



## Letne konference SZDL končane

V decembru so bile končane letne konference krajevnih organizacij SZDL. Njihova vsebina se je bistveno razlikovala od vseh prejšnjih konferenc. Obravnavale so največ en ali dva najbistvenejša problema tistega kraja. Tako so kmetijski predeli obravnavali nadaljno rast kmetijske proizvodnje, vlogo kmetijskih zadrug, odnos zadruge in kmeta, podružabljanje gozdne proizvodnje ter problem starih onemoglih ljudi, ki niso več sposobni za delo. V industrijsko razvitejših krajih pa so obravnavali krajevno skupnost kot najbližji organ krajevne samouprave. Na konferencah so predvsem v diskusiji razpravljali tudi o drobnih komunalnih problemih, katerih je še precej po naših naseljih, vendar se iz leta v leto stanje zboljuje. Veliko vlogo odigravajo pri tem krajevni odbori skupno z organizacijami SZDL. Mnogo prispevajo tudi državljeni senci. Kot eno osrednjih vprašanj v diskusiji na vseh konferencah je bilo vprašanje predosnutka nove ustave. Državljeni so se zanimali za vsa tista vprašanja, ki se neposredno tičejo njih samih, to je njihove vloge, dolžnosti in pravice. Udeležba na konferencah se je gibala med 30—40 %, kar ni najboljše, vendar je bila boljša od prejšnjih let. Ob tej priliki so izvolili nova vodstva, v katera je vključenih precejšnje število mlajših ljudi. Izvolili so tudi delegate za občinsko konferenco SZDL, ki bo v januarju 1963. leta. Vse organizacije so napravile perspektivni program dela, iz katerega je razvidno, da bodo vsestransko utrdili organizacijo ter iskali oblike, kako počiviti delo krajevnih organizacij SZDL.

TaF

## Izboljšati kulturo in telesno kulturo

V nedeljo, 25. novembra je bila konferenca ljudske mladine Cerkniške občine. Delu konference so prisostvovali Rajko Šugman, član CK LMS, Jure Gartner, član OK LMS, Janez Logarorg, sekretar občinskega komiteja ZKS in Franc Tavželj, sekretar občinskega odbora SZDL.

Konferenco je začel lanski predsednik mladine cerkniške občine Ivo Gorjanc, ki je v svojem referatu podal izčrpno poročilo o dveh važnejših problemih in s tem nakanal smer diskusije — kultura in telesna kultura. O sedanjem delu mladine je v organizacijskem poročilu govorila tov. Marija Hoznar. Ugotovila je, da so mladinski aktivni na šolah dokaj dobro delali, medtem ko so aktivni v gospodarskih organizacijah premalo posvečali pozornosti delavskemu samoupravljanju in organizaciji proizvodnih konferenc. Delo članov ZK v LMS nikakor ni bilo zadovoljivo, ker so bili le redki od njih nosilci idej v svojih or-

ganizacijah. Diskutanti so se predvsem omejili na kulturno in športno dejavnost. Zaradi slabega dela kulturno prosvetnih društev, predvsem Svobod, je mladina predlagala, da se ustanovi kulturna tribuna občanov, ki naj povezuje posamezna društva in usklaja njihovo delo. Mrtvilo v športni dejavnosti, zlasti v društvi Partizan, bi počivili na ta način, da zagotove strokovni kader, ki je glavna pomanjkljivost pri delu društev, nikakor pa ne nezahtevira resiranost mladine. Strokovni kader bi dobili pri šolskih športnih društvih, ki bi morala začeti intenzivnejše delati. Od tod bi črpali usposobljen kader v ostala društva. Celotna razprava je pokazala vrsto problemov, ki jih sama mladina ne bo mogla rešiti. Potrebna je tesna povezava z vsemi družbeno-političnimi organizacijami in sodelovanje najširših možic občanov.

Za predsednika občinskega komiteja LMS je ponovno izvoljen Ivo Gorjanc, za sekretarja pa Kraševce Lojze.

MaD



Srečno v letu 1963 želi vsem bicalcem učenilstvo



Letos kaže, da plug ne bo ostal brez dela

## Prizadeti vaščani v Žerovnici

Vaščani Žerovnice so si že zdavnaj želeli, da bi dobili pitno vodo v vsako hišo. Te njihove želje bodo kmalu uresničene. Dolgotrajne razprave so začeli realizirati, ko je bil v letu 1961 imenovan poseben vodovodni odbor, ki je takoj pričel delati. Pri delu sta mu pomagala še krajevni odbor in odbor SZDL. Tako so v preteklem letu zbrali 400 m<sup>3</sup> hladovine, katero so prispevali vaščani sami. Vrednost te hladovine (preračunane v deske) znaša 5,140.000 din. Poleg tega so zbrali tudi 120.000 dinarjev v gotovini. Celotna investicija za dokončno ureditev vodovoda znaša 12,961.265 din. Za gradnjo vodovoda v Žerovnici je prispevala 5 milijonovo tudi vod-

na skupnost Ljubljanica — Savo. Razliko pa bo krič občinski ljudski odbor. Do sedaj je narejenih že polovico vseh del. Potrebo je položiti le še cevi po vasi na obeh straneh ceste in napraviti v Grakovem prikluček in zajetje. Tako bodo v kratkem dobili vaščani Žerovnice dobro pitno vodo in jim ne bo treba več vode prevažati v tradicionalnih sodih iz potoka, v katerega se stekajo najrazličnejše odplake. Akcija, ki so jo sprožili vaščani Žerovnice, je vredna pohvale in naj bo vzor tudi ostalim krajem v naši občini, da bodo začeli tam, kjer še ni pitne vode, ne samo razpravljati, ampak tudi delati za nov vodovod.

TaF

## Gradbeniki zopet prizadeti

Lanska zima, ki je občutno segla v letosnjem pomlad in je tudi letos prišla mnogo prezgodaj, je močno prizadela gradbenike. Letosnjena gradbena sezona je trajala samo slabih sedem mesecev, ves ostali čas pa je bil neugoden za zidanje. Samoupravni organi na SGP »Gradišču« si močno prizadajo najti izhod iz kritičnega stanja. Najti hočejo način, kako preživeti zgodaj začeto zimo. Na zadnji seji delavskega sveta so člani sklenili, da zaradi objektivnih težav zmanjšajo kolektiv. Ukinjena bo plesarska dejavnost.

Plesarski delavci bodo prešli k obrtnemu centru v Cerknici, električarji pa gredo izvajati instalacije za naše področje k Elektro Ljubljana okolica. Prav tako so tudi vsi sezonski delavci že odšli na svoje domove. Zima nas je tako iznenadila, da nismo zaprli, niti en objekt od tistih, ki so v gradnji, tako, da bi delali pod streho. Rešitev naj bi bila gradnja poštnega poslopja v Cerknici, kjer je precej zemeljskih del, ki jih lahko opravljajo delno tudi v zimskem času. Te težave so močno vplivale na realizacijo plana podjetja. Člani kolektiva se zavajajo, v kakšnem položaju so, zato bodo skušali zmanjšati stroške na minimum in delati v kakršnihkoli pogojih.

MaD

## Uredili bodo svoje prostore

Pred kratkim je bil imenovan gradbeni odbor, ki bo skrbel, da se zgradi oziroma adaptira stavba, v kateri bo dobila svoje prostore ljudska tehnika. V teh prostorih je bila do sedaj poslovalnica trgovskega podjetja »Škocjan«. Za adaptacijo stavbe bodo uredili dvorano, dve pisarni in delavnice za razne tehnične krožke. Kleine prostore pa bodo preuredili v garage za shranjevanje vozil avtomoto društva. Dvorana bo služila raznim tečajem, sestankom, predavanjem in konferencam drugih organizacij in društv. Z dograditvijo doma ljudske tehnike v Cerknici bomo dobili nove prostore in tako pozivili delo ljudske tehnike.

TaF

## Občni zbor ribiške družine Cerknica

V decembru je bil redni letni občni zbor ribiške družine Cerknica. Iz dosedanjega dela družine je razvidno, da je v zadnjih letih zelo napredovala. Predvsem se je organizacijsko utrdila in številčno povečala. Na občnem zboru so kritizirali nekatere člane, ki se niso držali skelepa in pravil družine in se niso udeleževali delovnih akcij pri gradnji jezova in reševanju ribjega zaroda v času presihanja jezera. Kljub temu pa je družina v preteklem letu napravila tri jezove, ki bodo zadrževali vodo v poletnih mesecih, ko je suša in se bodo na ta način ohranile ribe in druge vodne ži-

vali. Ob presihanju jezera je bilo rešenih cca 10.000 ščuk mladic, poleg teh pa še okrog 3.000 drugih vrst rib. Na ta način smo ohranili ribe, ki bi sicer v nekaj letih izumrle ali pa bi bile zelo redke. Člani ribiške družine Cerknica so napravili okrog 700 delovnih ur. Pri tem delu je sodelovala le polovica članstva, kar vsekakor ni povabilno. Na občnem zboru je bilo v družino sprejetih 13 novih članov, predvsem mlajših. Izvoljeno je bilo tudi novo vodstvo, ki bo skrbelo, da se razmere v družini izboljšajo. Če bodo vsi člani aktivno sodelovali pri reševanju mladic ob presihanju, potem bo družina sposobna dajati na trgu zelo znano in okusno ščuko iz Cerkniškega jezera.

TaF

PIONIRI, PIONIRKE, MLADINCI, MLADINKE VSEH ŠOL OBČINE CERKNICA SE TOPLO ZAHVALUJEJO VSEM TISTIM GOSPODARSKIM ORGANIZACIJAM IN USTANOVAM, KI SO NAS OBDAROVALE OB NAŠEM PRAZNOVANJU NOVOLETNE JELKE. OBLJUBLJAMO, DA SE BOMO, V BODOČE PRIDNO UČILI, DA BOMO, KO DORASTEMO, S ČIM VEČJIM ZNANJEM IN SVOJIM DELOM DOKAZALI, DA SO BILA PODARJENA SREDSTVA PRAVILNO NALOŽENA, ZAVEDAMO SE, DA SO BILA TA SREDSTVA LAST DELAVCEV — PROIZVAJALCEV, KI SO JIH S SVOJIM DELOM UŠTVARILI IN DAROVALI NAM. PRAV ZARADI TEGA SE BOMO ŠE BOLJ TRUDILI, DA BOMO DOSEGLEDI ČIM BOLJŠE USPEHE. OBENEM ŽELIMO VSEM DELOVNIM KOLEKTIVOM ŠE VELIKO DELOVNIH ZMAG IN USREHOV V NOVEM LETU 1963.



V mesecu novembra in decembru je bilo skoraj v vseh gospodarskih organizacijah v občini cepljenje proti gripi. Cepljenih je bilo nad 2000 zaposlenih. Slika kaže dr. Emila Trudna pri cepljenju v podjetju Kovinoplastika Lož

## Tihe prošnje gostinskim gostom

Leto je za nami. Na dnevem redu so računi in načrti, ali pa tudi samo želje, da bi bilo v prihodnjem letu bolje.

Glede tebe, dragi gost, so samo želje. Skromne in tihe želje. Mnogokrat kritizirat, dostikrat tudi upravičeno. Venadar, ali si se kdaj vprašal, če si ti tako, viljeden, natačen, vzoren, kakor to zahtevaš od postrežbe?

Kaj si tedaj mislil, ko si polil prt s črnim vinom in z namehom dejal družbi: »Naj le perejo!«

Ali si res tako neskončno re-

ven, da si moral pobrati toaletni papir iz stranišča? Če si, potem ti celoten kolektiv želi, da bi z njim obogatel.

In cigaretni ogorki. Ali ti jih je res treba metati na tla? Kadar si pijan, se najbrž niti ne zavedaš, kako si smešen. Onemogoč sediš za mizo in preklinjaš natakarico, ki ti ne postreže. Ura je že 23. Ti tega nočes vedeti. Ti sploh ničesar nočes vedeti. Ti samo zahtevaš. Tak glas kot ga imaš ti tedaj, ko je morda imel Cezar, ko je ukazal prekoroditi Rubikon.

Ves, tisto, kar tedaj govoris

o natakaricah, ne dela časti. Osmesih sebe, ne natakarico.

Ob 23. uri si vedno najbolj žejen. Glej, cel dan si imel na razpolago, pa te je že zebra bila še tedaj, ko je že prepozno.

Niso povedane vse želje. Samo nekatere, najbolj boleče.

V imenu našega gostinstva, v imenu kulturne postrežbe, te prosim, preberi jih, morja boš pa le spoznal, da je doba suženjstva že mimo. Da lokal ni tvoj in da natakarice niso tvoji sužnji.

MaD

# Občinski ljudski odbor

**Občinski odbor SZDL Cerknica**

**Občinski komite ZKS**

**Občinski sindikalni svet**

**Občinski odbor ZB NOV**

**Občinski komite LMS**

**Občinski odbor ZVVI**

**Občinski odbor RK**

**Občinska gasilska zveza**

**Občinski odbor ZROP**

**ter druge organizacije in  
društva občine Cerknica**

*Srečno in uspehov polno novo leto  
1963*

## Ocena »Nevihta« v Loški dolini

V decembru je uprizorila dramatska skupina pri DPD Svoboda Loška dolina svoje prvo delo v letošnji sezoni in sicer dramo v petih dejanjih ruskega pisatelja Ostrovskega »Nevihta«. Predstava je bila zelo dobro obiskana. Gledalci so res z zanimanjem sledili igri in igralce nagradili s ploskanjem, žečeč si še takih iger. Marmikomu, tudi »močnejšemu« spolu, so se lesketale solze v očeh, posebno v zadnjem dejanju. Ne morem pa mimo nekaterih gledalcev, ki so s svojim nedostojnim obnašanjem in opazkami v najbolj kritičnih trenutkih motili tako igralce, kakor tudi gledalce. Vsem temi v pouk: Igralec ne prikazuje sebe na odru temveč osebo v igri. Kdor tega ne razume, naj v bodoče raje ostane doma.

Sedaj pa še besedo o igri in igralcih. Najbolj nehvaležen opravek je pisati kritiko, pa naj bo dobra ali slaba, o igralcih, če si to sam. »Nevihta« je za amaterske odre težka, skoro pretežka.

Opisuje življenje pred 100 leti v malem ruskom mestu, tedanje razmere in običajne, različne značaje, zaverovanost v vse, kar je staro, borbo za boljšim življnjem in težak položaj žene v tedanji družbi. Pred gledalcem se zvrsti vsa gniloba, le sem ter tja pa svetli žarki tedanjega časa. V svoji kritiki bom skušal biti objektiven.

Najprej moram poхvaliti Faniko Trudnovo za igro Katarine. Bila je dovršena v najbolj tragičnih trenutkih in bo ostala vsem nepozabna. Prikazala je res lik žene — mučenice v dobi mravnjaštva in predsodkov. Njenega moža Tihona Ivaniča-Kabanova je igral Janez Kandare. Njegova vloga, v kateri prikazuje navidezno slepò pokorščino materi, negotovost v ljubezni do žene, vdanost pihači, v kateri išče utehe, ni bila lahka. Odigral jo je, čeprav skoraj novinec, prav dobr. Mater Marfa Ignatjevna-Kabanovo, žensko starega žova, prepoje-

no do dna s starimi običaji, je prav dobro odigrala Mira Krstičeva. Sestra, oziroma hčerka Bar-

gah. Vaškega modrijana Kuligina je Marko Žnidaršič prikazal res v pravem pomenu besede. Dana Mlakařjeva, v vlogi potovke — klepetulje Fekluše, je bila kot igralka dobra, vendar ni mogla popolnoma obvladati glasu, ki je iz starega prehajal v mladega in



Skupina igralcev na odru



Zimska idila pri Pušču v Loški dolini

baro, je predstavila Marija Kočvarjeva. Ponekod je bila prav dobra in bo s trdno voljo postala odlična igralka. Šraj Jernej, Katarinin ljubimec Boris Grigorjevič, je bil posebno v zadnjem dejanju dober. Motila pa me je njegova oblike, ki ni bila v skladu s tedanjim časom. Njegovega strica, Slavka Prakoljeviča-Dikoja, starega in razvpitega vaškega oderuha, je prikazal Zgonc Jože. Njegovi izbruhni jeze so včasih mejili na komičnost, vendar je takoj zopet zadel v pravo mero. Barbarinega ljubimca, vaškega frajerja Vanja Kudriča, je igral Stane Mlakar. Odigral je sicer vlogo prav dobro, vendar smo ga bili vajeni gledati že v boljših vlo-

obratno. Naj omenim še služkinjo Glašo — Danjo Debeljakovo, ki je odigrala prvič na odru svojo vlogo dobro.

To naj bo kratek obris igre, ki jo je režiral Jože Stanič s pravim režišerskim občutkom. Scenarij za naš skromni oder sta prav lepo napravila Tone Kočvar in France Ravšelj. Ta mesec pa je dramska skupina gostovala tudi v Novi vasi, v Begunjah in na Raketu. Ko boste v Glasu Notranske brali te vrstice, boste gledalci lahko pritrdili moji kritiki ker ima vsak obraz svojega »malarja«. Nekaj pa res drži: Takih in podobnih prireditev si še želimo.

F. R.



TOVARNE POHIŠTVA CERKNICA

Informacije iz kolektiva za kolektiv

# Urejeni notranji odnosi v podjetju so pogoj za uspešno samoupravljanje

Podjetje Brest se je razvijalo z veliko dinamiko. Sedaj je le še malo tistih delavcev, ki so bili zaposleni od začetka v naši tovarni, ker je podjetje vsako leto sprejemalo novo delovno silo. Mnogo je ljudi, ki ne poznajo prilik, v kakršnih se je razvijalo podjetje. Nekateri še sedaj spoznavajo, da so delavci. Da pa bi vsi člani kolektiva spoznali razvoj podjetja, zlasti pa kvaliteten napredok pri delavskem samoupravljanju in decentralizaciji podjetja, naj preberejo ta članek.

## Organizacijska izpeljava decentralizacije samoupravljanja v našem podjetju

Naše podjetje je bilo ustanovljeno 1947. leta. Takrat je bilo zaposlenih 450 delavcev, proizvajali pa so: žagan les, zaboje, barake.

Iz tega vidimo, da je bila proizvodnja enostavna. Z razvojem lesne industrije pa so se iz leta v leto povečevali kapaciteti finalne industrijske proizvodnje po hištva. Vzporedno s tem se je povečalo tudi število zaposlenih tako, da je sedaj v našem podjetju 1360 ljudi. Enostavna proizvodnja je dovoljevala centralno vodenje v tehnični, planski, računski, kadrovski kakor tudi v ostali dejavnosti. Gleda na raznolikost tehnologije, ki je nastala ob razvoju posameznih poslovnih enot, pa smo bili prisiljeni, da iščemo nove organizacijske oblike. V našem primeru je bila to decentralizacija služb. Najprej je bila decentralizirana tehnološka, kontrolna in planska služba, v zadnjih dveh letih pa so bile na poslovne enote prenesene vse ostale službe. Decentralizaciji posameznih služb se je prilagajala tudi decentralizacija delavskega upravljanja. V letu 1956 so bili ustanovljeni obratni delavski sveti. V začetku so obratni delavski sveti sprejemali predvsem predloge za centralni delavski svet in skrbeli za izvrševanje sklepov centralnega delavskega sveta. Z razvojem materialnih odnosov, posebno s popolno ekonomsko samostojnostjo poslovnih enot, pa so delavskim svetom poslovnih enot dane vse osnove za uspešno delo.

Da bi zainteresirali pri upravljanju neposrednega proizvajalca, je bilo potrebno najti primerne organizacijske oblike in sicer take, da bi neposredni proizvajalec sam prevzel funkcije upravljanja direktno, ne pa samo po svojih predstavnikih v delavskem svetu poslovne enote. V ta namen so se v okviru posameznih poslovnih enot v lanskem letu formirale ekonomskie enote. Te enote niso bile postavljene administrativno, temveč na podlagi daljših razprav proizvajalcev, ki so poleg organizacijskih oblik razpravljali tudi o pravicah in dolžnostih članov kolektiva, zgora ekonomskie

enote, delavskega sveta. Pri teh razpravah so bile ataktivne politične, posebno sindikalne organizacije, ki so se usmerjale razprave. Pripravile so, da so ekonomskie enote, ko so bile organizirane, začele reševati probleme s svojega področja.

Nedvomno je, da je sistem neposrednega samoupravljanja pomagal pri izboljševanju ekonomskih rezultatov ter da so pravzaprav to merila decentralizacije. Ako primerjamo dosežene rezultate letošnjega leta z lanskimi, ugotovimo, da se je proizvodnja povečala za 25 %, izvoz za 28 % pri istem številu zaposlenih. Torej je proizvodnost porasla za 25 %, seveda različno po posameznih poslovnih enotah. Ugotavljamo, da so bili uspehi boljši

konkretno strokovne probleme reševali organi upravljanja.

Politične organizacije, predvsem sindikat, so sproti analizirale te probleme in usmerjale takoj organe upravljanja kot strokovne službe na tista področja, za katera so odgovorne.

Z neposrednim upravljanjem se je povečal interes proizvajalcev. Sedaj si ne moremo zamisliti, da se ekonomsko enoto ne bi sestavila vsaj vsakih deset dni in obravnavala svoje probleme ter o njih sklepala. Ker sestavlja zbor ekonomsko enote vsi člani ekonomsko enote, dejansko sodelujejo pri upravljanju vsi člani kolektiva. Seveda ne moremo govoriti, da vsi aktivno sodelujejo, vendar je interes neposrednih proizvajalcev mnogo večji. Še vedno pa imamo nekatere, ki se niso aktivno vključili v upravljanje. To so predvsem delavci, ki jim je delo v podjetju postranskogome pomerna, ker imajo še dru-

škega postopka pride do težav. Ekonomsko enoto žaga je zaključena celota tudi v tehnološkem smislu. Zato delavci te enote laže vplivajo na gospodarjenje kot v ekonomski enoti strojne obdelave pohištva. Ta ekonomsko enoto je le sestavni del tehnološkega procesa in zato tudi v večji meri odvisna od ostalih enot. V ekonomskih enotah z enostavnejšo proizvodnjo pride lahko do izraza neposredno upravljanje v celoti. Koncepti ekonomskih enot, ki so sestavni del celotnega tehnološkega procesa, pa so manjši. Te ekonomsko enote se morajo podrejati mehanizaciji proizvodnje. To pa pri obsežnem assortimentu zahteva premeščanje delavcev z ene ekonomsko enote v drugo.

Poslovne enote ugotavljajo dohodek pri prodaji izdelkov kupcem ali drugim poslovnim enotam po vnaprej določeni ali dogovorjeni ceni. Cena med poslovnimi enotami se formira na podlagi tržnih pričil.

Poslovne enote delijo dohodek na podlagi pravilnika o delitvi čistega dohodka poslovne enote, ki je vsklajen s pravilnikom o načelih delitve čistega dohodka podjetja. Iz dohodka poleg obveznosti do družbe odvajajo obveznosti do skupnih skladov podjetja in sredstva osebnih dohodkov skupnih služb. Čisti dohodek poslovne enote deli poslovna enota v skladu s pravilnikom o delitvi čistega dohodka in na podlagi gospodarskega načrta.

Vse elemente delitve celotnega dohodka ugotavlja poslovna enota sama, ker ji to omogoča knjigovodstvo, ki zajema vse vrste stroškov: proizvodnje, zalog, realizacije in neto dohodkov. Poslovna enota sama sestavlja periodične obračune in zaključni račun. Vsaka poslovna enota ima organizirano zasledovanje stroškov po ekonomskih enotah ter po stroškovnih nosilcih (nalogih).

Ekonomičnost proizvodnje se ugotavlja po ekonomskih enotah z lastno ceno. Razlika med planirano in doseženo lastno ceno predstavlja ekonomičnost poslovanja ekonomsko enote. Delež sredstev, ki pripadajo ekonomskim enotam, je določen s pravilnikom o delitvi čistega dohodka poslovne enote. Dohodek ekonomsko enote delijo: del za osebne dohodke ekonomsko enote, del za rezervni sklad osebnih dohodkov poslovne enote, del za sklade poslovne enote.

Gleda na različnost obsega in vrednost materiala, s katerim gospodari ekonomsko enoto, so urejeni tudi instrumenti participacije osebnih dohodkov, ki so odvisni od znižanja stroškov poslovanja in sicer tako, da imajo ekonomsko enoto, kjer je možen velik prihranek, manjše odstotke udeležbe, oziroma obratno. Sredstva za osebne dohodke ekonomskih enot so odvisna od kakovosti in obsega proizvodnje po cenu del za enoto proizvoda. Leta je ugotovljen na podlagi norma-



Izdelek tovarne

ravno v tistih poslovnih enotah, kjer so neposredni proizvajalci odigrali svojo vlogo v delavskem upravljanju. Obenem z rastjo proizvodnje se je povečala tudi rentabilnost vloženih sredstev in sicer za 19 % v primerjavi z lanskim letom. Vsi ti uspehi pa so se odrazili tudi v povečanem dohodku ter osebnem dohodku, kljub nekaterim objektivnim oviram, ki trenutno negativno vplivajo na stimulacijo n. pr. povečan izvoz v države konvertibilnih valut.

Ko ugotavljamo uspehe decentralizacije samoupravljanja na ekonomsko enoto, moramo opozoriti na nekatere pomanjkljivosti, ki so bile značilne za prehodno obdobje uveljavljanja sistema ekonomsko enote. Čeprav smo šli v sistem ekonomsko enote pripravljeni, so se v začetku pojavile nekatere nejasnosti. To bi lahko rekli tudi za nekatere strokovne službe, ki so čakale, da bodo

ge vire dohodkov in pa tisti takozvani prehodni delavci, ki pridejo v podjetje samo za nekaj mesecov.

### Odnosi med ekonomskimi enotami in v ekonomskih enotah

Pri formirjanju ekonom. enot je prav, da pojasnimo, da se srečujemo v našem upravljanju s pojmom poslovne enote. Te so ustavljene za poslovanje s predmeti, ki predstavljajo začetno prizvodnjo in gospodarsko celoto. Torej je poslovna enota skupnost z določenim enotnim predmetom poslovanja. V okviru poslovnih enot vsaka poslovna enota formira ekonomsko enoto. V našem podjetju nimajo ekonomsko enote, glede mehanizacije in tehnološkega postopka enakih pogojev za uspešno uveljavljanje pri upravljanju. Prav zaradi različne stopnje tehnične opremljenosti, mehanizacije procesa proizvodnje in zaključnosti tehnolo-

(Nadaljevanje na 5. strani)

## Urejeni notranji odnosi v podjetju, pogoj za uspešno samoupravljanje

(Nadaljevanje s 4. strani)  
tiva časa in ocene delovnih mest za potrebno delo. 25 % osebnih dohodkov je odvisno od razmerja med prodajo in proizvodnjo. Tako ugotovljeni osebni dohodek se razdeli na člane ekonomske enote na podlagi ocen delovnih mest in glede na prizadevnost vsakega posameznika. Za vsako fazo dela je predviden cemik.

Osebni dohodek skupnih služb je odvisen od uspeha proizvodnih ekonomskeh enot, od povprečne vrednosti točk po enoti proizvoda v vseh proizvodnih ekonomskih enotah. Ta vrednost točke pa se korigira v celoti z razmerami v proizvodnji.

Delavci pomožnih služb so odvisni od proizvodnih ekonomskih enot. Na ta način nagrajujejo posameznike ne glede na rezultat dela. Pravilniki so v zadnjem času dopolnjeni tako, da delovni zbor ekonomske enote ugotavlja, kako so posamezni člani opravili predpisano delo in kako so upravičeni pri udeležbi osebnih dohodkov. Ugotavljamo, da bo treba določiti objektivna merila, da bi se izognili subjektivnim faktorjem pri delitvi osebnega dohodka pomožnih služb in se približali stimulaciji po vloženem delu tudi v teh službah, ne samo v proizvodnji. Ekonomski enota prodaja svoje izdelke naslednji enoti po planirani lastni ceni, poslovna enota pa ugotavlja celotni dohodek na podlagi tržne prodajne cene in dogovorjene prodajne cene za realizacijo med poslovnimi enotami.

Poslovne enote same formirajo vse skладe in jih uporabljajo v skladu s svojimi pravilniki in gospodarskimi načrti. Ekonomski enote ne formirajo skladov. Mislimo, da bo v bodoče potrebno formirati skладe ekonomske enote, ki izvirajo iz znižanja stroškov. Vsi ostali skladi pa naj se formirajo pri poslovnih enotah. Skupni skladi so namenjeni v glavnem za plačevanje obveznosti, ki jih ima podjetje iz dosedanjega poslovanja. Različna stopnja akumulativnosti poslovnih enot nujno zahteva, da se v okviru podjetja formirajo pravilni stimulacijski odnosi glede na prizadevanje poslovnih enot. To je potrebno zato, da ne poglabljajo razlik med posameznimi poslovnimi enotami. Zato se z letnim gospodarskim načrtom določajo osnovni proporcii, ki urejajo te razlike. Stopnjo prispevka poslovne enote v skupnem skladu podjetja so v letošnjem letu določili tako, da so imele vse poslovne enote enako startno osnovo na zaposlenega. Od gospodarjenja v poslovnih enotah so odvisni skladni poslovnih enot. Predpisana stopnja presežene vrednosti, namenjene za skupni sklad, pomenu stalni znesek, ki ga mora poslovna enota plačati v skupnem skladu, ostali zneski dohodka poslovne enote pa so variabilni in so odvisni od gospodarjenja poslovne enote.

Glede na večje naloge in obveznosti do izvoza predvsem finalne proizvodnje v države konvertibilnih valut in stalne tendenze padanja cen, zlasti v teh državah, se je odnos med poslovnimi enotami v okviru podjetja spremenil tako, da so tiste poslovne enote, na katere so vplivali ti tržni momenti, bile neposredno prizadete. Zmanjšal se je dohodek v poslovnih enotah, ki proizvajajo visoko kvalitetno finalno pohištvo.

Istočasno pa ugotavljamo, da v

poslovnih enotah s primarno proizvodnjo ni prišlo do bistvenih sprememb v predvidenem načrtu.

Objektivne spremembe nastajajo le zaradi zunanjih vplivov: tržišča, instrumentov, ki lahko spremenijo obveznosti posamezne poslovne enote do skupnih skladov podjetja. Mnenja smo, da tako spremenjanje med letom ne bi pozitivno vplivalo na prizadevanje poslovne enote za dosego boljših gospodarskih rezultatov.

V ekonomske enotah z večjo mehanizacijo in povezanim tehnološkim procesom je v dosednjem načinu nagrajevanja prihajalo do tehnoloških sprememb v tem smislu, da se proizvodne ekonomske enote niso držale sprejetih proizvodnih nalog glede na termin in količino. To pa je negativno vplivalo na druge ekonomske enote in rezultat poslovnih enot, ker so zaradi tega ostala sredstva v nedovršeni proizvodnji. Tako je bila ekonomska enota stimulirana po izvršeni količini izdelkov ne glede na planirani antikel. Če je prišlo do zastopa v posameznih enotah zaradi tega, je morala poslovna enota to reševati v breme svojih sredstev. V bodoče bo treba spremeniti sistem stimulacije za obseg in kakovost proizvodnje tako, da bo ekonomski enota:

1. temeljitejo sodelovala pri sprejemaju kratkoročnih planinskih nalog npr. za deset dni,

2. da bo stimulirana le glede na sprejetje plansko količino dela, asortimenta, kvalitete in termina.

Tak sistem bo omogočil neposrednim proizvajalcem, da aktivno sodelujejo pri sprejemjanju plana. Plan ni več mesečen in je odmaknjen od neposrednega proizvajalca. Plan je tako konkretna naloga, o kateri delavci laže razpravljajo.

Istočasno pa je omogočeno, da sproti analizirajo, zakaj ne delajo po planu in s pozitivnimi predlogi vplivajo na boljše dosežke svoje ekonomske enote, kar se neposredno odraža v večjih osebnih prejemkih posameznika.

Pri dosednjem sistemu nagrajevanja inštruktorjev je bila pomankljivost v tem, da je bil ta stimuliran glede na obseg proizvodnje v ekonomski enoti, oziroma od vrednosti točke, ki jo je dosegla ekonomska enota v dosednjem poslovni enoti. Tak način je pasiviziral inštruktorje, da bi sodelovali s strokovnimi službami, predvsem s tehnično, pri izpopolnjevanju tehnologije, normativov in organizacije v ekonomski enoti.

Pri sedanjem sistemu se dogaja, da nekateri inštruktorji ne skrbijo dovolj, da bi maksimalno izkoristili kapacitete, temveč včasih težijo za tem, da bi zmanjšali število zaposlenih in na ta način dosegli večjo povprečno vrednost točke. To jih odtegne od odgovornosti za izvršitev plana.

V prihodnjem letu bomo stimulirali inštruktorje z ozirom:

1. na pravočasno in v določenih terminih opravljeno delo. Vrednost kalkulativne točke se poveča, če so bili vsi delovni pogoji izvršeni in predani naslednji ekonomski enoti v postavljenih rokih. Če zamude, se vrednost točke zmanjša za toliko odstotkov, za katerim znaša razmerje med vrednostjo nepravočasno izvršene proizvodnje in roka izvršene protizvodnje,

2. na razmerje pri povečanju celotnega dohodka na enega zaposlenega,

3. na napake v kvaliteti, večji ali nižji procent izmečka,

4. na odklon od predvidene lastne cene.

V odnosu poslovnih enot do skupnih skladov smo opisali nekatere probleme, ki izvirajo iz večje prodaje za izvoz. Posebej moramo še poudariti, da naše podjetje izvaja nad 80 % v države konvertibilnih valut ter da bo letos predv. izvozilo za 1,800.000 dolarjev.

Pogoj za vključevanje v mednarodno delitev dela je, da nam ustvarjajo take materialne pogoje in cenah in kvaliteti raznih uslug, reproducijskoga materiala in sredstev za delo, kot z njimi razpolaga naša konkurenca v industrijsko razvitejših državah konvertibilnega področja. Gotovo pa je, da je vprašanje notranjih rezerv v produktivnosti velik problem, ki ga bomo morali reševati.

## Obračun gasilskega dela v letu 1962

**Člani gasilskega društva lesnoindustrijskega kombinata »BREST« Cerknica, tovarna pohištva Martinjak, so imeli občni zbor dne 16. decembra 1962 kot prvi v občinski gasilski zvezi Cerknica. Navedenega dne so se člani društva zbrali v lepo okrašeni dvorani restavracije v Martinjaku, da podajo obračun gasilskega dela za leto 1962.**

Predsednik društva, tov. Rutar Stane, je odpril občni zbor, pozdravil vse navzoče člane, direktorja tovarne — tov. Bahuna, zastopnika direkcije podjetja — tovariša Turka in poveljnika občinske gasilske zveze — tovariša Franca Petana ter predlagal 6 točk dnevnega reda. Navzoči so se strinjali s predlogom. Najprej so izvolili delovnega predsednika, zapisnikarja in overovatelja zapisnika.

Predsednik je poročal, da ugotavlja vztrajnost, odločnost članov, ki so utrdili gosilsko samozavest. Člani društva se zavedajo, kako velika naloga jih čaka ob izbruhu požara v lesnoindustrijskem podjetju, saj ima tako podjetje zelo velike zaloge raznega lesa, nitrolakov, bencina, barv in podobno. Vse te tekočine spadajo med najbolj vnetljive. Če jih hočemo uspešno in pravilno pogasiti, moramo to znati. Z nepravilnim gašenjem bi lahko požar še povečali. Člani so dolžni vaditi se gašenju praktično in teoretično. Dolžnost vsakega državljana, oziroma delavca v tovarni je, da zna požar takoj pogasiti z malim gasilskim orodjem, ki je razmeščeno po vseh oddelkih tovarne.

Gasilci morajo vsakega novega delavca ali delavko spoznati z nevarnostmi v tovarni. Znati mora-

jo delati z gasilskim aparatom tako, da bi ga ob požaru znali uporabiti.

Vedno znova se dobro še spominjamo dveh velikih požarov v juniju leta 1954 v tovarni Martinjak in v avgustu leta 1959 v to-



Tovarna v Cerknici, opustošena po požaru leta 1959

(Nadaljevanje na 6. strani)

# Ivan Petrič

## lovec, ribič, gostilničar in ...

Videti Cerkniško jezero in ne obiskati gostilne pri Vragu na Gornjem Jezera pomeni prezreti znamenitosti, ki je ne bo nikoli več srečal. Tam, kjer jezero one-moglo steguje roko v položni breg, ob vijugasti cesti, stoji hiša, ki jo pomnijo še tisti, katerim je bila vprega najsodobnejše prevozno sredstvo.

Vaška monotonost kdaj pa kdaj pretrgana s krikom s hišnega praga, mrmaranje javorniških gozdov ne pride čez vodo — ničesar ni, kar bi povzročilo asanacijo na mistično pošast. Še manj pa sem lastnik gostilne s tako nenavadnim pseudonimom.

Nasmejan in prijazen, brez vsake zadrege, je ustregel moji radovednosti. Ivana Petriča 78-letnega (kaže jih precej manj) ribiča in lovca ne bo lahko predstaviti. Z mladostnim veseljem mi je stresal drobce svojega življenja. Če bi hotel biti filozof, bi rekel, da je človek, ki je znal ujeti srečo in jo zadržati pri sebi. Srečo, ki jo vsi iščemo, dostikrat tudi najdemo, pa se ne zavedamo. Ivan Petrič se zaveda tega. Pravi, da sedaj živi najlepše... samo, da bi bil mlajši (sreča ni nikoli popolna).

Pogovor je najprej stekel o



Ivan Petrič-Vrag

lovu. Ivan Petrič je bil že v zibelki namenjen za lovca. Pri dvanajstih letih je prinesel domov prvo trofejo — srnjaka. Leto prej pa je skupaj s še dvema vrstnikoma potegnil iz jezera 11 kilogramov težko ščuko. Do sedaj je ubil že dvanajst jelenov in košut, rac pa že nad tisoč. Za najboljšega lovca pa Ivan Petrič priznava poleg sebe Kržičarja z Otoka.

»Ustrelil sem tudi že raco,« je pravil, »ki je imela obroček. Razbral sem, da je iz Budimpešte. Tja sem potem tudi pisal.«

»S katerim lovskim tovarišem ste pa najraje lovili?« sem se pozanimal.



Ivan Petrič v razgovoru s sodelavcem lista

»Moj najzanimivejši gost je bil Ivan Levar, pokojni igralec. V eni noči sva ujela 80 polhov. Lovil sem pa tudi že s Ferdom Kozakom, Josipom Vidmarjem, Janezom Vipotnikom in z mnogimi tujci, zlasti Nemci in Franci.«

Ko sem že bil v pogovoru o lovcih si nisem mogel kaj, da ga ne bi vprašal, kakšen mora biti po njegovem pravi lovec.

»Hja, pravi lovec mora lagat, pit, ljubiti in kaj — ubit...« Po teh besedah sem zadovoljen ugotovil, da imamo pri nas nekaj pravih lovcev.

Kot vsakega je tudi mene zanimalo, od kod njegovi gostilni tako čudno ime? Morda kakena vraževernega gosta tudi odbija? Ivan Petrič meni, da so v tej hiši nekoč živelji hudobni ljudje. V svoji mladosti je Petrič videl mnogo sveta. Lahko se ponaša, da je videl oba svetovna bloka. Od 1906 do 1908 je drvaril v gozdovih Amerike, valovi prve svetovne vojne pa so ga naplavili v Rusiji. Najgloblji vtis iz tistih krajev?

»V Rusiji nisem videl nobene le ženske.«

No, tako smo prišli na pogovor, ki se v moški družbi redkdaj hitro konča. Moj gostitelj še vedno rad pleše. Kljub svojim letom (ali pa prav zato) postavlja pogoj, da mora biti plesalka lepa. V Žumrovo klet je vedno rad zahajal, ne samo zaradi dobrih pič, ampak tudi zaradi lepih deklet. Z žalostjo v glasu

je pristavil: »Škoda, da so jo podrli.«

Po vsem povedanem bi skoraj sklepal, da Ivan Petrič ni poročen. Vendar temu ni tako. Sam pravi, da je eden tistih, ki mu zakon ne dela težav. (Namesto zakon lahko rečem tudi žena). Je imel pač srečo.

»V svojo ženo sem bil zaljubljen, toda še vedno trdim, da sem jo vzel iz usmiljenja.«

Zopet sem pomisil, da je človek lahko srečen, če ima tako ženo, da lahko kaj takega trdi. Opazil sem, da na prstancu nima žlahtne kovine, pa sem ga vprašal, kako to. Petrič je imel odgovor takoj pripravljen: »Prstan se je znusal!«

Med vojno so se partizani večkrat ustavljal pri njem. Drugače pa pravi, da so bila tista leta težka. Sedaj pa si noči preveč otežiti živiljenja. Mnogo raje gre na lov kot v hlev, ker v hlevu ni zajev. Žena trdi, da bi takoj ušla, če bi ga pred 40 leti takoj ušla.

Se in še sem ga spraševal. In še marsikaj drugega mi je povedal.

Ko sem se poslavljal, sem razumel, zakaj ima Vrag vedno dovolj gostov.

Ob novem letu bi mu rad želil še mnogo let ob lovski puški. Vsi tisti, ki jih bo kdaj pot zunesla v bližino Cerkniškega jezera, naj ne pozabijo obiskati Vraga na Gornjem Jezeru.

Dane Mazi

## Obračun gasilskega dela v letu 1962

(Nadaljevanje s 5. strani)  
morala prispevati težke milijone za gradnjo novih tovarn.

Poveljnik je poročal, da šteje društvo 26 članov in da sta 2 odšla v vojsko. Nadomestili so ju z novimi. Na občnem zboru so sprejeli 6 članov mladincev, vključili pa bodo še 4 člane, tako da bo mladinska desetina. Imeli so 5 mokrih vaj, 4 suhe in mokro nočno vajo. Majhen požar je izbruhnil v silosu tovarne, katerega pa so takoj pogasili. Člani so v poletnem času velikokrat morali z vodo ohlajevati strehe tovarne.

Na podstrešju tovarne so očistili saje in prah, ki se v velikih količinah nabere po tovarni in je zelo nevaren za povzročitev prašne eksplozije.

Pomagali so tudi pri izkopavanju zemlje za polcepitev hidrantnega vodnega omrežja okoli tovarne. Napravili so 1244 protostoljnih ur.

Poveljnik je omenil tudi nedelavnost člena tov. Marolta, ki je obiskoval gasilsko podčastniško šolo v Medvodah, sedaj pa društvu popolnoma nič ne pomaga in ni zaveden gasilec. Zahvali bodo, da bo v bodoče pomagal društvu, če pa ne bo hotel, bo moral podjetju povrniti vse stroške za šolanje v Medvodah.

Po poročilih se je razvila razprava. Prvi se je oglasil občinski poveljnik, ki je v imenu občinske gasilske zveze pozdravil občni zbor in zaželel še naprej obilo uspeha na področju gasilstva.

Omenil je, da je bilo iz poročil razvidno, kako je bilo to društvo delavno in je vključilo v svoje vrste mladino, kar je zelo počitno.

Pripomnil je, da bo treba v

tovarni organizirati še žensko gasilsko desetino. Zavedati se moramo tega, da člani in članice niso dolžni samo boriti se proti našemu sovražniku ognju, temveč nas čakajo še druge težke naloge. Pomagati moramo pri težkih prometnih nesrečah, pri zemeljskih in snežnih plazovih, pri poplavah, pri reševanju utopljenca itd. Če hočemo vse to znati, so jim potrebne pogoste vaje, ki jih mora vodilni kader dobro pripraviti. Po izvršeni vaji morajo takoj razpravljati o pravilnostih in nepravilnostih vaj. Podaril je, da so naše ženske desetine že zelo močne in delavne in so že danes kos samostojnega nastopiti proti požaru. Kritiziral je društva, da se niso udeležili medgasilskih tekmovanj v občinskem, okrajnem in republiškem merilu. Člani obeh društev BRESTA se niso udeležili nobenega tekmovanja razen večje gasilske vaje, ki je bila v tednu požarne varnosti. Organizirala jo je občinska gasilska zveza z drugimi društvami ter so člani gasilskega društva BRESTA prikazali, kako gasiti in reševati.

Tov. Jože Zadnik je dejal, da je že bila sestavljena 3-članska gasilska komisija, ki bo hodila po tovarni med prostim časom in delavce izprševala o načinu uporabe ročnih gasilskih aparatov.

Direktor tovarne tov. Bahun je pripomnil, da je treba v vsakem oddelku in v vsaki izmeni usposobiti nekaj gasilcev, ki bi znali požar pogasiti ali ga vsaj lokalizirati.

Predlagal je, da naj v letu 1963 organizirajo vaje po posameznih oddelkih.

P. F.

# IZ KOLEKTIVA "KOVINOPLASTIKA" LOŽ

## Predlokacijski ogled za novo tovarno

Te dni je bil v Ložu predlokacijski ogled za novo tovarno, ki jo namenljajo graditi v letu 1963. Udeležili so se ga vsi prizadeti predstavniki, ki odločajo pri postavljivosti novih gospodarskih objektov v republiškem, okrajnem in občinskem merilu. Lahko trdimo, da je to zgodovinski dan, s katerim je postavljena osnova za novo obdobje gospodarstva in razvoja moderne industrije v Loški dolini, saj je bil ta do sedaj precej zaostal. Namen sestanka je bil, da udeleženi strokovnjaki proučijo najboljšo možnost lokacije tovarne z ozirom na komunalne naprave, ki so potrebne tako veličemu gospodarskemu objektu.

Za gradnjo tovarne, ki bo zazemala cca 1 ha zazidalne povr-

šine, so dani vsi pogoji v Ložu, ker bi jo tu lahko še naprej širili. Tako so bili strokovnjaki mnenja, da naj se Lož v perspektivi razvija v industrijsko središče Loške doline. Z gradnjo nove tovarne v Ložu, ki je odločilnega pomena za nadaljnji razvoj celotne Loške doline, se bo začela postopoma plansko izvajati po urbanističnih načrtih tudi stanovanjska izgradnja tako, da dobijo naselja izgleda planskega usmerjanja gradenja.

Eno glavnih vprašanj, ki so ga obravnavali tudi strokovnjaki, je vodovod. Potreben je industriji in ljudem v Loški dolini. O vodovodu že dolgo sanja prebivalstvo Loške doline. Sanje se bodo de-

loma uresničile vzporedno z gradnjo nove tovarne. Idejni načrt za celotno vodovodno omrežje je gotov. Predlagali so, da z deli najprej začnejo v Ložu in Starem trgu, ker sta kraja najbolj prizadeta.

Ob tej priliki so obravnavali

tudi vprašanje električne energije, PTT uslug in kanalizacije. Vse to bodo postopoma in vzporedno reševali. Novo tovarno bodo po predlogu gradili na parcelah tv. Stanka Zubukovca, ki je pripravljen odstopiti svoja zemljišča za razširitev industrije. Pokazal je vso naklonjenost napredku in boljšemu življenju mlajših generacij.



Ze v prejšnji številki našega lista smo opisali »krčzne škarje«, katere so bile izdelane v podjetju. Danes posredujemo fotografijo, iz katere je razvidno, kako poteka razrez pločevine na razne dimenzije

## Drobne vesti iz kolektiva

● V prvem polletju 1962. leta je bilo v podjetju 35 nesreč, v drugem polletju do 15. decembra pa le 9 nesreč. To se pravi, da se je v II. polletju do 15. decembra število nesreč zmanjšalo kar za 26. Glavni vzrok za zmanjšanje števila nesreč je predvsem stalno seznanjanje in opozarjanje članov kolektiva, poostreni ukrepi, več zamikanja organov upravljanja in sicer: komisije HTV, obratnih delavskih svetov, centralnega delavskega sveta, kakor tudi nastop službe varnostnega tehnika v II. polletju. Poleg tega pa so člani kolektiva pri strojih bolj pazljivi.

● Od 7. I. do 12. I. 1963 bo v podjetju seminar za organe upravljanja. Seminar bo trajal 5 ur dnevno in bo prirejen našemu podjetju. Seminar bo obiskovalo okoli 40 članov kolektiva, ki delajo že sedaj v organih upravljanja ali organizacijah ter člani kolektiva, za katere mislimo, da bi jih v bodočem vključili v delo teh organov. Seminar bo organizirala delavska univerza Boris Kidrič iz Ljubljane in bo v klubskih pro-

organizacija priredila sprejem za delavce, ki so v letu 1962 odšli v pokoj. Sprejema so se udeležili: Alojzij Mulec, Marija Žnidaršič, Janez Lekan in Jože Kočvar. Vodja kadrovsko socialnega oddelka Slavko Brglez se je zahvalil delavcem za vestno in pozrtvalno delo v podjetju in želel, da bi naše podjetje imeli kar v najlepšem spominu. Poleg majhne zakuske, knjižnega darila, skromnih denarnih nagrad, se je razvila živahna razprava. Tovariši so obujali spomine na življenje v kolektivu ter na NOB.

● Ker je v Ložu precej staršev zaposlenih, je bilo potrebno ustanoviti otroški vrtec. Zato je upravni odbor sindikalne podružnice imenoval komisijo, ki naj zbere prijave, napravi analizo stroškov prispevkov ter ugotovi, kakšna popravila bi bilo treba izvršiti v predvidenih prostorih. V otroški vrtec bi lahko vozili tudi otroke iz sosednjih vasi, zlasti starši, ki so zaposleni v Ložu. Računamo, da bi otroški vrtec odpri 8. marca v počastitev 20. ob-

15–20 prijav, ne bo mogoče ustavoviti otroškega vrta kljub dobrvi volji in razumevanju podjetja. Matere pa se v bodoče ne bi smele pritoževati.

● Po sklepu upravnega odbora podjetja bo Kovinoplastika Lož kupila v letu 1962 za 10.000 din knjig zavoda BOREC, katere bo izročila mladinski knjižnici osemletke v Starem trgu. Za leto 1963 pa bo podjetje prevzelo patronat nad osemletko tako, da bo plačalo vse knjige, ki jih bo zavod BOREC izdal v prihodnjem letu. Na ta način bodo dijaki lahko brali knjige iz NOB.

● Ta mesec je podjetje štipendiral dva študenta, ki študirata na TSS v Ljubljani in v Vidmu-Krškem. Milan Hiti iz Kozamišča študira na TSS 4. letnik strojnega oddelka na šoli v Vidmu-Krškem in je do 1. 1. 1963 bil štipendist ObLO Cerknica. Janez Marolt z Bloške police pa je prosil štipendijo na lastno željo in študira v I. letniku TSS strojni oddelek v Ljubljani.

● Te dni razpravljajo člani kolektiva o planu podjetja za leto 1963. Plan je predviden za 1.306.954.500 din in je razbit in:

- gradb. okovje 302,099.000 din
- pohišt. okovje 397,572.000 din
- ostalo okovje 105,058.500 din
- elektró-material 202,780.000 din
- plastiko 299,445.000 din

● Obratni delavski svet: okova Lož, livanje Markovec in montažnega obrata Babno polje razpravljajo o možnosti združitve z obratnim delavskim svetom okova Lož. Ti obrati so namreč tehnološko popolnoma odvisni od obrata okova Lož. Poleg obratnih delavskih svetov bodo zadnjo besedo izrekli še člani kolektivov prizadetih obratov, na kar bo razpravljal centralni delavski svet podjetja.



Oddelkovodja Mohar Ivan pregleduje, ali štrog pravilno seká ščipalke za karnise

storih pod kinodvorano v Starem trgu.

● Te dni dela pri inventuri 25 komisij, v katere je vključenih 82 članov kolektiva.

● Pred kratkim je sindikalna

letnica AFŽ. Iz dosedanjih prijav pa vidimo, da se starši ne zanimalo dovolj za vrtec ali pa nimajo zaupanja vanj, saj se je do sedaj prijavilo le 12 staršev. Če komisija ne bo izbrala vsaj od

## Še ne veste...

— da morajo Babnopolci dati »tringelt« ali pa za kak literček tistem, ki pluži cesto od Bukovice do Babnega polja. Če tega ne storí, morajo otroci in vaščani gaziti visoki sneg,

— da zadružni dom v Babnem polju uporablja več strank in podjetij, pa so stranišča skrajno zanemarjena in nehigienska ter grozi nevarnost, da se bodo vsak čas podrla,

— da ljudje v Loški dolini težko pričakujejo tisti dan, ko se bodo vrata knjižnice DPD Svoboda v Starem trgu redno odpirala in jim ne bo treba več čakati zastonj v mrazu,

— da je vodnjak, iz katerega pijejo ljudje v Babnem polju, tako strokovno napravljen, da teče voda in z njo blato nazaj. Pri tem sodeluje tudi živila,

— da šolski otroci, ki se vozijo iz Babnega polja v Stari trg, večkrat zamudijo pouk ali pa sploh ne pridejo, ker vozniki ne spoštujejo dogovora, da bo avtobus pozimi vozil samo iz Prezida in ne od Gerovega kot sedaj,

— da je italijanski lovec ustrelil na Mašunu 223 kg težkega črnega medveda, kar je izredni lovski uspeh,

— da javna razsvetljava v Babnem polju že dalj časa »štrafsa«. Vzrok za to je baje v strokovnem delu,

— da bi bilo potrebno urediti v Babnem polju delikatesno trgovino ali pa izboljšati gostinski lokal, kjer bi zlasti delavci Kovinoplastike lahko dobili tudi topla in mrzla jedila,

— da kvare ugled stranišča pri trgovini »Železnina« v Starem trgu, ki je zelo nehigiensko urejeno že nekaj let in bi bilo dobro, da bi tja vtaknila svoje prste tudi sanitarna inspekcijska.

## Obračun TVD Partizan v Starem trgu

Te dni je bil v telovadnici TVD Partizan v Starem trgu redni letni bočni zbor društva. Poleg mladine, članov odbora in voditeljev so se občnega zbora udeležili tudi nekateri bivši člani. Pogrešali pa smo zastopnike podjetij, organizacij in še posebno zastopnike občinske zveze za telesno vzgojo, kar je vredno graje. Poročilo predsednika društva Emila Mercina je kritično prikazalo delo društva v minulem obdobju. Delo društva ni bilo načrtno, od časa do časa kampanjsko, kar je vzrok, da je celotno delo slonelo na nekaj ljudeh, manjkal je voditeljev. Poleg tega ni društvo prejelo za vzdrževanje nobenih sredstev že

SINDIKAT PROSVETNIH DELAVCEV OBČINE CERKNICA ŽELI VSEM SVJETIM CLANOM, DELOVNIKOM KOLEKTIVOM, POLITIČNIM TER UPRAVNIM ORGANOM IN VSEM OBČANOM V NOVEM LETU MNOGO DELOVNIH USPEHOV!

dve leti. Od bivše občine Loška dolina je društvo dobilo 950.000 dinarjev. Denar so letos porabili za renoviranje telovadnice. Boli pa jih dolg 700.000 din. Dolžni so Gradišču Cerknica in ne vedo, kako ga bodo plačali, ker je blagajna prazna. Za vzdrževanje hišnika, elektriko, zavarovalnino, revije itd. pa potrebujejo letno cca 350.000 din. Poleg tega bi bilo treba popraviti telovadno orodje, prepleskati okna, popraviti streho itd. Iz lastnih sredstev, ki jih ustvarjam s prireditvami, to ni mogoče.

V društvu vadi okrog 100 članov in so letos v počastitev dneva mladosti priredili telovadno akademijo na prostem, ki je klub temu, da je bila hitro pripravljena, dobro uspela. Poleg tega so tekmovali v odbojki in rokometu s pripadniki JLA Velike Bloke itd. Društvo je delalo, toda ne načrtno in sistematično. Zato upravičeno pričakujemo, da bodo bodoče delo izboljšali, ker čakajo na pomoč nekaterih mlajših pro-

svetnih delavcev, ki so letos prišli na osemletko. Program društva, katerega je prebral načelnik Tone Šepc, predvideva: kar najbolj organizacijsko utrditi vodilni zbor. Ta naj bi razporedil telovadbo oddelkov ter se mesečno sestajal. Letni telovadni nastop naj bi bil v mesecu juniju 1963 z osemletko Stari trg in pripadniki JLA Velike Bloke. Smučarske tekme pa v februarju 1963. K sodelovanju bi

povabili tudi sosednja društva. Izvedli bodo tekmovanja društva v lokalnem merilu. Poleg tega pa nameravajo poleti organizirati plavalne tekme v Pudobu. Obširni program dela bodo prav gotovo uresničili ob podpori in sodelovanju vseh članov društva.

Na občnem zboru so izvolili tudi 15-članski upravni in 3-članski nadzorni odbor.

S. B.



Mladinci TVD »Partizan« v Starem trgu med začetnimi vajami na bradljiv

## Kako dolgo še?

- KDOR KOLI OBIŠČE LOŠKO DOLINO, UGOTAVLJA, DA SE JE ŽIVLJENJE V MARSICEM SPREMENILO. PREBIVALI
- STVU DOLINE NI TREBA VEČ ISKATI KRUHA V DRUGIH KRAJIH, ŠE MANJ PA V TUJINI. ZA VSAKEGA JE DOVOLJ
- DELA, ZA KAR SKRBE POLEG KOVINOPLASTIKE, GBRA
- IN MORAFA ŠE OSTALA PODJETJA, KI JIH NE BOM NASTEVAL, KER TO NI NAMEN TEGA SKROMNEGA ČLANKA.

Redno prebiram naš list, v njem zasledim vse mogoče uspehe posameznih gospodarskih organizacij. Vsak piše samo tisto, za kar misli, da ne bo vzdignilo prahu pri nekaterih osebnostih, ki so dolžne in odgovorne, da delovnemu človeku preskrbe in zagotove tisto, kar je za življenje nujno potrebno.

Uvodoma sem napisal, da nam židem ni treba več iskati »kruha« drugje, oprostite to pri nas ne drži. Živimo v času, ko se vsi borimo za čim večje dosežke na vseh področjih, da bi tako delovnemu človeku, kar najbolj olajšali delo. Pri nas pa se dogajajo stvari, ki so možne samo tam, kjer kritika ljudstva naleti na gluha ušesa, odgovornim pa je mnenje ljudi deveta brig.

Vsi vemo, da brez kruha ne moremo živeti. Večkrat pa se je že zgodilo, da smo ostali brez njega. Za to malomarnost ne velja noben izgovor tistih, ki bi bili dolžni, da to urede. Za vzroke navajajo, da ni vode, da ni električne, delovno nezmožnost itd., vendar vse to ne more biti opravičljivo. Sprašujemo se, kaj bi bilo, če nekaj dni ne bi bilo električne. Nekateri bi to enostavno rešili, ostali bi brez kruha. Delavci pa, ki se hranijo po menzah in nimajo možnosti, da si pečejo kruh doma, naj bodo zadovoljni s tolažbo, da je višja sila tista, proti kateri zemljani ne moremo nastopati, saj vemo, da so včasih pekli tudi brez električne. Ker pa sem že pri višji sili, naj omenim, da tudi ona ne uživa zavidljivega ugleda pri našem prebivalstvu, ker ji vsak blisk brez groma škoduje. Pa kaj hočemo, višja sila je res nepremagljiva.

Kot mi je znan, kruh tudi »izvazamo« iz naše doline. Taki periodični zastoji pri kruhu res ne puščajo lepega vtisa o kolektivu, ki v naši prehrani igra važno in odgovorno vlogo. Kakšni so medsebojni odnosi, ne vem, vanje se

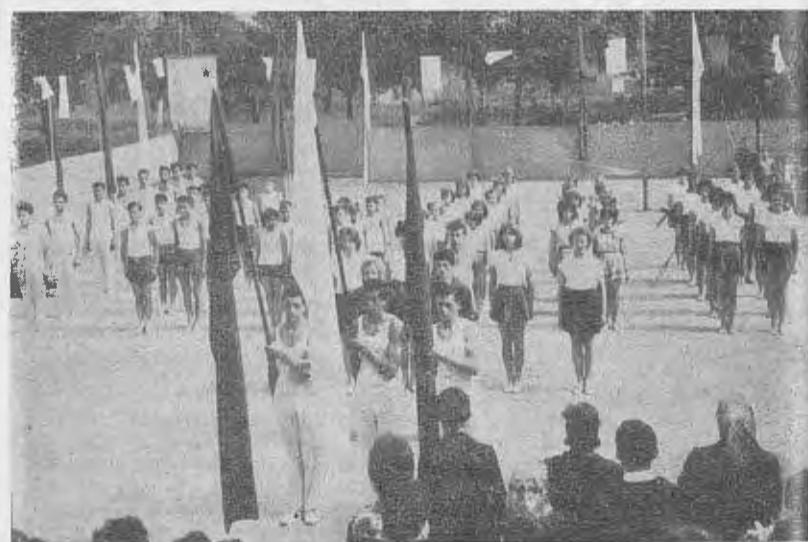
tudi ne spuščam. Mislim pa, da niso najboljši. Ali ni žalostno, da si je morala pekarna zaradi pokvarjene črpalko izposoditi jo pri gasilskem društvu Unec, ker baje v Loški dolini niso naleteli na pravega, ki bi jo posodil. Naj bo že kakorkoli, zadnji čas je, da se predramite in ne dopustite, da bi delovni ljudje posegli po sredstvih, ki bi nekoga prisiliila in mu dokazala, da tako ravnanje ni humano. Čudno se mi zdi, da z občine ne pokličejo krivce na odgovornost, v kolikor jih, pa izgleda, da ne uporabi pravega jezika, da bi se te neopravičljive pomanjkljivosti odstranile.

Oglejmo si še mesnici! Dve mesnici v Loški dolini skrbijo, da ne jemo samega kruha. Dva prsta na roki nista enaka, zekaj bi bili potem mesnici. Gospodinje, ki kupujejo v eni ali drugi, večkrat godrnajo, ker jim mesar zavije lep kos na pogled, doma pa ugotove, da ni drugega kot žile in kost. Težko prisluženi denar je vložen v nekaj, kar ni vreau in preprič med možem in ženo je neizbežen. Ta kritika velja za mesnico v Starem trgu, kjer ne vise vsi kosi na obeščniku, ampak nekje drugje. Tudi vsi niso postreženi enako. Mesar v Pudobu daje po želji, zato ni čudno, da vidi precej ljudi nabavljati meso v oddaljenejšem Pudobu, kjer so zadovoljni s postrežbo in kvaliteto.

Pa naj bo dovolj. Upamo vsi, da bodo te besede šle komu do srca in pomagale, da se bo tudi v tem oziru življenje v Loški dolini sprememilo.

Bralec

»GLAS NOTRANSKE« izhaja mesečno – izdaja ga Obč. odbor SZDL Cerknica – Uredna uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Danilo Milnar – Clani uredništva: Slavko Brzglez, Franc Tavželj, Dane Mazi in Milan Strle – Tehn. urednik: Janko Novak – Korektor: Sonja Vrebec – Tisk CZP »Kočevski tisk« Kočevje – Letna naročnina 240 dinarjev – Bokopisov in risb ne vračamo



Telovadci TVD »Partizan« Stari trg pred telovadno akademijo v počastitev Dneva mladosti v juniju

## KINO

**KINO CERKNICA:** 1. januarja ob 11. in 19.30 uri nemški film »ROŽE ZA DRŽAVNEGA TOŽILCA«, 2. januarja ob 16. in 19.30 uri ter 3. januarja ob 19.30 uri slovenski film »MINUTA ZA UMOR«, 5. januarja ob 19.30 uri in 6. januarja ob 10. uri sovjetski barvni film »MASČEVALEC KIOR OGLI«, 6. jan. ob 15., 17.30 in 20. uri ameriški CS film »TONKA«, 10. jan. ob 19.30 uri angleški film »V SOBOTO ZVEČER V NEDELJO ZJUTRAJ«, 12. jan. ob 19.30 uri in 13. januarja ob 10. uri sovjetski barvni film »HAJDUŠKA KRI«, 13. januarja ob 15., 17.30 in 20. uri nemški barvni film »MED ČASOM IN VECNOSTJO«, 17. januarja ob 19.30 uri nemški film »ZALJUBLJENI DETEKТИVI«, 19. januarja ob 19.30 in 20. januarja ob 10. in 17.30 uri italijanski barvni film »ZVEZDE NOČI«, 20. januarja ob 15. in 20. uri mehiški barvni film »PESEM UPORNIKOV«, 24. januarja ob 19.30 uri jugo-

slovenski film »OGRADA«, 26. januarja ob 19.30 in 27. januarja ob 10. uri sovjetski barvni film »KAMENITI CVET«, 27. januarja ob 15., 17.30 in 20. uri ameriški barvni CS film »DVORNI NOREC«, 31. januarja ob 19.30 uri italijanski film »CIO-CIARA«.

**KINO »SVOBODA« STARI TRG:** 1.–2. jan. ameriški barvni CS film »ALEKSANDER VELIKI«, 5.–6. januarja amer. barvni CS film »KRALJ IN JAZ«, 9. jan. italijanski film »PREKLETA SLEPARIJA«, 12.–13. jan. ital. CS film »VELIKA VOJNA«, 16. jan. jugoslov. CS film »X 25 JAVLJA«, 19.–20. angleški CS film »KLJUČ«, 23. jan. slovenski film »DRUŽINSKI DNEVNIK«, 26.–27. amer. barvni CS film »ARRIVEDERCI ROMA«, 30. jan. madžarski film »LJUBEZNA NA RAZPOTJU«. Predstave: v sredo in soboto ob 19. uri; v nedeljo ob 15. in 19. uri.

ŠKE  
štva,  
štva  
a pa  
zirati  
širni  
stovo  
ova-  
i tuž  
nské  
  
B.  
  
mi  
  
A  
  
v  
  
II  
  
, 26.  
uar-  
rnvi  
27.  
uri  
OR-  
ob  
CIO-  
  
TRG:  
CS  
KI-  
i CS  
jan.  
ETA  
ital.  
, 16.  
X 25  
i CS  
ven-  
IEV-  
i CS  
MA-  
LJU-  
o ob  
19.

Srečno in uspeha polno novo leto 1963 želi vsem svojim zadružnikom in poslovnim prijateljem

Kolektiv



## Kmetijske zadruge

CERKNICA

Vsem delovnim ljudem občine Cerknica želi mnogo delovnih zmag v letu 1963 kolektiv

Valjčni mlin

CERKNICA

KOLEKTIV TRGOVSKEGA PODJETJA

# ULAKA

STARI TRG

se toplo priporoča za obiske v novem letu. Vsem odjemalcem želimo srečno 1963

Gostinsko podjetje

# Cerknica



želi vsem gostom in sodelavcem srečno novo leto 1963. Toplo se priporočamo za obiske

Vsem prebivalcem občine Cerknica želimo veselo praznovanje in srečno novo leto 1963

Turistično društvo

Cerknica

Veliko uspehov in prijetnega razvedrila

V LETU 1963

želi vsem občanom

Turistično društvo  
Loška dolina

Gostinsko podjetje

# LOŠKA DOLINA

želji svojim cenjenim gostom srečno novo leto 1963  
Priporočamo se za obiske

Srečno novo leto 1963 želi vsem svojim sodelavcem in odjemalcem

KOLEKTIV

Kovinoservis Rakek

Veliko sreče in delovnih uspehov v letu 1963 želi vsem občnom kolektiv podjetja

# Elektrožage NOVA VAS

Veliko sreče in delovnih zmag v novem letu 1963 želi vsem občanom

SGP

# GRADIŠČE

CERKNICA

Kolektiv podjetja



# JELKA

# BEGUNJE

želi vsem občanom in sodelavcem srečno in uspeha polno novo leto 1963

Uspešno novo leto 1963 želi vsem delovnim ljudem in sodelavcem

kolektiv

## Kmetijske zadruge

STARI TRG

Léšnoindustrijski kombinat

čestita vsem svojim odjemalcem  
in poslovnim prijateljem  
srečno novo leto

1963

BREST

KOLEKTIV

CERKNICA

Kolektiv  
mizarskega  
podjetja

GABER  
STARI TRG  
pri Ložu

se priporoča za  
svoje izdelke in  
želi vsem odjemalcem  
ter poslovnim prijateljem  
veliko uspehov v letu

1963



Mnogo sreče in  
poslovnih uspehov v

NOVEM LETU  
1963

Dam želi



Lož

KOVINOPLASTIKA

Trgovsko podjetje

“Škocjan”

RAKEK

se priporoča za cenjene  
obiske. Nudi vam solidno  
postrežbo  
in kvalitetno izbiro.  
Vsem občanom želi srečno novo leto