



Kako smo gospodarili lani

OB ZAKLJUČNEM RAČUNU ZA LETO 1979

KO PREGLEDUJEMO LETNO POROČILO O NAŠEM GOSPODARJENJU, UGOTAVLJAMO, DA SO VPRASANJA, NA KATERA SMO OPOZARJALI ŽE MED LETOM TUDI NA KONCU LETA OSTALA V GLAVNEM NESPREMENJENA. ZATO BOMO TOKRAT IZPUSTILI VSE TISTE UGOTOVITVE, KI SO VEČ ALI MANJ ZNANE IN SE SKUŠALI OSREDOTOCITI BOLJ NA NOVOSTI V ZADNJEM CETRTLETJU.

Plan proizvodnje je bil za Brest kot celoto dosežen z indeksom 100.

V TOZD Pohištvo je bil zastonanek iz prvega polletja uspešno nadomeščen, tako da je plan v celoti izpoljen. V TOZD Masiva in TOZD Iverka pa zastonaka iz prvega četrtletja ni bilo mogoče nadomestiti. Za Zagalnicu in Jelko velja, da bi plan lahko bolj presegli, če ne bi v zadnjem četrtletju prišlo do pomajkanje hladovine. V ostalih temeljnih organizacijah je proizvodnja potekala normalno.

Za Brest kot celoto pa je zanimivo, da so odstopanja od plana po temeljnih organizacijah izredno majhna, čemur v preteklih letih ni bilo tako. Zato so tudi odstopanja po strukturi proizvodnega programa izredno majhna.

PRODAJA — DOMAČI TRG

Vsekakor je največji izpad nastal pri prodaji. Zadnje četrtletje, v katerem je bila v prejšnjih letih prodaja zelo velika, ni prineslo bistvenega znižanja zalog. Razlogi — od povečanja pologa, spremenjene potrošnje in manjše kupne moči — so znani.

Temu se je v Brestu pridružila še spremembra proizvodnih programov, kar je še dodatno zniževalo prodajo. Lahko smo zadovoljni le s prodajo kuhinjskega pohištva, čeprav so se tudi pri tem pojavljale težave; na primer predolg rok dobave, nekompletne dobave in podobno.

V Tapetništvu sta bila v začetku samo dva osnovna programa. Kasneje se je ponudba

nekaj razširila, vendar je treba proizvodni program še razširiti, če hočemo letos preiti na naročilniški program. Prodaja stolov iz Masive ni bila zadovoljiva, saj še ni uspela najti modelov stolov, ki bi lahko zadovoljili kapacitete tovarne in bilitržno zanimivi.

Največji izpad je bil vsekakor pri pliskovnem pohištvu. Prodaja Katarine BL je bila nekoliko pod pričakovanji pa tudi sedaj že upada, in ima močno konkurenco. Katarina WH se je začela na trgu uveljavljati, medtem ko je bilo potreben ustaviti proizvodnjo Katarine 1 in 2, saj je trg ni sprejel.

Za prodajo primarnih proizvodov naj povemo, da je bila zelo uspešna. Omejevala sta jo pomanjkanje hladovine pri zagajanju lesu ter kapacitev Iverke pri ivernih ploščah. Tudi prodaja oplemenitih ivernih plošč se je povečala, čeprav bi bila glede na kapacitete lahko tudi večja.

IZVOZ

Pri prodaji smo najbolj napredovali v izvozu. Izvoz je porastel za 26 odstotkov in dosegel višino 9.324.286 dolarjev. S tem je bilo pretrgano dveletno

zaostajanje izvoza. Vsekakor pa je pri izvozu še vedno precejšnja razlika med domačim in izvozno ceno, kar pa je nekoliko omiljeno glede na samoupravne sporazume o pospeševanju izvoza.

NABAVA

Nabavno področje postaja vse bolj zapleteno. Najbolj so na rednost preskrbe vplivali omejiti ukrepi na področju uvoza. Ta je še naprej ostal reguliran z omejitvami v obliki blagovnih in deviznih kontingentov, posebnih regionalnih soglasij in z deviznimi pravicami.

Ukrepi so tudi posredno ogrozili preskrbo naše delovne organizacije, ker so se znašli v težavah nekateri naši dobavitelji, ki so svojo proizvodnjo rabijo uvožene materiale. K temu je treba dodati še zamrznitev cen, po kateri so iz prometa izginili nekateri proizvodi. Posebno težavna pa je bila oskrba z lesno surovino, predvsem hladovino, tako da je prišlo do zastojev v proizvodnji.

FINANČNI REZULTATI

Posledica takšnih gibanj pri proizvodnji, prodaji in nabavi se je najbolj občutno odrazil pri obratnih sredstvih. Obračanje obratnih sredstev je izjemno nedovršene proizvodnje povsod slabše kot leto prej. Poslabšanje pri surovinah in materialih je posledica nestabilnega trga, ob čemer je težko voditi politiko optimalnih zalog, pri zalogah gotovih proizvodov pa je to posledica manjše prodaje. Iz teh razlogov so se tudi skokovito dvignile terjatve do kupcev in obveznosti do dobaviteljev, ki pa istočasno tudi kažejo, da je vprašanje likvidnosti pereče tudi v širšem gospodarskem prostoru.

Ob manjši prodaji je bil tudi celotni prihodek pod načrtovanim. Ob približno isti rasti porabljenih sredstev je bil dohodek dosežen z indeksom 95 glede na plan oziroma z indeksom 121 glede na preteklo leto.

Pri tem je samo v TOZD Zagalnica, TOZD Iverka in TOZD Jelka presezen načrtovani dohodek. Seveda tako oblikovan dohodek ne daje večjih možnosti za kakšno ugodnejšo delitev. K temu moramo dodati, da so zaradi omenjenih likvidnostnih težav porastle pogodbene obveznosti, predvsem obresti, ki so od preteklega leta višje kar za 55 odstotkov. Zato je kljub manjšemu izločanju za amortizacijo nad predpisano stopnjo porast čistega dohodka še manjši.

Stanje v delitvi čistega dohodka pa je po temeljnih organizacijah precej različno. Naj najprej povemo, da ni nobena temeljna organizacija v izgubi, pač pa TOZD Masiva in TOZD Tapetništvo ne pokriva sklad skupne porabe in ga zato solidarnostno pokrivajo ostale temeljne organizacije. Kljub temu, da je z dogovorom o družbeni usmeritvi razporejanja dohodka v letu 1980 sklad skupne porabe oblikovan na bistveno nižji ravni, pa so v poslovni sklad izločile samo temeljne organizacije Zagalnica, Gaber in Jelka.

OSEBNI DOHODKI

O neto osebnih dohodkih naj povemo, da so bolj sledili življenjskim stroškom kot pa rasti dohodka. Tako je bil porast glede na preteklo leto 25 odstotkov oziroma realno za okoli 1 odstotek.

NEKAJ PRIMERJAV

Na koncu še nekaj kazalcev gospodarjenja ter primerjava z oceno povprečij podskupin za Slovenijo.

Ceprav je za Brest kot celoto težko govoriti o kazalcih gospodarjenja, saj temeljne organizacije sodijo med štiri poskupine dejavnosti, ga lahko primerjamo predvsem s poskupino proizvodnja pohištva, ki je prevladujoča v delovni organizaciji.

Glede dohodka na delavca lahko ugotavljamo, da se Brest približuje povprečju. Vendar so obveznosti iz dohodka večje, zato je čisti dohodek na delavca manjši. Ravno tako je ocenjeno, da so razporejena sredstva za osebne dohodke in skupno porabo nekoliko pod povprečjem. Največji razloček vsekakor kažejo kazalci, ki se primerjajo na povprečno uporabljena sredstva in so praviloma povsod nižji. To kaže na likvidnostne težave v preteklem letu. Ravno tako so nekoliko pod povprečjem kazalci o akumulaciji.

Po temeljnih organizacijah lahko ocenimo, da so temeljne organizacije Pohištvo, Masiva in Tapetništvo pod povprečjem skupine, Zagalnica, Iverka in Jelka nekoliko nad povprečjem ter visoko nad povprečjem Gaber. Za Iverko ugotavljamo, da sodi po dohodku na delavca v sam vrh poskupine, vendar dlje ko gremo v delitvi dohodka, toliko bolj se slika slabša, tako da so kazalci akumulacije že podpovprečni. Nedvomno je to posledica kapitalno intenzivne investicije, ki zahteva znatno večjo akumulacijo, kar pa zadržane cene onemogočajo.

P. Oblak



Na Brestu je približno polovica od vseh zaposlenih — žena. Za njihov praznik jim poleg čestitk posvečamo našo 6. stran



Delavke v pakirnem oddelku TOZD POHIŠTVO

Sredstva za skupno porabo v 1980

Sredstva za skupno porabo so se za letošnje leto oblikovala odvisno od višine porabljenih sredstev v letu 1979. Obseg potrošnje sredstev skupne porabe je opredeljen v republiški resoluciji in še nadrobneje v dogovoru o uresničevanju družbene usmeritve razpojanja dohodka v letu 1980.

Na osnovi tega dogovora je lahko potrošnja sredstev skupne porabe za splošne namene večja za 13 odstotkov od izplačil v letu 1979. To pomeni, da bo potrošnji sredstev skupne porabe v letu 1980 namenjena posebna pozornost družbe. Tega se moramo zavedati vsi že na začetku leta in potrošnjo uskladiti po vrstah stroškov z razpoložljivimi sredstvi. O vrsti in oblikah potrošnje pa se dogovarjajo znotraj temeljnih organizacij.



Med sredstva skupne porabe za splošno potrošnjo uvrščamo pri nas sredstva regresa za letni dopust, regresa za toplo obrok, jubilantske nagrade in odpravnine, nadomestila za zdravstvena okrevanja in socialne pomoči, dotacije godbi in osnovnim šolam, dotacije sindikatu in mladine ter odbora za šport so predvidena v višini lanske porabe. Pri tem so posebej prikazana sredstva za obdaritev otrok za dedka Mraza v višini 100,00 dinarjev na delavca.

Regres za toplo obrok je predviden v višini 13 odstotnega povečanja glede na leto 1979 in bo znašal na mesec 413,00 dinarjev. V skupnem znesku potrebnih sredstev smo letos morali upoštевati pri izračunu približno 15 odstotkov sredstev manj, ker nam med odstotnostjo z dela regres ne pripada. Rezervna sredstva so predvidena v minimalnih zneskih in se bodo lahko koristila za nepredvidene manjše stroške in dotacije.

Prav tako kot prejšnja leta je smiselno, da tudi letos poverimo svetu za gospodarske zadave nalozi, da odloča o razdelitvi sredstev za osnovne šole, odboru za šport in rekreacijo ter določenega dela rezervnih sredstev. Ta razdelitev sredstev pa naj bo usklajena z željami temeljnih organizacij, predvsem pri razreševanju posameznih prošenj.

T. Zigmund

Sredstva skupne porabe se zagotavljajo ob delitvi dohodka in čistega dohodka po zaključnem računu. Skladno z določili samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo in sporazuma o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in raz porejanje dohodka, se sredstva skupne porabe zagotavljajo za vse delavce v enaki višini.

Tako kot že nekaj let nazaj tudi letos v nekaterih temeljnih organizacijah niso ustvarili dovolj dohodka, da bi lahko zagotavljali sredstva skupne porabe v enaki višini za vse delavce. Zato moramo po načelu vzajemnosti in solidarnosti združevati sredstva skupne porabe po kriteriju strukture čistega dohodka.

Solidarnostne pomoči so za letos potrebni TOZD Masiva in Tapetništvo ter delavci tovarne ognjevarnih plošč, ki je v izgradnji.

Za leto 1980 je predvidena višina regresa za letni dopust v

Sindikati o svojem delu

KONFERENCA BRESTOVEGA SINDIKATA

Iz poročila, ki je prikazalo dobre in slabe strani v delovanju konference sindikata, je bilo videti, da si je konferenca v preteklem obdobju zastavila veliko nalog, ki bi jih morala izpeljati.

Žal je reševanje mnogih zadetov ostalo le pri načrtih, saj delo konference ni bilo takšno kot bi moralo biti, zlasti zaradi premajhne delavnosti članov konference, pa tudi slabe povezave z osnovnimi organizacijami. Konferenca je namreč le vsklajevalno telo, ki usklajuje delovanje osnovnih organizacij.

Eden izmed vzrokov za slabo delo pa je tudi v tem, da je sindikat še vedno slabo povezan z drugimi družbeno političnimi organizacijami in s strokovnimi službami.

Klub slabih dejavnosti pa je bila vrsta nalog le izpolnjenih. To so predvsem naloge pri uveljavljanju zakona o združenem delu in druge družbeno politične naloge, pri katerih je nosilec mandatno obdobje.

Še vedno sta ostali nerešeni vprašanja nagrajevanja po delu in vprašanje letovanja naših delavcev, klub temu, da je obeh večkrat tekla razprava čez vse mandatno obdobje.

Da bi v prihodnje prispevali svoj delež k prizadevanjem zvezze sindikatov Slovenije, si je konferenca za naslednje dveletno obdobje zastavila vrsto nalog, predvsem s področja gospodarske stabilizacije.

Vsi člani sindikata moramo usmeriti svojo dejavnost in prizadevanja tako, da bomo zagotovili svoj vpliv na vseh področjih, predvsem pa moramo — povečati osebno odgovornost,

- utrditi delovno disciplino in izboljšati izrabo delovnega časa,
- zmanjšati porabo energije in materiala,
- naložbe usmeriti v povečanje izvoza,
- pospeševati racionalizatorstvo in novatorstvo,
- kar najbolj si prizadevati za boljšo organizacijo dela,
- vplivati na zmanjšanje bolovanj in izostankov z dela,
- prizadevati si moramo za pravilno delitev dohodka in osebnih dohodkov.

V prihodnje je treba posvetiti več pozornosti tudi vzgoji in izobraževanju ter kadrovjanju sindikalnih delavcev. M. Modic

TOZD POHIŠTVO

Člani sindikata smo se zbrali 16. februarja, da bi ocenili svoje delo v preteklem obdobju. Po ročilo je prispeval predsednik izvršnega odbora. Zelo kritično je ocenil delo v organizaciji, pa

tudi delo posameznikov. Še vedno je najbolj žgoče vprašanje — nagrajevanje po delu. Osnovna organizacija sindikata si je ob tem precej prizadevala, vendar pa ni bilo zaželenih uspehov. Tudi na izrabo delovnega časa je bilo veliko pripomemb.

Žal je reševanje mnogih zadetov ostalo le pri načrtih, saj delo konference ni bilo takšno kot bi moralo biti, zlasti zaradi premajhne delavnosti članov konference, pa tudi slabe povezave z osnovnimi organizacijami. Konferenca je namreč le vsklajevalno telo, ki usklajuje delovanje osnovnih organizacij.

Eden izmed vzrokov za slabo delo pa je tudi v tem, da je sindikat še vedno slabo povezan z drugimi družbeno političnimi organizacijami in s strokovnimi službami.

Klub slabih dejavnosti pa je bila vrsta nalog le izpolnjenih.

To so predvsem naloge pri uveljavljanju zakona o združenem delu in druge družbeno politične naloge, pri katerih je nosilec mandatno obdobje.

Še vedno sta ostali nerešeni vprašanja nagrajevanja po delu in vprašanje letovanja naših delavcev, klub temu, da je obeh večkrat tekla razprava čez vse mandatno obdobje.

Da bi v prihodnje prispevali svoj delež k prizadevanjem zvezze sindikatov Slovenije, si je konferenca za naslednje dveletno obdobje zastavila vrsto nalog, predvsem s področja gospodarske stabilizacije.

Vsi člani sindikata moramo usmeriti svojo dejavnost in prizadevanja tako, da bomo zagotovili svoj vpliv na vseh področjih, predvsem pa moramo — povečati osebno odgovornost,

- utrditi delovno disciplino in izboljšati izrabo delovnega časa,
- zmanjšati porabo energije in materiala,
- naložbe usmeriti v povečanje izvoza,
- pospeševati racionalizatorstvo in novatorstvo,
- kar najbolj si prizadevati za boljšo organizacijo dela,
- vplivati na zmanjšanje bolovanj in izostankov z dela,
- prizadevati si moramo za pravilno delitev dohodka in osebnih dohodkov.

V prihodnje je treba posvetiti več pozornosti tudi vzgoji in izobraževanju ter kadrovjanju sindikalnih delavcev. M. Modic

Upati je, da se bomo v prihodnje obnašali bolj gospodarno in enkrat za vselej spoznali, da bomo lahko delili le tisto, kar bomo ustvarili. To seveda ne velja samo za našo temeljno organizacijo, ampak za slehernega člena naše družbe.

V. Žnidaršič

TOZD MASIVA

Predsednik osnovne organizacije je v uvodnem poročilu posvetil največ pozornosti gospodarjenju v naši temeljni organizaciji in slabemu finančnemu

prepočasno. Na občnem zboru so sklenili, naj se komisija svojega dela loti resnje in do 1. maja izdelava sprejemljive vzorce in jih posreduje v javno razpravo.

Našo proizvodnjo pesti tudi nepravocasna dobava materialov. Zato naj nabavna služba temeljne organizacije pravočasno posreduje sezname materialov, ki jih ni mogoče dobiti do roka in poišče drugo rešitev.

Za svoje prihodnje delo smo si zastavili vrsto nalog. Omenil bi samo najvažnejše:

- prizadevanje za uspešnejše gospodarjenje in gospodarsko stabilizacijo;

- uveljavljanje načel delitve po delu in rezultativnosti dela;

- utrijevanje položaja delavcev pri upravljanju z družbenimi sredstvi in pri odločanju o vseh družbenih zadevah;

- skrb za življenske in delovne razmere naših delavcev ter razvijanje kulture, telesne kulture, rekreacije in oddiha;

- krepitev ljudske obrambe in družbene samozaščite.

V. Jerič

TUDI TO SE ZGODI

Pred nedavnim so bili sklicani direktorji vseh temeljnih organizacij v občini na prav poseben sestanek. Besedilo vabila je bilo takšno:

»Pogovorili se bomo glede spremljanja in usklajevanja blagovnih in denarnih tokov (ponudbe in povpraševanje) ter o sprotne obveščanju o določenih informacijah posameznih pojavitvov v okviru teh tokov.

Glede na sprotne obveščanje bi te informacije omogočale pravocasno ukrepanje za odpravo motenj v tekočem poslovanju.

Na sestanku vam bomo razdelili vprašalnike in dali podrobna navodila.

Prosimo, da se sestanka obvezno udeležite.«

Zares preprosto in razumljivo, mar ne?



Z občnega zборa sindikata v naši največji temeljni organizaciji

Uspehi gospodarjenja so odvisni od nas

POGLAVITNE ZNAČILNOSTI LETOŠNJEga GOSPODARSKEGA NAČRTA

KER V ISTI ŠTEVILKI NAŠEGA GLASILA OBJAVLJAMO TUDI REZULTATE POSLOVANJA V LETU 1979, BOMO LAHKO PRI PLANU UGOTAVLJALI, ALI JE ZASTAVLJEN V PRIZADEVENJAH ZA IZBOLJŠANJE REZULTATOV POSLOVANJA IN ZA STABILIZACIJSKO OBNASANJE.

PROIZVODNJA

Naj tokrat začnemo z nekako neobičajnim prikazom proizvodnje; namesto po temeljnih organizacijah bomo namreč prikazali proizvodnjo po strukturi izdelkov.

Le-ta je naslednja:

a) znižanje zalog povečuje celotno prodajo in s tem števec indeksa porasta;
b) osnova v preteklem letu je manjša za predvideno zmanjšanje zalog in s tem je manjši imenovalec indeksa porasta.

Če upoštevamo te razloge in večjo proizvodnjo primarnih

v 000 din

Izdelki	Doseženo 79	Plan 80	Indeks
furnirano pohištvo	483.411	531.378	110
masivno pohištvo	113.451	134.110	118
kuhinjsko pohištvo	145.871	176.277	121
tapetniški izdelki	88.750	115.723	130
iverne plošče	256.473	375.940	146
žagan les	126.750	176.234	139
ipren, poliuretan	12.567	17.429	139
kartoni	16.848	22.000	130
ognjeodporne plošče	—	61.180	—
ostalo	10.670	5.983	56
SKUPAJ:	1.254.791	1.616.254	129

Že na prvi pogled je dovolj jasno, da se v strukturni zmanjšuje delež pohištva, kar je opredeljeno z načrtovanim prestrukturiranjem naše proizvodnje. Tudi po skupinah pohištva vidimo, da bo najmanj porasla proizvodnja furniranega pohištva, katerega zaloge so bile v preteklem letu najvišje.

Takšni premiki so posledica zmanjšanega oziroma nespremenjenega števila zaposlenih v pohištvenih temeljnih organizacijah ob istočasni mnogo večji proizvodnji za izvoz in s tem zmanjšanjem pritiska na domaćem trgu.

Na drugi strani se povečuje delež primarnih proizvodov od 30,6 na 34,2 in pojavlja se proizvodnja ognjevarnih plošč z deležem 3,8. Pri tem naj povemo, da se na račun nove proizvodnje, zaradi zmanjšanega števila zaposlenih v pohištvenih temeljnih organizacijah skoraj ne bo povečalo število delavcev. Večja proizvodnja temelji torej samo na večji produktivnosti dela.

PRODAJA

Morda se zdi sorazmerno visok indeks povečanja pri prodaji nekoliko protisloven z možnostmi na našem trgu. Vendar moramo upoštevati, da je s planom predvideno znižanje zalog in da se je pojavila nova proizvodnja ognjevarnih plošč. Pri znižanju zalog pa gre za dvojni učinek:

proizvodov, je porast prodaje končnih proizvodov v mejah možnosti. To še posebej velja, ker načrtujemo za 36 odstotkov večji izvoz. Pri tem moramo pojasniti, da izvozne cene dosegajo do 50 odstotkov niže vrednosti kot domače, zato je povečanje izvoza, merjeno v fizičnih kazalcih, precej višje od domačega trga.

Vsekakor glede na stabilizacijske ukrepe tako zastavljeni načrt prodaje ne bo lahko izpolniti. Zaradi čedjalje večjega števila proizvajalcev bo treba vse več moči vložiti v boljše oblikovanje, večjo kvaliteto in boljši servis. Poleg tega pa moramo težiti, da večamo delež prodaje prek lastne maloprodajne mreže, kjer so prodajne usluge in predstavitev naših proizvodov kupcu mnogo boljše. Zato je za leto 1980 načrtovana prodaja v lastnih salonih v višini 200 milijonov dinarjev.

FINANČNI KAZALCI

Osnovne kategorije v delitvi dohodka so za delovno organizacijo naslednje:

	v 000 din
1. celotni prihodek	2.039.236
2. dohodek	637.728
3. čisti dohodek	398.931
v tem:	
— osebni dohodki	288.904

— neposredna svobodna menjava dela	8.392
— stanovanjski prispevki	23.890
— rezervni sklad	19.351
— skupna poraba	28.550
— poslovni sklad	29.844

Takšna delitev je tudi posledica upoštevanja dogovora o družbenem usmerjanju razpojenja dohodka v letu 1980. Tako se sredstva razpojenih osebnih dohodkov kljub novi proizvodnji ognjevarnih plošč povečuje za delovno organizacijo kot celoto za 20 odstotkov. Pri tem je ob enaki startni vrednosti točke upoštevano načelo o počasnejši rasti osebnih dohodkov v temeljnih organizacijah s slabšimi delitvenimi razmerji v letu 1979. Samo načrtovani dohodek bi jim namreč omogočal bistveno hitrejšo rast osebnih dohodkov.

Za sklad skupne porabe niso predvidene omejitve, ker služi kot osnova za izplačila v letu 1981. Vendar pa so v njem zajete samo najnajnejše potrebe, tako da so tudi pri tem upoštevani stabilizacijski ukrepi.

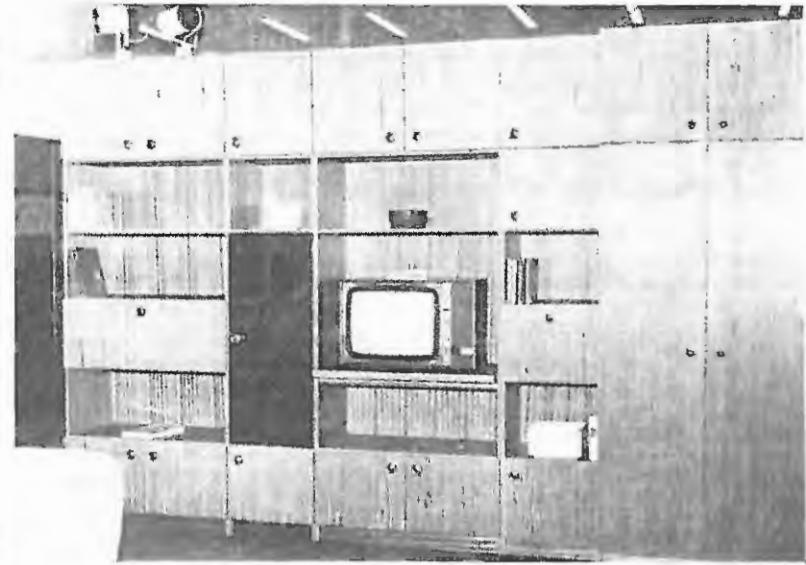
Ne glede na takšno delitev pa imajo večje možnosti za odvajanje v poslovni sklad samo temeljne organizacije Zagalnica, Gaber in Jelka ter delno Iverka, ki pa s tem še daleč ne pokrije svojih obveznosti do odplačil kreditov.

Tudi iz plana je videti, da se bodo letos likvidnostne težave nadaljevale, če ne bomo uspeli dobiti dodatnih finančnih virov. Zato je tudi načrtovano zelo majhno vrednostno povečanje zalog oziroma, v fizičnih kazalcih plan predvideva zmanjšanje zalog surovin in materialov, zalog gotovih proizvodov ter zalog nedovršene proizvodnje.

NALOŽBE

Naložbe so načrtovane na najnižji možni ravni — v vsaki temeljni organizaciji 1.000.000 dinarjev oziroma v TOZD Pohištvo in Iverka 1.500.000 dinarjev za najnajnejše nadomestitve opreme, ki bodo med letom potrebne. Edina razširjena reprodukcija je predvidena v širitev trgovske mreže zaradi potreb po prodaji blaga. V tako skrjen program nas silijo omejitve investicijske porabe ter pomankanje lastnih investicijskih sredstev, saj amortizacija komaj pokriva izplačila glavnic od kreditov.

Pri osebnih dohodkih je načrtovana enotna vrednost točke 0,0980, tako da bi povprečni neto osebni dohodki dosegli 6973 dinarjev mesečno na zaposlenega. Vsekakor pa se hodo lahko v tem letu povečali samo ob večjem ustvarjenem dohodku kot pa je načrtovan. P. Oblak



Nova KATARINA TK v našem Salonu pohištva

Naša prodajalna tudi v Beogradu

Delavci temeljne organizacije Proda, s tem pa tudi vsi Breštvoci smo bogatejši za novo prodajalno, ki smo jo odprli v Beogradu. Tako izpolnjujemo dolgočasno usmeritev naše delovne organizacije, da bi čim več svojih izdelkov posredovali kupcem prek lastnih prodajaln.

V Beogradu smo namreč iz dela zgradbe, v kateri smo že do sedaj imeli skladiščne prostore, s preureditvijo pridobili okrog 300 kvadratnih metrov prodajnih površin, pri tem pa nam je ostalo še okrog 400 kvadratnih metrov skladiščnih prostorov. Prodajni prostor je dovolj velik in tako urejen, da na njem lahko prikazujemo vse naše izdelke. S tem kupcu omogočimo, da si ustvari predstavo, kako bi si opremil stanovanje. Kljub temu, da prodajalna ni na najbolj ustreznem

kraju, saj je v predmetju Beogradu, s tem pa tudi vsi Breštvoci smo bogatejši za novo prodajalno, ki je bila primerena tudi doslej, si bomo pridobili še več kupcev in tako ugotovili, da je bila odločitev o naši prodajalni v Beogradu pravilna.

Sedaj delo v tej prodajalni teče normalno in prvi rezultati so kar spodbudni. Predvidevanja, da bi v letu 1980 prodali v tej prodajalni za dve milijardi starih dinarjev naših izdelkov, se bodo kot kažejo dosedanji rezultati, uresničila. To je še en dokaz več, da je usmeritev Brešta v lastno prodajno mrežo pravilna in da moramo z njo nadaljevati. Zato naj končam ta zapis z željo, da bomo že letos v našem glasilu brali še en članek z naslovom »PRODAJALNA TUDI V ...«

B. Jernejčič

Čisti računi – dobri prijatelji

Ko si prizadevamo za boljše gospodarjenje, bi rad na kratko prikazal uspehe, ki smo jih dosegli v temeljni organizaciji Tapetništvo od ustanovitve naprej in hkrati poskušali omeniti nekaj stvari, ki bodo po mojem mnenju oteževali letošnje gospodarjenje.

Ko smo začeli s proizvodnjo, združeni izpod treh različnih strel, je bila zmeda pri normalnih časov res velika. Za noben izdelek nismo natančno vedeli, koliko nas dejansko stane, koliko časa pravzaprav porabimo in tako naprej. Zato si je vodstvo ves čas prizadevalo, da bi imeli »čiste račune«, kar zadeva čase: torej redni čas izdelave. To nam je delno uspelo tako, da smo zmanjševali čase in poravnali ritem dela pri različnih izdelkih. Pri tem je bilo precej težav, vroče krvi in še česa...

Danes se lahko kolektiv povablja, da smo na tem področju ogromno naredili. Naj povedo številke:

IZDELEK	pl. čas 1978	pl. čas 1980	in. deks
Mojca	7	3.535	198
EN-I RO	15,6	6.312	247
LE-I RO	7.680	6.544	117
ZLabod LE			

Ugotovimo lahko, da so rezultati dobrni; priponil pa bi, da smo imeli pri najmanjšem indeksu največ težav. To je še vedno tema za razgovor, saj ravno za ta kavč vermo, da je realni čas izdelave okrog 5 ur. Priponjam, da so ti rezultati predvsem plod večjega pri-

zadevanja delavcev v proizvodnji. Lahko trdim, da imamo še vedno preveč organizacijskih izgub časa. Preveč je zastojev zaradi pomanjkanja ali nekompletnosti materiala, preveč posamičnega prenašanja izdelkov in še in še!

Da je rezerv pri produktivnosti še precej, naj naniham nekaj podatkov: tapeciranje izdelkov ima 65 odstotkov produktivnega dela ali 290 minut. Druga skrajnost pa je velik odstotek organizacijskih izgub; pri lepljenju iprena 52 minut dnevno! Seveda je v tem času nekaj nujnih opravil, ki bodo ob takem tehničkem postopku še ostala, veliko pa je transporta, ki ga bomo morali odpraviti z namestitvijo dobrega transportnega delavca.

Naj ob koncu omenim še cilj, ki ga moramo v doglednem času dosegiti: dve uri in pol za izdelavo fotelja. Toliko namreč porabijo dobre, organizacijsko in poslovno urejene tovarne tapetniških izdelkov.

Celoten kolektiv pa se mora zavedati temeljnih pogojev, če naj dosežemo dobre poslovne uspehe:

— na trgu smo vsi enaki — brez privilegijev;

— nihče od zunaj nam ne bo mogel urejati naših težav;

— v proizvodnji, ki je odvisna od delavčevih rok, so za uspeh nujno potrebni dobrni medsebojni odnosi;

— vsi organi upravljanja in sindikat pa morajo imeti vedno pred očmi enoten cilj — boljši gospodarski uspeh.

T. Zrimšek



Še en posnetek z občnega zbora sindikata v TOZD POHIŠTVO

Kako gospodariti z manjšimi stroški

NEKAJ MNENJ O NAŠIH PROIZVODNIH IN POSLOVNÝH STROŠKIH

Odločili smo se, da v tej številki spregovorimo z nekaterimi našimi delavci o proizvodnih in poslovnih stroških; ali jih ni preveč, kje in kako bi jih lahko znižali, da bi dosegali boljše uspehe v našem gospodarjenju...

V splošnih stabilizacijskih prizadevanjih za varčevanje na vseh ravneh sta bila že sprejeta družbeni dogovor o uresničevanju družbe usmeritve razporejanja dohodka (med drugim — osebni dohodi in skupna poraba) ter zvezni zakon, ki začasno omejuje sredstva za dnevnice, kilometrino, reprezentanco, reklamo in propagando, avtorske honorarje in pogodbe o delu.

Zato smo se tem vprašanjem v pogovorih namenoma izognili in se omejili bolj na to, kako zniževati druge stroške v neposrednih delovnih okoljih.

Seveda samo teh nekaj mnenj ne more celoviteje odgovoriti na vprašanje, kako zniževati stroške v celotnem in zapletenem sistemu poslovanja v tako veliki delovni organizaciji kot je naša.

Če pa smo z njimi dosegli to, da se bo vsak delavec na svojem delovnem mestu ob teh vprašanjih resno zamisil in tudi ukrepal v okviru svojih možnosti, pristojnosti in odgovornosti, smo dosegli ogromno...

TONE BAVDEK — direktor TOZD in **FRANC BRANISELJ** — vodja kotlovnice v TOZD Poštištu

V temeljni organizaciji imamo dve vrsti režije in sicer proizvodno (delo po normi — delovno režijo) in zaposlene v režijskih službah. Obe vrsti režije lahko obravnavamo kot pojav pri zmanjševanju stroškov na enoto proizvoda. Režijsko delo v proizvodnji poteka počasneje kot delo po normi. Prav to razmerje pa za našo temeljno organizacijo ni ugodno. Zato nas v prihodnje čaka še veliko truda, da bomo to razmerje spreminili v korist dela po normi.

Drugo vprašanje, ali pa sploh najpomembnejše, pa predstavljajo zaposleni v režijskih službah. Iz podatkov je videti, da se je število zaposlenih v režiji občutno povečalo. Dejstvo je, da nameravamo letos in tudi v prihodnje zmanjševati število zaposlenih in sicer proporcionalno v proizvodnji in v režiji. To pa zahteva, da se bomo morali bolje organizirati in tako dosegati boljše rezultate dela.

Tudi pri izkoriščanju materiala se da še veliko napraviti. Skrbno se bomo lotili dela na tem področju in sicer tako, da bomo uporabljali predvsem domače surovine, seveda, kolikor bo to mogoče.

Naslednji velik strošek je energija. Tudi pri tem so še rezerve, ki jih bo treba dosledno bolje izkoristi. Naj omenimo samo nekatere:

— nadzor nad uporabo energije bi moral biti celovit, od proizvodnje do končne uporabe,

— izkoristiti bi morali vse odpadke, predvsem tiste, ki niso

uporabni za nadaljnjo uporabo. Po možnosti bi morali uporabljati čimveč protitlačne pare.

Omenjenih je bilo le nekaj pomembnejših zadev, ko govorimo o stroških. Žal do sedaj nanje nismo bili dovolj pozorni. Letos, pa tudi v prihodnje, bomo primorani, da se bomo čim bolj posvečali stroškom, ki bremenijo naše proizvode in dvigajo že tako visoke cene.

JANEZ KEBE — vodja skladnišča gotovih izdelkov v TOZD Tapetništvo

V letu 1980, letu stabilizacije gospodarstva, bi se moral vsak delavec, na vsakem delovnem mestu truditi, da bi svoje delo opravljal dosledno, kar je osnova za nemoteno proizvodnjo.

Na vprašanje, kako znižati proizvodne in poslovne stroške v naši temeljni organizaciji, je težko odgovoriti. Naši proizvodni prostori so namreč premajhni za nemoteno proizvodnjo.

Menim, da bi lahko poslovne stroške zmanjšali tudi s pravilnim skladiščenjem gotovih izdelkov. Veliko naših izdelkov se pri skladiščenju poškoduje. To je posledica premajhnih skladiščnih prostorov, v veliki meri pa tudi nepravilnega odnosa do dela. Že pred pripravami na proizvodnjo, pri raziskavi tržišča bi morali temeljito paziti, da za proizvodnjo izberemo takšen izdelek, ki je za tržišče zanimiv.

Tako bi delno rešili težave s skladiščenjem izdelkov (zmanjšanje zaloga gotovih izdelkov), saj bi bil čas poti izdelka od proizvodnje do kupca krajiš.

ZDRAVKO ŽAGAR — tehnik v TOZD Gaber

Glede na to, da smo v Brestu že pripravili vrsto ukrepov za stabilizacijo gospodarjenja, bi omenil le nekaj zadev, s katerimi bi dosegli še boljšo in rentabilnejšo proizvodnjo v naši temeljni organizaciji.

— Znova bi morali normirati delovni čas v temeljni organizaciji in ugotoviti, ali je smotorno izkoriščen.

— Vso pozornost moramo posvetiti porabi reproducijskega pa tudi pisarniškega materiala.

— Več pozornosti moramo posvetiti proizvodnji v strojnem oddelku, saj se tam pojavlja največ nekvalitetnih izdelkov. Ker je strojni oddelok začetek proizvodnega procesa, se nekvalitetni izdelki pojavljajo vse do poslednje operacije. Temu sta krivi nezadostna kontrola in samokontrola med delavci.

— V zadnjem času smo sicer nekaj izboljšali delovno disciplino, vendar pa so nekateri delavci še vedno nedisciplinirani, kar slabo vpliva na ostale. Vsak posameznik bi se moral zavedati, da lahko sam veliko vpliva na uspeh gospodarjenja in se temu primerno tudi obnašati.

BORIS RUPAR — planer proizvodnje v TOZD Jelka

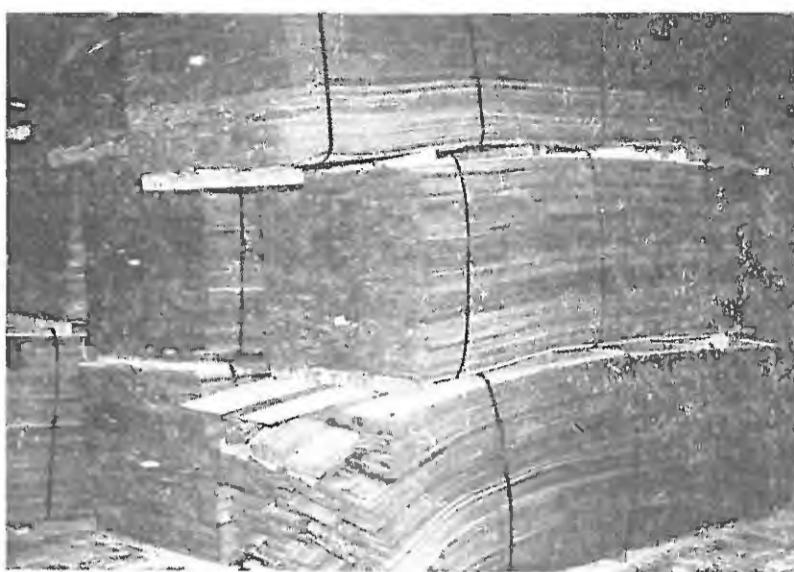
Ob splošnih stabilizacijskih prizadevanjih za varčevanje na vseh področjih bi se morali osredotočiti tudi na naše notranje rezerve, na odpravljanje naših neposrednih slabosti.

Morali bi uporabljati cenejše surovine; na primer: namesto dragih 4-milimetrskih plošč Ultraleesa bi lahko uporabili cenejše 4-milimetrske iverne plošče, pa jih trenutno na tržišču ni mogoče dobiti.

Morali bi si tudi prizadevati, da bi imeli stalni proizvodni program. Zaradi pogoste menjave programov pride do večjih izdelavnih stroškov. Če bi izdelovali samo program KATARINA TK in program mišnih plošč za Zahodno Nemčijo, bi se izdelavni stroški na enoto proizvoda zmanjšali.

Tudi ob pomanjkanju opreme za masivno obdelavo se nam stroški zelo povečajo, če masivne elemente izdelujemo doma. Zato moramo težiti, da nam bodo vse masivne elemente izdelale v kooperaciji druge temeljne organizacije.

Mislim, da imamo tudi pri izdelavnih časih rezerve. Prizade-



S skladišča furnirja. Z nabavo le-tega in drugih materialov je vse več težav.

vati bi si morali, da bi letos z ustrezno organizacijo skrajšali izdelavne čase in tako znižali izdelavne stroške.

RUDI DEBEVC — vodja tehnične priprave dela v TOZD Matsava

V naši temeljni organizaciji smo sprejeli že vrsto ukrepov v zvezi s stabilizacijo gospodarjenja. Menim pa, da je še precej možnosti, kako zmanjšati proizvodne in poslovne stroške.

Vsak delavec bi moral sledno, kvalitetno in do dogovorenega roka opravljati dela in naloge, za katere je zadolžen;

— vsi zaposleni bi morali biti sproti in pravocasno obveščeni o rezultatih gospodarjenja;

— z družbeno-političnim delom bi morali krepiti delovno zavest vsakega posameznika;

— stalno bi morali posodabljati tehnologijo in organizacijo dela v temeljni in v delovni organizaciji;

— redno bi se morali dogovarjati o delitvi proizvodnih programov;

— pretok informacij med prizadevalcem in kupcem bi moral biti stalen in točen, saj sedaj informacije največkrat ne pridejo do prizadevalca ali pa s precejšnjo zamudo;

— pravočasen pretok informacij bi zagotovili s stalnim sodelovanjem med službami.

MIRJAM ZAKRAJŠEK — disponent v TOZD Prodaja — oddelek maloprodaja

Delo našega oddelka obsega prodajo v sedmih saloni pohištva po vsej Jugoslaviji. Ker je letos leto stabilizacijskih prizadevanj, že pripravljamo ukrepe, kako najbolj varčevati in zniževati stroške poslovanja. Omenila bi le troje ukrepov:

Spremenili naj bi sistem naročanja pohištvenih izdelkov za salone pohištva. Do sedaj so bila le telefonska naročila, zdaj pa bomo uveli pismeno naročanje na ustreznih obrazcih, s čimer se bodo zmanjšali telefonski stroški.

Spremenili bomo tudi sistem internega posebnega naročanja za kuhinje in sedežne garniture. Namesto dvakratnega izpisovanja naročila na dva dokumenta, naj bi ga poenostavili na en dokument — odpremnico, ki bi vsebovala vse ustreerne obrazce za naročilo in interne premike oziroma zadolžitve.

Uvedli bomo tudi sistem obveščanja o novostih in o spremembah v proizvodnih programih.

Namenoma sem razmišljala le o racionalizaciji dela na svojem delovnem mestu. Prav bi bilo, da bi tako storil vsak delavec na Brestu.

MARIJA ŽNIDARŠIČ — vodja priprave dela v TOZD Žagalnica

Kar zadeva zmanjševanje stroškov, bi lahko to področje razdelili na tri glavne sklope vprašanj.

Prvič, težiti moramo za čim boljšim izkoriščanjem surovin. Pri tem bi morali tesneje sodelovati z gozdarji, saj bi bilo mogoče z boljšim krojenjem in pravilnim sortiranjem privarčevati do 1,5 odstotka surovin. Tudi pravilna klasifikacija na skladišču žaganega lesa je pri nas pogoj za boljše gospodarske učinke. Za boljše izkoriščanje surovin bi morali večjo pozornost posvetiti pravilni izbiri in assortimanu surovin.

Drugič, bolj prožno bi se morali povezovati v samem proizvodnem in poslovnom procesu, saj se vse preveč sklicujemo le na opisana dela in naloge.

In tretjič, stroške bi zmanjšali z večjo produktivnostjo dela oziroma z učinkovitejšo izrabijo urnega fonda. Posebno pride do izraza v enoti stolarne, saj maloserijska in raznolika proizvodnja ne dovoljuje uporabe standardnih meril, ki se nanašajo na uporabnost normalov.

JOŽE HREN — vodja delovne skupnosti Skupnih dejavnosti in **TONE ZIGMUND** — vodja ekonomsko-financnega sektorja

Stabilizacijsko se moramo obnašati vsi, saj bomo prav tako zmanjšali marsikater strošek. Neposredne stroške lahko zmanjšujemo z varčno porabo pisarniškega materiala (različna gradiva, izpiski iz AOP), energijo (uskajevanje delovnega časa, ogrevanje), z načinom telefoniranja in podobnim.

Posebno poglavje predstavlja izraba delovnega časa. Na Skupnih dejavnostih je bilo lani izrabljeno 77,6 odstotka rednih delovnih ur. Ta čas mora biti res dobro izkoriščen, da bo čim manj jalovega dela. Delovne učinke je moč povečati z dobro organizacijo, z ustrezno opremljenostjo, s standardizacijo in tipizacijo nekaterih delovnih postopkov, s pametno uporabo računalnika in tako naprej. Prav z računalnikom bi bilo mogoče še marsikater dela poenostaviti, vendar so njegove kapacitete že zasedene.

Seveda pa so tudi stroški, ki vplivajo na Skupne dejavnosti posredno. To so stroški, ki se pojavljajo v zvezi z nabavo, proizvodnjo (odnosno med grosisti in maloprodajo, skladiščenje), izvozom, tržnimi raziskavami in tako naprej.

Na vrsto stroškov pa vplivajo tudi zunanje ustanove in ti bi se prav gotovo zmanjšali, na primer z enotnejšim zajemanjem statističnih podatkov.



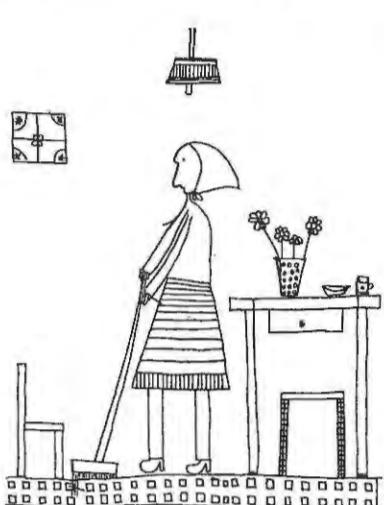
Ena izmed sindikalnih skupin — furnirnica v TOZD POHIŠTVO

Čestitamo ženam in materam!

KO BOM DOBIL ŽENO...

Ko bom dobil ženo, bova kupila otroka. Imela se bova zelo rada. Svojo ženo bom imel rad in je ne bom nikoli zapustil. Tudi otroka bom imel rad. Ženi bom pomagal pri delu z dojenčkom. Ko bo dorastel, ga bom včasih vzel s seboj v avto.

Janez, 3. razred



DOJENČEK

Več mesecev smo pričakovali novega člana, ugibali, kaj bo: fantek ali punčka. Rodila se je deklica. Izbrali smo ji ime Sonja. Ko jo je mamica prinesla domov, se je nismo mogli nagledati. Prinesla jo je ravno na moj rojstni dan. Bila je pridna, le včasih je jokala. Mamica je imela veliko dela z njo. Sedaj je stara že sedem mesecev, sama sedi, se rada smeji in se že igra. Kadar se smeji, bi se vsi igrali z njo, kadar pa joka, ostane pri njej samo še mamica.

Mojca, 3. razred

KO BOM JAZ MAMICA

Ko bom velika, bom tudi jaz mamica. Imela bi rada dva otroka. Če bosta fantka, bosta Žiga in Jure, če pa bosta punčki, pa še ne vem, kako jima bom dala ime.

Rada bi bila dobra mamica, da se ne bi jezila na otroke. Veliko jim bom pletla in kvačkala. Če bodo holeti, jih bom tudi vse to naučila. Lahko bodo gledali televizijo, ne bo jim treba hoditi zgodaj spet. Velikokrat jih bom peljala v kino, v lutkovno gledališče in na tortico.

Vsako leto bomo šli na morje in lahko bodo ves dan v vodi.

Rada bi imela takega moža, kot je moj oči. Tudi moja mama pravi, da je on najboljši očka in mož. Vzgajala jih bom tako, kot mene vzgajata onadvina.

Špela, 3. razred

MAMINE ROKE

Gledam njene oči.
Gledam njene trudne roke,
trdih žuljev polne dlani.

Ne sramuje se teh rok.
Naj le vidijo,
naj le vidijo vse,
da dela,
da gara vse dni.

Bojana, 8. razred

ZAKAJ?

Zakaj sem vedno tako sama?
Zakaj?
Zato, ker sem vedno tu,
tu med štirimi stenami,
zato,
ker ne občutim ob sebi materine
ljubezni,
njene tople, mehke roke,
ki me boža,
materinih ustnic na mojem licu?
Ali je res ta grenkova kriva moje
osamljenosti?
Ali je res? se sprašujem —
Matere ni.
In odgovora ni.

Bojana, 8. razred

8. MAREC V NAŠI DRUŽINI

Teden dni pred 8. marcem smo začele zbirati denar. Nekaj smo zbrale same, nekaj pa je dal očka. Nato smo šle v trgovino kupiti darilo. Ko smo kupile tri skromna darila, sem rekla trgovki, naj jih zavije. Vprašala me je, zakaj bodo darila. »Mamici za 8. marec,« jih odgovorim.

Osmega marca zjutraj smo se lepo obiele. Ob devetih smo prišle v kuhinjo in se postavile pred mamico. Prva sem ji dala darilo jaz in ji čestitala za njen praznik: »Vse najboljše, da bi bila zdovzdrava in bi zame skrbela, kakor do zdaj!« Potem sta čestitali in dali darila še Nada in Brigita. Ves dan smo ji pomagale, da bo mamica vedela, da ima praznik.

Sonja, 4. razred



KO BOM VELIK

Ko bom odrasel, bom dobil ženo. Kupila bova otroka. Imel bi rad viktor ženo. Imela naj bi dolge lase in naj bi bila srednje posevne. Bila naj bi v kavbojkah. Poleti pa naj bi nosila krilo. Naj bi se lepo vedla po vseh ljudi. Želim si, da se ne bi nikoli ločila in da ne bi nikoli svojih otrok pustila.

Mitja, 3. razred

MAMINO DELO

Moja mama je zelo pridna. Vsta ja zgodaj. Najprej pripravi očku, nato pa meni zajtrk. Potem odide v hlev, da nakrmi štiriindvajset pitanec. Mamica kuha, pere, lika, skrbi za red in čistoč v stanovanju. Pri delu je zelo natančna.

Ker je očka po cele dneve zdoma, je vse glavno delo na njenih ramah. Poleti ima veliko dela na

F. Mele

polju in travniku. Pri spravilu sena dela s stroji. Kadar utegnem, ji tudi jaz priskočim na pomoč. Ne ustraši se nobenega dela. Pri gradnji novega hleva je mamica po celu dneve stregla zidarjem.

Je tudi zelo skrba mamica. Zelo je žalostna, če iz šole prinesem slabo oceno. Najbolj se bojim, da ne bi zbolela, še posebno pa, če bi morala v bolnico. Ne vem, kaj bi naredil brez nje. Saj jo še za kako uro težko pustim.

Kakšne sirote so otroci, ki ostanejo brez matere!

Robi, 4. razred

MAMI IN SESTRI

Bliža se 8. marec. Ob tej priložnosti se spomnimo svojih mam, sester in vseh žena sveta.

Mami bom s prihranki kupila skromno darilo in ji nabrala zvončkov, ki rastejo v bližnjem gozdu.

Sestre pa se bom spomnila tako, da jih bom posvetila ta spis in se ji zahvalila, saj mi večkrat na domičku mamo, kadar je ni doma. Naj vam jo najprej predstavim: Ime ji je Marta, piše pa se Hribar, tako kot jaz.

Poleti dela na kmetiji. Grabi se, in opravlja druga poljska dela. Zelo rada ima živali in se v vsakem spoprijatelji.

Pozimi, ko narava počiva in je zunaj sneg in mraz, se naša družina posveti izdelovanju suhe robe. Marta izdeluje žlice, vilice, nožke. Ker dobro obvlada spremnost risanja, krasí tudi krožnike in lesene sodčke.

Vsako leto piše tudi napise na žlice, s katerimi jedo udeleženci Bloških tekov.

Turistično društvo Ribnica jo povabi na Ribniški sejem, da tam pokaže, kako se ročno izdelujejo žlice. Z atom sta si prislužila tudi priznanje na neki takri razstavi.

Ko bo prišel 8. marec, si bo lahko vsaj za en dan odpocila in morda bo šla na lep izlet. Vesela bo vsakega draria, saj je skromna in vajena trdrega dela.

Jožica, 6. razred

MOJA MAMA DELAVKA

Moja mama je delavka. V tovarni dela že več kot dvajset let. Njeno delo je v večini težko. Delati mora na takih delovnih mestih kot moški. Dela v izmenah: enkrat do poldne, enkrat popoldne.

Moja mama je tudi gospodinja. Njeno delo se ne konča v tovarni, ker jo čaka drugo delo doma. Treba je kuhati, prati, likati, čistiti, pomivati in še bi lahko našteval. Imamo tudi vrt, ki ga je treba plesti, okopavati, odbelovati...

Moja mama tudi lepo skrbi zame in za ata. Kadar sem žalosten, vesel, srečen — tako občuti tudi moja mama z menoj. Ne morem si zamisliti življenja brez mame. Zato ji velikokrat povem, da jo imam rad.

Ciril, 6. razred

NAŠA MAMA

Rodila se je v majhni vasi. Starši so imeli mlin, zato nikoli ni občutila pomanjkanja. Rasla je skupaj z devetimi brati in sestrami. Z osemdvajsetimi leti se je poročila. V prvem letu zakona se jima je rodil sin. Takrat je oče dobil zaposlitev. Za delo na polju pa je bila vedno sama. Kasneje se jima je rodilo še sedem otrok. Vsakega posebej je sprejela z veliko topilino in veseljem. Vedela je, da bo težko, saj je kmetija majhna, a vendar zanje prevelika. Čeprav je imela dela čez glavo, je našla čas za toplo besedo. Kadar je bil kateri od otrok žalosten, ga je s svojimi žuljivimi, a vendar toplimi rokami objela, ga poljubila.

Zdaj, ko smo starejši, pa vedno skrbi, kako nam bi čimbolj pomagala. Od njenih osmih otrok so štirje v Ljubljani. Ko se ob koncu tedna vsi zberemo doma, pa je vedno skrbi, kakšne ocene smo dobili. Obraz ji kar žari od sreče, če dobitimo dobro oceno.

Njen delavnik se začne že zjutraj, da nam, ko gremo v šolo, pripravi zajtrk. Zvezčer pa, ko

TO STRAN SO V CELOTI PRIPRAVILI IN JO S TOPLIMI ČESTITKAMI POSVETILI DELAVKAM, ŽENAM IN MATERAM OB NJIHOVEM PRAZNIKU UČENCI OSNOVNE ŠOLE TONE ŠRAJ-ALJOŠA NOVA VAS -- BLOKE. NJIHOVIM ČESTITKAM SE PRIDRUŽUJEMO VSI BRESTOVCI IN OSTALI OBČANI.

že vsi spimo, se pripravlja za naslednji dan.

Vsi smo ji hvaležni za vse, kar je za nas storila, vendar vemo, da ji nikoli ne bomo mogli vsega povrniti.

Martina, 8. razred

ŽENA UČITELJICA

Kaj je najlepše na svetu? Kdo ve?

Bolj lepe od pomladni same — so naše mame. Tako je ob 8. marcu napisal pesnik Tone Pavček.

Ta dan pa ni samo praznik naših mamic. Osmi marec praznujejo vse napredne žene po svetu. V naši domovini je praznovanje še posebno lepo. Pišemo čestitke, pripravljamo šopke, da jih bomo podarili mamicom, tovarišicam, znankam. Svobodni smo, nihče nas ne ovira pri našem praznovanju.

Ko sem za lanski osmi marec nabiral teloh za svojo mamo, sem razmišljal. Kaj je mama? Mama je najlepši dar, sreča in ljubezen. Zakaj? Saj od ranega jutra do poznevečera nenehno dela za svojo družino. Trudi se, da bi nam bilo čim bolje.

Naše matere pa niso samo gospodinje, ki skrbijo za dom. Zgodaj zjutraj odhajajo na delo v tovarne, k strojemu, za pisalne mize, v bolnice in v šole.

Stanujem v bloku, kjer ima svoj oddelek tudi vrtec. Že zgodaj zjutraj pripeljejo mamice svoje malčke v varstvo. Včasih vidim tovarišico učiteljico, ko poriva voziček z malo Evico, z drugo roko pa pelje dveletno Barbaro, ki se ji nikamor ne mudi. Deklica si v svoji radovednosti ogleduje ljudi in okolico, njeni mamici pa je vroče, ker bi rada prišla čimprej domov in v šolo.



Nekateri mislijo, da je poklic učiteljice lažji. V šoli je štiri do pet ur na dan in njen delavnik je opravljen. Pa še to ugodnost ima, da pripelje otroke v vrtec dobro uro kasneje. Res je, na delo odhaja učiteljica pozneje, a njen delo se ne konča pri dnevu. Iz šole prinaša kupe zvezkov in kontrolnih vaj, ki jih zvečer, ko otroci zaspijo, razloži po mizi in se trudi s prebiranjem včasih čudnih hieroglfov. In na koncu naloge mora napisati še oceno, kar tudi ni tako lahko delo. Lista po zvezkih, primerja napake, točkuje, zakaj ocena mora biti pravična.

Učiteljica se ne posveča samo otrokom v šoli, potrebujejo jo tudi njeni lastni otroci, ki hočejo, da se bo mamica igrala z njimi, jim pričovljala pravljice, odšla z njimi na spreho. Malčki ne razumejo, da mamo — učiteljico čaka še pisane priprave za pouk, poprava kontrolne naloge, morda pisanje zapisnika zadnje konference ali seje

ZAKAJ IMAM MAMICO RAD?

- kadar dobim petico
- kadar ji pomagam
- ko jo poljubim za rojstni dan
- kadar se pridom učim
- kadar sem tudi jaz vesela
- kadar ji pomijem posodo
- ko pridem iz šole
- ob praznikih
- kadar me pohvali tovarišica
- kadar sem zdrav in vesel
- kadar ji prinesem šop.

Učenci 2. razreda

KDAJ JE MOJA MAMA NAJBOLJ VESELA?

- ker je moja
- ker je dobra
- ker vedno dela
- ker zame skrbi
- ker me pripravi za šolo
- ker mi nekaj kupi
- ker mi kuha
- ker mi prinese bonbone

KDAJ JE MAMICA ŽALOSTNA?

- kadar si kaj naredim
- kadar jo razjezim
- kadar se očka jezi
- kadar ne ubogam
- če razbijem šipo

ČE BI MORAL KUHATI

- bi kuhal enolončnice
- bi kuhal palačinke
- bi kuhal juho
- bi kuhal samo meso
- bi kuhal vse

Učenci 1. razreda

KAKO ZA DAN ŽENA?

Praznik, katerega srž sega daleč nazaj v zgodovino mednarodnega ženskega gibanja, je pred nami. Kako smo ga praznavali doslej, že vemo, načelno pa smo se tudi že dogovorili, kako ga bomo praznavali letos.

Občinski sindikalni svet nam je posredoval svoja stališča. O njih je razpravljal izvršni odbor Brestove konference osnovnih organizacij sindikata in svoje zaključke posredoval izvršnim odborom osnovnih organizacij.

Da bi bilo praznovanje enotno v vsej občini, smo stališča občinskega sindikalnega sveta v celoti upoštevali.

Dogovorili smo se, da bodo osnovne organizacije organizirale proslave po temeljnih organizacijah in pripravile kulturni program.

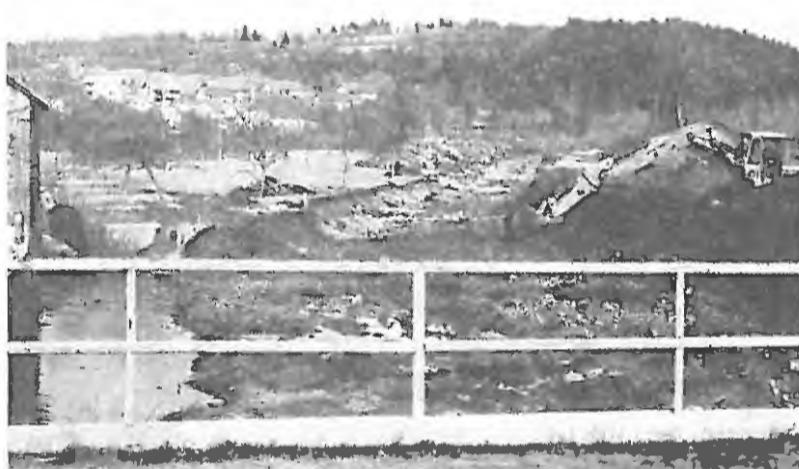
Obdarovanje smo sklenili opustiti, predvsem zato, ker so bila darila različnih vrednosti in so prinašala več hude krvki kot zadovoljstva.

Proslave s kulturnim programom bodo 8. marca.

F. Mele



Skozi tole ljubko luknjo oziroma praznino v ograji na glavnem mostu sredi našega malega mesta baje ni pljusnil v vodo še noben otrok ali občan. Morda prav zato prijazno zeva že več kot dobro leto, ne da bi jo kdo imel za mar.



Ker ob nalinah Cerkniščica poplavila zemljišče nad mostom pri mlinu v Cerknici, je podjetje Komunala sporazumno z vodno skupnostjo Ljubljana — Sava začela z regulacijo njenega toka. Od mostu pri mlinu do nekdanje Krajčeve žage je v ravni črti izkopana nova struga.

Struga, ki je potekala ob cesti proti Slivnici, je že zaprta in ribiči so ribe prenesli v zgornji del Cerkniščice.

Drugo strugo ob Notranjski cesti bodo zasuli predvidoma čez mesec dni.

Z novo strugo bo Komunala pridobila prostore za svoje objekte, zemljišče ne bo več izpostavljeno povodnjim, morda pa bo zgrajeno tudi novo nogometno igrišče z drugimi športnimi objekti.



Letos smo slovenski kulturni praznik obeležili pri nas le z otvoritvijo razstave del notranjskih likovnih samorastnikov (o njem smo pisali že v prejšnji številki). Na otvoritvi v Brestovem salognu pohištva se je (prsto po TOF-u) trlo le nekaj občanov. Zakaj bi praznovala ravno kultura?

Svetovanje za skupno življenje tudi pri nas

Dejstvo je, da ljudje vse, kar jim je neznano in novo, sprejemajo z nedoločenimi občutki in običajno tudi z odprom. Tako tudi večina prihodnjih zakonov, ki se bo letos podala na skupno življenjsko pot, gleda na zakonske svetovalnice.

Z ustanovitvijo zakonskih svetovalnic smo uresničili določilo zakona o zakonski zvezi in družinskih razmerjih iz leta 1976, ki pravi: »Družbena skupnost s sistemom izobraževanja, z zdravstveno vzgojo in s pomočjo strokovnih služb ter z zakonskimi svetovalnicami omogoča bodočim zakoncem, da se vsestransko pripravijo na skladno skupno življenje ter pomaga zakoncem v njihovih medsebojnih razmerjih in pri opravljanju roditeljske pravice.«

Namen zakonskih svetovalnic ni prepričevanje, »češ, saj sta za skupaj«, niti ni posredovanje lastnih izkušenj. Zato bi bilo napotno, če bi za svetovalce, ki niso poročeni, mislili: kaj pa naj nam pove, če nima izkušenj? Namen svetovanja je posredovati strokovno znanje, ki so si ga svetovalci pridobili z usposabljanjem.

Zakonska svetovalnica pomaga kasnejšim zakoncem, da se vsestransko pripravijo na skladno skupno življenje ter pomaga zakoncem pri opravljanju pravic in dolžnosti staršev.

Vsak občan, ki želi skleniti zakonsko zvezo, mora obiskati zakonsko svetovalnico. Praviloma običše zakonsko svetovalnico v občini, kjer ima stalno bivališče, v izjemnih primerih pa lahko tudi v drugi občini. Ob obisku zakonske svetovalnice dobija kandidat potrdilo, ki ga mora skupaj z ostalimi dokumenti predložiti matičaju, ko prijavi sklenitev zakonske zvez.

Program zakonskega svetovanja obsegajo razgovor s strokovnim delavcem ob prvem obisku zakonske svetovalnice (tako imenovani prvi stik) in širše predzakonsko svetovanje z razlagom psiholoških, sociooloških, medicinskih, socialnih, pravnih in pedagoških vidikov zakonskega in družinskega življenja.

Program izvaja za to usposobljeni strokovni delavci.

Razgovor ob vzpostaviti prvega stika z osebami, ki se oglasijo v zakonski svetovalnici, bodo opravljali usposobljeni delavci občinske skupnosti socialnega skrbstva Cerknica v prostorih te skupnosti vsak ponedeljek od 8. do 12. ure in vsako sredo od 13. do 16. ure.

Kandidata bodo seznanili z zakonskimi določili in drugimi predpisi s področja rodbinskega prava in ga obvestili o namenu, vsebinu, poteku ter časovni razporeditvi širšega predzakonskega svetovanja.

Širše predzakonsko svetovanje bodo prispevali usposobljeni člani strokovne skupine (zdravnik, psiholog, socialni delavec).

Svetovanje bo po programu vsak drugi ponedeljek v mesecu od 16. do 21. ure v mali dvorani pod Ljubljansko banko v Cerknici.

Svetovanje je za udeležence brezplačno. A. Šega

IZ MASIVE

Samoupravno smo se odločili, olepšati okolico tovarne in podreti »vegasto« barako, ki služi za skladišče najrazličnejšega blaga in je velikokrat bolje založeno kot marsikatera Mercatorjeva trgovina. Našel se je tudi že najboljši ponudnik — podravec.

Barake po vsej verjetnosti že ne bi bilo več, vendar še ni popolnoma jasno, ali bi bilo bolje izdelke iz skladišča prej izprazniti in nato podreti ali obratno.



(Iz 29. številke — 28. februar 1970)

POVEČANI REZULTATI V LETU 70

Značilnost letošnjih planov je v bistvenem povečanju proizvodnje, ki se povečuje v letu 1970 za 44%. Glavno povečanje proizvodnje se predvideva v pohištenih kapacitetah za 57%, medtem ko se bo proizvodnja primarnih izdelkov (ivernih plošč, žaganega lesa, ladijskega poda) povečala za 16%.

Tako visoko rast proizvodnje bomo dosegli z aktiviranjem glavnine dokončanih investicij, s povečanim kooperacijskim sodelovanjem poslovnih enot, s čimer bomo istočasno zagotovili specializacijo poslovnih enot in celovitost proizvodnega programa podjetja.

Brest bo letos zaposloval predvidoma 1566 delavcev. Na novo bomo zaposlovali predvsem strokovnjake z visokimi in višjimi šolami.

V strukturi prodaje predstavlja 82% pohištvo. Na konvertibilna področja izvoza bomo prodali za 4,200.000 dolarjev pohištva. Letošnje leto je dan večji poudarek prodaji na domače tržišče.

POSLOVNE ENOTE SO SE PRIPRAVILE NA PLAN

Letos uvajamo tri nove proizvode in sicer dnevne sobe ALEKSANDRO, CLAUDIO in PATRICIO. Na razstavah in sejmih smo za vse tri sobe dobili veliko pohval ter priznanj in upamo, da bodo tako sprejete tudi na tržišču.

Zaskrbljujoče za letošnji plan je bilo občutno naraščanje cen osnovnim surovinam. Zato smo bili na delno povišanje cen našim izdelkom prisiljeni tudi mi. Cene bukovi hlodovini so narasle za več kot 35%, iverastim ploščam za 16%, vezanim ploščam skoraj za 50%, lesoružu za 24%, furnirjem za okrog 20% itd. To pa še ni vse. Tudi ostalim materialom — od embalaže, vijačnega blaga, lakov do transporta so cene poskočile za 10 do 35%.

NOVA DELAVSKA RESTAVRACIJA

Najprej smo menili, da bo nova delavska restavracija v novi stavbi, ki jo gradimo pred tovarno. Ker pa je ta lokacija boljša za trgovino in razstavni prostor, je bilo treba poiskati nov prostor. S podaljški treh krakov skladišč gotovih izdelkov za novih 3600 kvadratnih metrov smo dobili tudi prostor za novo delavsko restavracijo ali bolje rečeno, obednico, saj bo odprta le med odmorom.

V menzi bo mogoče dobiti poleg hrane tudi različne predmete, ki jih delavci sedaj med odmormom kupujejo po trgovinah.

Prav gotovo je, da ob novi menzi v tovarni ne bo več treba tekati iz tovarne po Cerknici, v trgovine, trafiški in gostilne in je človek prišel na delo bolj utrujen kot je bil pred odmormom.

S SESTANKOV EKONOMSKIH ENOT

»Sprašujete, ali imamo možnost, da na sestankih ekonomskih enot povemo svoja svališča in lahko kritiziramo nepravilnosti. Seveda imamo te možnosti, lahko rečemo, kar hočemo, toda naše pripombe premalo upoštevajo. Velikokrat kaj predlagamo, pa ne dobimo niti odgovora.«

V ekonomskih enotah je veliko nepravilnosti, kar zadava delovno disciplino, kvaliteto dela, beleženje učinkov, razporejanje na delovna mesta in drugo. »Take pojave bolj malo kritiziramo,« so dejali delavci, »ker se bojimo drug drugemu zameriti.«

Upanje na trdnih temeljih

Prvič po dolgih letih obljudljavanja, pričakovanja in odločanja Bločani z utemeljenim upanjem gledajo na gradbišče, kjer se že kažejo obrisi nove šole. Gradišče iz Cerknice izkoristi zimo za obnavljanje in preurejanje prostorov v Domu TVD Partizan, kjer bosta v pritličju dve telovadnici (manjšo bodo uredili na odru, ki bo tudi poslej še vedno lahko služil kot prizorišče za večje prireditve), ob njih pa garderoibe in sanitarije.

V nadstropju, od koder sta se umaknili splošna in zobna ambulanta, preurejajo prostore za upravo, zbornico, knjižnico ...

Vsak topel in kopen zimski dan delavci izkoristijo tudi za zunanjja dela. Ob Domu Partizana so že zaliti temelji za nove učilnice, kuhinjo, kotlovinico in večnamenski prostor.

Upanje šolarjev iz 45 vasi in zaselkov Bloške planote, da se bodo v najkrajšem času lahko vzgajali in učili v sodobnih, dovolj prostornih in kulturnih učilnicah, torej že ima svoje trdne temelje.

Te dni gre med delavce in občane vseh krajevnih skupnosti naše občine gradivo, ki bo osnova novemu referendumu. V njem so temeljito obdelane potrebe in možnosti za ureditev šolskih in vzgojno varstvenih prostorov v naslednjem petletnem obdobju.

Tudi druga faza izgradnje šole v Novi vasi s samoprispevkom iz prvega referendumu še ni v celoti finančno pokrita (manjka še okrog 850 milijonov S din), za njo pa pridejo na vrsto gradnje na Raketu, v Begunjah, Loški dolini in v Grahovem.

Bločani in drugi občani upravičeno pričakujejo, da se bodo naši ljudje tudi v drugem referendumu odločili za samoprispevek takoj množično in odločno kot so se prvič. Rezultati sredstev, ki jih vsak mesec odstevamo od svojega bruto osebnega dohodka za izgradnjo šolskih prostorov, nedvomno dokazujejo, da smo tako združeni sposobni naši mladini zagotoviti zdravo in bogato mladost, sodobnim in jutrišnjim zahtevam družbe ustrezno vzgojo. Taka vzgoja pa je najboljše poročilo za njihovo življenjsko srečo in s tem uspešnejšega razvoja naše družbe.

Ko se bomo v teh dneh v javni razpravi po krajevnih skupnostih in po temeljnih organizacijah pogovarjali o prihodnji izgradnji šolskih in vzgojno varstvenih prostorov, mislimo na to, na mladino in na njeno prihodnost, pa bodo naše odločitve mladostnejše in pogumnejše.

To bo prvi zanesljiv korak v uspešno opravljen referendum, ki je pred nami. J. Praprotnik

Uspešni mladi košarkarji

Mnogi, ki spremljajo cerkniško košarko, so menili, da pomeni razpad članske ekipe tudi konec košarke. Izkazalo pa se je prav nasprotno. Politika kluba, da dolgoročne načrtuje njen razvoj, je z rezultati mladih košarkarjev dokazala, kako je pravilno zastaviti delo na novih osnovah in se otresti kratkoročnih ciljev in uspehov.



Delo z mladimi se je v tem smislu pričelo v maju 1978. Mladi košarkarji so delo vzeli resno, zato so pod vodstvom trenerjev Dragi Džedoviča in Dušana Jernejčiča hitro bogatili svoja znanja.

V SPOMIN

Sporočamo žalostno novoč, da je ugasnilo življenje kar dve našimi upokojencema:

Jožetu SRPANU iz Nadleska, ki je bil neposredno pred upokojitvijo v naši temeljni organizaciji zaposlen le krajši čas. Zaposlen je bil na delih in na logah »razna dela na skladu Šaganega lesa«.

Janezu GORŠETU iz Nadleska. V naši temeljni organizaciji je bil zaposlen prav od leta 1945 pa do upokojitve 1960. leta. Zaposlen je bil na skladu Šaganega lesa in na hodišču, od koder je odšel v zasluzeni pokoj.

Vsem, ki smo ju poznali, bosta ostala v spominu kot skromna, vestna in dobra tovarša.

Kolektiv TOZD Žagalnica
Stari trg

Po hudi in zahrbitni bolezni je mnogo prezgodaj 27. januarja v osemipetdesetem letu starosti umrla dolgoletna delavka našega kolektiva, upokojenka VIDA MIHELČIČ.

V naši temeljni organizaciji je bila zaposlena od 1948. leta pri različnih opravilih in nalogah, pred upokojitvijo pa je bila transportna delavka v oddelku predmontaža.

Svoje delo je opravljala vseeno in je kot dolgoletna delavka prispevala dragocen delež h graditvi naše družbe.

Delovni kolektiv
TOZD Masiva

BRESTOV OBZORNICK — Glasilo delovne organizacije Brest Cerknica n. sol. o.

Glavni in odgovorni urednik Božo LEVEC.

Uredniški odbor: Marta DRAGOLIČ, Vanda HACE, Borut JERNEJIČ, Ana KOGELJ, Božo LEVEC, Marta MODIČ, Leopold OBLAK, Anton OBRZA, Bernarda PETRIČ, Beno ŠKERLJ, Irena ZEMLJAK in Viktor ZNIDARŠIČ. Foto: Jože ŠKRLJ.

Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani. Naklada 2800 izvodov.

Glasilo sodi med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavljanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov (mnenje sekretariata za informiranje izvršnega sveta SR Slovenije št. 421-1/72 z dne 24. oktobra 1974).

Skladno s spremembom tekmovalnih sistemov v košarki se je klub odločil, da postane tudi njen organizator na Notranjskem. Za to so v dogovoru s klubom iz Ilirske Bistrike, Postojne, Vrhnike in Logatca v aprilu lani ustavili notranjsko košarkarsko zvezo s sedežem v Cerknici. Kot eno izmed prvih nalog si je zveza začavila organizacijo območnega

gali, saj sta izgubili vsaka le po eno tekmo.

Cerknica	12	11	1	961:683	22
Postojna	12	10	2	1003:720	20
Lesonit	12	8	4	832:694	16
Vrhnika	12	4	8	758:770	7 (-1)
Kr. zidar	12	4	8	516:713	5 (-3)
Logatec	12	3	9	613:722	4 (-2)
Senožeče	12	2	10	594:968	3 (-1)

Kadeti

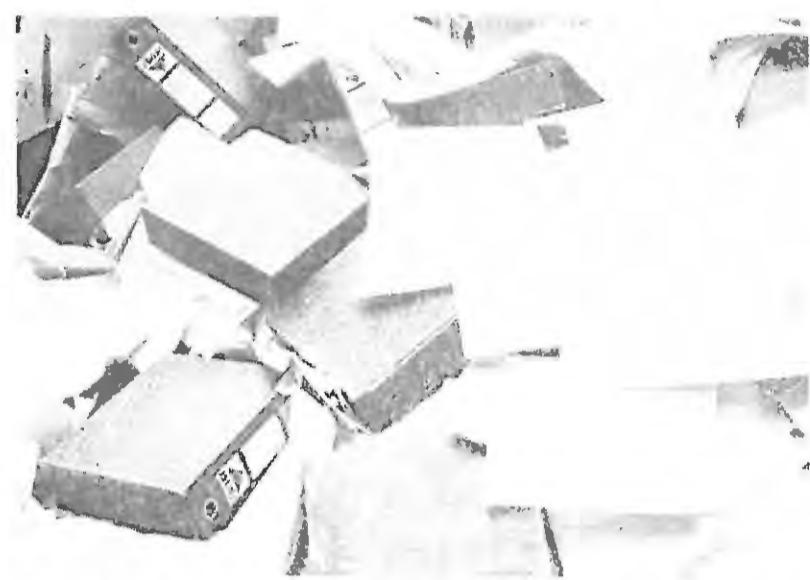
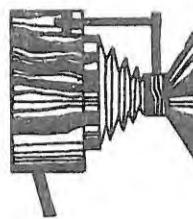
Cerknica	12	11	1	710:374	22
Postojna	12	8	4	602:15	15
Vrhnika	12	8	4	534:463	15 (-1)
Lesonit	12	7	5	503:419	13 (-1)
Kr. zidar	12	4	8	313:475	5 (-3)
Tomos	12	3	9	348:463	4 (-2)
Logatec	12	1	11	334:635	0 (-2)

Tako se je naša ekipa kadetov uvrstila v slovensko kadetsko ligo, kjer je v začetku novembra že pričela tekmovati skupaj z ekipami Gostola iz Nove Gorice, Loka Investa iz Škofje Loke, Triglava iz Kranja, Ilirije, Slovana, Iskra-Olimpija iz Ljubljane in iz Novega mesta. Čeprav je ekipa doslej zmagala samo dvakrat, ostale tekme pa je izgubila, je s svojo igro dokazala, da je enakovredna drugim. To tekmovanje bo trajalo do konca aprila.

Mladinci pa so se s svojo zmagajo uvrstili v eno izmed skupin slovenske mladinske lige, ki se bo pričela v začetku maja in bo trajala do sredine oktobra letosnjega leta.

Ker je kvaliteta igre kadetov in mladincev zaradi sistematičnega dela v Sloveniji precej visoka, so vse tekme kvalitetne, zato vabimo vse ljubitelje košarke, da si jih ogledajo, kadar so v športni dvorani v Cerknici.

T. Urbas



Varčujmo na vseh ravneh! Obnašajmo se gospodarno! O tem v zadnjem času vsepovsod resno razpravljamo. Ko smo urejali naš arhiv, je šlo med odpad cel kup še uporabnih fasciklov. Morda se bo kdaj nasmehnih: kaj se spotikate ob take malenkosti? Vsak Janezek ve: iz malega raste veliko...



— Danes so bile seje kar treh izvršnih odborov SIS-ov nesklepne. Kako pa, da so seje vašega izvršnega odbora pri zdravstveni skupnosti vedno dobro obiskane, čeprav se kar naprej sestajate?

— Kako bi ne bile? Vsakič dobimo po dvajset jurjev sejnina, pa je za sproti...

(P. S. Da ne bi bil slučajno kdo jezen: podatek velja za preteklo leto!)

Kegljaške novice

Moštvo KK BREST, ki nastopa v primorski ligi, je na turnirju v Ilirske Bistrici zasedlo drugo mesto.

Rezultati:

	kegljev
1. IZOLA	4997
2. BREST	4975
3. TEKSTINA	4950
4. KOPER	4921
5. IL. BISTRICA	4811
6. TOMOS	4760
7. KRN	4720
8. ANKARAN	4680
9. N. GORICA	4221

Posamezno:

1. ŽUŽEK (IZOLA) 875 kegljev
2. URBAS (Brest) 874 kegljev
3. F. GORNIK (Brest) 858 kegljev
4. VIDRIH (Tekstina) 856 kegljev itd.

Vrstni red po 4 kolih

	negativ. točk
1. IZOLA	7
2. TEKSTINA	8
3. BREST	13
4. KOPER	15
5. NOVA GORICA	21
6. TOMOS	25
7. KRN	28
8. IL. BISTRICA	28
9. ANKARAN	35

Rezultati po štirih kolih

	točk
1. KARTONAŽNA	8
2. KOVINOPLASTIKA	8
3. BREST	6
4. GOZDNA	6
5. GRADIŠČE	4
6. OBČINA	4
7. ELEKTRO	2
8. UPOKOJENCI	2
9. GRADNIK	0
10. KOVIND	0

F. Gornik



NAŠI UPOKOJENCI

Novembra preteklega leta je odšla v invalidski pokoj Ivanka RAVŠELJ iz Viševka. V naši temeljni organizaciji je bila zaposlena od leta 1970 na različnih proizvodnih delih v stolarni. Nadjadne je bila zaposlena pri lepih mizah.

Delovni kolektiv se ji zahvaljuje za njenou marljivo delo in ji želi še veliko srečnih in zdravih let.

Kolektiv TOZD Žagalnica
Stari trg

Filmi v marcu

1. 3. ob 16. uri in 19.30 — jugoslovanski mladinski film ZADNJA DIRKA.
2. 3. ob 16. uri in 19.30 — ameriški glasbeni film HVALA BOGU, DANES JE PETEK.
3. 3. ob 19.30 — ameriški vojni film OPERACIJA OB ZORI.
6. 3. ob 19.30 — jugoslovanski vojni film KOTORSKI MORNARJI.
8. 3. ob 16. uri — ameriške risanke — JUNAKI DISNEYLANDA.
8. 3. ob 19.30 in 9. 3. ob 16. uri — ameriški fantastični film BLIŽNJA SREČANJA TRETJE VRSTE.
9. 3. ob 19.30 — ameriška kriminalka KRALJ MAMIL.
10. 3. ob 16. uri in 19.30 — japonski pustolovski film KAMIKAZE NA KOLESIH.
13. 3. ob 19.30 — jugoslovanski zgodovinski film ČLOVEK, KI GA JE TREBA UBITI.
15. 3. ob 19.30 in 16. 3. ob 16. uri — italijanski zgodovinski film KARRAMURAT.
16. 3. ob 19.30 — angleška komedija DOŽIVLJAJI INSTRUKTORJA VOŽNJE.
17. 3. ob 19.30 — italijanska kriminalka SKRIVNOST ZAPUŠCENE HIŠE.
19. 3. ob 16. uri in 19.30 japonski karate film PAZI SE KLEOPATRE WONG.
20. 3. ob 19.30 — ameriška komedija KLETKA NOROSTI.
21. 3. ob 19.30 in 25. 3. ob 19.30 — italijanski erotični film NEMO RALNE NUNE.
22. 3. ob 19.30 in 23. 3. ob 16. uri — ameriška grozljivka PTIČI.
23. 3. ob 19.30 — ameriški pustolovski film ULTIMAT.
24. 3. ob 19.30 — ameriška drama ŽIVLJENJSKA DIRKA.
27. 3. ob 19.30 — jugoslovanska komedija NACIONALNI RAZRED.
29. 3. ob 19.30 in 30. 3. ob 16. uri — ameriški pustolovski film HOOPER — SUPERKASKADER.
30. 3. ob 19.30 — ameriška komedija — LJUBEZENSKE PUSTOLOVSCINE CASANOVE.
31. 3. ob 19.30 — italijanska komedija NORI SEKS.