

# Ozbornik

glasilo delovne organizacije

## Začelo se bo januarja

KAKO POTEKAJO DELA V JELKI

Z investicijsko sanacijskim programom za Tozd Jelka so bili predvideni tudi večji posegi v obnovo objektov, opreme in energetskih naprav. Glede tehnoloških zahtev smo se namesto za rekonstrukcijo površinske obdelave odločili za nov objekt, v katerem bo linija za površinsko obdelavo, za ostale objekte pa smo predvideli samo obnovitev in po potrebi še topotno izolacijo stropov.

S pripravo temeljev za novo hallo smo pričeli v začetku avgusta. Dela so v glavnem potekala po načrtu, čeprav je med gradnjo prihajalo do manjših sprememb in tudi do dodatnih gradbenih del, predvsem po odločitvi o gradnji nove kotlovnice in nove kompressorske postaje, ker so bili stari prostori neustrezni in premajhni.

Prva faza gradbenih del, ki omogoča in zagotavlja nemoteno proizvodnjo, je končana. Z ureditvijo zunanjih površin, pročelij in sanacijo streh na posameznih objektih bomo nadaljevali v letu 1989, ko bodo pogoji za zunanjja dela ugodnejši.

Z izdelavo novega toplovodnega omrežja, razvoda komprimiranega zraka, elektro instalacij in odsesovanja, smo pričeli oktobra oziroma novembra. Izvajalci so z deli začeli po načrtu in tudi pri končnih rokih ni prišlo do bistvenih odstopanj od dogovorjenih rokov, tako da so ta dela v glavnem končana. Čakamo samo še na dobavo novega kotila za ogrevanje, ki je predvidena za 23. december.

del dopusta za leto 1989, ki je bil predviden kot kolektivni dopust v avgustu. Ostale dni — do prerazporeditve na Jelko — pa bodo doma ob zagotovljenem osebnem dohodku.

Z prerazporejanjem delavcev v matično temeljno organizacijo Jelko bomo začeli v drugi polovici januarja. Glavni delavci na posameznih ključnih strojih oziroma linijah bodo razporejeni v Jelko takrat, ko bomo začeli z montažo strojev. O vseh teh premikih bodo delavci pravočasno obveščeni.

A. Popek

tržišču. Tako je plan prodaje dosežen le 57-odstotno, zaloge pa so porasle z 11 odstotkov v začetku leta na 36 odstotkov v zadnjih treh mesecih.

V zadnjem četrletju načrtujemo dodatne akcije za pospeševanje prodaje in razširitev programov (video kasete, Jamajka), vendar plan prodaje za leto 1988 ni dosegli.

V prodaji na domačem trgu se namreč še vedno odraža negativno poslovanje iz prvega polletja. Trgovske organizacije odklanjajo postavitve tudi zaradi ugodnejših pogojev, ki jih nudi naša konkurenca (postavitev na reverz, popusti). Trenutna situacija v temeljni organizaciji Pohištvo nam one-mogoča, da bi sledili tako ugodnim pogojem prodaje pohištva, kot jih ponujajo naši konkurenți.

V zadnji četrtni letosnjega leta so se zopet začele pojavljati izjemno velike težave v preskrbi z repromaterialom — predvsem z dobavami folij (Nada, Jamajka, Rubin), ki so sistem proizvodnje upočasnile, s tem pa tudi vplivale na zastavljeni fizični obseg proizvodnje.

M. Strohsack

## V Tozd Pohištvo načrtujejo

V temeljni organizaciji Pohištvo smo po devetih mesecih letosnjega leta ugotovili, da pričakovanih rezultatov iz sanacijskega programa ne dosegamo. Ob podrobnejšem pregledu posameznih poslovnih funkcij je delavski svet temeljne organizacije ugotovil, da že sprejetega sanacijskega programa ni treba bistveno dopolnjevati, da pa je treba vse naloge v tem okviru dosledno izvajati.

Proizvodnja je sledila zastavljenim sanacijskim ciljem, vendar je izpad dohodka posledica slabih izhodišč za poslovanje v letu 1988 (sanacija izgube iz leta 1987) in nadaljevanje letosnjih negativnih gospodarskih gibanj, ki so še dodatno poslabševala poslovne rezultate. Le-ta so:

— visoka stopnja revalorizacije,

— večje stopnje rasti vhodnih cen repromaterialov, surovin, energije itd., v celotnem prihodku,

— še vedno neskladna rast tečaja dinarja s stopnjo inflacije in s tem slabo stimuliran izvoz,

— obremenjenost gospodarstva z družbeno režijo.

Položaj je še posebej težak v plasmaju blaga na domačem



Srečno  
1989



# Besedo imajo

Leto se bliža h koncu, pred vrati je prehod v devetinosemdeseto. Predstavniki samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij v delovni organizaciji so potegnili črto pod opravljenim delom. Kakšen je »izkupiček« njihovega enoletnega dela in kaj želijo v prihodnje, pa so zapisali sami.

## Miro Jernejčič

Delavski svet DO se je konstituiral 12. januarja 1988. Od tedaj pa je članom potekla že polovica mandata. To obdobje je bilo za nas zelo razgibano. V tem obdobju smo kot delegati delavskega sveta sprejemali odločitve, ki so dolgoročno usodnega pomena za nadaljnji razvoj Bresta.

V letu 1988 smo imeli deset rednih in sedem korespondenčnih sej delavskega sveta. Osnovna značilnost gradiv in sklepov, ki smo jih letos obravnavali in sprejeli, je v tem, da smo vse napore usmerili v sanacijo ekonomskih razmer v delovni organizaciji s ciljem, da se izboljša gospodarjenje in poveča učinkovitost delovanja vseh delov delovne organizacije.



Najpomembnejše zadeve, ki smo jih v tem obdobju sprejeli, so:

- merila za racionalno izrabotovanega časa,
- pravilnik o povračilu materialnih stroškov,
- sprejeli smo dolgoročno programsko orientacijo Bresta,
- obravnavali in sprejeli smo zaključni račun za leto 1987,
- plan za leto 1988,
- pravilnik o delitvi sredstev za osebne dohodki,
- predlog sofinanciranja skupnih projektov Bresta,
- dopolnili in spremenili smo Samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo in razpisali referendum o novo ustanovljenem tozdu Trženje,
- navezali smo dolgoročno sodelovanje z Univerzo Edvarda Kardelja oziroma s Fakulteto za naravoslovje in tehnologijo,
- dograjevali smo samoupravne akte s področja nagrajevanja,
- imenovali smo novo sestavo komiteja za SLO in DSZ,
- imenovali smo novega glavnega in odgovornega urednika Brestovega Obzornika,

— sprejeli smo program za uskladitev samoupravnih splošnih aktov z Zakonom o združenem delu,

— in mnogo drugih zadev. Posebno pomembno pa je, da smo v letošnjem letu na skupnem zasedanju vseh delavskih svetov temeljnih organizacij, vseh vodstev DPO v občini Cerknica in delavskega sveta DO Brest, sprejeli SMERNICE ZA RAZVOJNO PROGRAMSKO USMERITVE DO BREST CERKNICA.

Na tej tako imenovani »veliki seji delavskega sveta« smo sprejeli smernice za celovit proces sanacije Bresta, ki je razdeljen na urgentni in sistemsko-dolgoročni del.

V urgentnem delu smo opredelili ukrepe, ki so potrebni za potek proizvodnega procesa, za zagotavljanje kakovosti poslovanja, okrepitev reda in discipline, za povečanje storilnosti in motivacije delavcev. Predvsem pa so opredeljeni ukrepi za zmanjšanje stroškov poslovanja in povečanje učinkovitosti režije.

V sistemsko-dolgoročnem delu smo opredelili celovito sistemsko in dolgoročno preobrazbo delovne organizacije, ki mora biti podprtta s sodelovanjem zunanjih znanstveno raziskovalnih in svetovalnih ustanov. Za takšno preobrazbo pa je potrebno dolgotrajnejše prizadevanje, večje angažiranje znanja in izkušenj na vseh ravneh dela, predvsem pa določena preobrazba miselnosti ter večja elastičnost delavcev.

Poleg tega smo sprejeli tudi celovit sanacijski program za temeljno organizacijo Jelka Begunje s celotno finančno konstrukcijo. Jasno je, da so naše delo spremljale določene objektivne oziroma subjektivne težave. V Jelki Begunje so se namreč pričele razmere hitro zaostrovati, zato so vodstva družbenopolitičnih organizacij Bresta in naš skupni delavski svet ocenili, da se predlaga Skupščini občine Cerknica uvedbo ukrepa družbenega varstva v tem kolektivu, in da se na ta način omogoči pravocasna izvedba sanacijskega programa.

Objektivno pa sodim, da imamo preveč korespondenčnih sej delavskega sveta. Občasno se namreč pojavljajo dileme in vprašanja delegatov, na katera moremo poiskati in posredovati ustrezne odgovore in rešitve na sejah delavskega sveta.

Na osnovi letošnjih izkušenj in pestrosti letošnjega dela sem prepričan, da nas tudi v prihodnjem letu čaka veliko analog in veliko dela. To pa še posebej zaradi sprememb ekonomskega sistema in zaradi sprejema novega Zakona o po-

djetjih, kar bo od vseh nas zahtevalo še večjo zavzetost in aktivnost, da poiščemo ustrezne rešitve na izvive časa, ki prihaja.

Za zaključek mi dovolite, da v imenu skupnega delavskega sveta DO Brest Cerknica zaželim vsem delavcem Bresta in našim poslovnim partnerjem veliko uspeha v novem letu 1989.

## Beno Kočevar

»Iz krize s sindikatom delavcev!« je bil moto razširjene seje RS ZSS. Prevečkrat pa se zgodi, da delavci delovne organizacije, ki je v težkem položaju, dajo nezaupnico tudi vodstvu sindikalne organizacije, češ da sindikat ni delavski, da ne »izkoristi« svojega položaja in pravic, ki jih ima. Sindikalno delo, kolikor ga pač je, se največkrat ustavi v izvršnem odboru, članstvo pa takšnega dela ne pozna, kakor tudi ne pozna svojih pravic in dolžnosti. Delavci morajo čutiti, da jih sindikat zastopa. Osnovno vodilo sindikata je torej, kako sindikat približati delavcem.



Položaj, v katerem je Brest, ne dovoljuje bližnjic, temveč zahteva ustvarjalno in inovativno sodelovanje vseh delavcev Bresta. Jasno nam je, da na tako imenovane zunanje faktorje poslovanja ne moremo kaj prida vplivati.

Skupno naloži za povečanje proizvodnje in s tem pot do boljših finančnih rezultatov, seveda podpira tudi sindikat. Vprašanje pa je kako to doseči. Vsa naša prizadevanja morajo sloneti na razvoju, prestrukturiraju proizvodnje in v tesni povezavi teh elementov s strokovno usposobljenimi kadri, v katere je treba tudi vlagati.

Z novo zakonodajo naj bi ukinili monopol na delovna mesta. S tem velja opredeliti tudi odnos do viška delovne sile. Sindikat se mora zavzemati za to, da bo poslovna politika ob ugotovitvi viška delovne sile sprejela tudi program urejanja in prerazporejanja te delovne sile.

Varovanje socialne ravni delavcev, oziroma realno vrednotenje delovne sile, je prav tako ena izmed pomembnih nalog sindikata. Preobremenjeno združeno delo bo laže zagotav-

ljalo primerno socialno raven delavcev tudi z razbremenjevanjem gospodarstva in z racionalizacijo v družbeni nadgradnji. Z novo zakonodajo bo vloga sindikata spremenjena. Sindikat bo imel v podjetjih še večjo vlogo ob ukinjanju nekaterih samoupravnih pravic delavcev, ter večjo vlogo pri zaščiti delavcev. Vse to pa se bo začelo dogajati že jutri.

Na koncu bi želel vsem delavcem v letu 1989 veliko zdravja in osebne sreče, na delovnem mestu pa čimveč uspehov.

## Roman Piletič

Če se ozremo na obdobje preteklega leta, smo z delovanjem mladinske organizacije v naši delovni organizaciji lahko le delno zadovoljni. Čeprav smo večji del načrtovanih aktivnosti izpolnili, pa še vedno ne moremo biti z narejenim povsem zadovoljni.

Mladinci in mladinke smo bolj ali manj uspešno delovali v svojih osnovnih organizacijah. Po potrebi smo se sestajali v okviru koordinacijskega sveta ZSMS DO Brest, sodelovali pa smo tudi z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami v okviru delovne organizacije. Nekatere osnovne organizacije so sodelovali v akciji »Najboljša osnovna organizacija ZSMS v Sozdu Slovenijales«. Najbolje sta se odrezali mladinski organizaciji iz Gabra s četrtim in iz Žagalnice s šestim mestom. V začetku junija smo se udeležili 14. srečanja mladih sozda v Izlakah in osvojili prvo mesto. Tako nas prihodnje leto čaka zahtevna organizacija 15. srečanja. Upamo, da bomo srečanje uspešno izpeljali in bomo

dobi priatelji mladinkam in mladincem iz delovnih organizacij, ki so članice Sozda Slovenijales. Oktobra smo se udeležili seminarja o aktualnih dogajanjih v družbi, ki je bil v izobraževalnem centru ZSMS v Bohinju. Vse aktivnosti smo usklajevali z OK ZSMS Cerknica, kakor tudi z mladimi iz ostalih delovnih organizacij v Sozdu Slovenijales.

Klub vsem aktivnostim pa moramo vedno znova ugotavljati upadanje zanimanja mladih za delo v mladinski organizaciji. V osnovnih organizacijah delujejo poleg predsednikov le še maloštevilni mladinci, ki pa ob nezainteresiranosti ostalih kmalu izgubijo voljo do aktivnega udejstvovanja. Težak ekonomski položaj in zniževanje življenjskega standarda je prav gotovo eden od vzrokov za neaktivnost. Mladi, praviloma z majhnimi osebnimi dohodki, nimajo ne volje ne časa za ukvarjanje z težavami položaja širše družbe, vsaj dokler nimajo zagotovljenih osnovnih življenjskih pogojev. Vsi poznamo stanovaljske probleme, pomanjkanje delovnih mest, probleme okrog varstva otrok ...

Te težave pa najbolj zadevajo prav mlado generacijo. V teh težkih časih moramo mladi stopiti skupaj in prispeti čim večji delež k reševanju nastalega položaja v delovni organizaciji in v širši družbi; vendar pa smo mladi brez podpore prav te družbe nemočni.

Upam, da je preživel čas fraz, ki so govorile o tem, da svet stoji na mladih. Le-ti so bili ves ta čas dobri le za delovne akcije, čiščenje okoli spomenikov in mahanje z stavcami na proslavah ...

## Odlikovanja

V novembру je predsednik SO Cerknica Tone Urbas izročil štiri državna odlikovanja.

Dolgoletnega predsednika Obrtne združenja Cerknica Antonia Lampiča je predsedstvo SFRJ odlikovalo z Redom dela s srebrnim vencem za zasluge in uspehe pri delu, pomembnem za napredok države. Odlikovanje mu je izročil predsednik SO Cerknica Tone Urbas na skupščini obrtne združenja v Cerknici.

Na osrednji občinski proslavi ob dnevu republike je 28. novembra v Cerknici predsednik SO Cerknica izročil državna odlikovanja načelniku občinskega štaba za teritorialno obrambo Tomažu Kreku ter Danici Gorjan in Dušanki Drobnič, delavkama VVDO Cerknica. Tomaža Kreka je odlikovalo predsedstvo SFRJ za zasluge pri razvoju in uresničevanju koncepta splošnega ljudskega odpora in za uspehe pri izboljšanju vojaško-strokovnega znanja in bojne pripravljenosti naših občanov z Redom za vojaške zasluge s srebrnimi meči. Danica Gorjan je bila odlikovana z Redom dela s srebrnim vencem za zasluge in uspehe pri delu, pomembnem za napredok države, Dušanka Drobnič pa z Medaljo dela za prizadavnost in uspehe pri delu.

# Optimizem ali kakovost in dohodkovnost

## Gospodarjenje v naših temeljnih organizacijah

Poslovno leto 1988 se počasi izteka, zato smo želeli podobno kot prejšnja leta tudi to pot pripraviti celoten prikaz letošnjega gospodarjenja — po posameznih temeljnih organizacijah. Beseda naj bi stekla predvsem o proizvodnih in drugih težavah ter o ukrepih v današnjih pogojih gospodarjenja. Ocene in njene bistvene sestavine so pred vami.

### TEMELJNA ORGANIZACIJA MINERALKA

Gospodarjenje v temeljni organizaciji Mineralka je v letošnjem letu potekalo dokaj ugodno, kljub nestabilnosti tržišča in nenehnemu naraščanju cen energije in vhodnih materialov.

Proizvodnja, začrtana z letnim planom je temeljila na izhodiščih predvidevanj prodajne in izvozne službe, kar pomeni, da smo si vse doslej prizadevali proizvedene količine sproti odpremljati. To nam je v precejšnji meri uspevalo, v zadnjih mesecih pa so se nam zaloge kljub temu nekoliko povziale.

Vrednostno smo v prvih desetih mesecih letošnjega leta dosegli 92 odstotkov letnega načrta, ocenujemo pa, da ga bomo do konca leta dosegli oziroma nekoliko presegli.

Pri plasiraju plošč v ladje-delništvo nismo imeli težav, v gradbeništvu pa zaradi restrikcij pri investicijah nismo opremili novih objektov. Precej plošč smo plasirali v objekte, ki so jih investitorji adaptirali ter ugotovili, da so to razmeroma donosni posli, s katerimi kaže v prihodnjem letu še intenzivnejše nadaljevanje.

Izvoz še vedno nekoliko šepa. Vzroke za to je treba iskati v pomanjkanju neposrednih stikov s potencialnimi kupci, pa tudi v pogostih zamenjavah kadrov na področju zunanjosti trgovine v naši delovni organizaciji in Sozdu Slovenijales. Če bomo hoteli vzdržati na tujih tržiščih, bomo morali zunanjetrgovinske delavce bistveno bolj angažirati ter seveda

vztrajati pri kar največji možni kakovosti proizvodov.

Zaradi zmanjševanja stroškov proizvodnje in učinkovitejšega vodenja smo nekatera delovna mesta združili in jih zasedli z ustreznim visokoizobraženim kadrom. Na tem področju pripravljamo še več sprememb, ki jih bomo uresničili v prihodnjem letu oziroma v letu 1990.



### Srečno Novo leto

Zaloge gotovih izdelkov so nam v tretjem tromesečju nekoliko porasle, ker je prišlo do zamikov odprenih rokov s strani kupca. Medtem ko na to vrsto zalog lahko vplivamo s prerazporeditvami delovnega časa, pa na zalogo vermkulita skoraj nimamo vpliva. Ker surovina veže znatna obratna sredstva in predstavlja velik strošek, smo se odločili, da se bomo v prihodnjem letu glede te problematike z uvoznikom dokončno dogovorili, od dogovora pa ne bomo odstopali.

C. Godeša

### TEMELJNA ORGANIZACIJA MASIVA

Na to vprašanje ima vsak delavec Masive svoj odgovor, verjetno pa so si naše misli podobne. »Preživelvi smo že eno leto, polno naporov in negotovosti, ko smo vsi skupaj v strahu pričakovali ali osebni dohodek bo ali bomo brez izgube in ali bomo imeli delo«, vse te misli in vprašanja smo si delavci Masive in verjetno tuostali zaposleni v Brestu, postavljali vsak dan.

Ob pisanju tega članka že lahko z gotovostjo trdim, da smo delavci Masive z velikimi naporji in z enakim številom zaposlenih kot lani uspeli realizirati letošnji načrt proizvodnje, ki je realno za 30 odstotkov večji kot v letu 1987. Ker pa je naša želja, da bi za svoje delo prejemali čim boljše osebne dohodek, se nenehno primerjamo z uspešnimi proizvajalcji stolov v Sloveniji in ugotavljamo, da so le-ti še vedno uspešnejši, saj imajo za 20 odstotkov večji prihodek na zaposlenega. Kljub povečanju proizvodnje še ni prišel čas za samozadovoljstvo, saj nas še vedno spremljajo hudi likvidnostni problemi. Tako so novoletni prazniki le kratek predah da laže zajemamo sapo za nadaljnje naporno delo v letu 1989.

Na nekaj postavljenih vprašanjih že danes odgovorimo: delavci Masive imamo za leto 1989 zagotovljeno delo, vse drugo pa je odvisno od nas samih. V načrtu smo si zastavili visoke cilje, ki nam naj bi zagotovili boljše življenje. Le vztrajanje na zastavljenih smernicah nam zagotavlja konkurenčnost v svetu, saj name ravamo v letu 1989 izvoziti 90 odstotkov naših izdelkov. Glede na to, da je naš delovni program v celoti poznan, moramo

v izvajjanju le-tega odstraniti vse nepotrebne stroške, opravila in druge motnje, ki ne prispevajo k pravočasni in kakovostni izdelavi naših izdelkov. Za izdelavo načrtovanega bomo morali uporabiti vse znanje in izkušnje, ki jih imamo, ob tem pa bomo morali pozabiti na vse naše navade ali razvade, ki ovirajo uspešno in učinkovito delo. Prav tako bomo morali pridobiti nova znanja, ki jih imata naša konkurenca, ki nas je v zadnjih letih dohitela in tudi prehitela. Vedno znova se pred nas postavlja vprašanje, zakaj oni lahko delajo drugače in bolje in zakaj mi ne moremo.

Za uspeh bomo morali skupno napeti vse sile, zato končujem z mislijo: »Kdor hoče, tu di zmori!« To pa moramo do kazati v letošnjem letu.

SREČNO!

R. Debevc



### Srečno Novo leto

### TEMELJNA ORGANIZACIJA TAPETNIŠTVO

Za temeljno organizacijo Tapetništvo sta v poslovanju v letu 1988 značilni dve obdobji, ki sta ločeni tudi koledarsko — poslovanje v prvi in drugi polovici leta.

Prva polovica leta je zaradi znanih ekonomskih ukrepov (zamrznitev cen) povzročila veliko konjunkturo, tako da nismo uspeli sproti zadovoljevati potreb trga. Hkrati smo imeli težave pri izvoznem programu. Posledica tega je bil izpad dohodka zaradi prevelikih vhodnih stroškov (cene repromaterialov niso bile zamrznjene) in fiksiranih prodajnih cen (cene iz novembra 87).

Kolektiv je vložil veliko naporov v nove programe, ki so se pojavili na trgu v dokaj neugodnem trenutku (poletje), tako da so začele zaloge naraščati. Da je bila mera polna, se je tudi izvoz praktično do jeseni ustavil. Tako smo se komec septembra odločili za zunanjsje proizvodnje in organiziranje posebnih prodajnih akcij. Splošen gospodarski položaj je tržišče prepolovil. Kljub temu smo si zadali cilj, da do konca leta zmanjšamo zaloge gotovih izdelkov, proizvajamo pa samo nove programe in še te le v količinah, ki jih trg lahko sprejme. Tako je bila trejtina delavcev za tri meseca prerazporejena v druge temeljne organizacije, ki so potrebovale kadre.

Rezultat vseh teh ukrepov je, da se izguba ni povečevala, temveč računamo, da se bo finančni položaj približal saniranju izgube, na drugi strani pa smo uspeli popolnoma zamenjati proizvodni program z novimi modeli, s katerimi bomo nastopili v novem letu. Istočasno smo vse sile usmerili v iskanje izvoznih poslov, saj se zavedamo, da proizvodnje za domači trg v takem obsegu kot v letu 1988 ne bomo mogli plasirati. Zato je nujno večji del zmogljivosti usmeniti v proizvodnjo za izvoz.

S. Knap

### TEMELJNA ORGANIZACIJA ŽAGALNICA

Resnici je najtežje pogledati v obraz. Je takšna in nič družačna — samo resnica. Bodisi da je to kritika, samokritika ali kaj drugega, nam rezultatov iz leta 1988 ne popravlja.

Zastavljenih ciljev, ki smo jih opredelili v začetku leta 1988, ne bomo v celoti uresničili. Lahko bi nizal »zakaj je in »zato je«, iskal odgovore in opravičila tako pri sebi, kot pri drugih, trenutni rezultat pa bi ostal vseeno nespremenjen.

Leto 1988 nas je že prisililo v drugačno razmišljjanje. Zahete in vprašanja so postajala jasnejša, odgovori kristalnejši, čisti. Naredili smo velik korak sodobnejšemu razmišljjanju in pametnejšemu delu, kajti samo prebujanje in čakanje na boljši jutri nam ne more dati nikakršnih rezultatov. Vse ostrejši pogoji gospodarjenja nas bodo dokončno prebudili in postavili na realna tla trga in proizvodnje.

Vedno manj se bomo izgovarjali in iskali opravičila. Delati bomo morali več, kakovostnejše, dohodkovno. Krize, gospodarske in družbene, so samo del preporoda za boljši jutri.

A. Pišek

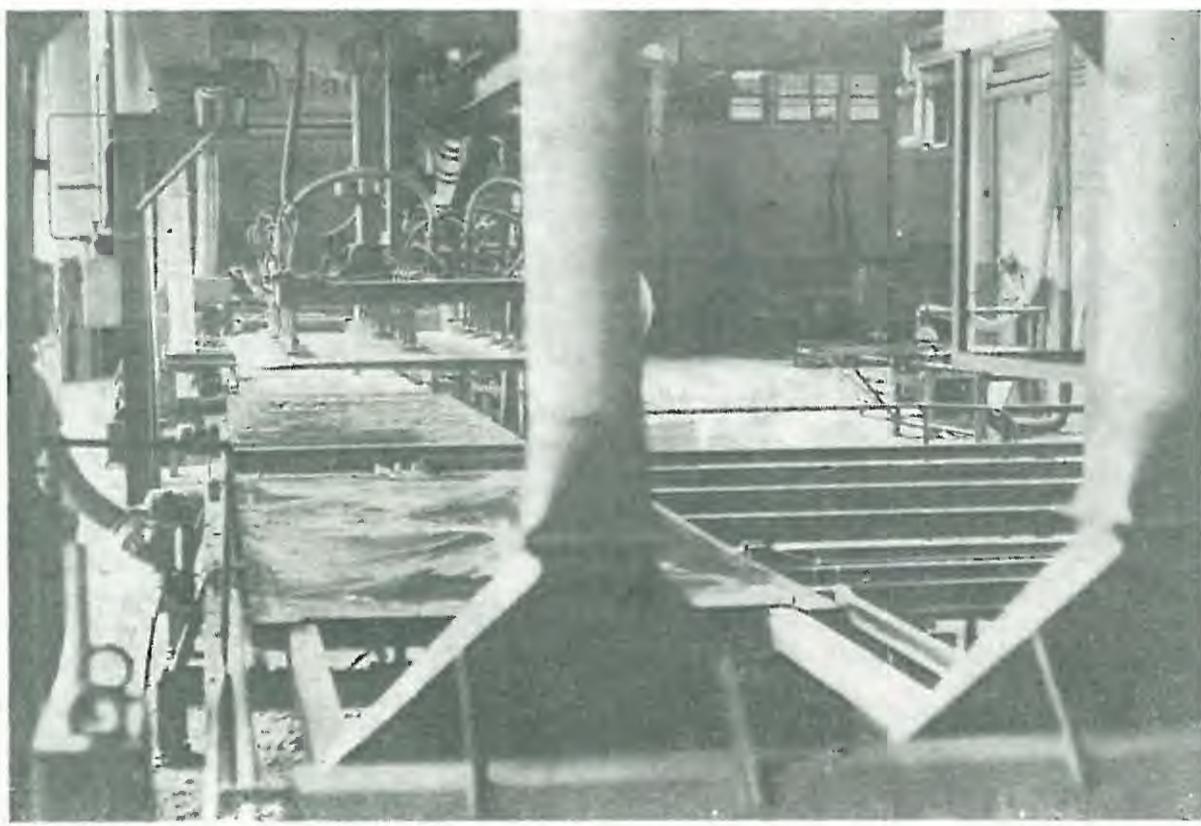


### Srečno Novo leto

### TEMELJNA ORGANIZACIJA GABER

Glede na predvidevanja v začetku leta so rezultati temeljne organizacije Gaber slabi. Vzroki za nizko gospodarsko učinkovitost pa niso zgolj v sistemskih rešitvah, ampak tudi v poslovnosti, delu, podjetništvu in miselnosti dela zaposlenih. Mislim, da smo organizacija, ki se ni bila sposobna spasti s prihajajočimi razmerami realne ekonomije v letošnjem letu. Ne smem pa trditi, da je bilo vse negativno, saj smo v tem času napravili nekaj

(nadaljevanje na 4. strani)



V temeljni organizaciji Mineralka so zadovoljni s svojim delom.

# Optimizem ali kakovost in dohodkovnost

(nadaljevanje s 3. strani)  
programskih zasukov, ki kažejo na našo programske usmerjenosti v prihodnjih letih.

Osnovni vzroki slabih gospodarskih učinkov v naši temeljni organizaciji so:

- prevelike zaloge vhodnih materialov,
- prevelike zaloge nedokončane proizvodnje,
- prevelike zaloge gotovih izdelkov,
- predolg ciklus in slaba sinhronizacija proizvodnje,
- predlogi dobavnih rok — od naročila do odpreme kupcu,
- premajhna proizvodnja in slab učinki prodaje,
- prevelik izmet proizvodnje.

Za naslednje leto pripravljamo sistem proizvodnje po naročilu, torej poslovanje brez zalog gotovih izdelkov.

Med letošnjimi vzroki za slabo poslovanje je zalogata tista, ki se sama po sebi izključuje in ne dovoli proizvodnje po ustaljenem načinu.

Pred nami so zahtevne naloge, ki smo si jih zadali v internem sanacijskem programu in v poslovni politiki za naslednje leto.

Za doseganje načrtovanih ciljev smo si zadali:

- programsko prestrukturiranje novih izdelkov,
- investicijska naložba in s tem zagotovitev nujne rentabilnosti,
- krepitev prodajnih kanalov in izpeljava novih načinov mobilizacijske prodaje,
- tekoče ukrepe v organizacijskem smislu — povečanje rentabilnosti temeljne organizacije,
- izboljšati kadrovsko strukturo zaposlenih predvsem zaradi programskega prestrukturiranja,
- zagotoviti inventivno dejavnost predvsem z novimi izdelki, ki bodo imeli za končnega potrošnika viden inovacijski značaj,
- dvigniti kakovost dela, izdelkov in servisnih storitev za potrošnika.

Osnovna proizvodnja v tekocem letu je bila izdelava kuhičnih. Kuhinje so ustaljen program, ki ima svoj prostor na jugoslovanskem tržišču.

Oblikovna politika se je izkazala za uspešno, saj se funkcio-

nalnost in usklajenost dopolnjujeta z estetiko.

Kljub manjšemu številu zgrajenih stanovanj v Jugoslaviji, smo z uspešnimi modeli in primerno funkcionalnostjo obdržali trend prodaje kuhičnih.

Za nov model kuhične B-2004 je zanimanje na tržišču veliko, vendar pa znotraj Bresesta nismo uspeli organizirati dobre kooperacije, ki bi zagotavljala normalno odpromo tekuhične. Res prava škoda, da ne znamo izkoristiti priložnosti, ki se nam je ponudila.

Tudi drugi modeli kuhične gredo dobro v prodajo, vendar so potrebne dodatne oblikovne osvežitve.



## Srečno novo leto

Proizvodnja obložnih in predelnih sten za potrebe ladje-delništva je postala stalna spremiščevalka osnovne proizvodnje kljub nesoglasju zaradi čistilnih materialov, ki so zdravju škodljivi. Vendar smo uspeli v tem času to proizvodnjo tehnično in tehnološko obvladati, kar predstavlja prvi del programskega prestrukturiranja.

V proizvodnji pa računamo tudi na tehnične rešitve, s katerimi bomo poskušali razbremeniti del fizičnega dela, kar velja tudi za ostale proizvodne programe, kot so delovne plošče in negorljiva vrata. Slednja so tudi nov proizvod v temeljni organizaciji. Prvi učinki proizvodnje bodo znani v naslednjem letu.

V temeljni organizaciji lahko pričakujemo rešitev le v boljši kakovosti in v zahtevnejših programih, v katere naj bi vključevali tudi nove materiale, kot so steklo, profilno železo, aluminijski, medenina, plasti-

ka, masivni les in drugi negorljivi materiali.

Prvo pionirske delo, ki smo ga opravili v letošnjem letu kot kooperant Lesnine na ladjji Amorella, ni dalo pravih finančnih učinkov. Mislim pa, da smo se marsičesa naučili tako v proizvodnem kot v komercialnem smislu.

Izkrašnje kažejo, da imamo premašo kakovostnega kadra, ki bi bil sposoben izpeljati projekt kot je bila Amorella. Potrebujemo veliko dodatnega znanja, kajti zgolj dobra volja je premašo.

Danes ni primeren čas, da bi bili lahko zadovoljni s svojim delom, saj se vidi kakovost dela in naša pridnost v rezultatu poslovanja.

Zato svetujemo vsem, da razmislimo, ali na svojem delovnem mestu resnično postorimo vse, da bi lahko zahtevali dober osebni dohodek. Vsi skupaj moramo poriniti voz, ki se zaustavlja, kajti rešitev je v nas samih in čas je, da preidemo od besed k dejanjem.

I. Gornik

## TEMELJNA ORGANIZACIJA IVERKA

Kitajci imajo svojevrsten kaledar, v katerem so leta poimenovali po živalih. Nekatere živali so zato določili za dobre, druge za zle. Tako govorijo o zmajevem letu, o letu v znamenju kače, o letu v znamenju... Po značilnostih posamezne živali potem »slagajo« o dobrem ali slabem letu na sploh in v svojih napovedih gospodarstva ne izločijo.

V naši domovini na sončni strani Alp poznam nekaj pronicljivih ljudi, katerim bi se v cirilici lahko reklo tudi »zlopamtila«. Brez velikega truda bi lahko mesece v sončnem kaledarju poimenovali po naših zgodovinskih dogajanjih. Posim vas, kaj pa pri nas ni zgodovinsko?

Ne samo, da je zgodovinsko, največkrat je tudi inovativno.

Vsi veste, da sidra služijo ladjam, da jih morski tokovi ne premaknejo kar tako. Razen po različnih konstrukcijah se sidra razlikujejo tudi po teži, ki je odvisna od velikosti lade — da tako čim bolj natančno služijo svojemu namenu.

Naša inovativnost je v tem, da smo s sidri določili inflacijski »pankplatz«. Samo smola, sidra so bila očitno napačne konstrukcije in neustrezne teže, barka pa je zbezljala po svoje, kljub zaklinjanju na stare in manj stare simbole, na veliki R v »španoviji« z malim r, kljub pravim in nepravim meetingom, kljub močnejšemu ali malo manj močnemu rušenju tega ali onega, kljub principijem in malo manj principijski koaliciji, kljub itd.

Očitno je nekaj narobe, če so jugoslovanski ekonomisti v Opatiji prepričani, da je bolje lajati v luno kot proti centrom odločanja.

Med drugim je narobe tudi to, da si nekateri lahko napol-

nijo svojo malo po potrebah, drugim pa povedo, koliko sme biti prazna.

Saj ni, da bi nadaljeval v takem slogu, ker bi mi lahko zmanjkalo papirja, začel pa sem zato, ker pač živimo in delamo v takih okoliščinah, ki zelo neposredno vplivajo na naše delo.

Kako smo poslovali? Delamo s stroji in napravami, ki so stari dvanajst let. V tem času so bili nekateri obnovljeni ozroma zamenjani, kar je pripomoglo, da tovarna še lahko dela.

Značilnost letošnjega leta je bila predvsem zelo mila zima, ki je omogočila dobro proizvodnjo tudi januarja in februarja.

Vzdrževalna dela preventivnega značaja in pazljivejše dela so pripomogli k manjšemu številu zastojev. S tem je bila proizvodnja večja, kakovostnejša in cenejša. Drug pomemben rezultat dela je bistveno povečanje deleža proizvodnje plošč E kvalitete, kot tudi opomerenih plošč I. kvalitete.

Ne smemo zanemariti dejstva, da smo povečali količino brusnega prahu, ki ga uporabimo za kurjenje v sušilniku, da smo potrebo nadmerno za brušenje spravili v razumljive meje, da smo zmanjšali količino škanta.

Povečujemo proizvodnjo plošč kvalitete E 1. Pri tej proizvodnji imamo še nekaj težav, predvsem pri domaćem lepili.

Industrijska poskusna proizvodnja težko vnetljivih plošč je pokazala vzpodbudne rezultate. Plošče se glede na hitrost širjenja plemena po površini uvrščajo v 1. razred po standardih B. S. 476:Part.7/1971 in JUS U.J1.070. Ker pa vemo, da nobena stvar ni tako dobra, da ne bi mogla biti še boljša, bomo moral storiti še marsikaj, da bodo tehnični in ekonomski rezultati boljši.

Marsikaj smo sicer storili v smislu »iskanja notranjih rezerv«, vendar vse racionalizacije ne morejo dohiteti galopirajočih stroškov. Povečanje naših cen je navidez res veliko, vendar z njimi nismo dohitevali naraščanja cen surgovin, energije in ostalih reproduktivnih materialov. K temu moramo dodati še vpliv obresti in revolucij, ki tudi vplivajo v veliki meri na stroške.

In kako zaključiti?

Kljub obdobju sedmih (in nekaj več) suhih krav, nismo najbolj suha krava. Bojim se, da boino v letu 1989 shujšali. Na kálo pa lahko vplivamo precej tudi sami.

F. Hvala

## TEMELJNA ORGANIZACIJA STROJEGRADNJA

Navada je, da ob koncu kaledarskega leta naredimo obračun za preteklo obdobje, ter si zastavimo načrte za prihodnje leto.

Redke so stvari, ki se odvijajo tako, kot bi hoteli. Tako tu-

di poslovanje v Strojegradnji v letu 1988 ni potekalo čisto tako, kot smo načrtovali.

Zmanjševanje kupne moči ter slaba likvidnostna situacija v lesno predelovalnici industriji je vplivala tudi na manjšo proizvodnjo naših strojev in naprav. Prve težave so nastopile že v drugi polovici leta in položaj se je vse bolj zaostroval. Kljub sicer širokemu proizvodnemu programu smo se morali usmeriti v izdelavo novih proizvodov po željah kupcev. Tako je bil razvojni oddelek v Strojegradnji obremenjen pretežno z razvijanjem novih izdelkov, medtem ko je za izpopolnjevanje obstoječih strojev in naprav zmanjkalo časa. Pojavljale so se tudi težave pri nabavi repromaterialov in sestavnih delov za nove stroje. Prototipna proizvodnja je povzročila tudi običajno problemov v proizvodnji, zaradi česar so se podaljševali izdelovalni časi, zato pa smo tudi z odprenimi roki. Posledice vsega tega so se izražale na finančnem področju. Decembra je prišlo tudi do večjega izpada realizacije namenjene v izvoz, čemur so vzrok zamude pri dobavi ključnih delov za strojno opremljenih plošč I. kvalitete.

Z izrednimi naporji naše prodajne službe ter ob zavzetosti in razumevanju celotnega kolektiva nam je kljub naštetim težavam uspelo v zadnjem obdobju izdelati in prodati večje število standardnih strojev. Tako upamo, da bo kljub vsemu letu 1988 za nas več ali manj poslovno uspešno.



## In kako naprej?

Za prihodnje obdobje imamo v načrtu navezavo tesnejših kooperacijskih odnosov s tujimi partnerji. Naš dolgoročni cilj je preiti z nekaterimi zahtevnejšimi izdelki tudi na področje splošne strojegradnje.

Poslovno politiko moramo graditi na kakovosti naših izdelkov, pri tem pa se moramo dosledno držati dobavnih rokov.

V načrtu imamo tudi razširitev proizvodnih prostorov, organizacijske spremembe in kadrovske okrepitev. Cilj vseh teh prizadevanj pa je pocenitev in izboljšava naših strojev. Večjo skrb moramo v prihodnje posvetiti tudi prodaji naših izdelkov na tuja tržišča.

Skratka, dela nam v prihodnje ne manjka.

Naša želja je, da bi bilo v prihajajočem letu manj težav, da bi imeli dovolj naročil in da bi se izboljšalo tudi stanje na področju osebnih dohodkov, tako, da bi bili primerno nagrajeni vsi tisti, ki si to res zaslužijo.

Naša največja želja pa seveda je, da bi bilo poslovanje vseh temeljnih organizacij in s tem celotne delovne organizacije Brest v letu 1989 kar najuspešnejše.

S. Lužar



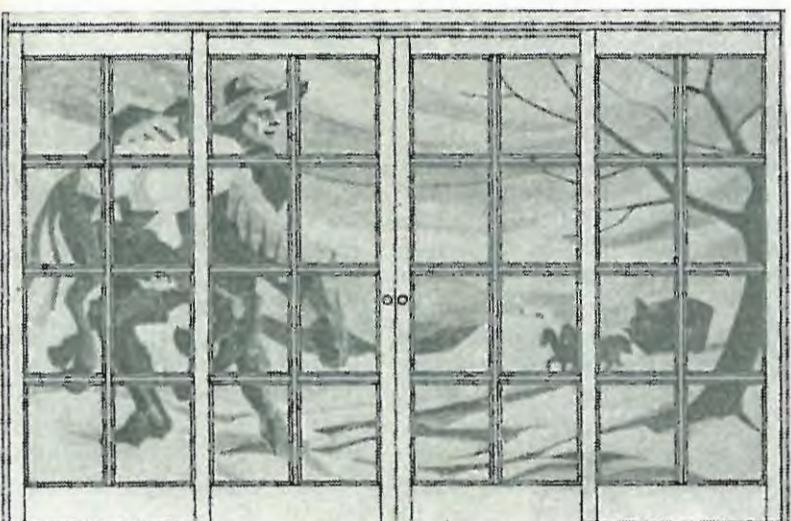
Ozimnica temeljne organizacije Iverka.

# Beografska bera

NOVE NAGRADE ZA NOVE IZDELKE



WEEKEND PROGRAMU avtorja Boštjana Knafeljca, inženirja lesarstva, je uredništvo revije Naš dom podelilo Zlato skrinjo in diplomo za najlepše in najceloviteje urejen ambient v skupini pohištva na mednarodnem sejmu pohištva BEOGRAD '88.



Drugo nagrado uredništva revije Naš dom in diplomo za drugo najboljšo stvaritev na natečaju Jugoslovansko pohištvo '88, sta prejela arhitekt Tomislav Žagar in inženir lesarstva Ivan Troha za drsna vrata SEZAM — CTMM.



SOZD SLOVENIJALES PROIZVODNJA IN TRGOVINA je na Beografskem sejmu podelila po internem natečaju v okviru ustvarjene organizacije štiri priznanja naši delovni organizaciji:

- priznanje za osvojeno 2. mesto za program predsovnega pohištva PRIMA (avtor Janez Gorec),
- priznanje za osvojeno 2. mesto za program stavbnega pohištva — pomicnih vrat SEZAM (avtorja T. Žagar in I. Troha),
- priznanje za osvojeno 3. mesto za program pisarniškega pohištva MIŠKA (avtor T. Žagar)
- in priznanje za osvojeno 3. mesto za program šolskega pohištva, ki ga je prejela PREVIJALNA MIZICA (na fotografiji), oblikovalke Bernarde Žugčič.

# Usmerjeni v izvoz in kooperacijo

## SANACIJSKI PROGRAMI

Dogajanja na tržišču, predvsem na področju pohištvene industrije, je Tozd Tapetništvo krepko občutil skozi vse leto 1988. Tako smo bili v pripravi načrtov za leto 1989, ki morajo biti hkrati sanacijski programi, postavljeni pred odločitev: ali zmanjšati fizični obseg proizvodnje, ali pa večji del proizvodnje usmeriti v izvoz. Rešitev smo iskali v drugi možnosti. Kljub velikim in napornim iskanjem ugodnih izvoznih programov in glede na možnosti, ki jih imamo, smo si zastavili cilj, da pretežni del proizvodnje usmerimo v izvoz in povečamo delež proizvodnje polizdelkov s pomočjo kooperacije.

Izvozni del je v celoti usmerjen na konvertibilno območje. Prve kolice tega programa, ki je zastavljen za vse leto, bomo izvozili že januarja, z marcem pa računamo na sprotno tedensko proizvodnjo.

Območje domačega trga bomo pokrivali predvsem preko lastne prodajne mreže po sistemu nanočilniškega programa. Od približno 300 garnitur, ki jih mesečno ponudimo domačemu trgu, bomo ponudili

tržišču deset različnih modelov, ki se bodo razlikovali po pestri izbiri prevlek, predvsem lahkih bombažnih tkanin, program pa bomo dopolnjevali z usnjimi modeli.

Na področju kooperacije načrtujemo predvsem izkorisčanje zmogljivosti vlivanja poliuretena in prešivanja prevlek na CN stroju.

Zastavljeni program za leto 1989 vpliva tudi na strukturo proizvodnje v prihodnjem letu.

Glede na izvozni program bo izkorisčenost šivalnih zmogljivosti precejšnja, manjša pa na področju klasičnega tapetniškega dela. Pozitivna stran take proizvodnje je v tem, da nam program zagotavlja manj končnih proizvodov ter povečanje deleža polproizvodov za izvoz, kar pomeni manjšo odvisnost od nihanj na tržišču. Na zastavljeni program smo se pripravili tudi v organizacijskem pogledu. Režijske službe smo zmanjšali na minimum, standardizirali smo osnovne elemente, ki nastopajo v proizvodnem programu, realizirali nekatere nove tehnološke postopke in drugo. Kakovost, racionalnost in strokovnost morajo biti osnovna vodila vsakemu zaposlenemu. Le tako bomo lahko uresničili zastavljene naloge, ter si na ta način izbrili mesto na trgu, ki bo posebno v letu 1989 neizprosen.

S. Knap

## Razmišljaj in predlagaj

V četrtri številki publikacije Naš inovator je bila objavljena informacija, da poteka v šestih delovnih organizacijah Sozda Slovenijales akcija Razmišljaj in predlagaj, z namenom vzpodbujanja k ustvarjalnemu delu. Pri nas, na Brestu, smo jo poimenovali Predlagaj nekaj koristnega. Dejansko pa je bila izvedena le v štirih delovnih

organizacijah sozda. Rezultati akcij so bili objavljeni v 5. številki Našega inovatorja ob koncu leta.

Iz tabele je razvidno, da je bila uspešnost akcije po delovnih organizacijah zelo različna. Največ inovacijskih predlogov je bilo v DO Brest, zelo vzpodbuden pa je tudi

»inovacijski premik« v DO Inles Ribnica. V DO Mizar Volčja Draga je bilo prijavljenih največ predlogov na 100 zaposlenih, medtem ko je bil v KLI Logatec uspeh slabši.

Bolj pomembna od števila inovacij je vsekakor dosežena gospodarska korist, ki pa še ni v celoti izračunana.

DO	Trajanje akcije v mesecih	Višina nagrad. v din	Število prijav. predl.	Število sprejet. predl.	Število zaposlen.	Število sprejetih predlogov na 100 zaposlenih
Brest Cerknica	2	30.000	128	106	2.136	5,0
Inles Ribnica	2	40.000	53	45	1.628	2,8
Mizar Volčja Draga	1	30.000	17	13	142	9,2
KLI Logatec	2,5	10.000	8	8	1.176	0,7
Skupaj:			206	176	5.082	3,4

## Zimske športne igre

Letošnje — že 14. po vrsti — zimske športne igre delavcev združenih v Sozdu Slovenijales, bodo 25. februarja 1989 na RTC Golte nad Mozirjem. Organizacijo tekmovanja je po številnih

odgovodih in dogovarjanjih sprejela DO Smreka iz Gornjega grada. Program ostaja tradicionalen: v dveh panogah — veleslalom in teki — bodo nastopili moški v treh starostnih

kategorijah (do 30 let, od 30 do 40 let in nad 40 let) in ženske v dveh kategorijah (do 30 let in nad 30 let). Seveda si nastop na tem tekmovanju želijo tudi Brestovi smučarji, ki v zadnjih letih dosegajo rezulta-



Kosovno pohištvo TEMA, dipl. arhitektov Teje in Eda Vidoviča, je bilo nagrajeno s srebrnim ključem v skupini Izdelkov lesne industrije za ureditev stanovanja.



*Srečno Novo leto*

te, ki jih uvrščajo na zmagovalne stopničke tako v posamičnih disciplinah in kategorijah kot tudi v končni uvrstitvi najuspešnejših delovnih organizacij v okviru Sozda Slovenijales.

## Iz drugih lesarskih kolektivov

**NOVOLES** je oktobra predstavil jedilnico Omega v Ljubljani, pozneje pa še v Zagrebu. Obiskovalce so tudi povprašali za mnenje. Iz analize anket je razvidno, da je Omega odlično sprejeta. Obiskovalci so predvsem navdušeni nad novimi oblikami in barvnimi kombinacijami, program pa uvrščajo v višji cenovni razred. Nekaj priporomb je bilo edino na stol, za katerega so menili, da bi ga bilo treba še dodelati.

**ALPLES** je za firmo Elite iz ZDA proizvajal knjižne police in tako ni naključje, da so se dogovorili še za izdelavo stereo kabinetov. To je kos poštiva, ki ga v celoti prilagodijo želji kupca. Različne velikosti, uporaba materialov in barvne kombinacije so odraz potreb ameriškega trga. Materiali so standardni, razen črne barvne inačice, in preizkušeni na ameriškem trgu.

Ob pregledu prvih količin kupec ni imel priporomb. Tako so delavci Novolesa kljub težavam, ki se odražajo v nekonstantni kakovosti iverne plošče, v domači robni foliji za pravne robove, v slabih kakovosti masivnega, predvsem hрастovega lesa, v izrednih zahtevah po točnosti dimenzij itd., ugotovili, da so prvo serijo uspešno zaključili.

**LESNINA** šteje eno temeljno organizacijo manj kot do slej. Delavski svet temeljne organizacije Tapetništvo Radovljica je namreč sklenil, da iz-

stopi iz DO Lesnina. Temu sklepu ni nasprotoval niti centralni delavski svet, tako da ima Lesnina odslej eno proizvodno temeljno organizacijo manj. Lesnina bo s Tapetništrom še naprej poslovno sodelovala enako kot z vsemi članicami drobnega gospodarstva, ki so podpisale sporazum o trajnem poslovнем sodelovanju.

**MEBLO** oziroma komisija za družbeni standard je spomladis objavila razpis za zbiranje vlog za uvrstitev na prednostno listo upravičencev za dodelitev posojil za nakup stanovanjskih hiš in stanovanj in za gradnjo ter obnovo le-teh. Na razpis so prejeli 90 vlog, od katerih so jih 10 zavrnili, ker prosilci niso izpolnjevali pogojev. Zaradi slabih kreditnih pogojev pa se je posojilu odpovedalo skoraj 30 odstotkov prosilcev.

**SLOVENIJALES TRGOVINA** bo po pogodbi o izvozu 330

montažnih hiš v ZDA v letošnjem letu ameriškemu kupcu odpromila 48 montažnih hiš. Z odpromo prvih dvanajstih hiš so pričeli že 3. novembra, ostale pa so odpromili do konca leta. Ostale bodo sprotno dobavljali do jeseni 1989. Želja kupca je, da bi pri montaži teh hiš sodelovala ekipa njihovih monterjev, za kar se bosta proizvajalca, Lesno industrijski obrat Gradiš in Jelovica iz Škofje Loke, prav gotovo odločila, saj so proizvodne cene ugodne, letno pa bi bila sposobna izdelati do 1000 hiš. V novembru so se dogovarjali še za razširitev ponudbe montažnih hiš z dodatno opremo (kuhinjske omarice, parket, keramične ploščice itd.).

Poleg realizacije te pogodbe pa so se v zadnjem času z nekaterimi kupci v ZDA dogovarjali še za dobavo približno 200 montažnih hiš in pričakujejo, da bo ta posel zaključen še v tem letu.

### POZIV NA REKREACIJO

Obveščamo vse zaposlene, da je vsak torek od 20. do 22. ure rezervirana športna dvorana v Cerknici za rekreacijo Brestovih delavcev.

Po splošno rekreativnem delu (telesne vaje) je v drugem delu razpoložljivega časa mogoče igrati mali nogomet, odbojko, košarko in namizni tenis, moč pa je tudi streljati. Rekreacija bo potekala pod strokovnim vodstvom.

Pričakujemo vas že prvi torek po praznikih. Storite kaj za svoje telo!



## Priznanje, ki nas obvezuje...

goste — borce Notranjskega odreda.

Po kulturnem programu, ki so ga pripravili naši učenci, je povzel besedo predsednik odpora skupnosti borcev Notranjskega odreda, po katerem smo s ponosom poimenovali našo šolo.

Mitja Tollazzi je rekel:

»Pripradniki Notranjskega odreda smo prišli k vam v vašo lepo šolo, da bi vam podeli spominsko medaljo Notranjskega odreda in listino priznanja.

Osnovna šola si je s svojim dolgoletnim razvijanjem in ohranjanjem tradicij NOB upravičeno zaslužila to priznanje.

Zaradi tega se učencem in prosvetnini delavcem v imenu

(nadaljevanje na 7. strani)

# Veliki ljudje Notranjske

(nadaljevanje iz prejšnje številke)

Slikarjev odnos do krajinu spoznamo predvsem v vinjetah. Omenili bi Ostrnice — notranjske priprave za sušenje sena. V dolgih vrstah stojijo v krajini, ki se v ozadju zapira s stiliziranimi hribi. Gre za motiv, ki je v loški dolini običajen in h kateremu se je slikar kasneje večkrat povrnil. Tudi vinjetka, k nam kaže Krpana na poti, je doživeta posredno z slikarjevega spomina na domače kraje.

Če strnemo sodbo o likovni vrednosti Perkovi ilustracij, bomo rekli, da sicer kažejo bero začetniških potez, da pa izpričujejo tudi dobrino mero ustvarjalne fantazije, smisel za figuralno kompozicijo in sposobnost jasne, preproste interpretacije Levstikovega teksta. Tako nekako je sprejela ilustracije tudi tedanja javnost, Perkove risbe so zlasti med mladimi vzbudile veliko odmevnost.

Leta 1942 je Perko naslikal podobo Vikica. Slikar je upodobil dobre dekle, frontalno postavljeneno pred gledalca, Vikica je oblečena v belo obleko, okrog vrata ji visi verižica z medaljonom. Deklica je počesana na prečo, kodri ob vratu so speti s pentljami. Velike otroške oči so strmo uprte nekam predse. Podoba je sveža in kar se da neposredna. Prva slikarjeva naloga je vsekakor bila podobnost z

modelom in tej je prav gotovo ustregel. Mimo tega pa je Perko znal iz lika mladenke izlučiti tudi lepoto preproste mladosti, ki še ni stopila na zapletena poto za vestnega razmišljanja in sprenevanja. Slikar je uporabil slikarska sredstva skrajno gospodarno, fakura podobe je zelo tanka in jasno razvidna.

Z istim letom (1942) je datirana Prodajalka marjetic. Upodobljeno je odražajoče dekle, stoječe na negostoljubni ulici, v desnici drži šopek marjetic ter jih ponuja nevidnim mimoidom. Napravljeno je v revno rjavo obleko z belim predpasnikom, vsa pojava dekllice nam govori o stiski, ki jo je pripeljala k takemu opravilu. Slikar je znal z odstotnostjo kupcev, z umazanim okoljem, s Kloakino mrežo, izrazom dekličnih oči in mimiko obraza, pa naposlед z njenimi nerodnimi nogami, pričarati vso stisko pa tudi upornost revnega človeškega bitja.

Slikar je zgovorna obtožba socijalne nepravičnosti, ki je bila značilna za todobno meščansko družbo. Veter, ki je zapihal s te zgodnje slikarjeve podobe pozna iste besede, kot vsa napredna dela našega todobnega leposlova in likovne umetnosti, kar je bilo naposlед spričo razmaha našega narodno-vobodilnega boja v tem času povsem razumljivo in nujno.

Isti čas in v podobnem vzdušju je nastala tudi podoba Zibelka. Že

motiv sam je dokaj nenavadan. Poznamo podobe, kjer je zibelka po navadi združena z otrokom in materjo kot prispevka materinske in družinske sreče, tu pa je zibelka — pravzaprav pletena otroška košarica — povsem osamljena, kot da bi šlo za veliko tihozitje. Slikar je upodobil notranjsčino kmečke kamre, na levu v ozadju so vrata, na desnem ob steni stoji starinska postaja, pred njo pa zibelka. Desno je morda omara, na steni visi slika, nad vzuglavno končnico pa krizec. Skromen vir svetlobe pada od spredaj, verjetno skozi malo okno, kakršna so bila v navadi na kmetih. Popolna tišina vlada v prostoru, svetloba se je vlegla le na del zibelke, sicer pa boječe tipa v prostoru ali pa se umika temi. Čudno, nekam moreče in mračno življenje se je naselilo v tem koščku sveta, zdi se nam, kot da bi slikar buden doživil nepriznane in težke sanje. Preprosti motiv je prerasel v simbol, toda ne več v prispodobo srečnega materninstva, marveč nasprotno v svet težkih in tragičnih slutjenj. Perko, ki je poznal tedanje kmečko življenje kot malokdo, se je nekje v globinah srca zavedal zdanjega časa. Varni, zaupljivi svet od včeraj je postal zdaj nevaren. Kmečki domovi, ki so so stoljetja kljubovali viharjem, so se sesipali v prah in pel pod rokami okrutnega okupatorja. Tako je nekoga žalostnega dneva ljudska pesnica Ivana Sterle napisala verze:

»Kakor pijani domov se vrnili hišo še vso smo kadečo dobili, kje so zibelke za naše otroke, oh, v kaj naj zavijamo jih, srce mi zajoka...«

Pesem »Požgani dom« je nastala v Perkovi ožji domovini, morda celo ob istem času kot njegova podoba. Duhovna povezava med obe dvojstvama je povsem jasna. Verzi, ki so nastali ob resničnem doživetju vojnih grozot, so se v slikarjevih slutnjah preoblikovali v

likovno verzijo enake vsebine in teže.

Slika spada oblikovno v svet naše poimpresionistične likovne govorice, kajti zgrajena je s sproščenimi potezami copiča, predmeti so v bistvu le nakazani in gledelec jih mora v mislih in nadrobnostih dopolnjevati. Zato pa je tudi vsebinska sugestivnost podobe toliko večja in tako odmevna.

Ob teh primerih Perkovega zgodnjega slikarstva bi si morda ustvarili podobo njegovih tedanjih likovnih iskanj in najdenj. Vendar se moramo zavedati, da gre le za »pars pro toto« njegovega tedanega dela, kajti slikarjeva volja, da bi se uveljavil, da bi občestvu vedal tisto, kar mu je ležalo na srcu, ga je odločno gnala v dokaj široko slikarsko udejstvovanje. Že leta 1940 je razstavljal s slikarjem H. Pečerščem v Mariboru, kasneje pa v Ljubljani. S seznama podob teh razstav lahko sklepamo, da se je tedaj Perko posvetil predvsem krajini in sicer prekmurskim motivom, ki so verjetno zanimali slikarja zaradi njihove starodobnosti in oblikovne posebnosti — tako kot nas je v tistem času pritegnil svojki melos pisatelja Miška Krajanca. Te zgodnjne Perkove krajine, barvno enotne, v zadržanih, rjavkastih tonih, so v glavnem bile formalno odvisne od Franceta Pavlovca, kar je bilo naposlед razumljivo. Pavlovec, ki se je tedaj razvil v našega najboljšega in najbolj subtilnega krajinarja, je magično vplival na naš mlajši slikarski rod. Njegov likovni jezik, značilen po ubranosti in zastrosti tonov, njegova pospolujoča povest o krajini mimo naravnih nadrobnosti, način, kako je na primer z nekaterimi likovnimi akcenti poudaril posamezne partije podob (prim. upodabljanje dreves), so ustvarili likovno in vsebinsko klimo, ki je nujno odmevala tudi v Perkovem slikarstvu.

Kasneje naš slikar ni bil zadovoljen s temi rešitvami, kajti v nem pogovoru s prijateljem je te krajine imenoval »sladke«. Toda naj se je njegov slikarski odnos do krajinu kasneje še in še spremenal, nekje v bistvu pa le ni pozabil Pavlovcevega ustvarjanja krajinskega sveta, saj nekatere prvine zasledimo še zelo pozno v Perkovem slikarstvu (prim. Notranjska vas, 1975). Te vztrajne likovne spomine pa si morda lahko razložimo tudi z dejstvom, da sta bila oba slikarja v odnosu do problemov slikarske osvetljave močno podobna.

Leto 1945 nam je prineslo težko pričakovano svobodo. Z zmago revolucije je povsod začelo kliti novo življenje, ki je zahtevalo nove odnose do sveta, ki so ga nenehno postavljala pred nas nova vprašanja in rešitve in vseh življenjskih področijih. V kakšno širino se je pri nas razvilo likovno življenje, nam povedo že samo dejstva ustavovitve institucij upodabljajoče umetnosti. V Ljubljani smo dobili državno Galerijo, novo Moderno galerijo, Akademijo za upodabljajočo umetnost in Šolo za umetno obrt.

Vzrastla so obširna naročila za slikarske in kiparske stvaritve, vzniknili so novi naročniki, ustavili so nagrade za najvišje umetnostne dosežke, številne knjige so klicale po ilustracijah, itd., itd.

Naš slikar, ki je tenko začutil novi veter, se je v pošteni samokritiki odločil, da bo končal akademski študij, katerega mu je poprej onemogočila druga svetovna vojna. Jesen leta 1945 se je vpisal na beograjsko Akademijo, kjer so mu priznali leto šolanja v Sofiji, tako da je lahko nadaljeval študij slikarstva v drugem letniku. Iz tega študijskega obdobja se nam ni ohranilo ničesar bistveno novega, pač pa so nam na voljo slikarjev dnevnik in pa pisma, ki so za njegove zorenje, za uspehe, pa tudi za njegove križe in težave, izredno zanimivi.

(nadaljevanje monografije prihodnji)



(Številka 135, leto XII, 29. december 1978)

## DOBRO SMO GOSPODARILI, A LAHKO BI ŠE BOLJE

## Naše naložbe

Letos smo pričeli vlagati v razširitev ali posodobitev tehnologije in po-  
gojev dela. Že v začetku leta sta tapetništvo in poliuretan dobila nove  
prostote v Podskrajniku. V Tovarni lesnih izdelkov Stari trg je stekla pro-  
izvodnja embalaže, v Tovarni pohištva Stari trg so zaključena vlaganja v  
razširitev proizvodnih prostorov in novih strojnih zmogljivosti, kar bo sicer  
dokončno urejeno v začetku prihodnjega leta, v Tovarni pohištva Cerknica  
sta se pričeli rekonstrukcija in razširitev površinske obdelave in strojne.  
V Tovarni pohištva Jelka je bila že opravljena nabava strojne opreme in  
gradilo novo kotlovnico.

Razširili smo mrežo industrijskih prodajal v Sarajevu in Bitoli.

Zaključili smo pripravljalna dela in zaprli finančno konstrukcijo za re-  
konstrukcijo stare tovarne ivernih plošč v tovarno ognjevarnih mineralnih  
plošč. Delno smo obnovili tudi vozni park...

## OD ZASTAVLJENIH CILJEV — K DELU

Letos se je z volitvami delegatskih skupščin vključilo v celoten skup-  
ščinski mehanizem veliko več občanov kot prej. Še vedno pa čutimo po-  
manjkljivosti, za odpravo katerih so pred vsemi subjektivnimi silami še od-  
govorne naloge.

Za še bolj neposredno vključevanje vseh občanov je pomembna preob-  
razba temeljnih oblik samoupravne politične organiziranosti. Pri tem mislim  
predvsem na krajevne skupnosti z vsemi organi in organizacijami, zlasti pa  
še krajevne in vaške organizacije SZDL. Tudi v teh skupnostih in organi-  
zacijah so bile ali bodo volitve. Ob tej priložnosti pa bo treba rešiti še  
druga vprašanja, ki se tičejo prihodnjega razvoja krajevne samouprave.

## PRODAJA KLJUB TEŽAVAM USPEŠNA

Prodaja pohištva je bila dokaj ugodna predvsem v drugem polletju, tako  
da so zaloge v glavnem na ustreznih in normalnih ravnih. Tudi kar zadeva  
prodajo polfinalnih proizvodov, je stanje v glavnem ustrezeno. Nekoliko več  
težav je z oskrbo tržišča z ivernimi ploščami, kjer je povraševanje večje  
od proizvodnih možnosti tovarne. Nekoliko je temu krivo tudi občasno po-  
manjkanje leplil in nekaterih drugih repromaterialov. Tudi vprašanje cen  
oziroma ekonomičnosti proizvodnje ivernih plošč se vse preveč zavlačuje,  
saj spravlja kolektiv teh tovarn v zelo težak gospodarski položaj.

V izvozu pohištva, predvsem pa žaganega lesa in plošč, ne bomo v ce-  
loti uspeli izpolniti zastavljenih planskih nalog.

## IN SE ENKRAT O ORGANIZIRANOSTI

15. novembra je delavski svet sestavljene organizacije posredoval v  
javno razpravo čistopis osnutka samoupravnega sporazuma o združevanju  
v SOZD Slovenijales — proizvodnja in trgovina.

Predvideno je, da naj bi po novem opravljali vrsto zadev kot skupne  
posle v skupnih službah sestavljene organizacije. Taki posli naj bi bili  
plansko-analitska dela z evidenco in s statistiko, nekatera dela finančne  
ter tehnološko-razvojne dejavnosti, strateški marketing, organiziranje po-  
slovanja, nekatere pravne zadeve, dela skupnega kreditnega in bančnega  
poslovanja, dela skupne elektronske obdelave podatkov ter skupnega pre-  
izkušanja in zagotavljanja kakovosti izdelkov in storitev združenih delovnih  
organizacij.

Glavna novost pa je nedvomno v tem, da po osnutku preide celotna  
prodaja do leta 1983 v delovno organizacijo Slovenijales — trgovina. Enako  
velja tudi za prodajalne in zunanjetrgovinsko poslovanje. S tem naj bi do-  
segli popolno delitev dela med proizvodnjo in trgovino.

## Priznanje, ki nas obvezuje...

(nadaljevanje s 6. strani)  
skupnosti borcev Notranjske-  
ga odreda iskreno zahvaljujem  
za trud in dosežene uspehe ter  
vam želim še veliko uspehov  
pri učenju in gojenju ter oh-  
ranjanju tradicij NOB.

Partizanska enota Notranjski  
odred je s presledki opera-  
tivno delovala od aprila 1942  
do maja 1945 na vsem območju  
Notranjske, Kočevske in  
Prezidanskega. Slovenskemu  
narodu je dala 26 narodnih he-  
rojev, 14 generalov in veliko  
število višjih oficirjev ter vrsto  
sposobnih političnih voditeljev  
in gospodarstvenikov.

Drage učenke in učenci, za-  
radi vseh teh zgodovinsko ute-  
meljenih dejstev hodite skozi  
življenje ponosno in zravnano,  
z dvignjeno glavo.

Trdno sem prepričan, da va-  
ša jutrišnja borba za ohranja-  
nje naše nacionalne svobode in  
suverenosti ne bo s puško v

roki, temveč bo v trdem de-  
lu...

Kjerkoli vas bodo vodila po-  
ta življenja, nikoli ne pozabite  
na svojo Osnovno šolo Notra-  
nski odred...»

Za priznanje se je v imenu  
šolske skupnosti zahvalila ravnateljica Marija Lavrenčič.

Po proslavi smo si ogledali  
razstavo slikovnega gradiva o  
delovanju Notranjskega odre-  
da. Slike, ki bodo odslej stalno  
razstavljene na šolskem  
hodniku, so nam podarili bor-  
ci. Tudi za to smo jim neizmerno hvaležni.

Potem so se borci z delavci  
šole zapletli v prijeten pogovor,  
ki ga je večkrat prekinila  
narodna ali pa partizanska pesem.  
Tovariško srečanje je doseglo svoj vrh, ko je France  
Popit prišel s cerkniškimi pr  
vborci pozdraviti naše goste.

Manca Nared, 8. b  
OŠ Notranjski odred  
Cerknica

## Delo in socialna varnost

Občina je kot temeljna družbenopolitična skupnost odgovor-  
na za skladen družbenoekonomski in socialni razvoj, zato je  
pomembno, da v tem trenutku, ko se srečujemo z zaostrov-  
njem socialnih in materialnih problemov, te probleme in njihovo reševanje tudi jasno opredelimo.

Socialna politika v razmerah gospodarske stabilizacije vse bolj terja uresničevanje njenega temeljnega načela, namreč, da so delo in delovni uspehi temeljno merilo za zadovoljevanje tako osebnih kot tudi skupnih potreb — da si vsakdo predvsem z lastnim delom zagotavlja socialno varnost.



Socialne nestrpnosti kljub hitremu padanju življenjskega stan-  
darda, ni zaznati.

Zagotavljanje socialne var-  
nosti z lastnim delom pa se-  
veda zahteva gospodarsko čim-  
bolj zdrave in stabilne razme-  
re. Ker sedanje gospodarske  
razmere niso takšne, prihaja  
do tega, da si številni delavci  
tudi z dobrim delom le s te-  
žavo zagotavljajo socialno var-  
nost ali si je celo ne morejo.

OSEBNI PREJEMKI IN  
SOCIALNI POLOŽAJ  
PREBIVALSTVA

V občini Cerknica je v pr-  
vem polletju letos osebni do-  
hodek na zaposlenega v gospo-  
darstvu znašal 431.916 din (v  
SR Sloveniji 479.971), v nego-  
spodarstvu pa 553.632 din, ali  
za 145 odstotkov oziroma za  
159 odstotkov več kot v lan-  
skem prvem polletju.

Glede na rast cen življenj-  
skih stroškov je realni osebni  
dohodek na zaposlenega v tem  
obdobju za 10,3 odstotka nižji  
kot v preteklem letu.

Po podatkih Službe druž-  
benega knjigovodstva je bilo v  
organizacijah združenega dela,  
ki so poslovale z izgubo, za-  
poslenih 1168 delavcev, kar po-  
meni okrog 22 odstotkov vseh  
zaposlenih delavcev v združenem  
delu. Osebni dohodki teh  
delavcev so bili za 21,3 odstot-  
ka nižji od povprečnih oseb-  
nih dohodkov v gospodarstvu  
v občini.

Realno zmanjšanje povpreč-  
nih osebnih dohodkov ima po-  
memben vpliv na poslabšanje  
socialno ekonomskega položaja  
delavcev. Po oceni, ki temelji na posredovanih podat-  
kih, je avgusta letos prejema-  
lo osebne dohodke do višine  
zajamčenega osebnega dohod-  
ka minimalno število zaposle-  
nih (36 Brestovih delavcev in  
10 delavcev v negospodarskih  
organizacijah). V večini pri-  
merov je vzrok bolniški sta-  
lež in nedoseganje norm de-  
lavcev — začetnikov, v nego-  
spodarstvu pa interventni za-  
kon o omejevanju osebnih do-  
hodkov.

Klub padanju življenjskega  
standarda delovni kolektivi ne  
opažajo nič manjšega števila  
delavcev na letovanju v pri-  
merjavi s preteklimi leti. Na  
to so vsekakor vplivale lastne  
počitniške zmogljivosti, kjer je  
moč letovati ceneje, pa tudi  
možnost odplačila v več obro-  
kih. Velika večina delavcev pa  
še vedno zamenja letni do-  
pust za kmečka opravila.

V večjih kolektivih nudijo  
sindikalne organizacije delav-  
cem pomoč pri nabavi ozimni-  
ce. Kupijo jo lahko po nižji  
ceni in odplačajo v več obro-  
kih.

Za delavce, ki zaidejo v te-  
žak gmotni položaj, so v okviru  
sindikata sicer zagotovljena  
minimalna sredstva, vendar se takšna enkratna denarna  
pomoč dodeljuje le v zares najnujnejših primerih. Večina  
delovnih kolektivov navaja, da  
do sedaj še ni bilo zaznati po-  
večjih potreb ali povpraševan-  
ja po takšni pomoči, da pa se  
prav tej obliki pomoči na-  
menja pre malo pozornosti.

Klub hitremu padanju živ-  
ljenjskega standarda, ko niti  
povprečni osebni dohodek ne  
zagotavlja več socialne varno-  
sti, ni zaznati socialne nestr-  
pnosti, kar je moč pojasnit z  
dejstvom, da se velika večina  
delavcev, zaposlenih v cerkni-  
škem gospodarstvu in nego-  
spodarstvu, ukvarja s popol-  
danskim delom (vrtičkarstvo,  
kmetovanje, opravljanje popol-  
danske obrti...) in si s tem  
ustvarja dodatni vir dohodka.

Delavcev, ki bi izpolnjevali  
pogoje za upokojitev, pa so še  
v delovnem razmerju v delov-  
nih kolektivih naše občine, ni.

V Kovinoplastiki in na Bre-  
stu namenjajo v zadnjem času  
precej pozornosti invalidskim  
in predčasnim upokojitvam.  
Tako so v Kovinoplastiki letos  
namenili denarno nadomestilo  
k zmanjšani pokojninski osno-  
vi, ki je posledica starostne in  
predčasne upokojitve. Rezulta-  
ti uvedbe nadomestila so že  
vidni, saj se je do septembra  
upokojilo že 32 delavcev.

Na Brestu beležijo tudi vi-  
ške delovne sile. Brest ima  
veliko število invalidnih pa-  
tudi delovno iztrošenih in osta-

(nadaljevanje na 8. strani)



Prispevek o biodisu, objavljen v prejšnji številki, dopolnjujemo  
s fotografijo — krompirjevi podtaknjenci v mrežniku.

## Taborniške novice

Zivimo v času, ko se naša država otepa težke družbenoekonomsko krize. Sprašujemo se, kakšni ekonomski temelji so potrebni za boljše gospodarjenje, ki bi lahko sledilo hitremu razvoju, kakšna naj bo ustava, ki nam bi zagotavljala razvoj sodobnejše družbe in bi lahko konkurirala sodobnim evropskim družbam.

Ne vemo, kako motivirati že otopele ljudi, polne nezaupanja in strahu pred novimi zakoni, podražitvami... In nenačnije, pozabljamo na vzgojo in izobraževanje mladih ljudi, kajti le samostojni, misleči in z znanjem podkovani ljudje bodo lahko kos vsem družbenim nalogam. Del te naloge prevzema tudi taborniška organizacija. Seveda se tudi v taborništvu trudimo slediti velikemu znanstvenemu, kulturnemu in socialnemu razvoju v svetu. V skladu s tem moramo vedno znova popravljati zastavljajoče programe. Ne smemo pozabiti temeljnih načel taborništva, kot so: izoblikovati vsestransko razvitega in mislečega človeka, ga naučiti delati in

živeti v naravi, jo izkoriščati, a ne uničevati in onesnaževati, preživeti v njej. Dovzetni pa moramo biti za vse nove ideje, želje; dati prostor novim vzgojnim metodam, novim vsebinam, ki zanimajo mlade. Program mora biti tak, da bo vsak našel v njem nekaj zase, da bo pomenil za vsakega mlađega človeka iziv, ki ga bo pritegnil in da bo razmišjal o njem. Prav v tej smeri poteka delo programskih komisij pri ZTS. S tem geslom bo potekal tudi 10. zlet zvezne tabornikov Slovenije, ki bo od 1. do 10. julija 1989 v Medvodah. Organizatorji — šišenski taborniški, so si zastavili zelo visoke načrte. Predvsem pa želijo predstaviti udeležencem vse, kar se dogaja med taborniki v Sloveniji. Velik poudarek bo na vsebinah, ki zadnje čase niso več tako razvite — kamor sodijo predvsem življenje v naravi, pionirstvo... Udeleženci se bodo lahko udejstvovali tudi v netaborniških disciplinah, kot je alpinizem. Veliko bo tudi izletov, srečanj, športnih in taborniških tekmovanj.

## Delo in socialna varnost

(nadaljevanje s 7. strani) relih delavcev, zato poteka za invalidske upokojitve posebna akcija, za predčasne upokojitve pa se nudi pomoč pri dokupu manjkajočih let. Pri tem bo v nekaterih primerih delavcem kot pomoč pri dokupu let predčasno izplačana odpravnina. Za mlajše delavce invalide ali delavce z zmanjšano delovno sposobnostjo pripravlja Brest poseben prilagojen program.

Pogodbeno in nadurno delo ostaja v vseh organizacijah združenega dela kot dejstvo, ki se mu ni moč izogniti. Po večini ga pogojujejo zahtevnejša dela (veterinar, zdravnik, strokovnjaki v industriji...) in opredeljeni roki v proizvodnji. V letu 1987 je pogodbeno in nadurno delo v občini Cerk-

nica opravljalo 117 delavcev in 15 upokojencev.

### SOCIALNI PREJEMKI PREBIVALSTVA

Tistim delavcem in občanom, ki jim dohodek ne zagotavlja minimalne socialne varnosti, pomemajo socialni prejemki pomembno dopolnilo k družinskemu proračunu, marsikom pa tudi edini dohodek.

V Sloveniji imamo politiko dodeljevanja socialnovarstvenih pomoči oblikovano v Samoupravnem sporazumu o uresničevanju socialnovarstvenih pravic, ki so ga sprejeli tudi naše občinske interesne skupnosti, ki imajo v svojih programih zagotavljanje ene ali več oblik socialnovarstvenih pomoči.

vili bodo nove teme: orientirring, velik poudarek bo na ekologiji. Skratka, zelo zanimivo bo. Vsak udeleženec se bo vsak večer odločil, kaj bo naslednji dan delal, izbiral pa bo lahko med mnogimi različnimi vsebinami. Tudi iz našega odreda bo na zlet odpotovalo okrog 20 tabornikov, kar naj pomeni nagrado za preteklo delo in vzpodbudo za naprej.

O vsem tem, kar sem pisala že v uvodu, je bilo govora tudi na posvetu načelnikov in starešin ter na zveznem seminarju ZTJ v Postojni. Iz odreda smo bili v Postojni trije. O trenutnem položaju v Sloveniji in Jugoslaviji nam je govoril Milan Kučan, seznanili smo se z akcijo popisa odlagališč z naslovom Ekološka izvidnica, pogojarjali pa smo se tudi o delu odredov v Sloveniji in akcijah v prihodnjem letu.

Kaj pa smo v Cerknici ponudili našim tabornikom?

Ob koncu novembra je v Leskovi dolini potekal tridnevni orientacijski tečaj, namenjen predvsem vodnikom in TT-jevcem. V zasneženi dolini pod Snežnikom se je zbralo 27 tečajnikov in 6 klubovcev, ki so pomagali pri izvedbi tečaja. Vodja tečaja sta bila oba Matjaža: Harmel je vodil začetnike, Mlinar pa je izpopolnjeval znanje tistih, ki že obvladajo osnovne pojme orientacije. Ob večernih smo si ogledovali diafantine, ki sta jih prikazovala Janez Zakrajšek in Marki. Valterju se moramo zahvaliti, da nismo ostali lačni. Ob koncu tečaja je »nadaljevalnik« vod pripravil tudi enostaven pohod za začetnike. Ker pravimo, da se taborniki v gozdu ne izgubimo, smo prav s tem tečajem po tudi že zeleli potrditi.

Zadnji mesec v tem letu pa smo začeli s »Tednom filma«. Ob popoldnevih so si lahko naši člani in tudi drugi ogledali najnovejše filme in risanke v našem skladnišču. Za to prireditev je bilo zanimanje zelo veliko.

V decembru so potekala tudi dela okrog koče v Leskovi dolini, saj jo je treba pripraviti za novoletno praznovanje in zimovanje... Do konca leta pa

bo »priplavalac« tudi naša Ščuka, v kateri bodo vse informacije o delu v našem odredu. V njej bo tudi novoletno presenečenje — intervju z županom Tonetom Urbasom.

Novoletno rajanje bo... Vsa kačeta si bo pripravila zabavo po svoje. Veliko bo iger, šaljivih tekmovanj, pa tudi ples. Na čaj in piškote tudi ne bomo pozabili. Klubovci bodo novo leto preživeli po tradiciji v Leskovi dolini — videti je, da je tam še marsikaj zanimivega, saj vedno radi zahajajo tja.

Pa po Novem letu... Prvi mesec bo spet v znamenju izobraževanja.

Tokrat bomo v Leskovi dolini pripravili tečaj za nove vodnike TT in MC. Pripraviti želimo čimveč vodnikov, sposobnih za vodenje vodov, kajti vedno nam jih primanjkuje. Tečaj bo potekal od 20. do 26. januarja 1989. Vabljeni so visti, ki jih veseli delo z mladino (pogoj je, da tečajnik obi-

skuje vsaj 7. razred). Poizkušali jim bomo predstaviti kar največ različnih vsebin — od organizacije in zgodovine taborniške organizacije, do oblik in metod dela, načrtovanja, odnosov v skupinah, organizacije sestankov, izletov... Ob koncu tečaja bo tudi izpit, s katerim bomo preverili znanje naših vodnikov, kajti zavedati se moramo, da nosijo zelo veliko odgovornost pri svojem delu in morajo zato svoje delo tudi obvladati. Za najmlajše pa bodo v januarju organizirane igre na snegu, če ga bo seveda dovolj.

Veliko je že narejenega, veliko dela nas še čaka. Toda ob koncu leta se bomo poveselili in si začeleli srečno novo leto 1989. Tudi vsem delavcem kolektiva Brest želimo taborniki OJS veliko delovnih uspehov v prihajajočem letu. Skratka: SREČNO NOVO LETO 1989 vsem občanom občine Cerknica!

A. Žnidaršič

## Kegljaške novice

### USPEH DVOJICE BRESTA NA GROMOVEM MEMORIJALU

Kegljaški klub Brest je uspešno organiziral že 22. GROMOV MEMORIJAL na katerem je nastopilo 54 dvojih iz vse Slovenije. Prvič v zgodovini tečaja tekmovalja je zmaga dočača dvojica.

#### REZULTATI:

- |                           |      |         |
|---------------------------|------|---------|
| 1. Brest                  | 1936 | kegljev |
| (Založnik 976, Urbas 960) |      |         |

- |                          |      |         |
|--------------------------|------|---------|
| 2. Triglav Kranj         | 1912 | kegljev |
| (Benedik 980, Šemrl 932) |      |         |
| 3. Gradis Ljub.          | 1871 | kegljev |
| (Zdešar 930, Ivačič 941) |      |         |

### ... TER EKipe NA TURNIRJU V DELNICAH

Moška ekipa KK Brest je uspešno nastopila na turnirju v Delnicah o bdnevu JLA.

#### REZULTATI:

- |            |      |         |
|------------|------|---------|
| 1. Brest   | 6841 | kegljev |
| 2. Delnice | 6776 | kegljev |
| 3. Mladost | 6670 | kegljev |

## Rešitev nagradne križanke

**SOCIALIZEM — ZAMET —  
PRAZNIK — REPUBLIKE —  
RARITETA — VITRIH — ETOS —  
KARATE — PE — JAL —  
ZSA — MAJOR — ARTIST —  
ERITREJA — JASNA — ANALI —  
NS — EDEM — NE-NAD — ANTAR —  
NASOL — OLUPEK — BAR — TOG —  
NJ — TAI — LIV — VAR —  
VINO — POVERJENIŠTVO —  
EK — EVI — EPISKOP —  
ČRTE — OVIRA — ANO —  
MONETA — NEW — REMI —  
GRADIS — RIŽ — BN — RI —  
TA — EPIKA — TRI — IJ —  
SOJA — EKRAN — RIBNIK —  
NIKAJA — KRMAR — RAI —  
DRZNOST — ČIK — MANITOBA —  
PAVLJHA — TIR — ATO — KRASITEV — MASKA —  
NE — KIRN — RAZ — AIR —  
JIMA — AG — RJ — ROA**

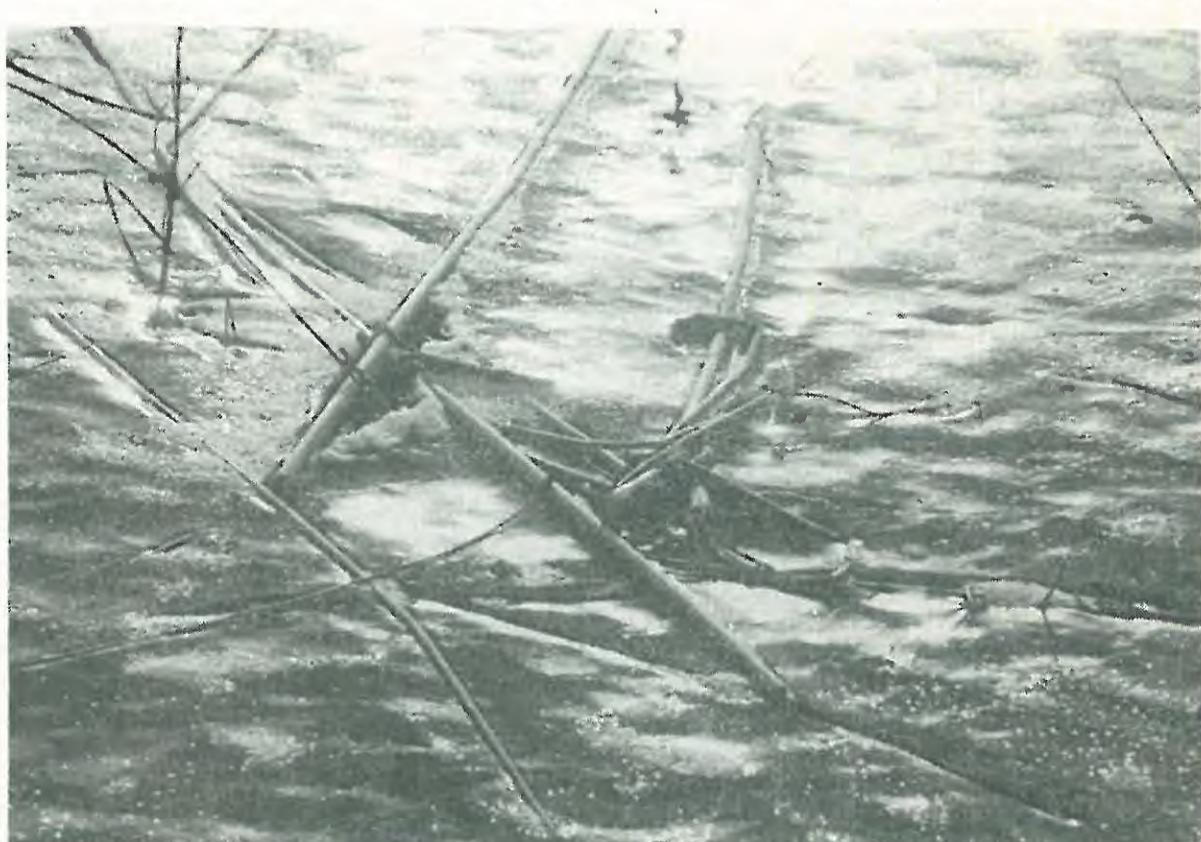
**ATOS — TRN — MA — OL —  
KAVES — SCILA — GOST —  
RABE — ACO — EVIDENCE —  
OBLOK — ELAN — OR —  
TIN — DA — ITA — GOORA —  
REK — PRISOJE — O —  
ATI — POSTOPATI — KAPO —  
DOLAC — NITI — RVENTA —  
AZI — ROŽNIK — ILOVNIK —  
TOR — LRK — RETARICA — JIM — ALAN —  
ETIMOLOG — NAVOR —  
ARI — LALA — HRVATSKA — ITALA.**

### IZID NAGRADNEGA ŽREBANJA

Do 15. decembra je v uredništvo prispealo 213 rešitev novernske nagradne križanke. Komisija je izzrebal 5 srečnih nagrajencev:

- 50.000 din prejme Jože Branislj, Tozd Pohištvo, 61380 Cerknica
- 30.000 din prejme Simona Turk, Tabor 21, 61380 Cerknica
- po 10.000 prejmejo: Romana Janežič, Cesta 4. maja 36, 61380 Cerknica Irena Jadrič, Kamna Gorica 34, 61380 Cerknica Matej Mramor, Casermanova 3, 61380 Cerknica.

Izzrebanim reševalcem iskrečno čestitamo. Denarne nagrade lahko dvignejo v blagajni Skupnih dejavnosti.



**BRESTOV OBZORNIK** — informativno glasilo delavcev delovne organizacije BREST Cerknica, n. sol. o.

Izhaja na dva meseca v nakladi 2.800 izvodov.

Glavni in odgovorni urednik: Vanda LAVRIČ. Uredniški odbor: Miran PETAN, Franc GORNIK, Peter MELE, Janez OPEKA, Jože KROSEC, Zdravko ZABUKOVEC, VIII FRIM, Andrej VIVOD, Hedvika MELE, Hermína MALIS, Jožica ŠKERLJ, Franc MELE, Anton OBREZA.

Foto: Jože ŠKERLJ.  
Odbor za obveščanje je Izvršilni organ delovnega sveta delovne organizacije. Predsednik odbora: VIII FRIM.  
Tisk: Železniška tiskarna v Ljubljani.  
Glasilo sodi med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obvezničju proizvodov in storitev od prometa proizvodov (mnenje sekretariata za informiranje Izvršnega sveta SR Slovenije št. 421-1/72 z dne 24. oktobra 1974).