



# glas Notranjske

II 79386

Glasiilo Socialistične zveze delovnega ljudstva občine Cerknica

LETO I

JANUAR 1962

ŠT. 1



## PRVI številki na pot

Prva številka novega časopisa za območje združene komune Cerknica in Loška dolina, ki zajema skoraj vso južno Notranjsko, prihaja med vas v času velikih družbenih procesov, ki globoko posegajo in pospešujejo demokratizacijo na vseh področjih našega ekonomskega, družbenega in političnega življenja. Komune kot osnovne celice našega gospodarskega in družbenega sistema vse bolj postavljajo v sebi zaokrožena združenja svobodnih proizvajalcev, ki so prvič v zgodovini postali upravljavci proizvodnih sredstev in solastniki proizvodjalnih orodij.

S tem smo v materialni in ekonomski osnovi naše družbe dosegli tisto pomembno stopnjo v socialističnem razvoju, ki nujno zahteva in ustvarja tudi nove socialistične medčloveške odnose.

Uvajanje delavskega in družbenega samoupravljanja na vseh področjih našega življenja, v industrijskih podjetjih, kmetijskih zadrugah, državnih ustanovah, šolstvu in zdravstvu, v organih javne uprave, (krajevne in vaške stanovanske skupnosti) in drugod postavlja pred slehernega državljana, pred slehernega upravljavca veliko družbeno odgovornost in zahtevo, da razširi svoje politično obzorje, da zna pravilno ocenjevati vse družbene pojave v vsakdarjem življenju in videti, razumeti ter odpravljati napake, ki spremljajo nastanek in porajanje slehernega novega. Vsak upravljavec z zaupanimi mu družbenimi sredstvi mora spoznati celovitost in moč procesov, ki so gibalo

naše družbe, razumeti in poznati mora vse svoje pravice in dolžnosti, ki mu jih nalaga njegova družbena odgovornost.

Nova vloga vsakega proizvajalca in upravljavca zahteva tudi vse večje in bolj poglobljeno obveščanje občanov o vseh teh družbenih procesih, seznanjanje z našo zunanjo in notranjo politiko ter cilji dejavnosti vseh družbenih organov in političnih organizacij. S tem dobivajo sredstva javnega obveščanja državljanov še posebno poglobljen pomen, saj morajo zajeti v svojem obveščanju vsakega državljana, dajati morajo pobude za konkretne politične akcije v slehernem podjetju, zadrugi, v slehernem delu naše gospodarske celote, kritično morajo spremljati celotno naše dogajanje.

Vse to dovolj opravičuje izhajanje novega lista na področju naše združene komune. Seznanjanje prebivalcev tega predela s celotnim družbenim procesom naše dežele, s konkretnim dogajanjem po naših podjetjih, vaseh, s konkretnimi političnimi akcijami družbenih organizacij, z delovanjem v vseh oblikah naše družbene nadgradnje (kulturno-prosvetno, telesno-vzgojno področje, Ljudska tehnika in podobno) ter oživljanje bogatih revolucionarnih tradicij tega predela — to je naš cilj in program. Morda so za začetek zaradi velikih objektivnih ovir in težav, ki so v zvezi z izhajanjem in oblikovanjem podobne tega lista, to nekoliko prevelike pretenzije. Toda kljub temu upamo, da bomo s prizadevnostjo vseh, s sodelovanjem in dopisovanjem čim širšega kroga bralcev ta cilj tudi dosegli.

Zato prihajamo prvič med vas z željo, da bi postal novi list zvest in nenehen spremljevalec vsega dogajanja v naši komuni in veren odraz življenja v tem predelu Notranjske.

Predsednik Občinskega ljudskega odbora  
LEVEC FRANC

Občinski ljudski odbor Cerknica-Loška dolina ZELI VSEM

prebivalcem  
občine

OBČINSKI KOMITE ZKS  
OBČINSKI ODBOR SZDL  
OBČINSKI ODBOR ZB

OBČINSKI SINDIKALNI SVET  
OBČINSKI ODBOR ZVVI  
OBČINSKI KOMITE LMS

OBČINSKI ODBOR RK  
OBČINSKA GASILSKA ZVEZA  
OBČINSKI ODBOR ZROP  
in druge organizacije ter društva

srečno novo  
leto 1962

Prav je bilo gospodarstvo na našem področju zelo zaostalo, so v zadnjem času gospodarske organizacije le naprave viden napredek.

Novi gospodarski sistem ter nova delitev dohodka je sprožila veliko težav v gospodarskih organizacijah, čemur pa se ni čuditi, saj gre za graditev novih odnosov. Zlasti se pojavljajo težave v kmetijski proizvodnji, ker je leta še v razvojni stopnji.

Zaključek o problemu Kmetijskih zadrug, ki pa velja za vse gospodarske organizacije je tak: vsi navedeni, ki so tudi dejansko odgovorni za izdelavo pravilnikov, in to kvalitativnih pravilnikov in za ureditev notranjih odnosov, bodo postavljeni pred dejstva. Treba bo plačati kazen v znesku 200.000 do 500.000 din, ki jo predvideva zakon o delovnih razmerjih za tiste gospodarske organizacije, ki ne bodo imele pravilnikov.

ta vprašanja, da bosta tem organizacijam na razpolago. Vendar je bilo le nekaj gospodarskih organizacij, ki so izrazile potrebo po pomoči.

Pri večjih podjetjih je nekoliko boljše. Kolektivi so delno sodelovali pri izdelavi pravilnikov. Če vsebinsko pregledamo pravilnike, ki so že sprejeti in tiste, ki so v razpravi, lahko ugotovimo, da je dosežen delni napredek in da se razlikujejo od prejšnjih ta-

razna nasprotja le, če bodo razumeli družbeni pomen novega načina dela v sedanjem družbenem sistemu. Predvsem mislim na zahtevo, da bi pri bodočem delu iz posameznih sklepov ljudskega in krajevnega odbora jasneje odsevala volja volivcev.

Sklepe bomo morali sprejemati z njihovim privoljenjem. Zadnji zbori so nedvomno v tej smeri pokazali precej napredka. Razveseljiva je ugotovitev, da se ljudski odborniki iz dneva v dan bolj uveljavljajo, ker so glede seznanjanja problemov v komunah bolj konkretni, kot so bili doslej. Res je to, da občinski odbor še marsikdaj ne ve, kaj bi predvidel v dnevni red zbora volivcev. Mislim, da so prav zadnji zbori volivcev pokazali, da bi treba v prihodnje bolj prisluhniti delavcem in vprašati, kaj jih najbolj zanima. Vsekakor se bomo bolj postavili na stališče, da je poleg standardnega obravnavanja plana in proračuna treba pretresati na zborih tudi dobro pripravljeno poročila svetov pri ljudskem odboru. Tako bodo zbori volivcev še hitreje seznanjeni z delom ljudskega in krajevnega odbora. Važno je, da zbori volivcev razpravljajo o tistih prednostih in predvidenih sklepih krajevnega odbora, ki neposredno zadevajo standard prebivalstva občine. Pri urejanju našega komunalnega sistema bi marsikdaj ne našli naletel na negotovanja volivcev, če bi z njimi obdelali številne probleme, ki se pojavljajo v vsakdanjem življenju. Zbori volivcev bodo morali biti v bodoče bolj konkretni in dobro pripravljene, poročevalci morajo temeljiteje poznati probleme in dejstva v komunah in svoji volivni enoti ter biti tesneje povezani z volivci. Predvsem bomo morali poleg članov SZDL pritegniti na zbere volivcev tudi člane sindikata, ker bodo ti lahko s svojimi predlogi podprli delovanje občinskega ljudskega odbora. Zbori so nas opozorili in nazkazali vrsto načinov, kako naj ljudski odbor pri svojem bodočem delu rešuje probleme komunalne izgradnje in se pri svojem delu naslanja na volivce.

Da je temu tako, je pokazala tudi razprava o problemih šolstva v komunah, saj so dali volivci predloge, kako naj v bodoče dela družbeni organ in prosvetni kader, da bo vsestransko učil in vzgajal mladino v duhu, ki jo zahteva naš družbeni in demokratični proces. V dosedanjih občini Cerknica je 12 osnovnih šol, od tega je pet šol enorazrednic, ki jih obiskuje 19 do 34 učencev. Na teh šolah je pouk kombiniran, vendar kljub temu pedagogji ne morejo nuditi otrokom kvalitetnega pouka. To so povedali volivcem sami pedagogji, ki so prisostvovali zborom. Preko temeljite razprave in obdelave tega problema, so volivci teh šolskih okolišev postavili pred ljudski odbor zahtevo, da enorazrednice prenehajo z delom in, da se otrokom omogoči enakovreden pouk, ki je na višje organiziranih šolah. Za rešitev te naloge stoji ljudski odbor skupno z vsemi organi, ki delujejo v družbenem upravljanju šolstva, pred težko nalogo, zaradi občutnega pomanjkanja potrebnih prostorov. Upamo, da bomo z realizacijo postavljene naloge s strani volivcev, dobili pristojni organi pomoči, kar so volivci že obljubili. Za novoizvoljene člane šolskih odborov bomo v najkrajšem času organizirali seminar, ki bo dal osnove za njihovo delo na šoli.

(Nadaljevanje na 3. strani)

## Osebni dohodki in pravilniki

Vedno bolj aktualno postaja vprašanje, ali bodo izdelani pravilniki o delitvi čistega dohodka in osebnih dohodkov do 1. 1. 1962. Temu se moramo čuditi, saj gospodarske organizacije ne bo mogla dvigniti sredstev pri Narodni banki za osebne dohodke, čeprav jih bo imela dovolj. Za tiste kolektive, ki ne bodo imeli pravilnikov, bodo banke zaprte in tako bodo ostali brez osebnih dohodkov, oziroma s 50 odstotki.

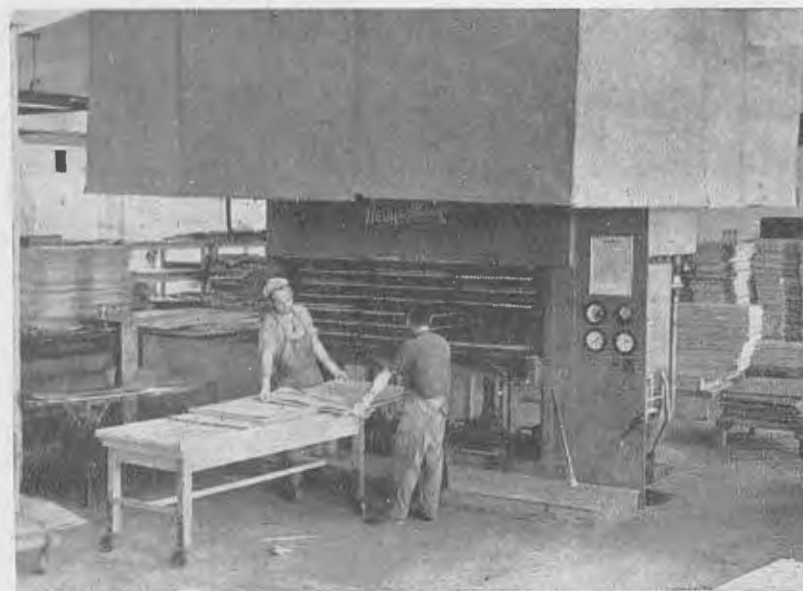
Kljub mnogim posvetovanjem, opozorilom in drugim ukrepom, del delovnih kolektivov še vedno trdovratno odlaša z izdelavo pravilnikov. Pri tem se odlikujejo nekateri vodilni ljudje, češ, saj imamo komisijo, pa naj ona to naredi.

Po analizi 15. decembra, zadnjega roka izpostavitve pravilnikov na oglasne deske podjetij, je bilo stanje naslednje: Pravilnike mora izdelati 28 gospodarskih organizacij. Pet gospodarskih organizacij je pravilnike že sprejelo, v petih so v razpravi, v devetih so v zadnjem obdobju pri izdelavi osnutkov, v ostalih devetih pa so zelo v zaostanku. Za zadnje nastaja bojazen, če jih bodo sploh napravili, ali pa vprašanje, kakšni bodo ti pravilniki.

V skupino zadnjih devetih, ki so najbolj v zaostanku, sodijo tudi Kmetijske zadruge. Vprašanje, zakaj so prav Kmetijske zadruge v zaostanku, nas pripelje do zaključkov, ki tega stanja ne morejo opravičevati. Pri Kmetijskih zadrugah opazimo, da imajo proizvodno zelo slabo organizirano, čeprav imajo večje število kmetijskih tehnikov. Le-teh pa vodilni ljudje v zadrugah ne znajo usmeriti tako, da bi prispevali svoj delež k nadaljnemu razvoju kmetijstva na našem področju. Prav tako nimajo Kmetijske zadruge organiziranih računskih služb, kar tri zadruge pa nimajo računovodij. Tako se opravičujejo z izgovorom — saj ne moremo napraviti pravilnikov, ker nimamo računovodij. Tiste zadruge pa, ki se bodo združile, se tolažijo, da bo po združitvi 1. 1. 1962 že kako. Pri tem pa vodilni ljudje pozabljajo, da so po zakonu za svoje delo odgovorni še najmanj za 6 mesecev nazaj. Prav tako smo mnenja, da nosi del odgovornosti tudi tehnični kader, ki bi lahko neprimerno več prispeval k ureditvi notranjih odnosov, k organizaciji podjetja in tudi k sami izdelavi pravilnikov. Na ta način bi se oddaljili družbi, ki jim je omogočila študij.

Ne moremo pa mimo subjektivnih sil v gospodarskih organizacijah. Sindikalne podružnice torej niso prispevale dovolj h kvalitetni izdelavi pravilnikov in ureditvi notranjih odnosov v zadrugah. Ta problem nam narekuje, da analiziramo samo vodstvo teh podružnic in njihov sistem dela.

Vsi vodilni ljudje pa bodo dali sodniku za prekrške. Najbolj važno pa je to, da bodo proizvajalci gospodarskih organizacij, ki ne bodo imele pravilnikov, dobivali le 50 odstotkov osebnih dohodkov, čeprav bodo ustvarili več.



PRI DELU V TOVARNI POHIŠTVA »BREST« CERKNICA

Kako se bodo ti ljudje zagovarjali pred kolektivom in kako bodo opravičili svojo neodgovornost? Verjetno ne bo vse tako enostavno, kakor si predstavljajo sedaj.

Kritično je tudi v manjših obrtnih podjetjih. Tudi tu se sprašujemo, kaj in kako bo narejeno. Včasih mislimo, da jim morda nismo dovolj pomagali. Naša ugotovitev pa je, da tudi pri teh niso bili odgovorni ljudje dovolj zainteresirani. To lahko upravičeno trdimo. Na posvetovanju z vodilnimi ljudmi vseh gospodarskih organizacij, ki je bilo pred časom, smo sklenili, da jim bo pomagal Občinski sindikalni svet in sicer konkretno. Občinski sindikalni svet se je dogovoril z dvema tovarišema, ki sta strokovnjaka za

proizvodnji, pri gospodarjenju in upravljanju in tudi ni opaziti, da bi bilo poudarjeno, kakšne pravice in dolžnosti ima proizvajalec. To bi bila pravilna usmeritev pravilnikov.

Opaziti je tudi dejstvo, da vodilni ljudje pri nekaterih podjetjih ne zaupajo dovolj proizvajalcem, kar se opaža tudi pri pravilnikih. Tudi proizvajalci niso dovolj sodelovali, zato se bo pojavilo še večje število nesoglasij. Prav zaradi tega priporočamo sindikalnim podružnicam, da tesneje sodelujejo z Občinskim sindikalnim svetom, kajti s tesnejšim sodelovanjem bodo svoje delo lahko neprimerno izboljšale, s tem pa pripomogle k hitrejši rešitvi problemov, ki nastajajo v proizvodnji. BT

## Končani so zbori volivcev

V decembru so bili končani na področju dosedanje občine Cerknica zbori volivcev, na katerih smo obravnavali problematiko šolstva, volili šolske odbore in razpravljali o dosedanjem in bodočem delu krajevnih odborov. Udeležba je bila zadovoljiva, saj je bilo od skupnega števila 5.923, prisotnih 2425 volivcev.

Nagel družbeni razvoj, ki smo ga dosegli v zadnjih letih, narekuje vsem državljanom v komunah, še posebno organom delavskega in družbenega samoupravljanja, da neprenehno oblikujejo in izpopolnjujejo vsebino in metode

dela v skladu z vsakodnevnimi družbenimi razmerami in potrebami v komunah. Med drugim so se kazale slabosti v načinu obveščanja volivcev tako preko krajevnih odborov kot preko samega občinskega odbora. Kolikor bolj se uveljavlja sistem neposredne demokracije, toliko bolj nevdržne postajajo nekatere slabosti, zlasti še ostanki birokratskih metod v upravljanju, vodilnih vlog družbenih organov. Organi družbenega upravljanja, krajevni odbori in drugi organi, bodo sposobni na tem področju v bodoče usmerjati procese in premagovati

# Lesna industrija na novi poti

Popotnik po navadi prihaja iz Rakeka najprej v dolino, kjer razgleduje lepoto dežele, prihaja v Rakov Škocjan, na obrežje Cerkljskega jezera, odhaja naprej preko Križne gore, mimo starinskega Loža v osrčje snežniških gozdov, da iz Snežnika, tega mogočnika zre vso to prehojeno pot lepoto in znamenitosti tja proti Planinskemu polju in Bloški planoti s Krimom v ozadju. Naš popotnik pa je ubral drugo pot. Pot, ki ga vodi skozi gozdove mogočnega Snežnika, po obronkih Javornikov, mu že naprej pove, da bo v vznožju teh mogočnih obrobniških velikanih našel lesno industrijo. Če bi hodil pred desetimi leti tod okoli, danes očem ne bi verjel, da je le ta mogla v enem samem desetletju toliko zrasti in si ustvariti tak silen obseg. Razen kovinske industrije v Loški dolini, je lesna industrija edina industrijska panoga obeh naših komun.

Pet podjetij: Brest v Cerknici, Mizarstvo Stari trg, Elektro-žaga Nova vas, Jelka v Begunjah in Tisa na Rakeku predstavljajo lesno industrijo teh krajev.

Posebej bi želeli pogledati v Brest, ki v svojih velikih tovarnah proizvaja žagan les, zaboje, pohištvo vseh vrst, v zadnjem času še ivernate plošče, novo tvorivo naših pohištvenih tovarn, ladjedelnic, gradbeništva in drugih.

Poglejmo, kaj bomo zvedeli o Brestu, o tem velikem vzponu desetih, enajstih let te nepretrgane borbe in prizadevanj. Odprimo vrata in pogledimo, kako tu živi in ustvarja delovni kolektiv tega našega največjega podjetja:

Za začetek lesnoindustrijskega kombinata Brest sta bili dve skromni žagi, zabojarina v Cerknici, v Martinjaku, pa v nekakšni šupi lesno-galanterijski obrat.

V prvih povojnih letih so ti obrati precej živodarili. Leta 1947 je bilo ustanovljeno LIP Cerknica in proizvodnja je nekoliko napredovala. Izdelovali so predvsem žagan les, barake in enostavno neoplemeniteno galanterijo.

Že leta 1950 so bili narejeni načrti za razvoj te industrije. S tem so bili dani prvi okvirni orisi bodočega razvoja Bresta.

Pogoji za uresničitev teh načrtov so bili težki. Zavest in prizadevnost delavcev pa sta premostila vse te težave. Iz leta v leto so nastajali novi obrati, stari so se modernizirali. Uspešen tempo razvoja podjetja sta prekinili kar dve požarni katastrofi. Julija 1954 je tik po rekonstrukciji zgorela žaga in zabojarina v Martinjaku. Obnova tega je bila velika preizkušnja za delovni kolektiv v Martinjaku, hkrati pa tudi za vse podjetje Brest.

Z neverjetno prizadevnostjo je kolektiv ne samo obnovil, temveč tudi moderniziral že v nekaj mesecih obrat v Martinjaku. Opustili so žagarsko dejavnost in proizvodnjo zabojev ter zgradili sodobno tovarno za lesno galanterijo, ki je v poznejših letih stalno večala svojo proizvodnjo. Kasneje so opustili tudi galanterijo in se predvsem usmerili na proizvodnjo kosovnega pohištva. Zanimivo je, da je obrat v Martinjaku zaposleval pred požarom le 67 delavcev, z obnovo po požaru pa se je toliko razširil, da zaposluje sedaj že okoli 350 delavcev.

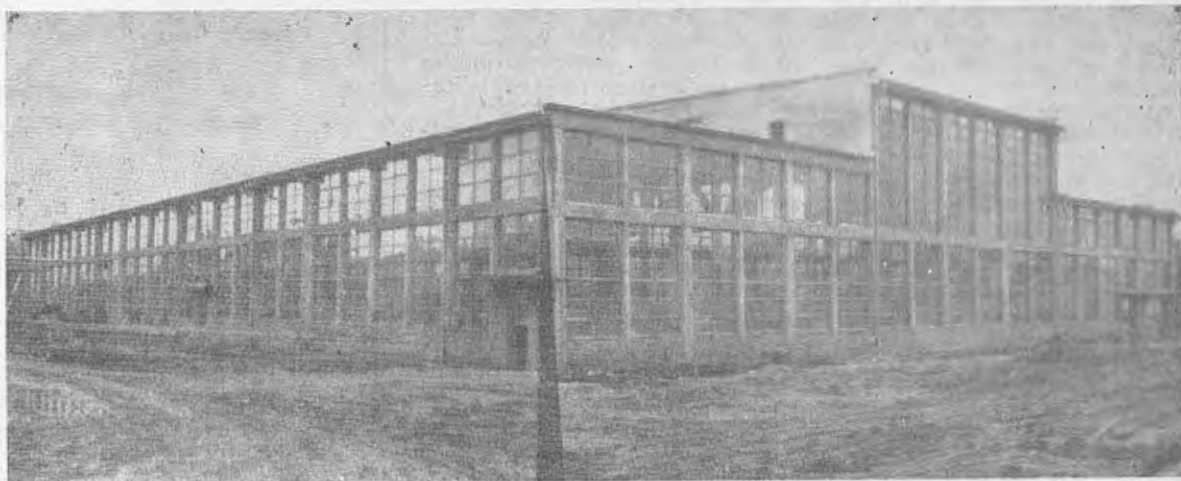
Avgusta 1959. leta je požar prizadel tudi tovarno v Cerknici, ki je bila takrat prav tako v rekonstrukciji. V kratkem času je požar upepelil vse obrate. Kolektiv je tudi tokrat uporno prenesel nesrečo. Že naslednji dan je bilo na pogorišču pravo mravljišče. Delavci, ki bi morali opravljati svoje delo v redni izmeni, so odstranjevali posledice požara. Pridružili so se jim tudi uslužbenci, ki so svoj pisarniški posel opravili že v šestih urah, v ostalem delovnem času pa so obnavljali svoje upepeljeno podjetje. Kar čez noč so delavci pohištvene stroke postali gradbeniki, železokrivci, zidarji montažnih opek

te in zakoličili prostor za novo tovarno ivernih plošč. Danes tovarna že stoji in daje prve tone izdelkov. Tovarna je skoraj povsem mehanizirana, saj bo zaposlevala le okrog 50 ljudi, dajala pa bo na leto več kakor 700 milijonov bruto produkta.

Razvoj proizvodnje v zadnjih desetih letih zelo lepo kaže gibanje količinskega obsega proizvodnje.

Leta 1950 so izdelali:

žaganega lesa	32.378 m <sup>3</sup>
železniških pragov	1.181 m <sup>3</sup>
zabojev	4.585 m <sup>3</sup>
barak	24.052 m <sup>3</sup>
škafov	521 kos.
čebričkov	11.995 kos.



TOVARNA IVERNATIH PLOŠČ V CERKNICI

itd. Seveda pa delavci na gradbišču niso delali samo po osem ur. kajti vedeli so, da jim bo nagla obnova podjetja omogočila v prihodnje boljše življenje, boljše delo in boljši zaslužek. Vedeli so, da morajo kar najhitreje obnoviti podjetje, če ne bo izgubili zunanega tržišča, ki je za njih nadvse pomembno. In res, kakor kažejo podatki, Brestove katastrofe na tujih tržiščih sploh niso občutili.

Zaključek vseh teh naporov: danes imajo v Cerknici sodobno tovarno, ki obsega več kakor 1.000 kvadratnih metrov površine, v njej pa je organizirana nadvse moderna proizvodnja.

Čprav je podjetje živelo v nenehnem spreminjanju in preoblikovanju, je delavsko upravljanje doživljalo v vsem obdobju velike uspehe.

Da bi upravljanje še bolj približali proizvajalcu, so 1. julija letos uvedli tudi ekonomske enote. Učinek delovanja ekonomskih enot je že viden.

Napisali smo že, da tudi največji katastrofi: požar na Martinjaku in v Cerknici nista mogli omajati podjetja. Še več, trdimo lahko, da sta ga celo utrdili. Po eni strani je kolektiv postal enotnejši in zaradi izrednih naporov pri obnovi tudi bolj zavzet za poslovanje podjetja, po drugi strani pa je požar takorekoč vsilil postavitev modernjšega lesno-industrijskega središča v Cerknici.

Vse težave razvoja oziroma obnove niso mogle zavreti realizacije načrtov o razširitvi Bresta. Prav takrat, ko so s pogorišča tovarne v Cerknici začeli odstranjevati pepel in ostanke požara, so tik ob pogorišču zasadili lopa-

Lani pa so izdelali:

žaganega lesa	27.600 m <sup>3</sup>
slepega furnirja	250 m <sup>3</sup>
mizarskih plošč	700 m <sup>3</sup>
zabojev	5.000 m <sup>3</sup>
furniranega	
kosovnega pohištva	46.000 kos.
večjega	
masivnega pohištva	130.000 kos.
manjšega	
masivnega pohištva	100.000 kos.

Za ilustracijo naj napišemo, da je bil bruto produkt 1950. leta 170 milijonov dinarjev, lani pa je bil več kakor 2 milijardi 400 milijonov dinarjev (1300 zaposlenih).

Iz prikaza vidimo, da so se proizvodi v Brestu v zadnjem obdobju bistveno spremenili. Od prvotne proizvodnje žaganega lesa, barak, škafov in čebričkov so zdaj prešli predvsem na proizvodnjo pohištva. Lani so proizvedli že več kakor 300.000 kosov pohištvenih izdelkov.

O naglem večanju proizvodnih zmogljivosti nam pričajo tudi podatki o potrošnji električne energije. Pred desetimi leti so v Brestu porabili za vse vgrajene stroje le 260.000 kWh električne energije, lani pa kar 1.500.000 kWh.

Že v začetku obstoja je Brest izmed pomembnejših izvoznikov jugoslovanske lesne industrije. Najprej so izvažali predvsem žagan les in zaboje. Zdaj obsega izvoz izključno izdelke sekundarne predelave lesa. Lani so izvozili za več kot milijon dolarjev. Kaže, da so najmočnejši izvoznik pohištvene industrije v Jugoslaviji.

Čprav so bila denarna sredstva za izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev zaposlenih vsa leta doslej zelo skromna, so v Brestu marsikaj storili za boljše

življenje proizvajalca.

Vsako leto potrošijo povprečno 3 milijone dinarjev za spopolnejšo ureditev tehnične zaščite na delovnem mestu. Uspehi tega se seveda čedalje bolj kažejo. V Martinjaku na primer, se je število nesreč zmanjšalo kar za 25%. Naj omenim še, da prav zdaj urejajo tudi garderobe in sanitarije v obratih v Cerknici in Martinjaku. Na obratu Marof je to že urejeno. Ker je dobra prehrana potrebna vsakemu proizvajalcu, posvečajo tudi temu problemu veliko skrb. Prav zdaj sta dograjeni novi menzi v Cerknici in Martinjaku, na Marofu pa je bila že pred časom dograjena.

Stanovanjska stiska je tudi na območjih obratov Bresta precejšnja. V Cerknici, Grahovem in na Marofu je kolektiv s svojimi sredstvi uredil 40 družinskih stanovanj. Poseben uspeh pri urejanju stanovanjske stiske pa je zgraditev Brestovega doma, kjer zdaj živi več kakor sto samskih delavcev in delavk. Manjši samski dom s 40 ležišči gradijo tudi v Martinjaku, podoben s 50 ležišči je v Dolenji vasi. V Grahovem so z manjšo adaptacijo uredili šest družinskih stanovanj. V Cerknici bo v novem bloku 10 družinskih stanovanj. Za dograditev zasebnih hišic je kolektiv prispeval 5 milijonov dinarjev.

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje z 2. strani)

## Končani so zbori volivcev

Na zborih so pregledali krajevni odbori tudi delo v preteklem obdobju. Reči moram, da so volivci pokazali za delo krajevnih odborov precejšnje zanimanje in dali v diskusijah dober delež za nadaljnje delo krajevnega in občinskega ljudskega odbora. Razprave na poročila so bile zelo živahne in konkretne. Volivci so postavljali pred ljudske odbornike vprašanja iz različnih področij, na katera pa niso v marsikateri volivni enoti dobili jasnih odgovorov. Lahko pa rečemo, da so bili zadnji zbori kvalitetnejši od prejšnjih in, da volivci vidijo, da rešitev marsikaterega vprašanja zavisi od njih samih, od njihovega sodelovanja.

Jože Telič

## Povečanje kmetijskih površin — pogoj za sodobno gospodarjenje

Vzporedno z združitvijo zadrug se pojavlja cela vrsta težav, ki jih bo morala združena kmetijska zadruga kar najhitreje reševati. Prva značilnost, ki se razlikuje od sedanjih zadrug, je obsežna živinorejska proizvodnja in njena razširitev v prihodnjih letih. Za uspešen razvoj živinoreje je prvi pogoj povečanje obstoječih kmetijskih površin in strnitev teh v velike komplekse. Le tako je mogoče sodobno gospodariti in ustvariti ceneno krmsko osnovo. Da bi rešili te težave, so se že v prejšnjem mesecu sestali zastopniki sedanjih kmetijskih zadrug, podrobneje proučili smer kmetijske proizvodnje na obstoječih obratih in razširitev kmetijskih površin. Sestavili so perspektiven arondacijski program.

Potek arondacije je vsem našim privatnim proizvajalcem dobro poznan. Po zakonu je vsaka kmetijska organizacija upravičena predložiti predlog za arondacijo kompleksa, v katerem ima že 25 odstotkov svojih zemljišč. Izvedbo vodi nato posebna arondacijska komisija, ki je za naše področje že postavljena. Celoten načrt arondacijski kompleks pridobi zadruga z zamenjavo, zakupom in nakupom. Zamenjajo

zagotovila zemljišča z arondacijo. V letošnjem letu je bilo arondirano okrog 60 ha na Marofu in 110 ha na Slivnici. V prihodnjem letu je predvideno, da se kompleks na Marofu poveča vse do poti, ki vodi mimo mlatilnice v jezero. Tako se bo povečal arondiran kompleks za približno 90 hektarov. Manjše arondacije bodo tudi v Grahovem, na Knežji njivi in Lopatah.

V prvih mesecih prihodnjega leta bo dograjen hlev na Uncu. Po programu bo na obratu Unec pitališče za 200 glav mlade živine. Njivske površine si bo obrat pridobil z arondacijo zemljišč, ki leže na levi strani okrajne ceste od kulturnega doma na Rakeku pa do naselja Unec. Travniške površine za obrat bodo arondirane na Kaleh in poleg hlevov.

Ugodne pogoje za razvoj živinoreje ima tudi področje sedanje Kmetijske zadruge Nova vas. Izgrajeni so že štirje objekti za 400 glav živine. V Novi vasi so v enem hlevu krave molznice, v drugem bodo pitanci. Zemljišča so še zelo raztresena po celi Bloški planoti in se je zaradi tega že pristopilo k arondaciji kmetijskih zemljišč. Točno načrtanih kompleksov, kjer se bo družbeni sek-



PLEMENILNA POSTAJA V NADLESKU

se predvsem zemljišča onim, ki žive izključno od zemlje. Vsi zaposleni v drugih dejavnostih, ki imajo večje kmetijske površine, bodo že v bližnji prihodnosti primorani oddati zemljišča v zakup. Zakupnina trenutno ne predstavlja nekega večjega vira dohodka, saj znaša 6 odstotkov katastrskega dohodka. Prednost zakupa je predvsem v tem, da je zakupnik oproščen vseh denarnih dajatev, ostane pa še vedno lastnik zemljišča. Zavedajmo se, da naša družba v celoti podpira geslo: »zemlja tistemu, ki jo obdeluje«.

Danes je največji kmetijski obrat Marof, ki ima zaradi velikih kmetijskih površin ter razvite industrije v neposredni bližini vse pogoje za razširitev. V letu 1962 bo prva stopnja izgradnje obrata zaključena. Obrat bo kombiniran. Osnovo bo tvorila čreda 100 krav molznic. V ta namen bo usposobljeno strojno izmolzišče. Poleg te črede bodo v obratu stalno pitali 200 glav mlade živine. Za tako obsežen program si bo zadruga

tor širil, še ni. V Ravniku je vprašanje zemljišča vsaj začasno rešeno in obrat ima že delno osnovo za svojih 200 pitancev.

V Loški dolini bo prva naloga zadruge priključitev živinorejskega obrata v Markovcu, ki v okviru posestva Barje nima nobene perspektive. Enako bo morala še ukrepati pri preureditvi obstoječih hlevov in točni usmeritvi proizvodnje. Obrat v Nadlesku si bo z nadaljnjo pripojitvijo novih zemljišč k že obstoječemu kompleksu zagotovil krmsko osnovo za nemoteno živalsko proizvodnjo.

Osnova za hiter razvoj lastne proizvodnje na vseh obratih predstavlja torej močno povečanje kmetijskih površin. S sodobnim načinom obdelovanja zemlje, s koncentracijo mehanizacije in kvalificiranim kadrom ter ob pomoči družbenih organizacij bo mogoče na teh pridobljenih površinah zagotoviti zadostno količino kvalitetne krme, ki je pogoj za uspešen razvoj živinoreje. **JJ**

## Razpored DU Cerknica za januar 1962

### CERKNICA:

12. 1. 1962 ob 19. uri »Osvajanje vseмирja«  
26. 1. 1962 ob 19. uri »Osnuitek nove Ustave«

### RAKEK:

8. 1. 1962 ob 19. uri »O svetovnih dogodkih«  
22. 1. 1962 ob 19. uri »Atomi in zdravje«

### STARI TRG:

9. 1. 1962 ob 19. uri »Osvajanje vseмирja«  
19. 1. 1962 ob 19. uri »Osnuitek za novo Ustavo«

### NOVA VAS:

10. 1. 1962 ob 18. uri »Potovanje po Avstriji«  
25. 1. 1962 ob 18. uri »Atomi in zdravje«

### BEGUNJE:

11. 1. 1962 ob 18. uri »O svetovnih dogodkih«  
25. 1. 1962 ob 18. uri »Potovanje po Avstriji«

### UNEC:

10. 1. 1962 ob 18. uri »Osvajanje vseмирja«  
24. 1. 1962 ob 18. uri »O svetovnih dogodkih«

### GRAHOVO:

11. 1. 1962 ob 18. uri »O svetovnih dogodkih«  
23. 1. 1962 ob 18. uri »Potovanje po Avstriji«

### CAJNARJE:

13. 1. 1962 ob 18. uri »O svetovnih dogodkih«

### GORNJE OTAVE:

16. 1. 1962 ob 18. uri »O svetovnih dogodkih«

### ŽILCE:

17. 1. 1962 ob 18. uri »Potovanje po Avstriji«

### ŠIVČE:

20. 1. 1962 ob 18. uri »O svetovnih dogodkih«

## Plodno sodelovanje

Ni dolgo tega, odkar je imel krajevni odbor Podslivnica na svojem območju zelo slabo cesto IV. reda, ki je povezovala hribovske vasi Otanico, Mahnete in Podslivnico z okrajno cesto III. reda Cerknica—Cajnarje. Prebivalci teh malih vasi so s prostovoljnim delom, prispevki in materialom prispevali h gradnji 2,783.000 din, znesek 3,081.000 din pa je prispeval ObLO Cerknica. Celotna predračunska vrednost poti je znašala 16,381.500 din. Do sedaj je napravljena v dolžini 1.611 m, za rekonstrukcijo pa je ostalo še 1244 m.

Z razumevanjem Občinskega ljudskega odbora in vseh prebivalcev omenjenih hribovskih vasi je uspelo krajevnomu odboru Podslivnica dograditi del ceste, po kateri je mogoče prevoz z vsemi vozili, kar je v največjo korist zdravstveni pomoči prebivalcem. Da je akcija uspela, gre priznati celotnemu krajevnomu odboru Podslivnica in še posebej predsedniku odbora Jožetu Oblaku, ki je znal volivec organizacijsko in politično pripraviti do tega, da so razumeli težave s finančnimi sredstvi pri ObLO Cerknica in jih prepričati, da je mogoče izvršiti rekonstrukcijo komunalne žile le na tak način. Volivci so pripravljeno napeti za dokončno ureditev ceste vse moči, da bo začeta akcija v prihodnjem obdobju v celoti izvršena.

Krajevni odbor Podslivnica je lahko vzgled ostalim krajevnim odborom občine, saj je pokazal, da se lahko z majhnimi sredstvi in pravilno organizacijo napravi, včasih zelo veliko.

DM

## Lesna industrija na novi poti

(Nadaljevanje s 3. strani)

Organiziran imajo tudi prevoz delavcev iz oddaljenih krajev. Prevoz opravljajo z dvema avtobusoma SAP-Turist biro in lastnim avtobusom.

Zlasti v zadnjem letu so si v Brestu zelo prizadevali, da bi dobili kader, ki bi povsem ustrezal proizvodnji.

Za višji strokovni kader štipendirajo 20 študentov.

Poseben uspeh pri izobraževanju in izpopolnjevanju zaposlenih pa so dosegli preko svojega centra za izobraževanje, ki organizira več tečajev za priučeno delovno silo in za specializacijo, razen tega pa še tečaje za kvalifikacijo, za oddelkovodje, obratne pisarje, organe za prvo pomoč, seminarje za organe delavskega upravljanja itd. V podjetju vlada precejšnje zanimanje za te tečaje. Mnogi pa si želijo še bolj izpopolniti svoje znanje, zato se jih je precej vpisalo v dopisno ekonomsko šolo.

S perspektivnim planom si je kolektiv Bresta določil temeljne postavke prihodnjega razvoja. Ugotovili so, da imajo glede na dosedanje uspehe zelo lepo perspektivo in dokaj ugodno pot. Menijo, da se bo fizični obseg industrijske proizvodnje povečal v petih letih za 105%. Delovna sila se bo v tem obdobju povečala le za 21%. Glede na to je razumljivo, da kolektiv računa na povečan obseg proizvodnje, predvsem zaradi boljšega izkoriščanja sedanjih zmogljivosti, zaradi povečanja in modernizacije, oziroma zaradi večje mehanizacije del, zaradi točnejše in pravočasnejše preskrbe s surovinami in energijo, predvsem pa zaradi večje delovne storilnosti.

Tak je torej Brest, po katerem je hodil naš popotnik, ki je zvedavo ogledoval, kaj vse bodo še iznašli, da bi gozdno bogastvo še bolj obogatili in ustvarili tako še več sredstev zase in za vso družbeno skupnost.

-tt-

11.  
Cerku  
v Ce  
konfe  
obrač  
letu  
bodo  
nizac  
dročj  
razpr  
probl  
služil  
činski  
dine

Ugo  
mladi  
glavn  
nih l  
je po  
minar  
naj k  
prav  
aktiv  
zava  
LMS  
zava  
Občin  
moral  
ve in  
njati  
probl  
lovan  
njihov  
še bo  
valno  
tekme  
različ  
oblike  
mladi  
potreb  
posan  
činski  
šole z  
dinski  
Za vs  
trebe

Zat  
skupn  
pravil  
der.

Več  
mite  
mladi  
nec j  
tično  
težko  
izbolj  
vov,  
šoli p  
mladi  
šolah,  
mladi  
Prvi  
vi so  
aktive  
trgu,

Mla  
mało  
uprav  
bolj c  
lavci  
ni upr

Pre  
jenega  
kmečl  
naloga  
ustano  
kmeti  
ter v  
kmeti  
novili  
kov.

Zelo  
ne ak  
jih in  
vrsto.  
poleg  
zah p  
krajev

Nal  
tudi v  
stalno  
Notran  
ko ml  
važnej

# Mladina pred novimi nalogami

11. novembra se je mladina Cerkniske in Loške doline zbrala v Cerknici na prvi skupni letni konferenci z namenom, da poda obračun svojega dela v preteklem letu in da se skupno pogovori o bodočih nalogah mladinske organizacije, ki jo čakajo na tem področju. Delegati so v zelo živahni razpravi nanizali vrsto vprašanj, problemov in predlogov, ki bodo služili novemu 25-članskemu Občinskemu komiteju ljudske mladine kot smernice v tem letu.

Ugotovili so, da so posamezni mladinski aktivni nedelavni, kar je glavni vzrok za neznanje vodilnih ljudi po aktivih LMS. Nujno je potrebno, takoj organizirati seminar za mlade aktiviste, kjer naj bi spoznali, kaj je pravzaprav njihovo delo v mladinskih aktivih. Velike važnosti je povezava med Občinskim komitejem LMS in aktivni, kakor tudi povezava med samimi aktivni. Člani Občinskega komiteja LMS bodo morali pogosteje obiskovati aktivne in se na samem kraju seznanjati z delom aktivna ter njihovo problematiko. Medsebojno sodelovanje aktivna poživimo popostrinjati njihovo delo, zato bodo to obliko še bolj poglobili in ji dali tekmovalno vzdušje. Razpisali bodo tekmovanja med aktivni na najrazličnejših področjih dela. Nove oblike dela so potrebne tudi v mladinski organizaciji, kjer se je potrebno prilagoditi posebnostim posameznih aktivov. Tako bo Občinski komite LMS organiziral šole za življenje, klube OZN, mladinske univerze, debatne ure itd. Za vse te oblike pa je nujno potrebne širok krog predavateljev.

Zato bo Občinski komite LMS skupno z Delavsko univerzo pripravil lastni predavateljski kader.

Več pozornosti bo Občinski komite LMS posvetil tudi šolski mladini, kajti ravno šolski mladinec je najbolj dovzeten za politično vzgojo in delo z njim ni težko. Le tako lahko pričakujemo izboljšanje dela delavskih aktivov, v katere bodo po končani šoli prišli ti mladinci. Čim več mladincev bo organiziranih po šolah, tem manj neorganizirane mladine bo v naslednjih letih. Prvi uspehi dela s šolskimi aktivni so že vidni, zlasti velja to za aktivne na Osemletkah v Starem trgu, Cerknici in drugod.

Mladina v podjetju se premalo sodeluje v organih samoupravljanja. Tudi tu bo morala bolj delovati, da bodo mladi delavci postali resnično socialistični upravljavci v proizvodnji.

Premalo je bilo do sedaj storjenega tudi na področju dela s kmečko mladino. Zato bo prva naloga Občinskega komiteja LMS ustanoviti strokovne aktivne po kmetijskih posestvih in zadrugah ter vaških aktivih. Aktivne po kmetijskih zadrugah naj bi ustanovili iz sekcij mladih združnikov.

Zelo pomembne so tudi delovne aktivne. Občinski komite LMS jih ima v svojem programu celo vrsto. Poudarek pa naj bi imele poleg udeležbe na zveznih akcijah predvsem v okviru lastnih in krajevnih potreb.

Naloga Obč. komiteja LMS bo tudi v tem, da si bo zagotovila stalno rubriko v časopisu Glas Notranjske. V tej rubriki bi lahko mladina objavljala poročila o važnejših akcijah mladinskih ak-

tivov, o izvajanju programa Obč. komiteja, tekmovanju med aktivni in podobnem.

Za dobro in načrtno delo mladinske organizacije je še posebno važna povezava z društvi in političnimi organizacijami, kot so Socialistična zveza, Zveza komunistov, Zveza borcev itd. ter z Jugoslovansko ljudsko armado.

Da bi se delo mladinskega komiteja kar najbolj načrtno odvijalo, so na svoji prvi seji imenovali 9 komisij in sicer: kadrovske komisijo, komisijo za kulturno dejavnost, za šport, za delo s pionirji, s šolsko mladino, z vaško mladino, za delovne aktivne in za delavsko samoupravljanje. Vsaka posamezna komisija je že sestav-

## Ob občnih zborih Svobod in prosvetnih društev

Občne zборе pojmuje kot analiziranje rezultatov za določeno dobo oziroma pregled splošne smeri prosvetnega dela na področju komune. Na občnih zborih analiziramo prizadevanje naših društev pri vzbujanju in usmerjanju interesov ljudi na kulturnem področju za film, gledališko umetnost, glasbo in podobno, če smo pri tem upoštevali gospodarske, družbeno-politične in kultur-

ne pogoje kraja. Da naša prosvetna društva delujejo z vsemi ustreznimi oblikami, potem ni težko pritegniti k sodelovanju širokega kroga ljudi za razna področja kulturno prosvetnega dela.

Ravno na tem področju je čutili v naši občini šibkost in videti je, da kultura ne uspeva vzporedno z razvojem gospodarstva. Predvsem je to značilno za občinski svet Svobod in prosvetnih

vila program svojega dela ter začela z izpolnjevanjem postavljenih nalog.

Na letni konferenci LMS so delegati izvolili tudi 3 delegate, ki bodo zastopali našo mladino na republiškem kongresu LMS v Kranju. Delegati so: **Petrič Ivo**, prosvetni delavec na Osemletki Stari trg, **Cimprič Valentin**, predsednik mladinskega aktivna v Kovinoplastiki Lož in **Gornik Jože**, član sekretariata Občinskega komiteja.

SB

## Razgibano delo mladine v Kovinoplastiki

Če na kratko analiziramo delo mladinskega aktivna LMS v podjetju Kovinoplastika v Ložu v zadnjih dveh mesecih, lahko ugotovimo dokaj razveseljivo bilanco. Aktiv je v tem času, to je po letni konferenci LMS organiziral odbor za delovne aktivne in kulturno dejavnost, plesni odbor ter odbor za športno delovanje.

Odbor za delovne aktivne je organiziral 7 prostovoljnih delovnih aktivov, v katerih so mladinci aktivni, ki jih je 130, opravili okrog 450 delovnih ur. Najboljšim mladincem je odbor podelil knjižne nagrade. Odbor za kulturno dejavnost pripravlja komedijo Zakonci stavkajo, ki jo bodo uprizorili januarja in komedijo To smo tiči, s katero se bodo predstavili občinstvu v mesecu febru-

arju. Plesnih vaj v domu TVD Partizan v Starem trgu se udeležuje do 50 mladincev. Aktiv je organiziral tudi predavanje o ekonomskih enotah in delitvi dohodka. Odbor za športno dejavnost ima finančne težave, a računa na pomoč sindikalne organizacije. Poskrbel je za naprave za košarko in jih postavil v domu Partizana, kjer so začeli z vadbo te športne panoge. V načrtu imajo tudi organizacijo tekmovanja v šahu, streljanju, odbojki in nogometu. V mesecu novembru se je uresničila tudi pobuda mladine o letovanju v Domu oddiha na morju. Vsak delavec je od premine za 29. november za to prispeval povprečno približno 1000 dinarjev.

BS

## DELO PREKO SEKCIJ

Na zadnjem sestanku krajevnega odbora SZDL v Babnem polju so mnogo razpravljali o komunalnih problemih vasi, o poživitvi kulturnega življenja in knjižnice.

Ugotovili so, da bi bilo potrebno urediti mrežo pred jamo ponikalnico, kjer se rešetka ob nalih zamaši in voda poplavlja. Nabaviti bi morali betonske cevi, ki bi bile potrebne za odtok vode. Poleg tega bi bilo potrebno zgraditi betonsko korito za napajanje

živine in postaviti žarnice za javno razsvetljavo. Nujno potrebno je urediti tudi problem vzdrževanja in ureditve najemnin Zadrugnega doma v Babnem polju, kjer naj bi tudi vaške organizacije dobile svoj prostor. Za vse te probleme bodo v kratkem izvolili pri krajevnem odboru dve sekciji, ki se bosta ukvarjali s temi problemi, in sicer sekcijo za komunalna vprašanja in za kulturno življenje na vasi.

BS

## Nove organizacije ZK

Na zadnji skupni seji članov komiteja in sekretarjev osnovnih organizacij ZK Cerknica-Loška dolina so ocenili program partije SZ in se seznanili z delom XXII. kongresa KP Sovjetske zveze. Sklenili so, da bodo o teh vprašanjih razpravljali tudi po osnovnih organizacijah.

Na predlog organizacijske komisije so iz sedanjih 37, osnovali 42 osnovnih organizacij ZK. Po novi organizacijski spremembi se bosta osnovni organizaciji Dolenja vas in Dolenje jezero priključili k terenski organizaciji Cerknica, Gorenje jezero k Starčiču

trgu, združile pa se bodo organizacije ZK na področju združene kmetijske zadruge in obe terenski grupi na Rakeku. Nove osnovne organizacije so ustanovili pri Zavodu za socialno zavarovanje in Gozdnem obratu v Cerknici ter Narodni banki in Železniškem podjetju na Rakeku. Ustanovili so tudi osnovno organizacijo v podjetju Elektro-žage v Novi vasi in organizacije prosvetnih delavcev v Cerknici za področje Cerknice, Begunj, Nove vasi in Grahovega, na Rakeku za šoli Rakek in Unec ter v Starem trgu.

DM

društev, ki je bil skozi daljšo obdobje premalo odločen in dosleden pri vodenju kulturno-prosvetne politike. Zato bo nujno, da se bo v bodoče povezal z odborom SZDL, sindikatom, LMS in ostalimi organizacijami ter ugotovil, kje je potrebna pomoč in v kakšni obliki. Prikaže naj občinsko problematiko na področju kulturno-prosvetnega dela. Obč. svet vse preveč rešuje probleme ozko, zaprt, namesto da bi razprave o splošnih kulturno-prosvetnih problemih obravnaval v javnosti: na zborih volivcev, med delovnimi kolektivi itd.

Vloga občinskega sveta ne bi smela temeljiti samo na konkretno organiziranih društvih in njihovem članstvu. Vloga sveta je širša, potrebna je konkretna pomoč. Z vsa aktivnostjo bi moral podpirati razne oblike družbenega in kulturnega življenja, kjerkoli se porajajo, bodisi v šolah, ali v drugih organizacijah in društvih, ker samo tako bi uspeli.

Ena izmed slabosti je tudi v kadrovske politiki. Dosedanja praksa je bila, da se pri tem ni upoštevalo zaveštne pripravljenosti in osebne interesa pri kadrovanju ljudi v občinske svete ali ostala društva. Ti ljudje morajo poznati svoj občino — kraj, smotrna izbira vodilnih ljudi je glavni činitelj.

Programi kulturno prosvetnega življenja se morajo vsklajevati z dejavnostjo na vseh področjih. Z nedosledno izbiro vodilnih kadrov smo hote ali nehote razvoj kulture zapostavljali, oziroma smo jo upoštevali na zadnjem mestu.

Dober izbor ljudi v občinski svet bi nam zagotovil boljši odnos do kulturne dejavnosti in tudi njen razmah. Ko govorimo o vodenju kadru, zlasti tajniških del. Kajti, tajniški posli so zelo važni in morajo biti v končni fazi najbolj ekspeditivni z ozirom na konkretno pomoč, koordinacijo in obveščanje, kajti prosti čas človeka dobiva v naših razmerah novo vsebino in obliko.

Dejstvo je, da moramo odnos do rasti kulture v naši občini v osnovi spremeniti, kajti sedanje stanje je tako skromno, da delovnemu človeku še zdaleka ne zadostja. Potrebno je, da organizacije in društva najdejo za posamezni kraj tisto, kar je ljudem všeč, da se ugotovi konkretne potrebe delovnih ljudi, ki so nujne za socialistično preobrazbo človeka. Klubsko kulturno izživljanje lahko v veliki meri vpliva na družbeno-politično in ekonomsko na način mišljenja in dela ljudi.

Naša društva bi morala oživeti vse tiste načine in oblike, ki omogočajo izživljanje oziroma, ki plemenitijo življenje delovnega človeka.

Klančar Jože

# Kljub težavam — zadovoljivo

Lani so na Rakeku ustanovili športno društvo, v okviru katerega dela nogometni in kegljaški klub ter društvo Partizan. V Partizanu vadijo telovadci, smučarji in igralci namiznega tenisa. Društvo šteje 203 člane, od tega je 51 nogometašev, 43 kegljačev in 109 telovadcev. V zimskem času se ukvarja večje število članov s smučanjem, veliko zanimanje je za namizni tenis in kegljanje, kjer sodelujejo tudi pionirji.

Za vadbo v posameznih športnih panogah so potrebni kvalificirani vaditelji, katerih društvo nima, kar vpliva na to, da je kvaliteta posameznih panog pod ravni, ki bi jo dosegli pod strokovnim vodstvom. S tem problemom se bori društvo leto za letom. V telovadnici dela z mladino in pionirji največ mladih vaditeljev brez kvalitetnega znanja. Kegljači in nogometaši so brez trenerjev. Kljub temu so bili doseženi v preteklem obdobju nekateri dobri rezultati. Nogometaši so na prvenstveni lestvici Ljubljanske nogometne podzveze na tretjem mestu. Kegljači so bili okrajni prvaki za leto 1960 in peti v republiški ligi. Letos so bili osmi v okraju, kar ni zadostova-

lo za vstop na republiško tekmovanje. S prestopom nogometašev v podzvezno ligo so nastale pri društvu precejšnje finančne težave, ki jih zahteva to tekmovanje. Osnovna vadba v telovadnici poteka le z mladino in pionirji. Iz tega lahko vidimo, da je z rednim delom mogoče doseči zadovoljive rezultate. Mislimo moramo na tesnejše zblizanje telovadnice in šole, ker le tako bomo lahko dosegli, da bo telesna vzgoja koristna in v veselje vsakemu mlademu človeku.

Društvu dela težave tudi pomanjkanje potrebnih naprav pri športnih objektih. Pomanjkanje najosnovnejših sanitarnih naprav je resna ovira pri delu društva, na to opozarjajo celo gostujoče ekipe. Tu čaka športne delavce z Rakeka še veliko dela. Sedanja telovadnica je za potrebe društva že premajhna, saj je izmera 7,5 x 14 m glede na to, da je v prostoru tudi vse telovadno orodje, zadostna le za skupno vadbo petnajstih telovadcev. V ta prostor pride tudi po 30 pionirjev hkrati. Zaradi pomanjkanja sredstev so odložili tudi rekonstrukcije kegljišča. Čiščenje telovadnice, kegljišča in vzdrževanje igrišča

opravljajo člani sami in s tem zmanjšujejo stroške. Za boljše delo bo treba nujno misliti na zagotovitev osnovnih finančnih po-

gojev, ki bi vplivali na vzgojo članstva. V stalni borbi za denar to vzgojno plat preveč zanemarjamo. Kljub težavam pa kaže, da je društvo na pravi poti in je njihovo delo v tem letu zadovoljilo ljubitelje športa na Rakeku. DA

## Komu služi dom v Novi vasi

Že pred dvema letoma je bil zgrajen v Novi vasi telovadni dom, v katerega so bila vložena velika družbena sredstva. Takih domov najdemo celo v slovenskem merilu malo, toda danes stoji dom prazen in ne služi svojemu namenu. Vprašujemo se, zakaj je bilo vloženih toliko sredstev? Družba ni dala sredstev za-

to, da bo stal na Bloški planoti »spomenik«, ampak dom, ki bo torišče dela na tem področju. Krajevne organizacije in društva Bloške planote morajo resneje pristopiti k delu in vključiti prebivalce v najrazličnejše sekcije, ki bodo delale v okviru društva »Partizan«.

FT

## KINO

KINO CERKNICA: 1. januarja ob 15. in 20. uri vzhodno nemški film »Spletka in ljubezen«, 2. januarja ob 15. in 20. uri italijanski film »Precep«, 4. januarja ob 19.30 uri ameriški cs film »Naloga majorja Lexa«, 6. januarja ob 19.30 uri ameriški barvni cs film »Davyd Crocket«, 7. januarja ob 15. in 20. uri italijanski barvni cs film »Herkul in kraljica Lidija«, 7. januarja ob 10. in 18. uri »Davyd Crocket«, 11. januarja ob 19.30 uri ameriški cs film »Trije Evini obrazi«, 13. januarja ob 19.30 uri ameriški barvni film »Moby Dick«, 14. januarja ob 15. in 20. uri nemški vv barvni film »Mazurka ljubezni«, 14. januarja ob 10. in 18. uri ameriški barvni film »Moby Dick«, 18. januarja ob 19.30 uri ameriški barvni film »Jaguar — gospodar džungle«, 20. januarja ob 19.30 uri sovjetski barvni film »Beli sužnji«, 21. januarja ob 15. in 20. uri ameriški barvni cs film »Anastazija«, 21. januarja ob 10. in 18. uri sovjetski barvni film »Beli sužnji«, 25. januarja ob 19.30 uri ameriški barvni cs

film »Zadnji lov«, 27. januarja ob 19.30 uri sovjetsko-francoska koprodukcija »Eskadrila Normandija — Njemen«, 28. januarja ob 15. in 20. uri mehiški film »Glasba v noči«, 28. januarja ob 10. in 18. uri sovjetsko-francoska koprodukcija »Eskadrila Normandija — Njemen«.

KINO STARI TRG: 1. januarja ameriški vojni film »Hrabri in smeli«, 3. januarja francoski cs film »Vsi me lahko ubijejo«, 6. in 7. januarja jugoslovanski italijanski cs barvni film »Beli vrag«, 10. januarja francoski film »Natalija«, 13. in 14. januarja francoski cs film »Vroča zmaga«, 17. januarja češki fantastični film »Nevarna iznajdba«, 20. in 21. januarja italijanski cs barvni film »Kruh, ljubezen in...«, 24. januarja jugoslovanski cs film »Vojna«, 27. in 28. januarja ameriški cs barvni film »Prekinjena melodija«, 31. januarja češki film »Vrnjeni v življenje«.

Predstave ob sredah ob 19., sobotah ob 19. uri in nedeljah ob 15. in 19. uri.



MOŠTVO RAKEKA NA TEKMI V SEŽANI

BOŽO LEVEC:

## Hlebček kruha

Nad taboriščem Visco, v severni Italiji, je ležalo sivo težko nebo. Bil je soparen poletni dan. Za žico tam zunaj je ležalo morje zlate pšenice. V težkem zraku se ni zganila, veter je negibno ležal na ravnini. Pred lesenimi barakami so ležale ženske, stare, mlade in klepetale. Nekje iz dolge vrste barak se je slišal glasen prepir; najbrž se spet pripravajo Hrvatice. Na stražarnicah okrog taborišča so stali vojaki, mitraljezi in žarometi so topo strmeli proti barakam.

Otroci smo se igrali v prahu pred barakami. Bil sem lačen in igre sem se kmalu naveličal. Zapustil sem gnečo otrok in odšel proti naši baraki. Pred njo je sedela mama in šivala bratu edine hlače. Brat je ležal v baraki pod odejo.

»Mama, lačen sem,« sem jo prijel za krilo.

Mama se je zdrznila, me pogledala in se opravičujoče nasmehnila.

»Počakaj, do večera je še daleč, jaz pa imam kruha le za enkrat v usta.« Tega nisem mogel razumeti s svojo otroško pametjo. Če sem lačen, zakaj mi ne da mama kruha? Jaz vendar moram jesti!

»Mama, lačen sem!« Pripravljaj sem se

na jok.

Mama mi ni odgovorila, le solze sem opazil v njenih očeh. Zazrla se je tja proti severovzhodu, kjer je bilo nebo jasno in so se videli obrisi hribov. V očeh ji je zagorelo upanje.

Vzdihnil sem in odšel po taborišču. Mislil sem le na kruh, ki ga ima mama nekje skritega, tisto tanko rezino kruha, ki smo jo dobili za ves dan. In tam v baraki leži brat, ki najbrž tudi misli na tisti kruh.

Iz premišljanja me je zbudil glasen vrišč otrok. Vsi so tekli proti kuhinji. Stekel sem z njimi, najhitreje, kot sem mogel, kajti vedel sem, da stoji pred kuhinjo debel vojak z nekaj hlebčki kruha, ki ga bom morda dobil.

Zasopel in poten sem pritekel do skupine, ki se je prerivala okrog debelega vojaka. V kosmati roki je držal kruh, lepo zapèčen kruh.

V meni je razbijalo. Oči so strmele le v tisti hlebček, ki ga je vojak držal visoko v zrak. Moram, moram ga dobiti, da ne bom lačen. Zagnal sem se v skupino, se prerival, kričal, hodil so mi po nogah, me suvali, jaz pa nisem čutil ničesar, pred očmi je bil le kruh... Ne vem, kako sem se prerinil v prvo vrsto. Videl sem drobne ročice, ki so molele proti kruhu, in vojaku, ki se je smejal in tolkel po teh rokah. V drugi roki pa je držal kruh,

Zasopel, obrčan, in umazan sem stegoval roke proti njemu. Morda ga bom dobil jaz...

Vojak je spet udaril in udarec mi je močno padel po roki. Tedaj se je v meni vse prelomilo. Od bolečine, še bolj pa od razočaranja in občutka, da kruha ne bom dobil in bom lačen, me je stisnilo. Devetletni Miha me je surovo odrinil. Padel sem na tla in zajokal. Nisem jokal, kot jočejo otroci, vsi razvajeni, ker ne dobijo igrače, jokal sem, ker sem že v petem letu občutil, kaj je kruh in lakota, ker sem občutil grenko razočaranje.

Vojak me je opazil. Stopil je k meni. otroci so utihnil. Nastala je globoka tišina. Zdelo se mi je, da se je celo sivo nebo približalo v pričakovanju. Skozi solze sem se zazrl v vojaka in spreletelo me je: Morda...

S krepko roko me je pobral in mi stisnil v roke hlebček kruha in hitro odšel v kuhinjo. Krepko sem stisnil hlebček k sebi in stekel proti naši baraki.

Pritekel sem k mami.

Mama, kruh!«

Pogledala me je z dolgim pogledom in zajokala, sam ne vem, zakaj. Bil sem ves umazan, na nogi mi je tekla kri, v roki rdeči od udarca, sem držal hlebček kruha. Oči pa so se mi smejale, le po licu so drsele še velike, svetle solze in padale na kruh.

Kolektiv

# mizarskega

podjetja

ČESTITA VSEM SVOJIM ODJEMALCÉM  
IN POSLOVNIM PRIJATELJEM SREČNO TER  
USPEHOV POLNO NOVO LETO 1962

Stari trg pri Ložu

## Turistično društvo

Loška dolina

ŽELI SVOJIM ČLANOM IN  
PREBIVALCEM NOTRANJSKE  
ZADOVOLJNO IN USPEHOV  
POLNO NOVO LETO 1962

Idravstvene

kolektiv

STARI TRG

- ŽELI PREBIVALCEM LOŠKE
- DOLINE SREČNO IN USPEHA
- POLNO NOVO LETO 1962

postaje

GOSTINSKO PODJETJE

S POSLOVALNICAMI V:

- ◆ STAREM TRGU
- ◆ PUDOBU
- ◆ KOZARIŠCAH
- ◆ LOŽU
- ◆ BABNEM POLJU

ŽELI VSEM OBČANOM SREČNO  
NOVO LETO 1962

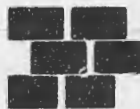
Loška  
dolina

PODJETJE

- Polno delovnih zmag v letu
- 1962, želi vsem delovnim lju-
- dem in se še nadalje priporoča

Valjčni mlin

Cerknica



Vsem poslovnim prijateljem in  
ostalim delovnim ljudem,  
čestita v novem letu 1962 in želi  
obilno delovnih uspehov kolektiv

Cerknica

SGP

gradišče

VINO

SREČNO IN USPEHOV POLNO  
NOVO LETO 1962 ŽELI VSEM  
SVOJIM DOBAVITELJEM IN  
ODJEMALCEM TER SE ŠE  
NADALJE PRIPOROČA

CERKNICA

Srečno novo leto vsem delovnim ljudem želi  
kolektiv podjetja

# ODUTEU

Rakek



CENJENIM STRANKAM SE ŠE  
NADALJE PRIPOROČAMO

Gostinsko

podjetje

S SVOJIMI OBRATI:

- ★ RESTAVRACIJA JEZERO
- ★ GOSTILNA JAVORNIK
- ★ POD GRADIŠČEM IN
- ★ GORIČICA

Cerknica

SVOJIM CENJENIM GOSTOM  
ŽELI POLNO USPEHOV IN  
SREČNO NOVO LETO 1962 TER  
SE PRIPOROČA ZA OBISK

Vsem delovnim ljudem občine  
CERKNICA želi mnogo delovnih  
zmag V NOvem LETU 1962

Zavod za

zaposlovanje  
delavcev

CERKNICA

Mnogo uspehov v novem letu 1962  
želi delovnim ljudem podjetje

## Autošped Rakek

- ◆ Vršimo vsa avtomehanična
- ◆ popravila in prevoze s svo-
- ◆ jimi lastnimi kamioni

SREČNO IN USPEHOV  
POLNO NOVO LETO 1962  
ŽELI VSEM SVOJIM ZA-  
DRUŽNIKOM IN POSLOV-  
NIM PRIJATELJEM

KZ BEGUNJE

pri Cerknici

# Krajevni odbor Loška dolina

ŽELI SVOJIM OBČANOM  
SREČNO NOVO LETO 1962  
IN KAR NAJVEČ GOSPODAR-  
SKIH USPEHOV V ZDRUŽENI  
KOMUNI

Uspešno novo leto 1962 želi  
vsem delovnim ljudem in sodelav-  
cem kolektiv tovarne pohištva

## BIREST CERKNICA

Srečno in uspehov polno NOVO  
LETO 1962 želi vsem delovnim  
ljudem širom domovine in se še  
nadalje priporoča

# Felka

BEGUNJE

Trgovsko podjetje

# Škocjan

rakek

s svojimi poslovalnicami: »Po-  
strežba«, »Škocjan«, »Tekstil« in  
»Bencinska črpalka« na Rakeku,  
»Delikatesa-špecerija«, »Karlovi-  
ca«, »Tekstil-galanterija«, »Želez-  
nina« in »Radio-elektrotrgovina«  
Cerknica, »Oskrba« Unec, Ivanje  
selo, Dolenja vas, »Podslivnica«  
Martinjak, »Strmec« Grahovo,  
»Jezero« Grahovo, »Bloke« Nova  
vas, Veliki vrh, Ravnik, Velike  
Bloke, Cajnarje, »Zala«, Žilce, Ra-  
kitna, »Izbira« Begunje in Centr.  
skladiščem na Rakèku želi vsem  
svojim odjemalcem in poslovnim  
prijateljem srečno novo 1962. leto

## Narodna banka

SREČNO V LETU 1962 ŽELI  
VSEM PREBIVALCEM OBČINE

Rakek

## Komunalne banke

VELIKO USPEHOV V LETU 1962  
ŽELI VSEM PREBIVALCEM OB-  
ČINE KOLEKTIV

Rakek

# Kovinoplastika

- IZDELOVANJE KOVINSKE
- GALANTERIJE, IZDELKOV
- IZ PLASTIČNIH MAS UMET-  
NIH SMOL, LITIH IN ELEK-  
TRO PREDMETOV ŽELI
- VSEM SVOJIM POSLOVNIM  
PRIJATELJEM IN ODJEMAL-  
CEM SREČNO IN USPEHOV
- POLNO NOVO LETO 1962

# LOŽ

Srečno novo leto 1962 želi vsem  
svojim sodelavcem in odjemalcem  
kolektiv tovarne lesnih izdelkov

## »TISA« RAKEK

TRGOVSKO PODJETJE

# ULAKA

v Loški dolini

- ČESTITA S SVOJIMI POSLO-  
VALNICAMI VSEM POTROŠ-  
NIKOM IN POSLOVNIM PRI-  
JATELJEM SREČNO NOVO  
LETO 1962

Glasilo »GLAS NOTRANJSKE«  
izdaja Občinski odbor SZDL Cer-  
knica — Urejuje ga uredniški od-  
bor — Glavni urednik Mlinar Da-  
nilo — Izhaja enkrat mesečno —  
Tisk ČZP »Kočevski tisk« Kočevje