

# Obozornik

## glasilo delovne organizacije

### Naše gospodarjenje v preteklem letu

Zopet se je obrnilo leto in prišel je čas za pregled in obravnavanje doseženih poslovnih rezultatov v letu 1986.

Verjetno že dolgo časa nismo s tolikšnim pesimizmom čakali, kako se bodo računi »izšli«. Preteklo leto je bilo namreč eno najbolj črnih za lesno industrijo v celoti. V vsakem četrletju je bila namreč ugotovljena večja izguba, ki je po tretjem periodičnem obračunu v Sloveniji znašala že blizu 1300 starih milijard dinarjev.

Podobno se je dogajalo tudi na Brestu, saj smo že med letom ugotavljali, da so gibanja neugodna in da na koncu leta ne moremo pričakovati bistvenih sprememb na bolje.

Med glavnimi vzroki za takšne rezultate so najbolj očitni: predimenzioniranost celotne slovenske lesne industrije ter posameznih obratov, ki so za hitro prilagajanje proizvodnje potrebam tržišča neokretni, slaba akumulativnost v preteklih letih, predvsem na račun izvoza, zato tudi zastarela in iztrošena oprema, pomanjkanje lastnih virov za obratna sredstva, visoka inflacija, velekokrat slaba organiziranost in ekstenzivno zaposlovanje.

Kljub vsem deklaracijam in napovedim lahko trdimo, da izvozniki v preteklem letu nismo bili deležni nikakršne družbene podpore, nasprotno, s politiko tečaja dinarja proti tujim valutam je bil stimuliran predvsem uvoz.

In kako so vse te neugodnosti vplivale na naše poslovanje?

Doseženi finančni rezultati temeljnih organizacij so taki, da razen v dveh (IVERKA in MINERALKA) ne zagotavljajo nikakršnih sredstev za sklade, v POHIŠTVU in TAPETNISTVU pa je bila ugotovljena izguba, ki je sicer pokrita s sredstvi rezerv TOZD in ne povratno odstopljениh sredstev rezerv nekaterih drugih delovnih organizacij. Novo po-

slovno leto smo začeli z zelo skromno zapuščino preteklega leta.

Oglejmo si bistvene značilnosti posameznih področij poslovanja, ki najbolj vplivajo na končni finančni izid.

#### PROIZVODNJA

Doseganje načrtovanega obsega in vrednosti proizvodnje je osnovna naloga poslovanja in od tega je v veliki meri odvisno, kakšni bodo doseženi finančni rezultati. Delovna organizacija je v letu 1986 dosegla 103,3 odstotka načrtovane vrednosti (19.174.047.000 dinarjev), kar je za 108 odstotkov več kot leto prej.

Fizični obseg proizvodnje, merjen v norma urah, pa je manjši od načrtovanega in je dosežen 95 odstotno.

Gibanje proizvodnje po vrednosti in fizično za vse temeljne organizacije je videti iz razpredelnice:

| TOZD        | Načrt<br>1986 | Doseženo<br>1986 | Indeks<br>izpolnitve<br>načrta | Indeks<br>doseganja<br>fizičnega<br>načrta |
|-------------|---------------|------------------|--------------------------------|--|
| POHIŠTVO    | 4.151.648     | 4.166.433        | 100,4                          | 81,0                                       |
| — Pohištvo  | 243.320       | 276.658          | 113,7                          |  |
| MASIVA      | 1.606.544     | 1.743.950        | 108,5                          | 114,6                                      |
| ŽAGALNICA   | 1.730.988     | 1.707.574        | 98,6                           | 93,6                                       |
| GABER       | 1.971.947     | 2.209.519        | 92,7                           | 113,1                                      |
| IVERKA      | 4.339.904     | 4.021.972        | 92,7                           | 92,8                                       |
| TAPETNIŠTVO | 1.754.375     | 1.604.008        | 91,4                           | 84,8                                       |
| JELKA       | 1.461.840     | 1.502.850        | 102,8                          | 99,4                                       |
| MINERALKA   | 1.206.300     | 1.823.333        | 151,2                          | 123,5                                      |
| PRODAJA     | 40.454        | 117.750          | 118,7                          | —  |
| SKUPAJ      | 9.234.353     | 18.566.074       | 103,3                          | 94,6                                       |

Vidimo, da vrednost načrtovane proizvodnje ni bila dosežena v ŽAGALNICI, IVERKI in TAPETNIŠTVU, fizično pa so načrtovane količine proizvedli le v MASIVI, GABRU in MINERALKI.

Pomembno je povedati, da v strukturi fizičnega obsega proizvodnje predstavljajo izvozni izdelki 48 odstotkov. Največji delež v strukturi celotne vrednosti proizvodnje še vedno nosi furnirano pohištvo (26 %), sledijo iverne plošče (21 %), masivno in kuhinjsko pohištvo (po 11,5 %), mineralne plošče (9,5 %), žagan les in tesani trami (9,3 %) in tapetniški izdelki (8,4 %). Glavne značilnosti proizvodnje po temeljnih organizacijah so bile naslednje:

V POHIŠTVU so se v glavnem srečevali z že znanimi težavami (slaba oprema, kadrovski problemi, majhne serije, nihajoče obremenitve). Dodatno so na obseg in kakovost proizvodnje negativno vplivale še nepravocasne dobave in neustrezna kakovost nekaterih materialov (furnirji, iverke, površinski materiali).

MASIVA je načrtovano proizvodnjo dosegla tako fizično kot vrednostno. Doseženi so bili načrti izvozne proizvodnje

kot tudi tisti za domače tržišče, le načrta kooperacije niso dosegli.

V ŽAGALNICI niso dosegli načrtovanega obsega proizvodnje, kar velja tako za žago kot za stolarno.

Na žagi so imeli težave s slabo kakovostjo hladovine, poleg tega pa so jo spomladis napadli še škodljivci, kar je pomenilo slabšo kakovost žaganega lesa. V drugem polletju pa je žaga obratovala v dveh izmenah, to pa je bilo premalo, da bi dosegli plan.

V stolarni so glavni vzroki manjšega obsega proizvodnje v premajhnji zmogljivosti krogilnice ter občasnih motnjah pri nabavi rezil, lepil in vezanih plošč.

GABER je izpolnil proizvodne načrte tako vrednostno, kot fizično. Večjih težav v proizvodnji ni bilo. Izpadel je del proizvodnje za izvoz, nekaj težav pa so imeli pri uvajanju proizvodnje predelnih sten iz negor plošč za ladje.

IVERKA ni dosegla načrtovane proizvodnje predvsem zaradi okvar na važnejših strojih. Opravili so tudi večji remont, ki je trajal od 6. 10. do 12. 12. Pri ponovnem zagonu tovarne pa je nastopilo nadaljevanje na 2. strani)



Čestitka ženskemu delu našega kolektiva je na 5. in 6. strani.

# Naše gospodarjenje v preteklem letu

(nadaljevanje s 1. strani) več težav pri usklajevanju funkcij nekaterih sklepov, kar je povzročilo dodatne zastoje in izpad proizvodnje.

**TAPETNIŠTVO.** V tej temeljni organizaciji je bila proizvodnja nižja od načrtovane zaradi slabe prodaje gotovih izdelkov v tretjem trimesečju, ki je ni bilo mogoče več nadomestiti, kljub delu ob prostih sobotah. Tudi dejanski časi izdelave so bili daljši, kot pa so bili načrtovani.

**JELKA.** Vrednostni načrt proizvodnje je bil presegzen, fizični pa je bil le 0,64 odstotne točke pod načrtovanim. Boljše rezultate bi dosegli, če ne bi v prvem trimesečju izpadla proizvodnja žaganega lesa in tramov zaradi slabega vremena, dokaj razdrobljene proizvodnje in težav pri nabavi kakovostnih izdelavnih materialov.

**MINERALKA** je najuspešnejša temeljna organizacija, saj je presegla tako vrednostni, kot fizični obseg proizvodnje. Proizvodnja pa je bila usklajena z zahtevami kupcev, zato je prihajalo v posameznih obdobjih do nihanj in je bilo spričo tega potrebno daljša obdobja delati v treh izmenah.

**PRODAJA.** V tej temeljni organizaciji je proizvodnja v vzorčni delavnici višja od načrtovane za 19 %.

**STROJEGRADNJA** je presegla letni načrt proizvodnje kljub temu, da je bilo nekaj ovir pri doseganju še boljših rezultatov (slabša organiziranost, nabava materiala, premajhne strojne zmogljivosti, kader). Program proizvodnje pa je usmerjen na tri področja:

- strojna oprema za širinsko lepljenje lesa,
- za površinsko prekrivanje (lakiranje, luženje) in
- za profilno in medfazno brušenje.

## NABAVA

### Domači trg:

Ponudba je bila boljša kot leta 1985. Glede na to so se tudi nekoliko izboljšali plačilni pogoji, ki pa še vedno pre-

cej odstopajo od naših prodajnih.

Cene so se gibale zelo različno, v glavnem pa so sledile inflaciji. Najbolj so se z ozirom na leto 1985 povečale cene bukovega furnirja (indeks 247), pohištvenega okovja (indeks 230), tapetniškega blaga (indeks 208) ter dekor papirja (indeks 199).

Največ težav so povzročali kratki dobavni roki, ki so bili posledica hitrih sprememb v proizvodnji, ali pa na kratki rok vezana izdelava vzorcev za nekatere kupce oziroma sejme.

Področje kooperativnega delovanja je ostalo organizacijsko nespremenjeno, kaže pa težnjo obračanja k proizvajalcem iz drugih republik, kjer so cene nižje.

### Uvoz:

Uvozili smo za 907.136.000 dinarjev raznih reprodukcijskih materialov, surovin in rezervnih delov. Letni načrt je bil dosežen 77-odstotno.

V vrednosti uvoza predstavlja konvertibilno območje 77 %, klirinško pa 23 odstotkov.

Največja težava pri uvozu je kasnitev plačil v tujino, kajti banka je devizno nelikvidna. Zato preteče več mesecov preden dobi naš dobitelj plačilo, to pa pomeni veliko oviro pri sklepanju nadaljnji poslov. Iz teh razlogov je bil pretežni del uvoza realiziran preko kooperacijskih pogodb (kontokorent) in maloobmernem prometu.

Devizne cene uvoznih materialov se v letu 1986 niso spremenjale, izjema so lepljeni furnirji in lesne robne folije, kjer je bila rast 7-odstotna, pri površinskih materialih pa 1 do 4-odstotna.

### PRODAJA

#### Domači trg

Vrednost prodaje je bila v letu 1986 za 23,2 odstotka nad načrtovano, seveda pa moramo pri tem upoštevati rast cen, tako da ta podatek ne kaže tudi enako fizično rast prodaje. Pozitiven premik je vsekakor, da so bile zaloge na koncu leta za 8 odstotkov nižje kot so bile začetne, vendar pa vsi cilji, ki so bili opredeljeni.

ljeni s posameznimi sanacijskimi programi (predvsem v POHIŠTVU) niso bili doseženi.

Dokaj ugodna je bila tudi prodaja primarnih izdelkov, predvsem negor plošč in žaganega lesa.

Minulo leto je bilo s prodajnega vidika značilno po tem, da je bila precej visoka konjunktura v začetku, ter vse manjše povpraševanje proti koncu leta.

Nenehno teče proces raznih prodajnih akcij, prizadevanj za doseganje čim boljših prodajnih pogojev, ter na oblikovalnem področju, kjer je bil v zadnjih letih dosežen viden napredok. Na sejmih smo predstavili vrsto novih programov, ki so prejeli tudi vidna in pomembna priznanja.

### Izvoz

Prodaja na tuja tržišča že drugo leto upada, kar je posledica zavestne odločitve, saj dohodek, ki ga dosegamo na tujem, ne zagotavlja normalnega nadaljevanja poslovanja.

Vrednost izvoza je dosegla lani 10.877.034 \$ ali 89,4 odstotka letnega plana. Od tega je 9.509.874 \$ (87 %) konvertibilnega izvoza, klirinškega pa 1.371.160 \$ ali 13 odstotkov. V primerjavi z letom 1985 je izvoz manjši za 8 odstotkov, oziroma za 878.000 \$. Delež pohištva v izvozu je seveda največji (76,7 %), sledijo žagan les z

11,3 odstotka, iverne plošče s 6,2 odstotka ter negorljive plošče s 5,8 odstotka.

### FINANČNI REZULTATI

Vsi učinki našega prizadevanja, delovanja okolja in splošnih gospodarskih razmer se izkažejo v finančnem rezultatu. Neizpolnjeni proizvodni načrti, manjša prodaja na domačem trgu kot bi bilo nujno za občutnejše zmanjševanje zalog in povečano obračanje sredstev, zmanjševanje izvoza in njegova nedohodkovnost, višoke obresti ter notranje slabosti so prispevali k neugodnemu finančnemu rezultatu.

V tabeli so prikazani glavni elementi za celo delovno organizacijo.

13,5 odstotka ter je porasel z indeksom 208 glede na leto 1985. Ti pokazalci bi bili nedvomno slabši, če ne bi med letom prenašali učinkov revolucije v celotni prihodek ter zmanjšali amortizacijo za tisti del, ki je bil obračunan za že odpisana osnovna sredstva pri TOZD, ki imata izgubo in tistih, ki bi jo imele, če tega ne bi storili.

Cisti dohodek je za 16,2 odstotka večji od planiranega, in je za 98 odstotkov presegel doseženega v letu 1985.

Ostanek čistega dohodka je dosegel 14 odstotkov načrtovane vrednosti in 62 odstotkov vrednosti iz 1. 1985. Poslovnega sklada ni formirala nobena temeljna organizacija,

| KATEGORIJA          | Indeks na 1. 1985 | Indeks na plan |
|---------------------|-------------------|----------------|
| 1. Celotni prihodek | 27.550.769        | 192            |
| 2. Dohodek          | 5.646.788         | 208            |
| 3. Čisti dohodek    | 3.704.015         | 198            |
| 4. Rezervni sklad   | 125.722           | 151            |
| 5. Poslovni sklad   | —                 | 65,5           |
| 6. Izguba           | 281.770           | 641            |

Z izgubo sta poslovali TOZD POHIŠTVO (175.104 tisoč dinarjev) in TAPETNIŠTVO (106.666 tisoč dinarjev), poslovanje pa je moteno tudi v ostalih temeljnih organizacijah z izjemo MINERALKE.

Celotni prihodek je delovna organizacija dosegla z indeksom 120,6 glede na letni načrt in z indeksom 192 v primerjavi z letom prej. Dohodek je tudi večji od načrtovanega za

P. Kovšca

zato to pomeni tudi izredno slabo osovo v začetku letosnjega leta.

Izguba v obeh TOZD bo krita do oddaje zaključnega računa z nepovratnimi sredstvi in sicer iz lastnih rezerv, rezervnih skladov drugih temeljnih organizacij in odstopljjenih sredstev rezerv drugih delovnih organizacij.

# Pri kalkulacijah škriplje

Pred časom, slabi dve leti je od tega, smo se v Brestu odločili, da bomo kalkulacije obdelovali s pomočjo računalnika. To so nam narekovali vse večji problemi, pogojeni z visoko inflacijo ter neprestanimi spremembami cen surovin, materialov in izdelkov.

Skratka, ustvarjene so bile takšne družbenoekonomske razmere, da smo moralci začeti sproti spremljati in analizirati gibanje cen in njihov vpliv na dohodkovnost, ter analizirati in na novo določevati cene izdelkov.

Temu bi težko sledili s kalkulacijami po klasičnem načinu, zato smo v ta sistem vključili računalnik.

Na začetku so morale ustrezne službe poleg priprave sistema računalniške obdelave v računalnik vnesti vrsto novih podatkov. Tehnološke službe temeljnih organizacij so morale za svoje izdelke vnesti sestavnice (tehnološko listo), nabavne službe pa cene surovin in materialov. V nadalnjem procesu je potreben podatek, ki se spreminja (običajno so to cene), stalno ažurirati.

Kasneje smo ugotovili, da pri takšnem načinu obdelave kalkulacij s pomočjo računal-

nika še vedno škriplje, kar pomeni, da kalkulacije ki jih obdelava računalnik, niso vedno »užitne«. Zato smo si v zadnjem času močno prizadevali, da odpravimo vse napake, oziroma, da do napak ne bi več prihajalo. Sistem obdelave kalkulacij naj bi torej deloval brezhibno. Ustrezone službe so dobre zadolžitve in naloge; tudi z nekaterimi odprtimi vprašanji in nejasnostmi smo opravili. Nekaj drugih pomankljivosti ki jih je pokazala praksa, pa kljub vsemu nismo dovolj hitro odpravili.

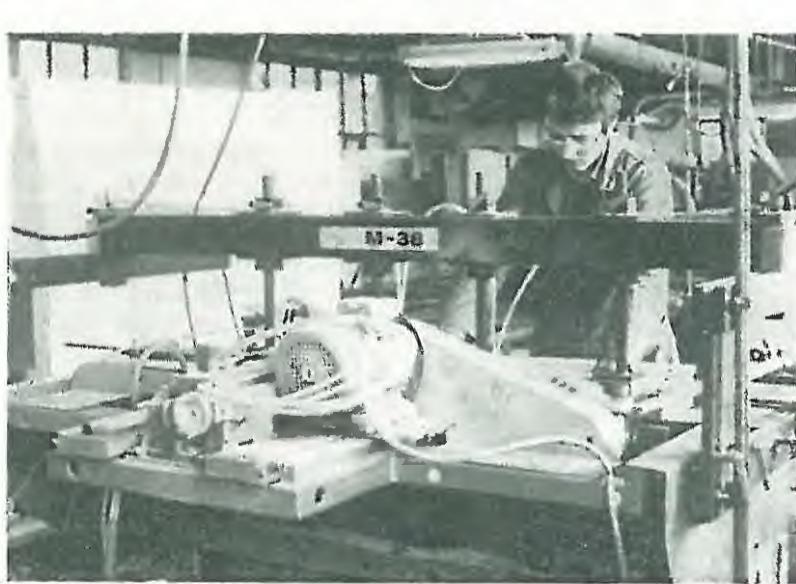
Predvsem nabavna služba (domači trg in uvoz) morata poskrbeti za sprotno vnašanje novih cen materialov. Tudi šifre novih materialov sme odpirati ali brisati le nabavna služba (temeljna organizacija da le zahtevek).

Za interna kooperacijo mora poskrbeti nabavna služba, kljub neposrednim dogovorom med posameznima temeljnima organizacijama. Tehnologi morajo v celoti razčistiti z vsemi materiali, ki so v sestavnicah.

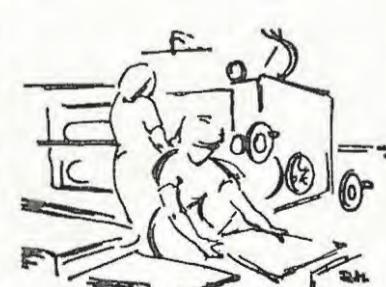
Služba AOP mora ob sodelovanju drugih služb poskrbeti za natančna in jasna navodila, tako da bo vsak udeleženec v tem sistemu vedel, za katere podatke je odgovoren.

Napake in slabosti v našem organiziraju in v sistemih dela pridejo na dan prav ob računalniški obdelavi. Predvsem je potrebna natančnost, doslednost in odgovoren odnos do izpolnjevanja dolžnosti.

J. Frank



Nova mozničarka v Jelki



# Gospodarski načrt za leto 1987

Pripravljen je tudi drugi del planskih dokumentov za letošnje leto. To je sam načrt, ki koncretizira poslovno politiko in v numeričnem delu izraža opredeljene cilje ob upoštevanju predvidenih pogojev in možnosti.

Nekatere opredelitev na posameznih področjih:

## ZAPOSLOVANJE

V letu 1987 v delovni organizaciji ne načrtujemo povečanja števila zaposlenih. Po temeljnih organizacijah je predvideno gibanje števila zaposlenih različno glede na potrebe proizvodnje in poslovnega procesa. Tako načrtujemo povečanje v temeljnih organizacijah Strojogradnja in Prodaja ter v delovni skupnosti Skupne dejavnosti. Pri delovni skupnosti gre za povečanje števila zaposlenih zaradi nezasedenosti nekaterih strokovnih del in zaradi predvidenega formiranja razvojnega teama. Pri Strojogradnji pa gre za novo dejavnost, kjer je kljub predvidenemu povečanju skupno število zaposlenih še vedno sorazmerno majhno.

Občutnejše zmanjšanje števila zaposlenih načrtujemo v temeljnih organizacijah Pohištvo in Tapetništvo, kar smo v TOZD Pohištvo v bistvu delno že realizirali konec lanskega leta.

Morebitno trenutno pomanjkanje zaposlenih v posamezni temeljni organizaciji bomo še naprej reševali s prerazporeditvami delavcev med temeljnimi organizacijami.

## NABAVA

V načrtu nabave so številčno opredeljene predvsem potrebe po deviznih sredstvih za oskrbo proizvodnje. Uvoz surovin, repromateriala in rezervnih delov (za tekoče in investicijsko vzdrževanje) načrtujemo v letu 1987 za 22 odstotkov več od realiziranega v preteklem letu. Po področjih uvoza je povečanje različno; s klirinskoga načrtujemo povečanje uvoza za 51 odstotkov, s konvertibilnega pa za 14 odstotkov. V strukturi predstavlja načrtovani delež uvoza s konvertibilnega področja 72 odstotkov.

Načrtujemo tudi za preko 2 milijona dolarjev uvoz opreme po sistemu leasing. Le-ta naj bi bil realiziran v okviru načrtovane investicije za TOZD Pohištvo in uvoz preostalega dela računalniške opreme.

## PROIZVODNJA

Vrednostno prikazan obseg proizvodnje se povečuje z indeksom 215, kar je v največji meri posledica uskladitev proizvodnih cen s porastom cen surovin in repromaterialov. Fizični obseg proizvodnje naj bi bil za 0,7 % višji od doseženega v letu 1986, ob tem, da v letu 1987 načrtujemo v norma urah tudi proizvodnjo Strojogradnje, medtem ko za leto 1986 tega podatka nima. Brez Strojogradnje je načrtovana proizvodnja za 2,6 % nižja od dosežene v letu 1986.

V strukturni fizičnega obsega proizvodnje načrtujemo večji delež za domači trg. Pa tudi v primerjavi z doseženo fizično proizvodnjo v letu 1986 je predviden porast pri načrtovani proizvodnji za domači trg (indeks 112), medtem ko predvidevamo zmanjšanje pri proizvodnji za tudi trg (indeks 89).

Nižjo fizično raven obsega proizvodnje od doseženega v letu 1986 načrtujemo v TOZD Mineralka, Masiva in Gaber, vendor moramo pri tem poudariti, da je bila v letu 1986 dosežena proizvodnja tako visoka zaradi dodatnega dela ob prostih sobotah, v dodatnem delovnem času in zaradi prerazporejanja delavcev ter občasnega dela v treh izmenah, medtem ko je za leto 1987 proizvodnja načrtovana za dve izmeni brez dodatnega dela.

Porast fizičnega obsega proizvodnje načrtujemo v temeljnih organizacijah Iverka, Tapetništvo, Strojogradnja in deloma tudi Jelka.

V vrednostni strukturi izdelkov se v primerjavi z letom 1986 nekoliko povečuje delež strojogradnje, žaganega lesa in ivernih plošč, zmanjšuje pa delež mineralnih plošč. Bistvenih odstopanj v strukturi v primerjavi z letom 1986 ni.

## PRODAJA

Povečanje prodaje brez interne realizacije načrtujemo z indeksom 206. Indeks porasta prodaje ni enak indeksu porasta proizvodnje. Temu so vzrok različne osnove, na katere primerjamo.

Celotno prodajo, vključujuč interno realizacijo, načrtujemo za 99 odstotkov višjo v primerjavi z lansko.

V strukturi načrta prodaje (vrednostno) je delež izvoza 19 odstotkov, kar pomeni, da načrtujemo manjši delež, kot smo ga dosegli v letu 1986.

Vrednostno naraščanje prodaje na domačem trgu je predvideno z indeksom 230. Potrebno je vložiti vse napore, da omenjeno realizacijo dosežemo ali celo presežemo.

## IZVOZ

Izvoz načrtujemo predvsem glede na predvidene potrebe po deviznih sredstvih in seveda tudi glede na naše realne možnosti prodaje na zunanjem in hkrati tudi domačem trgu. Izredno pomembno vlogo je pri našem letosnjem načrtovanju poleg že omenjenega odigrala tudi slaba dohodkovnost izvoza, izvirajoča predvsem iz paritetne dinarja do konvertibilnih valut. Istočasno pa je plasma na domačem trgu ob dejstvu, da se vse več orga-

nizacij preusmerja na domači trg, vse težji.

Letos načrtujemo za 1,5 odstotka nižji skupni izvoz (izraženo v dolarjih) kot smo ga dejansko dosegli v letu 1986. Samo konvertibilni izvoz pa načrtujemo za 8 odstotkov višji od dosegene v lanskem letu.

Dinarsko povečanje izvoza radi predvidenega naraščanja tuhij valut v primerjavi z dinarem načrtujemo z indeksom 142, kar je veliko manj od predvidenega povečanja prodaje na domačem trgu.

V strukturni izvoza izdelkov načrtujemo večji delež mineralnih plošč in lesnoobdelovalnih strojev in naprav ter manjši delež ivernih plošč in žaganega lesa. Predvidevamo, da bo pohištvo v izvozu zastopano z enakim deležem kot v preteklem letu. Po področjih prodaje načrtujemo za 9 strukturnih točk povečan delež konvertibilnega izvoza v primerjavi z doseženim razmerjem med konvertibili in klirinom v letu 1986.

## NALOŽBE

V letosnjem letu načrtujemo dokončanje naložbe v TOZD Mavisa in naložbo v TOZD Pohištvo. V tej temeljni organizaciji je predračunska vrednost načrtovana v višini 1.456 milijonov dinarjev. Pri tem predvidevamo zagotovitev lastnih virov sredstev iz amortizacije v višini milijarde dinarjev, preostala del pa iz amortizacijskih sredstev leta 1988. Vendor potrebujemo v TOZD pohištvo poleg opredeljenih vlaganj (za domačo opremo in del za gradbeni dela) tudi uvozno opremo. Načrtujemo, da bi le-to uvozili po sistemu leasing, kar smo že opredelili v poglavju nabave.

## FINANČNI REZULTATI

Pri celotnem prihodku načrtujemo nominalno rast z indeksom 180 v primerjavi z letom 1986. Dohodek naj bi nominalno porasel za 94 odstotkov, kar pomeni počasnejšo rast porabljnih sredstev od rasti prihodka. To naj bi dosegli z racionalnejšo porabo materiala in manjšim deležem obresti. Te moramo dosegli na podlagi hitrejšega obračanja sredstev in s tem tudi manjšimi potrebami po izposojenih virih sredstev.

Načrtujemo, da bo čisti dohodek porasel za 80 odstotkov.

Največji delež v čistem dohodku predstavljajo sredstva za osebne dohodke. Le-ti naj bi v mesecu porasli za 85 odstotkov.

Razporeditev sredstev v poslovni sklad načrtujemo v TOZD Mineralka, manjše zneske (praktično le za pokrivanje obveznosti do gospodarske infrastrukture na republiški ravni ter do gospodarsko manj razvilitih republik in pokrajine) pa še v TOZD Gaber, Tapetništvo, Strojogradnja in Prodaja.

Posebej moramo pri načrtu za leto 1987 poudariti dejstvo, da TOZD Pohištvo izkazuje izgubo (979 milijonov din) in da kljub večjemu številu inačic pri načrtovanju nismo uspeli z izračunom pozitivnega rezultata. Vendor pa za to temeljni organizacijo posebno strokovna komisija pripravlja sanacijski program. Tudi pri TOZD Masiva načrtovani ostanek dohodka zadostna samo za osebne dohodke, za rezervni sklad in za del stanovanjskega dela skupne porabe. Zato bomo morali v takih primernih problematiko skupne porabe razreševati v okviru delovne organizacije.

Opozorim naj še, da za delovno organizacijo predstavlja načrtovani delež akumulacije (poslovni in rezervni sklad) v celotnem prihodku 1,5 odstotka, delež izgube pa 2 odstotka. Ker pa načrtujemo tudi sredstva za skupno porabo, je načrtovani ostanek čistega dohodka pozitiv.



Brušenje robov v Žaglalnici

ven v višini 30 milijonov dinarjev.

## OSEBNI DOHODKI

Povprečne mesečne neto osebne dohodek na zaposlenega v letu 1987 načrtujemo v višini okrog 165.000 din, kar pomeni nominalni porast v primerjavi z letom 1986 za 80 odstotkov. Ta porast je nekoliko nižji od porasta mase sredstev, ker predvidevamo nekoliko višje obveznosti iz osebnih dohodkov (kot so pravzaprav že na začetku le-

tošnjega leta). Za razporejanje čistega dohodka na porabo in akumulacijo, odvisno od doseženih rezultatov, bomo upoštevali določila sporazuma naše dejavnosti.

x x x

To je povzetek nekaterih bistvenih značilnosti našega letosnjega gospodarskega načrta, v celoti pa bomo delavci o njem razpravljali in ga sprejemali na organih upravljanja prav v teh dneh.

M. Širaj

## Razvojne možnosti so v znanju

Težak položaj, v katerem se je znašla delovna organizacija, prav gotovo pripelje do razmišljanja, kje tiči vzrok za takšno stanje in kje so možnosti za rešitev iz težav.

Nujno je uvajanje novih tehnologij v proizvodne procese. Nadaljnje zaostajanje na tem področju bi potisnilo naše gospodarstvo in družbo v celoti vedno bolj na obrobje razvitega sveta. Ob tem se začastila vprašanje, kakšne so kadrovske možnosti za uvajanje novih tehnologij. V Brestu ugotavljamo, da je kadrovska struktura slaba in nezadostna. Ob spiskih delavcev, ki so že zapustili Brest in ga še zapuščajo se moramo vprašati, kje so vzroki, da je do takšnega stanja prišlo.

V začetku sedemdesetih let je Brestov razvoj temeljal na zasnovi takoimenovanega eksenzivnega razvoja, za katerega je bila značilna delovno intenzivna tehnologija. To smo dobili s prenosom iz industrijsko razvilitih zahodnih dežel, predvsem iz Zvezne republike Nemčije. Za obvladovanje nove tehnologije smo potrebovali obilo domače delovne sile.

Dobili smo jo predvsem z deagrarizacijo in z vključevanjem ženske delovne sile. Pri tem pa je uvožena tehnologija po zahtevnosti presegla tedanjih kadrovskih potencial. Ta je po svoje sprejeti pridobljene vrednote in si seveda temu primerno tudi ustrezno prikrojil nekatere splošno sprejeti zakonitosti, značilne za industrijsko družbo.

Takšna razvojna zamisel je veljala vse do konca sedemdesetih let, ko je nena moč začela pospešeno pojemanje, saj je izčrpala vire, iz katerih se je napajala. Poleg surovinskih in energetskih virov so bili ključnega pomena kadrovski

viri, predvsem v obliki cenene delovne sile. To je bilo obdobje, ko je bila delovna organizacija še akumulativna. V tem obdobju bi morali pričeti z postopnim prestrukturiranjem, ki naj bi potekalo ob uvajanju zahtevnejših tehnologij.

Te stvari je takrat dojel le malokdo.

Vztrajali smo pri klasični zamisli nadaljnega razvoja, čeprav so bili osnovni viri za to že precej izčrpani. Ker jih nismo obnovili, pa tudi zaradi kadrovskega potenciala, je bilo mogoče proizvodnjo nadalje organizirati le s pospešenim priseljevanjem delavcev iz manj razvitalih območij. Za nameck sta v tem času znanje in strokovnost kot kriterija napredovanja in nagrajevanja izgubila svoj pomen. Popustili smo do te mere, da nista bila več nujen pogoj. Vse bolj so ju nadomeščale delovne izkušnje in interna priznana kvalifikacije. V tem je nedvomno tudi eden od osnovnih vzrokov za razvrednotenje izobrazbe. Vse bolj je bilo opevano fizično delo in delovne izkušnje.

Tako smo se znašli sredi osmedesetih let. Kakšnih pomembnih kadrovskih in tehničkih sprememb nismo dosegli.

Kaj naj storimo v položaju, v kakršnem smo? Tudi če bomo zbrali denar za posodobitev proizvodnje in nakup sodobne tehnologije, nam bo posmanjkanje znanja v veliki meri zaustavljal hiter in uspešen razvoj.

Če hočemo najti izhod iz labirinta, moramo temeljito pretehtati naše sedanje možnosti.

Nikakor se ne bi smeli odpovedati nadaljnemu tehnolo-

(nadaljevanje na 4. strani)



Nova natresna postaja v Iverki

# Nov računalnik kmalu v obratovanju

Že v novemburski številki smo pisali o nabavi novega, večjega računalnika na Brestu. Še v lanskem letu je prišlo sedem od stodevethih enot. Žal tudi ob pisanju tega sestavka še čakamo na ostale enote, ki pa bodo po zagotovilih dobaviteljev prispele še pred izidom te številke glasila.

Ob tej priložnosti je potrebno poudariti nekaj stvari glede dobave te opreme. Namreč, nova oprema je neprimerno cenejša v primerjavi z opremo, ki jo imamo sedaj. Poleg večje zmogljivosti računalnika na ta način pridobimo skupaj s Kovinoplastiko preko 60 terminalov, ter poleg tega šest osebnih računalnikov, ki sodijo med najboljše te vrste.

Druga pomembna stvar je, da si obetamo s prodajo strega računalnika pokriti velik del stroškov zamenjave.

Razumljivo je, da se ob položaju, v kakršnem je Brest, veliko delavcev sprašuje, če je ta investicija, čeprav majhna, najnejsa od zamenjave kakega stroja v proizvodnji. Odgovor na to vprašanje ni najbolj enostaven. Omejiti se moramo na oceno, da računalnik v takih delovnih organizacijah kot je Brest, vedno bolj predstavlja »ključni stroj«, ki v veliki meri uravnava delovanje vseh ostalih strojev. Večino podatkov o pretokih materiala, izdelkih, finančnih tokovih, zasednosti posameznih strojev in še marsikaj dobimo neposredno ali pa posredno prav s pomočjo računalnika.

Kaj si od novega računalnika lahko obetamo?

Najprej je treba navesti, da se bo občutno povečala produktivnost vseh, ki delajo in bodo še delali s terminali, saj je bil to eden osnovnih razlogov za zamenjavo.

Z njim bomo dobili možnost uporabe jezikov četrte generacije, kar naj bi dodatno povečalo produktivnost ljudi v računskem centru in pospešilo razvoj nekaterih projektov.

Osebni računalniki nam ponujajo nekaj izredno uporabnih rešitev pri avtomatizaciji pisarniškega poslovanja, kot tudi nekaterih rešitev za taktični nivo odločanja.

Na žalost je treba ugotoviti, da se bodo pojavile tudi nekatere nove težave. Vsak morabitni izpad računalnika bo

odslej pomenil toliko večjo zavoro v poslovanju, saj bo to pomenilo delno blokado preko sto delovnih mest.

Delavci v računskem centru imajo na ta način bolj zvezane roke, še posebej, če je potreben poseči v operacijski sistem.

Te probleme nameravamo rešiti z nabavo sodobnejše sistemske programske opreme ter z večjo specializacijo ljudi v računskem centru.

Za zaključek pa le še podatek, da v razvitih državah zamenjujejo računalnike povprečno na 19 mesecev. Na Brestu smo to storili prvič po desetih letih, sedanja, druga zamenjava pa je po šestih letih.

S. Ferfila

## Razvojne možnosti so v znanju

(nadaljevanje s 3. strani)

škemu razvoju. Prednost bi morali dati tehnologiji, ki bi bila intenzivna po delu in znanju. Kratkočrno bi morali poiskati notranje rezerve z ustrezno prerazporeditvijo sedanega strokovnega kadra, ter istočasno omejili fluktuacijo. Vse sile moramo vložiti v to, da s pomočjo ugodnosti, ki jih kot delovna organizacija lahko nudimo in ki so za mlade ljudi še vedno zanimive, pridobimo kar največ novega strokovnega kadra (štipendije, kadrovska stanovanja...).

Praksa dokazuje, da nima možnosti za izboljšanje

položaja brez opiranja na lastne strokovne moći in lasten strokovni razvoj, seveda glede dolgoročno. Samo kot primer: sedanja zasnova razvoja Bresta, pa tudi razvojnega oddelka je v nasprotju z vsemi opredelitvami in potrebami. Ob dejstvu, da je z razvojnim delom zaposlenih manj kot odstotek v Brestu zaposlenih delavcev, ni potreben poseben komentar.

Ob kroničnem pomanjkanju kadra, ne samo na Brestu ampak tudi v širšem republi-



V našem računalniškem centru

## Zimske zaloge hlodovine

Nabava surovin — v tem sestavku bo obravnavana hlodovina — je področje, kjer je že v normalnih razmerah potek od naročila do dobave daljši, kot pri večini drugih materialov.

Poleg tega pa moramo upoštevati tudi vpliv vremenskih razmer, od česar je v veliki meri odvisna uspešnost gozdne proizvodnje, spravila in dobave do skladišč porabnikov.

Drugace rečeno — nabava teh surovin je sezonskega značaja, zato si moramo za zimske mesece ustvariti ustrezne zaloge. Ob koncu vsakega leta bi morale biti zaloge hlodovine na žagarskih obratih še v višini dva- do trimesečne porabe.

Zaloge hlodovine ob koncu januarja letos pa so bile v primerjavi z enakim obdobjem leta 1986 naslednje:

letošnjega leta že za nami. Bolj zaskrbljujoča je nadaljnja oskrba. Pogodbena količina hlodovine od območnega gozdnega gospodarstva se v primerjavi z lanskim letom znižuje za 6.300 m<sup>3</sup>. Vzrokov za to je več, omenil pa bom le nekaj važnejših:

Zaradi bolezni nekaterih pomembnih drevesnih vrst in škode, ki jo povzroči divjad, je prirastek nenehno v upadanju. Tem pojmom pa se pogosto pridružijo še naravne katastrofe kot so vetrolomi, ledolomi in podobno.

Vse navedeno povzroča zniževanje poseka in spremembe

| Tozd      | Vrsta lesa                  | Zaloge v m <sup>3</sup> |             |        |
|-----------|-----------------------------|-------------------------|-------------|--------|
|           |                             | 31. 1. 1986             | 31. 1. 1987 | Indeks |
| Žagalnica | hlodi iglavcev in listavcev | 9.379                   | 4.835       | 52     |
| Jelka     | hlodi iglavcev in listavcev | 203                     | 1.740       | 857    |
| Skupaj    |                             | 9.582                   | 6.575       | 69     |

Iz pregleda je razvidno, da je gibanje stanja zalog po temeljnih organizacijah zelo različno. Pri tem moramo omeniti, da je bila lanska zaloge v žagalnici previsoka, v Jelka pa prenizka. Ob upoštevanju zmogljivosti žagarskih obratov je letošnja zaloge primernejša. Večjih zastojev se v proizvodnji zato ni bati, saj je eden od kritičnih mesecev

v strukturi gozdnih sortimenov, pri čemer se delež hlodovine zmanjšuje.

Ob omenjenem znižanju letošnje dobave nastaja vprašanje, kako izpadlo količino nadomestiti, da proizvodnja med letom ne bo motena in da si bomo zagotovili primerne zaloge za naslednjo zimo.

A. Hiti



Skladišče hlodovine v Iverki



neznanega, so bili seveda temu primerni tudi prvi preizkusi, ki niso minili brez slabe volje in razočaranj. Na osnovi pridobljenih izkušenj in spoznanj smo stroj čedalje bolj izpopolnjevali. Med poskusnim delom, ki ga je stroj opravil na zahtevnih terenih, se je pokazalo, da trud ni bil zaman.

Konstruktorji in mehaniki, ki so z veliko mero znanja in strokovnosti uspeli izdelati tako zahteven stroj, si nedvomno zaslужijo priznanje.

Vsemu napisanemu navkljub moramo priznati, da do sedaj niti strokovni kader niti razvoj na Brestu nista imela tistega mesta, ki bi jima moralno pripadati. Primer naše miselnosti: v proizvodnem procesu predajo CNC stroj kot osnovno sredstvo v uporabo delavcu s IV. stopnjo strokovnega znanja, delavec v konstrukciji z VII. stopnjo strokovnega znanja pa dobi kalkulator, kot poseben pripomoček. Ob tem pa zahtevamo od tega kadra vrhunsko ustvarjene izdelke.

B. Mlakar

**TA LIST SO V CELOTI PRIPRAVILI IN GA S TOPLIMI ČESTITKAMI POSVETILI DELAVKAM. ŽENAM IN MATERAM OB NJIHOVEM PRAZNIKU UČENCI OSNOVNIH ŠOL »11. maj« GRAHOVO IN BEGUNJE PRI CERKNICI. NJIHOVIM ČESTITKAM SE PRIDRUŽUJEMO VSI BRESTOVCI IN OSTALI OBČANI.**

#### MAMA, RAD BI TI REKEL HVALA

Veliko ljudi je, ki bi jim rad rekeli hvala. Najbolj pa je tega vredna moja stara mama, ki je veliko storila zame, ko sem bil še majhen, pa tudi sedaj.

Od prvega rojstnega dne pa do mojega četrtega leta je vse skozi skrbela zame, kajti mami je bila dopoldne v šoli, po poldne pa je študirala ali pa pomagala pri delu na kmetiji in gradnji nove hiše. Ko sem bil še majhen, sem imel velikokrat gnojno angino. Mamici ni bilo treba ostati doma, saj me je pazila mama. Mnogo noči je prečula ob moji postelji in me tolažila. Ker pa je mama moralna delati na kmetiji, me je vzela s seboj tudi na polje. Posadila me je v šenco, ona pa je delala na njivi. Vmes je prišla pogledat, če sem priden. Včasih pa me je tudi razvajala in mi dovolila marsikaj, kar mi mami ni. Zato sta se tudi sprli.

Večkrat se oglasti pri nas v Cerknici. Če pride do prepira, vedno potegne z menoj, pa če imam prav ali ne. Tudi jaz grem rad na Lipsenj. Tam preživim skoraj vse letne in zimske počitnice. Pomagam pri delu na kmetiji. Tudi z atom se dobro razumeva, a z mamo še bolje. Res se včasih skregava zaradi politike, a se kmalu pobotava.

Ko bom odrasel, upam, da ji bom vsaj delno lahko povrnil njen dobroto in se bova še naprej tako dobro razumela.

Matej Kvaternik, 8. r.  
OŠ 11. maj Grahovo



DRAGA KREHEN, 6. R., OŠ „M. HUT“ GRAHOVO

#### MOJA MAMA JE NAJBOLJ VESELA

— kadar domov prinesem petko in hitro naredim domačo nalogu

Mitja — če pomijem posodo in pospravim dnevno sobo

Jure — kadar dobim dobro oceno in pospravim po kosi

Branka — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Judita — kadar dobim petico

Maruša — kadar jo ubogam in ji pomagam pri delu

Cvetka — kadar ji vse pospravim in dobim petico

Samo — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Ivan — kadar dobim v šoli cvek

Branka — moja razmetana soba

Maruša — kadar kaj razbijem

Cvetka — če ne pomijem posode

Karmen — kadar dobim nezadostno ali zadostno

Samo — kadar kaj razbijem in prinesem iz šole cvek

Vlado — kadar me od televizije nažene učit

Mitja — kadar kriči

Karmen — kadar delam nalogu in me pošlje v trgovino

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Ivan — kadar pride z govorilnih ur

Vlado — kadar kriči, da štiri ni dobra ocena

Maruša — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

Judita — kadar me pošlje po drva

Branka — kadar mi ne pusti peči peciva

Cvetka — kadar se ne učim in zato dobim slabo oceno

Mitja — kadar pridem zdrava s smučanja ali dobim dobro oceno

Karmen — kadar moram pospravljati ali pa me sili na izlet

**ZAKAJ IMAM MAMICO RAD?**

Mamico imam rad zato, ker skrbi zame, ker mi kuha in me zjutraj zbudi.

Bogdan Brančič

Mojo mamico imam rad zato, ker mi je podarila življenje in ker tako lepo skrbi za nas.

Viktor Krištof

Mamo imam najraje. Dela dan in noč. Vse da zame.

Marko Kržič

Mamo imam rad zato, ker mi je dala življenje in skrbi in služi zame.

Marijan Obreza

Mamica mi je naredila že toliko dobrega, da še sama ne vem, kaj vse mi je dala. Zato jo imam rada.

Mateja Doles

Mamo imam rada zato, ker skrbi za nas in nas ima rada.

Albina Zalar

Mamica mi je dala življenje. Zato jo imam zelo rad.

Simon Rupar

Moji mami je ime Fani. Rada jo imam zato, ker mi kuha.

Jasna Zalar

Učenci 2. razreda

OŠ Begunje

**DELO MOJE MAMICE**

Delo moje mamice je zelo naporno in dneva v dan. Naj na kratko oprem delo enega dne.

Vzoko jutro vstane ob pol šestih, si oblec delovno obleko in odnese mleka v zbiralnico. Ureja mleka, kar ga mami namokce, ne porabimo doma. Ko se vrne, gre v hler, da žirini položi kipce in počisti počistivo. To napravi do pol sedmih. Nato zakuri v Številniku. Tako je tam pa pohlice nas, solarje. Ko se odpravljamo, vedno spominja in kaže priponki. Ko ugotovi, da sprem lahko v ūolo, se mami vrne nazaj, da delo v hler, nato je v svinjak, da so živali nahranjene. Ko se vrne in ūole, me že čaka božilo. Po božilu posedimo in se malo pogovorimo. Usimškem času popoldan plte in riva. Potem pa mora ponovno v hler in v svinjak. Ko pripravi večerjo za svojo družino, le še dopušča čas, sledi, da namerita, da umije in osveži ter leže k počitku, da si nabere novih moči za naslednji dan.

Tečrat si mislim, kako more vzdržati vse dni s toliko napora, kljub temu pa je še vedno dober volje.

DAMJANA ZALAR  
4. RAZRED  
OŠ BEGUNJE

**Ženam za njihov praznik**

Da se časi spremenijo in z njimi ljudje in navade, slišimo in občutimo vsak dan. Čas s porajanjem novih vrednot nehoti pokoplje stvari, ki smo jih sprejeli za lepe, pravilne — za naše.

Zakaj to razmišljanje? To naj bi bil uvodnik, čestitka vsem ženam, materam, delavkam... naj bo to delček njihovih misli, ker bi mnoge od njih, kdo ve zakaj, ostale za vedno neizrečene...

Tri, celo štiri generacije žensk žive med nami. Le ena od njih je doživel 8. marec v letu 1947. Prisrčen kulturni program v mrzlem Sokolskem domu; javne pohvale najboljšim na udarniškem delu; zanos in veselje, ker se gradi in gre na bolje.

Sedemdeseta leta so potraka z izobiljem. Dan žena so praznovali s cvetjem in darili.

V gospodarski krizi osemdesetih let je nastala zmeda. Sindikat je vodil akcijo za varčenje.

vanje, za kulturno obeležitev dneva žena — brez daril.

Zakaj ta kronolog? Zato, ker ga meljemo in meljemo, da denarja ni, da moramo biti realni in stabilizacijski.

Da to res drži bi priznala kar večina žena in mater, ki kot vodje družinskega proračuna iz dneva v dan ugotavlja, da je življenje draga. Pa bo že šlo nekako, kot vedno.

Na duši pa leži nekaj drugega. Nekaj, česar ne zahtevajo, pa vendar včasih le pričakujejo. Enakopravnost z moškimi? Ne. Ta je enostavna in objubljena le na papirju. Življenje pa kaže precej drugačno, močno tradicionalno — moško obarvano podobo. Kaj je tu mišljeno, je jasno.

In ko preživi dan in to 8. marec, med ženami, materami, dekleti...; ko se zamisliti nad vrsto moških, ki iz navade, lepega vzora ali službeno dolžnosti stope v vrsti pred cvetiličarno ali ko se krat

komalo zamisliti nad igro življenjskih odnosov, v katerih živiš, potem morda razumeš. Ali pa tudi ne:

— Ne maram darila za 8. marec, kot nagrade za trud — saj ne delam le ta dan.

— Zelo rada imam rože. Je dan žena edina priložnost, da jih dobim v dar?

— Lepa beseda vsak dan odtehta najdražje darilo za 8. marec.

— Naj pijem in plesem za 8. marec? Zato, ker sem ženska? To lahko pokažem vsak dan.



— Vesela sem proslave in zakuske za 8. marec. Vsaj enkrat v letu se kdo spomni tudi name.

— Nisem enakopravna, sem pa emancipirana. Hvala za rože. Delam in kupim si jih lahko sama.

— Da je to res moj praznik, čutim ob čestitkah otrok.

Tisoč takih in podobnih misli in želja bi lahko naničali. Različne so, kot so različni obrazzi naših žena, mater, deklet, deklic. Vsaka, kljub istemu času in okolju piše svojo življenjsko zgodbo.

Naj bo dan, ki so ga proglašili za mednarodni praznik žena, res praznik. Naj bo vsaj ta dan pozornost za vse, kar smo sprejeli za samoumevno, naravno in žensko — za skrb, materinstvo...

Naj bo vsaj ta dan po želji žena — s cvetjem, z darilom ali z »enakopravno« pozornostjo.

Mami

Mami me zjutraj vzbudi, potem pa v kuhinjo hudi.

Upoldne karilo pripravi in vse po hudi pospravi.

Spomladi na njini tiči, če pride krt, se jesi.

Za praznik slavičice naredi.

Mami je pridna, ker za nos tako luto skrbi.

Moja Manček 4. r.  
OŠ Begunje

**MAMICA**

Zjutraj zaslišim:  
»Ura je sedem,  
ljubčka vstanita,  
hitro se umijta, oblecita  
pa na kakav ne pozabita«.

In že na postajo hitimo,  
da avtobusa ne zamudimo.  
Mami uči, midva se učiva,  
poiščeva jo kadar petko dobiva.

Po pouku hitro domov odhitimo,  
mami kuha, pospravlja  
in naju kar naprej opozarja:  
»Posteljo posteljita in se preoblečita«.  
To pa je za naju  
zelo težko in narediva šele,  
ko mami bolj glasno pove.

Popoldne radi pešačimo,  
kolesarimo, pozimi drsamo, smučamo,  
poleti pa se kopamo  
in takrat nam je zelo lepo.

Mami zvečer na zobke opozori,  
skrbi, da pravčasno zaspiva,  
da zjutraj šole ne zamudiva  
in kot miške zaspano v  
svet ne strmiva.

Lucija Strle, 4. r.  
OŠ 11. maj Grahovo



# Besedo imajo naše sodelavke

Priznati moramo, da res ni prav, da samo enkrat letno posvemo nekaj več pozornosti našim delovnim ženam, saj se vse leto z vso odgovornostjo predajajo delu na delovnem mestu, doma svoji družini, pa še v družbenopolitičnem delovanju in drugod.

Prav zato, da bi osvetlili njihova razmišljanja in pogleda na svoje mesto v družbi, smo pripravili nekaj razgovorov z njimi. Naši sodelavci so se z njimi pogovarjali o vsem mogočem: o njihovi enakopravnosti, o vključevanju v samoupravna in družbenopolitična dogajanja, o pogledih na praznovanje dneva žena, in še o marsičem drugem. Preberimo, kaj so povedale!

**Ivana RUPAR, TOZD JELKA**  
Begunje



Menim, da ženska ni enakopravna moškim, čeprav je marsikje tako zapisano. V družinskom življenju ima ženska več odgovornosti, saj mora najprej opraviti obveznosti na delovnem mestu, potem pa jo čaka vsa skrb za dom in družino.

Nekoliko več enakopravnosti je v kulturnem in družbenopolitičnem življenju, saj tudi ženske opravljajo zahtevna dela, včasih še odgovornejša kot moški.

Praznovanje 8. marca se mi zdi pomembno, saj mislim, da mora vsaka ženska dobiti vsaj nekaj priznanja. Zadostuje skromna proslava, priznanje kolektiva. Spominjam se prvih organiziranih praznovanj dneva žena. Ženske so se jih rade udeleževale. Sprva brez daril, kasneje pa smo dobile tudi skromna darila.

Kot žensko me ne obremenjujejo primerjave z drugimi. Odločam se samozavestno, ne glede na to, kaj rečejo drugi.

Ob prazniku dneva žena pa želim, da bi se ženskam v svetu izboljšal položaj, da bi bile enakopravne vsaj možem ter da bi njihovo delo cenili. Vsem ženskam iskreno čestitam ob njihovem prazniku.

**Marija TRUBAČEV,**  
TOZD GABER



Možnosti za vključevanje žensk v družbeno življenje so velike in zaželene, vendar moramo jemati stvari realno in življenjsko. Poglejmo žensko predvsem kot delavko, mater in gospodinjo. Ali od nje lahko pričakujemo poleg navedenega še kaj več? Mar ni že s tem preobremenjena? Sicer bi se večina žensk rada vključila v družbeno življenje, vendar jih čas in vsakodnevne skrbi za družino dokaj omejujejo.

Ob našem prazniku nimam posebnih želja, niti zahtev. Všeč mi je sedanji način praznovanja.

**Jožica HLADNIK,**  
TOZD IVERKA



8. marec — dan žena, čestitke, rože, poljubi, zakuske, vsako leto enako, kot bi predvajali pred časom posnet film znova in znova. Vse dobre želje veljajo samo en dan. In kakor so bile na hitro zaželene, tudi hitro preminejo. Kako pa delavke, žene in matere živimo in delamo od tega do naslednjega osmega marca, mislim, da o tem premišljeno predvsem me same. Zgodis se, da pridejo svetli dnevi, ko nam doma možje in otroci prisijo na pomoč in nas nekoliko razbremeni. Kakšno pa je videti naše delo v tovarni, kjer smo zaposlene? To je tema, o kateri bi lahko tekle zelo raznolike razprave, pač glede na število zaposlenih žensk. Tam, kjer so predvsem ženski kolektivi, se kažeta večja disciplina in produktivnost. Reševanje problemov je zaradi večjega razumevanja dosti lažje. Problemov alkoholizma skorajda ne poznajo.

Pa bi vse to lahko rekli tudi za kolektive, kjer prevladujejo moški? Odgovori za to se ponujajo sami, saj imamo na Brestu temeljne organizacije s tako in drugačno strukturo glede na spol.

In kako se počuti peščica žensk v takšnem okolju?

Ne ravno zavidanja vredno. Praksa kaže, da v takšnih okoljih čaka ženske še več dela in prizadevanj, da se uveljavijo. Še vedno so opazni sledovi patriarhalne miselnosti, na deželi bolj kot v mestih.

In kaj bomo storile me za naš boljši jutri v moških in malo manj moških okoljih?

Svoj položaj si bomo utrjevale s pridobivanjem znanja na vseh področjih. Še aktivneje bomo delovale v gospodarskih in samoupravnih zadevah. Poprijele bomo za delo tam, kjer so neodgovornost, nedelavnost in neodločnost pustile globoke sledi. Veliko pa lahko storimo pri vzgoji naših otrok, da bodo bolj zrelo in z večjo odgovornostjo poprijeli za delo.

**Majda ZAKRAJŠEK,**  
TOZD MASIVA

O enakopravnem angažiranju žensk, pa naj bo to na področju družbenega, poslovnega, kulturnega ali družbenopolitičnega življenja, v pravem pomenu besede še ne moremo govoriti. Dosedanja miselnost to zanika, kljub ustavnim opredelitvam. To se predvsem čuti v družinskem krogu, saj žena-delavka-mati enostavno ne najde prostega časa, da bi se lahko vključevala v različna področja življenja.

Kljub temu pa so v naši družbi — čeprav kot izjeme — premiki v smeri enakopravnosti oziroma emancipiranosti žensk že vidni. Nekatere ženske niso več zgolj družinske partnerice, temveč se vključujejo v poslovno, kulturno in družbenopolitično življenje, sedva ponekod več, ponekod manj. In prav je tako.



Želela bi spregovoriti tudi o praznovanju samega dneva žena. Čeprav se na nek način praznovanje dneva žena »ovkoveči« nekje bolj bogato, druge skromneje, pa je ob vsem tem pogosto čutiti nelažnost, predvsem s strani sodelavcev. To je povezano z zakoreninjeno miselnostjo, češ, zakaj je vse to sploh potrebno. Pa vendar se moramo zavestati, da je dan žena praznik emancipiranih žensk, ki so si ga morale izboriti same in ga napredni svet tudi priznava.

Zato naj ženske v tem tudi vztrajajo, ter ta praznik s spoštovanjem praznujejo na tak ali drugačen način.

**Ivana TURK,**  
TOZD GABER



Vsako leto je bilo v temeljni organizaciji organizirano praznovanje žena z darili ali družbenim srečanjem. Tudi letos si želi takega srečanja, saj je to priložnost za pogovore s sodelavkami o dobrem in slabem.

**Valči OBREZA,**  
TOZD POHIŠTVO

Smaram, da v naši družbi še vedno prevladuje »moška roka« na vodilnih delovnih in političnih mestih; ženskemu vodenju očitno premalo z upamo.

Kljub vsem ustavnim določilom ženska še vedno ni enakopravna z moškimi. Vrsto let sem sodelovala v raznih samoupravnih organih, kjer sem tudi kritično razpravljala. Nekajkrat pa se s položajem nisem mogla strinjati; sestankov se od tedaj zato ne udeležujem več.



Sodim v generacijo, ki je dala »skozi« vse, od splošnega pomanjkanja, do slabih delovnih pogojev. Življenje se je v mnogočem spremeno in popravilo, čeprav jadikujemo.

To je pač človeška navada. Kljub temu mislim, da smo predvsem starejše ženske preobremenjene in nam ni do ne vem kakšnih aktivnosti v družbenem življenju. Mislim, da kot mati in gospodinja lahko največ prispevam, da imam urejeno gospodinjstvo in zadovoljstvo v družini.

Pa naše praznovanje — kar taka praksa naj bo tudi v prihodnje, saj je praznovanje v okviru kolektiva dokaj prijetno. Tedaj smo deležne velike pozornosti, vendar žal le na ta dan. Temu sledi ponovno vsakodnevno delo na normo z vsemi svojimi zakonitostmi. Sicer pa sem zdrava, rada delam in se v kolektivu prijetno počutim.

**Olga AVSEC,**  
TOZD TAPETNIŠTVO

Že enaintrideset let je Brestova delavka. Letos aprila se bo predčasno upokojila. Vsa ta leta je sodelovala v samoupravnih organih temeljne organizacije, sindikatu in v delegacijah samoupravnih interesnih skupnosti.

Položaj ženske se je v teh letih močno izboljšal in se v tem pogledu ženska ne čuti zapostavljen. Porodniški dopust se je iz treh mesecev podaljšal na eno leto, kar je velika pridobitev tako za žensko kot za otroke. Praznika — 8. marca je bila vedno vesela.



Za 8. marec si želim, da bi bilo praznovanje takšno, kot nekoč — samo za žene. Nisem za praznovanja kot so bila nekaj let nazaj, ker mislim, da bi morala biti mati — žena spoštovana sleherni dan v letu. Mislim, da bi bilo lepo, če bi bile delavke na delovnem mestu obdarovane le z nageljnoma. Tako bi se v današnjem težkem položaju izognili nepotrebnim stroškom, denar, namenjen za praznovanje, pa bi lahko namenili za onkološki inštitut.

Bolj pa me velike socialne razlike, lažna solidarnost in nepravilen odnos mladih delavcev do dela. Mladi vse preveč poznavajo svoje pravice, premo pa obveznosti. Težko mi je tudi ob misli na bivše sodelavke, ki so odšle v pokoj po 35 letih dela, pa prejema tako mizerne pokojnine.

Na koncu želim vsem bivšim in sedanjim sodelavkam lep praznik — v pravem pomenu besed!

**URA**

Ura bije taka tika,  
zunaj se nebo svetlika.  
Ura bije taka toka,  
Tinca je precej visoka.  
Ura bije tik tak tok,  
pred šolo polno je otrok.  
Tinca pa stoji in gleda,  
zdaj učiti se bo treba.

Mojca Manček, 4. r.  
OŠ Begunje

# NAŠI LJUDJE

Komaj sem odložil plašč, že mi je žena Angelca prijazno ponudila kavo, za drugo ni vprašala, kar prinesla je...

Naj sedeva za mizo v kuhično, lahko tudi v dnevno sobo, je vladljivo predlagal Božo Bajc, ki odhaja po skoraj devetintridesetih letih dela na Brestu v zaslužen pokoj.

Kako je v pokoju? Saj nisem v pokoju, samo na dopustu sem, je veselo razpoložen razpredal. Ne, ni mi dolgčas. Kot da sem »prerazporejen«, se je pošalil. Ne boj se, tudi v pokoju se bom znašel. Pa vendar sem začutil v njegovih besedah priokus spoznanja, da bo teklo življenje naprej v spremenjenem ritmu.



Dolgo delovno dobo je preživel na Brestu in spominja se vseh podrobnosti o svojem delu. Leta 1946 je začel z delom v tovarni pohištva, ob tračni žagi v Zabojarni. Lesno gozdarsko šolo v Ljubljani je obiskoval leta 1948, nato pa je bil razporen za lesnega manipulanta na Krajcovi žagi. Zaradi pomanjkanja kadrov je bil kmalu za tem premeščen na Medenovo žago v Begunje, kjer so prav tedaj dali v poizkusno obratovanje prvi polnojarmenik, narejen v Litostroju. Leta 1951 je bil določen za lesnega manipulanta na

žago v Dolenjo vas. Od tu je odšel v Kičevo na služenje vojaškega roka. Po vrnitvi od vojakov leta 1953 je opravljal dela skladiščnika rezanega lesa, čez leto dni pa je postal tehnični vodja zabojarne.

Leta 1958 je bil imenovan za šefa nabave. Na tem delu je ostal kar dolgih deset let. Leta 1967 je bil premeščen v Tozd Pohištvo za skladiščnika gotovih izdelkov. Od tu je bil leta 1970 prerazporen na delovno mesto planerja materiala, kjer je ostal vse do upokojitve.

Velikokrat sem bil premeščen, veliko različnih del je bilo potrebnopravljati, pravi. Včasih tudi proti svoji volji, toda časi so bili taki, da se ni dalo upirati, pač pa delati in graditi lepo prihodnost.

Tudi Božo se, kot veliko starejših delavcev, živo spominja razmer prvi let po vojni. Tistega navdušenja, ki je vladalo

med ljudmi, tiste zagnanosti in vizije, ki je to generacijo vodila pri graditvi takšnih odnosov, ki bodo opravičevali socialistično družbo s tem, ko bo življenje lepše in bogatejše.

Skupaj sva ugotovila, da mu življenje kar hitro teče. Poročil se je leta 1955. Leta 1972 sta z ženo zgradila lepo, prostorno stanovanjsko hišo. Sin in hčerka sta že poročena. Tako je Božo že kar štirikrat stari oče.

Včasih je bilo življenje težko, pa so spet nastopili lepi trenutki. Sedaj mu je skoraj najlepše, saj je našel vse tisto, kar od življenja pričakujemo.

A, to pa ne, energija mi pa še ni pošla. Še sta prisotna volja in moč. Če le-ta včasih poide, pa jo Božo po stari nadavi poišče, on že ve kje...

Zahvalil sem se mu za gostoljubje in za vse, kar je v dolgih letih dela na Brestu prispeval za razvoj našega podjetja.

J. Klančar

## Novosti v knjižnici

### Slovensko pesništvo upora

Prva knjiga iz zbirke prinaša partizanske pesmi. Nekatere pesmi so postale že zelo znane (uglasbitve), večina pa je prvič zbrana in objavljena v knjigi. Pesmi izzarevajo občutke, ki so navdajali ljudi v krutih življenjskih razmerah.

### PLEASE, Allan: Govorica telesa

Knjiga nam pokaže razlike med besednim govorom in govorom kretenj. Skuša nam pomagati, da spoznamo, kaj nam hoče nekdo povedati s kretnjo rok, z znaki oči, položajem telesa.

### BEATY, David: Palica

Vsebina romana je katastrofa potniškega letala. Ob dogajanjih pa ves čas spremljamo pilotovo zgodbo, ki je dovolj psihološko in notranje usmerjena.

### SMOLE, Dominik: Igre in igrice

Avtor nam posreduje štiri dramska dela, ki so izrazi sodobnega slovenskega gledališča. Posamezni naslovi so: Veseloigr v temnem, Ljubezni, Zlata čeveljčka, Igra za igro.

H. Mele



(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

Če je vajina ljubezen stanovitna in resnična, bosta tudi to veliko zapreko lahko premagala in tvoja želja se bo izpolnila, da se boš zedinil s svojo ljubico. Poslušaj me in stori tako, kakor ti svetujem. Pojdij domov in skuj omrežje iz močnega železa, povezni ga na to požiralno jamo in jo še s kamenjem in prstjo dobro zasui in zadelaj. Ker se studentci in potoki ne bodo mogli več izlivati v jamo kakor doslej, razširila se bo voda po dolini in nastalo bo jezero. Izpolnilo se bo na ta način graščakovo zahtevanje, in ti boš dosegel svoj namen.

Mladenci, vesel dobrega sveta, hiti domov, ukaže napraviti močno omrežje in da z njim pokriti požiralno jamo ter jo zasuti. Z radostjo opazuje, da se izpolnjujejo besede povodnega moža. Dan na

dan narašča voda in se razširja po dolini, ker nima odtoka. Za malo časa pokrije jezero vso planjavo.

Zdaj se napoti mladi Šteberčan še enkrat v grad Karlovec po svojo nevesto. Svest si je, da mu je zdaj graščak ne bode odrekeli. V najlepši obleki, kakor se spodobi ženini, se odpelje v čolnu po jezeru tja. Stopivši pred graščaka, ponovi svojo snubitev.

Ko je stari Karlovčan obljudil mlademu vitezu svojo hčer za ženo s pogojem, da se pripelje po jezeru po njo, pač ni mogel mislit, da bi bilo to kdaj mogoče. Hotel ga je takrat le zlepa odpraviti za vselej. Kaj mu je zdaj storiti? Ženin stoji pred njim, proseč ga, naj mu zdaj ne brani več svoje hčere v zakon. Že hoče privoliti in ga objeti kakor svojega dragega zeta, ali v tistem trenutku mu pride na misel, kako je prejšnji

Šteberčan spravil njegovega deda s sveta. Staro sovraščvo ga premaga in ne držeč dane viteške besede, mu odreče obljudljeno roko svoje hčere in ga zgrda odpravi in gradu.

Graščakovo nemožato vedenje speče mladeniča globoko v srce. Z najbridkejšimi čutili se vrača domov. Da bi zapustil in pozabil vkljub očetovi odpovedi svojo izvoljenko, tega ne more in noče storiti. Pričakuje tudi, da se bo dal stari Karlovčan sčasoma morbiti vendarle omehčati in preprosi, da bo dovolil zvezo njegovega rodu s Šteberškim rodom.

Kaj stori mladi vitez? Svojo ljubico začne skrivaj in sicer ponoči obiskovati, da bi njen oče ne zvedel o njegovih pohodih. Ona se boji za njega, da bi v temi ne zapestjal h kateri požiralni jami in se ponesrečil, zato mu postavlja vso noč luč na južno stran gradu, da ve kam veslati.

Lepota Karlovške hčere je slovela daleč okrog, in vedno so se oglašali snubači, a ona je vse odbila, ker je sklenila, da zvesta ostane svojemu izvoljencu.

V grad je zahajal večkrat tuj plemenita. Mnogo je že slišal o Karlovčanki in želel si jo je pridobiti za svojo ženo. Starega graščaka hitro pregovori, da mu zavesti roko svoje hčere, le nji se

## Ortopedska obolenja v lesni industriji

Tako na začetku moram pripomniti, da ortopedskih obolenj nimamo samo v lesni industriji, ampak jih poznamo tudi v drugih industrijah in pri drugih poklicih. Torej povsod tam, kjer je treba dvigati težja bremena, kjer delo poteka v prisilnih položajih, pri delih v vibracijskimi orodji, pri delih sede in drugo.

Ze iz časov, ko je postal delo bolj diferencirano, so se poleg drugih obolenj, ki so bila posledica raznih škodljivosti na delovnih mestih, ter držam, ki so jih zahtevali posamezni tehnični procesi, pojavljala različna obolenja lokomotornega aparata oziroma gibala.

Pri klasičnih mizarskih delih in tedaj, ko še ni bilo toliko lesnoobdelovalnih strojev, so prevladovala obolenja hrbtnice, posebno pri mladih ljudeh (pri skobljanju, ko je vajenec delal v prisilnem položaju, pri dviganju ter prenašanju težjih bremen). Pri tem so bili močno obremenjeni tudi nekateri sklepi, posebno v križu, kolkih ter v gleznejih in ramenih. Pri dolbenju utorov z dleti ter vrtanju z različnimi ročnimi svedri so

trpele kite in sklepi ter predeli kosti, kamor se naraščajo mišice. Ko so se začeli pojavljati tekoči trakovi tudi v lesni industriji, je postajalo delo vse bolj enolično in povezano z dolgotrajnim sedenjem. Dostikrat je potrebna drža v prisilnih položajih, pomembno vlogo pa ima tudi mikroklima.

Pri pripogibanju in dviganju bremen je najbolj prizadeta hrbtnica, kolki, glezni ter ramena. Bolečine začutimo najprej v križu. Pri sedenju in enoličnem delu z rokami se pojavljajo bolečine v rokah, ramenih (obsklepna vnetja) ter mravljinčavost v prstih rok. Da bi se zmanjšalo število obolenj v križu, moramo bremena dvigovati pravilno, npr. tako, da se pri tem ne pripognemo, ampak počepnemo in iz tega položaja vstanemo z bremenom.

Še posebno se zmanjšajo bolečine v gibalih, če občasno angažiramo tudi druge dele gibala, ki sicer mirujejo ali niso dovolj razgibani. To dosežemo tudi z aktivno telovadbo v odmorih, o čemer sem v tem glasilu že pisal.

dr. A. Šmalc



Šivalnica v Tapetništvu

ne more prikupiti, ker se ga vedno brani. Ko povprašuje po vzroku njenega mrzlega vedenja do njega, zve, da njeno srce ni več prosto. Ona že dolgo ljubi mladega Šteberčana, ki jo vsako noč pride po jezeru obiskat in mu postavljajo strežaju svetilnico na kraj gradu, da najde pravo pot. Tako se tujcu rodil v srcu maščevalen načlep.

Nekoga večera se odpravlja mladi Šteberčan na svojo navadno vožnjo po jezeru. Močan veter je pridelil črne oblake od juga, ki so se kopili okoli Slivnice, kjer so imele čarovnice svoje domovanje. Pripravljalo se je hudi ur. Zvesti sluga opominja in svari mladega graščaka, naj danes v temni noči opusti vožnjo po razburkani vodi, da se mu ne prigodi kaka nezgoda, ali on se ne da pregovoriti in odvrniti od priljubljene poti. Sede sam v čolnu in vesla kolikor močno hitro, da bi ga ne prehitela nevihta. Že je sredi jezera, ko zaleda luč z grada. Veselje ga prevezame, videč, da ga njegova draga pričakuje celo v taki nemirni noči.

Z vso močjo prime za veslo in izkuša priti hitro do svojega cilja. Ali ista luč, katerega ga je tolkokrat dovedla do ljubice, mu je danes v pogubo. Čudno se mu zdi, da ne more priti do gradu. Vedoč, da mora biti

bližu požiralna jama, se je hočeogniti in obrniti čoln na desno. Utrjen se upre z vso močjo v veslo, da bi premagal valove in tok vode ter prišel na stran. Pri tej priči pa potegne voda čoln in njega v jamo Karlovico.

Peneči valovi zagrnejo viteza in ga pokoplejo v hladnem grobu.

Kako je prišlo, da je mladenič zgrešil pravo pot in gradu in zašel v požiralno jamo, kjer je storil tako žalostno smrt?

Njegov nasprotnik, ki ni našel milosti v očeh Karlovške hčere, je ravno nočjo viharo noč hotel doseči svoj hudobni namen. Skrije se in pazi na sluga, ki prinese svetilnico in jo postavi na vogel gradu. Kakor hitro pa je odšel, pride tujec iz skrivališča, prime svetilnico in jo prestavi nad požiralno jamo. Mladi vitez je vozil naravnost na luč in zašel v jamo, kjer se je ponesečil.

Tujec je spravil svojega tekmeca s poti. Misil je, da mu bo zdaj laže pridobiti naklonjenost in ljubezen Karlovčanke. Ali ta namera mu je izpodletela.

Ko ona sliši o žalostni smrti svojega ljubčka, skoči raz grajsko ozidje v jezero in utone.

Izpolnilo se je prerokovanje podvodnega moža.

KONEC



(Iz štvilke 113. — 28. februar 1977)

**LANSKI GOSPODARSKI USPEHI — OBVEZNOST ZA LETOŠNJE LETO**

Proizvodnja za 19 odstotkov višja kot v letu 1975 • Prestrukturiranje proizvodnje se uresničuje • Zaposljenost nad poprečjem srednjoročnega plana • Nabava v skladu s potrebami proizvodnje • Hitrejša rast prodaje kot proizvodnje • Izvoz podvoden • Akumulacija zadošča le za pokritje minimalnih potreb in obveznosti • Osebni dohodki naraščajo skladno z rezultati gospodarjenja • Ukrepi za boljše letošnje gospodarjenje

**KORAK NAPREJ...?**

Ob spremembah samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Slovenijales

Omeniti moramo, da so v gradivu sprememb delno upoštevane tudi pripombe BRESTA, čeprav smo imeli predlog za drugačno ureditev odgovornosti za obveze. Le-ta naj bi se uredila za vsako združevanje dela in sredstev posebej s samoupravnim sporazumom. Tako bi bila odgovornost za obveze pokrita z interesni podpisnic, ostale pa se ne bi ubadel z zadevo, ki jih neposredno ne zanima. Verjetno bi tako točneje realizirali smisel 262. člena Zakona o združenem delu oziroma opredmetili »skrb za pametno združevanje«.

**URESNIČEVANJE KADROVSKE POLITIKE**

Nekatera stališča za prihodnje oblikovanje kadrovske politike:

— Poostriji je treba odgovornost na vseh delovnih mestih, ne v obliki raznih pritiskov, ampak odgovornosti za vsak prekršek ali slabo opravljeno nalogo.

— Težiti je treba h konkretnemu in utemeljenemu premeščanju delavcev. Vsaka prisila vodi v odpor in pasivnost v medsebojnih odnosih. Prosta delovna mesta je potrebno zasesti z delavci, ki izpolnjujejo zahteve delovnih mest.

Odstopanje je v skrajnih primerih možno le za eno stopnjo šolske izobrazbe, pri tem pa morajo biti izpolnjeni ostali pogoji kot so praksa, nadpovprečni uspehi v dotedanjem delu, napredovanje v isti stroki in drugi pogoji.

— Potrebnata je popolna centralna kadrovska evidenca s pripravo za elektronsko obdelavo, kar bo omogočalo strokovnejše in zanesljivejše odločitev za izbor delavcev za strokovno izpopolnjevanje in ustreznejše razporejanje na delovna mesta.

**UMETNOST — ODRAZ DRUŽBENIH DOGAJANJ**

Letošnjemu slovenskemu kulturnemu prazniku je bila tudi v naši občini posvečena vrsta kulturnih prireditvev. Rečemo lahko, da toliko kot jih že vrsto let nazaj ni bilo. Nedvomno to dokazuje, da si tudi pri nas kultura — sicer počasi, a vztrajno — znova utira pot med delovne ljudi, jih osvešča in jim plemeniti njihov vsakdan.

Prireditve so bile po skorajda vseh krajevnih skupnosti, osrednja slovesnost pa je bila v Starem trgu, združena s proslavljanjem 40. obljetnice ustanovitve Komunistične partije Slovenije, 40-letnice, odkar je prišel tovarš Tito na čelo naše partije, njegovega petinosemdesetega rojstnega dne in 500-letnice mesta Loža.

**TUDI UMETNOST JE NAS VSEH**

Cetrtega februarja je Loška dolina s svojevrstno likovno razstavo začela uresničevati pisano vrsto praznovanj, posvečenih 500-letnici mesta Loža, jubileju, ki svopada s praznovanjem velikih dogodkov moderne jugoslovanske zgodovine — s 85 leti življenja tovarša Tita in 40. obljetnico njegovega vodstva naše partije.

Usmeritev proslavljanja teh zgodovinskih dogodkov je zelo posrečena, saj nas na samem začetku kljub razumljivemu zgodovinskemu prizvoku popelje v praznovanje sedanjosti — v neke vrste pregled dosežkov sedanja tvornosti človeka, ki živi tod, s tem pa odpira vrsto zanimivih in lepih doživljajev za naše jutrišnje dni in za šele prihajajoče rodove.

**KNJIGARNA V CERKNICI**

Te dni odpira Mladinska knjiga iz Ljubljane v »Meletovi hiši« v Cerknici knjigarno in papirnico. V knjigarni bo bogat izbor knjig. Posebej vas opozarjam na možnost obročega odplačevanja knjig. Poleg knjig bodo na voljo tudi plošče, kasete ter bogata izbira daril in spominkov. Tudi za šolske in papirniške potrebštine ne bo več težav, saj boste v papirnici dobili vse, od svinčnika do pisalnih strojev.

Mladinska knjiga objavlja, da bo v knjigarni prirejala tudi kulturne programe in sicer v obliki srečanju bralcev s priljubljenimi avtorji, tematski razstav, signirnih ur in podobno.

Tako uresničujemo večletne želje občanov in prizadevanja skupštine občine, da bi zadovoljili tudi to plat potreb.

**KAKO KAŽE Z LETOŠNJO PRODAJO?**

Predvsem moramo obdržati kontinuiteto naših prodajnih pozicij na tržišču. Še več, razširiti bo treba našo prodajno prisotnost v tisto smer, kjer smo zaekrat na tržišču še premalo zastopani — s kuhinjami! Veliko pozornost bo treba posvetiti tudi izvozu, zlasti še zato, ker smo ugotovili, da so naša izvozna prizadevanja zelo slabo nagrajevana, saj so vsi izvozni posli več ali manj na meji rentabilnosti. Ne glede na takšno stanje smo v planu za leto 1977 predvideli povečanje izvoza pohištva ter ostalih finalnih in polfinalnih proizvodov.

V bližnjih prihodnosti bomo tržišču ponudili nove modele jedilnic, tapicerirani garnitur in komodnega pohištva. Pričakujemo, da bomo s takšnimi nastopi na tržišču še razširili svoje prodajne pozicije, zlasti še zato, ker bomo tudi naprej nudili najboljši servis, kar zadeva kvaliteto, pa tudi sprotnost dobav in ostalih storitev, ki jih kupcem zagotavljajo tudi zakon.

**»SIVA LISA« V OBVEŠČANJU**

Cerkniška občina ima svojevrstno in nekako »nesrečno« lego: na nobeno širše območje se neposredneje ne navezuje. To do neke mere ovira najrazličnejše oblike gospodarskih in drugih povezav, zelo očitno pa se kaže tudi v slabem obveščanju z našega območja. Lahko povsem upravičeno trdimo, da je naše območje zares »siva lisa« v sistemu obveščanja v slovenskem prostoru.

# Iz drugih lesarskih kolektivov

Decembra lani je RTV Ljubljana podelila gozdarjem LESNE iz Slovenj Gradca turistični nagelj za 15-letno delo in prizadevanja na turističnem področju v koroški krajini in za sodelovanje pri razvoju turizma v Sloveniji.

Lesna Slovenj Gradec je poleg svoje osnovne dejavnosti povečala skrb tudi turizmu v svoji občini. To je gotovo edinstven primer celovitega gospodarjenja s prostorom, ki bi ga veljalo vpeljati tudi širše v Sloveniji.

**LIP** je v zadnjih decembrskih dneh preteklega leta podpisal pogodbo, s katero so uspešno zaključili večletna prizadevanja, da bi poslovanje ter predvsem prodajo razširili tudi izven republiških mej. S podpisom omenjene pogodbe so kupili poslovne prostore v Beogradu, kjer bo urejeno predstavništvo in del mopalrodaja.

Z letošnjim letom so v LIPU prešli na 40-uri delovni čas. Zavedajo se, da bo treba v sicer krajšem, to je 40-urnem tednu opraviti najmanj toliko oziroma še več dela kot so ga opravili v preteklem letu v 42 urah in to bi moralno biti vodilo v tem letu.

V ALPLESU so zastavili cilje in poslovno politiko za leto 1987. V zadnjih mesecih leta 1986 so ob povečani prodaji na domaćem trgu dosegli ugodne rezultate in tako po krili izpad dohodka v izvozu. Tudi letos si bodo prizadevali zagotoviti boljši status v repreverigi in s tem kvalitetno osnovno, vhodno surovino. Pri trženju preko trgovske mreže bodo skušali zagotoviti takšne prodajne pogoje, po kakršnih so poslovali v letu 1985. Tudi v prihodnje bodo veliko pozornosti posvečali konvertibilnemu izvozu, ob tem pa si

bodo skupaj z drugimi izvozniki prizadevali izboriti vsaj enak dohodek, kot ga ustvarjajo s prodajo na domaćem trgu, kar naj bi zagotovila tekoča gospodarska politika.

**LIK** Vrhnik je v letu 1986 vložil veliko sredstev v nove investicije. V rekonstrukcijo in modernizacijo proizvodnje masivnega pohištva, katere skupna vrednost znaša 1.623.525.000 din, so v letu 1986 vložili 590.008.000 din. Dokončali so rekonstrukcijo la-

kirne linije v Proizvodnji notranjih vrat v Borovnici.

V Prištini so kupili zemljišče, na katerem bodo gradili prodajno skladišče za območje Kosova in Makedonije.

V letu 1986 so aktivirali za 470.035.576 din osnovnih sredstev, vendar so bila nekatera plačana že v letu 1985.

Precej sredstev so namenili tudi za investicijsko vzdrževalna dela, za nakup stanovanj, parcel, za stanovanjske kredite ter za nakup in opremo počitniških zmogljivosti.

# Volitve novih delegatov

V teh dneh se izteka štiriletni mandat organom gospodarskih zbornic in splošnih združenj. Izvedene bodo volitve in konstituiranje novih organov in teles zborničnega sistema za naslednje štiriletno mandatno obdobje 1987—1991.

Vse organizacije združenega dela se najprej združujejo v zbornico na medobčinski (regionalni) ravni. V našem primeru gre za notranjsko medobčinsko gospodarsko zbornico, ki ima kot najvišji organ skupščino, ki šteje 51 delegatov, izvoljenih po določenem ključu v organizacijah združenega dela v vseh treh občinah tega območja (Cerknica, Postojna, Ilirska Bistrica).

Delovna organizacija Brest ima v tej skupščini 3 delegatska mesta. Zanje so evidentirani naslednji kandidati:

Vinko Ileršič, direktor Tozd Jelka,

Bogdan Repše, direktor Tozd Pohištvo in

Alojz Škrabec, vodja razvojne službe.

Skupščina bo izvolila izvršilni odbor notranjske medobčinske gospodarske zbornice. Iz naše delovne organizacije je kot kandidat za člana izvršilnega odbora evidentiran Danilo Mlinar, pomočnik glavnega direktorja.

Skupščina in izvršilni odbor bosta izvolila oziroma imenovana tudi druge svoje organe in telesa (odobre, komisije).

Del zborničnega sistema so tudi splošna združenja, ki pove-

zujejo organizacije združenega dela po panožnem principu. Lesna industrija Slovenije in s tem Brest je povezan v splošno združenje LES. Tudi to ima svojo skupščino kot najvišji organ. Članice imajo v njej po enega delegata in namestnika.

Za delegata Bresta je evidentiran Anton Kraševič, glavni direktor naše delovne organizacije, za namestnika pa Marjan Branislj, pomočnik glavnega direktorja. Tudi splošna združenja imajo svoje organe in telesa, v katerih bodo tudi delavci iz naše delovne organizacije.

Tako delegate za skupščino medobčinske gospodarske zbornice kot delegata in namestnika za skupščino splošnega združenja izvoli delavski svet delovne organizacije.

Skupščine medobčinskih gospodarskih zbornic in splošnih združenj volijo delegate za skupščino Gospodarske zbornice Slovenije, ki ima spet svoje organe in telesa. Od tu so delegirani še (voljeni ali predlagani) delegati in člani za organe Gospodarske zbornice Jugoslavije in za splošna združenja na zvezni ravni.

J. Frank



Namesto rezultatov zimskih iger SOZDA Slovenijales — zgodnji pomladanski posnetek

## Kegljaške novice

V nadaljevanju tekmovanja v II. slovenski ligi — zahodna skupina, so kegljači Brešta odigrali tri tekme, ter se s štirimi osvojenimi točkami povzpeli na drugo mesto, s samo točko zaostanka za vodilnim Triglavom.

Do konca tekmovanja je preostalo še 6 kol, v katerih igralci Brešta kar štirikrat gostujejo (Triglav, SCT, Tomos in Kočevje), tako da lahko le ob ugodnem razpletu računajo na najvišjo uvrstitev.

### REZULTATI:

|               |             |
|---------------|-------------|
| BREST : TOMOS | 5466 : 5062 |
| DONIT : BREST | 5167 : 5071 |
| BREST : IZOLA | 5346 : 5213 |

### LETVICA PO 8. KOLU:

|            |         |
|------------|---------|
| 1. TRIGLAV | 12 točk |
| 2. BREST   | 11 točk |

|                  |         |
|------------------|---------|
| 3. GORICA        | 10 točk |
| 4. SCT LJUBLJANA | 10 točk |
| 5. KOČEVJE       | 8 točk  |
| 6. DONIT         | 6 točk  |
| 7. IZOLA         | 5 točk  |
| 8. TOMOS         | 2 točki |

### KEGLJAŠKA ZVEZA SLOVENIJE RAZGLASILA NAJBOLJSE

Kegljaška zveza Slovenije je na priložnosti slovesnosti razglasila najboljše športne kolektive in posameznike, med katerimi je tretje mesto med mladinskimi ekipami pripadlo mladinski ekipi KK Brest, njen član Roman Piletič pa je prav tako tretji med mladinci.

Na skupščini kegljaške zveze Slovenije pa so petim zaslužnim kegljaškim delavcem

podelili največje republiško priznanje — ZLATI KEGELJ, ki ga je prejel član kegljaškega kluba Brest Franc Gornik.

### OBČINSKA KEGLJAŠKA LIGA

Tekmovanje v občinski kegljaški ligi, v kateri nastopa 15 ekip, se je prevesilo v drugo polovico. V vodstvu je še brez poraza ekipa vaške skupnosti Martinjak, ki tudi letos dosega odlične rezultate. Ekipa Brešta, za katero pa ne nastopajo najboljši, je šele na 6. mestu.

### LETVICA:

|                    |         |
|--------------------|---------|
| 1. MARTINJAK       | 18 točk |
| 2. GOZDNA          | 16 točk |
| 3. KOVINOPLAST.    | 16 točk |
| 4. NOVOLIT         | 12 točk |
| 5. KARTONAŽA       | 12 točk |
| 6. BREST           | 8 točk  |
| 7. KEMIKI          | 8 točk  |
| 8. ELEKTRO         | 6 točk  |
| 9. SAP             | 6 točk  |
| 10. AVTOMONTAŽA I. | 6 točk  |
| 11. GRADISČE       | 6 točk  |
| 12. KOVIND         | 6 točk  |
| 13. OBCINA         | 4 točke |
| 14. AVTOMONTAŽA II | 2 točki |
| 15. OBRTNIKI       | 0 točk  |

D. Pokleka

### Veleslalom za občinski pokal

Telesnokulturalno društvo Sovica iz Grahowega je v nedeljo, 8. februarja organiziralo tekmovo v veleslalomu za občinski pokal. Tekmovanje je potekalo na smučiščih nad Bločicami — na pobočjih Golo in Sovice. Udeležba je bila za podobna tekmovanja rekordna, tako po številu udeležencev kot tekmovalcev. V 18 starostnih kategorijah je nastopilo 226 tekmovalcev, gledalcev pa je bilo še enkrat toliko.

To kaže na razvoj množične telesne kulture, zlasti med mladimi, saj je bilo kar 66 odstotkov udeležencev starih manj kot 16 let.

Tekmovalci so si prizadevali dosegči za svoje klubske barve čim boljše rezultate, kar je dajalo prireditvi pravi tekmovalno borbeni duh.

Ob uspešni prireditvi, dobrni udeležbi, prekrasnemu vremenu in dobro pripravljeni tekmovalni progi pa se poraja

vprašanje, kako naj vso to mlado generacijo obdržimo v tej zagnanosti in ji nudimo pogoje za nadaljnje napredovanje.

Naravne pogoje za to sicer imamo. Boleče pa je spoznanje, da nimamo niti enega urejenega smučišča v celi občini. Ni vlečnic, ustreznih urejenih smučišč, dostopnih cest. O potrebnih spremljajočih goštinskih ponudbi raje sploh ne govorimo.

Seznam zmagovalcev v vseh 18 starostnih kategorijah bi bil predolg, zato objavljamo le skupne izide po krajevnih skupnostih:

|                    |          |
|--------------------|----------|
| 1. KS Grahovo      | 436 točk |
| 2. KS Loška dolina | 376 točk |
| 3. KS Cerknica     | 258 točk |
| 4. KS Bloke        | 236 točk |
| 5. KS Rakek        | 156 točk |
| 6. KS Begunje      | 45 točk  |
| 7. KS Cajnarje     | 9 točk   |

F. Kranjc

## Taborniške novice

Tudi taborniki smo se poslovili od starega leta. MČ-ji in TT-ji so zarajali in se posvetili na taborniški čajanki, dočakali pa so tudi dedka Mraza, ki je najbolj delovne in pridne nagradil s sladkimi nagradami. Klubovci pa smo silvestrovali v Leskovi dolini — tokrat ne delovno.

Z delom smo začeli že kar na začetku januarja. V petek, 9. januarja smo imeli sestanek s starši naših članov. Udeležilo se ga je 12 staršev, vodniki in vodstvo odredove uprave. Čeprav ta številka ni velika, pa je bila udeležba mnogo večja kot na prejšnjih sestankih, na katere se starši sploh niso odzvali. Na tem sestanku smo skušali našo dejavnost približati tudi staršem naših članov in jih seznaniti s problemi, ki nas tarejo, na drugi strani pa smo prav od njih želeli slišati priporabe na naše delo in predloge za vnaprej. Ugotovili smo, da je so

delovanje s starši nujno potrebno za dobro delo v naši organizaciji, saj se predvsem s tem krepi zaupanje v vodnike in naše delo.

Taborniško organizacijo v občini vodimo predvsem mladi — največ dijaki in študenti. Vsi skušamo delati resno in kakovostno, vendar pa marsikdaj naletimo na neodobravanje, predvsem zaradi naše mladosti. Očitajo nam nerestnost, marsikatero »zabavo«, vendar pa pri tem ne pomislimo na to, koliko prostega časa porabimo za delo v odredu, kolikšno odgovornost nosimo, saj moramo skrbeti za vse, tudi za najmlajše člane. Prav tu so včasih najglasnejši starši naših članov, zato tudi ne

### BRESTOV OBZORNIK — glasilo de-lovne organizacije BREST Cerknica, n. sol. o.

Uredna uredniški odbor: Srečo DROBNIČ, VIII FRIM, Franc GORNIK, Viktor JERIČ, Karmen KANDARF, Peter KOVŠCA, Danilo MLINAR, Štefka MIKŠE-ŠEBALJ, Anton OBREZA, Janez OPEKA, Miran PETAN, Zdravko ZABUKOVEC.

Foto: Jože ŠKRLJ  
Odbor za obveščanje je družbeni organ upravljanja. Predsednik odbora: Franc MLAKAR

Glasilo sodi med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčenju proizvodov in storitev od proleta proizvodov (mnenje sekretariata za Informiranje izvrnega sveta SR Slovenije št. 421-1/72 z dne 24. oktobra 1974).

Naklada 2800 izvodov.  
Tisk: Železniška tiskarna v Ljubljani.

pustne vodnikov na izpopolnjevanje znanja in naše akcije. Tako bodo kmalu člani vodov več vedeli kot vodniki, vod brez vodnika pa bo kmalu razpadel.

Prav zato pomeni za naše vodnike toliko večje priznanje, če starši s svojo udeležbo na sestanku pokažejo, da podpiro nihovo delo. S tem bo večja tudi vzpodbuda za delo vnaprej. In prav s te strani nas starši lahko podprejo. Sveda pa bomo sprejeli tudi vsako kritiko z njihove strani. Želimo si tudi več akcij in izletov skupaj s starši.

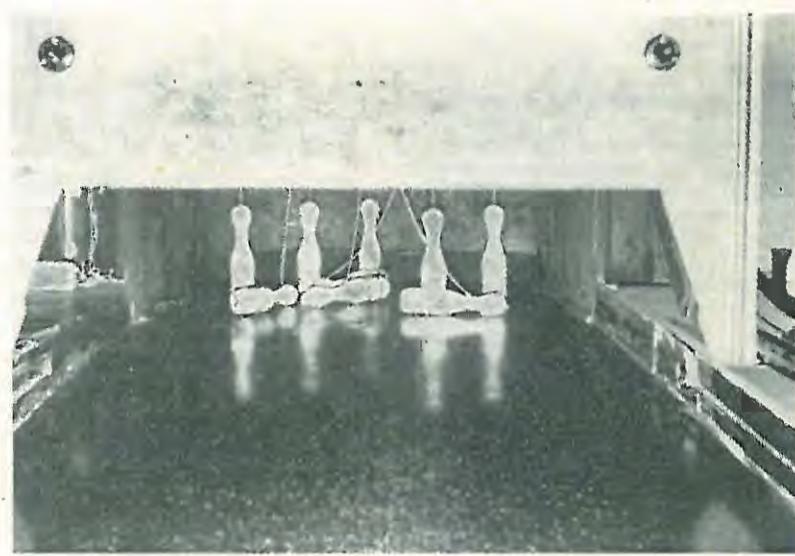
Sestanek smo sklenili ob prikazovanju diapositivov z naših akcij in s taborjenja ob Kolpi.

Konec januarja so se taborjeni, starejši od 14 let, udeležili petdnevnega zimovanja v Leskovi dolini. Preizkusili so predvsem življenje v zimskih razmerah; izdelali so igluje, hodili na izlete in pohode ter smučali.

Kuhali smo si sami, hrano smo prinesli od doma, a je kljub temu zimovanje stalo posameznika 8.000 din. Na tem zimovanju so si svoje znanje skušali dopolniti predvsem klubovci, saj se ob drugih priložnostih vedno ukvarjajo le z organizacijskimi težavami.

Konec meseca bo ves v znamenju pustovanja. Tudi mi bomo za en dan zamenjali »obraze«, se spremenili v maskare in zarajali. Najizvirnejše maske bodo sveda nagrajene.

A. Žnidaršič



## Filmi v marcu

3. ob 19. ura ameriški akcijski film — NINDŽA III
3. ob 19.30 ameriški fantastični film — TERMINATOR
3. ob 18. ura avstralski akcijski film — POBESNELI MAX III
3. ob 18. ura ameriški fantastični film — E. T. - VESOLJČEK
3. in 8. 3. ob 19.30 ameriški erotični film — STRASTI
3. ob 19.30 in 8. 3. ob 16. ura ameriška kriminalka — NE DAM SVOJE HČERKE
3. ob 18. ura ameriški akcijski film — NEVARNOST V ZRAKU
3. ob 19.30 ameriški fantastični film — ODISEJA V VESOLJU
3. ob 19.30 jugoslovanska drama — KORMORAN
3. ob 19.30 in 15. 3. ob 16. ura ameriški pustolovski film — SINA — KRALJICA DŽUNGLE
3. ob 19. ura in 16. 3. ob 18. ura ameriški fantastični film — ZVEZDNI BOJEVNIK
3. ob 19.30 ameriška kriminalka — PASJA ŽEJA
3. ob 19.30 in 23. 3. ob 18. ura ameriška glasbena komedija — ZADNJA PRIMOZNOST
3. ob 19.30 in 22. 3. ob 16. ura ameriška komedija — PROFESORJI SO ZNORELI
3. ob 19.30 ameriška kriminalka — SUROVA ODISEJA
3. ob 19.30 francoska drama — PREHODNICA IZ ULICE SANS-SOUCI
3. ob 17. ura in 29. 3. ob 19.30 ameriški akcijski film — KOMANDOS
3. ob 19.30 in 29. 3. ob 16. ura ameriška kriminalka — POLICAJ IZ BEVERLY HILLSA
3. ob 18. ura ameriška kriminalka — FIX — UMOR S TRIKOM

### PROGRAM PUSTNIH PRIREDITEV

#### CETRTEK, 26. 2. ob 20. uri v gostilni »ZGONC«:

— PRVA JAVNA VAJA SKUPINE »KURJA POUT«

#### PETEK, 27. 2. ob 20. uri v restavraciji blagovnice CERKNICA:

— 1987. BUTALSKA SKUPŠČINA

#### SOBOTA, 28. 2. ob 14. uri po ulicah CERKNICE in ob 15. uri v restavraciji CERKNICA:

— karneval najmlajših  
— ob 20. uri ples v maskah

#### NEDELJA, 1. 3. ob 13.30 po CERKNICI:

— PUSTNI KARNEVAL  
— ob 16. uri v restavraciji PLES ZA STARO IN MLADO

#### PONEDELJEK, 2. 3. ob 20. uri v restavraciji CERKNICA:

— PAVLIHOV VEČER — zabava, ples itd.

#### TOREK, 3. 3. ob 20. uri v restavraciji CERKNICA:

— ZABAHA V MASKAH  
— ŽAFENCA NON STOP

#### SREDA, 4. 3. ob 15. uri PUSTOV POGREB

Generalni pokrovitelj letošnjih prireditev je ČP Pavliha iz Ljubljane