

Obzornik

glasilo delovne organizacije

Temeljita ocena stanja

AKCIJSKA KONFERENCA KOMUNISTOV BRESTA

V sklopu javne razprave o predlogih sklepov 13. seje CK ZKJ so se 23. oktobra sestali tudi komunisti Bresta. Pred to akcijsko konferenco so bile prej razprave v vseh osnovnih organizacijah. Na podlagi vseh teh razprav lahko rečemo, da so Brestovi komunisti podprli predloge 13. seje CK ZKJ in jih tudi sprejeli kot podlago in usmeritev za svoje prihodnje delovanje.

CK ZKJ je na 13. seji v juniju razpravljala o uresničevanju vodilne vloge ZKJ v družbi ter o krepitvi njene idejne in akcijske enotnosti.

To je bila zelo kritična obravnava perečih razmer v družbi ter lastne prakse in pomanjkljivosti v idejno politični, organizacijski in kadrovske usposobljenosti zveze komunistov. Ob ocenah o upravičenih kritikah o premajhni učinkovitosti zveze komunistov pri opravljanju svoje vloge, o pojavih idejne in akcijske enotnosti v svojih vrstah, o prepočasnem uresničevanju programa gospodarske stabilizacije, je CK ZKJ dal predlog sklepov v širšo razpravo med članstvo, da bi tako dosegel najširšo mobilizacijo in dejavnost, v kateri bi se morale vse organizacije in organi ZKJ izreči o predlaganih sklepih, da bi idejno in akcijsko poenotili organizacijo, s tem da vsaka organizacija in organ kritično oceni tudi svojo dejavnost in naloge pri reševanju perečih vprašanj o svojih samoupravnih skupnostih.

Na akcijski konferenci komunistov Bresta je o teh vprašanjih uvodna razmišljanja prispeval predsednik akcijske konference Bogdan Repše, ki je ocenil, da je začetek tako široko zasnovane politične akcije ZKJ visel v zraku že nekaj časa in da smo že dalj časa čutili potrebo po tako široki razpravi, da bi premaknili vse sile v naši družbi, še posebej pa v ZK kot avantgardni sili. Navsezadnje sta tudi položaj in čas, v katerem je celotna družba, to zahtevala.

Zatem je dejal, da je resnično čas za nove revolucionarne akcije, če ne kar revolucije, če ne moremo biti skromni. Gre za kontinuiteto postopkov in dejanj, da bi družbene tokove resnično obrnili v smeri, za katere smo se opredelili. Kot nad lani je, da moramo v vsakdanji praksi marsikaj spremeniti, ugotavljati moramo, kaj se dogaja in kaj se dela ali je to skladno z razvojem proizvodjalnih sil in ali to razvija družbene odnose v cilju smeri. To pomeni podpirati in razvijati vse,

kar je napredno, spreminjati pa vse, kar ta razvoj ovira in otežuje. Zato je treba kakršnokoli dejavnost oziroma življenje gledati in presojeti s tega vidika. Torej je izhodišče za vsakršno našo dejavnost, koliko naše delo pomaga k razvoju proizvodjalnih sil, produktivnosti, delovni storilnosti in razvoju družbenih odnosov s poudarkom na razvoju samoupravljanja. Zato je popolnoma razumljivo, da moramo v to družbeno preobrazbo vključiti vse napredne samoupravne sile.

V nadaljevanju konference je Tone Kraševac, glavni direktor, izčrpno osvetlil sedanjo gospodarsko stanje in politične razmere v Brestu, kar je bilo tudi težišče kasnejše razprave, čeprav moramo reči, da je bila v posameznih delih preveč »poročevalska« (v smislu poročanja s sestankov osnovnih organizacij).

SEDANJE GOSPODARSKE IN POLITIČNE RAZMERE V BRESTU

Na kratko bi skušal povzeti nekatere bistvene poudarke iz ocen in razprav o sedanjih gospodarskih in političnih razmerah in problemih v Brestu.

Uresničevanje Brestovega srednjeročnega plana poteka v spre-

Zal je bilo v preteklosti marsikdaj tako, da so sprejete rešitve jemale sposobnim gospodarskim osebkom samostojnost, pa tudi odgovornost za naložbe in rezultate dela. Prenašati odgovornost za negativne rezultate na celotno družbo ali združeno delo, pa je prav gotovo uravnilovka v najhujši obliki in najtežja skrunitev načela, da vsakemu pripada le rezultat njegovega dela.

Zato naša ekonomska politika ne more in ne sme več trpeti nastajanja izgub ali produciranja zalog. Spodbujati mora proizvodnjo za izvoz, zniževanje stroškov, povečanje obratovalnega časa proizvodnih zmogljivosti, zaposlovanje novih delavcev ob zmanjšanju delovnega časa že zaposlenih. Spodbujati mora neposredno dohodkovno povezovanje delavcev temeljnih organizacij združenega dela na enotnem jugoslovanskem trgu z vsemi materialnimi posledicami. Ne smemo sejati iluzij, da je mogoče materialne probleme urejati z administrativnim poseganjem v dohodek in v načelo delitve po rezultatih dela, iluzij, ki so marsikje še vedno prisotne v najrazličnejših oblikah.

Marjan Orožen ob našem občinskem prazniku

menjenih, težkih družbeno gospodarskih razmerah, za katere so značilni izredno dinamični pogoji gospodarjenja, saj so bile velike spremembe na vseh področjih ekonomske politike (devizni sistem, kreditno-monetarna politika, obresti, oskrba, zamrznjene cene, inflacija...). Sprejet je bil tudi dolgoročni program gospodarske stabilizacije. Zaradi takšnih pogojev gospodarjenja smo morali tudi v Brestu sprejemati vrsto stabilizacijskih ukrepov in v okviru omenjenih sprememb prilagajati tudi našo poslovno politiko in letne ter operativne plane. Ponovno smo morali preveriti in delno spremeniti sicer že v sami osnovi stabilizacijsko naravnani srednjeročni plan razvoja na področju investicij.

Spremenjeni pogoji in družbeno gospodarske razmere so vplivali na slabše gospodarjenje tudi na Brestu (v določenem obdobju tudi padec rasti fizičnega obsega proizvodnje, padec rasti družbenega proizvoda, padec realnih osebnih dohodkov), tako da v celoti ne izpolnjujemo rezultatov, zastavljenih v srednjeročnem planu. Toda bistveno ugodnejši so letošnji rezultati (znani so podatki za obdobje 9 mesecev — doberšen porast obsega proizvodnje, po-

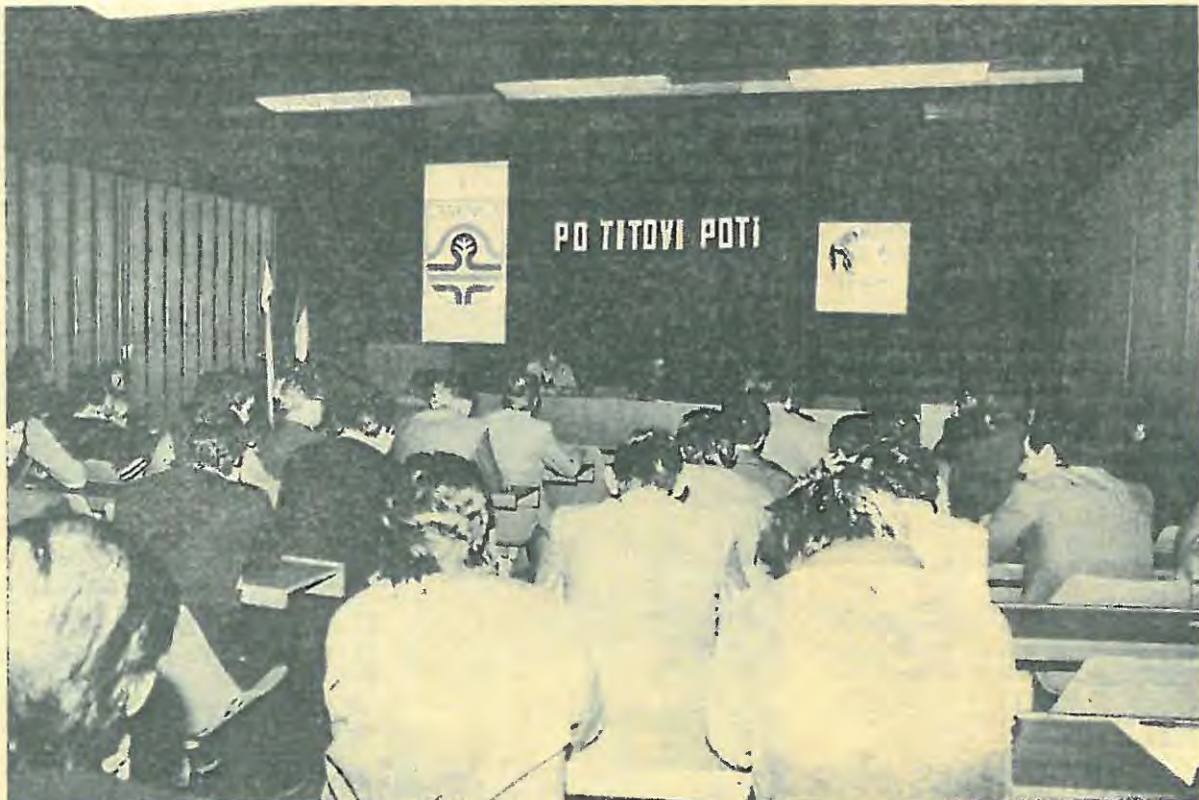
rast dohodka in akumulacije, tudi porast zaposlenosti).

V tem obdobju je potrebno postaviti Brestovo naravnost v izvoz, kar je tudi osnovna prihodnja naloga.

Ob doseženih letošnjih rezultatih pa je za ta čas značilnih vrsta perečih problemov; na primer zmanjšanje povpraševanja na domačem trgu in povečanje zalog, nestabilnost cen in cenovna neskladja, pomanjkanje nekaterih surovin in repromaterialov, težave s kooperacijskimi posli, likvidnostne težave, problemi kreditiranja, visokih obresti, negativnih tečajnih razlik in tako naprej.

V razpravi so bila nakazana tudi nekatera razmišljanja o prihodnjem razvoju Bresta. Ob tem je ocenjeno, da ima sedanja proizvodna usmeritev Bresta in njegovih temeljnih organizacij perspektivo v prihodnjem razvoju, s tem da se je na področju proizvodnje pohištva potrebno usmeriti zlasti v nove programe, temelječe na kvaliteti, uporabi nove tehnologije, novih, tudi cenejših materialov in podobnih vrednotah.

Primarno proizvodnjo kaže obdržati približno v sedanjem obsegu (glede na stanje surovin) in iti (Konec na 2. strani)



Komunisti so temeljito ocenili naš gospodarski in politični trenutek

*Ob občinskem prazniku
iskreno čestitamo
Brestovcem
in ostalim občanom!*

Temeljita ocena stanja

(Nadaljevanje s 1. strani)

tudi v oplemenitve tih polizdelkov. Pri mineralnih ploščah kaže iti v smeri njihove finalne obdelave, prav tako kaže naprejši razvijati strojearnjo. Strateška usmeritev Bresta mora biti še naprej povečevanje izvoza ter kvaliteten premiki pri uporabi moderne tehnologije, razvoju informatike z uporabo računalništva, premiki v marketingu...

V prihodnjem razvoju so potrebna nova odpiranja in povezovanja zlasti v okviru SOZD Slovenijales ter plansko poslovne skupnosti notranjske regije, sodelovanje pa bo treba razširiti tudi na področje Gorskega Kotora. O vseh vprašanih prihodnjega razvoja in perspektiv bo potrebno temeljito razpravljati v pripravah za izdelavo srednjeročnega in dolgoročnega plana. Mnogo kritičnih misli je bilo izrečenih o vprašanih kadrovske politike, vprašanih nagrajevanja in organizacije dela. Prav ob tem je bilo izpostavljenih tudi več aktualnih in konkretnih vprašanj, katerih reševanje predstavlja eno od najbolj pomembnih nalog komunistov, pa tudi ostalih družbeno političnih organizacij in samoupravnih organov, posebej pa še strokovnih organov in delavcev.

V zvezi z odnosom do strokovnih kadrov se v določeni meri pojavlja tudi nekakšno podcenjevanje, neustrezno vrednotenje in podobno, proti čemer bi se morali bolj odločno zoperstaviti.

Ob teh vprašanih, povezanih tudi z izidi obeh neuspešnih referendumov (v maju in septembru) se je pojavilo v Brestu kot posebno vprašanje nezaupanje delavcev do predpostavljenih odgovornih delavcev v temeljni in delovni organizaciji, pa tudi širše, vodstev družbenopolitičnih organizacij samoupravnih odločitev in tako naprej. Gre za problem, katerega obseg in vzroki niso ocenjeni in tu je naloga, da se to stori, povezano tudi z vidikom uresničevanja odgovornosti. Očitno pa je, da se naseđa tudi različnim parolam posameznikov in skupin, ki negativno delujejo (na primer tudi ob

predlogih pri obeh referendumih, ko je večina glasovala za predloge, če seštejemo celoten rezultat).

Kljub tem pojavom ocenjujemo, da smo veliko naredili in prišli naprej v razvoju socialističnih samoupravnih odnosov na Brestu, v krepitvi samoupravnega in odločujočega vpliva delavcev.

Pač pa kaže na tem področju v prihodnjem obdobju preanalizirati vse samoupravne akte oziroma celotno samoupravno organiziranost in odnose, vlogo in položaj TOZD, medsebojne odnose, uresničevanje in obvladovanje posameznih poslovnih in strokovnih funkcij v delovni organizaciji TOZD in službah.

Posebej kaže v tem okviru oceniti ustreznost organiziranosti in izpolnjevanja vloge delovne skupnosti Skupnih dejavnosti ter TOZD Prodaja. V tem okviru je potrebno videti tudi vprašanje zmanjševanja režije v skupnih službah glede na družbeno usmeritev (ocenjujemo, da neko hitro

linearno znižanje zaposlenih v teh službah ni izvedljivo).

Naloge, ki izhajajo iz teh nakazanih vprašanj, so aktualne, so pa tudi dolgoročne. Tudi komunisti Bresta so samokritično ugotovili, da doslej niso bili dovolj organizirano aktivni in uspešni v razreševanju vseh nakazanih vprašanj, pa tudi ne dovolj usposobljeni.

Zato nakazane ocene, vprašanja in naloge, ki izhajajo iz njih, predstavljajo usmeritev za prihodnjo, večjo aktivnost.

Tako se bo z razpravo s te akcijske konference nadaljevalo v osnovnih organizacijah ter v drugih družbenopolitičnih organizacijah, samoupravnih in strokovnih organih. Za povečanje svoje dejavnosti, boljše sodelovanje ter poenotenje v okviru celotne delovne organizacije pa so bile dane in sprejete tudi pobude o dopolnitvah v organiziranju stalne akcijske konference komunistov Bresta.

J. Frank

Prihodnji razvoj planske skupnosti

V OKTOBRU SE JE NA 5. SEJI SESTAL POSLOVNI ODBOR PLANSKO-POSLOVNE SKUPNOSTI GOZDARSTVA IN LESARSTVA. RAZPRAVLJAL JE O PREDLOGU PERSPEKTIVNEGA RAZVOJA ČLANIC SKUPNOSTI, KI GA JE PRIPRAVILA POSEBNA STROKOVNA SKUPINA.

Udeleženci sestanka so podprli gradivo in menili, da je treba posamezne smernice o dolgoročnem zagotavljanju surovin in o gibanju zaposlenosti v lesno gospodarski celoti bolj podrobno obdelati. Gradivo nakazuje potrebo, da uporabniki lesa tudi v nasled-

njih letih čim bolj oplemenitijo lesno surovino.

V predelavi lesa in v gozdarski organizaciji si bo treba še naprej prizadevati za še boljše izkoriščanje lesnih ostankov, ki še niso racionalno izrabljeni. Nakazana je bila tudi potreba po usmeritvi v preiščeno in stopno prestrukturiranje dela tehnoloških zmogljivosti na proizvodnjo, ki ne uporabljajo lesne surovine. Vsekakor pa bi bilo napak pričakovati, da ho možno napraviti velike premike na tem področju že v kratkem času.

Razpravljalci so menili, da bi morali v gradivu še bolj podrobno razčleniti posamezne opredelitve, ko gre za ključna in strateška opredeljevanja izhodišč za prihodnji razvoj lesarstva in gozdarstva v regiji. Seveda pa bo dana možnost, da bodo v razpravah povedale o gradivu svoje mnenje tudi delovne organizacije in ga dopolnile z novimi spoznanji.

Udeleženci sestanka so se dogovorili, naj bi Gozdno gospodarstvo Postojna še naprej sodelovalo z zavodom za pogozdovanje krasa, da bi enotno gospodarili tudi s tem virom surovin. Ugodno pa so bila ocenjena že dosedanja prizadevanja GG Postojna in zavoda za pogozdovanje krasa v prid enotnega gospodarjenja z gozdovi.

Tudi na tej seji so govorili o cenah gozdnih sortimentov in se zedinili o spremembi cen lesnih sortimentov za žage in lesne plošče. Glede oskrbe področne lesne industrije z lesom pa je ocenjeno, da bo manjša predvsem pri lesu listavcev, kar naj bi gozdarji nadomestili s celuloznim lesom iglavcev.

Kot novost v dosedanjih razpravah okrog cen pa je vsekakor pozitiven dogovor, po katerem naj bi posebna skupina sodelavcev pripravila osnutek sporazuma med gozdarji in lesarji, ki bi uravnaval cene surovin na osnovah skupnega prihodka.

Kot je že nekaj časa praksa med Gozdnim gospodarstvom Postojna in področno lesno industrijo, naj bi tudi v letošnji mrtvi zimski sezoni del viška delovne sile gozdarji prerazporedili v industrijo.

Lesna industrija je sprejela tak predlog z razumevanjem. Le dogovoriti se bo potrebno, koliko bo lahko katera temeljna organizacija zaposlila delavcev.

Politika vezanja osebnih dohodkov za gibanje dohodka na podlagi kazalcev stvarnih učinkov gospodarjenja, je v naši socialistični republiki spodbudila napore za večjo proizvodnjo in boljše gospodarjenje ter odločilno prispevala k temu, da bomo pri osebnih dohodkih do konca leta predvidoma uresničili z resolucijo postavljeni cilj, s tem, da so v mnogih kolektivih to že dosegli ali realne osebne dohodke celo povečali.

Utrdilo se je spoznanje, da so osebni dohodki v naših pogojih najpomembnejši produkcijski faktor, da moramo odločno krepiti njihovo ekonomsko (spodbudljivo) in socialno funkcijo, ne pa reševati socialno varnost z raznimi dodatki, podporemi in nadomestili.

Marjan Orožen ob našem občinskem prazniku

Priprava naših planskih dokumentov

Z iztekanjem poslovnega leta se v organizaciji in skupnostih pričnajo dela v zvezi s sestavljanjem in sprejemanjem planskih dokumentov za prihodnje leto. Več ali manj se vsi zavedamo, da je to delo zelo odgovorno, saj z letnim načrtovanjem nadrobneje opredeljujemo poslovno politiko in delo ter razmerja po posameznih področjih poslovnega procesa, ki smo jih opredelili s srednjeročnim planom in ki jih bomo še letos uresničevali. Ker pa je letošnje leto tudi predzadnje v tem srednjeročnem obdobju, tečejo v tem času tudi priprave srednjeročnih in dolgoročnih planskih listin.

Za izdelavo letnih planov je že izdelana planska metodologija s rokovnikom in izhodišča poslovne politike. Tudi prva dela, ki so po roku predvidena do tega časa, so že opravljena. To so predvsem: izračun letnega urnega sklada in njegova razporeditev; ocena tržnih možnosti, ki je pripravljena za domače in za tuje tržišče; planske nabavne cene materiala, ki so osnova za izdelavo kalkulacij; ocena proizvodnih zmogljivosti in osnovna vrednost količine enostavnega dela, ki je podlaga za načrtovanje osebnih dohodkov.

Vse to pa moramo za posamezne temeljne organizacije še uskladiti, zato je takoj v začetku novembra predvidena tudi prva planska konferenca. Pomembna prihodnja dela pri izdelavi letnega plana pa so izračun tako imenovane svobodne menjave za delovno skupnost Skupne dejavnosti in za del TOZD Prodaja, plan pogodbenih obveznosti (predvsem obresti) in plan zaposlenih ter seveda izdelava kalkulacij. Ker je ena izmed osnov za načrtovanje tudi analiza preteklega obdobja, bodo ta dela v novembru, ker so prav sedaj znani rezultati in analize poslovanja v preteklih devetih letošnjih mesecih.

O pripravah dolgoročnih planskih dokumentov pa je bilo v glasilu že nekaj napisanega. V celoti je končana pripravljalna faza (sklep o pripravi dolgoročnega načrta razvoja, program dela in metodologija za izdelavo dolgoročnega plana), izdelana pa je tudi že analiza dosedanjega razvoja, in sicer je v fazi delovnega osnutka. Služila pa bo kot eno izmed osnov za izdelavo dolgoročnega in srednjeročnega plana.

V analizi dosedanjega razvoja smo skušali celovito obdelati razvoj v zadnjem obdobju (od leta 1976 oziroma 1980). Tako smo obdelali naslednja področja:

- organiziranost,
- razvoj tehnologije,
- proizvodno usmerjenost in gibanje proizvodnje,
- oskrbo s surovinami in energijo z domačega in tujega trga,
- prodajo izdelkov doma in v izvoz,
- pogoje pridobivanja in delitev dohodka,
- investicijska vlaganja,
- finančno stanje ter
- zaposlene in družbeni standard.

Ker je analiza obširna, bomo nekaj več o bistvenih ugotovitvah v njej pisali v prihodnji številka glasila.

Tudi za izdelavo srednjeročnega plana je že sprejet sklep o pravi le-tega in izdelan je program dela. Obvezna enotna metodologija za naše temeljne organizacije pa bo dokončno izdelana, ko bosta znana obvezna enotna metodologija in minimum obveznih enotnih kazalcev na ravni republike. Sedaj je ta metodologija v pripravi po določenih zveznih predpisih.

Zatem moramo na področju dolgoročnega in srednjeročnega načrtovanja pripraviti analizo o možnostih razvoja in smernice oziroma dolgoročne usmeritve. Pri izdelavi teh listin pri rokih ne smemo kasniti, saj bi to pomenilo težave pri izdelavi vseh ostalih planskih dokumentov, pa tudi težave pri sočasnem in usklajenem načrtovanju z ostalimi nosilci planiranja.

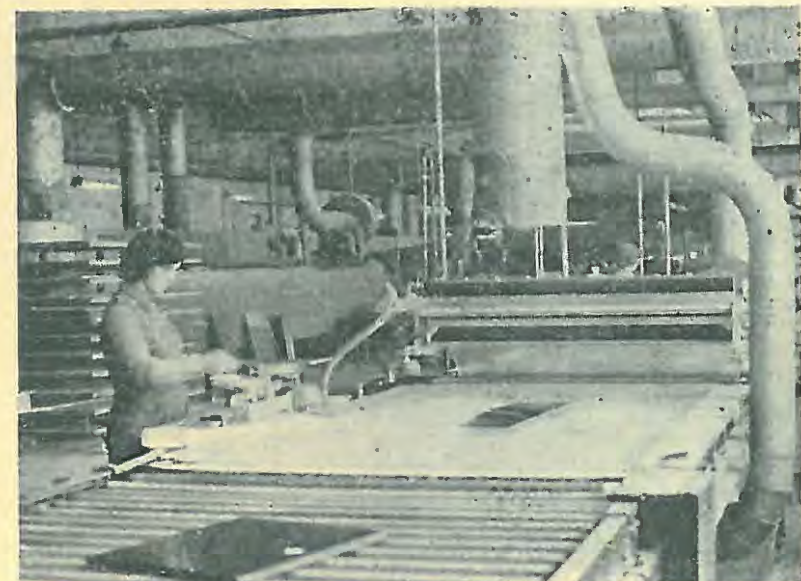
M. Širaj



Komunisti so kritično ocenili sedanje stanje...



...in se dogovorili za svoje prihodnje naloge in dejavnosti



D. Mazij

Rezultati v naši proizvodnji so zadovoljivi

Na meji zadovoljivega

GOSPODARJENJE V LETOŠNJIH DEVETIH MESECIH

Že ob prvem periodičnem obračunu in ob polletni bilanci smo zapisali, da bosta gospodarjenje in položaj naše delovne organizacije v drugem polletju mnogo težja kot je bilo videti v začetku leta.

Napovedi so se skoraj v celoti uresničile, saj visoke obresti »požirajo« težko ustvarjeni dohodek, zakon o zagotovitvi lastnih in dolgoročnih virov za trajna obratna sredstva večini TOZD onemogoča ali otežkoča vlaganja v razširjeno reprodukcijo, povpraševanje na domačem tržišču po pohištvu pada in s tem seveda tudi fizični obseg prodaje, izvozna prizadevanja pa se niso v celoti uresničila tako kot smo načrtovali.

Izredno poslovno slaba meseca julij in avgust, ko je bila zaradi sezonskih vplivov prodaja še manjša kot običajno, smo delno uspeli nadomestiti z dobrim izidom poslovanja v septembru, tako da kljub vsem težavam nimamo izgubašev, finančni rezultat pa je le nekoliko višji kot smo ga dosegli v prvih šestih mesecih letošnjega dela.

PROIZVODNJA

Doseganje načrtovane ravni proizvodnje, bodisi vrednostno, bodisi fizično, poleg ostalih elementov gospodarjenja močno vpliva na finančni izid. Že vse leto lahko z zadovoljstvom ugotavljamo, da nam proizvodnja v celoti gledano, teče kot smo načrtovali, seveda pa so med temeljnimi organizacijami tudi občutne razlike.

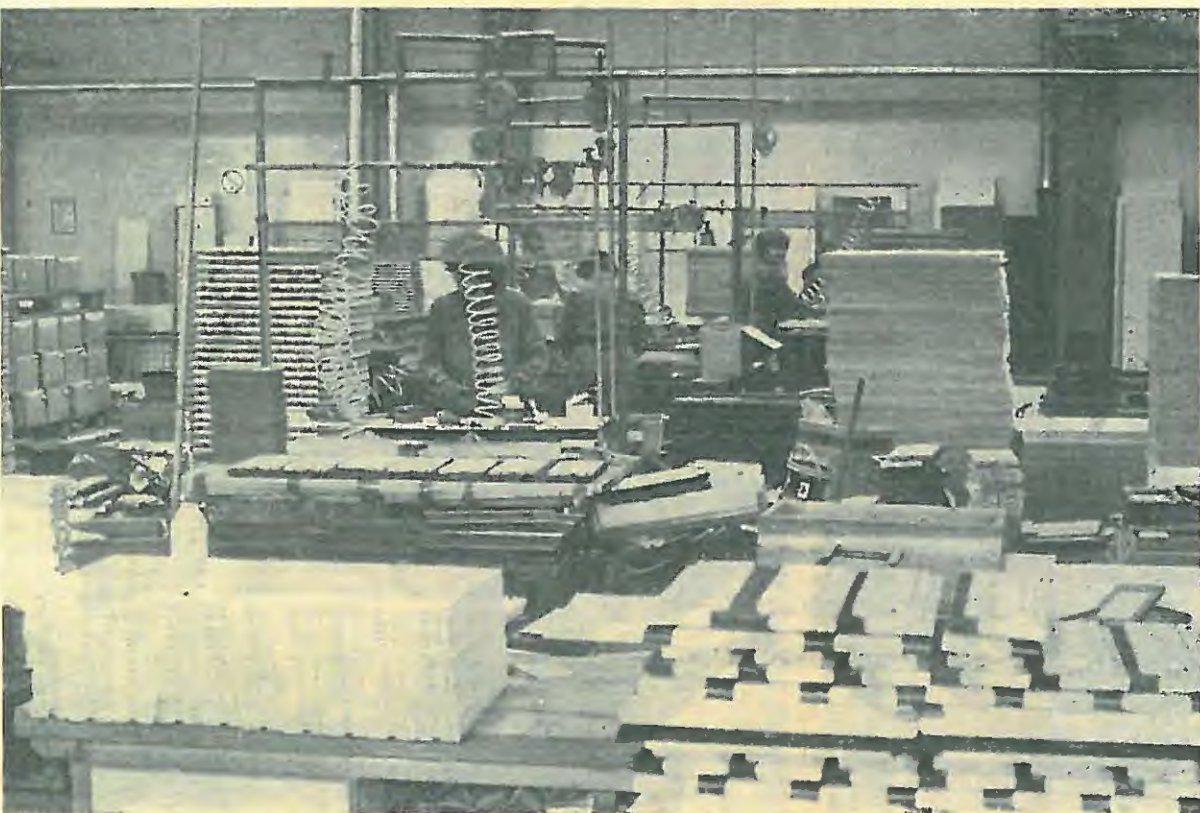
Vrednost dosežene proizvodnje je v desetih desecih dosegla 4.384.616.000 dinarjev, kar pomeni 76,9 odstotka letnega načrta in 105 odstotkov več kot v istem obdobju lani.

Tudi fizični obseg proizvodnje je visok, saj je letni načrt izpolnjen že 82-odstotno, od lanskega pa je večji za 24 odstotkov, seveda primerjano z istim obdobjem. Delno vpliva na visok indeks rasti tudi lanska nizka osnova.

POHIŠTVO je letno načrtovano proizvodnjo doseglo z 80,6 odstotka pri proizvodnji pohištva in 74,4 odstotka pri strojeopredelavi. Ocena proizvodnje kaže, da se še vedno nadaljujejo iste težave kot v prvi polovici leta; to so neredna dobava polizdelkov od kooperantov, kadrovske težave in iztrošenost strojne opreme.

MASIVA je dosegla 88 odstotkov letnega plana, vrednost proizvodnje za izvoz pa že 91 odstotkov letnega plana. Večjih težav v proizvodnji niso imeli razen pri dobavi nekaterih polizdelkov in s sušenjem lesa.

V ŽAGALNICI so dosegli pri pohištvu 110,8 odstotka, v primarni predelavi lesa pa 82,9 odstotka letnega načrta proizvodnje. Težave so pri uvajanju tretje izmene na žagi, ker ni možno zagotoviti delovne sile, v stolarni pa je dobava od dobaviteljev repromaterialov otežkočena in neredna.



Proizvodna hala v temeljni organizaciji GABER

za tesane trame pa vpliva na nižjo proizvodnjo.

Proizvodnja pohištva je nekoliko nižja zaradi izpada naročila za police Diversifield, pri ploščah Signatur pa so nastale težave z oskrbo s kvalitetnim hrastovim furnirjem in hrastovim žaganim lesom. Program Helena je bil izdelan v količini, ki je bila dogovorjena s Slovenijalesom.

Proizvodnja v MINERALKI je v tem obdobju že dosegla vrednost 106,2 odstotka letnega načrta. Večje povpraševanje po negor ploščah je občasno zahtevalo dela v treh izmenah, čeprav je letni načrt ovrednoten na osnovi dela v dveh izmenah. Spodbudna je tudi izdelava in vgradnja elementov iz mineranlih plošč v nekatere večje objekte na domačem trgu.

NABAVA

Domači trg

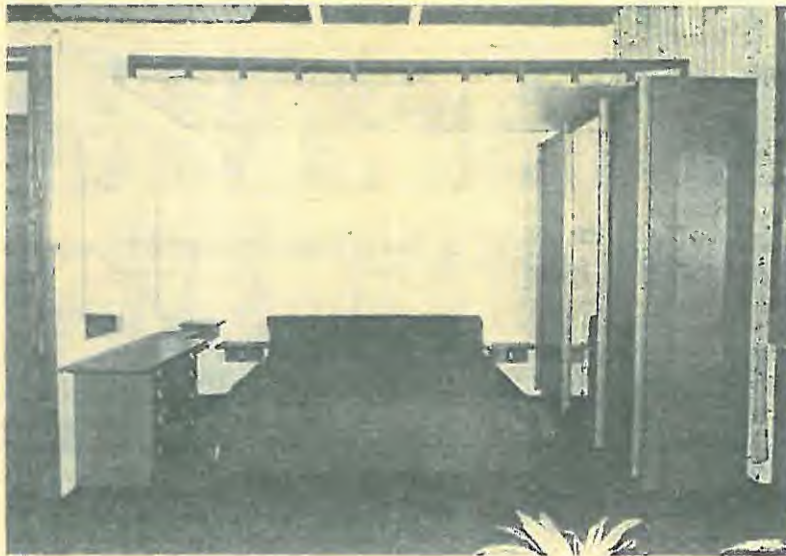
Preskrba z repromaterialom in surovinami je še naprej zapletena in otežkočena, kar je bilo razvidno že iz opisa proizvodnje. S hlodovino smo bili kljub težavam v zimskih mesecih zadovoljivo oskrbljeni, surovine (les) za iverko pa je še vedno težko preskrbeti v zahtevanih količinah.

Še največ je bilo težav z redno oskrbo z bukovim žaganim lesom, pa tudi hrastovega in jesenovega lesa ni lahko dobiti, ker je povpraševanje po njih večje kot ponudba. Posledica tega so višje cene, pogojevanje dobave z združevanjem deviz in za nas neugodnimi plačilnimi pogoji. Pri dobavi drugih materialov in surovin so se sicer občasno pojavljale težave, ki pa so bile kratkotrajne.

Kooperacija je še vedno šibka točka, največkrat zaradi kadrovske težave. Posledica tega so nepravčasne in nekvadratne dobave, kar se je odrazilo v proizvodnji nekaterih temeljnih organizacij.

Uvoz

Vrednost uvoza je dosegla 291.917.000 dinarjev, kar predstavlja 59,3 odstotka letnega načrta (brez opreme). S konvertibilnega področja smo uvozili za 257.334.000 dinarjev (65,5 odstotka letnega načrta), s klirinškega pa za 34.583.000 dinarjev (34,6 odstotka letnega načrta).



Novost iz naše proizvodnje — spalnica MIJA. Predstavili jo bomo tudi na beograjskem sejmu pohištva

Združevanje deviz oziroma prodaje deviz na deviznem trgu je doseglo vrednost 164.025.000 dinarjev oziroma 73,7 odstotka letnega načrta. Glede na omejevanje pravic do plačil na osnovi dovoljenj oziroma soglasij, ker se ta plačila štejejo v družbeno priznane reprodukcijske potrebe, pričakujemo v naslednjih mesecih večje težave pri uvozu.

PRODAJA

Domači trg

Načrtovana prodaja na domačem trgu je za leto načrtovana v višini 3.348 milijonov dinarjev, kar je za 57 odstotkov več kot v preteklem letu. Dosežena prodaja v devetih mesecih je glede na dinamiko mesečnih planov za 5 odstotkov pod načrtovano, dinamika letnega načrta pa je presežena za 16 odstotkov. Ocena prodaje za prvih devet mesecev je ugodna, saj je doseženo že nad 80 odstotkov letne načrtovane vrednosti.

Na ugodno prodajo vplivajo poleg dokaj ugodne konjunkturo v prvih mesecih leta tudi dobra sortiranost programov, višja proizvodnja ter dobro sodelovanje med proizvodnjo in prodajo.

Omejitveni ukrepi, ki zmanjšujejo nakup trajnih potrošniških dobrin, do sedaj niso preveč vplivali na obseg naše prodaje, dejstvo pa je, da povpraševanje na domačem trgu upada, kar pomeni, da bodo na njem našli kupca le kakovostni izdelki v vseh pogledih. Značilnosti prodaje po posameznih temeljnih organizacijah so v najznačilnejših črtah naslednje:

POHIŠTVO

— prodaja je nekoliko pod načrtovano (73 odstotkov letnega načrta);

— prodaja glavnih programov MAJA M, MAJA BL in MAJA O je vse težja;

— ugodnejša je bila prodaja KATARINE BL in WH ter programa 3 X 3.

MASIVA

— proizvaja večinoma za izvoz, na domačem trgu pa je bila prodaja stolov X/J in X/HE nižja od načrtovane, predvsem zaradi slabše ponudbe jedilnih miz, z novo jedilno mizo JM 730, ki je bila na tržišču dobro sprejeta, pričakujemo tudi rast prodaje stolov;

— letni obseg (načrtovani) prodaje je dosežen s 73 odstotki.

GABER

— prodaja kuhinjskega pohištva teče slabše kot smo načrtovali;

— zaostanek za načrtovano vrednostjo znaša 12 odstotkov, kar tudi kaže, da letni načrt ne bo dosežen;

— da bi dosegli boljše rezultate, je že pripravljena nova kuhinja, ki naj bi na tržišču pomenila novost in tako tudi dvignila zanimanje kupcev za naše tovrstne izdelke.

TAPETNIŠTVO

— prodaja oblaženega pohištva je bila zelo ugodna, saj je doseženih že 92 odstotkov letnega načrta prodaje in je tudi za 91 odstotkov višja kot v enakem lanskem obdobju;

— pojavljajo se težave pri proizvodnji garniture LENKA,

— potrebna je razširitev proizvodnega programa.

JELKA

— prodaja za domači trg je bila nemotena, saj je bil v prodaji le program HELENA, ki ga je v celotni naročeni količini odkupil Slovenijales;

— letni načrt prodaje je dosežen s 93 odstotki, vrednost prodaje pa je glede na lansko v enakem obdobju večja za 238 odstotkov.

IVERKA

— prodaja surovih in oplemenitenih plošč je bila do srede julija nemotena; zaradi okvare na stiskalnici je bila proizvodnja ustavljena in zato je bila seveda nižja tudi prodaja;

ŽAGALNICA

— prodaja žaganega lesa je bila nemotena, zato tudi zalog ni, vrednost prodaje je nad načrtovano.

MINERALKA

— prodaja NEGOR plošč je glede na načrt presežena še posebej zaradi dobre prodaje plošč tipa GL debeline 12, 16, 19 mm;

— prodaja se je povečala tudi zaradi večjega vključevanja v obdelavo in izvedbo večjih gradbenih projektov z elementi NEGOR plošč.

— cenovna neskladja,

— usmeritev izvoza prek enega samega izvoznika,

— nizka akumulativnost izvoznih programov,

— slabša kvaliteta nekaterih naših izdelkov,

— zaporne carine, uvedene za iverne plošče v Italijo.

Vrednost izvoza je glede na enako lansko obdobje večja za okrog pol milijona dolarjev, samo konvertibilnega izvoza pa je bilo za 1,4 milijona dolarjev več.

V naslednjih mesecih bodo vsi napori proizvodnje in izvozne službe usmerjeni k temu, da se izvoz čimbolj približa letnemu načrtu ter seveda istočasno k sklepanju poslov za leto 1985.

(Konec na 4. strani)

Možnosti za varčevanje

ENERGETSKO STANJE NA BRESTU IN VARČEVALNI UKREPI PRI PORABI TOPLOTNE ENERGIJE

O varčevanju in smotrni porabi vseh vrst energije je bilo na vseh ravneh že dosti povedanega in napisanega, tudi že v Brestovem obzorniku. Dejstva, da je Slovenija glede energetskih surovin v dokaj kritičnem položaju, da je cena energije in surovin sorazmerno izredno visoka in da so potrebne za pridobivanje in pretvarjanje energije izredno drage naprave, so bila vzrok, da v vse razvojne načrte vgrajujemo načelo o nujnosti gospodarnjšega pridobivanja in izkoriščanja vseh vrst energije.

Znano je, da naša republika lahko iz svojih lastnih virov pokrije manj kot polovico vseh potreb po energiji in da si mora potrebno razliko zagotoviti z nakupom energetskih surovin in energije v drugih republikah in z uvozom. Energetska odvisnost Slovenije pa se bo v naslednjih letih še občutno povečala, saj ocenjujejo, da bo leta 2000 znašala že nad 60 odstotkov.

Zato je bila že pred časom sprožena akcija za gospodarnjšo pridobivanje, prenos, pretvarjanje in potrošnje energije. Posebna vrednota omenjene akcije se kaže predvsem v spreminjanju miselnosti občanov, da bi spoznali nujnost čimbolj gospodarnega obnašanja do proizvodnje in potrošnje energetskih virov kot enega izmed osnovnih pogojev za življenje in delo posameznika in celotne družbe.

Spoznanje o energetski siromašnosti naše republike in s tem pogojeno odvisnostjo našega gospodarskega življenja od uvoza energije, kar vedno bolj obremenjuje našo plačilno bilanco in lahko v določenem trenutku celo ogrozi gospodarsko samostojnost dežele, mora prodreti v zavest vsakega našega občana in se temu ustrezno odražati v vsem njegovem ravnanju z energijo, bodisi doma bodisi na delovnem mestu.

Splošno gledano so možnosti za smotrnejšo potrošnjo vseh vrst energije v industriji zlasti očitne v izkoriščanju odpadne toplote, boljši toplotni izolaciji zgradb in ostalih naprav, v uvajanju takšne tehnologije, ki porabi manj energije, v kombinirani proizvodnji tehnološke pare in električne energije in podobno. V javnem prevozu se možnost za smotrnejšo porabo energije kaže predvsem v preusmeritvi množičnega cestnega tovornega prevoza na železnico in osebne prometa v večjih mestih na javna prevozna sredstva.

In kako je na Brestu?

Sedanjí industrijski obrati so bili v glavnem grajeni še v času poceni energije in je bila smotrna uporaba energije pri tem za nemarjena. Zmanjšana poraba energije bi namreč zahtevala več izdatkov za toplotno izolacijo, dodatne naprave za izkoriščanje

odvečne toplote, za regulacijo in podobno.

Več pozornosti varčevanju energije je bilo namenjeno šele v novem obdobju pri gradnji novih proizvodnih prostorov, vendar je to še vedno bistveno premalo, kajti Brest je glede na tehnološko zasnovano proizvodnjo sorazmerno velik porabnik energije in goriva. Kljub temu pa lahko rečemo, da so bili prvi ukrepi ugodni, saj se to odraža tudi pri vsakoletni manjši potrošnji goriva, predvsem mazuta. V letu 1979 na primer smo porabili okrog 7100 ton mazuta, leta 1983 pa okrog 6000 ton.

Poleg mazuta se za pridobivanje toplote energije porabi še okrog 3700 ton lesnih ostankov, nastalih pri proizvodnji pohištva.

Vzrok še vedno velikim količinam porabljenega goriva je poleg proizvodnje v IVERKI, ki je vezana izključno na mazut, tudi raztresenost energetskih objektov oziroma temeljnih organizacij po občini in pa že kar zavidljiva starost teh postrojenj. Zato o kakšni popolni racionalizaciji pridobivanja oziroma proizvodnje toplote energije v sedanjih starih kotlarnah ni mogoče govoriti, kajti poleg tega, da so zvečine vsi montirani kotli, z delno izjemo v Cerknici, zelo stari ali pa dotrajani, tudi ni nikjer možnosti za posodobitve glede na njihov nizek izkoristek.

V nobeni kotlarni, razen zopet v Cerknici, tudi nimamo merilnih registracijskih naprav, kar ima za posledico, da večkrat niti ne vemo, koliko toplote energije normalno proizvedemo in koliko bi jo še lahko. Kljub temu, da je bilo že večkrat sproženo vprašanje oziroma potreba po nabavi merilnih regulatorjev, pa je še vedno obveljalo mnenje, da merilni instrumenti, ko so tekle razprave o finančnih sredstvih za njihovo nabavo, niso nujno potrebni in da se da tudi brez njih lahko shajati in varčevati z energijo.

Za pretežno večino porabnikov tehnološke ali pa tudi ogrevalne toplote vemo njihove zmogljivosti, ki so predvsem poleti mnogo nižje kot pa je zmogljivost posameznega kotla, ki pa zato, ker nima ustreznega nadzora, proizvaja več toplote energije kot pa jo trenutno potrošnik potrebuje.

Tako pride namesto do smotrne pridobivanja in trošenja do čezmernega razsipavanja energije (izpust odvečne pare v ozračje), do nepotrebne potrošnje goriva (mazut ali lesni ostanki), namesto ga se ga deponira za zimski čas. Vemo, da je v sedanjem energetskem kriznem položaju še kako dobrodošel vsak kilogram goriva.

Ker je preskrba s toplotno energijo v vseh temeljnih organizacijah na splošno dokaj kritična glede na zmogljivost samih energetskih postrojenj in glede na založenost s surovinami za kurjenje (večji del lesnih ostankov se v glavnem izkoristi za kasnejšo proizvodnjo), so varčevalni ukrepi za čimbolj smotrno porabo toplotne energije v veljavi že nekaj let.

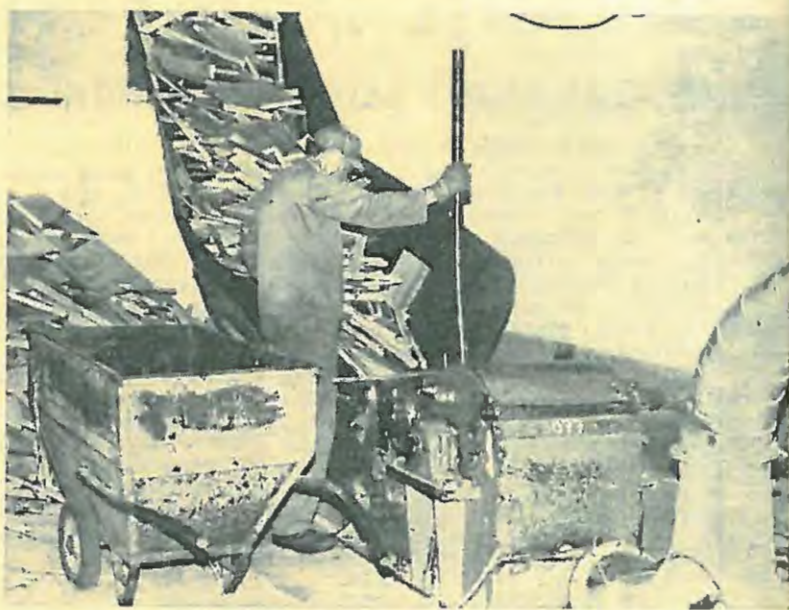
Tako se v vseh temeljnih organizacijah praktično ogreva le najbolj nujne in potrebne proizvodne prostore na še zadovoljive temperature, vse ostale prostore (predvsem skladišča) pa se ogreva delno ali pa sploh ne.

Ne bi se spuščal v podrobnosti in našteval vrsto ukrepov za varčevanje z energijo, ki jih po najboljših močeh skušamo izpeljati, vendar so tu tudi ukrepi, ki so vezani na velika finančna vlaganja in katerih ugodni učinek se bo pokazal šele kasneje.

Pri tem mislim predvsem na toplotne izolacije objektov, ki so bili v glavnem grajeni še pred energetsko krizo, torej pred letom 1973, na zamenjavo dotrajanih toplotovodnih in parnih omrežij in njihovih izolacij in podobno. So pa v ukrepih naštetih tudi načini varčevanja, pri katerih praktično ni stroškov, pač pa sta njihov učinek oziroma vrednost odvisna predvsem od dobre volje vsakega posameznika in odgovornih v posameznih delovnih obratih, torej od odnosa ljudi do energije in od spoznanja o naši energetski odvisnosti oziroma siromašnosti.

Naj omenim še, da v Masivi in Žagalnici načrtujejo za leto 1984 in 1985 nabavo in postavitev naprav za vračanje še toplega zraka nazaj v proizvodne prostore, torej vsega tistega zraka, ki se ga odsesuje ven z odsesovalnimi napravami. S tem načrtujejo zmanjšanje izgub toplote energije za okrog 25 do 30 odstotkov. Za kasneje načrtujejo montažo teh naprav tudi po vseh ostalih temeljnih organizacijah, in sicer ob rekonstrukciji odsevalnih naprav.

Možnosti in načinov varčevanja in gospodarne potrošnje energije je torej precej, od nas vseh zaposlenih pa zavisi, kakšen uspeh oziroma učinek bomo dosegli in ali se bomo sploh obnašali varčevalno. J. Telič



Kurjenje z lesnimi odpadki v kotlovnici TOZD Pohištvo

Mesec požarne varnosti

Vsako leto si v oktobru, ob mesecu požarne varnosti, zastavimo vrsto nalog, ki zajemajo ukrepe požarne varstva (preventivni pregledi, predavanja, opozorila, plakati in drugo). Ti ukrepi naj bi vplivali na spreminjanje zavesti občanov, na samozaščitno ravnanje in protipožarno osveščenost vseh ljudi oziroma kolektivov.

Dosedanje izkušnje dokazujejo, da ta proces protipožarne osveščanja še ni dokončno zaživel, saj se porajajo še vedno številni požari v bližini in daljnji okolici. Požarna škoda v Jugoslaviji vsako leto presega milijardne vsote, ki bi jih še kako potrebovali pri ureditvi gospodarstva in utrjevanja gospodarske stabilizacije.

Vzroki za požare so še vedno največkrat v malomarnosti, neodgovornosti, nezadostni usposobljenosti pri ravnanju s opremo, skratka, v človeškem faktorju. Največ požarov se pojavlja tam, kjer popušča samozagotovitna zavest in kjer je malomaren nadzor požarne preventive.

Zavedati se moramo, da z eno samo manifestativno akcijo zvesti ljudi še ne bomo spremenili, temveč le z večletnim sistematskim delom, v katerega bo vključeno čimveč uporabnikov zasebnega in družbenega premoženja. Mesec požarne varnosti naj ne traja samo en mesec, ampak naj bo to celoletno prizadevanje za trajnejše preoblikovanje človekove osebnosti. Tudi akcija naj poteka na vseh ravneh, ne samo med gasilci. Tudi sindikat in druge družbenopolitične organizacije naj obravnavajo požarno varnost v temeljni organizaciji.

Akcija NNNP nas prav vse zavezuje, da neprestano in vztrajno bijemo boj za boljšo požarno varnost. Katastrof iz leta 1954 in 1959 na Brestu ne smemo pozabiti. Bosta naj pomnik za mobilizacijo vseh dejavnikov, ki lahko vplivajo na izboljšanje požarne varnosti in s tem na zagotavljanje enega izmed vidikov socialne varnosti delavcev.

V. Jerič

Na meji zadovoljivega

(Nadaljevanje s 3. strani)

Krona vseh prizadevanj v poslovanju so seveda izkazani finančni rezultati. Visoka vrednost proizvodnje, sorazmerno dobra prodaja na domačem trgu ter v izvozu ter prizadevanja na vseh ostalih področjih so vplivali na soliden finančni rezultat.

Z izgubo ni poslovala nobena temeljna organizacija, poslovanje pa je bilo moteno v POHIŠTVU, kjer ni bilo usmerjenega toliko čistega dohodka, da bi ga lahko razporedili v sklade. Tudi v Prodaži niso ustvarili sredstev za sklade, vendar bo poračun svobodne menjave dela ob koncu leta in del izterjanih spornih terjatev iz preteklega obdobja nadomestil ta izpad čistega dohodka.

Celotni prihodek delovne organizacije je dosežen z 82 odstotki glede na letni načrt in je narasel v primerjavi z lanskim enakim obdobjem z indeksom 169. Porabljena sredstva so rasla nekoliko počasneje (80 odstotkov letnega načrta), v primerjavi z lanskim enakim obdobjem pa kažejo indeks 167.

Gibanje vrednosti dohodka je ugodno, ker je letni načrt dosežen že z 90 odstotki, indeks glede na lansko enako obdobje pa je 176. Pogodbene obveznosti in obresti so že presegle načrtovano raven. Obresti od kreditov so že za 20 odstotkov presegle letno načrtovano vrednost, kar je glede na pomanjkanje virov obratnih sredstev in dvigovanje obrestnih mer tudi pričakovano.

Kljub temu pa je čist dohodek že dosegel 88 odstotkov načrtovanega, oziroma indeks 178 glede na lansko leto. Tudi ostanek čisti

stega dohodka je večji in sicer je že dosežen v višini 101 odstotka, indeks glede na l. 1983 pa je 603. Poslovni sklad je za 58 odstotkov nad letno načrtovano vrednostjo ter je za 115 odstotkov večji kot lanski v enakem obdobju.

Doseženi rezultati bi bili še ugodnejši, če ne bi bila izrazito slaba meseca julij in avgust. Glede na predvidena gibanja proizvodnje, prodaje doma in v tujini, lahko ob koncu leta pričakujemo še ugodnejši rezultat.

OSEBNI DOHODKI

V primerjavi z enakim lanskim obdobjem so netto osebni dohodki na zaposlenega v delovni organizaciji porasli za 49,5 odstotka, v primerjavi s povprečjem leta 1983 pa so večji za 44,6 odstotka.

Dvig osebnih dohodkov gre na račun povišanja v prvih mesecih letošnjega leta v absolutnem znesku 1.500 din na zaposlenega in povišanja v maju za 25 do 30 odstotkov glede na uspešnost poslovanja TOZD ter tudi zaradi izplačane poslovne uspešnosti (4,1 odstotka na zaposlenega) v septembru. Nekoliko so k višjim osebnim dohodkom prispevale tudi nekoliko nižje prispevne stopnje iz osebnih dohodkov kot so bile v enakem lanskem obdobju.

Tako je povprečni osebni dohodek na delavca v delovni organizaciji za obdobje I.—IX. z dodatki 20.696 dinarjev, brez dodatkov pa 20.373 dinarjev, za leto 1984 pa je bil načrtovan v višini 18.715 dinarjev.

P. Kovšca



»Ozimnica« za temeljno organizacijo ŽAGALNICA

Razmišljanja naših jubilentov

Običajno se oktobra, ki je Brestov rojstni mesec, srečajo na prijetnem srečanju vsakoletni jubilanti. Letos je bilo srečanje 30. oktobra. O njem sicer nismo utegnili poročati, smo pa vnaprej pripravili razgovore z nekaj »tridesetletniki«.

Seveda ni bil mogoč razgovor z vsemi, saj jih je letos 69, zato smo se lahko pogovarjali le z nekaterimi, predvsem s takšnimi, ki so vso ali večino tridesetletne delovne dobe pridobili na Brestu.

Osnovna tema razgovora je bila: Brest včeraj in jutri — s posebnim poudarkom na mnenjih, v čem vidijo Brestovo perspektivo, saj o tem ob svojih dolgoletnih izkušnjah lahko marsikaj povedo.

Razgovore so pripravili: Janez Opeka, Viktor Jerič, Jože Klančar, Tone Obreza, Danica Modic, Franc Truden, Vili Frim in Božo Levec.

Ana NARED — TOZD JELKA

Ana Nared je ena izmed tistih, ki so si trideset let delovne dobe pridobili na JELKI. Povedala je:

»Na Jelki sem se zaposlila leta 1954 v zaboja, kjer sem delala do leta 1971, nato pa sem nadaljevala z delom v kuhinji. Takratni delovni pogoji so bili izredno težki. Prostori so bili slabo ogrevani. Ni bilo malice. Namesto viličarjev so bile naše roke. Iz leta v leto smo se odpovedovali osebnim dohodkom, da smo lahko dograjevali tovarniške prostore. Na Jelki smo bili že takrat stabilizacijsko naravnani. Gradili smo samo iz lastnih sredstev in z udarniškim delom. Odnosi v kolektivu pa so bili tako dobri, da smo na težave sproti pozabljali. Volje za delo nam ni nikoli zmanjkalo.

Kakšna bo perspektiva Jelke in kakšna Brestova, ne vem povedati.

Na to vprašanje ne znajo in ne morejo odgovoriti niti tisti delavci, ki se ukvarjajo z načrtovanjem in razvojem. Nekaj pa za gotovo vem. Če bomo hoteli, da nam bo v prihodnje bolje, bo potrebno mnogo več delati kot se dela sedaj. Iz samih pravic ne bo boljšega in večjega kosa kruha. Vsak delavec bo moral pogledati, kaj je naredil in kaj bi lahko več in bolje opravil. Tudi v boljših medsebojnih odnosih ter ustrežnejšem nagrajevanju pridnih delavcev vidim svetlejšo

Alojz PIRMAN — TOZD MASIVA

Alojz Pirman združuje delo v Brestu že 30 let, kar je dovolj dolga doba, da se kolektiv priraste k srcu.

Začel v Cerknici, kjer je bila tovarna v letu 1953 komaj na začetku rasti.

V dolgih letih na Brestu je po večkratnih premestitvah na najrazličnejših delih prišel v Martinjak, kjer je še sedaj. Tudi tu ugotavlja dokajšnjo rast tovarne, vendar ne s takšnim tempom kot v Cerknici. Napredek pa je kljub temu očiten.

Perspektivo Bresta vidi v izboljšanju tehnologije, modernizacije proizvodnje in večjemu izvozu vseh naših temeljnih organizacij.

Zeni ZEMLJAK — TOZD MASIVA

Zeni Zemljak je Brestovka od svojega petnajstega leta in si življenja brez martinske Masive sploh ne zna predstavljati.

Ob pogovoru so ji misli segale vse do taktat, ko je tovarno opustošil požar. Po njem se je stanje bliskovito popravljalo. Seveda brez odrekaj, naporov ob nadurnih delih in udarniških dnevih ob nedeljah ni šlo, skratka, pogoji dela so bili neprimeri slabši.

Sedaj z veseljem ugotavlja očiten napredek, kar naj bo spodbuda še za naprej.

Perspektivo Bresta oziroma kolektiva Masiva vidi Zeni v razvoju tehnologije in rekonstrukcije tovarne, s čimer smo ravno sedaj tudi pričeli. Le s tem bomo dosegli povečanje produktivnosti in kvalitete dela.

Politika izvoza je prava politika, saj nam dolgoletne vezi, ki smo jih vzdrževali že do sedaj, kar najbolj koristijo. Seveda pa mora kontinuiteta ostati tudi na domačem trgu.

Odnosi v kolektivu, kar je najvažnejši pogoj za doseganje oseb-

nega zadovoljstva, pa so bili in morajo ostati še naprej zdravi. Le s tem bomo pri delu uspešnejši.

Vinko ŽNIDARŠIČ — skupne dejavnosti

Brestovec sem postal pred dobri enaintridesetimi leti. Vso tridesetletno delovno dobo, razen sedmih mesecev, sem pridobil v naši delovni organizaciji. Z delom in izobraževanjem ob delu sem z leti napredoval od ključavničarja do tehnologa in naprej do varnostnega inženirja.

Vzpon Bresta v preteklih letih je znan. Tudi za njegovo perspektivo nisem zaskrbljen, saj imamo vse osnovne pogoje za dvig proizvodnje pohištva na zavidljivo raven. Bogata surovinska osnova, potrebna delovna sredstva, čeprav delno zastarela, kvalificirana delovna sila in skoraj štiridesletna tradicija v proizvodnji pohištva, vse to so dobrine, ki ne dopuščajo dvomov v njegov prihodnji razvoj.

Večino tega v preteklosti nismo imeli, pa je Brest nastal in se povzpel v sam vrh jugoslovanske lesne industrije. Časi so resda težki, toda tudi pred leti niso bili ravno rožnati.

Slabosti, ki so nas v zadnjih petnajstih letih pahile s samega vrha v podpovprečje, so po mojem mnenju večji del subjektivne narave in jih lahko pravimo v lastni hiši. To so predvsem slaba organizacija dela in poslovanja, neustrezna kadrovska politika ter nenagrajevanje po delu in rezultatih dela. Zlasti za njemu dve slabosti porajata še druge, saj dobrim delavcem jemljeta voljo do dela, slabi pa ga ne znajo ali nočejo dobro opraviti. Podpiranje podpovprečja in povprečja pa ne omogoča nadpovprečnih rezultatov, ki so zlasti v zdajšnjih pogojih gospodarjenja še kako potrebni.

Franc MLAKAR — TOZD GABER

Brest je vsekakor pognal globoko in močne korenine. Sposoben je kljubovati viharjem, ki jih poraja današnji čas. Pa vendar ne smemo biti do njega preveč brezbržni. Njegova velika krošnja nam bo nudila varno zavetje le, če bomo vsi v nad dvatisoččlanskem kolektivu vsak po svojih močeh in sposobnostih nenehno skrbeli za njegovo rast in zdrav razvoj.

Kaj je po mojem mnenju v tem času za Brest najbolj pomembno, kaj zagotavlja njegovo prihodnost?

— Za vse temeljne organizacije bi morali oblikovati solidne proizvodne programe, ki bi bili estetsko in dohodkovno zanimivi doma in na tujem.

— Začeti s postopnim nadomeščanjem že dotrajane in tehnološko zastarele opreme.

— Morda najbolj pomembno pa je kadrovska in organizacijska področje. Tu in tam je namreč slišati jadikovanje, da smo za odločnejše gospodarske posege kadrovske prešibki. Najbrž je na tem le del resnice. Bolj verjetno je, da sedanji kader mi vedno ustrezno razporejen, da je organizacijsko in strokovno med seboj premalo povezan, da na samoupravnih in strokovnih organih vse premalo obravnavamo učinkite in rezultate dela posameznika na odgovornejšem delovnem mestu. Morda je senca Brestove krošnje včasih prevelika?

Anton PIŠEK — TOZD ŽAGALNICA

Anton Pišek je bil prvi lesni tehnik v Loški dolini, pred leti postal ob delu inženir lesarstva in sedaj je že drugi mandat direktor temeljne organizacije.

»Brest je pred tridesetimi leti prav gotovo predstavljala enega od najpomembnejših nosilcev gospodarskega in družbenega razvoja v občini, pa tudi širše. Bil je med prvimi pobudniki razvijanja in graditve samoupravnih odnosov in si pridobil sloves in priznanja v slovenskem prostoru.

Tega mu ne gre oporekati tudi danes, čeprav se sooča s problemi likvidnosti, neprilagodljivosti trgu in visokih cen izdelkov. Objektivno gledano, smo malce zamudili vlak te tržne prilagodljivosti in s tem novih programov.

Prihodnost Bresta, seveda bolj, vidim v tesni povezanosti Brestovih temeljnih organizacij, ki morajo spoštovati sprejete dogovore in organizirane v delovni organizaciji bogatiti družbenost dohodka in povezovanja v proizvodnijsko verigo. V temeljni organizaciji, ki ji gre slabše, je potrebno zastaviti vse sile, sprejeti dobronamerne kritike v smislu boljše organiziranosti in iskati boljše rešitve ob ustvarjalnem sodelovanju vseh temeljnih organizacij.

se tudi odnos do družbene lastnine. Ker je pri svojem delu dosleden, tudi sam opozarja na pomanjkljivosti, ki jih opazi. Misli, da bi se moral spremeniti tudi odnos mladih delavcev do starejših in jim priznavati njihov delež pri razvoju Bresta. Ugotavlja tudi, da so sedanje plače majhne v primerjavi z naraščajočimi cenami in stroški.

Za prihodnje si želi, da bi se delalo bolje, da bi bila prodaja kar najboljša, da bi hitreje posodabljali dotrajano opremo, da bi pravočasno vzdrževali stroje in zagotavljali rezervne dele, da bi se spremenili odnosi med delavci, ki niso več tako tovariški kot včasih.

Olga KERN — TOZD POHIŠTVO

Naš kolektiv je dovolj strokoven in med delavci je dovolj delovne vneme, da dosežemo zadovoljive gospodarske rezultate. Potrebno je le izdelati ustrezen proizvodni program. Se več naše proizvodnje moramo usmerjati v izvoz. Poiskati moramo vse notranje rezerve, da bi tako proizvajali več in ceneje in dosegli večjo prodajo tudi na domačem trgu.

Strokovne službe si bodo morale še bolj kot do sedaj prizadevati za oskrbovanje tovarne s sprejemljivimi materiali. Naša

ti se moramo, da delamo zato, da živimo in da bo naše življenje lepše in bogatejše.

Alojz OTONIČAR — TOZD POHIŠTVO

Perspektivo Bresta v tem težkem gospodarskem položaju vidim predvsem v tem, da se ves kolektiv opre na lastne sile ter da tiste nerešene težave, ki so se pojavile v zadnjem času začnemo dosledneje odpravljati.

To pa so:

— Odpraviti psihozo nezaupanja do vodilnih in vodstvenih kadrov v delovni organizaciji in v TOZD.

— Nezaupanje se čuti pri sprejemanju raznih samoupravnih aktov.

— Pogumnejše posodabljanje zastarele tehnologije, ki je bila do sedaj zapostavljena.

— Večje sodelovanje med TOZD pri delitvi programov in večje kooperacijsko sodelovanje.

— Dopolniti nagrajevanje po delu, posebno glede na kvaliteto in količino dela, ne pa na naziv delovnega mesta.

— Spodbujati inovativno dejavnost, ki naj bo množična.

— Bolj sistematično raziskovati tržišča in se hitreje prilagajati z novimi programi.

— Zmanjšati oziroma odpraviti neproduktivna režijska dela z boljšo organizacijo poslovanja.

— V delovne navade nam mora priti čut za odgovorno opravljanje dela, večje izkoriščanje delovnega časa in zmanjševanje materialnih stroškov.

Jože ŠKERLJ — TOZD POHIŠTVO

Brestovo prihodnost vidim le v delu in v ustreznih proizvodnih programih.

Starejši delavci se spominjamo, da smo v preteklosti imeli že večkrat težke čase, pa smo jih vselej prebrodili. Zavedam se, da je v sedanjem obdobju položaj težavnejši, saj ima širši obseg, ki zajema tudi ostale panoge industrije.

Zato menim, da moramo vsi in na vseh ravneh odgovorno in strokovno reševati težave, ki nas pestijo. Da bomo sposobni ustrezne programe dolgoročno načrtovati, pa je nujno potrebno organizirati močno razvojno službo.

Ker je naša oprema zastarela, stagnira tudi vsa ostala tehnologija. Zdi se mi, da smo v preteklosti le preveč gradili in premalo skrbeli za posodobitev strojev in delovnih naprav. Včasih so trumoma prihajale k nam na ogled strokovne ekskurzije. Zakaj? Zato, ker so imele kaj videti. Bili smo na vrhu moderne industrije, danes pa temu ni tako. Najbrž smo zaradi zastarele tehnologije na trgu dragi, po drugi strani pa lahko že postavimo vprašanje kvalitete in dosega.

(Konec na 6. strani)

LETOŠNJI JUBILANTI

	10 let	20 let	30 let	Skupaj
Mineralka	1	1	3	5
Masiva	14	9	10	33
Pohištvo	31	41	7	79
Iverka	3	2	11	16
Žagalnica	2	8	1	11
Gaber	5	6	1	12
Jelka	1	11	3	15
Tapetništvo	2	5	5	12
Prodaja	7	8	12	27
Skupne dejavnosti	3	6	3	12
SKUPAJ:	69	97	56	222

Jože JENC — TOZD IVERKA

Na Brestu dela že dvaindvajset let.

Ko se vrača s spomini v preteklost, ugotavlja, da se je do danes delo precej spremenilo; manj je fizičnega dela, izboljšali so se delovni pogoji, uvedena je družbena prehrana in še kaj. Moti ga le to, da je v delovnem kolektivu čuti premalo odgovornosti in discipline. Če bi vsak delavec na svojem delovnem mestu svoje delo dobro opravljal, bi bilo boljše za vse, spremenil pa bi

perspektiva je v delu in seveda vzporedno s tem v stimulativnejšem nagrajevanju. Pri vsem tem pa ne smemo pozabiti na izobraževanje ob delu in za delo, kajti veliko mladih delavcev prihaja na delo v TOZD, zato jih moramo čimprej usposobiti, da bodo hitreje kot do sedaj uporabni za strokovna opravila.

Vodstveni delavci in vsi, ki imajo večjo odgovornost za uspešno poslovanje, morajo bolj kot do sedaj vzbujati med delavci občutek za gospodarjenje. Zaveda-



Jesen na Cerkniškem jezeru

Srečanje Transport-Brest

Preden preidem na zapis o prijateljskem in športnem srečanju predstavnikov Bresta in Transporta, ki je bilo 28. septembra v Cerknici, naj najprej osvetlim korenine tega sodelovanja.

Začetki segajo v leto 1980. Brest je del svojih dotedanjih skladiščnih prostorov preuredil v salon in tako ostal pravzaprav brez skladišča. Kljub intenzivnemu iskanju smo se znašli v položaju, ko je bil edini izhod izgradnja lastnega novega skladišča. Prav takrat se je pokazala možnost za najem skladiščnih prostorov v Železnikih, (blizu Beograda), last delovne organizacije Transport. S tem je bilo začasno rešeno vprašanje skladišča in omogočeno nemoteno poslovanje.

Postopoma se je obseg sodelovanja večal. Kasneje se je Brestov skladiščni prostor preselil v moderno skladišče v Voždovcu, kjer ima delovna organizacija Transport tudi svoj sedež. Poleg skladiščenja nam opravljajo tudi vse transportne storitve v večjem delu Srbije. Ker ima ta delovna organizacija svoje enote tudi v Sarajevu in Zagrebu, smo sčasoma uredili sodelovanje tudi na teh območjih. V celotnem seštevku je obseg sodelovanja precej velik, saj opravljajo kar tretjino cestnih prevozov našega pohištva.

V letu 1983 se je pokazalo zanimanje, da se dobro poslovno sodelovanje razširi tudi na druga

področja in s tem še poglobi medsebojne vezi. V skupnem dokumentu smo zapisali, naj bi bilo to sodelovanje na poslovnem, športnem in kulturnem področju. Tako bi trdnjše medsebojne vezi ustvarjali delavci obeh kolektivov in ne le posamezniki, odgovorni za poslovni del sodelovanja.

Prav takšno srečanje je bilo letos v Cerknici. Gostje so si poleg znamenitosti Postojne in Predjame ogledali Cerkniško jezero in seveda Cerknico, v katero se bodo še vračali.

Sportne ekipe so se pomerile v malem nogometu, odbojki, streljanju in šahu. Zmagovalec, ki je bil tokrat Brest, končno niti ni pomemben, saj je namen srečanja predvsem poglobljanje prijateljstva in sodelovanja.

V prihodnje želi Brest svojo dejavnost v Beogradu še razširiti, kar bo s pomočjo vodstva Transporta in vodstva občine Voždovac gotovo tudi dosegel. V teku so dogovori, da bi skupaj s Transportom odprli nov salon v Voždovcu, ki je nov, industrijski del Beograda, občina Voždovac pa je tudi med gospodarsko najmočnejšimi s svojimi dvesto tisoč prebivalci.

Gotovo je v interesu obeh kolektivov, da se zastavljeni načrti izpolnijo, poslji pa odvijajo kar najbolj zadovoljivo in nemoteno.

V. Šega



Z razširjene seje konference sindikata Bresta

Sindikat o neuspelem referendumu

12. oktobra je bila razširjena seja konference sindikata Bresta. Osrednja tema je bila obravnavanje izida referenduma, ob čemer naj bi ugotovili dejansko stanje in razpoloženje v kolektivu ter poiskali dejanske vzroke za neuspeh.

Iz poročil, ki so bila izdelana v tistih temeljnih organizacijah, kjer referendum ni uspel in iz razprave, ki je bila dokaj obsežna, je mogoče povzeti naslednje ugotovitve in stališča:

— Predlogi, o katerih so delavci glasovali na referendumu (vprašanja razširjene reprodukcije, minulega dela in sprememba lestvice za nagajevanje inovacij) sicer niso bili sprejeti kar v treh TOZD (Iverka, Jelka, Mineralka); toda poudariti je treba, da skupni rezultati za celotno delovno organizacijo kažejo, da se je »ZA« predlagane spremembe izrekla večina oziroma skoraj 60 odstotkov vseh delavcev Bresta.

— Priprave na referendum so bile dokaj temeljite. Odločitev delavskega sveta o razpisu referenduma je temeljila na poprejšnji obravnavi v vodstvih družbenopolitičnih organizacij (na razširjeni konferenci sindikata).

— Vse tri predlagane spremembe so bile nato obravnavane večkrat in zelo na široko (zbori delavcev, sindikalne skupine), ob razložitve so bile posredovane tudi z gradivi, v Obzorniku in Informatorju. V razpravah na predloge ni bilo nobenih pripomb.

Predmet referenduma torej ne more biti razlog za neuspeh.

— Večkrat doslej in tudi tokrat so bili omenjeni nekateri pobudniki negativnega delovanja v TOZD (to so predvsem nekateri delavci, ki niso materialno odvisni od dela v tovarni), v svojih delovnih okoljih pa s kritiziranjem povzročajo slabo razpoloženje. Njihov odnos bi morali temeljiteje obravnavati v sindikalnih vrstah ter v drugih DPO in samoupravnih organih.

— Slabemu razpoloženju v kolektivu botrujejo nizki osebni dohodki in težke gospodarske razmere v družbi (padanje standarda, inflacija).



— Tudi v organih družbenopolitičnih organizacij je premalo dejavnosti in preveč lažne solidarnosti. Subjektivne napake samo naštevamo, nismo pa sposobni neposredno pokazati na posameznike, katerih delo ocenjujemo za neustrezno.

— V razpravi se je pogosto pojavljal izraz »nezaupanje«, ki je lahko vezano na posamezne poslovne odločitve (na primer izvozni posli in drugo); na vodstva družbenopolitičnih organizacij, na vodilne delavce, na nedosledno izvajanje sklepov samoupravnih organov (sistem VZD) sedaj bistveno odstopa od oblike, sprejete z referendumom) do nezaupanja v širše družbene odločitve, kar kaže posebej analizi-rati.

— Kadrovske politiki bi morali posvetiti več pozornosti (od doslednejše ureditve medsebojnih odnosov in discipline do vprašanja štipendiranja in izobraževanja in še kaj).

Vsa ta stališča sindikalne konference naj bi obravnavali v družbenopolitičnih organizacijah po TOZD in v Skupnih dejavnostih in naj bodo osnova sklepov za sanacijo ugotovljenih razmer v posameznih delovnih okoljih.

S. Drobnič

Lepa pridobitev

ODPRTJE 41. STANOVANJSKEGA BLOKA V CERKNICI

V okviru letošnjih praznovanj občinskega praznika je bil 18. oktobra slovesno odprt 41. stanovanjski blok v Cerknici. S tem je bil dokončan eden izmed zadnjih večjih objektov v naši občini, za katere smo se odločili s samoupravnim sporazumom o temeljnih plana samoupravne stanovanjske skupnosti za obdobje 1981—1985.

Ob tem lahko ugotavljamo, da smo kljub zaostrenim gospodarskim razmeram, ki se seveda odražajo tudi na stanovanjskem področju, do sedaj v tem srednjeročnem obdobju dokaj dobro uresničili načrtovano gradnjo in s tem pokrili večji del potreb po stanovanjih. V štirih letih tega srednjeročnega obdobja je bilo od načrtovanih 208 družbenih stanovanj do sedaj zgrajenih 172 stanovanj. Tako imamo skoraj v celoti pokrite potrebe po družbenih stanovanjih v vseh področjih naše občine.

Pri gradnji tega stanovanjskega objekta smo se poskušali kar najbolje približati novemu konceptu gradnje, se pravi družbeno usmerjene gradnje. Pri tem naj bi prišla do polne veljave vloga vseh dejavnikov, ki morajo sodelovati v taki gradnji.



Slovesnost ob novem stanovanjskem bloku

Razmišljanja naših jubilarantov

(Nadaljevanje s 5. strani)
ženega slovesa. Ne vem, morda je, s strokovnega stališča gledano, že kaj zamujenega...

Viktor KERN — TOZD PRODAJA

Kar nekako težko se je odločil za pogovor. Pravi, da mnogo raje poprime za delo, ki ga je še posebej sedaj, ko se bliža beograjski salon pohištva, več kot dovolj.

Z Brestom je povezan že od leta 1956, ko se je kot konstruktor zaposlil v pripravi dela v cerkniški tovarni LIP. Kasneje je delal kot planer, pa v prodaji, sedaj pa dela pri organiziranju in aranžiranju sejmov.

»Ko se ozrem nazaj, je trideset delavnih let kar prehitro minilo. Predvsem opažam, da naši izdelki niso več med vodilnimi ne po oblikovni ne po kakovostni plati, kar so nekdanje vsekakor bili. Včasih so se ostali proizvajalci na Brestu učili, kako kakovostno delati in uporabljati nove materiale.

Iskanju boljših, novih proizvodnih rešitev bi morali posvetiti več pozornosti, saj se z njihovo kakovostjo uveljavljata na trgu tudi naše delo in ime. V zadnjem času temu področju posvečamo več pozornosti. Pri delu pogrešam več pravega sodelovanja in odgovornosti nam tudi manjka. Pa v domače strokovne kadre večkrat premalo zaupamo, pravi, ko razmišlja o preteklem in sedanjem trenutku Bresta. V sicer kratkem, a vsebinsko za-

okroženem pogovoru, se je dotaknil še več zanimivih tem, vendar pa se je vseskozi vračal na svoje sedanje delovno področje, ki ga je tudi najbolj prevzelo.

Zaželimo mu še mnogo zadovoljstva pri njegovem prihodnjem delu.

Nada LOVKO — TOZD POHIŠTVO

V Brestu vidimo delavci tudi prihodnjo socialno varnost, saj je naše podjetje gospodarsko že tako močno, da ga današnje težke razmere ne morejo kritično ogroziti.

Po drugi strani pa menim, da se bodo sedanji težki časi obrnili na bolje. Seveda pa se moramo vsi zavedati, da bomo uspešni le, če bomo svoje delo opravljali z vso odgovornostjo. V zgodovini Bresta smo že imeli obdobja, ki so od delavcev zahtevala večje napore, pa smo jih zmogli in uspešno prebrodili. Zato zaupam v lastne sile tudi sedaj, pa tudi v prizadevanja naše družbene skupnosti.

Tovarno je treba oskrbeti z delom in z ustreznimi proizvodnimi programi, pa ne bo vprašanje obsega dela.

Sedaj se večkrat srečujemo z motnjami pri organiziranju dela v proizvodnji. Če imamo delavci v proizvodnji dovolj sprotnega dela, je storilnost veliko večja. Če bomo hoteli ustvariti še boljše medsebojne odnose, pa bomo morali odpraviti pomanjkljivosti, ki so pri nagajevanju po delu.

Marjan Orožen ob našem občinskem prazniku

Proizvodnja in računalnik

PROJEKT NOVEGA SISTEMA VODENJA PROIZVODNJE V GABRU

Že leta 1979 je bil prvič pripravljen projekt o načrtovanju in vodenju proizvodnje prek računalnika. Zaradi najrazličnejših vzrokov pa do letos za izpeljavo omenjenega projekta ni bilo ničesar napravljenega. V začetku letošnjega leta je bila imenovana delovna skupina za izdelavo projekta, ki je že pripravila nekaj delov tega projekta in ga poskusno uvedla v proizvodnjo.

Pri raziskovanju sistema za vodenje proizvodnje smo želeli doseči kar najbolj učinkovito proizvodnjo in poslovanje s tem, da ne spreminjamo dosedanje organizacije prodaje in nabave. Pri tem pa ne mislim, da sta prodaja in nabava idealno organizirani. Raziskovanja doma in v tujini govore, da bo tako zastavljeni sistem pripeljal temeljno oziroma delovno organizacijo v zadovoljivejši gospodarski položaj in delavcem na osnovi rezultatov dela in poslovanja zagotovil višje osebne dohodke.

Ko pregledujemo možnosti za uporabo novega sistema vodenja proizvodnega procesa, ugotovimo, da imamo v naši temeljni organizaciji sedaj tradicionalni sistem, da pa so možnosti za kibernetični sistem z računalniško obdelavo podatkov. To naj bo prehodni sistem upravljanja vse do tistega trenutka, ko bomo zamenjali staro tehnološko opremo z novo. Tedaj pa lahko preidemo na kibernetični sistem z računalniško obdelavo podatkov in računalniškim vodenjem celotnega proizvodnega procesa.

Ta oblika sistema že postavlja zahteve na najvišji ravni, bodisi organizacijsko programski, bodisi investicijski. Če tak projekt pogledamo vrednostno, ugotovimo, da bi naša temeljna organizacija potrebovala 30 do 35 milijard starih dinarjev, s tem da bo potreben tudi novi računalnik z večjimi zmogljivostmi.

Oglejmo si značilnosti dosedanjega sistema in kibernetičnega sistema z računalniško obdelavo podatkov.

Sedanji sistem:

Tradicionalna oblika sistema so predpisi o vodenju proizvodnje in poslovanja brez uporabe sodobnega znanja o organiziranosti. Za ta sistem je značilno, da ni izpeljane standardizacije proizvodnega programa, dosti je nedovršene proizvodnje, časi na poti izdelka skozi proizvodnjo so dolgi, velike so zaloge gotovih izdelkov, tehnološka organiziranost (priprava dela, kontrola kvalitete, vzdrževanje vseh naprav in načrtovanje proizvodnje) je slaba; zato so finančni rezultati na meji rentabilnosti ali v izgubi.

Proizvodni program ni standardiziran, saj kuhinjsko pohištvo delimo na montažni in demontažni sistem, poleg tega pa delamo tudi druge proizvode po naročilu.

Delovni nalog v proizvodnji je enak vse leto, ostale pa delimo po garniturah oziroma za opremo objekta ali za izvoz. Od vhoda do izhoda iz proizvodnje je en delovni nalog. To ne daje točne slike o porabi materiala glede na predpisane normative.

Obdelava podatkov gre prek računalnika, vendar se zaradi slabe kontrole nad poslovanjem večina podatkov vodi ročno. Lahko tudi ugotovimo, da imamo za gotove izdelke velika skladišča. Ta skladišča odpiramo tudi po različnih mestih, kar dodatno povečuje zaloge. Veliko je tudi skladišče polizdelkov, ki prav tako povečuje končne zaloge. V obeh skladiščih je zelo malo možnosti za kompletiranje izdelkov oziroma polizdelkov. Tudi tehnološka priprava dela ne odigra svoje vloge. Proizvodnja ni usklajena, saj je terminiranje na ravni inštruktorja oziroma vodje proizvodnje. Nekaj podobnega pa se dogaja s kontrolo kvalitete.

Organizacija vzdrževanja je slaba; do sedaj je brez kakršne koli dokumentacije, vendar z dokaj velikim številom vzdrževalcev vseh vrst.

Zaradi takšne organizacije je cikel proizvodnje dolg od enega do dvanajst tednov. Primerjalno pa ta sistem zahteva najvišje obresti na obratna sredstva. Zato smo že večkrat poslovali z izgubo in prešli v sanacijske programe ter zanje vpisovali zahteve, da preidemo na kibernetični sistem z računalniško obdelavo podatkov.

Predvideni sistem:

Preden v celoti preidemo na novi sistem, moramo pretehtati proizvodni program, kot to naredijo sodobne metode. Zaradi tega sistema tudi oblikujemo novo družino kuhinj, ki bodo demontažne; to bo proizvodni program za domači trg in za izvoz.

Kaj je značilno za predvideni sistem vodenja proizvodnje? Proizvodnja je možna za dva različna korpusa glede na površinsko obdelavo, s tem da imamo v proizvodnji 5 do 10 tipov kuhinjskega pohištva ob menjavanju vrat.

V proizvodnji moramo imeti dva delovna naloga; eden je za polizdelek do vmesnega skladišča, drugi pa je usmerjen s predajnicami, zaključnicami oziroma naročili, upoštevajoč zalogo v skladišču gotovih izdelkov. Količina gotovih izdelkov je minimalna in samo za kompletiranje oddaje. To pomeni, da morajo biti tisti izdelki, ki se slabo prodajajo, na zalogi za dokončanje oddaje. Vsa dokumentacija se v takem primeru izpiše prek računalnika.

Skladišče gotovih izdelkov je majhno, uporabljamo ga samo za kompletiranje oddaje in izdelkov, ki so redkeje iskani. Seveda pa klasični tehnološki proces zahteva čim več linij, s tem da je tudi krojenje prek računalnika. Strojna obdelava se še vedno konča z vrtnanjem lukenj; ti polizdelki gredo v predmontažo, lah-

ko pa neposredno v skladišče polizdelkov. V montaži so tekoči trakovi, ki omogočajo poleg velikih tudi majhne serije, vključno s tem, da se lahko izdeluje po nekaj kosov posameznega izdelka.

Polizdelki potujejo skozi linijo za mozničenje in skozi druge stroje in naprave, da se na njih opravijo predmontažna dela. Tehnološka priprava dela in planska služba vodita proizvodnjo prek računalnika. Tehnološka dokumentacija z vsemi lansirnimi plani se izpiše prek računalnika. Opravimo tudi operativno terminiranje, pri čemer opredelimo čas oddiha, in sicer se proizvodnja prekine dvakrat po 10 minut tako, da se dela ne ustavi in linije oskrbimo z dopolnilnimi delavci.

Kontrola kvalitete je statistična. Organizacija vzdrževanja je strokovno oblikovana na višji ravni z majhnim številom vzdrževalcev in deluje s pomočjo računalnika.

Pretočni časi v strojnem oddelku do skladišča polizdelkov trajajo največ dva ali tri dni. V montaži je možno kompletiranje v nekaj urah oziroma najkasneje v enem dnevu. Zaradi tega so tudi stroški kapitala lahko programirani in zelo ugodni.

Za vpeljavo takega sistema je potrebna investicija v predmontaži, ki jo je potrebno premakniti pred skladišče polizdelkov in jo strojno opremiti. Vse to bo trajalo najmanj dve do tri leta, predno bo sistem brezhibno deloval in se bomo tudi primerno tehnološko opremiti. Zaradi tega se v sedanji obliki sistema, ki je predhodna, pojavlja več režijskih delavcev, ker enostavno čez noč ne obvlada računalniškega tehnološkega poslovanja, kljub temu, da operativno izvajanje ni nič posebnega. Zato se trenutno tudi povečujejo dela in naloge na omenjenih področjih za čim boljše spoznavanje sistema, ki nam mora prinesiti boljše in uspešnejše poslovanje.

Ostaja pa nam veliko upanje za naprej, da vsaj do leta 1995 vpeljemo kibernetični sistem z računalniško obdelavo podatkov in računalniškim krmiljenjem celotnega proizvodnega procesa. Omenjeni sistem ni pomemben samo za našo temeljno organizacijo, ampak za celotno delovno organizacijo, če bomo še naprej rentabilno poslovali.

I. Gornik

Pravnik odgovarja

Vprašanje:

V samoupravnem sporazumu o delovnih razmerjih imamo opredeljene primere, v katerih ima delavec pravico do izredne odsotnosti z dela z nadomestilom osebnega dohodka. Ali se v primeru, ko delavec sklepa zakonsko zvezo in ima pravico do izredne odsotnosti z dela v trajanju treh delovnih dni se istočasno tudi seli v drugo stanovanje, izključuje pravica delavca do izredne odsotnosti z dela zaradi selitve v trajanju enega delovnega dne?

Odgovor:

V samoupravnem sporazumu o delovnih razmerjih nimamo opredeljeno, da se pravica do izredne odsotnosti z dela z nadomestilom osebnega dohodka v posameznih primerih med seboj izključuje. Tako ima lahko delavec, ki sklepa zakonsko zvezo in se istočasno seli v drugo stanovanje, pravico do izredne odsotnosti z dela v trajanju treh delovnih dni za sklenitev zakonske zveze in en delovni dan za selitev v drugo stanovanje.

Pri izvajanju določil glede pravice do izredne odsotnosti z dela morajo pristojne osebe paziti, da taka skupna odsotnost letno ne preseže sedem delovnih dni in da se ta odsotnost izrazi v neposredni časovni zvezi z dogodkom, ki jo opravičuje.



Na oktobrski razprodaji opuščenih programov smo iztržili 600 do 700 milijonov dinarjev. Obisk je bil zadovoljiv

Iverke in formaldehid

Že nekaj let zasledujemo v tuji literaturi članke v zvezi z oddajanjem formaldehida iz ivernih plošč. Leta 1980 je zahodnonemški komite za enotna tehnična gradbena določila (ETB — Einheitliche Technische Baubestimmung) izdal »Smernice o uporabi ivernih plošč glede izogibanja nedopustnim koncentracijam formaldehida v prostorskem zraku«.

Po teh smernicah se iverne plošče klasificirajo v tri razrede glede na vsebnost formaldehida v ivernih ploščah oziroma vsebnost prostega formaldehida v zraku, ki izhaja iz ivernih plošč. Prve so perforatorske vrednosti, ki so izražene v miligramih formaldehida na 100 gramov atro plošče, druge pa so emisijske vrednosti in so izražene v kubičnih centimetrih formaldehida v enem kubičnem metru zraka (ppm).

razred	perforatorske vrednosti	emisijske vrednosti
E1	manj kot 10 mg/100 g atro plošče	manj kot 0,1 ppm
E2	10—30	0,1—1,0 ppm
E3	30—60	1,0—2,3 ppm

V gradbeništvu se mora po teh smernicah uporabljati iverne plošče razreda E1, za pohištvo pa so lahko E2 plošče, seveda primerno obložene (debelina in vrsta furnirja, količina in vrsta laka, folije in podobno) tako, da se doseže emisijski razred E1.

Ta vprašanja pa so za Brest zelo pomembna, in sicer kot za proizvajalca ivernih plošč in kot za izvoznika pohištva in plošč. Kupci na zahodu pri nas in naših izvoznikov kot so Slovenijales, Lesnina in Exportdrvo že zahte-

vajo odgovore v zvezi s klasifikacijo naših ivernih plošč in pohištva glede na oddajanje formaldehida.

V zahodnih deželah že sprejemajo zakone in norme, ki natančno predpisujejo zahteve in kvalitete v zvezi s tem, njim pa morajo ustrezati tudi naši izdelki, če jih hočemo prodati na ta tržišča.

Na Brestu smo v sodelovanju z našim glavnim dobaviteljem lepila INA Nafta Lendava in Biotehniško fakulteto že leta 1982 naredili prve industrijske poskuse za plošče razreda E2. Zdaj te plošče normalno izdelujemo in je praktično vsa proizvodnja v tej kvaliteti.

Proizvajalec lepil nam za konec leta oziroma za začetek prihodnjega leta obljublja tudi industrijske poskuse za razred E1. Izdelava teh plošč pa predstav-

lja veliko večje tehnično in ekonomsko vprašanje, in sicer ne samo za nas, ampak tudi za ostale svetovne proizvajalce plošč. Za izdelovanje ivernih plošč razreda E1 se namreč zaradi daljših časov stiskanja bistveno zmanjša zmogljivost proizvodnje.

Brest kot proizvajalec ivernih plošč torej že dalj časa sodeluje pri reševanju teh vprašanj, zdaj pa bo potrebno nekaj narediti tudi pri sami proizvodnji pohištva.

A. Kogej

Usposabljanje za narodno zaščito

V občini Cerknica je bil po krajevnih skupnostih v dneh od 3. do 6. oktobra organiziran seminar za usposabljanje načelnikov narodne zaščite in njihovih namestnikov.

Da bi vsak posameznik bolje razumel in se spoznal z nalogami narodne zaščite, sem se odločil, da opozorim na nekatere obravnave na seminarju.

Vsaka krajevna skupnost organizira narodno zaščito za opravljanje varnostnih in obrambnih nalog na svojem območju in za zavarovanje komunalnih, prometnih in drugih objektov tam, kjer niso stalno prisotni delavci.

Krajevna skupnost organizira NZ skupno z manjšimi TOZD, OZD in DS oziroma delavci delovnih enot in obratov, ki imajo sedež, delovišče ali poslovne prostore na območju krajevne skupnosti.

TOZD organizira NZ v skladu z oceno ogroženosti objektov, naprav, pogojev dela, proizvodnega procesa in družbenega premoženja, s katerimi upravlja.

Če je več OZD in DS na isti lokaciji ali v isti zgradbi lahko

organizirajo skupno delovanje NZ na ravni organizacije združenega dela.

Aktiviranje NZ je odločitev, da se delovni ljudje in občani za opravljanje določenih nalog pokličejo v skladu z načrtom in ustalimi razmerami. Aktivira se tolikšen del narodne zaščite, kolikor je potrebno.

NZ lahko aktivira komite za SLO in DSZ. Aktiviranje pa mu lahko predlagajo izvršni svet občine, organ za notranje zadeve, štab za CZ, v vojni pa tudi štab za teritorialno obrambo.

Sklep o aktiviranju NZ lahko sprejme tudi komite za SLO in DSZ SR Slovenije, pokrajinski ali občinski komite za SLO in DSZ.

Narodna zaščita se skliče na krajevno običajen način, kar mora biti zapisano v načrtu. Skliče se lahko z ustnim, pisnim, telefoničnim obveščanjem ali z dogovorjenim zračnim ali drugim znakom.

V času neposredne vojne nevarnosti pa se kličejo pripadniki NZ v skladu z obrambnim načrtom.

J. Klančar



Kljub velikim težavam pri nabavi letošnja ozimnica doteka le z manjšimi zamudami

Obzornik

glasilo delovne organizacije

PRED 10 LETI

(Iz številke 85 — 31. oktober 1974)

PREBIVALSTVO OBČINE CERKNICA

Ob uspešni vaji »Jesen 74« čutimo prijetno dolžnost, da se zahvalimo vsem, ki so v njej kakorkoli sodelovali in po svojih močeh prispevali k njenemu uspehu.

Nedvomno je vaja pokazala, da so naši občani pripravljeni zavestno braniti naše revolucionarne pridobitve in na najbolj humanih temeljih zgrajene samoupravne odnose, braniti našo samostojno pot v graditve nove družbe. Vaja je pokazala tudi veliko pripravljenost naših oboroženih enot, predvsem pa uspešnost in učinkovitost koncepta splošnega ljudskega odpora.

Prav ta vaja je pokazala veliko enotnost vsega prebivalstva v boju za samostojnost in za ohranitev vsega, kar smo v našem dosedanjem revolucionarnem razvoju zgradili. Prav zato smo prepričani, da bomo prav tako enotni v naših sedanjih prizadevanjih za čim bolj humane človeške odnose, za čim boljše gospodarske rezultate, za nove delovne zmage.

Skupščina in družbenopolitične organizacije občine Cerknica

PLAN ZA PRIHODNJE LETO V IZDELAVI

Na podlagi sprejete planske metodologije za izdelavo plana za leto 1975 so strokovne službe pripravile prvi osnutek plana proizvodnje in prodaje. O tem osnutku je tekla razprava na strokovnih posvetih, tako da nam preostane izdelava predloga plana za razpravo na zborih delavcev po temeljnih organizacijah. Prav gotovo bodo posamezne postavke v planu med razpravo in sprejemanjem doživele določene popravke, vendar menimo, da je potrebno delavce sproti informirati.

POTROŠNIŠKI KREDITI — SPODBUDA PRODAJE

Obdobje konjunktore, s katero si je potrošnik ob močnih inflacijskih gibanjih in zamrznjenih cenah iskal prostor pod soncem, je za nami. Resda je inflacija ostala, »zamrznjene cene« tudi, končno, tudi potrošnik je ostal, le konjunktura je izginila. V dobršni meri je izginila tudi za prodajo pohištva.

Problemi plasmaja so se začeli zaostrovati. Proizvodnja pohištva naglo narašča. To je razumljivo, saj ob zamrznjenih cenah edino produktivnost in največja racionalizacija uspešno kljubujeta dvigu cen surovin in reprodukcijskih materialov. Od vsega pohištva, ki ga prodajo slovenska podjetja na domačem trgu, odpade na Slovenijo pri-

bližno tretjina. Ostalo je treba ali izvoziti ali prodati v ostalih republikah.

OB UVAJANJU WORK-FACTORJA

Znano je, da smo se na Brestu po dolgotrajni in vsestranski obravnavi lani odločili, da za normiranje osvojimo WORK-FACTOR metodo. Kakšne prednosti ima in kaj je Work-Factor metoda sploh, smo že večkrat pisali v našem glasilu. Kljub temu verjetno ne bo odveč, če znova povemo, da je to metoda, ki omogoča vnaprej določati čase — normative. Na osnovi študije gibov so strokovnjaki izoblikovali standarde za osnovne gibe, ki se uporabljajo pri vsaki človeški aktivnosti, razen pri kreativnem delu. Na osnovi analize dela lahko za vsako delo vnaprej določimo čas, ki je za to potreben. Delo s to metodo torej lahko merimo, zato je tudi količina dela odmerjena pravilneje in pravičneje.

PROIZVODNJA JE STEKLA

Prvim začetnim korakom pri osvajanju proizvodnje različnih izdelkov iz polipiretanskih mas je botrovalo spoznanje, da je na Brestu potrebno, da se poleg ustaljene proizvodnje pohištvenih izdelkov osvaja še nova tehnologija, ki ne bi temeljila na lesu kot osnovni surovini, da pa bi vseeno služila lesno predelovalni ali kakšni drugi industrijski panogi.

NOVA RESTAVRACIJA V TLI STARI TRG

V nekdanji zgradbi zabojarne smo preuredili prostore za novo delavsko restavracijo. Tako bo v bližnji prihodnosti začela obratovati tudi pri nas lepo urejena in prostorna restavracija.

Delavska restavracija ima trenutno 228 abonementov in se v sedanjih pogojih vrstimo na malico v treh izmenah. V novih prostorih pa bo lahko malicalo 160 delavcev hkrati.

SLAVNOSTNA SEJA OBČINSKE SKUPŠČINE

Predsednik komisije za dodeljevanje »priznanj 19. oktober«, posebnih priznanj, ki jih podeljuje občinska skupščina ob svojem prazniku za vidne dosežke širšega pomena, ki imajo svojo podlago v dolgotrajnejših prizadevanjih, je objavil letošnje dobitnike in obrazložil razloge za tako odločitev. Priznanja so prejeli:

— delovna organizacija Kovinoplastika Lož, n. sol. o. — za gospodarska prizadevanja, zlasti še pri odpiranju novih delovnih mest na manj razvitih področjih;

— odbor za šport in rekreacijo pri sindikatu BRESTA — za organizirano in vztrajno delo na področju delavskega športa, katerega rezultati so štirikratne zaporedne zmage na republiških sindikalnih športnih igrah delavcev lesne industrije (LESARIADAH),

— združenje rezervnih vojaških starešin — za uspešno organizacijsko delo na svojem področju, ki je prišlo do izraza zlasti ob združenih vaji »Jesen 74«.

NOGOMETAŠI DOSLEJ USPEŠNO NASTOPAJO

Člani so po 8. kolu (z eno zaostalo tekmo) po zmagi nad doslej vodilnimi Vodiciami z rezultatom 4:2 prevzeli vodstvo. Ocenjujemo, da ob takšni borbenosti in želji po čim boljši uvrstitvi kot doslej računamo na uvrstitve med prvo trojico. Do konca jesenskega dela igramo še v Domžalah in v Ribnici ter doma z Apnarjem in zaostalo tekmo iz 6. kola z Grosupljem.

Andrej Lihac

Cerknica in njena okolica



(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

MENIŠIJA

Iz Cerknice pelje nad desnim bregom potoka nova ravna cesta proti severovzhodu na Menišijo. Menišija se imenuje ekspozičura v Begunjah; z vasi Begunje, Sevšček, Topol, Bezuljak, Dobec in Kožljek in šteje kakih 1100 duš z lastno podružnico v vsaki vasi. Pravi se pa temu kraju Menišija in njegovim prebivalcem Meniševci zato, ker so bili ti podložniki nekdanjih menihov v Bistri in so hodili na tlako na Loško menihom orat, sejat, žet, kositi itd.

Ali so bili vsekdar zvesti podložniki svojim gospodom, ne vem, to pa sem slišal, da se zdaj kaže kraj na Menišiji, kjer so bili hudobneži drevo pripognili, iz maščevanja privezali za pete k vrhu mimogredočega meniha in izpustili potem vrh po koncu, da je revež visel med nebom in zemljo. Psiček, ki ga je spremljal, to videti, jo vlije v Bistvo, cvili, tuli, laja in vabi menihe za seboj. Menihi, ko vidijo psička brez gospoda, slutijo nevarnost, gredo za njim, pridejo do drevesa, pod katerim

psiček obstoji in se kvišku ozira, tako da so vendar še smrti oteli svojega že pojemajočega tovariša.

Ker je zemlja precej nerodovitna na Menišiji, pečajo se ljudje jako z lesno kupčijo in imajo kakih sedem žag, ki jim pomagajo gozdove trebiti in delati pusti Kras. Ali kadar bo sekira rjavela pod klopjo in bo gospodar z družino, namesto v gozd iti, moral doma za pečjo ždeti, kaj bo pa potem?

Prva vas na Menišiji se imenuje Begunje in je tri četrte ure od Cerknice. Pravijo, da so se nekdanji naselniki te vasi bili umaknili sovražniku in pribežali v te kraje, od tod tedaj ime vasi Begunje in nje prebivalci Begunci.

Pred vasjo stoji ekspozična cerkev sv. Jerneja, ki je bila nekaj z močnim taborom in z več stolpi varna pred turškimi napadi. Cerkev je prav lepo oskrbljena, ima lepo zvonjenje, lepe tri oltarje, nov križev pot in nove orgle. Zraven cerkve je nova šola in zraven te duhovščnica. Naprej je precej velika vas, ki šteje več prav prijaznih hiš. Nekaj jih je tudi pod cerkvijo ob vodi pri Malnih.

Na desno ob poti proti sv. Vidu četrte ure daleč je vas Sevšček s cerkvijo sv. Križa, naprej Topol s cerkvijo sv. Tomaža. Na levo od Begunj četrte ure stoji Bezuljak s premožno cerkvijo Matere Božje, naprej Dobec s cerkvijo sv. Lenarda in na vrhu je Kožljek s cerkvijo sv. Ane.

Ves ta kraj se imenuje tedaj Menišija. Pred malo leti bi bili Meniševci radi, da bi bila njih ekspozičura povišana v faro, ker je ves kraj že nekako po naraščen od Cerknice in imajo že zdaj lastnega duhovna, lastno šolo, lastnega učitelja, kar vse sami vzdržujejo in v Cerknici nimajo drugega kakor poroke, uradna pisanja in tožbe, kar bi pa prav tako dobro vse lahko opravljal domači duhoven.

Po tem kratkem in povrhnem ogledu po Menišiji vrniva se, dragi prijatelj, nazaj v Cerknico in pogledjva po okolici, kako se ljudje tukaj preživljajo.

NEKAJ O TUKAJŠNJEM KMETIJSTVU

Podnebje tukaj poleti ni tako gorko, pozimi pa ne tako mrzlo, kakor je pri Ljubljani. Najhujši mraz je bil, kar jaz pomnim, 15 stopinj R¹. Kraj je zdrav in posebnih krajevnih bolezni nisem doživel. K temu veliko pripomore tudi snaga po hišah. Burja rogovili tudi tukaj, vendar ne tako hudo, kakor že prec pri Postojni.

Zemlja je pri Cerknici peščenata, proti Jezeru, Zevšam in Loškem pa težka ilovica. Ko so kopalni graben za že omenjene rake, se je videlo, da je bilo okroglasto kamenje bliže Cerknice v zemlji debeleje in kolikor dalj od Cerknice preč, toliko drobneje, naposled nekaka sipa in za njo zgolj ilovica. To priča, da je bila morala v starodavnih časih

strašna povodenj prihruti nad Cerknico morebiti po grabnu doli mimo Begunj. Tukaj pridši na plano in se razdelivši, je zgubila svojo moč in je popuščala težje kamenje bližje, drobneje pozneje.

Kmetije so tukaj grozno razkosane. Celih zemljakov je prav malo, več polzemljakov, največ pa masličarjev in v Cerknici veliko tudi podružnikov (Hofstätter). Vsi ti imajo še vrh tega svoje njive in senožeči tako raztresene sem in tja, da se bogu smili.

Zemlja je pičlo srednje rodovitna in se obdeluje sploh nekako rabotno in tlačansko. Z gnojem ne znajo v caker hoditi.² Gnojnice se razliva po ulicah in vaseh. Svoje dolge pa ozke njive orjejo večidel prav plitvo. Sejejo ozimno pšenico, jary ječmen, oves, proso, ajdo in zelo sade krompir, repo, korenje, fižol, bob, in nekateri poskušajo tudi s turšico. Požeto žito suše po kozolcih, kateri pa nimajo teh, v kopah, ali pa postavljajo po tri snope skup s klasjem po koncu. Mlatiče najemajo večidel tuje.

Živina goveja je večjega plemenata. Na vole drže bolj kakor na krave, da si prislужijo z vožnjo kak krajcar. Pa mislim, da bi jo opraviili nekateri dobro ali še boljše s kravami, ker za mleko in maslo bi se potegnil lahko lep denar. Bolj revni imajo tudi koze, ki so nekaterim trn v peti in bi jih bili radi že zdavnaj zatrli. Pa mislim, ako se pasejo koze le po takem svetu, kjer se ne pase druga živina in ni ne za seno žeti, ne za gozd, naj se privoščijo tudi revčku vsaj nekoliko kozjega mleka, ker velikokrat nima z drugim lačnih otrok potolažiti. Nekateri bolj premožni se pečajo tudi s konjsko rejo. Da je tudi tukaj več takih, ki za senožeči ne skrbje drugače, kakor da jih obrijejo enkrat vsako leto, in se

Naši upokojenci

Iz temeljne organizacije Masiva Martinjak so se upokojili naši dolgoletni delavci:

16. julija je bila starostno upokojena Slavka ŠOTICEK, rojena 7. 6. 1929 iz Grahovega.

V temeljni organizaciji Masiva je bila zaposlena od 17. 8. 1963. leta. Opravljala je različna dela oziroma naloge v oddelku strojno brušenje. V pokoj je odšla z opraviil oziroma nalog brušenje na ščetkarju.

30. septembra je odšla predčasno v pokoj Zdenka MAHNE, rojena 19. 2. 1934. leta iz Lipsnja.

Pri nas je bila zaposlena od 11. 3. 1958. leta. Opravljala je različna dela. V pokoj je odšla z opravljanja del oziroma nalog pomoč v kuhinji.

3. oktobra je bila redno upokojena Draga MIHEVC, rojena 31. 7. 1930 iz Grahovega.

Pri nas je bila zaposlena od 20. 1. 1954. leta. Opravljala je različna dela oziroma naloge. V pokoj je odšla z opravljanja del oziroma nalog pakiranje okovja.

Delovni kolektiv se jim zahvaljuje za njihovo dolgoletno, prizadevno in poštvrtovalno delo pri izgradnji tovarne in boljših pogojev za delo ter jim želi še mnogo zdravih let!

POVABILO NA REKREACIJO

Zašli smo že globoko v jesen. To je obdobje deževnega, hladnega vremena in bližajoče se zime. Marsikdo se je čez leto rekreiral tudi s koristnim delom na polju, z vrtičkarstvom ali s pripravo kurjave.

Sedaj bo nekaj več časa tudi za športno rekreacijo, ki prinaša dobro počutje in mogoče vitkejšo postavo.

Utrujete in razvedrite se lahko tudi na strokovno vodenih urah splošne rekreacije, ki bodo od 5. novembra dalje ob ponedeljkih in četrčkih od 20. do 22. ure v športni dvorani v Cerknici. S seboj prinesite športno opremo. Povabite tudi žene — može, prijatelje, dekleta in ne pozabite na dobro voljo!

še za krtine ne zmenijo, če jih je vse črno, mi ni treba praviti.

Sadjereja je po teh krajih jako zanemarjena. Le tu in tam stoji kako drevo, pa še zraven tega bi moral gospodar noč in dan stati, če hoče kaj užitka imeti od nje. Ker napravljata cerkniška soska pri sv. Roku nov sadni vrt, se je nadejati v tem oziru boljše prihodnosti. Zadržna leta so jeli tudi nekaj murvinih dreves saditi.

Čebelarstvo tukajšnje je komaj vredno, da se omeni.

Ker tedaj kmetija ne daje toliko v teh krajih, kolikor se potrebuje za živež, obleko, davke in drugo, so si pomagali nekaj z gozdom in nadomestili pomankljivo. Imajo namreč stare vpisane pravice do lesa v graščinskem gozdu za orodje, kurjavo, stavbo in tudi za kupčijo.

Planinska graščina pa trdi vse drugo zlasti zastran te poslednje pravice, namreč do lesa za kupčijo. To ima marsikatero žalostno nasledke. Pričakovati je vendar, da komisija, obravnavajoč služne gozdne pravice, bo potrdila, kar je starih pravic. Da pa kmeti tudi pozneje ne bo smel delati z gozdom kakor mačka z mišjo, se ve samo ob sebi.

O prevelikih davkih po Notranjskem in tudi tukaj naj govorijo bolj izvedeni možje, katerim so davkarske in katasterske razmere bolj znane; govoril je že tudi deželni zbor ljubljanski odkritosrčno.

(Se bo nadaljevalo)

Opombe:

¹ 15 stopinj R pomeni 18,75 stopinje Celzija.

² Starinsko — v pomenu »ne znajo prav ravnati«.

PO SOZD Slovenijales - proizvodnja in trgovina objavlja na podlagi podane pobude in sprejetega predloga posveta poslovnih organov združenih delovnih organizacij ter predloga delovne skupine za pripravo celostne grafične podobe SOZD Slovenijales

INTERNI NATEČAJ

za zasnovo celostne grafične podobe
SOZD Slovenijales

Predmet natečaja je:

- osnutek zaščitnega znaka kot dodatka firmi SOZD Slovenijales v obliki risbe, slike ali podobnega,
- osnutek črkovnega razpoznavnega sistema in
- osnutek barvnega razpoznavnega sistema.

Ime Slovenijales naj ostane pri oblikovanju črkovnega in barvnega sistema nespremenjen. Prikaz osnutka naj bo izdelan v velikosti A-3 formata:

Strokovna žirija bo nagradila tri podane osnutke s tem, da znaša:

1. nagrada 100.000 din,
2. nagrada 30.000 din in
3. nagrada 20.000 din

Udeleženci natečaja naj dostavijo natečajno gradivo pod šifro s priporočeno pošiljko in poštanim žigom najkasneje do 1. decembra 1984, na naslov SOZD Slovenijales - proizvodnja in trgovina, Ljubljana, Titova 52 z oznako za natečaj celostne grafične podobe SOZD Slovenijales.

OB LETOŠNJEM OBČINSKEM PRAZNIKU

Osrednja slovesnost v Ložu

Tudi letošnji občinski praznik smo obeležili slovesno in delavno. Letos je bilo sicer nekaj manj prireditev kot običajno, vendar so bile vse odraz sedanega gospodarskega in družbenopolitičnega trenutka v občini. O nekaterih prireditvah pišemo tudi na drugih straneh te številke.

Osrednja slovesnost, ki je bila v Ložu, je bil slavnostni zbor delegatov občinske skupščine, delovnih ljudi in občanov ob občinskem prazniku in 30-letnici Kovinoplastike z otvoritvijo nove livarne tlačnega liva in posodobitve proizvodnje okovja.

Na slovesnosti so bili poleg številnih občanov tudi ugledni predstavniki družbenopolitičnega življenja — med drugim predsednik predsedstva SR Slovenije France Popit, narodna heroja Janko Rudolf in Stane Semčič-Daki, predstavniki sosednjih in po bratenih občin ter predstavniki gospodarskega in družbenopolitičnega življenja v občini.

Slovesnost je prišel predsednik občinske skupščine Edo Lenančič. Na kratko je orisal revolucionarno pot tega območja Notranjske ter nagel povojni gospodarski in družbeni razvoj, zaustavil pa se je predvsem ob sedanem gospodarskem položaju občine, težavah, ki nas spremljajo in prihodnjih razvojnih možnostih na vseh področjih gospodarstva in negospodarstva.

Slavnostni govornik je bil predsednik slovenskega sindikata Marjan Orožen. Uvodoma je omenil, da je gospodarski razvoj na tem območju zgleden primer samorastništva in odgovornosti za gospodarjenje z družbenimi sredstvi, za njihovo oplojevanje in reprodukcijo. Pri vseh razvojnih odločitvah mora imeti prednost samo tisto, kar prinaša dohodek in daje rezultate.

Nadrobneje se je zaustavil ob našem sedanem gospodarskem položaju in prizadevanjih za udržiteljsko gospodarstvo. Največ pozornosti je posvetil vprašanju ustvarjanja in delitve dohodka ter osebnih dohodkov in posebej poudaril, da mora biti gibanje oseb-

nih dohodkov odvisno od stvarnih učinkov gospodarjenja.

Spregovoril je tudi o razbremenjevanju gospodarstva, ki mora pomeniti predvsem zmanjšanje družbene in proizvodne — neproduktivne režije ter zmanjševanje neposrednih davkov in prispevkov iz dohodka združenega dela, ne pa prenašanje teh stroškov v breme osebnih dohodkov. (Nekaj izvečkov iz njegovega govora je razsutih po straneh te številke.)

Poleg občinskih priznanj, ki jih je podelil predsednik občinske skupščine, je svoja priznanja ob jubileju podelil tudi kolektiv Kovinoplastike. Priznanje heroja Janeza Hribarja kot najvišje pri-

znanje sta dobila France Popit za mnogostransko pomoč pri razvoju kolektiva in Franc Perušek za dolgoletno uspešno vodenje delovne organizacije, Ivan Škrbec, eden izmed prvih ustvarjalcev Kovinoplastike, pa je dobil listino častnega člana kolektiva. Plakete pa so podelili petim delavcem za njihov dolgoletni in plodni prispevek pri razvoju Kovinoplastike.

Slovesnost, ki jo je povezoval Marjan Kralj, je obogatil tudi kulturni program, v katerem sta sodelovala Boris Kralj in moški pevski zbor DPD Svoboda Loška dolina.

Po slavnostnem zboru je bila še otvoritev novih proizvodnih zmogljivosti Kovinoplastike, ki pomenijo novo delovno zmago na njeni uspešni razvojni poti.

B. Levec

LETOŠNJA OBČINSKA PRIZNANJA

Ob letošnjem občinskem prazniku so tradicionalna občinska priznanja dobili:

PRIZNANJE OBČINE CERKNICA »19. OKTOBER«:

Kovinoplastika Lož — TOZD Okovje

za dosežene uspehe v proizvodnji in ob tridesetletnici Kovinoplastike.

Organizacijski odbor Bloških tekov za dosežene uspehe v proizvodnji in ob tridesetletnici Kofestacije v širšem slovenskem prostoru.

PLAKETE OBČINE CERKNICA:

Cindrič Bogdan,
Intihar Janez,
Levec Franc,
Rebolj Renata,
Ule Alojz,
Znidaršič Marko

za dolgoletno družbenopolitično delovanje in pomembne uspehe, dosežene v samoupravnih organizacijah združenega dela, v krajevnih skupnostih in v občini, za razvijanje in ohranjanje tradicij NOB ter za uspešno povezovanje združenega dela s krajevnimi skupnostmi.



Dobitniki letošnjih občinskih priznanj

Novosti v knjižnici

SIMAC, P.: Na divjih rekah Bolivije

Pisec nas popelje od rojstnega Breginjskega kota prek Italije, Čila in čez Ande v Bolivijo. Opisuje svoje življenje ter željo po nevarnostih in nenavadnih doživetjih v prostrani južnoameriški deželi.

ZIDARIČ, M.: Raketno modelarstvo za mlade

Kratek opis zanimive tehniške dejavnosti z načrti za izdelavo in lansiranje raket, opisi pojavov, ki nastanejo pri tem, priložene pa so skice za izdelavo maket.

SMITH, W. A.: Vozovnica za pekel

Privlačen pustolovski roman, poln dogodivščin članov odprave na slone v začetku stoletja na delu Afrike, ki je tedaj pripadala Nemcem.

MOŠKRIČ, J.: Rdeče cvetje slovenske dramatike

Znan narodni heroj je predstavljen s svojimi štirimi dramami, dodani pa so njegov življenjepis in pogledi na njegovo dramatik.

KITAJSKE pravljice

Zbirka kitajskih pravljic v dveh knjigah in južnokitajske pravljice so gotovo branje, ki ga jemlje v roke vsaka generacija, saj je daljnja dežela še vedno velika neznanica in vzbuja zanimanje in željo po spoznavanju.

Filmi v novembru

1. 11. ob 19.30 — francoska kriminalka SMRTONOSNA POT
3. 11. ob 19.30 in 4. 11. ob 16. uri — ameriška komedija groze HIŠA STRAHU.
4. in 5. 11. ob 19.30 — ameriška komedija KAVBOJKE Z VIJOLICASTIMI OČMI.
8. 11. ob 19.30 — jugoslovanski erotični film MEDENI MESEC.
10. 11. ob 19.30 in 11. 11. ob 16. uri — angleški mitološki film BOJ TITANOV.
11. 11. in 12. 11. ob 19.30 — hongkonški karate film JEKLENI ČLOVEK.
15. 11. ob 19.30 — japonski erotični film METULJEVA MREŽA.
17. 11. ob 19.30 in 18. 11. ob 16. uri — nemški western KRVNA BRATA.
18. in 19. 11. ob 19.30 — ameriška akcijska drama ROCKY II.
22. 11. ob 9.30 — ameriška komedija TOOTSIE.
24. 11. ob 16. uri — ameriške risanke TOM IN JERRY.
24. 11. ob 19.30 in 25. 11. ob 16. uri — ameriški akcijski film ODRED ZMAJEV.
25. in 26. 11. ob 19.30 — francoski erotični film OTOK STRASTI.
29. 11. ob 16. uri in ob 19.30 — jugoslovanska komedija KAKRŠEN DED, TAKŠEN VNUK.

Dober glas seže...

V okviru praznovanja letošnjega občinskega praznika je bila v Cerknici tudi javna radijska razvedrilna oddaja z osnovno iztočnico: naš glas seže v vsako vas. To je bila prva oddaja v ciklusu s tem naslovom, ki si ga je zamislil ljubljanski radio.

Oddaja naj bi torej v živo, čimbolj neposredno in vedro predstavila kraj, njegove ljudi, naravne in narodopisne posebnosti, pa še kaj.

In tako so lahko številni poslušalci poslušali še marsikaj, kar so pripravili domačini: o jezeru, polharstvu, copnicah, kontrabandstvu in še o marsičem, pa tudi glasbenih točk ni manjkalo. Nekaterih stvari je bilo celo preveč (anekdote brez krajevnega obeležja, bloške posebnosti — zakaj prav te?, preveč glasbenih točk, ponekod preveč razvlečeno...) nekaterih pa je tudi manjkalo. Skratka, precej neenotno...

Naj še omenimo, da je pri oddaji sodeloval tudi Kmečki glas, da bi populariziral svojo dejavnost.

Manjkala je torej osnovna rdeča nit, ki bi vrsto vseh drobcev povezala v celoto oziroma v osnovni cilj: čimbolj učinkovito predstaviti naš kraj. Sicer pa bili poslušalci po večini zadovoljni in upajmo, da tudi tisti po drugih krajih, ki so zgoščeno oddajo morda poslušali po radiu 28. oktobra.

Sodelovanje z radijsko hišo se bo nadaljevalo; že za pusta je pričakovati, da bo v Cerknici spet javna radijska razvedrilna oddaja.

B. Levec

Da ne bi vsaka organizacija združenega dela imela svojega sistema in svojih meril, so bile v družbenem dogovoru (republiškem in jugoslovanskem) opredeljene, v samoupravnih sporazumih dejavnosti pa konkretizirane skupne osnove kot podlaga za samoupravno urejanje kriterijev in razmerij pri razporejanju dohodka ter delitvi osebnih dohodkov. Daleč sem od trditve, da je to idealno, toda dejstvo je, da nekateri tega nečejo slišati zaradi svoje kolektivno lastninske miselnosti, ali pa, ker vnaprej odklanjajo vse, kar ni neposredno njim po volji.

Zato bi bilo bolj pošteno, če bi posamezni kritiki tistih, ki nekaj delajo, raje povedali, kaj so sami storili, ali kaj na teh skupnih osnovah kajno storiti. Ali pa, da reševanje tega najbolj zapletenega vprašanja medsebojnih razmerij ne prepuščajo le raznim komisijam ter sindikatu.

Vzroke naše počasnosti pri uveljavljanju nagrajevanja po delu pa moramo iskati tudi v tem, da vse prepočasi uresničujemo temeljno sporočilo dolgoročnega programa, to je, da bomo vse pogoje za uveljavitev načela »po rezultatih dela« imeli takrat, ko bodo producenti, se pravi, delavci v združenem delu v takšnem položaju, da bodo lahko ugotavljali produkcijske stroške ter s tem normalne cene svojih proizvodov in s tem normalni dohodek.

Marjan Orožen ob našem občinskem prazniku



Z javne radijske razvedrilne oddaje v Cerknici

Predstavljamo športne kolektive

TABORNIŠKI ODRED JEZERSKA ŠČUKA

V razgovoru, ki ga je pripravil Janez Zakrajšek, sta sodelovali Sonja Šestanovič in Ljuba Jenček.

— Kdaj je bil ustanovljen taborniški odred?

S taborništvom smo se pričeli ukvarjati v letu 1975, ko je bila 25. oktobra ustanovna konferenca. Na njej je bilo nad 300 ustanovnih članov. V naslednjem letu pa je 20 članov že opravilo tudi vodniški tečaj.

— Kako lahko primerjate začetke taborništva z današnjim delom?

Povsod tam, kjer se začne z neko novo dejavnostjo, se pojavijo težave predvsem s kadri, ki jih je premalo. Ravno tako ni bilo opreme, ki bi jo potrebovali.

Današnje delo se razlikuje v mnogih stvareh. Pogostejše smo na tekmovanjih, pohodih in srečanjih. Sodelujemo tudi na zletih tabornikov v Sloveniji in v drugih republikah. Dobro smo se odrezali tudi na tekmovanjih, saj so medvedki in čebelice v Muti leta 1977 zmagali v taborniškem mnogoboju. V letu 1983 pa smo sodelovali tudi na zletu vseh jugoslovanskih tabornikov na Sutjeski.

— Kako so organizirani taborniki v vašem odredu?

Cerkljniški taborniki združujejo v svojih vrstah družino, četo in klub. K nam so priključene še čete Bloški smučar, Presihajoče jezero Grahovalo in Rakovška četa ter z Unca družina, ki še nima imena.

— Kaj taborniki pravzaprav delajo?

Spoznavajo življenje v naravi in pri tem razvijajo tudi določene dejavnosti: orientacijo, signalizacijo, bivakiranje, topografijo, lokostrelstvo, uporabo šotorov in šotorov in organizirajo pohode. Ob vseh teh veščinah pa razvijamo tudi tovarštvo, delavnost, skromnost in kolektivno življenje.

— Koliko taborov je bilo izvedenih v teh desetih letih delovanja?

Podbela 75 (15 udeležencev), Puntizela 76 (50), Muta 77 (30), Vinica 78 (60), Osilnica 79 (50), Vrsar 80 (50), Dolenje Trebuše 81 (50), Osilnica 82 (55), Podbela 83 (75) in Visoko (65 udeležencev).

Najraje zahajamo ob čiste reke in neoskrunjene gozdove, na celino. V vseh krajih, kamor prišemo, navezujemo pristne odnose z domačini, z našo armado, s taborniškimi odredi in krajevnimi organizacijami.

— Kakšno je gibanje članstva v teh desetih letih?

Na začetku lahko govorimo o radovednosti mlajših in starejših in je bilo zato vpisanih nad 300 članov. Skozi delo pa se je število članstva spreminjalo, tako v zad-

njih nekaj letih aktivno deluje okoli 200 mladih.

— Kako se taborniki sploh pripravljajo za delo z mladimi?

Mentorji, specialisti za orientacijo, življenje v naravi, vodje družin, čet in načelniki odredov se učijo na vsakoletnih tečajih v gozdni šoli v Bohinju, ki jih organizira Zveza tabornikov Slovenije. Vodniški kader pa se uči na tečajih znotraj odreda ali področja. Ugotovili smo, da so se še najbolj obnesli tečaji z lastnimi kadri. Lansko zimo smo tak tečaj organizirali v stari šoli v Novi vasi in ga je uspešno opravilo 18 udeležencev.

— Koliko denarnih sredstev dobite za svoje delovanje?

Za tekmovanja in izobraževanje kadrov dobimo sredstva od ZTKO (v letu 1984 70.000,00 din). S temi sredstvi ne moremo pokriti vseh dejavnosti. Skupno opremo (šotore, športne rekvizite, kuhinjsko opremo) kupujemo iz zasluženih ali podarjenih sredstev. Članarina je majhna, 50 in 100 din, in jo skoraj v celoti odvajamo na ZT Slovenije.

Letno taborjenje postaja iz leta v leto dražje, čeprav je naše letovanje neprimerno cenejše kot letovanje otrok na morju.

— S kom mislite, da bi lahko boljše in več sodelovali?

Smo kolektivni člani mladinske organizacije, pa vendar z njo ne najdemo stika. Kdo naj bi bil odgovoren za to?

Strelnske novice

DOBER USPEH ZA KONEC SEZONE NA 15. PRVENSTVU — LJAO

Na strelišču ob Dolenjski cesti v Ljubljani je bilo v začetku oktobra 15. odprto prvenstvo ljubljanskega armadnega območja (LJAO) v streljanju z vojaškim orožjem, katerega organizator sta V. P. 2050 in Strelska zveza Slovenije. Tekmovanje je zaradi velikega števila ekip trajalo dva dni.

Ekipa so bile sestavljene iz šestih članov, od katerih sta dva streljala s polavtomatsko puško (PaP), dva z avtomatsko puško (AP) in dva z vojaško pištolo (M-57). Na tekmovanju je nastopilo nad 150 ekip oziroma 900 tekmovalcev iz vojaških pošt skorajda vseh republik in pokrajin, ekip ZRVS, občinskih štabov, milice in strelskih družin.

Nastopila je tudi ekipa strelske družine BREST in dosegla solidno 8. mesto v tako močni konkurenci. Rezultati članov Brestove ekipe:

Vsekakor bi morali programirati tudi skupne akcije:

— urejanje orientacije s sodelovanjem ZVRS,

— sodelovanje z OORKS Cerknica — organiziranje tečaja prve pomoči,

— sodelovanje s turističnim društvom za pridobitev prostorov za taborjenje na Cerkljniškem jezeru ali drugje v občini.

Kakšni so vaši prihodnji načrti?

Radi bi pridobili prostor v krajevni skupnosti Rakek (skladnišče TOZD Trgovina Rakek). Nismo zelenice za svojo dejavnost v Cerknici (mogoče bi bilo primerno staro nogometno igrišče v Cerknici). V okolici Cerknice bi radi imeli svojo brunarico. Želimo vključiti v svoje vrste čim več mladine, otrok in njihovih staršev.

Kam in na koga se lahko obrnejo starši in mladina, če bi se želeli vključiti v taborniške vrste?

CERKNICA: Šestanovič Sonja — VVDO Cerknica

RAKEK: Paternost Ivan — Kartonaža Rakek

UNEC: Marc Majda — OŠ Unec

GRAHOVO: Smrdu Nena — Lipsen

NOVA VAS: Strman Božo — Osnovna šola Nova vas

Za konec še vprašanje, katero društvo naj bi se predstavilo v naslednjem Obzorniku?

Glede na letni čas naj bi predstavili Smučarski klub Cerknica.

Polavtomatska puška — PaP

337 krogov — 6. mesto

OBREZA Janez

169 krogov — 22. mesto

ZALAR Milan

168 krogov — 27. mesto

Avtomatska puška — AP

320 krogov — 7. mesto

MAHNE Franc

176 krogov — 4. mesto

RADOJEVIĆ Milan

144 krogov — 53. mesto

Pištola

265 krogov — 34. mesto

MATČIČ Janez

135 krogov — 74. mesto

KEBE Jože

130 krogov — 96. mesto

SKUPNA UVRSTITEV:

1. OŠ TO Slovenske

Konjice 981

2. OŠ TO Radovljica 958

3. SD Olimpija 936

POKAL »15. OKTOBER« — NOVI GORICI

Svet krajevne skupnosti Ankanran je ob občinskem prazniku organiziral v sodelovanju s strelsko družino Ankanran tekmovanje v streljanju z zračno puško za prehodni pokal »15. oktober«.

Na tekmovanju je sodelovalo 10 ekip oziroma 30 posameznikov in posameznice iz primorske in notranjske regije.

Jugoslavija-Nizozemska v Cerknici

Na pobudo namiznoteniške zveze Slovenije sta ZTKO Cerknica in SD Rakek prevzela organizacijo namiznoteniškega dvojboja reprezentanc Jugoslavije in Nizozemske v evropski super ligi, ki bo 14. novembra ob 17. uri v športni dvorani v Cerknici.

Obeta se zanimiv športni dogodek, saj se jugoslovanska reprezentanca bori za obstanek v ligi, zato je veliko ugibanja, ali bo v Cerknici nastopil tudi najuspešnejši jugoslovanski namiznoteniški igralec vseh časov Dragutin Šurbek.

Športno srečanje na meddržavni ravni je v naši občini že takšna redkost, da ga je vredno obiskati. Zato vabimo vse ljubitelje športa, še posebej pa namiznega tenisa ter šolsko mladino, da izkoristi to priložnost in si »od blizu« ogleda mojstre bele žogice.

Konkurenca je bila dokaj močna. Ekipa strelske družine Brest so zastopale v glavnem pionirke, ki so zasedle 7. mesto v članski konkurenci. Med posamezniki je bila najuspešnejša Saša Istenič, ki je zmagala med pionirkami in zasedla 15. mesto v članski konkurenci s 352 krogi od 400 možnih.

Prehodni pokal »15. oktober« je že drugič zapored osvojila Nova Gorica in ugnala vso zelo močno obalo.

REZULTATI:

Ekipno:

	krogov
1. SD Nova Gorica	1094
2. SD Piran	1070
3. SD Izola	1067

Posamezno:

	krogov
1. Danilo HROBAT	374
Nova Gorica	
2. Tedy KAVREČIČ	369
Piran	
3. Franc MAHNE	366
SD Brest	
F. Mahne	

KEGLJAČI BRESTA VODIJO

Na kegljišču na Vrhniki in v Pivki sta bila odigrana prva dva izločilna turnirja za vstop v 2. slovensko ligo. Na obeh kegljiščih je Brestova ekipa prepričljivo zmagala. Za osvojitev prvega mesta bi morali zmagati še na turnirjih v Ilirski Bistrici in v Cerknici.

VRSTNI RED po dveh turnirjih:

1. Brest Cerknica	10 točk
2. Proteus Postojna	8 točk
3. Pivka	5 točk
4. Logatec	4 točke
5. Ilirska Bistrica	3 točke

Zadnji izločilni turnir bo v Cerknici 11. novembra od 9. do 20. ure.

BALINARJEM CERKNICE IN RAKEKA NI USPELO

Z 11. kolom sta se končali balinarski tekmovanja v obeh republikah. Našim predstavnikom v tem tekmovanju, Rakeku v zahodni in Cerknici v severni skupini, ni uspelo obstati v ligaškem tekmovanju, tako da bosta obe ekipi naslednjo sezono nastopali v notranjski ligi.

BRESTOV OBZORNIK — glasilo delovne organizacije BREST Cerknica, n. sol. o.

Glavni in odgovorni urednik Božo LEVEC

Ureja uredniški odbor: Vili FRIM, Franc GORNIK, Viktor JERIC, Jože KLANČAR, Srečo KNAP, Božo LEVEC, Drago MAZIJ, Danica MODIC, Janez OPEKA, Vanda SEGA, Marjan ŠIRAJ in Franc TRUDEN

Foto: Jože ŠKRLJ

Odbor za obveščanje je družbeni organ upravljanja. Predsednica odbora: Vanda SEGA.

Glasilo sodi med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov (mnenje sekretariata za informiranje izvršnega sveta SR Slovenije št. 421-1/72 z dne 24. oktobra 1974).

Naklada 2800 izvodov.

Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani.

V spomin

Za vedno nas je zapustil naš sodelavec JOŽE URBAS, doma iz Dolenje vasi. Tragična smrt ga je doletela, ko še ni izpolnil 54 let starosti.

V TOZD Pohištvo je delal 27 let. Zadnje njegovo delo je bilo v skladišču gotovih izdelkov.

K zadnjemu počitku smo ga pospremili 11. oktobra.



Njegova prežgodnja smrt nas je delavce TOZD Pohištvo zelo prizadela, saj je dolga leta družno z nami delal in delil delovne napore pri izpolnjevanju planskih nalog.

Vsem njegovim najbližjim izrekamo najiskrenejše sožalje.

24. septembra smo se za vedno poslovili od dolgoletnega sodelavca MARJANA ŽITKA, rojenega 4. 12. 1929, doma iz Cerknice.



Vse delavce TOZD Pohištvo je njegova tragična smrt zelo prizadela. Celih devetindvajset let je delal pri nas, delil z nami napore in prizadevanja za izpolnjevanje plana. Njegova mirna narava in tovarštvo sta ustvarila med sodelavci priljubljenost in spoštovanje. Takega bomo ohranili v trajnem spominu.

Kolektiv TOZD Pohištvo

25. septembra je mnogo prežgodaj za posledicami prometne nesreče umrl naš dolgoletni delavec Lado KOČEVAR, rojen 22. 7. 1930 iz Cerknice.

Nesreča, ki je doletela našega delovnega tovariša, je močno prizadela ves kolektiv TOZD Masiva.

V temeljni organizaciji Masiva je bil zaposlen od 15. 9. 1960. leta.

Spominjali se ga bomo kot mirnega in marljivega delavca.

Delovni kolektiv TOZD Masiva

25. septembra je tragično preminil član našega kolektiva Anton ÖHLHOFER iz Iga vasi, star komaj 35 let. Sodelavec nam je bil, s krajšo prekinitevjo, polnih petnajst let. Spominjali se ga bomo kot zelo veselega, duhovitega delavca in prijatelja, vedno pripravljenega pomagati vsem, ki so njegovo pomoč potrebovali.

Delovni kolektiv Žagalnica Stari trg



Selekcijski turnir za pionirje Ljubljanske regije v namiznem tenisu

V počastitev občinskega praznika 19. oktobra, se se 13. oktobra 1984 v športni dvorani v Cerknici zbrali mladi namiznoteniški igralci iz ljubljanske regije. Na turnirju je sodelovalo 32 pionirjev iz Ljubljane, Hrastnika, Novega mesta, Rakeka, Starega trga in Kočevja.

Zmagal je Petrin iz Hrastnika, drugi je bil Čeligoj iz Ljubljane in tretji Puntarič iz Ljubljane.

Zelo solidno se je uvrstil Stražišar iz Rakeka, saj je zasedel dobro 8. mesto.