



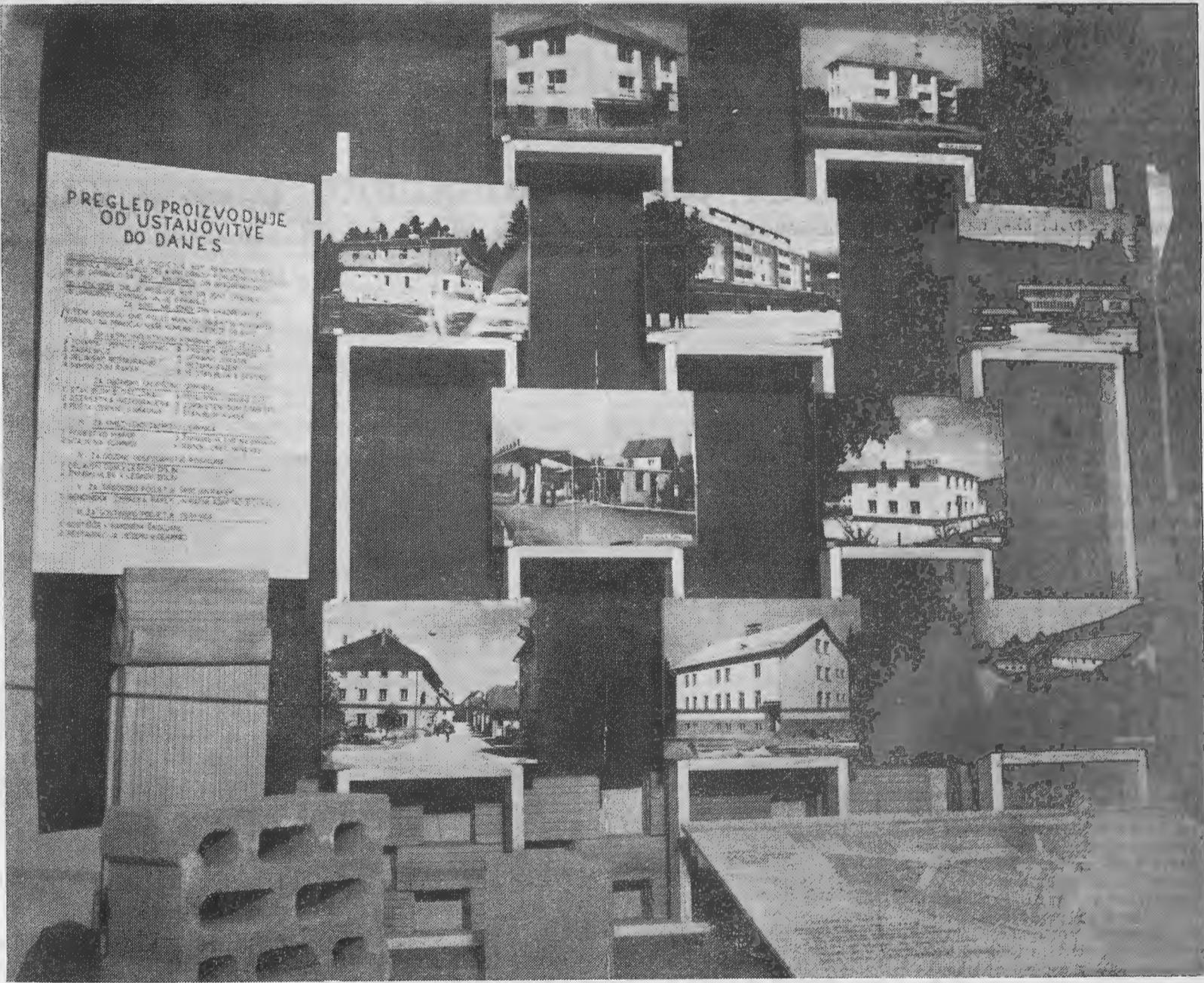
## Razširjeni plenum občinskega odbora 'SZDL CERKNICA' v mesecu oktobru

V četrtek, 17. oktobra 1963, je bila seja plenuma Občinskega odbora SZDL Cerknica, na kateri so člani plenuma in predstavniki gospodarskih organizacij obravnavali razvoj gospodarstva v občini s poudarkom na trgovini, gostinstvu, turizmu in komunalni. Diskusija na seji je bila živahna, ker so člani plenuma v naprej dobili analizo, ki jo je izdelala gospodarska komisija pri Občinskem odboru SZDL. Iz analize in same diskusije je bilo moč zaslediti, da je v trgovini, gostinstvu, komunalni, predvsem pa v turizmu mnogo odprtih vprašanj, ki jih bo potrebno rešiti. Prav tako pa lahko govorimo o vidnih uspehih z omenjenega področja.

Stanje trgovskih lokalov, ki jih oskrbuje kolektiv podjetja »ŠKOCJAN«, Rakek, je zadovoljivo. Zgrajena in moderno opremljena je blagovnica v Cerknici, samoposredba in buffet na Rakeku, samoposredba v Novi vasi. Kolektiv podjetja pa skuša vse svoje ostale obrate modernizirati. Blagovni promet tega podjetja je višji v primerjavi z lanskim letom, čemur je največ prispevala blagovnica v Cerknici. Prav gotovo je cena ugodnejša za potrošnika, če nabavlja blago neposredno iz proizvodnje. Delavski svet podjetja »ŠKOCJAN« je to ob-

ravnaval ter sprejel sklep, da bodo vse blago razen uvoženega nabavljali neposredno iz proizvodnje, kjer bo ceneje. Pri taki nabavi se nekoliko povečajo poslovni stroški, predvsem stroški prevoza, medtem ko je prodajna cena lahko nižja. Kolektiv podjetja »ŠKOCJAN« je prisluhnil željam potrošnikov tudi v tistih krajih naše občine, kjer je bila trgovska mreža vse do predkratkih na zelo nizki stopnji v pogledu urejenosti in postrežbe, n. pr. v trgovini in menzi v Velikih Blokah ter v trgovini v Vrhnikih.

(Nadalj. na 2. str.)



Spošno gradbeno podjetje »GRADIŠČE« Cerknica je na gospodarski razstavi prikazalo rast podjetja od ustanovitve do danes. Prikazani so bili objekti pri katerih gradnji se je gospodarska organizacija povzepela iz majhnega remonta podjetja do splošnega gradbenega podjetja. Za prihodnje leto kolektiv predvideva že nad 350 milijonov bruto produkta.

## Razširjeni plenum občinskega odbora SZDL Cerknica v mesecu oktobru

● (Nadalj. s 1. str.) pri Starem trgu. Kolektiv podjetja »ŠKOCJAN« bo preko krajevnih organizacij SZDL organiziral in skliceval sestanke potrošnikov po področjih, kajti le na tak način lahko dobimo vpogled v to, kaj potrošnik rabi in kaj ga teži. So primeri ko bi trgovina lahko izboljšala poslovanje, izbiro, postrežbo, vprašanje cen itd., vendar ni neke koordinacije med trgovino in potrošniki. Zato je nujno, da to dosežemo.

Iz analize in soglasja članov plenuma je razvidno, da je stanje lokalov, ki ga oskrbuje podjetje »NANOS« obrat Stari trg nezadovoljivo. Podjetje se je s 1. 7. 1963 združilo z gospodarskim podjetjem »NANOS« Postojna. Modernizacija teh trgovskih lokalov je nujno potrebna, ker nam ne sme biti vseeno kako je potrošnik poštren, kakšno izbiro ima in kakšno ceno imajo posamezni artikli. Predstavniki tega obraza so izjavili, da bodo drugo leto vse lokale modernizirali. Modernizacija trgovin v Loški dolini bo pomagal tudi kolektiv podjetja »ŠKOCJAN« Rakek z zgraditvijo modernega potrošniškega centra v Starem trgu. Z deli so že pričeli.

Plenum ObO SZDL je na osnovi razvoja trgovine analiziral prispombe občanov na zborih, ki se pojavljajo iz leta v leto. Ugotovil je, da še danes ni potrošnik primerno oskrbljen z nekaterimi življenjskimi, neobhodno potrebnimi artikli kot so: kruh, meso, zelenjava. Prav bi bilo, da bi to vprašanje rešili tako, da bi zgradili, ali preuredili potrebne kapacitete, ki po svoji lokaciji odgovarjajo čim boljši oskrbi celotnega prebivalstva v naši občini. Osnovni problem za ureditev teh vprašanj so finančna sredstva, ki jih je potrebno dobiti.

Gostinstvo in turizem sta bila na razpravi še posebno poudarjena. Pokazali smo na nekaj problemov, ki zavirajo še hitrejši razvoj teh dejavnosti. Stanje gostinskih lokalov v Cerknici in na Rakeku je delno zadovoljivo.

V letošnji sezoni nismo hotela v Cerknici popolnoma izkoristili. Novi hotel v Rakovem Škocjanu je bil v sezoni zaseden s celotno prenočitveno kapaciteto. Na področju Loške doline so obrati zastareli, zato jih bo potrebno modernizirati. Predlog članov kolektiva gostinstva Loška dolina je, da bi se problemi trgovine in gostinstva reševali skupno na ta način, da bi bil to en obrat. Prav gotovo bi na tak način dosegli večjo rentabilnost obračov.

Na plenumu smo obravnavali vprašanje postrežbe, kvalitete, kvantitete in izbiro jedil. Gotovo je, da so ti elementi osnovni za večje gospodarske uspehe; na osnovi tega so tudi večji osebni dohodki gostinskih delavcev, saj ugotavljamo, da so le-ti nizki. Poleg tega pa lahko rečemo, da je dohodek vseake gospodarske organizacije odvisen tudi od tega, kakšno delitev osebnega dohodka imajo; ali je stimulativna ali de-stimulativna. Plenum je v celoti sprejel predlog gospodarske komisije, ki je nayravila analizo, da naj kolektiv gostinstva Cerknica prouči bolj stimulativno nagra-

jevanje. Potrebno je da delavski svet in sindikalna podružnica gostinstva Cerknica čimprej obravnavava in zavzame gotove zaključke.

Člani plenuma Občinskega odbora se tudi v celoti strinjajo, da je potrebno v večjih naseljih, kot Dolenje Jezero, Dolenja vas, Žerovnica, urediti primerne lokale za trgovino in gostinstvo, kar zahtevajo tudi volvici na svojih zborih. To je potrebno reševati v skladu z materialnimi možnostmi, ki niso tako velike, vendar je potrebno ta problem enkrat rešiti.

Z dograditvijo hotela v Rakovem Škocjanu kot edinega objekta, zgrajenega v turistične namene smo nedvomno naredili korak naprej k napredku turizmu v naši občini. Naše neprecenljive naravne lepote Rakov Škocjan, Cerkniško jezero, kot edino take vrste na svetu, Križna jama, katera po svoji originalnosti spada med najlepše jame na svetu ter Snežnik s svojim kulturno zgodovinskim spomenikom — gradom, so naši veliki zaklad in garancija za napredok turizma v naši občini.

Plenum Občinskega odbora SZDL je v celoti sprejel predlog, da naj Svet za blagovni promet in turizem pri Občinski skupščini prouči obstoječe stanje turističnih kapacetov v naši komuni ter pripravi potrebne prikazatelje turističnega razvoja v 7 letih.

Člani plenuma so bili mnenja, da je nujno usposobiti in modernizirati že obstoječo republiško cesto, ki pelje preko Logatca in obeh dolin do Prezida. Ta cesta ima poleg turističnega pomena tudi velik gospodarski pomen za našo komuno in za širšo družbeno skupnost. Vzdrževanje obstoječe makadamske ceste je zelo pomanjkljivo, prav tako vzdrževanje nekaterih občinskih cest s strani Zavoda za ceste Grahovo, ki bi moralo biti bolj odgovorno.

Poleg republiške ceste, ki je po mnenju članov plenuma in gospodarstvenikov potrebna nujne in hitre modernizacije, ni prav nič manj potrebno, da tudi za ostale ceste, ki povezujejo kraje, predvsem turistične izdelamo dolgoročnejši program modernizacije, to se pravi v sedemletnem perspektivnem planu.

Znano nam je, da je občinska skupščina sprejela odlok o zunanjem izgledu naših naselij. Večina naselij v naši občini turista ne privablja, ker niso urejena. Dolžnost vseh članov Socialistične zveze je, da z vsebino tega odloka seznanjam naše občane; prav tako naj pristojni organi na občinski skupščini zahtevajo, da bodo občani te ukrepe dosledno izvajali.

Plenum Občinskega odbora SZDL je med drugim obravnaval tudi rezultate gospodarjenja v

industriji na osnovi analize, ki jo je izdelala gospodarska komisija pri občinskem sindikalnem svetu in ki jo je obravnaval plenum OBSS. Plenum je sprejel nekatere zaključke.

Na koncu razprave je plenum obravnaval tudi ostala komunalna vprašanja, kot so zgraditev nekaterih cest, potreba po pitni vodi, električna napeljava itd. Ta vprašanja iz leta v leto obravnavajo tudi na zborih volivcev, zato naj se že dokončno rešijo.

Gospodarska komisija je ugotalila zelo slabo organizacijo in neodgovornost kolektiva Zavoda za ceste Grahovo ob pluženju cest, ki so vezane na prevoze delavcev v industrijska podjetja in otrok v šolo. Za bližajočo se zimske sezone je nujno potrebna temeljitev priprava za dobro in pravočasno pluženje cest. Pluge je potrebno porazdeliti, ne samo v centre, temveč tudi na skrajne točke naše komune.

Poleg vseh teh vprašanj, ki smo jih temeljito obravnavali, je Občinski odbor SZDL sprejel sklep, da občinski odbor formulira skele in jih pošlje vsem članom plenuma in ostalim, ki so vezani na realizacijo gotovih vprašanj.

Na koncu je plenum sprejel program dela za nadaljnje obdobje, kateri obvezuje vse komisije kot pomožne organe Občinskega odbora SZDL.

L. S.

## Dobro uspelo občinsko praznovanje

Letošnje praznovanje občinskega praznika je dobilo širok razmah. Praznovanje je obsegalo razne kulturne in športne prireditve, ki bodo poslej ob tem prazniku postale tradicionalne. Prireditve so trajale od 13. do 20. oktobra. V tem času so posamezna društva prikazala praktične rezultate svojega dela. S svojim delom so vzbudila med občani vso pozornost, kar je razvidno z obiska posameznih prireditiv.

Ob uvodu praznovanja so posebno pozornost vzbudili pionirji, ki so pokazali svoje sposobnosti pri vožnjah z go-cart avtomobili. Ta šport gojimo v naši občini šele dobro leto, vendar so se naši pionirji kljub temu dobro odrezali v obvladovanju šoferskih sposobnosti.

Prav tako smo uspešno izvedli že tradicionalni mladiški oddaji »Počaži kaj znaš« s predstavami na Raketu in v Starem trgu. Ti oddaji je organiziral Občinski komite ZMS.

Občinska zveza telesne vzgoje je priredila športno tekmovanje kegljaških ekip iz Raketa in Cerknice, Velikih Blok in Starega trga. Prvo mesto je osvojila ekipa iz Raketa (z državnim reprezentantom Leonom Gromom na čelu), pred ekipami iz Velikih Blok, Cerknice in Starega trga.

V tem okviru so odigrali tudi nogometno tekmo med moštvoma iz Raketa in Postojne.

Največ pozornosti pa je vzbudila gospodarska razstava v Cerknici, kjer so razstavile svoje proizvode vse proizvodne organizacije. Zanimanje ljudi je bilo zelo veliko, kjer so spoznali in praktično videli, kaj vse proizvajamo v naši komuni. Poleg izdelkov so podjetja tudi diagramske prikazala, kako se in kako se bo v perspektivi razvijalo naše gospodarstvo. Vsi obiskovalci so se o razstavi zelo pochlvalno izrazili.

Na dan 19. oktobra je bila slavnostna seja občinske skupščine,

kateri so kot gostje prisostvovali vsi republiški poslanici za našo občino. Na seji skupščine je govoril predsednik občinske skup-

spomenik padlim borcem in aktivistom NOB v Danah in Podcerkvji. V popoldanskom času pa so gasilska društva prikazala gasilske vaje, čemur je sledila prosta zabava.

Praznovanje občinskega praznika so posvetili tudi pevci iz Cerknice svoj koncert v Novi vasi. Moški pevski zbor iz Starega trga pa je nastopil v Babnem polju in



Predsednik občinske skupščine govori na slavnostni seji občinske skupnosti

ščine tov. Kavčič Franc o zgodovinskem pomenu 19. oktobra ter o rezultati napredka občine v povojnem obdobju. Nato so si govorje ogledali gospodarsko razstavo in nekatere naše turistične točke.

Ob tem svečanem jubileju so v nedeljo, dne 19. 10. 1963 odkrili

na Raketu, vendar je bila žal na Raketu zelo slaba udeležba.

S ponosom lahko ugotovimo, da je bilo praznovanje občinskega praznika zelo uspešno in upravljeno pričakovljemo, da bo prihodnje praznovanje še bolj pestro.

Taf

## V naši občini vpisano 39,755,000 din ljudskega posojila za obnovo Skopja

Za nami je solidarnostna akcija: vpis ljudskega posojila za obnovo Skopja. Ko ugotavljamo rezultat vpisa, vidimo, da so bili zelo redki posamezniki, ki ne bi vsaj simbolično sodelovali pri vpisu posojila za izgradnjo in obnovo Skopja. Posebno so se izkazali delavci v uslužbenici, saj jih je od 3356 zaposlenih vpisalo 3138 ali 94 %. Povprečno so vpisali 6800 dinarjev ali 23 % od osebnega dohodka, tako, da so

skupno vpisali 21,186.000 din. Navedomno bi bil uspeh lahko še boljši, če bi zaposleni na vodilnih delovnih mestih pravilno tolmačili pomen vpisa in prvi izpolnili svojo dolžnost tako, da bi glede na višino svojih osebnih dohodkov vpisali posojilo in tako dali vzgled vsem ostalim. To velja zlasti za naslednje delovne organizacije: »KOVINOSERVIS«, Rakek, »GABER«, Stari trg, in nekatere ekonomske enote »KOVINOPLASTIKE« Lož, Slabši odziv za vpis posojila je bil tudi pri sezonskih delavcih »GRADISCA« Cerknica in KZ Stari trg. Ce analiziramo kako so vpisovalle posemazne kategorije delavcev glede na višino osebnih dohodkov, ugotovimo, da je bila višina vpisa zelo različna po delavnih organizacijah in sicer od 9 % posojila v kategoriji do 30.000 din in do 100 % v kategoriji do 80.000

din. Medtem ko so vpisniki z osebnimi dohodki od 60.000 do 80.000 vpisali 36 %, so vpisniki nad 80.000 osebnih dohodkov vpisali samo 26 %. Na »BRESTU« Cerknica je 5 zaposlenih vpisalo 342.000 din ali 86 % od osebnega dohodka za mesec avgust, v »KOVINOPLASTIKE« 9 vpisnikov 264.000 din ali 26 % in na vpisem mestu Zdravstveni dom Cerknica 9 vpisnikov 153.000 din od 1,427.000 din osebnega dohodka ali 11 %. Za vpisno mesto Zdravstveni dom Cerknica je znalo, da so delavci z osebnimi dohodki do 30.000 din vpisali 25 %, delavci z osebnimi dohodki od 60.000 do 80.000 din 13 % in z osebnimi dohodki nad 80.000 din 11 %.

Delovne organizacije in družbeno politične skupnosti so iz svojih skladov pisale 13,020.000 dinarjev posojila. Samoupravni organi so v celoti razumeli pomen vpisa, saj so ta znesek vpisali v dveh dneh.

Za vpis posojila pri kmetih, obrtnikih, upokojencih in ostalih so na terenu organizirali 55

podkomisij. Na splošno lahko ugotovimo, da je potekal vpis zadovoljivo, saj je 1035 kmetov vpisalo 3,500.000 din posojila, 62 obrtnikov 527.000 din, posebno pa so se izkazali upokojenci in ostali, ki so vpisali 1,522.000 din.

Med prvimi so vpisali posojilo vsi vaščani Babnega polja v znesku 214.000 din. Nekatere podkomisije niso ljudem dovolj tolmačile pomen vpisa posojila, zato je bil rezultat slabši kot n. pr. Kožljek, Gornje Jezero, Radlje. V tej akciji so se izkazali nekateri posamezni kmetje kot n. pr. Mramor Jože in Martinčič Ivan iz Cerknice, ter Pirnat Franc iz Vrhnike, ki so vpisali po 50.000 dinarjev. Društva upokojencev so aktivno sodelovala pri vpisu, tako s pravilnim tolmačenjem svojim članom glede pomena posojila, kakor tudi s sodelovanjem pri podpisnih komisijah.

Smatramo, da je rezultat vpisa dokaz zavesti naših delovnih ljudi, ki so s svojo solidarnostjo pomagali, da se čimprej odpravijo posledice katastrofe ter obnovi Skopje.

## URAD ZA CENE

Zvezni družbeni plan predvideva, da se izvede v letu 1963 stabilizacija cen v vsem gospodarstvu, posebno še na področju osebne potrošnje. Izhajačoč iz planskih nalog in drugih predpisov sta Zveza in Republika že v

stranke, ki so prišle po razne informacije o sedežih poedinih ustanov ter odgovornih oseb. To število bi približno znašalo po 10 na dan.

Po posameznih oddelkih je bilo opravljenih naslednje število zadev:

Oddelek za finance . . .	2.989
Odsek za notr. zadeve . .	2.305
Odd. za go. in kom. zad.	2.068
Odd. za splošne zadeve .	1.781

## Če bomo bolje delali, bomo tudi bolje zasluzili

O povečanju proizvodnje, o potrebi po večji mehanizaciji podjetij in o povečanju delovne storilnosti so največ govorili na letni konferenci Občinskega sindikalnega sveta dne 27. oktobra 1963 v Cerknici.

Naši delovni ljudje so letos povečali proizvodnjo nad vsa pričakovanja. Tudi delovno storilnost so močno povečali, kar je še posebno razveseljivo. Vendar po začetnih uspehih ne smemo ostati na pol poti. Se naprej moramo odpravljati pomamjkljivosti v proizvodnji in samoupravljanju. Za toliko kot se je dvignila delovna storilnost v primerjavi z časnim letom, so se povečali tudi osebni dohodki zaposlenih. Zato je razumljivo, da bomo tudi poslej laško več zasluzili samo, če bomo več in bolje delali.

To so bile osnovne misli v referatu predsednika Občinskega sindikalnega sveta Tone Bavdka na letni konferenci. Toda dvig produktivnosti je neločljivo povezan z mnogimi drugimi stvarmi, o katerih se nam na prvi pogled dozdeva, da ne vplivajo neposredno na produktivnost. Ni dovolj, da delavec hitro dela. V večji meri mu moramo posredovati tudi znanstvene izsledke s področja analize dela. Še preprostokrat morajo delavci opravljati tudi poti in dela, ki zmanjšujejo končni rezultat. Tako so izračunali, da delavec dela pri osemurnem delavniku zares le 5 do 6 ur. In zaradi tega ne moremo vedno obsojati delavca. Organizacija dela je pri nas še zelo slabša zlasti v manjših podjetjih.

V ilustracijo vzemimo tehnološki postopek v naših podjetjih. Že leta ostaja večinoma enak, čeprav bi se dalo marsikaj izboljšati. Novatorjem in racionalizatorjem doslej, razen v Brestu in

Kovinoplastiki, niso nikjer nudili dovolj ugodnih pogojev, da bi povečali te dejavnosti. Vodstva manjših podjetij bodo moralna končno uvideti, da v neposrednem boju na tržišču zmagujejo samo tisti, ki nenehno skrbijo za razvoj in izboljšave proizvodnih postopkov.

Prav tako morajo imeti samoupravni organi jasnejši vpogled v delo podjetij. Poslej bodo moralni izračunavati ekonomske dosežke tudi po pokazateljih kot so produktivnost, ekonomičnost in remobilnost. Nujno pa bo treba izdelovati tudi analize notranjih rezerv.



Neodpustljivo je tudi, da naša podjetja še nimajo izdelanih novih pravilnikov za nagrajevanje po učinku strokovnih delavcev.

Predsednik, Svet, tov. Tone Bavdek je tudi ugotovil, da so sindikalne podružnice doslej premalo spremajale gibanje gospodarstva. Zato so sklenili, da morajo

izdelovanje sedemletnih perspektivnih planov so se ponuditi lotili zelo površno. Vse preveč navajajo številke, premalo pa analizirajo same tendence razvoja tržišča v prihodnjih letih. Prav zato se bo tam, kjer so prikazali prihodnji razvoj le s številkami in brez globljih analiz, v bodoč-

začetku leta izdali med ukrepi, ki bi zagotovljali predvideni razvoj, tudi predpise o formirjanju organiziranih katerih nalog je zagotovljati izvajanje splošne politike cen in spremljati vse tendence ter pojave na tržišču.

V zvezi s tem se je dne 1. 10. 1963 pri Občinski skupščini Cerknica formalno poseben referat za cene, združen z referatom za blagovni promet. Služba referata za cene je predvsem zagotovitev stalnega pogleda v gibanje dnevnih cen na trgu, proučevanje njihovih tendenc ter da s sodelovanju z gospodarskimi organizacijami vpliva, da ostanejo cene v določenih planskih okvirih ter da na način, ki je določen z Zakonom o družbeni kontroli cen kontroliira cene določenih proizvodov in storitev.

Kontrola cen obsega tiste proizvode in storitve, pri katerih utegne priti zaradi njihove deficitarnosti ali zaradi delovanja monopolističnih činiteljev na trgu do neprizakovanega ali neupravičenega zvišanja cen, ki pa so pomembni za proizvajalne stroške ali za živiljenjski standard.

Poleg tega ta služba daje Občinski skupščini in njenim organom mnenja, in predloge o ukrepih, ki so potrebni v zvezi s politiko cen.

Pri opravljanju teh nalog ta služba oziroma referat sodeluje z gospodarskimi organizacijami, njihovimi združenji, gospodarsko zbornico in drugimi institucijami, ki proučujejo gibanje in razvoj tržišča.

nost izkazalo, da plan niso izdelali na realnih osnovah.

Tolikor pišemo in govorimo o statutih, vendar gre v nekaterih podjetjih ta stvar še vedno po polževu. Zato so sklenili, da morajo gospodarske organizacije izdelati osnutek statuta vsaj do 20. decembra t. l., sicer jim bo zmanjšalo časa za razprave.

Eden važnih faktorjev, ki zavirajo dvig produktivnosti je tov. Tone Bavdek označil pomamjkljivo izobraževanje zaposlenih in sploh pomamjkljivo kadrovsko

● (Nadalj. na 4. str.)

# Letošnja letina povprečna...

Letošnje vremenske razmere so bile še kar primerne za skoraj vse posevke. Dovolj je bilo vlage in tudi toplega lepega vremena, je bilo v zadostni meri. Le razdelitev po času je bila slabša. Tako smo pričakovali izredno prvo košnjo sena. Ko pa je bilo treba seno pospraviti, ni in ni hotelo biti pravega vremena. Zato se je prva košnja zavlekla in dala tudi slabo kvalitetno seno. To je vsekakor vplivalo tudi na količino druge košnje.

Tudi žita so kljub zastaju zradi mrzle in dolge pomlad zelo lepo kazala, potem pa je vlažno vreme povzročilo, da so se pojavile različne glistične bolezni, predvsem rje, ki so pridelke občutno zmanjšale.

Podobno je bilo s krompirjem. Ko smo v juliju pregledovali posevke, smo pričakovali izreden pridelek. Potem pa je suša v avgustu pričakovanja precej spremenila. Vendar pa je letošnji pridelek kljub temu kar za 252 ha večji od lanskega, le za malenkost pa je večji od predlanskega.

Sadje tudi letos ni obrodilo, razen v nekaterih predelih, kjer ni bilo poznih spomladanskih slan. Poze spomladanskih slan so vsekakor glavni krivec za slabbe sadne letine vsa zadnja leta. Vsekakor pa so naši sadovnjaki zanemarjeni, zato tudi v dobrih letinah ne moremo pričakovati dobrega in zdravega pridelka.

Po podatkih, ki jih zbira Okrožni zavod za statistiko, so bili povprečni pridelki najvažnejših posevk v naši občini sledči (zalet je tudi družbeni sektor):

	Št. sadnih	na rodno	pridelki
	dreves	drevo kg	v kg
Jabolka	25.875	13,0	3.357
Hruške	15.570	14,5	2.253

Letos je tudi družbeni sektor že kar močno zastopan pri nekaterih pridelkih (krompir, pšenica, oves, detelja, seno). Donosi na družbenih posestvih so bili precej večji od povprečnih donosov v občini kljub temu, da so

zemljišča, ki jih obdeluje družbeni sektor, še zelo neizenačena:

	Posejano	Pridelki v ha	na 1 ha	ves
Pšenica	24	23,3	559	
Oves	45	16,1	726	
Krompir	67	173,7	11.640	
(semen.)	37	80,0	2.960	
Lucerna	432	28,0	12.116	
Travniki	Zofa			

## OBVESTILO

Tisti, ki želite izpolnjevati svoje znanje, se še lahko vpisete v oddelek ESS v Cerknici in v oddelek osnovne šole za odrasle v Cerknici.

Pohitite, ker predavanja že trajajo!

DU Cerknica

# Društvo PM v Loški dolini pred novimi nalogami

Pred kratkim je bil v Starem trgu redni letni občni zbor društva Prijateljev mladine Loška dolina. Na občnem zboru so pregledali dosedanje delo društva in nakazali smernice za bodoče delo. Iz poročila predsednika društva, tov. Avsec Marice, je bilo razvidno, da je društvo v preteklem letu zelo uspešno delovalo. Društveni člani so pomagali pri sprejemanju cicibanov v pionirske organizacije, organizirali so zabavno prireditve in filmske pravilice za otroke v starosti od 3 do 7 let v Starem trgu, Igačevi, Babnem polju in Gornjem Jezeru. Ob prilikih praznovanja novoletne jelke so povabili v goste lutkovno gledališče iz Ljubljane ter organizirali praznovanje za šolsko in predšolsko mladino. Za Dan žena 8. marec je društvo PM priredilo družabni večer, ki je zelo dobro uspel. Za zlet mladine v Kamnik pa je društvo prispevalo 20.000 din. V tednu otroka od 5. do 12. septembra je pričel z delom otroški vrtec v Dijaškem domu v Starem trgu. Na pobudo DPM bo lesno industrijsko podjetje »Gaber« prevzelo patronat nad vrtcem, društvo pa bo poskrbelo, da se spomladni uredi otroško igrišče. Ustrezen prostor je KZ Loška dolina že odstopila. Poleg tega so v tednu otroka organizirali predavanja o prometni vzgoji. To je samo bežen pregled nad dejavnostjo DPM v Loški dolini.

## Ce bomo bolje delali, bomo tudi bolje zaslužili

● (Nadalj. s 3. str.) politiko. Podjetja še vedno niso dočela uvidea, da se bolj izplača investirati nekaj sredstev v izobraževanje članov svojega kolektiva kot pa štipendirati ljudi iz drugih krajev, ki ne čutijo niti velike odgovornosti do štipendiranja miti navezanosti na podjetje. Zato so sprejeli na letni konferenci sklep, da naj organi samoupravljanja temeljito pregledajo stanje strokovnih kadrov in določijo, do kdaj si morajo ljudje na važnejših delovnih mestih pridobiti ustrezno izobrazbo. Vzpostavljeno z izdelavo 7 letnih planov naj delovne organizacije izdelajo tudi osnovne in perspektivne plane kadrov. Organizirajo naj izobraževanje kadrov za konkretne potrebe delovnih mest. Zaradi izboljšanja analitičkega dela v podjetju je mojno, da vse večje delovne organizacije uvedejo delovno mesto analitika.

Intenzivneje bo treba izobraževati tudi člane samoupravnih

organizacij, člane plenuma in vodstva sindikalnih podružnic. Na konferenci so tudi ugotovili, da so organi samoupravljanja okreplili svojo vlogo, čeprav ponekod še vedno ni vse tako kot bi moral biti. Da bi se člani samoupravnih organov lahko temeljito prizavili na seje, jim je treba poslej pravočasno dostaviti ustrezen material. Prav tako morajo imeti člani teh organov tesnejši stik z volivci oziroma kollektivom. Važnejši sklep je vsekakor hitrejši dvig storilnosti, ker si bodo delovni ljudje po tej poti izboljšali živiljenjski standard.

Drugi prav tako važen sklep, ki je v vzročni zvezi s prvim je, da je treba pospešiti izobraževanje zaposlenih.

Za novega predsednika so ponovno izvolili Toneta Bavdka.

Na koncu so ugotovili, da je akcija pomoči Skopiju pri nas v celoti uspela. Naši delovni ljudje so pri vpisu posojila presegli vsa pričakovanja.

MaD

V zelo živahnih razpravih so člani DPM nanizali vrsto predlogov, katere bo društvo skušalo realizirati v letu 1963/64.

Mnogi starši bi radi dali svoje otroke v otroški vrtec, vendar pa jim je to onemogočeno, ker dela v gospodarskih organizacijah v popoldanski izmeni. Zato bo odbor DPM stopil v stik z gospodarskimi organizacijami, da bi bili po možnosti ti starši zaposleni v dopoldanskem času. Poleg tega bodo gospodarskim organizacijam priporočili, da bi noseče žene pred porodom opravljale lažje delo in da bi že pred porodom koristile porodniški dopust. Ne sme se zgoditi, da bi ženo, ki pride iz porodniškega dopusta premestili na težje delovno mesto ali na delo z manjšimi mesečnimi osebnimi dohodki. Z organizacijo SZDL v Starem trgu se bodo dogovorili, da bi za nekaj dni v tednu odstopili klubsko prostore pionirjem. V klubskih prostorih bi pionirji, seveda pod nadzorstvom, igrali šah, čitali knjige in revije ter gledali televizijske oddaje. Pro-

učili bodo možnosti filmskih matinje ob nedeljah dopoldne. Pred filmskimi predstavami pa naj bi mladini obrazložili dobre in slabe strani filma ter njegov vzgojni smoter. Najboljšim pionirjem naj bi nudili v poletnih mesecih letovanje ob morju. Zaradi tega se bodo pozanimali pri Kovinoplastiki Lož, ki si vsako leto najame počitniški dom ob morju. Za otroke zaposlenih mater naj bi ustanovili šolsko kuhinjo, istočasno pa bi lahko takega otroka zadržali, da bi opravil domačo nalogo in se pripravil za naslednji šolski dan. Poskušali bodo uvesti tudi pripravljalni razred za I. razred. Za dejavnost pošolske mladine se bo društvo PM povezalo z ostalimi družbenimi organizacijami.

DPM se bo tudi aktivno vključilo v razprave o perspektivnem 7-letnem razvoju občine, kakor tudi razprav občinskega statuta, kjer naj bi tudi omenjeni problemi dobili svoje mesto.

Slavko Bergles,  
Stari trg 2 pri Ložu

## Kaj smo razpravljali na letnih konferencah aktivov ZM?

Redne letne konference po aktivih ZM so končane. V večini primerov so bile dobro organizacijsko pripravljene in so potekale nemoteno. Najbolj pa je uspela konferenca v »KOVINOPLASTIKI« Lož, verjetno prav zaradi tega, ker je uprava tovarne z razumevanjem odobrila predlog, da se konferenca vrši med delovnim časom. Kaj je mladina razpravljala na konferencah? Glavna tematika konferenc je bila: produktivnost dela v gospodarskih organizacijah in ustanovah, kaj bodo morali napraviti, da se bo produktivnost dela v podjetju dvignila in s tem seveda tudi osebni dohodki delavcev. Nadalje so člani organizacije diskutirali tudi o izobraževanju in rekreaciji. Kaj lahko izluščimo iz teh razprav? Da mladina v naši občini še ni dovolj zainteresirana na tem, da bi si izpopolnjevala svoje znanje in si s tem zagotovila kvalifikacijo ter možnosti za napredovanje, kljub temu, da podjetja nudijo vse ugodnosti v zvezi s stroški šolanja, nakupom skript itd. Na nekaterih konferencah so sprejeli tudi sklep, da bodo aktivni ZM organizirali predavanja o strokovnem usposabljanju prav za tiste mladince, ki se niso vpisali v dopisno šolo in za tiste, ki niso dokončali osemletke, ker niso imeli možnosti, pa sedaj ne kažejo nobenega zanimanja za svojo usposobitev. Nadalje so mladinci diskutirali tudi o rekreaciji. Iz diskusij je razvidno, da si mladina v današnjem času želi potovati in s tem spoznavati kraje in njihove lepote. Zaradi tega naj bo naloga Izvršnega odbora PZ, da bo ustanovil PZ po aktivih (dosedaj sta samo dve in to v »KOVINOPLASTIKI« in na Osemletki Stari trg), katere bodo morale skrbeti, da zadovoljijo težnje mladega človeka.

KL



**BREST CERKNICA**

**IZ KOLEKTIVA  
ZA KOLEKTIV**

## Prednost imajo lastni kadri

Nedvomno bodo letošnje načrte akcije na področju izobraževanja redile bogate sadove v obdobju, ko so vse sile vložene v večje izkorisčanje vloženih investicijskih sredstev. Ce hočemo noseti, da bodo strokovni kadri, kot nosilci novih zamisli za izboljšanje proizvodnje, povečanja obsega proizvodnje, dviga kvalitete nasih izdelkov in z isto delovno silo, dosegli večjo produktivnost, ekonomičnost in rentabilnost, je treba vsem strokovnim kadrom organizirano nuditi izobraževanje.

Pri ugotavljanju potreb po izobraževanju, smo letos izhajali iz pomanjkljivosti in napak, ki jih strokovni kadri na delovnih mestih delajo. Na osnovi teh analiz smo dobili bogat material za planiranje izobraževalnih akcij. V glavnem se bodo izobraževalne akcije odvijale v letošnjem letu preko naslednjih oblik.

Za vse izobraževanje na delovnem mestu, so odgovorne kadrovskie službe podjetja. Te izobraževalne akcije se bodo odvijale preko tečajev in seminarjev. Namenjene so strokovnim kadrom, ki so zaposeni na delovnih mestih, kot so sklađeniki, obratni pisarji, materialni knjigovodje itd. Da bodo učni načrti čim bolj konkretni in resnično prilagojeni potrebam delovnih mest, so pri izdelavi teh učnih načrtov sodelovali strokovni kadri, ki naj bolj temeljito in vsestransko poznaajo delovna mesta. Za vse kadre, katerim so tečaji namenjeni, bodo prisiljeni tečaje obiskovati, sicer ne bodo mogli slediti novostim, ki se sproti pojavljajo pa tudi napak, ki jih sedaj delajo, ne bodo mogli tako uspešno odstranjevati. Nekatere izobraževalne akcije v okviru podjetja, že tečejo. Ostale pa se bodo začele v naslednjih mesecih.

Vse tiste strokovne kadre, ki jih je na delovnem mestu potrebno širše in poglobojeno znanje, smo usmerili v večerne šole, ki jih organizira Delavska univerza. Nekaj lastnih kadrov študira na dopisnih šolah, nekateri pa so vpisani, kot izredni slušatelji višjih in visokih šol.

Pri kadrovjanju za višje in visoke šole imajo prednost tisti strokovni kadri, ki so se na delovnem mestu pokazali kot dobrski strokovnjaki.

Veliko problemov se pojavlja pri štipendistih na rednih šolah. Njihov študij je odmaknjen od problemov in nalog podjetja in se ti strokovni kadri precej dolgo ne uvedejo v delo. Včasih se nekdo od štipendistov sploh še ne uvede, pa gre na odsluženje kadrovskega roka ali na redni študij na višjo ali visoko šolo. Ravnato nastajajo problemi pri odhajanju štipendistov iz podjetja takoj, ko je zadostil pogodbennim obveznostim, čeprav niso slabo stimulirani in imajo urejene ostale probleme. Dogodi pa se, da strokovni kader takrat, ko ga podjetje najbolj rabi odide iz pod-

jetja. Naši samoupravni organi so sprejeli pravilno politiko vzgoje kadrov, to je da bomo šolali tiste kadre, ki se že daje časa v podjetju in so se pokazali kot dobrski strokovni delavci. Na ta način si bomo vzgojili strokovni kader, ki bo znal v vsakem momentu reševati vse predstoječe probleme.

V okviru podjetja bodo organizirane še razne druge oblike izobraževanja kot so delo v raznih krožkih za tehnične kadre, razna posvetovanja itd. Na ta način bodo prenašali strokovnjaki svoje strokovne izkušnje na drugega.

Za vse organe upravljanja bodo organizirani daljši seminarji, kjer bodo dobili osnovne pojme iz vseh področij, da bodo kas vsem nalogam, ki stojijo pred kolektivom.

Če bomo dosledno in vsestransko izvajali v skladu s sprejetimi načeli program izobraževanja lahko pričakujemo večjih proizvodnih rezultatov in tudi dvig standardov.

## Ob planu za IV. tromesečje

Letosne leto bomo zaključili z uspehom, če bomo izvršili vse naloge, ki jih pred nas postavlja plan za IV. tromesečje. Proizvodnjo IV. tromesečja predvidevamo v višini 932 milijonov. Ce bomo dosegli to višino proizvodnje, bomo izvršili letni plan s 103 %. Pogoje je torej ta, da plan za zadnje tri mesece 100 % izvršimo.

Planirana prodaja za to obdobje znaša 818 milijonov. Letni plan bo z realizacijo 818 milijonov dosežen s 100 %. Prav tako tudi izvoz, ki je predviden s 562.000 \$, kar pomeni, da je možno doseči v letu 1963 izvoz v višini 2.000.000 \$.

Z gotovostjo pričakujemo, da se bodo ta predvidevanja uresničila, ker je v zadnjih mesecih izboljšana situacija, glede assortimenta v nekaterih poslovnih enotah kombinata, ki je preje ni bilo.

Kar se pa tiče finančnega rezultata bo tudi ta v glavnih pokazateljih dosežen, tako bomo do-

segli predviden celoten dohodek v znesku 3,3 milijarde, medtem ko notranja struktura ne bo v tistih razmerjih dovršena, kot smo pričakovali.

Te sprememb, glede na račun večjih vplivov, eden najpoglavitejši na katerega ne moremo vplivati, je zunanje tržišče. Na katerem se srečujemo z močno konkurenco, ki zahteva kvalitetno blago in poceni.

Za kvalitetnejše izdelke pa velmo, da je potrebno povečati tudi stroške. Bilo bi prav, če bi tudi prodajne cene mogli povečati v istem razmerju, tega pa zaradi diktirana tržišča, ne moremo. Kljub takim težavam pa smo prepričani, da bomo tako obveznosti do družbe, kot do članov kolektiva v popolnosti izvršili.

## Požar v tovarni pohištva Martinjak

Dne 23. oktobra zjutraj je nastal požar v Tovarni pohištva Martinjak. Domnevajo, da je požar povzročila iskra in da je na strehi mehanične delavnice že dalj časa tlelo.

Požar so hitro pogasili gasilci Tovarne pohištva Martinjak. Materialna škoda je precejšnja, ker je streha skoraj uničena.

## Vsem bralcem kolektiva

VSE BRALCE KOLEKTIVA OBVEŠČAMO, DA LAHKO PIŠEJO NA NAŠO STRAN. V ČLANKI NAJ BO OBRAVNAVANA KONKRETKA PROBLEMATIKA V KOLEKTIVIH POSAMEZNIH POSLOVNIH ENOT ALI PROBLEMATIKA V OKVIRU PODJETJA. VSE ČLANKE NAJ DOPISNIKI POŠILJAJO V KADROVSKI ODDELEK DIREKCIJE. VSI ČLANKI SO HONORIRANI.

UREDNIŠTVO BRESTOVE RUBRIKE

Notranjost v tovarni pohištva Cerknica



## Pred nami stoje odgovorne naloge

Razvoj komunikacij temelji na tem, da je bil sklenjen na podlagu upravnega komunikacijskega komiteta. Zvezek komunikatorjev je izpolnil na nekaterem zadetku načrtne naloge, s katerimi se bo končalno srečeval v prihodnjem.

Z ozirom na to, da so investicije v kapitalno izgradnjo komunicirane, je v sedanjem in prihodnjem obdobju vse bolj napredovan problem, kako čim bolj temeljito izkoristiti ta sredstva. Nedovoljno je obseg proizvodnje v celodanem poslovanju menedžmenta večja. Razvoju tukaj v skladu s ponarostenimi delodolgov nateče tudi izpolnilomnost. Jasno je tudi, da so do rezultatov, ki so bili doseženi, veliko prispevali strokovni ljudi. Vendar se z uspehih še ne moremo zadovoljiti. Pred nami sta odgovornosti mnogo čim večjega izkoristjanja vseh vplačnih sredstev. Izpolnilo bo trdila tehničnosti, menedžmenta, pristopov in razpolomljivosti določenih mest; pristi je tukaj inzervisna sistema časovnih norm na temelju novembra. Uveden bo poslovni sistem magazinovanja vseh določencev za razne izdelke in izdelke, ki se bodo dala končno vključiti v proizvodnjo.

Sestavljen ekonomistični model povezovalo s podprtji, ker je materialni za obnovljivo energijo. Treba je doseči to, da bodo imeli ekonomistične enote materialno pridrago in da bodo delavci v ekonomističnih enotah lahko vedeni kontinuiralli napredu svojega dela, oddihali in napredu in na tak način dosegali produktivnost.

Material, ki se obnavlja na ekonomističnih enotah je tukaj čim bolj konkretno in tukaj, da bo delavcem razumljiv.

## Brest v Konkiji za prekoračitev izvoznega plana

Znatenost Brestove proizvodnje je v tem, da je vsakokratno več izdelkov namenjenih izvozu. Od tistih bodo 2000000% izvoza pred 100 leti je danes s svojimi 20000000% BREST Celikova na prvem mestu izvoznikov lesne industrije SRSS, za mesec izvozniki finalnih izdelkov podjetja na prvem mestu v SFRJ. To je posledica nepravilne konkurenze za kvalitetno izdelavo, saj je znano, da je kvaliteta lahko predstava na zunanjih tržiščih, saj osvetla in omogoča, da se obseg proizvodov iz leta v leto povečuje.

Hakko izdelava z letosnjim izvozom? Samo v novembriku, konaj dva meseca do konca leta. Izvoz je predviden z 19201000% ali 10%, več kot leta. Na koncu tretega trimestra smo med rezultimi, ki se lahko ponosimo, da so rezultati postavljenih planov tudi dosegli do višine 75% še 30% v zadnjem trimestru in 2000000% je ustvarjenih.

Napori delovnih kolektivov se pot občutimo tudi letos stopnjiščno iz mesece v mesec, kar kaže bolj greh v koncu leta. Velika napredka, počasno obremenitev in nepravilni pristiski tržišča naravnost zahtevajo, da se iz kapacit-



Besiči izdelki na gospodarski mestnosti, ki jih Brest izvaja

Da bodo vsi strokovni kadri kos malogam, pa jih treba vse ministrino izboljševati. Mesto, ki se ne bodo modeli vključevali v izboljševanje se bo sezdržaljalo.

Na posvetju je bilo tukaj sklenjeno, da se bodo takki posveti sklenevali tudi v buditure in da se bo spremti analitičnemu izboljševanju malog ter državnih javnih smanjitev za bodočo delo.

Pred medavanim je pričel z dletem tečaj nemščine v okviru podjetja za tiste strokovne kadre, ki že precej obvladajo znanje tega jezika. Tečaj obiskuje imenovani strokovni kadri iz komercialnega sektorja in tehničnih služb poslovnih entitet.

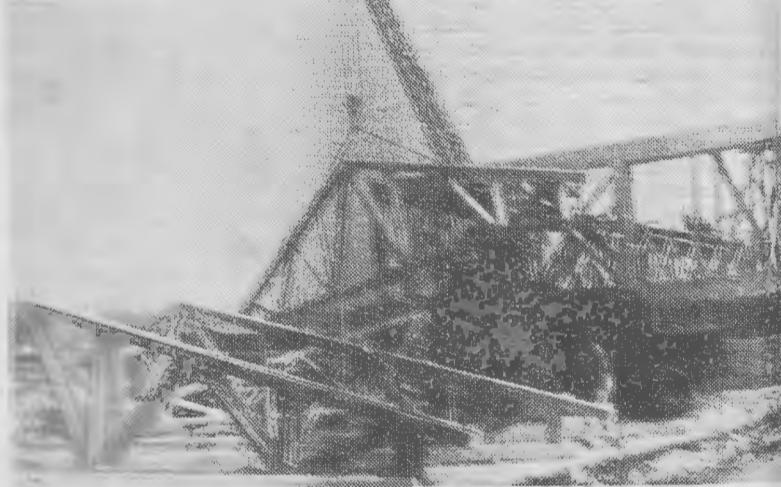
Tečaj bo trajal šest mesecov. Tečajnik si bodo podi vodstvom priznane strokovnjake iz Slovenije, ki je vključila predvsem veliko praktike v samem izvajanjiju

in si pridobili tistih strokovnih izrazov, ki jih bodo v sklopu s tujimi strokovnjaki najpogosteje uporabljali.

S tem jezikovnim tečajem se je želel prideti z intenzivnim učenjem tujih jezikov, ker podjetje radi čedalje več ljudi, ki bi lahko samostojno vršili poslovne razgovore z tujimi kupci.

Naslednja leta se bodo organizirali tečaji turskega in angleškega jezika.

## Tečaj nemščine



Delo pri modernem žaganskom obratu tovarami »BREST« v Cerknici, ki ga izvaja SGP »GRADISCE« Cerknica. Celoten objekt je zgrajen v rekordnem času, v manj kot treh mesecih. Objekt stoji zadržlj za tovorno proizvodnjo

# IZ KOLEKTIVA "KOVINOPLASTIKE" LOŽ

## Obračun mladinske organizacije v Kovinoplastiki

Pretekli mesec so se mladinci Kovinoplastike zbrali v klubskih prostorih pod kino dvorano v Starem trgu na letno konferenco. Poleg precejšnjega števila mladincov so se konference udeležili tudi predstavniki podjetja in Občinskega komiteja ZMS Cerknica. Konferenco so zelo dobro pripravili, kar dokazuje potek konference in razprava.

Iz poročila predsednika tov. PLOS Franceta in predsednikov komisij smo spoznali, da je mladina v preteklem letu kar dobro delala, vendar smo opazili, da sta delo in živahnost mladinske organizacije v zadnjem času nekoliko nazadovali. Vzrok je iskati v tem, da je celotno delo mladinske organizacije slonelo le na posameznih mladincih.

Aktiv ZMS Kovinoplastike Lož šteje 130 mladincev. Več mladincov se dnevno vozi iz Prezida, Babnega polja in drugih krajev, kar zelo ovira delo mladinske organizacije. V okviru mladinske organizacije je v preteklem letu delalo več komisij: komisija za delovne akcije, kulturno zabavna in kadrovská komisija, ter komisija za šport. Najbolj delavna je bila komisija za delovne akcije. Le-ta je poslala pet mladincov na zvezno delovno akcijo, ostali pa so opravili nad 500 prostovoljnih delovnih ur. Športna komisija je sicer pripravila nekaj športnih tekmovanj, vendar bi morala pritegniti več mladincov v TVD Partizan. Kulturno zabavna komisija je organizirala plesne vaje in izlet v Kamnik in Smežnik, vendar udeležba ni bila zadovoljiva. Kadrovská komisija je predlagala 4 mladince za sprejem v članstvo ZK in uredila evidenco vseh mladincov.

Med letom je aktív sklical 16 sestankov odnosno sej odbora, vendar je vsakokrat polovica manjkala. Pri tem opažamo pomajkanje čuta odgovornosti dela in bi moral aktív ZMS poklicati prizadete člane na odgovornost ali pa jih zamenjati.

V organih delavskega samoupravljanja v podjetju dela skupno 11 mladincev. Ti mladinci bi morali poročati o delu teh organov ostalim mladincem in biti tolmač vseh važnejših sklepov.

Podjetje je letos dobilo tudi prve štipendiste, ki so vstopili v redno delovno razmerje. Vendar je mladinska organizacija od njih več pričakovala, po drugi strani pa ni mladinska organizacija našla primerenega kontakta z njimi. V bodoče moramo najti stik z njimi že sedaj, ko mladinci še obiskujejo šolo in se zanimati, poleg učnih uspehov, še za njihovo družbeno politično delo na šoli.

Da bi se delo mladinske organizacije kar najbolj poživilo, so sklenili, da bodo ustanovili aktív mladih članov ZK, klub mladih proizvajalcev; ter ustanovili mladinski aktív v obratu Babno po-



Podjetje Kovinoplastika Lož je letos že dvakrat razstavljalo svoje izdelke in sicer na spomladanskem mednarodnem sejmu tehnike v Beogradu in jesenskem Zagrebškem velesejmu. Svoje izdelke pa je podjetje razstavljalo tudi na razstavi »Gospodarski razvoj občine Cerknica«, ki je bila v mesecu oktobru v domu TVD Partizan v Cerknici.

Na sliki: Razstavišni prostor izdelkov Kovinoplastike Lož.

## Dopisna šola je pričela z delom

V mesecu oktobru so dopisniki v Kovinoplastiki zopet prejeli material za individualni študij na Dopisni šoli. Prednost dopisnega šolanja nam je v večini primerov dobro znana. Dopisnik je vedno zaposten na svojem delovnem mestu, prejema skripta, se individualno uči in dopisuje v obliki analog s svojimi korektorji ter ob določenih terminih polaga izpite. Odveč bi bilo omenjati, da je študij težaven, zlasti za oddaljenejše kraje, da je potrebna jeklena volja do študija, saj mora dopisnik sleherini prosti čas izkoristiti za učenje. Študij pa je tem težavnejši za tiste, ki nimajo dovolj podlage, ali pa imajo kvalifikacijo iz povsem druge stroke kot

lje. Se posebno pa mora mladinska organizacija tesno sodelovati z organi upravljanja v podjetju kalkor tudi z društvom Partizan in DPD Svoboda. Na letni konferenci so poleg tega razpravljali tudi o proizvodnih problemih, doseganjem plana, statutu, prehodu na 42-urni tednik, izobraževanju ter o 7-letnem razvoju podjetja.

Za dosedanje uspešno delo v mladinski organizaciji so na konferenci nagradili s knjižnimi nagradami teh-le 6 mladincov: Mulc Lado, Plos Franc, Milakar Tanja, Nemec Lojzka, Strle Angela, Avsec Jože in Hace Tone. Ob zaključku so izvolili nov 13 članskih odbor aktivna ZMS, kateremu je predsedoval tov. Mulc Lado.

jo opravljajo na sedanjem delovnem mestu. Da bi nudili kar največ pomoči dopisnikom, zlasti na TSS — strojni oddelk, je podjetje organiziralo redne seminarje po predmetih. Tako imata oba letnika TSS do januarja 1964 redna predavanja 1 krat tedensko po 6 ur; predavatelji so iz redne TSS — Ljubljana. V letu 1964 pa bodo predavanja redno 2 krat tedensko. Na ta način bo sta oba letnika ločeno imela skupno 370 seminarovih ur; s tem je dopisnikom omogočen lažji študij, kalkor tudi redno polaganje izpitov.

Terminski izpiti za dopisnike TSS — strojni oddelk so predvideni:

- januarja družbeno ekonomiske vede;
- februarja tehnično risanje in tehnologija materiala;
- aprila slovenski jezik;
- junija matematika in I. del mehanike;
- septembra mehanika II. del
- trdnost.

Dopisniki bodo po omenjenih terminih polagali izpite v podjetju pred izpitno komisijo TSS iz Ljubljane.

V I. letniku je sedaj vpisanih 23 članov, v II. pa 7 članov kolektiva. Po sklepu organov upravljanja nosi podjetje vse stroške šolanja, dopisniki pa so ob seminarskih dneh prosti.

Poleg dopisnikov TSS — strojni oddelk ima podjetje tudi 4 do-

pisnike na Ekonomski srednji šoli in sicer dva v III., enega v IV. letniku ter enega v I. letniku. Stirje dopisniki pa so vpisani na Dopisni administrativni šoli v Ljubljani.

## DELO POČITNIŠKE ZVEZE SNEŽNIK

Počitniška družina Snežnik v Kovinoplastiki Lož šteje 39 članov. V preteklem letu je odbor PZ organiziral dvodnevni izlet na Snežnik s kolesi in mopedi, katerega se je udeležilo 15 članov. Dvodnevnega izleta na mednarodne skakalne tekme v Planico pa se je udeležilo 35 članov. Odbor PZ je poslal na tridnevni seminar za občinska vodstva PZ enega člana.

Program dela PZ, ki so ga sprejeli na predzadnjem občnem zboru, niso v celoti realizirali, v glavnem zaradi pomanjkanja kadra v družini. Zato bo družina v letosnjem letu poslala 5 članov na seminar za vodstva družin. Propagandna komisija pri odboru Počitniške družine bo morala v bodoče posvetiti več pozornosti propagandi in organizirati več izletov in letovanj svojim članom. Poleg tega moramo nujno pritegniti v družino čim več članov, predvsem mladih ljudi, saj je v podjetju zaposlenih preko 130 mladincov.

Na zadnjem občnem zboru so člani izvolili tudi nov 9 članski upravni odbor Počitniške družine.

## Čedalje nujnejše: izobraževanje

### Obiskali smo Delavske univerze v Cerknici

Nedavno tega so sestavljeno ugotovili stanje in potrebe po strokovnjakih v naši občini. Stavilne pitanjajo zelo slabo stanje. Tako lahko veremo, da imamo 28 ljudi z višjo ali visoko izobrazbo, potrebujejo pa jih 148. Prav tako imamo 50 ljudi s srednjo izobrazbo, potrebujejo pa jih 500. Pritožimo enako velja tudi za kadre s kvalifikacijo in polkvalifikacijo.

To nas je napotilo, da smo obiskali upravnika Delavske univerze tov. Milana Štruka. Od leta 1980, ko je bila DU ustvarjena, so se imenjali že štirje upravniki, kar je doseglo slabšo vplivljavo na dejavnost držine. Sedaj je delo DU zavzemalo velik obseg in sicer: splošno izobraževanje, društveno politično izobraževanje ter strokovno in poljubljeno znanstveno izobraževanje.

V naslednjem sezoni smo pričeli s predavanji v šolah za odražaj, pripravovali tov. Štruka. »Sedaj imamo lesni oddelek TSSS, prvi ter treji letnik ESSS ter osnovno šolo za odražaj.«

Kaheno je vašte mnenje o uravnostnosti teh šol? »Menim, da je teka obdoba izobraževanja odraslih mnogo splošno večjih potrebi, srednje izobraženih v naši občini. Zato bo treba te šole še razširiti. Kar zahteva nekoliko tedensko obiskovanje večjemu šolu in pripravljanje za izpita velikih nabor za šolskoletje, bi jih moreale gospodarske organizacije nudititi še večjim odraslim, saj bodo bili tudi izpiti načrti končni od tega. Morela pa je zato boljšino v naših šolah upadanje kandidatov. V začetku prevega letnika ESSS smo imeli 400 vpisnikov, sedaj jih je na več 100.«

Se ljudje zelo zanimajo za veče šole? »

Interes bi bil lahko vedeti, če je zadovoljiv. Samoupravni organi v podjetjih bi morali bodi vredni zaposlene na način šole. Vsi delavci bi morali v vedenju šole obiskovati osnovno šolo.«

Boste ustvarili še kakšne oddelke? »

težno zaposleni na mestih, za katere je predpisana srednja izobrazba.«

Ali imate doljši sredstev za vse dejavnosti? »

Delavska univerza postaja sedaj zavod s samostojnim finančenjem. Kombinat Brešta jum je tudi oblikoval primerno prostore, kar bo gotovo ugodno vplivalo na naše delo. Pripravljamo se, da bomo na predlagi resnih kalkulacij zaračunavali storjene usluge podjetjem, društvom, zavodom itd. Tako se bomo postavili na lastne noge.«

In še — kakšne misli imate? »

Potrebe po izobraževanju lju-

di so neizčrpne. Program za leto je zelo obsežen. V novembru bomo pripravili vrsto strokovnih seminarjev: za gradbeništvo, za kovinsko stroko ter za kmetijstvo. Poleg tega pripravljamo tudi šolo za starše in šolo za življence. V decembru pa nameravamo privesti gospodarske in krajine tečaje ter klubske večere. Prihodnje leto pa zopet vrsto novih seminarjev in tečajev. Našel sem le odločke iz načrta. Ves ta čas bomo prinejali seveda tudi poljudnoznanstvena predavanja v vseh krajev občine. Več pozornosti bomo posvetili tudi izobraževanju članov družbenih in samoupravljenih organov. Organizirali bomo tudi več političnih šol, zlasti za člane ZK. Sploh smo poskrbeli, da teži program načeljivo izobraževanju proizvajalcev. Če bodo gospodarske organizacije zadovoljivo podpirale naše akcije, upam, da bomo program v celoti izpolnili.«

MaD

### Posvetovanje upravnikov DU Notranjske v Logatcu

Za več časa smo čutili potrebo po mestodeljnjem sodelovanju dveh delavskih univerz Notranjske. Zaradi tega Delavska univerza Cerknica je Delavska univerza Logatca z naronom, da bi se dogovorili o raznih problemih izobraževanja, ki so sorodni na vseh delavskih univerzah na Notranjskem.

Posvetovanje je bilo sestavlje mesečna obdobja v kulturnem domu v Logatcu. Posvetovanja so se udeležili vsi upravniki DU Notranjske: Vrnik, Logatca, Postojne in Cerknice. Poleg upravnikov so posvetovanju prisotnivali tudi ostali sodelovalci pri delavskih univerzah kot sodelovalci za strankovo izobraževanje, upravniki političnih šol in predstavniki družbeno političnih organizacij iz posameznih občin. Posvetovanja pa sta se udeležila predstavnika Zvezze delavskih in delavskih univerz Slovenije tov. Matenović in tov. Valentinčič. Po uvođenju referata je sledila diskusija, ki je bila dobro reagirana. Predstavniki delavskih univerz in družbeno političnih organizacij so

izražali razne probleme iz predmeta izobraževanja oz. kakovoske problematike v posameznih občinah na območju Notranjske.

Sloščino mnenje je bilo, da je najbolj delavskie univerze okrepljene in jim dali tisto družbeno vlogo, ki jih prizaga. V tem pogledu pa je treba zagotoviti pomemben in učinkovit sistem organizacij in mestodeljskih organov samosposredovanja v občini.

Mnenje prisotnih je bilo, da posvetimo problem dejavnosti delavskih univerz tudi pred občinsko skupščino, ki naj o teh upravnih spoznajem določene ukrepe.

V razpravah smo ugotovili, da so DU v nekaj letih občinstva napravile precejšnje korak, toda v hodišču toga maja dejavnost, da se usmerijo DU k čim konstruktivnejšim potrebam, zlasti predstavnim gospodarskih organizacij. Gospodarske organizacije bi morale same dajati vzbudilne proizvodnje izobraževanju, na predlagi katerih bi DU izvajala posamezne aktivnosti. Ugotovili smo, da je lažje sestavljati s tistimi projekti, ki imajo organizirane kakovosne izobraževalne službe, zlasti če imajo izdelane plante kadrov in program izobraževanja. V tem primeru se zelo lahko

ognedeli, katere izobraževalne akcije maj bti izvedena sama gospodarska organizacija in katere naj bi izvedela Delavska univerza.

Udeleženci posvetovanja so podprtali, da je treba DU sistematično kaževo skupščini, kajti sami upravnik ne more biti takso obveznemu delu. Trenutno maj bti ta problem načeljivo s konstitučnimi sodelavci, ki imajo vselej delatni na izobraževalnem področju.

Na posvetovanju smo sklemili, da naj se tako posvetovanja med DU Notranjske prirejajo redno enkrat mesечно in sicer po posameznih področjih oziroma po specifičnih problemih. Cilj teh posvetovanj maj bti zametenjava mestodeljskih izkušenj in dogovorov glede zamenjave sodelavcev oziroma predstavitev. Tako bi bili predstavitelji nacionalne izkoriščeni (upravljeni) kot sedaj, poskrbno če nekaj predstavitelj pripravi temo samo za eno predavanje.

Organizacijo naslednjega posvetovanja je izvolila DU Vrnik in sicer s problematiko družbenega izobraževanja. Lahko predvidimo, da bodo taksa posvetovanja veliko priznegača k nadaljnemu utrjevanju in pospeševanju dela delavskih univerz. SM

### Drobne iz kollektiva . . .

— Članici kollektiva Kovinoplastika Lipizz so vpisali skupno 41 milijone 77 tisoč denarjev v posodilnico Slovenske iz svojih osebnih dobitkov. Podjetje pa je vložilo v skupno 21 milijonov dinarjev. Tačko je končno izplačalno potrebujejo krov, ki je prijavil 11 km površine 1200 4798 dinarjev (predmetni znesek) ter 11 milijon dinarjev iz skladov. Celotna vrednost z vloženim približno znaša 8811 4798 din.

— Na letosnjem zagrebškem veseljaju, ki je bil od 7. do 22. 9. 1983, je podjetje sklenilo za cca. 6000 000 000 dinarjev zadrževalnim pogodbam z raznimi podjetji. V

podjetje pa niso videlično prisotni iz Slovenije, deloma iz Hrvatske in Srbije, kar je tudi ne formalne in komercne institucije.

— Proslave obj. 200. obljetnički Kočevskega zbora 8. oktobra 1983

se je iz podjetja Kovinoplastika Lipizz udeležilo nad 3000 članov kollektiva. Vsi člani so potovedali z avtobusom podjetja SEMT Turist Ljubljana.

— Gradišča nove tovarnice v Lipizz kar dobro napreduje. Delamo na izkopu in konstrukciji temeljev ter na uredbi kanalizacije. V kollektivu ne bo nujno do slabšo vredno, računačo, da bo nova hala do konca decembra že pod streho. Člani kollektiva so do 288. obdelava oppravili že nad 7800 prostovoljnih delavnih ur pri gospodarski nove tovarni.

— Nea zastopcem zasedanjem centralnega delavškega sveta so člani in imenovani komisijo za pripravo analize z obročem iz 4894432 urami tehniki. Predsednik komisije je Mihalir Mirko, članici pa Kraševci Zdenka, Barvec Jozef, Štraj Jašek in Kočevšek Ivan.

### Socialno varstvo v komuni

Socialno varstvo stalno spremlja gospodarsko in zdravstveno stanje socijalnih podjetij. Leta 1963 je štartovalo socialno varstvo s celotnega občinskega prečrčka 6,76%, v letu 1969 5,83%, v letu 1970 6,11%, v letu 1981 5,66%, v letu 1982 5,56% finančnih sredstev, v tem letu pa se odstotek dvigne na 8,98%.

W zadnjem času opazimo izredno velik porast prečrčja za socialne podpore in za zvišanje podprtja. Kar je že takoj nizko povpraševanje socialne pomoci na enega upravitelja in drugi upravitelji, kot družine kladrovecev. ZHT, pomode oddajočim in HBD, enkratne podpore itd.

Ce primerjane trošnje finan-

Glas Notranjske

# Problemi Združenja šoferjev in avtomehanikov — podružnica Cerknica

Združenje šoferjev in avtomehanikov podružnica Cerknica, katero obstaja že tri leta se iz dneva v dan bori z vse večjimi težavami pri uresničevanju načel naše organizacije.

Naša organizacija naleti na mnogih krajin na gluha ušesa. Letos smo nameravali prirediti tečaj za kvalifikacijo voznikov v prometni stroki. Prvo kar nam

težkem tovornjaku. Kdo bo takrat odgovarjal za povzročeno nesrečo? On sam? Izpitna komisija? Ne tovariši, noben ne bo rekel tega pač pa bo rekel, da je temu kriva naša organizacija, katera mu ni posvetila dovolj pozornosti. Zdaj vprašamo pa tudi mi kje je komisija za vzgojo in varnost v cestnem prometu, katera člane smo povabili na semi-



Proslava dneva šoferjev  
13. julija

ne uspeva je to, da izpitne komisije zahtevajo različne pogoje. Sedaj se je kot glavni problem pojavil sklep Republiškega odbora ZŠAM, da morajo imeti kandidati končano osemletko. Po mnenju Upravnega odbora ZŠAM podružnice Cerknica pa se tak predlog ne more kar takoj uveljaviti. Šofer, kateri je zapustil JLA in je po opravljenem odsluženju kadrovskega roka v JLA prišel domov z položenim poklicnim izpitom se sedaj ne more zaposlit, ker nima kvalifikacije, podjetja pa zelo nerada sprejemajo šoferja brez nje. Na ta mesta zaposlujejo voznike amaterje. To je naš glavni problem. Na svoji zadnji seji je upravni odbor ZŠAM podružnica Cerknica največ razpravljal o vlogi in dolžnosti naše organizacije. Po mnenju upravnega odbora ZŠAM podružnice Cerknica je bilo z naše strani predlagano, da se dokončno reši to vprašanje. Po gospodarskih organizacijah je vse več amaterjev, kateri so zaposleni po gospodarskih organizacijah v naši komuni, dočim je vse večje število poklicnih voznikov ki so zaposleni v drugih strokah. Zdaj pa si predstavljam, da poklicni voznik, kateri dela nekje v drugi stroki izpit mu ostane in po par letih se zaposli kot voznik na

nar za poklicne voznike člane združenja na to predavanje ni bilo nikogar. Mar je res naša organizacija prepuščena sama sebi? Za finančna sredstva smo dobili vsaj nekaj razumevanja, toda ne od tistih, ki bi nam morali to nuditi. Vso zahvalo smo dolžni podjetjem; »Brest« Cerknica, Škocjan, Rakek, Kovinoplastika Lož, KZ Cerknica in Loška dolina. Letos v kolikor ne bomo imeli tečaja za kvalifikacijo bomo priredili vsaj par seminarjev za poklicne voznike. Želeli bi nadalje večje sodelovanje z cestnimi podjetji, posebno sedaj v zimskih dneh, ko bodo ceste težko prevozne. Sklep zadnje razširjene seje je, da te probleme rešijo merodajni organi.

## Novosti v mesecu novembру

V mesecu novembra bo Občinski komite ZMS Cerknica organiziral seminar za vodstva aktivov (predsedniki, sekretarji) ter za nekatere nove člane Ob. k. ZMS. Namen tega seminarja je, da seznamimo novo izvoljena vodstva o delu in problemih naše organizacije ter o razvoju gospodarstva v naši komuni na eni



Otvoritev gospodarske razstave, ki je bila prirejena v okviru občinskega praznika. Pozdravni nagovor ob otvoritvi je imel tovariš JOŽE LESAR.

## Portret družbenega delavca

Z Andrejem Isteničem ob šestdesetletnici

Saj bi ga človek težko zgrebil, če ve, da Unčani urejujejo okolico svojega zadružnega doma. Kako še pri vseh dosedanjih akcijah, je bil Andrej Istenič tudi tokrat poleg 'Z lopato v roki, seveda.

»Kako pa boste uredili ta prostor?« sem se pozanimal.

»Na desni strani bomo uredili gredice, zemljo smo že napeljali. Tu okrog spomenika pa bomo nasuli pesek in pustili malo večji prostor za parkiranje in razne prireditve.«

Nato sem ga prosil, da bi za naše brajce povedal kaj o svojem nekdajnjem poklicu — trideset let je bil v vojaški službi in v NOB. Za hrabrost v NOB so Andreja Isteniča tudi večkrat odlikovali z visokimi odlikovanji.

Pogovor je stekel in pripovedoval je, da je sin gozdnega tešača. Pri vojakih je opravil malo maturu in ostal potem v vojaški službi. Najdlje je služboval v Bitolju in v Vojvodini, kjer se je tudi oženil. Nemci so ga zajeli v Kladnju, kjer je pripravljal odpor okupatorju, vendar jim je v Tuzli pobegnil in odšel v Srem nato pa domov na Unec.

»Do italijanske kapitulacije sem delal na terenu« je nadaljeval, »nato pa sem odrinil v gozdove. Tedaj nas je odšlo k partizanom 42, kasneje pa še 12. Priključili smo se Gradnikovi brigadi in odšli na Primorsko. Na Nanusu sem bil tudi ranjen. Ko sem okrevl, so me poslali v Trnovski gozd v šolo. Vendar nisem dolgo

vzdržal; kmalu sem prosil, naj mi dovolijo nazaj.

Tako sem prišel v Bazoviško brigado, ki je bila v sklopu XXX. divizije, kateri je poveljeval Ivan Turšič-Iztok.«

»In osvoboditev, kje ste jo dočakali?«

»Tako hitro pa to ni minilo. Julija 1944 so me poslali v višjo oficirsko šolo za zvezze v Črnomelj. Po končani šoli, ki sem jo odlično opravil, sem šel na Štajersko in na Pohorje. Glas o kapitulaciji Nemcev nas je dohitel v Črni na Koroškem.«

»Tako ste prehodili skoro vso Slovenijo?«

»Ja, iz Primorske v Črnomelj sem hodil štirinajst dni, od tam na Pohorje pa 16, vse peš.«

Prav gotovo se kaktega dogodka radi spominjate?«

»Rad ne, pa vendar se enega dostikrat. Bilo je tedaj, ko sem bil ranjen na Nanusu. Nemci so obkolili hišo. Ker nisem imel druge izbire, sem se splažil za hišo pod bodečo žico, ki mi je raztrgala obleko in opraskala hrbot, med visoko travo. Nemci so me opazili in ena številnih krogel me je ranila v noge. Prišel je Nemec in naperil vame brzostrelko. Ležal sem nepremično z obrazom na zemlji. Tistih trenutkov ne bom nikoli pozabil. Poslavljal sem se od življenja in vendar bi tako rad živel. Potem je šel Nemec naprej, mislim, da je bil prepričan, da sem mrtev, ker sem imel razpraskan hrbot in ranjeno nogo.«

»Tudi sedaj ste še zelo delavni, čeprav ste že 8 let v pokoju.«

»Vedno sem rad delal v organizacijah. Sedaj sem predsednik krajevnega odbora SZDL.«

»Prav gotovo imate velike izkušnje. Kaj menite, kje je vzrok, da večina naših organizacij ne dela tako, kot bi bilo želeti?«

»Ljudje imajo premašno zavesti. Vsak bi hotel od družbe čim več dobiti in čim manj dati.«

Pogovarjala sva se še o načrtih krajevnih organizacij in o potrebi po asfaltirani cesti in vodovodu. Ko sem odhajal, se je z lopato v roki pridružil tovarišem, ki so betonirali ograjo.

MaD

KL

