



# Glas Načrtniške

Glasilo Socialistične zvezne delovnega ljudstva občine Cerknica

LETTO II.

JUNIJ-JULIJ 1963

ST. 6-7



*Delovno predsedstvo na prvi seji nove občinske skupščine*

## Kadrovske spremembe pri občinskih političnih vodstvih

Zaradi odhoda na nova delovna mesta predsednika in sekretarja občinskega odbora SZDL Cerknica, sta bila na zadnji seji izvoljena za predsednika obč. odbora SZDL tov. Jože Hren, za sekretarja pa tov. Srečo Lončar. Za predsednika občinskega sindikal-

nega sveta pa je bil izvoljen tov. Anton Bavdek. Ker odhaja doseđanji sekretar občinskega komiteja ZK na šolanje, je bil za sekretarja izvoljen tov. Franc Lavec, za organizacijskega sekretarja pa tov. Franc Zigmund.

Taf

## Novo vodstvo občinske skupščine

Na prvi seji občinske skupščine je bil za predsednika ponovno izvoljen tov. Franc Kavčič, za podpredsednika pa tov. Ivan Škrbec. Za predsednika občinskega zbornika je bil izvoljen tov. Franc Kranjc, za predsednika zbornika delovnih

občinske skupščine. Za predsednike svetov in komisij pa so bili izvoljeni:

v svet za splošne in notranje zadeve tov. Franc Tavželj,

v svet za družbeni plan in finance tov. Dušan Arko,



*Odborniki na prvi seji novoizvoljene občinske skupščine*

skupnosti pa tov. Tone Gornik. Za člane okrajne skupščine pa sta bila izvoljena tov. Dušan Trotrošek in tov. Janez Voljč. Na drugi seji občinske skupščine pa so bili izvoljeni tudi sveti in komisije

v svet za delo tov. Janez Ule,  
v svet za gospodarstvo tov. Jože Lesar,  
v svet za blagovni promet, turizem in gostinstvo tov. Jože Mlakar,

## Predstavljamo vam poslance Zvezne skupščine

### PEPCA ING. PEROVŠEK

Tovarišica Pepca Perovšek je poslanec zveznega zbora zvezne skupščine. Rojena je leta 1927. Od začetka NOB pa do leta 1943 je delovala na terenu kot mladinski aktivist, leta 1943 pa je odšla v partizane. Po osvoboditvi je delala pri okrožnem komiteju SKOJ-a. Leta 1946 pa je začela študirati in je končala agronomsko fakulteto leta 1951. Najprej je bila zaposlena kot agronom v KZ Zabnica. Od leta 1952 pa do leta 1960 je

direktor podjetja Gradis v Ljubljani. Kasneje je bil direktor podjetja Slovenija-cesta, nato pa zopet direktor Gradisa. Od leta 1950 do 1952 je bil uslužbenec generalnega sekretariata vlade LRS, od 1952 do 1953 direktor uprave za ceste LRS, od 1953 do 1958 pa je bil šef-inženir na gradnji ceste Ljubljana-Zagreb, od leta 1958 dalje pa je direktor skupnosti železniških transportnih podjetij v Ljubljani. Že pred vojno je končal gradbeno fakulteto, je tudi član glavnega odbora SZDL Slovenije.

### NACE NAGODE



Tovariš Nace Nagode je poslanec socialno-zdravstvenega zborna zvezne skupščine. Rojen je leta 1919. V narodnoosvobodilnem gibanju je sodeloval od leta 1941, od 1943 dalje pa je bil v partizanih. Po osvoboditvi je bil najprej

delala kot agronom pri okrajinu zadružni zvezi. V tem času se je zelo spoznala z ljudmi na terenu in s problematiko kmetijstva. Od leta 1960 dalje pa je direktor kmetijskega zavoda za okraj Ljubljana. Je član UO gospodarske zbornice okraja Ljubljana, član okrajnega sveta za kmetijstvo in gozdarstvo in član fakultetnega sveta biotehnične fakultete.

### CIRIL ING. MRAVLJA

Tovariš Ciril ing. Mravlja je poslanec gospodarskega zborna zvezne skupščine. Rojen je leta 1912. V narodnoosvobodilnem gibanju je sodeloval od leta 1941, od 1943 dalje pa je bil v partizanih. Po osvoboditvi je bil najprej

v svet za kmetijstvo in gozdarstvo tov. Jože Telič,

v svet za komunalne zadeve ter urbanizem tov. Dane Mazi,

v svet za šolstvo tov. Andrej Hribljan,

v svet za prosveto, kulturo in telesno kulturo tov. Slavko Berglez,

v svet za zdravstvo, socialno varstvo in varstvo družine tov. Anton Pirc,

v komisijo za prošnje in pritožbe tov. Anton Pirc,

v komisijo za narodno obrambo tov. Franc Kavčič.

Taf

Družbeno politične organizacije  
občine CERKNICA

ČESTITAJO  
VSEM  
OBČANOM  
K 22. JULIJU —  
DNEVU VSTAJE  
SLOVENSKEGA  
LJUDSTVA —  
TER ŽELJO  
ŠE POLNO  
DELOVNIH  
USPEHOV

občine  
CERKNICA

**PREDSTAVLJAMO VAM POSLANCE ZVEZNE SKUPŠČINE**

(Nadaljevanje s 1. strani) banju je sodeloval od leta 1942 pa do osvoboditve. Tako po osvoboditvi je bil organizacijski sekretar OF v okraju Ljubljana-okočica v tajnik, bil je poverjenik za kmetijstvo in kasneje tajnik oblastnega ljudskega odbora Ljubljana. Nato je bil glavni sekretar direkcije državnih posestev Slovenije, direktor kmetijsko gozdnega posestva v Kočevju ter podpredsednik gospodarske zbornice okraja Ljubljana. Poleg tega vrši funkcijo predsednika UO republiškega zavoda za socialno zavarovanje, je član okrajnega komiteja ZK, član GO SZDL Slovenije in član UO zveznega zavoda za socialno zavarovanje. Zelo dobro pozna problematiko s področja socialnega zavarovanja in zdravstva. Končal je srednjo ekonomsko šolo.

**MITJA MEJAK**

Tovariš Mitja Mejak je poslanec kulturno - prosvetnega zavoda zvezne skupščine. Rojen je leta 1926. V NOB ni sodeloval, delal



je kot aktivist na terenu. Po osvoboditvi je študiral in končal filozofska fakulteta leta 1951. V tem času je bil sourednik Mladinske revije. Od leta 1951 do 1954 je bil uslužbenec literarne redakcije RTV Ljubljana. Je član GO SZDL

Slovenije in član UO zveze književnikov Jugoslavije.

**BOJAN LUBEJ**

Tovariš Bojan Lubej je poslanec organizacijsko - političnega zavoda zvezne skupščine. Rojen je leta 1921. Od leta 1941 do 1942 je delal kot aktivist OF. Zaradi tega so ga Italijani arretirali in obsoledili na 8 let zapora. Po kapitulaciji Italije je delal kot aktivist in



obveščevalce IX. korpusa na Koroškem. Po osvoboditvi je bil najprej politični delavec pri pokrajinskem odboru OF na Koroškem, od leta 1947 do 1948 je bil član redakcije partijskega glasila v Celovcu, nekaj časa je bil član oddelka za zamejstvo pri izvršnem odboru OF. Od leta 1955 do 1957 je bil uslužbenec konzulata v Trstu. Nato je bil sekretar komisije za tisk in zamejstvo predsedstva SZDL Slovenije. Sedaj je predsednik komisije za manjšinska in izseljeniška vprašanja GO SZDL Slovenije. Je tudi član sveta za prosvetna vprašanja narodnih manjšin pri zveznem izvršnem svetu, član sveta instituta za narodnostna vprašanja SRS in član komisije za manjšinsko šolstvo sveta za šolstvo SRS. Izredno še študira na pravni fakulteti.

Taf

## S specializacijo k večji proizvodnji

Na zadnji seji novoizvoljene občinske skupščine so poslanci predlegali dosedanje delo in uspehe na gospodarskem področju naše občine. Kljub temu, da družbeni plan naše občine predvideva proizvodnjo, ki presega povprečje ljubljanskega okraja, dosedanje uspehi kažejo, da bomo plan dosegli.

Proizvodnja Bresta in Kovinoplastike, ki predstavlja 60 % vse proizvodnje v občini, je razmeroma ugodna, navzite temu da ima Brest težave s transportom in reproduktivskim materialom. Predvsem transport vpliva na prodajo izdelkov in vnovčeno reizracijo. Opaziti je, da se podjetja hočejo specjalizirati pri proizvodnji, kar bo gotovo ugodno vplivalo na proizvodnjo in prodajo.

Kovinoplastika se vedno bolj uveljavlja na tržišču z iskanimi izdelki iz plastičnih mas.

Tudi kolektiva Jelka iz Begunj in obrtno podjetje Kovinoservis z Rakeka se želite specializirati, vendar sedaj še nista našla najugodnejše smeri.

Mazi

## Spoznavaj domovino in še bolj jo boš vzljubil

Mladinke in mladinci! Počitniška zveza Jugoslavije nas čaka z odprtimi rokami. Vpisujte se in ustanavljajte družine počitniške zvezze na vaših območjih!

Vem, da se bo marsikdo vprašal: »Kaj pa je pravzaprav Počitniška zveza?« Počitniška zveza je samostojna mladinska organizacija, ki organizira izlete, potovanja in oddih na morju ali v planinah, ob jezerih, rekah itd.

Geslo počitniške zvezze je: »Spoznavaj domovino in še bolj jo boš ljubil!« To je jedro programa organizacije. Mladina naj razvija tradicije narodno-osvobodilnega boja, spoznav domovino, uspehe socialistične graditve, bogastvo in naravne lepotе, kulturne in zgodovinske znamenitosti in se tako vzgaja v ljubezni do domovine in njenih revolucionarnih pridobičev. Mladina vseh krajev domovine naj se medsebojno spoznavava in zbljužuje. To hočemo doseči s tem, ko ustanavljamo družine. Mladim ljudem je treba nuditi vse možnosti za oddih, razvedrilo in šport. Ni lepšega kot izlet ali potovanje po Jugoslaviji, pa ne zato ker pač gremo, ampak zato, da vidimo čimveč novega, neznanega, se spoznavamo z drugimi mladimi ljudmi in utrjujemo bratstvo in enotnost.

Za člane počitniške zvezze naših narodov je znižana vožnja in sicer od 15. junija do 30. septembra 75 %; ostali čas 50 %. Počitniška zveza Jugoslavije ima v vseh predelih naše lepe domovine prenočišča in sprejemne centre. Za letovanje ob naši obali imamo penzion z dnevno oskrbo in prenočiščem od 250 do 460 din na osebo. Vsak član PZ tako lahko letuje 10 dni na Jadranu za 4600 din, drugače pa mora plačati 10.000 do 15.000 dinarjev.

Hotel sem vam samo malo približati pomen počitniške zvezze, zato se zbudite iz zimskega spanja in se vpišite v PZ Jugoslavije.

Franc Turšič,  
Kovinoplastika Lož

## Norme, akordi in normiranje

V vsakti proizvodnji serijski in ikosovni, industrijski ali obrtni, je potrebno dobro spoznati izdelavni čas posamezne vrste elementov in izdelkov. Če poznamo čas, potreben za izdelavo določenega predmeta, lahko planiramo in organiziramo proizvodnjo takoj, da se odvija v pravilnem zaporedju (ciklus), poleg tega pa nam služi še za izdelavo raznih meril učinka in obračuna proizvodnje. Tako izdelavni čas porabimo za:

- izdelavo predkalkulacije (ugotavljanje stroškov osebnih dohodkov proizvodnje),
- pravilno magajevanje delavcev z ozirom na kolичino opravljenega dela,
- planiranje rokov izdelave ter normative potrebne del. sile,
- izračunavanje dejanske zmogljivosti strojev,
- spremiljanje proizvodnje ter analize časovnih izgub na delovnih mestih,
- planiranje in izdelavo nove tehnološkega procesa.

Seveda pa so to samo grobe potrebe po izdelavnem času. Če se vsaj nekoliko ukvarjam s potekom in organizacijo proizvodnih procesov, ugotovimo, da je izdelavni čas osnovno merilo organizirane proizvodnje. Prav zaradi tega povsod govorimo o izdelavnem času, toda marsikje se je uveljavil mazor, da norma ni temelj za računanje izdelavnega časa, temveč je samo sredstvo za odrejanje višine delavčevih osebnih dohodkov. Pri takem pojmovanju norme redkokdaj pomini

slimo, iz koliko elementov je sestavljena in za kaj, pravzaprav služi.

Vsakega normirca — analitička časa — mora zanimati samo izdelavi čas, ne pa, kakor običajno misli, vrednost delovne operacije. Izdelavni čas torej porabljam za ozemljene potrebe proizvodnje, v obratnem primeru pa je samo merilo razdeljevanja osebnih dohodkov. Zalkaj? Prav zaradi tega, ker se vrednost menja z oceno delovnega mesta, čas pa se izpremeni samo v spremenjenih pogojih, pod katerimi je bila izdelana norma. Zato lahko takoj ugotovimo prednost, ki nam jih daje časovni sistem normiranja. Pri takem načinu normiranja tudi normirec ni več človek, ki direktno predpisuje delavčev učinek, temveč je v ozki povezavi z neposrednim proizvajalcem. Organizira mu delovno mesto, vskljuje gibe, pomaga mu, da bi z minimalnim naporom čimveč napravil. Pri takem sistemu ni več nezaupanja med delavcem in normircem, saj se oba zavedata, da bo njuno delo uspešno le v čim tesnejšem skupnem delu.

V naših proizvodnih obratih se večinoma uporabljajo še vedno zastareli načini normiranja. Pomemek pa že uveljavlja nove oblike odrejanja časovnih normativov. Kaj je normiranje in kalkšina naj bi bila pravilna oblika izdelave ter spremiljanja norm? Normiranje služi že prej omenjenim potrebam. Normiramo pa lahko na več načinov.

(Nadalj. na 5. str.)

# Analiza predvolivne aktivnosti in volitev

V letošnjem prvem polletju in v zadnjih mesecih preteklega leta je SZDL osredotočila svoje delo v razpravljanje o novi zvezni in republiški ustavi ter o pripravah na volitve. Razgibanost v obdobju razprav o novih ustavnih nacelih je zagotavljala, da je na terenu prišlo do izrednega zanimanja za novosti v ustavnih določilih, kar je bilo razvidno iz diskusij, saj so občani dokazali s poseganjem v razpravo svojo naklonjenost našemu družbenemu sistemu.

Pri študiju ustavnih določil so občani v glavnem spoznali bistvene spremembe, ki jih prinaša nova ustava. Povsed so z odobravanjem sprejeli sistem rotacije kadrov, kakor tudi nov volivni sistem. V diskusijah so občani ugotavljali, da je potrebno ustavna določila bolj konkretnizirati v občinskih statutih, predvsem pa naslednja vprašanja: delitev dohodka med gospodarskimi organizacijami in komuno ter višjimi teritorialnimi enotami, zagotovitev sredstev za preživljanje starejših ljudi, ki imajo premoženje v hribovitih predelih in so nezmožni za delo, ureditev davčne politike, vlogo in vsebino dela krajinskih skupnosti, vire sredstev za hitrejše urejanje komunalnih problemov itd.

Dosedanji predvolivni zbori in sestanki so imeli pripravljeno gradivo. Gradivo je zajemalo nekatere vprašanja iz občinskega statuta, statutov krajinskih skupnosti in pregled uspehov v gospodarstvu in družbenih službah v zadnjih petih letih. Vsi zbori in sestanki so imeli delovni karakter. Vodje zborov in sestankov so v uvodu govorili o dosedanjih uspehih in neuspehih, nakar se je razvila diskusija o posameznih vprašanjih, ki niso bila dovolj široko podana ali pa so bila izpuščena. Ugotavljamo, da smo volivce zainteresirali za reševanje družbenih problemov. Volivci na terenu so pripravljeni pomagati reševati lokalne probleme s prostovoljnim delom in finančnimi sredstvi. V predvolivni akciji je bilo ugotovljeno, da volivci v glavnem razumejo pomen sedanjih volitev. V diskusijah na predvolivnih zborovanih je prišlo do ozkih gledanj pri davčni politiki, komunalnih problemih in podobnem. Idejna in politična vprašanja niso bila predmet razprav predvolivnih zborov.

Poleg zborov volivcev je bilo na terenu organiziranih 9 zborov, na katerih je sodelovalo nad 1500 ljudi. Posebno dobro so uspeli tudi razgovori kandidatov za občinsko skupščino z volivci na področju Loške doline in Bloške planote. Ti razgovori so bili ponekod uspenejši kot zbori volivcev, ker so bili volivci sproščeni pri odkrivanju problemov. V sklopu predvolivne aktivnosti so bili sklicani aktivi kmetijskih delavcev, delavcev v lesni in kovinski industriji ter zdravstvenih in prosvetnih delavcev. Teh aktivov so se udeležili kandidati za po-

slance republiške in zvezne skupščine. Poleg vseh omenjenih razgovorov in sestankov so bila organizirana še masovna predvolivna zborovanja v Cerknici, kjer je prisostvovalo okrog 200 občanov, v Novi vasi okrog 500 in v Starem trgu nad 200 občanov. Teh zborovanj so se udeležili republiški in zvezni poslanci.

Občinski odbor SZDL je pripravil vsebinski program predvolivne aktivnosti. Pri sestavljanju programa je sodeloval izvršni odbor in pa ožji politični aktiv.

Na osnovi dosedanjih razprav o občinskem statutu, statutu delovnih organizacij in krajinskih skupnosti, o združevanju podjetij, uspehih in neuspehih v gospodarstvu in drugih družbenih službah, je bil sestavljen program z namenom, da bi na tak način seznanili čimveč ljudi in jih neposredno zainteresirali za nadaljnje konkretnje akcije. Poleg družbenega plana je program zajemal gradivo iz področja statutov delovnih organizacij in krajinskih skupnosti. Pri tem so bila obdelana vprašanja odnosov delovna organizacija — komuna, viri sredstev za delovanje krajinskih skupnosti, delitev dohodka znotraj kolektivov in med komuno. Se posebno pa je obdelano področje turizma, ki je še vedaj začel dobivati svojo pravo obliko, kljub temu da so bili pogoj dani že davno prej.

Za lokalni časopis je bil pripravljen pregled uspehov in neuspehov v našem gospodarstvu in družbenih službah na področju občine. Drugih posebnih oblik seznanjanja ni bilo. Aktivisti, ki so govorili na zborih volivcev, so imeli vnaprej pripravljen enoten program. Pri podajjanju tematike pa so se osredotočili na tista vprašanja, ki volivce najbolj zanimalo. Zato so bili zbori volivcev sklicani za vsa področja družbenih dejavnosti. Za vsako področje je bila zbrana problematika posebej. Zbori volivcev na terenu so obravnavali celotno tematiko, dočim so ostali zbori kot je zbor šolstva, zdravstva, socialnega zavarovanja, državne uprave itd. obravnavali svojo specifično problematiko. Zbrano gradivo je zajemalo obdobje zadnjih petih let in družbeni plan letošnjega leta. To gradivo je bilo občanom dostopno v lokalnem časopisu.

V občini je bil formiran širši politični aktiv, ki šteje 60 članov in ožji politični aktiv, ki šteje 7 članov. Širši politični aktiv se je sestal 10-krat, razpravljal je o kadrovskih pripravah, območjih zborov volivcev, številu občinske skupščine, o vsebinski predvolivne aktivnosti in podobnem. Na terenu je bilo devet političnih aktivov, ki so bili sestavljeni iz članov odborov SZDL, ZB in ZMS. V teh aktivih je sodelovalo nad 100 ljudi. V delovnih kolektivih so predstavljali političen aktiv člani odborov sindikalnih podružnic ter člani delavskih svetov. Politični aktivi na terenu in v delovnih organizacijah so razpravljali o kriterijih za kandidate, zbirali širši izbor kandidatov in razpravljali o območjih volivnih enot.

Dosedanje delo političnih aktivov lahko ocenujemo kot pozitivno.

Aktivisti so se pobliže spoznali s problematiko na terenu, ugotovili aktivnost posameznih krajinskih organizacij, ugotovili pripravljenost ljudi za skupno reševanje družbenih problemov. Slabost dela pri aktivih je bila v tem, da niso takoj prenašali zaključkov teh sestankov med volivcev.

Množičnih sestankov SZDL ni bilo, bili pa so skupni sestanki celotnih odborov SZDL, ZB in ZMS. Teh sestankov je bilo 12, na njih pa je sodelovalo ca. 300 ljudi. Na teh sestankih so razpravljali o novem volivnem sistemu, o dosedanjih rezultatih dela organizacij na terenu ter o vlogi vseh subjektivnih sil pred volitvami. Seminarjev v predvolivni akciji ni bilo, razen za volivne odbore.

Sindikalne organizacije po delovnih kolektivih so organizirale zbrane delavcev, kjer so govorili o izboljšanju delovnih pogojev in o delitvi dohodka, poleg tega pa so zbirali predloge za kandidate bodoče občinske skupščine. Mladinske organizacije so organizirale posebne sestanke z mladinci, ki gredo letos prvič na volitve. Tu je bilo govorja o pomenu volitev ter o vlogi mladih v našem družbenem sistemu. Organizacije zvezze združenj borcev NOV so organizirale sektorske sestanke, kjer so govorili o načinu volitev ter o nekaterih novih predpisih in zakonih. Te organizacije niso imele svojih programov, temveč so izvajale svoje delo po programu občinskega odbora SZDL in ožjega političnega aktivnosti.

Razna društva in ostale organizacije niso samostojno delovale v predvolivni akciji, temveč so bile vključene v okvir SZDL, delavska univerza je v sklopu volitev sestavila program za seminar novoizvoljenih članov občinske skupščine.

Udeležba na zborih volivcev je bila v primerjavi s prejšnjimi mnogo boljša. Na zborih volivcev je sodelovalo 1305 od 9785 ali 13.2 % ali 43 volivcev na vsakem zboru. Zborov je bilo 32. Po delovnih organizacijah je bilo 38 zborov. Teh zborov se je udeležilo 3786 delavcev ali 69.3 % od skupnega števila 5583 volivcev. Volivcev je v vseh zborih občinske skupščine 15.368, vseh zborov se je udeležilo 5091 volivcev ali 30.7 % povprečno na vsakem zboru 92 volivcev. Slabša udeležba je bila na zborih v podskupini kmetijstva. Teh zborov je bilo 8.

Z enourno zamudo se je začelo 30 zborov volivcev oz. delavcev, 40 zborov se je začelo ob pravem času. Dva zbara sta bila ponovno sklicana zaradi slabe udeležbe. Z enourno zamudo se je začeli zbori volivcev predvsem na terenu, teh je bilo 24. To pa zaradi oddaljenosti in dela na polni. V delovnih organizacijah je bilo opravljenih po delovnem času 13 zborov delavcev, med izmenami 18 zborov in v delovnem času 7 zborov.

Na zborih volivcev so največ razpravljali o komunalnih vprašanjih in to predvsem na terenu. Na zborih volivcev industrijskih podjetij so govorili o delitvi dohodka, izobraževanju in podobnem. V podskupini kmetij-

stva so razpravljali o arondaciji, davčnih obremenitvah, podružljaju gozdne proizvodnje, o ostalih ljudeh ter o delu na kmetijskih obratih. Na ostalih zborih so razpravljali o podobnem, največ so se zanimali za urejanje komunalnih problemov.

Kadrovski priprave za volitve so se začele meseca julija 1962. V teh pripravah so sodelovali kadrovski komisije SZDL, sindikata, ZMS in ljudskega odbora. Izmed teh je bila izbrana posebna skupina, ki je zbirala vse potrebne podatke o kadrih. Širši podatki so bili zbrani o 102 občinah, v širšem izboru pa je bilo 250 občanov. Politični aktiv je spremenil 12 predlogov. Širje predlagani kandidati so sami odločili kandidaturo. V skupini kulture in prosvete je bil odklonjen kandidat z utemeljitvijo volivcev, da ne pozna dovolj problematike. Zbori volivcev so predlagali v širih primerih kandidate, ki niso bili v širšem izboru.

Struktura sprejetih kandidatov se ne ujema s socialno strukturo občine. Ustreza kandidati iz vrst delavcev, manj pa je mladih izpod 25 let in žensk. Na sestankih političnih aktivov je bilo predloženih osem novih kandidatov. V skupini zdravstva eden, v skupini kmetijstva eden, v prosvetni skupini eden in v občinskem zboru 5 kandidatov. Novi predlogi se ujemajo s prejšnjimi po socialni, družbeni in starostni strukturi. Posebnih vprašanj glede kandidiranja zasebnih kmetovcev ni bilo. Kandidiranje je potekalo demokratično. Vsak nov predlog je bil osvojen. Taki primeri so širje. Predlaganje kandidatov se je vrnilo zakonito. Za kandidate občinske skupščine ni bilo pripomb. Republiške in zvezne kandidate pa so ljudje želeli poznati. Take pripombe so bile na zborih volivcev na terenu.

Razprave okrog kandidatov, o njihovi vlogi in kriterijih, so bile pozitivne. Volivci si želijo tesnejših kontaktov z odborniki. Po zdravljajo načelo rotacije in se strinjajo z razdelitvijo funkcij na več aktivnih in družbeno-politično razgledanih občanov.

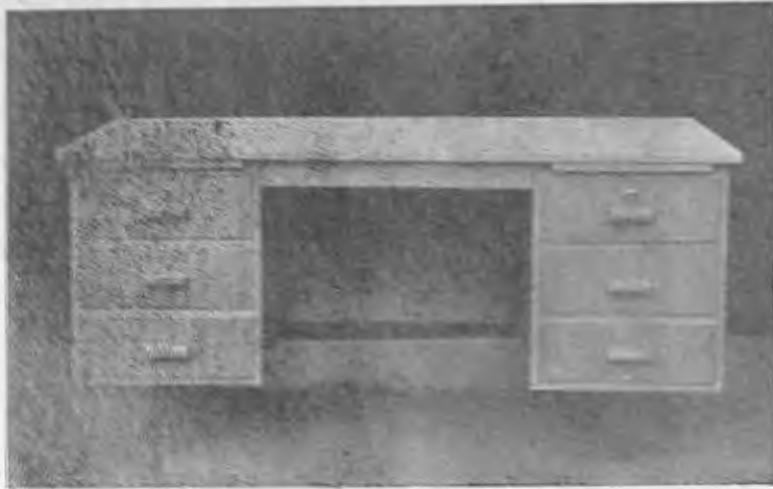
Celotna predvolivna aktivnost je rodila dokaj dobre sadove. Občani so se spoznali z najaktualnejšimi problemi komune ter aktivno začeli odpravljati nekatere pomankljivosti. Tudi udeležba na volitvah je pokazala, da so volivci pripravljeni še aktivneje sodelovati pri odpravljanju napak, več proizvajati, dvirati produktivnost ter še nadalje razvijati naš družbeni sistem.

Udeležba na občinskih volitvah je bila 86.2 %, kar je boljši rezultat od prejšnjih volitev. Ta rezultat bi bil še jač, ne vendar boljši, če bi vsi volivci dobili osebna vabilna, če bi bili točni volivni imeniki. Na rezultat je vplivala tudi večja odnosnost volivcev, ki so na odsluženju volitve roka, v bolnicah in inozemstvu. V času do republiških in zveznih volitev so se vrstili že individualni razgovori z volivci, poleg tega pa so bili vsi volivci osebno vabljeni na volitve, pravljeni pa so bili tudi volivni imeniki. Udeležba za republiške volitve je bila 94.1 % in zvezne volitve 93.8 %. Ti rezultati nam ponovno potrdjujejo, da so naši občani razumeli svoje dolžnosti in vlogo, ki jo imajo na naši družbeni skupnosti.

Taj

# BREST

CERKNICA



Miza SBS3 — proizvod kombinata »Brest«

## Ob sprejetju plana za III. tromešecje 1963

Nobene enakelne akcije si ne moremo nujiti brez načrtovanja, posebno tedaj im tam ne, kjer je delikter dela zelo velika. S planom se postavljajo samo naloge, ki naj jih kolektiv podjetja izvrši, temveč se s planom zavestno določa akcija posameznih organov in enot. Tako nahajana služba s planom prarabe surevja in materiala zve, kakšne so nujne naloge za naslednje obdobje. S svojo službo zagotovi preizvedenim enotam potreben material. S tem je podana osnova za preizvedenje preizvedenim enotam, ki bodo seveda že ob vseh drugih pogojih lahko izvršile postavljenne naloge. S finančnim planom se določa računovodstveni skladnik prekoda finančnih sredstev za postavljenne naloge, s planom prodaje pa predajni službi realizacija preizvedenih in uslug preizvedenih enot. S tem je podana le boljša slika posameznosti posameznih delov podjetja med seboj, kar tem daje plan osnovne za smernico akcije.

Uspeno izvajanje postavljenega plana pa ni vedno edinstven ed skladnemu določjanju mehanizmов delov podjetja, temveč tudi ed zmanjšajti negotov na katere podjetje nadvedešček upok ne more vplivati. Nite spremembne tržnih negotov prisiljujejo, da se ed letnega plana pride na tromešecje. Vzrok je ta, da spremembna negotov za končne planirane razdelitve nima takšnega močnega vpliva, kot ga ima za daljše obdobje. S tem se zagotovi realnejši plan in smernico akcije vseh organov podjetja.

V letošnjem letu je naše podjetje prešlo na tromeščno planiranje. Prednost tega planiranja je tudi v tem, da ugotavlja negotov, ki so značilni za posamezno obdobje. Kedemo prav w tem tromešecju je značilno veliko število doganjav, kar bo vplival na vplivala na vplivala preizvedenja. Ta faktor je

plan za III. tromešecje tudi upošteval.

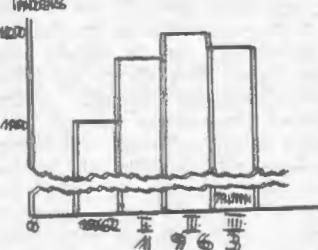
Plan za III. tromešecje postavlja pred nas tele naloge:

- preizvedli bomo za 940 milijonov dinarjev
- prodali za 810 milijonov dinarjev preizvedev in od tega
- izvezli za 520 milijonov dinarjev.

Te obveznosti niso majhne, poselimo še, da upoštevamo nekaj konstantnih negativnih pojavov, katere ne moremo odpraviti. Ti pojavi se: spremembljive tržisce, pomanjkanje delovne sile in nečetost važnejših dobaviteljev tudi v rokih dohake kot v kvaliteti materiala.

Kljub takim težavam pa je podjetje le doseglo vidne uspehe. Če primerjamo letošnjo preizvedeno z preizvedeno preteklega leta po tromeščnih vrednostih, da je tako prvo za 14 %, drugo za 19 % in plan za tretje tromešecje za 16 % višji kot povprečna tromeščna preizvedenja v letu 1962.

PREIZVEDENA POREZNAKCIJA  
od 1. aprila 1962. do 31. maja 1963.



Prav tako je prednja višja in je v planu postavljena za 17 % več kot v istem obdobjju leta. Največje delikter temu povečanju prispeva Tovarna polnilista Cerknica in Tovarna ikerzavil plastičnih delov Cerknica. Izvor prav tako naravnih in je po planu za III. tromešecje večji od lastneboljstva za isto obdobje za več kot 1/4.

## IZ KOLEKTIVA ZA KOLEKTIV IZHAJA MESEČNO KOT PRLOGA GLAS-u NOTRANSKE

### Posvet o modernizaciji proizvodnje in problem tehnične inteligence

Zapis s posvetovanja članov ZK kombinata »BREST«

V preteklem tednu je tovarniški komite kombinata »BREST« Cerknica sklical posvet članov ZK.

Na tem posvetu so predvsem razpravljali o sklepih okrajnega komiteja ZKS o modernizaciji proizvodnje in problemih tehnične inteligence.

Ugotovljeno je bilo, da je orientacija notranje politike v kombinatu »BREST« z ozirom na razpravo in sklepi okrajnega komiteja ZK v celoti pravilna.

Izdelan je sedemletni razvojni program, ki sicer ni rezultat posebnih analiz, temveč relativna ocena resničnih možnosti ter perspektiv.

Storjen je bil uspešen korak v smeri utrjevanja in poglabljanja notranjih odnosov v kombinatu in uveljavljanja sodobnih industrijskih oblik obvladovanja proizvodnih kapacitet.

Poleg reorganizacije servisnih služb po poslovni enotah je bil izvršen najkvalitetnejši premik na višji direkciji pri servisnih strokovnih službah.

V letošnjem letu pa so dopolnili sistem planiranja, ki je postal akcijsko in ne več administrativno. Deselidnevni akcijski plani proizvodnje po ekonomskih enotah so temelj industrijskega obvladovanja proizvodnje v sedanji stopnji.

Pri prehodu na ta sistem je bilo več objektivnih težav, saj je le-te sprožil prehod od »majstrskega obvladovanja« neposredne proizvodnje na tehniko predvidenja. Po drugi strani pa se je pri tem izrazila moč tradicije starških metod dela, ne le »majstrov« pač pa tehničnih služb, ne zaradi posebnih tendenc, pač pa zaradi neobvladovanja in prijemanja industrijskih metod. Ugotovljeno je bilo tudi, da se mora formirati osebna dohodka vseh tehničnih kadrov vezati ne le na točke v proizvodnji, ampak tudi akcijski plan predvidene višine bruto proizvodnje.

Retočeno je bilo, da so pomembnejši v podatkih o potrošnji materiala in času po proizvodnih nalogah. Poslovne enote ne ana-

Teh planinskih nalog pa ne moremo edinstveni od težej preizvedenja. Istočasno pa povečujemo naloge in obveznosti preizvedovalcem, ugotavljamo da gredu povprečni osebni dohodki v istem obdobju načrtni, to pa je ena vaznih garancij, da bo izvršitev plana zadovoljila družbenne potrebe in tudi delavca samoga.

MR

lizirajo nepravilnosti sproti, v analizah obravnavajo obseg proizvodnje, manj pa ekonomicnost in rentabilnost.

Notranji proces v kombinatu ustvarja materialno in psihološko skladnost s forsanim vključevanjem strokovnega kadra. Kadrovski službe morajo v starih letih omogočiti vsem inštruktorjem, da bodo absolvirali najmanj delovodsko šolo.

Se vedno imamo strokovne cadre, ki so brez srednjih ali visokih šol, a uspešno opravljajo svoje delo. Sedanja stopnja proizvodnje pa zahteva sodobne industrijske oblike dela in največjo samostojnost pri obvladovanju dela. Tem kadrom je treba pomagati in jim omogočiti, da bodo prišli do ustrezače izobrazbe.

Zelo pravilna je politika štipendiranja, ko imajo takci kadri prednost, ker je trebd upoštevati, da do sedaj zaradi silovitega razvoja kombinata niso mogli študirati in so zaradi izkušenj in zavesti se sedaj potrebeni. Večina strokovnjakov iz srednjih šol pride z zelo majhnim smisлом za družbeno udejstvovanje.

Pri nas lesni tehnik rabi najmanj pol leta ali celo leto, da dojam industrijski način proizvodnje. Zaradi tega imajo običajno težave pri afirmaciji. Iz tega lahko zaključimo, da je v učnih programih strokovnih šol še mnogo zastarelih metod, ker jih ne prilagaja tehničnemu napredku proizvodnje.

Poudarjeno je bilo tudi, da bi morali strokovnjaci nasledovati tehnične dosežke z obiski raznih razstav in študijem tehnične literature. To je naloga sektorja za razvojnost.

Sestanek članov kolektiva ekonomskih enot 10-dnevno sprejema akcijski 10-dnevni plan. Upravni odbor poslovne enote 10-dnevno obravnava izvršitev in problemačko akcijskega plana, poleg tega enkrat mesečno mesečni plan. Delavski svet poslovne enote mesečno obravnava mesečni operativni plan in njegovo izvršitev. Centralni upravni odbor dvakrat mesečno obravnava gibanje proizvodnje. Centralni delavski svet najmanj enkrat na tri mesece obravnava in sklepa o tromeščnih planih in določa politiko podjetja. Tromeščni plani določajo osnovne instrumente delitve dohodka med poslovimi enotami in skupnostjo podjetja.

Sistem kolegijev in konferenc je organiziran od 1. aprila dalje. Tak sistem omogoča, da se strokovne službe usposobljujo, vodstveni organi in organi upravljanja pa dobre strokovno pripravljen material za akcije.

K. J.

INDUS  
NE D  
KO

Ze  
karton  
ki us  
gojem  
izreden  
strijo  
je pri  
potroš  
Do se  
teljica  
sednja  
da zn  
nih de  
tonov  
lijonov  
odprav  
ta sre  
vsem  
ska e  
pri us  
za go  
striji.  
Kom  
manjk  
lesno  
draga.  
BREST  
lesa za  
baliran  
moder  
gospod  
zaradi  
uporab

Prav  
poslov  
ljavo  
izvršn  
osnuje  
venije  
embala  
strije  
fete, k  
rabila  
portu.  
zelo h  
jasno,  
pravno  
nova n  
rešitev  
proble  
daljši  
ljeno.  
Rakev  
varja  
ki je  
blizini  
Kombi  
BRES  
tva iz  
Pivke  
noloj  
prosto  
načrt  
Ljubl  
postav  
objek  
analizi  
ugot  
proiz  
cializ  
je na  
sedan  
nata  
no in  
njo  
tonali  
sebu  
varna  
rala  
koop  
z do  
embal  
ščine  
karte  
sredn  
uvon

# Kartonažna tovarna na Rakeku

**INDUSTRIJSKI RAZVOJ OBČINE DOBIVA JASNEJO OBLOKO — REALNI POGOJI ZA DVIG STANDARA**

Ze nekaj časa predstavljajo kartoni kvalitetne konstrukcije, ki ustrezajo mednarodnim pogojem za prekomorski promet, izreden problem za našo industrijo in še posebej za lesno, ki je pri nas ena najpomembnejših potrošnikov tovrstne embalaže. Do sedaj je bila glavna dobaviteljica kartonske embalaže sedanja Italija. Ze samo podatek, da znaša letni odtok dragočenih deviz na račun nakupa kartonov \$ 200.000 ali okrog 200 milijonov dinarjev in da bi se ob odpravi togih predpisov o uvozu ta sredstva še povečala, je povsem razumljivo, da je kartonska embalaža pomembna ovira pri ustvarjanju boljših pogojev za gospodarjenje v lesni industriji.

Kombinat BREST je kril posnemanje kartonske embalaže z lesno embalažo, ki pa je zelo draga. Tako je samo kombinat BREST potrošil letno ca. 3000 m lesa za svoje lastne potrebe embaliranja izdelkov, medtem ko moderni industrijski pogoni v gospodarsko razvitih deželah lesa zaradi visoke vrednosti sploh ne uporabljajo v take namene.

Prav tako stanje je napotilo poslovno združenje LES iz Ljubljane k temu, da se je na pobudo izvršnega sveta SRS odločilo, da osnuje v enem izmed krajev Slovenije tovarno za izdelovanje embalaže za potrebe lesne industrije in to embalažo take kvalitete, ki se lahko s pridom uporablja v prekomorskem transportu. Nova zamisel je terjala zelo hitre ukrepe in zato je bilo jasno, da je treba najti najpripravnnejši objekt, ker bi vsaka nova gradnja časovno zelo zavrla rešitev enega najaktualnejših problemov lesne proizvodnje. Po daljših analizah je bilo ugotovljeno, da je tovarniški objekt na Rakeku prav idealen in da odelovarja vsem zahtevam nove tovarne. Odlična lokacija objekta, ki je postavljen v neposredni bližini največjih potrošnikov: Kombinata lesne industrije BREST Cerknica, Tovarne pohištva iz Nove Gorice, JAVOR-ja iz Pivke in LIP iz Ajdovščine. Tehnološka ureditev in kvadratura prostorov odelovaria originalnim načrtom Kartonažne tovarne iz Ljubljane, ki ima v programu postavitev novega tovarniškega objekta. Na podlagi razprav in analiz v Kombinatu BREST so ugotovili, da predstavlja novi proizvod stroko, ki je izven specjalizacije lesne industrije in da je najboljša rešitev v tem, da se sedanja poslovna enota Kombinata BREST-TLI Rakek strokovno in tehnično vklopi v proizvodnjo renomiranega podjetja kartonažne tovarne iz Ljubljane posebno še, ker ima kartonažna tovarna stroje, s katerimi bo moral nova tovarna proizvodnjo kooperirati. Gleda na to, da bodo z domačo proizvodnjo kartonske embalaže prizbrane velike količine valut, ko nudila podjetju kartonažne tovarne potrebna sredstva za nabavo strojev iz uvoza. Stroji za opremo tovarne

bodo stali ca. 70 milijonov dinarjev.

V prvi etapi proizvodnje bo zaposlenih 60 do 80 delavcev, ki bo ustvarilo okrog 600 milijonov dinarjev bruto produkta. To pomeni, da bo obseg nove tovarne že po prvem obdobju za več kot 120 % večji od sedanje proizvodnje galanterije in rezanega lesa. Preusmeritev na novo proizvodnjo bo izvršena v petih do šestih mesecih, kolikor trajajo dobavni roki za nabavo strojev iz uvoza.

Tovarna lesnih izdelkov na Rakeku je že zaradi zastarelosti strojev za moderno lesno industrijo brez perspektive in bi zahvala generalno tehnično rekonstrukcijo. Rekonstrukcija obračata lesne industrije za proizvodnjo masivnega pohištva na Rakeku ne bi bila gospodarsko upravičena iz dveh najosnovnejših razlogov. Potrošnja bukovine, ki je že takó deficitna surovina našega bazena, bi se še občutno povečala, obenem pa bi imeli v okviru Kombinata BREST dve tovarni z enako specializacijo in

asortimentom. S tem pa bi se vedala le drobili in hkrati dražili proizvodnjo.

S preusmeritvijo proizvodnje na Rakeku pa bo dobil industrijski koncept razvoja cerknike občine Jasnejo fisionomijo. Tako bo Kombinat BREST dobil čvrste pozicije v petih preciziranih tovarnah. Obseg bo dve moderni bazenski žagi v Cerknici, tovarno masivnega pohištva v Martinjaku in tovarno ivernatih plošč z oplemenitvijo v Cerknici. Taka je osnovna smer modernizacije lesnoindustrijske proizvodnje v možnostih razširjene reprodukcije in ustvarjanja boljših pogojev za dvig živiljenjske ravni delavcev našega industrijskega giganta.

Tovarna kartonaže na Rakeku bo že v dveh naslednjih letih zavzela obseg nad milijardo dinarjev bruto produkta z minimalnim povečanjem števila zaposlenih. Del delovne sile se bo vozil z avtobusom na delo v tovarno ploskovnega in furnirnega

pohištva v Cerknici. Tako bo tovarni v Cerknici omogočena proizvodnja v dveh polnih izmenah. Delovni pogoji bodo v novem okolju neprimerno boljši od sedanjih in prav tako je v obeh primerih tako na Rakeku kot v Cerknici materialna garancija za hitreje povečanje standarda.

Nedavno je bil na Rakeku sestanek celotnega kolektiva, na katerem sta direktor kombinata BREST tovariš Jože Lesar in predsednik občinske skupščine tovariš Franc Kavčič obrazložila predlog in namen preusmeritve, s čemer je kolektiv TLI Rakek v celoti soglašal. Predlog o preusmeritvi proizvodnje na Rakeku je obravnaval na zadnji seji tudi centralni delavski svet kombinata BREST Cerknica in se zavezal za čimprejšnjo preorientacijo TLI na Rakeku v kartonažno tovarno.

**TAKO KOT DOSLE! BO TU  
DI V BODOČE OBRAT KARTO-  
NAŽNE TOVARNE NA RAKE-  
KU SAMOSTOJNA TOVARNA  
Z LASTNIM OBRACUNOM,  
VKLJUČENA V SODOBNO  
PROIZVODNJO MATIČNE TO-  
VARNE KARTONAŽNIH IZ-  
DELKOV IZ LJUBLJANE.**

## Norme, akordi in normiranje

(Nadalj. z 2. str.)

Najhitrejši, obenem pa tudi najmanj zanesljiv je izkustveni način normiranja. Normirec odreja normative delno s kronometrom, največ pa po svojih izkušnjah ter s primerjavami podobnih elementov in operacij med seboj. V sedanjem tempu proizvodnje ta način ni več primeren, toda ker pre malo skrbimo za normative časa, se še mnogo uporablja. Ta sistem je pri nas še vedno najpogostejši, uvajamo pa še druge sodobnejše načine, ki jih ne bi omenjal, ker so poznani, vendar jih je treba prilagoditi potrebam in razmeram proizvodnje.

Izdelava normativov časa se mora neposredno nanašati na proizvodnjo. Ko normirec posame in določi čas neke delovne operacije, pride mnogokrat do zaključka, da bi se ta operacija lahko izvedla na kak boljši način, z manjšo porabo časa in energije. Svoje ugotovitve prenaša na delovno mesto in kmalu z delavcem zabeležita skupen uspeh — večjo produktivnost, ne na račun delavca, temveč organizacije delovnega mesta. Prišli smo torej do zaključka, da se mora normirec, če hoče uspešno delati, ukvarjati tudi s študijem in organizacijo dela, ker le na ta način doseže dobre rezultate v proizvodnji in pri svojem delu.

Izdelavni čas se mora nanašati izključno na delovna mesta in na povprečnega delavca. V nobenem primeru ne sme normirec zmanjševati časa na delavčev račun, temveč se mora z boljšo organizacijo dela, izpopolnjenim tehnološkim postopkom, urejenimi pogoji za delo, zmanjšati čas izdelave in dvigniti učinek proizvodnje. Naj razglabiljamo kakorkoli, vedno pridemo do zaključka, da je delavec glavni nosilec dela in zaradi tega je pri normiranju izrednega pomena sistem in organizacija delovnih mest. Prav to je ena glavnih nalog normir-

cev časa. Normirec tako ni več človek, ki samo registrira podatke na delovnem mestu, temveč mora biti prvi, ki opazi napake na njem. Na podlagi tega vidimo, zakaj je tako važna povezava normiranca z ostalimi službami priprave dela, predvsem s tehnologom.

Pravilno postavljen normativ časa nikakor ne sme biti tako nizek, da bi ne bilo mogoče s pospešenim delom norme preseči, kajti normirati se mora normalno delo. Nagrada za preseček norme pa lahko dobi delavec le za boljše in hitreje opravljeni delo. Na ta način pravilno nagrajujemo po delu. Le tako je delavec plačan po učinku, ki je tem večji, čim večje je njegovo zanimanje in usposobljenost za delo.

Ko je norma določena in po njej že delajo, ne pomeni še, da je končano vse delo. Izdelavni čas je treba neprestano spremljati, ugotavljati nepravilnosti, pri tem pa paziti, da norma ohrani ravnovesje, ker vsako preveliko preseganje ali nedoseganje norme pomeni, da so se spremenili delovni pogoji. Na delovnem mestu moramo seveda normirati povprečne delavce.

O normah in normiranju je mogoče še mnogo pisati, ker je to področje dela skoraj neizčrpljeno. Ugotavljanju normativov časa pa se posveča na žalost še vedno pre malo časa, ker velikokrat mis-

lijo, da je to postansko delo, ki nima nekega večjega pomena za proizvodnjo. Preimalo pozornosti posvečamo tudi kadrom, ki so na teh delovnih mestih. Največkrat normirci niso tako strokovno usposobljeni, kot bi morali biti. Normirec časa ne bi smel biti samo strokovnjak neke gospodarske panoge, temveč bi moral biti tudi nekoliko psihologa, tako da bi se znal pravilno približati delavcu v proizvodnji. Upoštevati bi moral vse delavčeve pametne predloge o izboljšavi tehnične normiranja, organizacije itd. Na tak način bi se delavec zavedal, da je neobhodno potreben člen v verigi proizvodnje, da je on pravzaprav nosilec produktivnosti in rentabilnosti. Na tak način bi, pakaj lahko odpravilo nesoglasje med strokovnimi kadri in operativno, ker še vedno marsikje z negaga, namesto da bi le v najtezauplanjem gledajo drug na drugači povezavi dela iskali rešitev v skupnem cilju — v povečanju in pocenitvi proizvodnje.

Ivan Hribar (-ar)

**»GLAS NOTRANSKE«**  
izhaja mesечно — izdaja ga Obč. odbor SZDL Cerknica — Uredna uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Franc Tavželj — Clani uredništva: Dane Mazi, Milan Strle, Maks Kebe in Berglez Slavko — Tehn. urednik: Janez Novak — Korektor: Sonja Vrebec — Tisk: ČZP »Kočevski tisk« Kočevje — Letna naročnina 240 din. — Rokopisov in risb ne vračamo

Trgovsko podjetje

## »Petrok« Ljubljana

skladiste Postojna, razpisuje delovno mesto poslovodja in dveh prodajalcev na bencinski servis na Rakeku. Plača po pravilniku podjetja. Nastop službe takoj. Prijave pošljite na naslov:

# Kolektiv Kovinoplastike v slikah



Kolektiv Kovinoplastike je tudi letos sodeloval na mednarodnem sejmu tehniko v Beogradu.

Slika prikazuje razstavni prostor izdelkov, ki jih izdeluje naša podjetje



Za hiter odhlap zemlje je predložitev najeločjučen, ki prečim edinstveno omogoča voljno plast zemlje



Dolgoletna želja članov kolektiva Kovinoplastike se je naposled le uresničila. V juniju so se začela prva dela na prostoru, ki je predviden za gradnjo nove tovarne. Slika prikazuje prostor in začelo dela, kjer bo stala bodoča tovarna



V obratu zaščitnih napetostnih stikal v Pudobu uvajamo tekoči trak. Pravilna rasporeditev delovne sile nam je omogočila znatno povečanje bruto proizvodnje s sorazmerno majhnim številom zaposlenih v tem obratu.

Na sliki: Zadnje priprave zaščitno-napetostnih stikal za kontrolu



Kot smo že poročali v prejšnjih številkah je kolektiv v preteklem četrletju začel izvažati v Gvinejo. Fotografsija prikazuje del pošiljke pripravljene za izvoz.



Pred kratkim je kolektiv uvozil dva nova avtomatična brizgalna stroja za predelavo plastičnih mas. S pričetkom obratovanja strojev se bo proizvodnja v obratu Plastike še v tem letu povečala za več kot tretjino. Glede na sedanjo zmogljivost strojev pa se bo teža izdelka povečala dvakrat do petkrat.



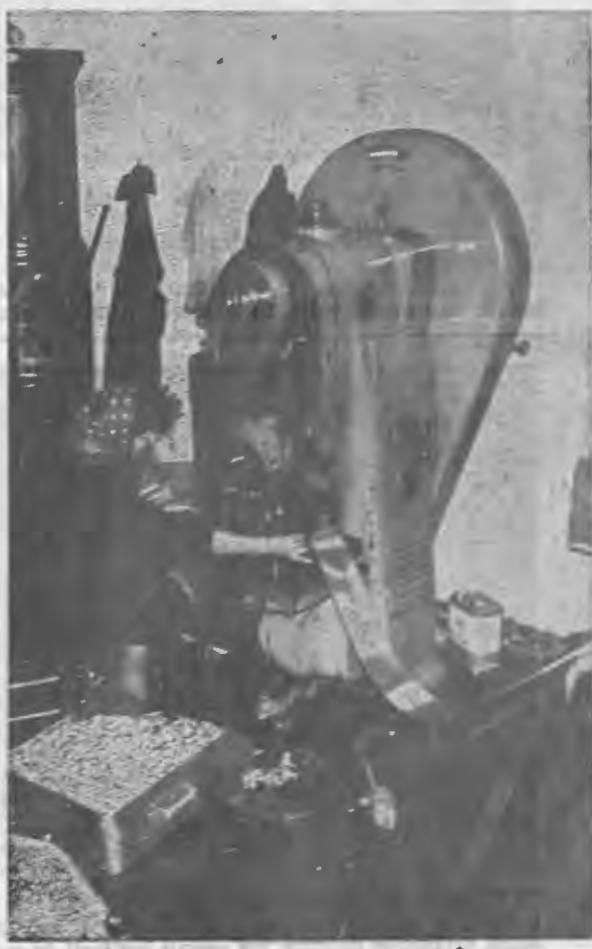
Pred parkiranjem zaščitna stikala natančno preizkusijo na osciloskopu, ki točno pokaže ali je stikalo popolno ali pa mora v ponovno kontrolo.



Ker hoče kolektiv dosegel večjo storilnost, stalno izpoljuje strojni park.

Slika prikazuje kombinirano revoler stružnico za osem delovnih operacij, pri njej lahko dela nekvalificiran delavec, ker stružnica deluje skoraj avtomatično.

Po več kot šest mesečnih preizkusih nam je uspelo uvesti avtomatizirano proizvodnjo aluminijskih kapic za zapiranje stekleničk s penicilinom. S sedanjo proizvodno zmogljivostjo smo uspeli pokriti potrebe domačega trga.



## Obveščamo

vse komitente, da posluje služba družbenega knjigovodstva pri NB ekspozitura 606-181 RAKEK od 8. julija 1963 dalje za stranke od 6.30 ure do 10.30 ure.

NB EKSPONITURA RAKEK

## Tradicionalni kros v Cerknici

Prve dni junija je bil v Cerknici letos že tradicionalni pomladanski kros, ki ga organizira občinska zveza za telesno kulturo v počastitev dneva mladosti. Ude-

je in pionirke do 13. leta. Člani se pri krosu niso odrezali, saj je nastopil en sam tekmovalec z Rakem. Cepav brez konkurence, je dosegel odličen čas.



Pionirji pred startom na kratke progi

ležka je bila zlasti v pionirskih skupinah značilno velika v prizemri s prejšnjim letom.

Na proggi, ki jo je skrbno izbral tov. Tone Štruk, poleg nove Žole v Cerknici, se je zvrstilo sedem skupin tekmovalcev iz cele občine. Vreme je bilo za tekmovanje zelo ugodno, tako da so tekmovalci na tekmovalnih progah lahko pokazali vse svoje sposobnosti. Po večini mlajši gledalci so burno spremljali tekmovalce. Za tri prvo plasirane v vsaki

Pionirji do 13. leta na 300 m dolgi progi: 1. Baraga Ivan, Rakek — čas 69,4; 2. Kupček Boris, Rakek — čas 69,8; 3. Klamčar Marjan, Nova vas — čas 71,0.

Pionirke do 13. leta na 300 m dolgi progi: 1. Misit Milena, Grašovo; 2. Klamčar Marica, Rakek; 3. Anzelj Draga, Nova vas.

Mlađi mladiči na 300 m dolgi progi: 1. Modic Edo, Cerknica; 2.

### REZULTATI:

Mladinke  
se pripravljajo  
pred startom



skupini je Partizan Cerknica pripravil praktične nagrade, občinska zveza za telesno kulturo pa jim je podelila diplome.

Vsi tekmovalci so se zagrizeno borili, kar zlasti velja za pionir-

Lipovec Bojan, Nova vas; 3. Vinkler Marjan, Rakek.

Mlađe mladičke na 600 m dolgi progi: 1. Facija Martina, Rakek; 2. Oblik Olga, Rakek; 3. Ball Stanja, Grašovo.



### IZ KOMINOPLASTIČNE LOŽE

Izbalek v našem šolskem asortimanu so tudi kominoplastične lože — dr. Slika prikazuje dušarske goli zadnji komodini in goli poslikanju bambus

Predsednik  
občinske zveze  
za telesno  
kulturo  
Dane Mazi  
in načelnik  
Partizana  
Cerknica  
nagravljata  
zmagovalec



## •Škocjanov• pokal je dobil NK Rakek

V počastitev dneva borca je bil letos že drugič nogometni turnir za pokal »Škocjanac« in tokrat se s posebnim poudarkom glede na 5-letnico obstoja trgovskega podjetja. V dokaj ugodnem vremenu so bile odigrane tekme med ekipo JNA Velike Bloke, NK Cerknica, JNA Rakek in NK Rakek.

V prvih tekmi med JNA Velike Bloke in JNA Rakek je zmagal ekipa akela z rezultatom 0 : 2 in tako priborila finalno tekmo. Srečanje med NK Rakekom in NK Cerknico se je končalo z veliko razliko golov v korist NK Rakek in sicer 7 : 1, med vso tekmo je bila domača ekipa v premoti.

Finalno srečanje med NK Rakek in JNA Rakek se je prifeljalo v neugodnih pogojih za domačine, ker so igrali drugo zaporedno tekmo. Takoj v zacetku je bilo vidno, da bo tempo igre zelo oster, začel ga je dirigirati NK Rakek. Prvi gol je dal v korist

NK Rakeka Edo Otrin, ker mu je zgozo lepo podal Branko Misic. Najlepše je zatresel mrežo drugi gol v korist domačinov Janez Mlakar iz sedemnajstih metrov. Naslednji gol so dosegli pripadniki JNA, zadnjega pa zopet Edo Otrin preko Mojstrovškega. Tekma je bila zaključena s 3 : 1 v korist NK Rakeka. Ves čas igre so bili domačini boljše moštvo, posebej so se že izkazali Prešeren v obrambi in Dušan Arko v napadu. Domaci igralci so vložili vse sile, da bi si priborili pokal, ki ga je preteklo leto osvojila ekipa JNA Velike Bloke. Dosegli so uspeh.

Pred dvesto gledalci je zadovoljivo sodil Oven iz Ljubljane.

### TABELA TEKEM:

1. NK Rakek	2 2 0 0	10:2	4
2. JLA Rakek	2 1 0 1	3:3	2
3. JLA Vel. Bloke	1 0 0 1	0:2	0
4. NK Cerknica	1 0 0 1	1:7	0

MaD

## Morda še ne veste ...

da bo Brest zgradil novo žago. Teden bodo v delom prenenale nese manjše žage. Uslužne zasebnosti bo opravljal prevozni gater, ki je že naročen v Avstriji,

da so knjige občinske potnjoče knjižnice za leto dini skrbno zaprite v kovčkih nekje v Cerknici, da bo Komunoservis z Rakeka do-

### USPESEN START GOSTISCA V SKOCJANU

Gostinsko podjetje Cerknica je vložilo nad 60 milijonov dum v izgradnjo gostišča Rakov Skocjan. Podjetje je za to investicijo najelo kredit pri komunalni banki in CIBLO in ga bo plačevalo v 20 minutih od 5 do 10 let.

Ker podjetje ne bo moglo ustvariti vložiti dovolj dochodka, za vrnitev tega kredita, je občinska skupščina na odločilna gostišču zunanjega strop neke občinskega prometnega davalca in alkoholne pijade. Tako bo sredaj gostinsko podjetje plačevalo manj resno 10 le 5 odstotkov ponemšenega davnaka od naravnega vina in manj resno 20 le 10 odstotkov od ostalih alkoholnih pijad.

Gostišče v Rakovem Skocjanu, ki je prvič v temi turistični objekt v naših krajinah, je že pritegnilo veliko število gostov. Nekatere posameznikljenosti, ki se pojavljajo, so nujen spremnljičevalce začetnika poslovanja in vsehkratnega obnove, bodo pa v kratkem času odpovedljene. Prvi gostje so pozitivno ocenili ugodnost, ki jih nuditi gostišče za načelo rekreacijskega turizma.

bil 3 milijone posojila od zavoda za zapoševanje delavcev. Na ta način bo povečal število delovnih mest in zapošil tri deset novih delavcev, od tega petnajst tajencov,

da Unčani že leto dni ne morejo dobiti toliko zemlje, da bi napolnili za okrasne gredice pripravljeni prostor pred spomenikom,

da je občinska skupščina potrdila spojitev trgovskega podjetja Ulaka iz Starega trga z gostiščnim podjetjem Nanos iz Postojne,

da je v šolskem letu 1961/1962 uspešno dovršilo v Sloveniji osmico razred osnovne šole 66 odstotkov učencev, isto leto pa je v Cerknici dovršilo osmovo šolo 94 odstotkov učencev, kar je najvišji procent v vsej Sloveniji,

da bo podjetje Valjčni mlini iz Cerknice zgradilo v skledaličnih bivališčih Levstikove trgovine na Raketu parno pekarno,

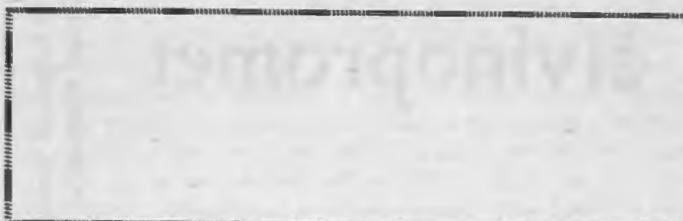
da bodo začeli pripravljati urabništvene načrte za zidanje hiš v naši občini. Na Raketu bodo zgradili prostor, kjer je sedaj lesno skladiste v sredini naselja. V Cerknici je prostor okrog Žole in sosednega področja, v Martinjaku nad tovarno, v Grašovem na nekdanjem sejmisku, v Starem trgu pa prostor med Ložem in Starim trgom.

MaD

Delovni kolektiv tovarne

# TITAN

čestita vsem cenjenim odjemalcem in sodelavcem ob dnevu vstaje!



Delovni kolektiv

## k o m b i n a t a



# KAMNIK

Priporočamo svoje izdelke: fitinge, gospodinjske strojčke, beta tehtnice, stavne in pohištvene ključavnice ter ročno orodje. Izdelki so kvalitetni in trpežni.

se pridružuje čestitkam ob dnevu vstaje ter se še nadalje priporoča vsem sodelavcem in odjemalcem!

# Brest

## CERKNICA

Proizvajamo najrazličnejše lesne izdelke od žaganega lesa, ivernatih plošč do najrazličnejših izdelkov za opremo stanovanj, poslovnih in drugih prostorov. Izdelki so kvalitetni in trpežni.

# VARNOŠT

**Podjetje za čuvanje družbene imovine**

**LJUBLJANA, Kolezijska 23**

se priporoča za svoje usluge pri čuvanju družbene imovine.

Kolektiv čestita svojim poslovnim prijateljem za praznik dneva vstaje slovenskega ljudstva!

# Ribarstvo

**export ◊ LJUBLJANA**

izvaja ribe, ribje ikre, mladice, rake in ostale vodne živali ter uvaža ribje proizvode.



Kolektiv čestita za dan vstaje slovenskega naroda vsem poslovnim prijateljem!

# industrija usnja vrhnik

Kolektiv se pridružuje k čestitkam ob dnevu vstaje slovenskega ljudstva!

## Ali že veste?

• da imajo vlagatelji pri vseh poslovnih enotah KOMUNALNE BANKE LJUBLJANA posebne ugodnosti pri vlaganju in včevni hraničnih viših. Te ugodnosti so stalna nagradna izvedba, višje odrestne mere ter razne vrste nezgodnega zavrnjanja.

• da bo letos avgusta prvo nagradno zavinjanje vlagateljev, ki imajo svoje hranične knjižice pri poslovnih enotah KOMUNALNE BANKE LJUBLJANA, Subičevz 8, Telefonski 55, Pregrevcev 8, Ščedrjeva 99, Tržaška 36, Mestna hiša na ljubljanskem, Genova 3, ter pri poslovnih enotah Domžale, Grosuplje, Kočevje, Litija, Logatec, Medvedje, Vrhnik in Zagorje.

• da bo šteto doletel 10 vlagateljev, ki bodo prejeli transaktske radijske sprejemnike.

• da bodo žrehani vlagatelji, ki bodo v času od 1. maja do 31. julija vložili najmanj 50.000 din in jih vezali na odpovedni rok 12 mesecov ali 84 mesecov.

• da bodo žrehani tudi tisti vlagatelji, ki so že pred tem rokem izpolnili ta pogoj.

• da se vloge, vezane na odpovedni rok 12 mesecov, obsegajo po 5% na odpovedni rok 84 mesecov pa po 6%.

• da so ti vlagatelji zavarovani za primer nezgodne smrti na 100.000 din.

• da so zavarovani tudi za primer nezgodne invalidnosti po stopnji invalidnosti do 800.000 din.

izvajala im uravna vse vrste priznanih kvalitetnih sumam, slična nepriznana s priznanimi ter nudi podprtih kom vse vrste sumam im želt v svojih področjih v Ljubljani, Beogradu, Zagrebu in Mariboru.

dohavlja galanterijsko in knjigovodske usnje v vseh hravnih in izvedbenih, lazenjskih usnje, cepljance, obnovene in galerijske boiske, velurje in nubuke, pedoge in usnje za zdravstvene sredstva. Poleg tega nudimo sortirane šedine, bele in stive v oblikovnih delžinah.

# gruda živinopromet

export — import

## ljubljana

Kolektiv čestita vsem delovnim ljubljanom ob dnevu vstaje in se še nadaljuje priznanje!

Vlagatelji pri poslovnih enotah KOMUNALNE BANKE LJUBLJANA, ki imajo na svoji hranični knjižici naloženih vsaj 85.000 din, so zavarovani za primer nezgodne smrti na 100.000 din, vloga pa se jim obrestuje po 5%.

Vlagatelji pri poslovnih enotah KOMUNALNE BANKE LJUBLJANA, ki imajo na svoji hranični knjižici naloženih vsaj 85.000 din, in to vloge vežejo na odpovedni rok 19 mesecov, so zavarovani za primer nezgodne smrti na 100.000 din, za primer nezgodne invalidnosti do 800.000 din, vloga pa se jim obrestuje po 5%.

## semenarna

ljubljana

Kolektiv čestita ob dnevu vstaje vsem bankam in aktivistom!