že izrabljeno, delali naj bi pa plošče najboljše kvalitete, kar je ob sedanjem stanju težko doseči.«



»Načrti za prihodnje leto?«

»Jih nimam velikih. Čas bo prinesel svoje.«

FANI BENČINA, TP Stari trg

Leto se izteka h koncu. So se ti izpolnili upi in pričakovanja v družini, pa tudi na delovnem mestu?

— Razumljivo, da ima vsak človek kup večjih ali manjših želja. Vse pa izginejo, če pride v družino bolezen, kot je bilo letos pri nas. Mož je moral nā težko operacijo, v katere uspeh smo vse dvomili. Stalno sem imela v mislih samo to. Na srečo se je vse lepo izteklo. Zdravje, samo zdravje je pomembno. Tisti, ki tega ne občuti, ga tudi ne zna ceniti.

— Kar se tiče dela v tovarni, se, iskreno povedano, zares nimam kaj pritoževati. Mislim, da je enako mnogemu večina delavcev. Kar težko bi si predstavljala življenje brez tega kolektiva, saj sem v njem že osemajst let. No, včasih pride tudi do iskric ne-



bilo vsaj tako tudi vnaprej in ne slabše.

Ob novem letu želim vsem predvsem zdravja in veliko delovnih uspehov. Želim, da se naši izdelki ne bi samo kopici v skladisčih, ampak da bi jih čim hitreje in čim bolje prodali, ker bomo samo tako prišli do potrebnih sredstev. V prihodnjem letu bi bilo potrebno odpraviti razlike med osebnimi dohodki na istih delovnih mestih, ki so po mojem mnenju še zmeraj prevelike.

NIKO PETROVIĆ — TIP Cerknica

»Kaj te moti pri delu v tovarni?«

»Bogati smo s plinom in s prahom... Sicer pa bi si želel, da bi v menzi kuhal tudi kosa, ki bi bila na voljo nam de-

sporazuma, kar pa je povsem normalno. To se dogaja povsod, kjer je skupaj več ljudi.

In želje za naprej?

— Nimam posebnih želja. Da bi bilo le zdravje v družini — samo to. Ja, otroci, tri imam; zadovoljna sem z njimi. Starejši bo prihodnje leto končal osnovno šolo kot kaže s prav dobrim uspehom. Upam, da nam ga bo uspelo spraviti v poklic, ki si ga želi.

Svojemu delu je še danes zvest, čeravno je ta delovna enota v tem obdobju večkrat doživelja spremembo gospodarja, če je to hotel ali ne.

Z delom in zaslужkom so on in njegovi sodelavci še kar zadovoljni. Želi pa, da bi bilo naslednje leto bolj stabilno, da ne bi kar naprej naraščale cene, da se jim v okviru možnosti izboljšajo delovni pogoji in da bi bilo obilo zdravja in zadovoljstva v družini in v kolektivu.

ANTON MRAMOR

je že od rojstva na Brestu, kot pravi. Njegova rojstna hiša je namreč stala na prostoru današnjega skladisča Tovarne pohištva Cerknica.

Na Brestu je bil sprejet v uk za elektrikarja že leta 1954. Kar enajst let je bil delavec v Tovarni ivernih plošč. Zadnja tri leta pa vodi delo na naši prerezovalnici iprena na Rakeku.

ALOJZ HUMAR, TP Stari trg

Za nami je obdobje, ki je med ostalimi tudi sindikatu prineslo obilico dela. Kako ocenjuješ to delo?

— To je pa res; včasih je bilo kar malo pretirano. Poglej, bila je cela vrsta volitev, pa oblikovanje in sprejemanje množice sporazumov in drugih samoupravnih aktov. Saj bi bilo komaj, da bi človek samo na tem delal. Sicer pa se da vse opraviti, vendar le pod pogojem, da



Kratko in jasno je povedal, da so bili zanj posebno doživetje dnevi med vajami »Jesen 74«. Za prihodnje leto pa pravi: »Če bo šlo dobro podjetju, bo dobro tudi meni.«

Franc Kočevar (TLI Stari trg) iz Viševka je delavec pri večlistni krožni žagi. Na Marofu dela že od leta 1958, torej 16 let.



pri tem vsi zavzeto sodelujejo, da ne leži vse le na ramah enega. Ne rečem, večina se tako tudi obnaša, medtem ko bi nekateri zasluzili vso grajo. Običajno pa imajo prav tisti največ raznih pripomb.

Tudi kar se tiče poslovne plati temeljne organizacije, menim, da je rezultat zadovoljiv. Predvsem se mnočno pozna stalno izpopolnjevanje tehnologije v proizvodnji.

Kakšne pa so tvoje želje za prihodnje leto?

— Da bi bil uspeh le tak kot letos. Položaj vsekakor ni rožnat, kar poglejmo napovedi! Vsekakor bomo morali manj trošiti ter več in ceneje proizvajati! S tem pa se bo težko sprijazniti.

FRANC GALANTI
je delavec na špediciji na Rakeku že od leta 1974.



Svojemu delu je še danes zvest, čeravno je ta delovna enota v tem obdobju večkrat doživelja spremembo gospodarja, če je to hotel ali ne.

Rad bi še dočakal, da bi začela obravnavati nova žaga, pa čeprav gre že prihodnje leto v pokoj. Obenem želi veliko uspehov in vse najboljše v prihodnjem letu vsem članom kolektiva.



Miha Šepc (TLI Stari trg) iz Kozarič dela v odpreni gotovih izdelkov v stolarni.

Vsem članom kolektiva želi veliko uspehov v prihodnjem delu, pa tudi osebne sreče in zadovoljstva. Za TOZD TLI Stari trg pa želi, da bi v prihodnjem letu v stolarni odkrili kak proizvodni program, ki bi bil stalnejši in bolj perspektiven kot v preteklem letu.

Razgovor so pripravili: S. Bošovič, I. Godeša, J. Klančar, F. Mlakar, F. Malec in M. Šepc

noma zaupam v samoupravne organe, saj so že do sedaj opravili svoje delovanje.

Franc BRENC — strugar v pogonskem servisu TP Cerknica. Mislim, da so v naši temeljni organizaciji dobri odnosi, da je naš kolektiv sposoben izpolniti vse planske naloge. Res, da je ob tem še nekaj nerešenih vprašanj, vendar, ker poznam naš kolektiv, sem prepričan, da bomo tudi pomanjkljivosti odpravili.



Kar zadeva gospodarjenje v naši tovarni, imam popolno zaupanje v organe upravljanja. Zato s polnim optimizmom glejam v prihodnost, ki jo bo prineslo prihodnje leto.

SLAVKO ŽNIDARŠIĆ — strojni klijucavničar v TP Martinjak

Leto, ki ravnikar izteka, je bilo še kar uspešno. Pri svojem delu se moramo poleg različnih težav boriti še z negativnimi vplivi svetovnega gospodarstva, z katerega vemo, da je v precejšnji krizi. Kljub temu mislim, da bi nam šlo lahko bolje, zato moramo pridobljene izkušnje uporabiti in izboljšati, kar se da.

Ob začetku novega leta želim predvsem zdravja sebi, svoji družini in vsemu kolektivu ter mir



Kontrola kvalitete

(Nadaljevanje in konec)

ORGANIGRAM »OTK«:

Za boljše razumevanje prikazujemo organizacijsko shemo OTK, iz katere je razvidno, da ima OTK naslednja delovna področja oziroma delovna mesta:

- vodja operativne tehnične kontrole,
- analistik kontrole kakovosti,
- kontrolni tehnolog,
- vhodna kontrola: — surovini, polizdelkov,
- površinskih materialov,
- lepil, iwerk in ostalih materialov,
- prebiralna kontrola,
- tekoča kontrola: — razreza plošč — furnirnica,

PROGRAM DELA:

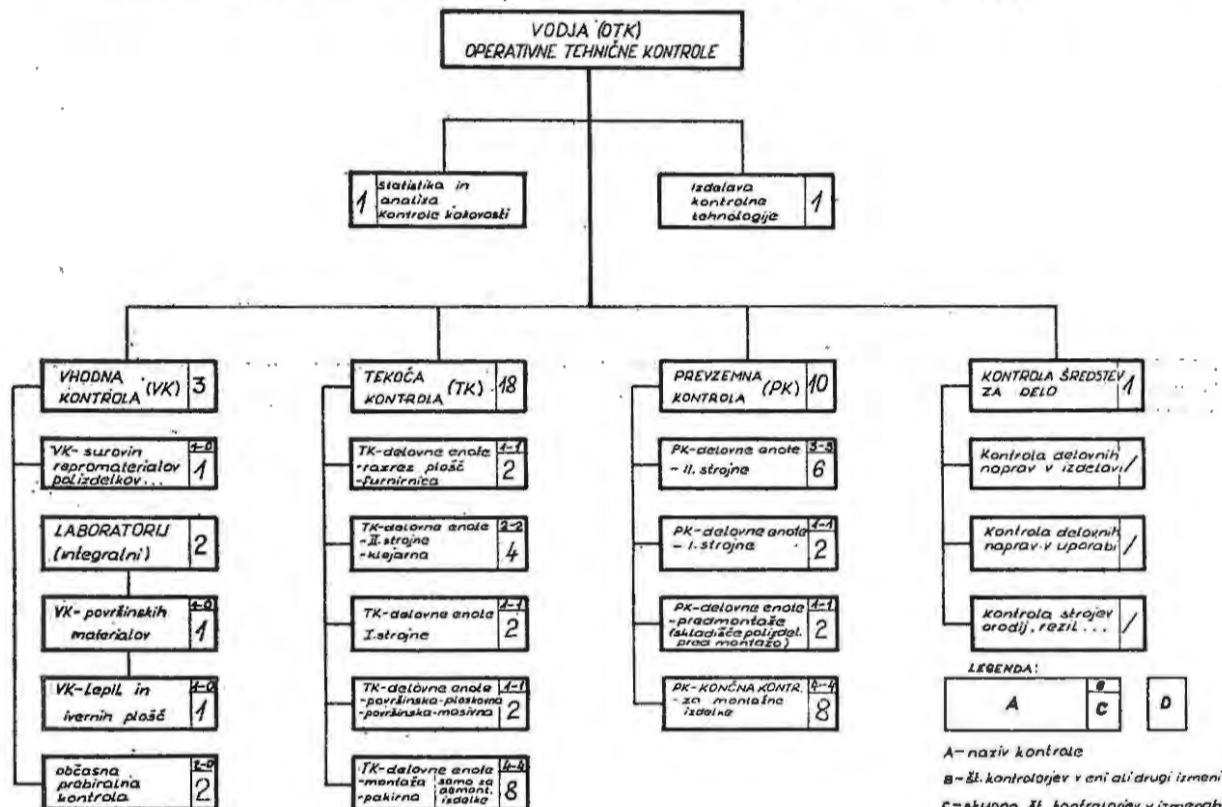
Izvajanje postavljenih nalog poteka postopoma po posameznih fazah procesa oziroma po oddelkih in bo predvidoma trajalo dve leti. Program dela obsega naslednje glavne faze:

- pripravljajna dela in spoznavanje s procesom poslovanja,
- izdelava kontrolne tehnologije,
- vpeljava sistema in dokumentacija za kontrolo,
- spremljanje kakovosti v celotnem procesu poslovanja od oddelka do oddelka (pričeli smo s klejarno in II. strojno),
- izobrazba kadrov za nov sistem,

ne tehnične tolerance in dovoljene odstopanja vseh ostalih materialov, ki so sestavni del polizdelkov oziroma izdelkov;

- primerna kadrovska zasedba;
- ustrezen opremljen prostor za OTK — že realizirano;
- digitronski računski strojček — za izdelavo statistik, analize;
- oprema za ugotavljanje in spremljanje kakovosti (merilni instrumenti) — delno realizirano;
- pravilen odnos ostalih do »službe kakovosti«;
- sodelovanje vseh vodilnih posilcev podjetja;

ORGANIZACIJSKA SHEMA OPERATIVNE TEHNIČNE KONTROLE (OTK) TOZD-a, TP-BREST CERKNICA



— klejarne — II. strojne,
— prve strojne,
— površinsko-ploškovna, mativna,
— montaže pakirne — velja samo za demontažne izdelke,
— prevzemna kontrola: — za drugo strojno,
— za prvo strojno,
— predmontažo,
— končna kontrola za montažne izdelke,
— kontrola sredstev za delo:
— delovnih naprav v izdelavi,
— delovnih naprav v uporabi,
— strojev, orodij, rezil...
— vhodna kontrola površinskih materialov, lepil, iwerkov plošč in ostalih kemijskih materialov se izvaja v glavnem v laboratoriju in je podrejena skupnim dejavnostim (SD). Ker pa v glavnem izvajajo vhodno kontrolu na TP Cerknica, so ti delavci organizacijsko prirejeni OTK omenjene.

CILJI KI JIH ŽELIMO DOSEČI

Z izvedbo zamišljene organizacije OTK in uvajanje sodobnih metod želimo:

— ustvariti dokumentirano tehnično-tehnološko definicijo procesa poslovanja v podjetju;

— s pomočjo stalnega analitičnega spremljanja in informiranja o kakovosti okrepiti ritem proizvodnje, ekonomičnost in produktivnost dela;

— znižati stroške slabe kakovosti — s tem znižati stroške proizvodnje in povečati dohodek;

— omogočiti povezovanje kakovosti z nagrajevanjem (nagrajevanje po kvaliteti proizvedene količine);

— ustvariti v pogledu kakovosti čim večjo dokumentirano tradicijo podjetja.

To so le nekateri izmed najpomembnejših ciljev.

— uvajanje novega sistema kontrole in spremljanja kakovosti;
— uvajanje sistema informacij, obdelave podatkov in izdelave poročil,
— uvajanje statističnih metod kontrole,
— povezovanje kakovosti z nagrajevanjem,
— dokončna izdelava organizacije in spremljanja kakovosti v TOZD TP Cerknica.

OSNOVNI POGOJI ZA DELO

— Tehnično-tehnološka dokumentacija, predvsem zapisani tehnički postopki posameznih proizvodnih procesov; predpis-

— disciplina pri izvajaju sistema kakovosti na vseh ravneh;

— primerena motivacija ljudi in ustrezna materialna stimulacija za kakovost.

Lahko rečemo, da je ob izpolnitvi teh pogojev polovica uspeha že zagotovljena.

Na koncu maj povem, da je uspeh izpeljave zamišljene operativne tehnične kontrole odvisen od nas vseh in ne samo od tistih, ki v OTK neposredno delamo. Ob vašem popolnem sodelovanju in razumevanju sem prepričan, da rezultati ne bodo izstali.

F. HRASTNIK

Pravnik odgovarja

Vprašanje: Lani smo v naši delovni organizaciji prvič izbrili letni dopust skupaj, v obliki kolektivnega letnega dopusta. Kot sem obvezčen, naj bi bilo tako tudi letos.

Bom odkrit. Taka oblika meni osebno ne ugaja, zato me zanima, če je kolektiven dopust dovoljen po zakonu in če je, koliko dni lahko traja?

ODGOVOR: Republiški zakon o urejanju medsebojnih razmerij delavcev v združenem delu, ki je bil sprejet maja letos, odgovarja na zastavljeno vprašanje, saj se njegov 36. člen v drugem odstavku glasi:

»Če narava in organizacija dela ter način poslovanja to terjajo ali dopuščajo, smejo delavci v temeljni ograniciji določiti, da gredo vsi hkrati na letni dopust.«

V prvem odstavku istega člena pa je določeno, da mora delavcu, v kolikor izrabi letni do-

pust v dveh delih, trajati en del dopusta brez presledka najmanj 12 delovnih dni.

Ko ugodovimo, da je o kolektivnem dopustu odločil pristojni organ, lahko ob upoštevanju določil omenjenega člena ugotovimo tudi, da je odločitev o Brestovem kolektivnem dopustu po zakonu dovoljena.

Z. Zabukovec



ne tehnične tolerance in dovoljene odstopanja vseh ostalih materialov, ki so sestavni del polizdelkov oziroma izdelkov;

— primerna kadrovska zasedba;

— ustrezen opremljen prostor za OTK — že realizirano;

— digitronski računski strojček — za izdelavo statistik, analize;

— oprema za ugotavljanje in spremljanje kakovosti (merilni instrumenti) — delno realizirano;

— pravilen odnos ostalih do »službe kakovosti«;

— sodelovanje vseh vodilnih posilcev podjetja;



Iz tovarne pohištva Cerknica

Potrebne bodo spremembe

POGLEDI NA SEDANJI SPORAZUM O DELITVI STANOVAJNSKIH POSOJIL

Samoupravni sporazum o urejanju stanovanjskih zadev obvezuje svet za kadre, da razpiše razpis za dodelitev stanovanjskih posojil najpozneje do konca februarja prihodnjega leta. Ker nas od tega roka ločita samo še dva meseca in ker so se ob dodeljevanju posoil letos izoblikovali predlogi za spremembo sporazuma, bi bilo prav, da pogledamo, s kakšnimi težavami se je srečevala komisija TOZD TP Cerknica pri svojem delu in kakšni predlogi za spremembe so nastali.

Letos je prešla pristojnost za reševanje stanovanjskih vprašanj na temeljne organizacije. Zato je bilo treba popraviti dotedanji pravilnik. Konec marca je bil predlog novega sporazuma dan v javno razpravo. Komisije, izvoljene v TOZD, so začele z delom po sprejetju samoupravnega sporazuma. Pritožbe na prednostno listo je reševal delavski svet sredstev srednje jutrija. Komaj tedaj je lahko prišlo do realizacije posoil, kar je vsekakor zelo pozno, saj je tedaj gradbena sezona že v polnem razmahu.

Omenil sem že, da je komisija med delom naletela na določene težave. Posebej je to prišlo do izraza na seji delavskoga sveta ob reševanju pritožb. Zato je delavski svet zadolžil komisijo, naj bi izdelala predlog za spremembo samoupravnega sporazuma. O tem predlogu je delavski svet razpravjal v avgustu in ga posredoval ustreznim strokovnim službam in samoupravnim organom.

Našel bom nekaj važnejših točk iz tega predloga:

1. Pri merilu »sedanji stanovanjski položaj« naj bi črtali vpliv oddaljenosti od delovnega mesta, ker daje ta vpliv prednost posilcem, ki so bolj oddaljeni od delovnega mesta. Za ponazoritev tega naj posluži naslednji primer, da 11 točk dobijo naslednji posilci:
- tisti, ki imajo stanovanje, kjer pride od 5 do 7 kv. m na osebo,
- tisti, ki imajo stanovanje (ne glede na velikost), oddaljeno več kot 14 km od delovnega mesta.

2. Kriterija »pomembnost delovnega mesta« in »dohodek na člana gospodinjstva« je potreben uskladiti, tako da bi možno število točk bilo pri obeh kriterijih enako in da bi obe kategoriji posilcev imeli enake možnosti za pridobitev posoil.

3. Potrebno bi bilo popraviti tudi 23. člen sporazuma. Po tem členu izgubi pravico do dodelitve posoil posilec, ki je že prejel najvišje dovoljeno posoil (150.000 din v letu 1974) in tisti, ki je prejel že dvakrat posoil (najmanj možno v letu 1974 15.000 × 2 = 30.000 din). To je razlika, ki jo dopušča pravilnik, v praksi pa je ni možno dosegiti. V praksi je ta razlika nekoliko nižja in, če pogledamo primer iz leta 1974, znaša:

— najvišje dejansko posoil 50.000

$$50.000 \times 2 = 100.000 \text{ din}$$

— najnižje dejansko posoil: 15.000

$$15.000 \times 2 = 30.000 \text{ din}$$

Po 23. členu oba prosilca nimata več pravice do posoil, kar je nepravično, saj znaša razliko celih 70.000 din.

Zato predlagamo, da se ta člen spremeni, in sicer tako, da se postavi določena meja v odstotkih najvišjega dovoljenega posoilja, do katerega je posamezni prosilec upravičen ne glede na to, kolikokrat je že prejel posoil z omejitvijo, da z že prejetim posoilom ni dosegel osnovnega stanovanjskega standarda.

4. Pred izdelavo prednostne liste naj bi sredstva ločili na sredstva, namenjena za kreditiranje adaptacij in sredstva, namenjena za kreditiranje novogradnje ter nato naredili dve ločeni prednostni listi.

V letu 1974 smo dobili približno enako število prošenj za novogradnje in za adaptacije. Po prednostni listi so bila sredstva razdeljena: 65 % za adaptacije in 35 % za novogradnje. Do tega prizadela zato, ker večina prosilcev za adaptacije dobi veliko število točk po kriteriju »sedanji stanovanjski položaj«. To je tudi razumljivo, saj ce bi imeli ta položaj urejen, se sploh ne bi odločili za adaptacije. Ker prav ta kriterij daje večino vseh točk (27 odstotkov ali največ 27 točk), te razlike ni moč ujeti po ostalih kriterijih. Tako se prosilci za adaptacije uvrste sorazmerno visoko na prednostni listi in so v prednosti v primeri s prosilci za novogradnje.

5. Predlagamo tudi, da se s sporazumom omogoči dodelitev posoil mimo prednostne liste izjemoma tistim prosilcem, ki bi se obvezali, da se bodo v določenem času izselili iz družbenega stanovanja v lastno novozgrajeno hišo. Višina takega posoilja je lahko določena. Do posoilja bi bil prosilec upravičen, če je po ostalih določilih sporazumu upravičen do posoilja. Ta predlog dajemo zato, ker smo prepričani, da bi tako sredstva, namenjena za kreditiranje posebne in družbene gradnje, bolj racionalno izkoristili.

Komisija, ki je predlagala omejene spremembe in jih je delavski svet tudi potrdil, se zaveda, da s tem ne bodo rešene vse težave s tega področja, želi pa, da bi bili omenjeni predlogi in predlogi iz ostalih temeljnih organizacij čimprej preučeni.

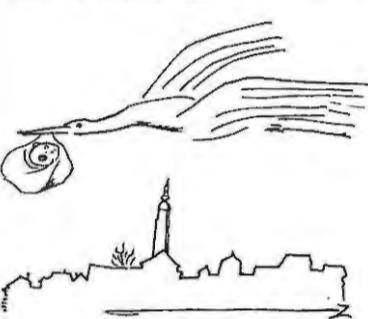
M. Jakovac



V jesenskih dneh so občani našega malega mesta z zanimanjem opazovali pridno graditev sicer skromnega zasebnega ostrešja na tržnici. Upali so, da bodo tokrat imeli ob vsakem vremenu na voljo najrazličnejšo povrtnino in sadje. Toda glej ga, zlomka! Notranje stene barake so oblepilene z raznovrstno plakatirjo, prodajalke pa od nikoder. Morda čaka posebno komisijo za otvoritev prometa ali kaj. Prostorni center našega malega mesta je torej OK.

Tokrat že enajstič po vrsti omenjammo našo hvale vredno vlečnico na Slivnici.

Ves potreben les za stavbo žičnice še vedno sameva v odslužen-



— Štorklja, ponesi me v drugo občino! V tem malem mestu primanjkuje občanov, pa bom moral biti delegat najmanj v treh delegacijah.

nem pokoju na veselje lisic, podgan in ostalih gozdnih glodalcev, ki imajo tako poleg hotela na Slivnici preskrbljeno za prebivališče.

Naši poštni službi predlagamo, da tokrat le naredi izjemo in zaposli pismonošo, ki v našem malem mestu ne pozna nobenega občana. To predlagamo zato, ker bodo hišne številke morda le s tem ukrepom zopet vidne.

Z zadnjimi vajami, ki so se odvijale v našem malem mestu in okrog njega, so si meščani pridobili sila izkušenj. Po praksi sodeč ob zadnji podražitvi olja in sladkorja, so najbolj uspešno izkoristili informacijsko. Že pred podražitvijo so pokupili vse zaloge.

Pa po lojtrci gor, pa po lojtrci dol, bi lahko rekli za preteklo in zelo plodno sestankarsko leto.

Kar štiristotinštrestdesetkrat so se zbrali posamezni občani našega malega mesta v sejnih dvoranah Bresta in odločali o raznovrstnih za naše mesto odločujočih (ali pa tudi ne) zadevah.

Sicer pa kaj bi še tvezili in pisarili, saj vsi veste, da tudi dolej nič zaledlo.

Pa na svidenje po vseh merilih zelo plodnega in za naše žepe učinkovitega Novega leta 1975!

Volitve delegacij v SIS

Volitve delegacij za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti v četrtek, 5. 12. 1974 v TOZD in 8. 12. 1974 v krajevnih skupnostih, so bile uspešne. Izvolili smo 29 delegacij v TOZD in 7 delegacij v krajevnih skupnostih, v katerih je skupno 514 delegatov.

Udeležba na voliščih v krajevnih skupnostih je bila naslednja: KS Loška dolina in KS Rakek 93 %, KS Grahovo 92,2 %, KS Cerknica 90,7 %, KS Cajnarje — Žilce 89,2 %, KS Nova vas 88,7 % in KS Begunje 88,4 %. 100-odstotna volilna udeležba v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela je bila v Osnovni šoli Cerknica in Stari trg, Kmetijski zadrugi Cerknica, TOZD Perutinarstvo, Komunalno stanovanjskem podjetju Cerknica, Progovnem odseku Rakek, Železniški postaji Rakek in v Gramexu Nova vas. Nekoliko slabše je bilo z volilno udeležbo v Transavtu Marof, 84,6 %, v Brestu Cerknica, TOZD TO Martinjak in Kovind Unec 89,3 % in Gradišču Cerknica 89,4 %.



Volitve delegacije v Tovarni pohištva Cerknica

Vse delegacije so se že sestale in določile vodje delegacij. Zaradi velikega števila delegacij v samoupravnih sporazumih o ustanovitvi samoupravnih interesnih skupnosti ni bilo mogoče dodeliti vsaki delegaciji svojega delegatskega mesta, zato je bilo treba delegacije združiti v konferenco delegacij. V te se vključene tudi manjše delovne skupnosti do 30 zaposlenih, kjer vsi delavci opravljajo funkcije delegacije.

Konference delegacij so na prvi seji že določile delegate za ustanovne skupščine interesnih skupnosti, ki se v skladu z ustavnimi določbami vključujejo kot enakopravni zbor občinske skupščine.

F. ŠTERLE

Nov družbeni dogovor

MEDOBČINSKI DRUŽBENI DOGOVOR O DELITVI DOHODKA IN OSBNIH DOHODKOV V OSNUTKU

Komisija za pripravo družbenega dogovora o skupnih obveznostih pri uresničevanju družbeno ekonomskega razvoja, merilih in postopkih za uresničevanje analog pri delitvi dohodka, skupne in splošne porabe, politike in socialne varnosti delavcev pri medobčinskem sindikalnem svetu notranjsko-kraških občin je pripravila osnutek dogovora.

Prav gotovo je osnovni cilj tega družbenega dogovora usklajenje rast rezultatov gospodarjenja, uresničevanje načela svobodne menjave združenega dela in opredelitev skupnih interesov delavcev in notranjsko-kraški regiji. Programiranje razvoja, ki se prične v temeljnih organizacijah, interesnih skupnostih in v občinah, bo postavljeno na take os-

nove, da bo omogočena odločilna vloga delovnih ljudi pri ustvarjanju dohodka ter odločjanju o njem, spremjanju in financiranju družbenih dejavnosti. Taka izhodišča zagotavljajo vzajemnost in solidarnost pri skupnih nalogah in pri usklajevanju interesov vseh dejavnikov družbenogospodarskega razvoja notranjsko-kraške regije.

Družbeni dogovor bo dan v javno razpravo in bo dopolnjen s pripombami iz te razprave podpisani od vseh zainteresiranih dejavnikov.

Prav gotovo imajo za izvajanje tega dogovora veliko odgovornost SZDL, sindikati, interesne skupnosti in temeljne organizacije združenega dela, saj predstavlja dogovor izhodišče za pogibitev prihodnjega razvoja, za usklajeno in porabo ter za skupne interese delovnih ljudi. B. Mišič

Sedmi kongres Zveze sindikatov Jugoslavije

Pred dnevi je bil končan VII. kongres Zveze sindikatov Jugoslavije, na katerem smo delegati iz vse Jugoslavije ocenili delo sindikata med VI. in VII. kongresom ter nakazali in sprejeli prihodnji program dela. Za uspešnost dela kongresa so vsekakor bili osnova kongresi sindikatov po republikah in avtonomnih pokrajinalah, sklepi X. kongresa ZKJ, nova ustava in govor predsednika Tita na pričetku kongresa. Kongres je delal po komisijah. Delegati so razpravljali predvsem o uresničevanju delegatskega sistema v praksi.

Razpravljali so o družbenih osnovah za oblikovanje dohodka in osebnih dohodkov, v katerih bodo delo in rezultati dela osnovno merilo. V razpravi je bilo ugotovljeno, da je še velik del dohodka odprt od neposrednih proizvajalcev in da se razdelitev akumulacije opravlja brez njihovega odločanja. Prisotne so tudi razlike v materialnem položaju med panogami, ki niso samo rezultat razlik v produktivnosti in večjem prizadevanju, temveč so razlike v ekonomskem položaju sedanjega sistema in instrumentov.

Govora je bilo tudi o prepočasnom združevanju dela in sredstev, o regionalnem zapiranju, o pojavih monopola ...

Dosti govora je bilo tudi o standardu in pojavih uravnivilovke, o merilih, ki morajo stimulirati delo, red, disciplino in napredok. Vsa ta nakazana vprašanja in še mnogo drugih, o katerih so razpravljali v komisiji za družbeno-ekonomski razvoj in sistem dohodka, so se prepletala v razpravi na omenjeni komisiji, v kateri sem tudi sam sodeloval.

Naloge sindikata in drugih družbenopolitičnih organizacij so zastavljene v trinajstih resolucijah, ki jih je sprejel VII. kongres Zveze sindikatov Jugoslavije, in ki jih bomo morali začeti uresničevati vsi člani sindikata na vseh ravneh organiziranosti.

A. OTONICAR



Kegljaški klub BREST je imel v jesenskem delu tekmovanja v mali ligi naslednja srečanja:

CLANICE: JANA — BREST 6 x 100 2279 : 2150
BREST — JAVNA SKLAD. (m) 6 x 100 2140 : 2350

KOMET (m) — BREST, BORB. IGRE 684 : 534

CLANI: BREST — IZOLIRKA 6 x 100 50 : 0 (brez igre)

LOVIN — BREST 6 x 100 2442 : 2522

BREST — JARŠE, BORBENE 793 : 721

V tem delu tekmovanja se bo srečal še z naslednjimi ekipami:

CLANICE: 8. 1. 1975 BREST — 13. MAJ (m) 6 x 100

22. 1. 1975 GRADIS — BREST 6 x 100

5. 2. 1975 BREST — VESNA 6 x 100

27. 12. 1974 BREST — KOVAC (m) BORBENE

15. 1. 1975 ELEKTRO — BREST BORBENE

31. 1. 1975 BREST — SLOVENIJA AVTO BORBENE

12. 2. 1975 SLOVENIJA VINO — BREST BORBENE

CLANI: 10. 1. 1975 BREST — ELEKTRO 6 x 100

24. 1. 1975 KOVAC — BREST 6 x 100

7. 2. 1975 MEDVODE — BREST 6 x 100

24. 12. 1974 SORA — BREST BORBENE

17. 1. 1975 BREST — LOKOMOTIVA BORBENE

30. 1. 1975 TIVOLI — BREST BORBENE

14. 2. 1975 BREST — KOLINSKA BORBENE

27. 2. 1975 JAVNA SLADIŠČA — BREST BORBENE

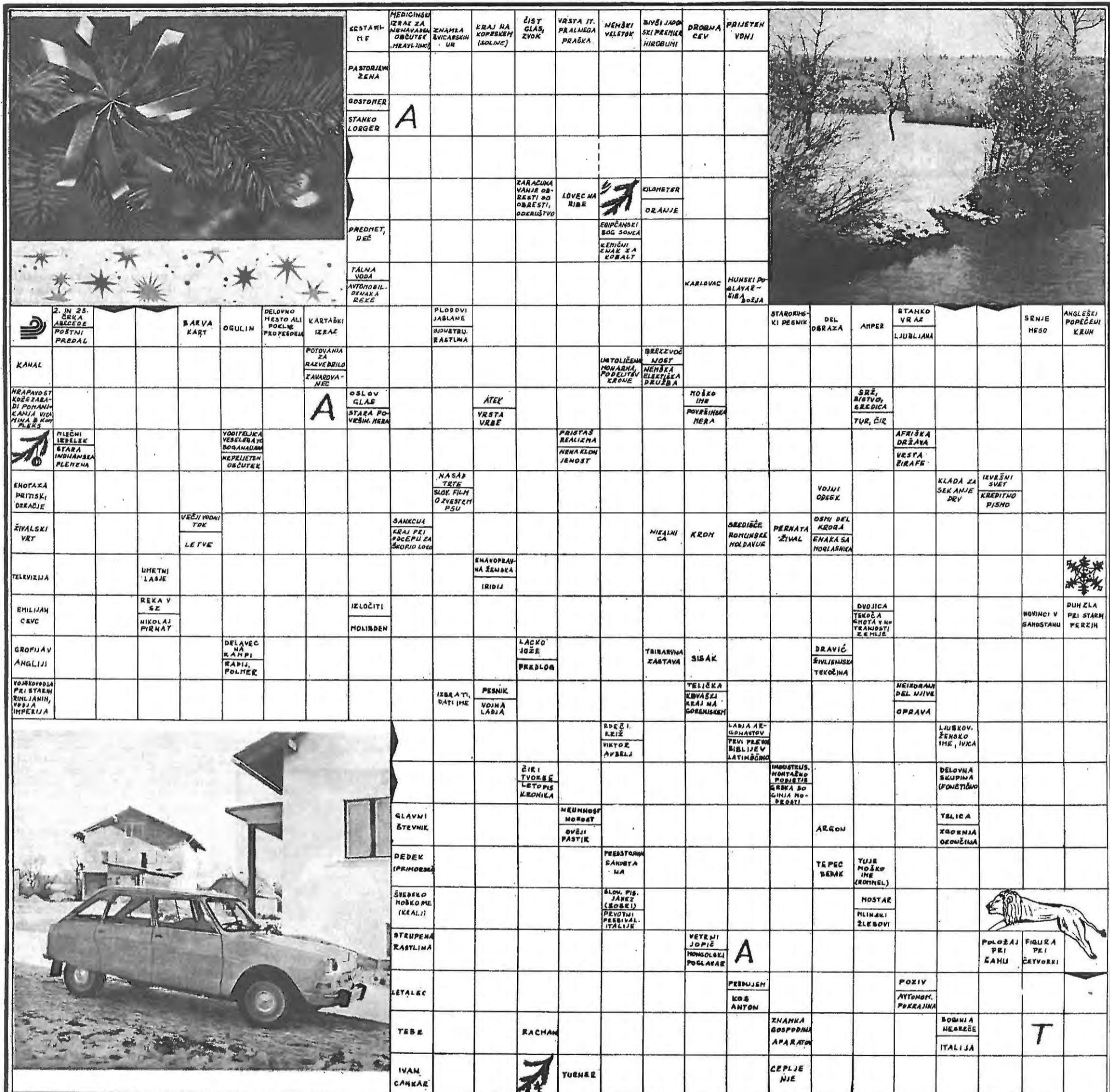
Tekmovanja so na kegljišču prvoimenovanega.

Prijatelje kegljanja vabimo, da si ogledajo srečanja na našem kegljišču, ta pa so ob sredah in petkih s pričetkom ob 16. uri.

DAN JLA — DAN NAS VSEH

21. decembra je bila v cerkniki kinematografski dvorani proslava dneva JLA, na kateri so bili tudi visoki predstavniki JLA. Tovariš Jože Lončarič je svoj uvodnih govor zaključil z oceno vojaških vaj Jesen 74 in občini Cerknica izročil veliko plaketo JLA za uspešno izvedbo vaj. Odpora za SLO osnovne šole Cerknica in krajevne skupnosti Loška dolina pa sta prejela malo plaket.

Slovesnost so obogatili s kulturnimi programi učenci osnovne šole Cerknica, cerknščka godba na pihala in moški pevski zbor Tabor. S svečane prireditve so delovni ljudje občine Cerknica poslali pozdravno brzojavko tovarišu Titu in tovarišu Nikoliju Ljubičiću.



Filmi v januarju

1. 1. ob 16. in 19.30, nemški film POČITNICE BREZ IDEKLET. Glasbena komedija.

2. 1. ob 16. in 19.30, ameriški film ZADNJI BOJEVNIK. Drama.

4. 1. ob 19.30 in 5. 1. ob 16. uri, japonski film MEČ ZLATEGA ZMAJA. Pustolovski film.

5. 1. ob 19.30, ameriški film RESNICA O MAFIJU. Kriminalka.

6. 1. ob 19.30, japonski film OIČI, PAZI SE SAMURAJA. Pustolovski film!

9. 1. ob 19.30, ameriški film SA-UNDER — ALI PASJE ŽIVLJENJE. Drama.

10. 1. ob 19.30, jugoslovanski film UŽIŠKA REPUBLIKA.

11. 1. ob 19.30, italijanski film PREISKAVA JE KONČANA — POZABLI. Kriminalka.

12. 1. ob 16. uri, ameriški film LEGENDA O ČRNEM CHARLYJU. Western.

12. 1. ob 10. in 19.30, jugoslovanski film UŽIŠKA REPUBLIKA.

13. 1. ob 19.30, francoski film BEG SKOZI PUŠČAVO. Pustolovski film.

16. 1. ob 19.30, španski film ZBOGOM ŠTORKLJA — VEMO, KDO JE OČKA.

18. 1. ob 19.30 in 19. 1. ob 16. uri, francoski film BREZ NALOGA. Kriminalka.

19. 1. ob 19.30, ameriški film MARTA.

20. 1. ob 19.30, jugoslovanski film PREDSTAVA HAMLETA V SPODNJI MRDUŠI. Drama.

23. 1. o 19.30, francoski film UGRABITEV V SODNI PALAČI. Kriminalka.

25. 1. ob 19.30 in 26. 1. ob 16. uri: nemški film DIRKE SKOZI SAFARI. Pustolovski film.

26. 1. ob 19.30, ameriški film PETER IN TILKA. Komedija.

27. 1. ob 19.30, ameriški film ČLOVEK V DIVJINI. Pustolovski film.

30. 1. ob 19.30, francoski film DOBRA KUPČIJA V MARSEILLESU.

RAZPIS

Za konec leta in za prijetne noveletne praznike smo vam spet pripravili nagradno križanko. Potrudili smo se, da ni pretežka. Še nagrade:

1. nagrada 200 din
2. nagrada 100 din
3. nagrada 50 din

in še pet nagrad po 10 din

Rešitve z oznako »Nagradna križankac pošljite uredništvu Brestovega obzornika najkasneje do 23. januarja 1975. Pri reševanju vam želimo čim več razvedrila, pri žrebanju pa dosti sreče!

Letošnji dedek Mraz

Organiziranje in priprava na sprejem DEDKA MRAZA bo letos enotno za celotno področje naše občine. Da bi bila organizacija kar najbolj uspešna, so pri občinski konferenci SZDL ustanovili odbor za organiziranje sprejema DEDKA MRAZA.

Glede financiranja so delovne organizacije, družbenopolitične organizacije in zasebni obrtniki sklenili, da bodo prispevali 50 din na zaposlenega delavca. S tako zbranimi sredstvi bo odbor nabavil darila in organiziral krajši zabavni program. Darila se bodo glede uporabnosti razlikovala po starosti otrok, in sicer:

od enega do treh let,
od treh do šestih let,

I. in II. razred osnovne šole,
ostali otroci od III. do VIII. razreda pa bodo dobili skupinska darila na osnovne šole, ki jih obiskujejo.

Praznovanje DEDKA MRAZA bo tako v celotni občini enotno. Obdarjeni bodo vsi otroci, ne glede na to, kje delajo njihovi starši, prav tako otroci kmetov in zasebnih obrtnikov. Menim, da je takšno organiziranje najprimernejše. Vsi, ki sodelujejo pri organizaciji, si želijo, da bi bili tudi otroci zadovoljni z darili in s programom, to bo tudi priznanje organizatorjem.

M. Urbas

Brestov obzornik, glasilo delovne skupnosti Brest Cerknica. Glavni in odgovorni urednik Božo LEVEC. Ureja uredniški odbor: Ivanka GODESA, Mirko GERSAK, Marija GRBEC, Jože KLANCAR, Božo LEVEC, Branko MIŠIĆ, Franc MLAKAR, Damilo MLINAR, Franc MULEC, Mila SEPEC in Zdravko ZABUKOVEC. Tiskalna Zelenski tiskarna v Ljubljani. Naklada 2400 izvodov.