



Delo na pripravi statutov je potrebno pospešiti

Osnutek statuta občine Cerknica je bil izdelan dansko leto novembra meseca. Ob priliki javnih razprav o osnutkih ustav smo ustavno materijo konkretnizirali na ta način, da smo ustavno razpravo nadaljevali z razpravo o vsebinu statuta občine. To nam je omogočilo dejstvo, da smo osnutek statuta razmnožili v 300 izvodih in ga razdelili vsem delovnim organizacijam, osnovnim organizacijam ZK, krajevnim organizacijam SZDL, društvom in aktivnim posameznikom. Posamezna področja osnutka smo ponovno poglobljeno obravnavali na predvolivnih zborovanjih in sestankih.

Plenum Občinskega odbora SZDL je o osnutku statuta dva-krat razpravljal ter dalj pripotočilo vsem krajevnim organizacijam, da organizirajo razprave o statutu občine in o statutih krajevnih skupnosti. Razprave med občani so dale nekatere konkretne in tehtne predloge, ki jih je statutarna komisija obravnavala in v velikem obsegu upoštevala.

Obširne razprave so se med občani vrstile zlasti pri vprašanju analog občine glede zadovoljevanja skupnih potreb občanov. Za posamezna področja, kot n. pr. kultura, zdravstvo in socialno varstvo, je SZDL sklicala širše aktive, ki so detajlno analizirali problematiko in dali vmesne in pozitivne predloge k prvotni vsebinini statuta. Drugo vprašanje, ki je predvsem zanimalo občane, je bilo oblikovanje krajevnih skupno-

sti. Z ozirom na to, da je bilo poprej na območju občine precejšnje število krajevnih odborov in da je območje zelo heterogeno ter razdrobljeno naseljeno, bo krajevne skupnosti na celiem območju zelo težko formirati. S pravo vsebino dela se bodo krajevne skupnosti izoblikovali v večjih krajevnih središčih (Rakek, Cerknica, Stari trg, Nova vas). Pri vprašanju materialne osnove krajevnih skupnosti so občani v vseh krajinah zastopali stališča, naj se v statutu fiksno določi, kakšen del sredstev bo prispevala občina za obstoj in razvoj posamezne krajevne skupnosti. Pri tem naj bi se v veliki meri upoštevala tudi samoiniciativa in aktivnost krajevnih faktorjev.

Delo na izdelavi statuta bomo nadaljevali v tej smeri:

V prvi fazi bomo prečistili be-

sedilo ter ga dopolnili z ustavno vsebino in terminologijo (kot smo že omenili, je bil prvotni osnutek izdelan pred sprejetjem zvezne in republiške ustawe).

Posebna strokovna politična komisija, ki smo jo formirali, pripravlja nove teze za razpravo med občani. Na teh razpravah bomo predvsem razčistili še nekatera nerešena vprašanja v sedanjem osnutku. To problematiko bomo obravnavali predvsem na javnih tribunah, ki jih bo organiziral Občinski odbor SZDL. Za posamezna strokovna področja (gospodarstvo, družbene službe) bomo organizirali ponovna posvetovanja, ki naj bi prispevala nekatere kvalitetne pripombe k nadaljnji izboljšavi sedanjega osnutka. Predvsem bo potrebno v posameznih poglavjih določiti konkretnizirati. Pri posameznih nalogah bomo morali zaostričiti odgovornost posameznih organov. Istočasno bomo iz statuta odpravili nepotrebne formalne določbe.

Delovne organizacije so v glavnem pristopile k pripravam osnutkov svojih statutov. V vseh delovnih organizacijah so formirane posebne komisije, ki opravljajo »inventuro« sedanje interne zakonodaje (pravila, razni pravilniki). V petih delovnih organizacijah

jah so že izdelali osnutke statutov, ki jih sedaj med člani kolektiva tolmačijo in dopolnjujejo.

V večjih gospodarskih organizacijah (Brest, Kovinoplastika) zaradi obsežnosti in zapletenosti problematike poteka delo bolj poglobljeno in sistematično. Na Brestu je posebna komisija pripravila in izdelala obsežen material, ki ga poglobljeno pretresajo in obdelujejo v organih kolektiva in na ekonomskih enotah.

Mnogo časa in truda so komisije vložile v izoblikovanje poglavij, ki obravnavajo organizacijo, pristojnost in odnose med organi upravljanja. Delo bodo nadaljevali v posameznih podkomisijah in v drugih organih. Posebno vlogo ima pri tem občinski sindikalni svet, ki je tudi že do sedaj skrbel za izmenjuvo izkušenj in za koordinacijo dela.

Nekoliko bolj problematična so področja izdelave statutov v javnih službah. Tu so nekateri kolektivi začeli izdelovati teze, posameznih osnutkov pa še niso izdelali. Na tem področju je tudi največ neračiščenih pojmov in nejasnih vprašanj. Zato bomo tem statutom v prihodnje posvetili kar največ pozornosti.

V pripravah za izdelavo statutov krajevnih skupnosti smo nekoliko v zaostanku. Do sedaj imamo pripravljen le statut krajevne skupnosti v Cerknici, ki pa je potreben temeljite analize, preden bo sprejet. O njem bodo razpravljali občani na zboru volivcev.

Ta statut bomo morali za ostale krajevne skupnosti temeljito prirediti in ga prilagoditi konkretnim potrebam. O vseh teh statutih bodo iz posameznega območja krajevnih skupnosti razpravljale posamezne grupe občanov.

Tehniko mladim

Občinski odbor Ljudske tehnike Cerknica bo v začetku meseca septembra letos priredil in organiziral naslednje tečaje:

1. radio amaterski,
2. foto-kino amaterski
3. letalsko modelarstvo,
4. brodarsko modelarstvo,
5. jadralski »A«,
6. padalski za začetnike.

Tečaje bodo vodili strokovnjaki z Okrajnega odbora LT Ljubljana. Prijave pismeno sprejema občinski odbor LT Cerknica vključno do 10. septembra 1963. Vsi navedeni tečaji bodo instruktorski in pa začetniški.

Vsi interesenti in ljubitelji tehnike, ne zamudite te edine priložnosti!

Odbor Ljudske tehnike



Krvodajalci s predsednikom krvodajalske komisije dr. Stankom Pušenjakom ob proslavi Dneva krvodajalcev. Med njimi jih je devet, ki so že desetkrat dali svojo kri.

MaD

Praznovanje Dneva vstaje slovenskega naroda

Ceprav je sedaj sezona dopustov, šolskih poti in kolektivnih dopustov itd., je bilo ob praznovanju Dneva vstaje slovenskega naroda življenje precej razgibano tudi v naši občini. Prav gotovo ne moremo iti mimo tega, da se naši delovni ljudje ne bi spomnili tistega velikega in usodnega dne 22. julija 1941. leta, ki je bil za slovenski narod tolikan pomemben in katerega ne smemo nikoli pozabiti. Ko omenjamo tadan, se spominjamo tudi dolgoletne borbe slovenskega naroda, ki se je pod skupnim vodstvom komunistične partije Jugoslavije herojsko boril proti okupatorju. Visoka morala in veliko herojstvo sta omogočila osvoboditev precejšnjega dela ozemlja tudi pri nas na Notranjskem, v naši občini.

Osvoboditev velikega ozemlja izpod okupatorja je omogočila, da so se na osnovi odloka Izvršnega odbora OF vrstile prve volitve v narodno osvobodilne odbore. Ti odbori so postali prvi organi slovenske oblasti. Kmalu potem je bil tudi prvi zbor odposlancev slovenskega naroda v Kočevju, ki je

uvidev nujnost bratskega sodelovanja med narodi Jugoslavije za dokončno osvobodenje. Po hudi in neprestani herojski borbi so narodi Jugoslavije 1945. leta uspešno izvojevali revolucijo. Tako se je slovenski narod junaško boril za osvoboditev dežela, tako se je tudi začel boriti za obnovitev prorušene domovine. Okupator je večidel opustošil našo zemljo, uničil je vse, kar je dosegel. Začeli smo obnavljati in graditi šole, tovarne in druge potrebne institucije predvsem z lastnimi silami. Lahko rečemo, da so naši narodi vložili ogromne napore za napredek in za boljši življenjski standard.

Tudi v naši občini smo precej zgradili, saj poprej niso obstajale takе tovarne, niti ni bilo toliko zaposlenih kot danes. Seveda je ta materialna rast naše komune, ki je že dosegla 9 milijard in 100 milijonov brutto dohodka, kar je velik porast, tesno povezana s herojsko borbo naših ljudi v revoluciji. Delovni ljudje v naši občini so tak vzpon razvoja razumeli in lahko rečemo, da so in-

dustrijske kapacitete zrastile prav od časa, ko so delovni ljudje prevzeli upravljanje v svoje roke. Danes se že uspešno vključujemo v konkurenco na mednarodnem tržišču z visoko kvalitetno proizvodnjo lesnih izdelkov. Prav tako beležimo napredok v kmetijski in škovinski industriji.

Rast proizvodnih sil, delitev dohodka po delu, krepitev in nadaljnja graditev komunalnega sistema, razvijanje samoupravljanja ter razvijanje široke demokracije, to je naloga vseh nas, ki je tesno povezana z željo naših narodov in temelji na vseh težavah in herojstvu NOB. Nova ustanova, ki ima demokratično obliko delovanja v našem življenju in

komuni ter vzgojni odnos, mora priti do polne veljave pri vseh naših državljanih, zato je potrebno, da ustavnna načela vnesemo v statut komune, krajevnih skupnosti in v statut delovnih organizacij.

Kot je bilo že uvodoma omenjeno, je bilo praznovanje 22. julija, Dneva vstaje, precej razgibano in je v naših delovnih ljudeh tesno povezano od začetka naše borbe pa do ekonomskih rezultatov, ki jih ustvarjamo na osnovi delavskega in družbenega samoupravljanja.

Tako so bile proslave na predvečer praznika v vseh večjih krajih v naši občini. Popestire so jih še filmske predstave s tematiko in NOB, razna športna tekmovanja, pogostovitev in priznanja članom ZB za sodelovanje v NOB in povojni izgradnji ter tovariško srečanje kolektivov kombinata Brest na Slivnici.

Potrebe po izobraževanju na področju občine Cerknica

Niti deset let ni od tega, kar smo smatrali, da je občina, v kateri živimo in delamo, industrijsko zaostala z nerazvitim gospodarstvom. Da, res je bilo tako. Toda sedaj ob industrijski nerazvitoosti ne moremo več govoriti. V zadnjem desetletju res lahko beležimo nagli napredok in razvoj. Ta napredok se lahko vidi v zelo naglem povečanju brutto produkta občine. Pred leti je predstavljala problem zaposlitvi ljudi iz tege področja, medtem ko sedaj ugotavljamo, da celo primanjkuje delavcev v gospodarskih organizacijah. Nekatere gospodarske organizacije, predvsem večje, si morajo pridobivati delavce iz drugih območij Slovenije ali celo iz drugih republik.

Dejstvo je, da je v tej občini 3.800 ljudi v rednem delovnem razmerju (vsak četrti občan je zaposlen). To nam priča, da smo po številu zaposlenih v odnosu na število prebivalstva v zelo ugodnem položaju.

Pri vsem tem naglem tempu razvoja pa lahko ugotovimo, da kvalifikacijska struktura proizvajalcev zahtevnostjo proizvodnje ki postaja vedno bolj komplikirana. Pri zelo hitri industrializaciji smo zanemarjali vprašanje pridobivanja in usposabljanja proizvajalcev v delovnih organizacijah. V podjetjih, ki imajo dokaj visoko razvito mehanizacijo, imajo običajno zelo malo kvalificiranih in visokokvalificiranih strokovnjakov. To nesorazmerje ni v skladu z modernimi postopki proizvodnje.

Torej kaj naj ukrinememo, da se bo to nesorazmerje izboljšalo? V prvi vrsti je treba razviti vse možne oblike izobraževanja in usposabljanja zaposlenih ljudi ter neenosteno in sistematično dopolnjevanje njihove znanosti.

Zgrešeno bi bilo misliti, da podjetje potrebuje samo določeno število strokovnjakov, ki naj bi organizirali in vodil proizvodnjo. Izobraževati in usposabljati je nujno slehernega člena kolektiva, ne pa samo določeno delovno mesto, in sicer kot upravitelje z družbenimi sredstvi.

Kdo je dolžan, da skrbi za izobraževanje delovnih ljudi na področju občine? Za to najvažnejšo nalog nedvomno delovna organi-

zacijama sama, ki naj ugotovi potrebe po izobraževanju, potrebe kadrov za določene specjalnosti in stroke. Kajti le na podlagi ugotovljenih potreb je smotrno izobraževati in usposabljati ljudi.

V pogledu izpopolnjevanja kadrov bi lahko odigrale veliko vlogo kakovske službe v podjetjih, v kolikor bi se jim postavilo to kot njihovo osnovno nalogu. Pri izobraževanju naj bi odigrala odločilno vlogo DU v občini, ki naj bi organizirala tiste izobraževalne akcije v okviru občine, za katere ne bi bilo smotrno, da jih organizira delovna organizacija sama. Tak način dela je tudi v programu dela Delavske univerze, ki v tem smislu že sestavlja načrte za lastno izobraževalno sezono. Te učne načrte bodo dobile vse gospodarske organizacije, ki naj bi učne načrte dopolnile, oz. spremenile, v kolikor je potrebno za njihove konkretnе prilike.

Sodelovanje med DU in podjetjem pa mora biti zelo tesno in temeljiti mora na dobrih medsebojnih odnosih. Za prevzete obveznosti DU do podjetja pa je nujno potrebno sestaviti odgovarjajoče pogodbe, v katerih so določeni termini izvajanja izobraževalne akcije in stroški posamezne izobraževalne akcije.

Pri vsem tem pa je nujno, zlasti v delovnih organizacijah, vzbititi interes pri proizvajalcih za izobraževanje in jih tudi na podlagi tega stimulirati. Le na ta način bi lahko dvignili potrebno družbeno in strokovno znanje proizvajalcev, katero pa je nujno, če bomo hoteli povečati večje ekonomski efekte in s tem v zvezi povečati družbeno zavest slehernega člena delovne organizacije.

S. M.

»GLAS NOTRANSKE«

izhaja mesečno — izdaja ga Obč. odbor SZDL Cerknica — Ureja uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Franc Tavželj — Člani uredništva: Dane Mazi, Milan Strle, Maks Kebe in Berglez Slavko — Tehn. urednik: Janko Novak — Korektor: Sonja Vrbec — Tisk: ČZP »Kočevski tisk« Kočevje — Letna naročnina 240 din — Rokopisov in risb ne vračamo

Na klic iz Skopja smo nesebično odgovorili

Na dan, ko se je zemlja pod skopskimi hišami tako katastrofalo zatrešla, so naši občani še mirno delali na svojih delovnih mestih. Vsak s svojimi skrbmi in svojimi načrti. Klic stotisočev nesrečnih ljudi iz Skopja pa je v hipu odrinil vstran lastne želje in načrte. Ostala je samo ena misel: kako pomagati Skopju?

Vedeli smo, da mora biti pomoč hitra in občutna. Se isti dan je bil sestavljen pri občinski skupščini štab za pomoč Skopju, ki je takoj pozval delovne kolektive, naj kar največ prispevajo za Skopje. Kolektiv SGP Gradišča je že pred tem, takoj po radijskem obvestilu o nesreči, sklenil prispevati enodnevni zaslužek. Ljudje so brez vsakršnega poziva razumeli svojo dolžnost.

Kovinoplastika je še isil dan poslala avtobus krvodajalcev v Ajdovščino. Prebivalci Babnega polja, ljudje, ki so med vojno mnogo pretrpeli, so sami zbrali 50.000 dinarjev.

Na poziv štaba za pomoč Skopju so se vsi delovni kolektivi odzvali, da bodo prispevali eno ali dvodnevni zaslužek ali določeno vsoto denarja, ali pa celo oboje. Vse prispevke so sklenili pokriti z večjo produktivnostjo.

Tako po nesreči se je prijavilo 550 krvodajalcev. Osemletka Cerknica in odbor RK sta darovala 4 šotorje in 3 blazine ter obleko.

Pred dnevi je odšlo v Ljubljano pet naših pedagogov, ki bodo poučevali skopske otroke. V Skopje pa je odpotoval en naš veterinar.

Naši delovni kolektivi pa so prispevali:

Brest Cerknica gradbeni material in gotovino v vrednosti 3 milijone din. Kovinoplastika Lož enodnevni zaslužek in 1.000.000 din, skupaj 2.250.000 din. Jelka Begunje enodnevni zaslužek 80.000 din. Kovinoserv Rakek dvodnevni zaslužek in 100.000 din, skupaj 550.000 din. Sodičke Rakek enodnevni zaslužek 15.000 din. Narodna banka Rakek enodnevni za-

D. Mazi

Kam in kako usmeriti mladino, ki končuje obvezno šolanje?

Iz leta v leto v naši občini stojimo pred perečim problemom, kam z mladino, posebno še z dekleti, ki končuje obvezno šolanje. Stalno lučotavljamo, da imamo za dekleta premalo učnih mest, kamor naj bi jih po končani šoli usmerili. Prav tako je dejstvo, da na območju občine splošnim namenom fiobanje šole druge stopnje, kjer naj bi to mladino usposabljali oz. šolali.

Nismo še našli ustreznih mest dekletom, ki so zapustila šolo prejšnje leto, ko smo že nov vrili. Tako se zadeva zaostruje in Žavod za zaposlovanje delavcev si pomaga na ta način, da mladini, ki ni uspel iz enega ali drugega vzroka dobiti ustrezeno učno mesto, to mladino, ko doseže ustrezeno starost 16, 17 let, napoti v redno zaposlitev pretežno v Kombinat Brest Cerknica ali pa v podjetje Kovinoplastika v Ložu.

V letošnjem letu je končalo obvezno šolanje v naši občini skupaj 273 učencev, od tega 134 deklet.

Poglejmo, kakšne so bile potencialne želje teh otrok. Sicer tega ne moremo imenovati le želje, ker je mladina, ko je izpolnjevala anketo, že stala pred odločitvijo in je vedela, kaj je možno in kaj ne. Tisti, ki so pričakovali, da ne bodo uspešno končali osmego razreda, so dobro vedeli, da so jim marsikatera vrata zaprta. In teh je bilo precej.

Od 273 anketeriranih mladincev in mladink se je odločilo takole:

- a) za šole druge stopnje 46,35%
- b) za ukot vajenec 23,72%
- c) nadaljev. osmiletke 11,31%
- d) za zaposlitev 13,86%
- e) za doma na kmetiji 4,78%

Za ukot vajenec so se odločili tudi tisti mladinci in mladinke, ki niso imeli zadostne izobrazbe, oziroma, ki niso uspešno končali osmego razreda in so upali, da jim bo to spregledano.

Poglejmo še, kakšne so pa delanske potrebe pri nas po vajenici.

Za letosnje leto so delovne organizacije in zasebni obrtniki ori-

javili zavodu za zaposlovanje delavcev vsega skupaj 47 učnih mest, od tega za ženske poklice samo 7.

Če upoštevamo samo zgoraj navedene potencialne želje mladine, stojimo pred resnim problemom, kje najti za to mladino, posebno dekleta, ustrezeno mesto. Poleg že omrežjenega števila pa lahko räčunamo tudi na dejstvo, da bo zaradi prenatrpanosti raznih šol druge stopnje, kot tudi drugih razlogov — nepreskrbljene štipendije, materialno stanje staršev in drugo — veliko število kandidatov za te šole ne bo dobilo prostega mesta oz. možnosti za šolanje na teh šolah.

Zaradi takega stanja bo po sili razmer večina te mladine iskala prvenstveno možnost, da se izuči kakšega poklica.

Sedaj pa nastaja uvodno vprašanje — kam in kako usmeriti to mladino, da jim v okviru naših lastnih možnosti preskrbimo odgovarjajoče delovno mesto.

Da bi za rešitev problema šli na limijo odpiranja novih učnih mest starega obrtniškega tipa, bi se nam z ozirom na splošni tempa našega industrijskega napredka ne obrestovalo.

Po našem mišljenju bi se zadeva dala ugodno rešiti na ta način da naše delovne organizacije čimprej pristopijo k organiziranemu načinu priučevanja in usposabljanja mladine na delovnih mestih v tovarni.

To obliko usposabljanja nam narekuje že sedanja potreba, saj potrebujemo oz. bomo potrebovali v strukturi vseh zaposlenih 30 do 40% takih delavcev, ki se usposobijo na delovnih mestih.

V nedeljenjem delu se je namreč oblikovalo na tisoče specifičnih delovnih mest, ki jim pravimo »delovna mesta ozkega profila«. To so delovna mesta, ki zahtevajo od delavca znanje oziroma obvladanje le nekaj ali celo ene same delovne operacije. Usposabljanje kadrov za ozke profile delovnih mest nam omogoča še posebno pomembno dejavnost. To

je odgovarjajoče usmerjanje mladine na tista delovna mesta, na katerih bo vsak posameznik z ozirom na svoje specifične sposobnosti najbolj uspel — to se pravi, da bo visoko storilen, zanesljiv in nasploh uspešen, kar je pogoj za osebno zadovoljstvo in gospodarski napredok.

Vse to nam govorji, da je delitev dela in usposabljanje mladine na delovnih mestih oziroma v tej obliki usposabljanja. Mladini ta oblika ni všeč. Za direktno zaposlitev se odloča le majhen del mladine, po večini sami tisti, ki niso uspešno končali osmiletke.

Vzrok za to je več. Glavni vzrok, da je priučevanje na delovnih mestih za mladino nezanimivo, tiči v samih delovnih organizacijah. Večina podjetij ni pravljena na usposabljanje mladine, tudi že obstoječi sistem v podjetjih še ni dorastel svoji na-

loži. Nujno potrebno je, da se vsi prizadevamo, da bodo delovne organizacije dobro organizirale priučevanje. Doseči moramo, da bo kadrovska služba v podjetjih podrobno analizirala vse profile delovnih mest in na podlagi teh izdelala odgovarjajoče učne programe. Ti programi pa nikakor ne smejo biti omejeni le na praktično delo, ampak prav tako na nujno potrebno teoretično znanje. Poleg tega pa na noben način ne smemo zanemariti širšega izobraževanja, ki je delavcu kot kulturnemu človeku in upravljalcu potrebno.

Ta stran širšega izobraževanja mora biti prav tako dobro organizirana, bodisi v okviru izobraževalnega centra v podjetju, bodisi na Delavski univerzi v koordinaciji s podjetjem.

Če bo priučevanje v gospodarskih organizacijah res tako urejeno, potem bo prav gotovo za mladino bolj privlačno in se bo ta bolj množično javljala za tako obliko usposabljanja. S tem pa bomo obenem tudi odgovorili na vprašanje, kam usmeriti našo mladino.

Več posluha za kulturo

Kulturna dejavnost se je v zadnjem času odmahnila na stransko pot. Vzrok za to je več. Nedvonomo pa je eden izmed poglavitnih vzrokov nezainteresiranost pri tem delu s strani mladih ljudi. Starejši so izrabili voljo do dela, pa tudi obremenjenost pri drugem delu jih je odtrgal od kulturnega udejstvovanja. Dejstvo je, da se življenje sestavlja, nič se pa ni izvremenilo v pogledu iskanja novih oblik kulturno prosvetnega dela. To delo večinoma sloni na zastarelih oblikah kulturnega dela. Pred nedavnim je bil sklican aktiv vseh tistih, ki so se ali se še ukvarjajo s kulturnoprosvetnim delom. Tu so analizirali stvarno stanje dela društev in Občinske zveze

»Svoboda«. Ugotovili so, da posamezna društva delajo, nekje delajo samo posamezne sekcije, toda brez vsake koordinacije z občinskimi vodstvom, ki ni bilo v stanju sestaviti nek perspektivni program svojega dela. Zaradi takega stanja tudi ne smemo pripisovati krivdo društvom na terenu ali ljudem, ki vodijo ta društva. Bili so prepričeni sami sebi kljub temu pa so organizirali kakšno dramsko delo, priredili koncert vedno pa sodelovali pri organizaciji proslav.

Osnovni materialni manjci so bili bili vedno na razpolago, toda ker ni bilo vodstva, je ta denar skoraj in na večkrat ni bil nestabilno naložen. Problem je tudi s prostori, ki nerekod raznadaljajo ker niso vzdruževani. Pri tem na bi bila potrebna enkratna malo večja dotacija, pa bi se ta problem rešil.

O kulturni problematiki in vse mnogo konkurenčnih raznovrstnih družbeno-političnih organizacij in oblastnih organov, med delovne organizacije, ki jih sestavljajo ljudi, ki živijo v tem prostoru, kar je načrtovanje delo, da bo vsek delovni človek bolj produktiven, kar na tem raznolaganju njima tudi bolj produktiven ne more biti. Več o tem bi lahko srečevalorile sindikalne organizacije.

Srečo takega stanja so bili udeleženci posvetu mnogina da je potrebno začeti delati družbe. Predlagali in izvolili so novo občinsko vodstvo Sveta svobod in prosvetnih društev. To naj bi v najkrajšem času napravilo program dela, prilagojen razmeram v občini. Posameznike, ki uspešno vodijo sekcije, je potrebno stimulirati, ali pa jim dati vsaj priznanje za vloženo delo. Tega do sedaj ni bilo na kulturnem področju. Mogoče je tudi v tem vzrok, da se je kultura izgubila neznano kam.

Jaka Šilc

NE GRE NAPREJ

— S temi cenami bencina ne more človek naprej!
magati prizadetim mesta Skopje — In zakaj ne greš strikerce.

TaF

IZ GRAHOVEGA

Krajevni odbor SZDL Grahovo obsegajo 6 vasi: Martinjšek, Grahovo, Žerovnica, Lipšenj, Bločice in Bloška polica. Enak okoliš ima tudi obstoječa osnovna šola ali osmiletka. Šolsko poslopje, ki je z močnimi poškodbami bilo prizadeto od okupatorja med NOV, sedaj drugič med šolskimi počitnicami obnavlja gradbeno podjetje »Gradišče« iz Cerknice. Šolski odbor razpravlja tudi o nujnosti adaptacije stavbe doma »Partizan«, ki se nahaja v vasi Grahovo. Projekt adaptacije dolga možnost za štiri družinska stanovanja in dve garsonjeri za samece, ki naj bi bila na stalno razpolago učiteljskemu kadru. Učne moči so se povečale in v Grahovem primanjkuje stanovanj.

Vodna skupnost Cerknica zaključuje gradbena dela rekonstrukcije vodovoda Grahovo v korist vasi Žerovnica. Vaščani Žerovnici so dobili v svoje hiše zdravo pitno vodo iz studenca nad vasjo Grahovo, ki sedaj tvoji en vodovod z vaščani Grahovem. Bojazen, ki se je porodila

pri Grahovčanih ob pričetku del gradnje vodovoda v Žerovnico, češ, »potem bo pa vode nam manjkalo«, je sedaj postala neosnovana. Voda iz pipic teče tudi v Grahovem z močnejšim pritiskom. Nastalo je splošno zadovoljstvo v Grahovem, še bolj pa v vasi Žerovnica. Tako zvane »bache« ali naprava s sodom za vodo, ki jo je prevažal živila po večkrat dnevno iz potoka Žerovnica, niso več potrebne, voda teče kar iz pipic v kuhinji. Žerovljani so pričakali leto 1963, prve razgovore pa so pričeli leta 1913, torej so čakali 50 let.

Enako ugodnost za vodovod imajo tudi vaščani Lipšenj,

potrebujejo napeljati glavno cev od zadnje hiše v Žerovnici in vodo bi kmalu imeli v svojih hišah. Malo več dobre volje in odločnosti za samoprispevki v enakem sorazmerju, kakor so se odločili Žerovljani, in vodovod bo lahko kmalu zgrajen.

Okoliš Grahovega se je pridružil vsesplošni svetovni akciji pomagati prizadetim mesta Skopje — In zakaj ne greš strikerce.

Predvidena posvetovanja v septembru pri ObSS Cerknica

Med intenzivne priprave za občni zbor ObSS Cerknica so poleg delovnih konferenc v kolektivih predvidena tudi posvetovanja v občinskem merilu. Eno izmed posvetovanj bo o gibanju gospodarstva v prvem polletju v primerjavi s prvim polletjem lanskega leta. Na tem posvetovanju bomo obravnavali tudi zaposlovanje tehnične intelligence, rast produktivnosti dela, odkrivanje notranjih rezerv ter hitrejši tempo modernizacije proizvodnje. Obstaja namreč vrsta činiteljev, ki zavirajo vplivajo na hitrejši razvoj modernizacije industrije. Zaradi se je obdobje ostre konkuren-

rence med podjetji, obdobje, ko je obstoj marsikaterega podjetja odvisen od plasiranja izdelkov na svetovna tržišča. Podjetja bodo morala zato proizvajati kvalitetne in cene izdelke. Da pa bi bilo podjetje sposobno konkurirati na domačem in tujem tržišču, je prvi pogoj, da se v zadostni meri modernizira. To pa pomeni prehod na sodobno organizacijo dela.

Povečati je treba tudi produktivnost dela. To povečanje pa se ne da reševati samo z investicijami, temveč tudi z boljšo organizacijo dela, s sodobnimi tehnološkimi procesi, z odkrivanjem notranjih rezerv pa tudi s koopera-

cijo, integracijo, specializacijo itd. Prav tako pomeni sodobno organizacijo dela dobro organizirana priprava dela, raziskovanje tržišča, zasledovanje in uporabljajte dosežkov znanosti in tehnike. Da

se vse to lahko izvrši, pa je prvi pogoj, da je v podjetju zaposlene dovolj tehnične intelligence in da je le-ta sposobna.

Ker je v nekaterih podjetjih v naši občini tehnične intelligence še zelo malo, je potrebno o tem problemu razpravljati in ga tudi zadowljivo rešiti. T. B.

RAZPIS

Delavska univerza Cerknica razpisuje v šolskem letu 1963/64 naslednje šole in tečaje:

I. Šole:

1. EKONOMSKO SREDNJO ŠOLO ZA ODRASLE

1. LETNIK

Pogoji: končana osemletna šola, starost nad 17 let, da je redno zaposlen.

2. OSNOVNA ŠOLA ZA ODRASLE

a) 5. in 6. razred, b) 7. in 8. razred.

Pogoji: končani 4 oziroma 6 razredov osnovne šole, starost nad 17 let, da je redno zaposlen.

O pom b a : Delavska univerza je organizator pouka na šolah. Toda šole za odrasle so samo oddelki šol pri rednih šolah (pri ESS v Ljubljani oziroma pri matični osemletki v šolskem okolišu).

Kolikor bo zadostno število prijavljencev, se bo pouk vršil v več šolskih okoliših. Pouk v šolah za odrasle se prične v mesecu septembru. Zato prosimo zainteresirane kandidate, da se takoj osebno ali pismeno priglase na Delavsko univerzo Cerknica.

II. Tečaji:

1. Začetni jezikovni tečaji:

angleški jezik, nemški jezik, ruski jezik, slovenski jezik (izpopolnjevanje);

2. knjigovodski tečaji;

3. administrativni tečaji.

O pom b a : Tečaji se bodo predvidoma pričeli v začetku meseca oktobra. Kolikor bo zadostno število prijav, se bodo tečaji vršili v več krajih, odvisno od števila prijav iz posameznega območja.

Dejavci in delavke, izpopojujte svoje znanje!

Uprava delavske univerze
Cerknica

Skrajšan postopek za gradbeno dokumentacijo

Občinska skupščina je sprejela odlok, s katerim znatno poenostavlja pripravo gradbene dokumentacije za nekatere objekte. Do sedaj je dokumentacija za vsako gradnjo morala skozi redni postopek, ki pa je bil večkrat zelo zamuden in je trajal več mesecev. Investitorji, ki bi gradili garaže, nestanovanjske provizorije, rekonstrukcije in adaptacije gospodarskih in stanovanjskih objektov, izmenjali ostrešje z dvigom 1 m od zidne vezi, izdelali sobe na podstrešjih, vrtne ograje ob cestah II., III. in IV. reda, lahko delajo po skrajšanem postopku, tako da poleg lokacijskega dovo-

ljenja vlože pri gradbenem organu občinske skupščine še načrt gradnje, ki ga lahko izda strokovnjak izven projektične organizacije.

Brez lokacijske razprave in načrtov se odobravajo le vzdrževalna dela: letvanje streh, prekrivanje strehe, zamenjava oken z nebitvenim povečanjem, obnovitev fasad, manjša gospodarska poslopja, vrtne ograje in podobno. Za ta dela investitor napravi samo priglasitev občinski skupščini in jih lahko izvaja v lastni režiji s strokovnim vodstvom.

MaD

Partizansko srečanje v Rakovem Škocjanu

Dolge sence topela avgustovega dne so objele prelep kraški svet Rakovega Škocjanja. Pri lovske koči so se zbrali nekdanji notranjski borci in aktivisti. Priheli so iz vseh strani Slovenije. Prisrčno so si segli v roko preživeli borci slavne rakovške čete, ki so med prvimi zamenili plamen upora na Notranjskem. Razširjali so upor v dneh največje okupatorjeve sile in moč čez Javornike in Nanos, ga ponesli na svojih po-hodih do Soče in Zilje.

Prišel je tudi Novak Ivan-Očka, eden izmed organizatorjev vstaje na Notranjskem.

Marija Turk, hrabra partizanka, se je prvič srečala z nekimi soborci po 20 letih. Vseh ni bilo moč ohraniti v spominu. Čas je zapustil sledi. Obrazi nekdanjih fantov, mnogi še z otroškimi izrazi, so dobili zrele, ostre moške poteze. Sproščeni tovarških besed, polnih presenečenja in veselja kar ni bilo konec.

Ob tabornem ognju je zbranim spregovoril prvoborec Bavec To-

ne-Cene. Orisal je boj Notranjske in poudaril, da ne smejo v pozabiti težki, a slavnii dnevi revolucije. Ta čas je terjal krvav davek.

Nemo so se tovariši v spominu vrnili k svojim padlim soborcem, skromnim Slabetovim fantom, ponosnemu Vrabcu in Kranju, heroju Iztoku, Pirčovi družini... Se in še bi lahko naštivali. Njihova imena so vklesana v spomenik, ki toži morilce in slavi umorjene. Pepeł mnogih internirancev je razsutzer po tuji daljni zemlji.

Slavne in težke dni boja za svobo, prežete z iskrenim tovarištvom je potrebno prenašati na mladi rod, da bo znal ceniti in čuvati pridobitve svojih staršev.

Da se izognejo pozabi, so si tovariši zastavili nalogu, da se zbere gradivo in sestavi kronika osvobodilnega boja Rakeka v NOV.

Se dolgo v noč se je ob prijetjem kramljanju razlegala, nikdar izpeta lepa partizanska pesem...

R

Kako je s statuti?

Lani so gospodarske organizacije pripravljale svoje pravilnike in je zaradi kratkega roka, neznanja ter drugih težav marsikajstvo prišlo do pomanjkljivosti, ki so jih organizi, ki so pravilnike sprejeli, tudi odkrito priznali. Ko so potem pričeli misliti na statute, so povsod načelno poudarili, da morajo statuti odpraviti pomanjkljivosti na hitro sprejetih pravilnikov.

In kaj je bilo doslej storjeno? Brez obotavljanja je treba priznati, da premalo. Zelo redke so organizacije, ki pripravljajo teze statuta, mnoge pa niso še niti začele z delom. Če upoštevamo dejstvo, da bodo morali osmukiti statutov skozi široko in temeljito razpravo v kolektivih, potem je jasno, da je treba z izdelavo statutov pohititi in nadaljnati zamujeno.

Stara praksa čakanja na splošen recept bo v tem primeru odpovedala, kajti statut mora biti natančen odraz stopnje organizacijske razvitoosti vsake organizacije.

V SGP Gradišču so kljub temu, da je gradbena sezona na višku, odločili pripraviti teze statuta do konca avgusta. Komisija za izdelavo statuta pri delavskem svetu se je resno lotila dela. S tezami bodo v septembru seznanili vse člane kolektivov, potem pa bodo takoj prešli na dokončno izdelavo statuta. Zlasti nameravajo v statutu natančneje določiti pojmom odgovornosti zaposlenih za povzročeno škodo in nerednosti, zaradi česar je doslej večkrat prihajalo do nesporazumov.

MaD.

Vljudnost pa taka!

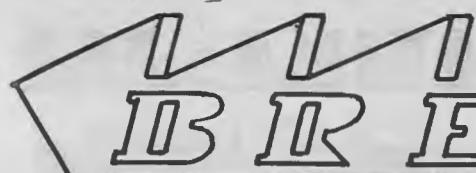
Skoraj edino kulturno razvedri-lo, ki si ga Cerkničani in bližnji prebivalci lahko privočijo, je kino. Vendar pa imajo obiskovalci te edine kulturne prireditve svoje pilkire pripombe na red, kakršen vlada od časa, ko obiskovalec stopi v vrsto za vstopnico, pa do odhoda iz dvorane.

Prodajanje vstopnic je tako zamudino, da predstavo zamudiš, če ne prideš do vstopnice vsaj poleg pred predstavo. Mnogi zamudijo zaradi čakanja ves predfilm. Zankaj niso vstopnice že v naprej oštevilčene s sedeži in vrstami, tako pa mora blagajnik vsakr vstopnico oštevilčiti posebej. Za-

kaj pošilja vratar obiskovalce nazaj k blagajni, zankaj lahko samo tisti dobiš sedež, ki so plačali vstopnico po 100 din, tisti pa ne, ki so plačali po 70 din, stojič namreč sploh ni. Čemu se po takih letih ne uredijo sanitarije, iz katerih gre neprijeten vonj po cepli dvorani, da ne govorim, kakšen vonj je v čakalnici ali pa v samih sanitarijah. In še in še drugih pomanjkljivosti, o katerih vedo povedati še drugi obiskovalci.

Vprašam pa se vseeno, kje je njihov organ, da ne poskrbi za odpravo pomanjkljivosti?

Obiskovalec



BREST

CERKNICA

IZ KOLEKTIVA
ZA KOLEKTIV
IZHAJA MESEČNO KOT PRILOGA
GLASU NOTRANJSKE

Kolektivno praznovanje 22. julij

V počastitev praznika Vstaje slovenskega naroda je Kombinat BREST organiziral sindikalno tekmovanje, ki prehaja že v tradicijo. Skupinskega izleta k lovski koči Lovske družine Grahovo na Slivnici se je udeležilo preko 1000 članov kolektiva.

Tovarniški avtobusi so začeli že v zgodnjih jutranjih urah preva-

TLI Rakek: balinanje, šah, streljanje.

Direkcija: odbojka, balinanje, šah, streljanje.

Stari trg: balinanje, streljanje. Vse te ekipne že drugo leto tekmujejo za prehodni pokal Sindikalne podružnice Tovarne pohištva Martinjak.

Prvo mesto v odbojki je osvo-

rekcijo in Rakekom.

V streljanju se je vodila borba med TLI Stari trg in TP Cerknico. Zmagala je TP Cerknica za razliko 10 točk in tako osvojila od štirih pokalov kar tri.

Ostale PE so zasedle sledeča mesta:

Odbojka: 1. Direkcija, 2. Martinjak, Iverka, 3. Cerknica.

Balinanje: 1. Cerknica, 2. Direkcija, 3. Rakek.

Šah: 1. Cerknica, 2. Direkcija, 3. Rakek.

Streljanje: 1. Cerknica, 2. Stari trg, 3. Rakek.

Ekipam iz tekmovanja v letu 1962 ni uspelo osvojiti niti v eni disciplini pokala v ponovno last katerega se brani za naslednje tekmovanje.

Po končanem tekmovanju v omenjenih panogah so svoje strune napeli tudi muzikanti in začelo se je ljudsko rajanje, katero se je končalo v poznih večernih urah.

Zadovoljni nad uspelim športnim in zabavnim programom so se člani kolektiva zadovoljno vračali z željo, da se takoj izleti še ponovijo v cilju zbližanja med



Tudi odbojkarji so pokazali svoje atletske sposobnosti

vsemi poslovnimi enotami, kar daje moč novim uspehom našega kombinata.



Zbrani tekmovalci pred začetkom tekmovanja



Zbranim tekmovalcem je zaželel veliko uspeha pri tekmovanju predsednik centralnega delav. sveta tov. Lovko Anton

žati udeležence izpred poslovnih enot. Veliko število članov kolektiva se je z lastnimi prevoznimi sredstvi podalo po lepi gozdni cesti na praznovanje, katero je bilo povezano s pestrim programom. Takoj po prihodu so se začele zbirati ekipne po poslovnih enotah v sledenih panogah: odbojki, balinanju, šahu in streljanju. Glavnemu tekmovalnemu sodniku tov. Trotovšek Dušanu so se PE predstavile z naslednjimi ekipami:

TP Cerknica: odbojka, balinanje, šah, streljanje.

TP Martinjak: odbojka, balinanje, streljanje.

Iverka: odbojka, balinanje, šah, streljanje.

jila ekipa Direkcije. Ekipne niso bile najboljše pripravljene, zato tudi konkurenca ni bila tako močna kot v prejšnjih tekmovanjih. Da so bile ekipne slabo pripravljene je vzrokov več, v glavnem pa lahko govorimo odkrito, da UO PE vse premalo skrbijo za rekreacijo in oddih svojih članov.

Igrisča, katera so bila napravljena v zelo kratkem času niso bila najboljša. Igrisča za balinanje je bilo mehko, zato tudi igre niso bile najboljše. Najbolj se je znašlo moštvo TP Cerknica pred Direkcijo, ki je osvojila drugo mesto.

Tekmovanje v šahu je prav tako osvojila TP Cerknica pred Di-



Balinarske ekipne so imele precej gledalcev, pa tudi dobre rezultate



Streljske ekipne na tekmovalnem prostoru v borbi za točke

IZ KOLEKTIVA «KOVINOPLASTIKA» LOŽ

V letušnjem letu nad 16.000 prostovoljnih ur

Na zadnjem občnem zbornu struško podružnico predstavlja so člani kolektiva sklenili, da bo vsak član kolektiva prispeval pri gradnji nove tovarne v Ložu tudi 2 leti 50 ur prostovoljnega dela. To obvezno pa so člani kolektiva že pravili uresničevati in to v letušnjem letu vsak član na-

pravil 25 prostovoljnih delovnih ur. Na gradbišču že lahko opazimo večak dan skupine do 30 članov kolektiva, ki delajo pri zemeljskih delih in na izkupu temeljev dnevno po 5 ur. Na ta način bodo v letušnjem letu ogaravili nad 16.000 prostovoljnih delovnih ur.

Novi kadri v podjetju

V juliju mesecu je končalo šoljanje skupino 6 stipendistov, ki so študirali na raznih srednjih in višjih šolah. Tako so 4 stipendiste končale šolanje na srednji ekonomski šoli, 1 tehnički srednji šoli — stojnji oddelek in 1 na

Ekonomski fakulteti. Stipendiste iz Ekonomsko srednje šole in fakultete je predstavitev zapošljilo v načinovodstvu in komerciali. Stipendist TSS pa je dobil delovno mesto v konstrukcijskem oddelku orodijarne v Pudobu.

Pripravki za gradnjo bolnice in zdravilišča »Debeli rtič«

Na sklopu centralnega Delavškega sveta bo kolektiv »Kovinoplastika« prispeval 2.000 din na zapošljevanje za gradnjo bolnice v Ljubljani. Poleg tega bo predstavitev

pripravila v letu 1963 po 300 delavcev na zapošljevanje za gradnjo otroškega zdravilišča »Debeli rtič«. Skupni pripravki bodo znašali okoli 1.500.000 din.

Dijaki iz osamljetke pri montažnih delih

Rodilje »Kovinoplastike« Lož je tekmo Šolskih podjetnic zapošljilo skupino 22 dijakov pri raznih sestavljencih montažnih delih. 9 dijakov je zapošljeno v občnu Plastiko, 5 v občnu varnostnih sti-

kalk in 8 v občnu ekovijo Lož. Dijaki v glavnem sestavljajo razne antike in so zplačani po určniku. Z dijaki je predstavitev skušala zamenjati nedne člane kolektiva, ki odhajajo na letne dvoriste.

Novi varnostne naprave v Plastiki

Pred štirim leti smo začeli raziskovati o novi proizvodnji — plastikavi plastičnih mas. Imeli smo zelo veliko truda, ki ga je sicer najbolje uspel izkoristiti sestavljenci.

Doma izdelani stroji na so imeli dobroga pomembnosti kljub temu, da so konstruktorski skupščili izdelati kar najbolj varne stroje. V predpostavki tega bomo sestavljenci v obzoru Plastike tudi težje proizdelke (nad 21 dini končnega

stolje) imenovali preškočilko.

Delo na teh stojnih zahitih je izvedeno koncentracijo na delovnem mestu. Za varnejše delo pa se na stojnih uvajajo (na nekaterih so že montirane) varnostne naprave, ki delujejo avtomatično in mi več neujazni pred preškočilko pri stojnih na preškočilko plastičnih mas.

Za varnost članov kolektiva pa moramo v budučnosti več storiti in iskati nova zaščitna sredstva pred preškočilko.

Priprave na sedemletni plan

Priprave za izračun proizdelkov o preizvedljivi in realizaciji za sestavljence so močno razgledate oddelki, ki se bavijo s planiranjem in raziskavo tržišča.

Kolektiv je na predlagi določenih uspeškov pravilno navedel kar je potreben za predstavitev v naslednjem letu.

RIAMIRANCO ZA 7-LETNI PLAN

Leto	Bito Reove- pred. čarje w/0000	Reove- čarje zapa- w/0000	Stev. v % slemih din
1963	11.300.000	proizvedenemu	600
1964	11.500.000	2.000.000	155,38%
1965	11.650.000	1.600.000	100,00%
1966	11.850.000	2.000.000	122,12%
1967	22.000.000	2.000.000	100,92%
1968	22.200.000	2.500.000	122,19%
1969	22.600.000	3.000.000	120,00%
1970	23.000.000	4.000.000	155,38%

Program preizvedljivje bo ostal priljubljeni leti, sa tem, da bomo



Letoško leto je imela sindikalna podružnica prvič v načrtovani časi na mernju in sicer v Kocjanu pri Črkljencu. V tem letu je delovalo skupno 110 članov kolektiva.

Letos pa je sindikalna podružnica majela kar dve stavbi v Selcah pri Črkljencu, kjer bo v sedmih grupah po 10 čl. delovalo skupno med 120 članov kolektiva in svojev.

Na sliki: Podčutniški dom »Kovinoplastike« Lož v Selcah pri Črkljencu.

Kaj je vplivalo na preseganje plana v prvem polletju 1963

Na predlagi sprejetega letnega plana za 1963, katerega skupna varčenosť zaračuna 1.300.000.000, maj bi se mesecna realizacija gibala v višini cca 108.500.000.

Ze prvo četrtekije pa je pokazalo, da smo imeli že mehkaj skritih rezerv, kar je vplivalo, da smo v tem četrtekiju presegli plan za cca 9,25 %.

Tekom drugega četrtekija pa

samo prejeli mehkaj novih strojev, ki so bili zaradi obremenjenosti strojnjega parka takoj vključeni v proizvodnjo. Povečanje števila strojev, kakor tudi večje poniranje članov kolektiva je nadilu uspel tako, da smo do konca I. polletja presegli plan za cca 23 % in usvarili za 150.000.000 din večji kar tutto proizvod. Kot je predviden z letnim planom.

Pomoč Skopju

Kakor menškateno predstavitev v državi, se je tudi naše predstavitev obvezalo proučiti po potresu prenesenim prebivalcem Skopja. Tako je kolektiv prispeval iz svojih skladov 1 milijon dinarjev, vsak član kolektiva pa je prispeval tudi enodnevni zaslužek, kar predstavlja 1.204.473 din. Poleg

tega bodo mladinci iz predstavitev ponagali pri obnovi Skopja. Pet mladincov im sicer: Milko Lado, Gligor Madič, Zemljin Martinc, Jožef Janež in Grajs Jože so že odšli v delovno boriladlo, 10 članov kolektiva pa bo odšlo prihodnje mesecce.

Naša občina za Debeli rtič

Mladinsko načinno zdravilišče na Debeljem rtuču gradi organizacija Bratčega Krizja že nekaj let. Doslej je bilo v gradnji investiranih že okrog 400 milijonov din. Letos in prihodnje leto pa bo vloženih še 200 milijonov. Objekt na celo prihodnem kraju ob slovenski obali in ima izredno ugodno klimo. Ko bo dogradjen, bo lahko sprejet 324 otrok.

Mladinsko načinno zdravilišče na Debeljem rtuču bo edino te vrste v Sloveniji. Tja bodo hodili naši otroci, ki boljujejo za najrazličnejšimi boljševimi ali kostne in skelepne tuberkuloze do raznih posibilnih obolenj, bolezni kože itd.

Za gradnjo edino že gospodarske organizacije niso prispevale pomembnejših zneskov. Zaradi je letnja akcija za dograditev Mladinskega zdravilišča Bratčega Krizja na Debeljem rtuču usmerjena predvsem na skladje gospodarskih organizacij.

Gospodarske organizacije v naši občini so odločile prispeti po 300 din na zapošlenega, kar bo značalo 1.000.000 dinarjev. Ta sklop so sprejeli kolektivi: Breza, Kovinoplastike, Škonjama, SGIP Gradisca, Verne skupnosti in Gozdnega gospodarstva Postojna — obrat Cerknica.

MaD

Redne letne konference mladinskih aktivov

Spet je prišel čas, ko imamo na dnevnu redu sestankov, plenarov in posvetovanj delo redne letne konference mladinskega aktivov.

Z ozirom na to, da smo zamučili obdobje priprav za konferenco, kar gre na rova subjektivnih in objektivnih vzrokov, bomo morali sedaj s pospešenim tempom pristopiti k tej akciji. Redne letne konference se uradno pričnejo s 15. 8. 1963 in morajo biti zaključene do 15. 9. 1963.

Na letošnjih konferencah naj bi obravnavati predvsem tri temeljna vprašanja: proizvodnja, izobraževanje in rekreacija.

Proizvodnja: nedvomno je, da je za vso jugoslovansko skupnost najvažnejše vprašanje, kako in na kakšen način najhitreje povečati naso proizvodnjo in tako zagotoviti turejšo rast življenjskega standarda naših delovnih ljudi. Vsačko proizvodnjo lahko povečamo na dva načina. Prvi in najenostavnnejši je s povečanjem investicijskih vlaganj v delovna sredstva in delovno silo; drugi in težavnejši način pa predstavlja dvig produktivnosti dela. Ce si torej obo primera nekolkokrat ogledamo, lahko ugotovimo, da je drugi mnogo cenejši in za naso družbo spremljivejši. Zaradi tega je potrebno, da usmerimo vsa naša prizadevanja za doseganje večjih rezultatov razpisane tekmovalnosti dela. Poleg tega naj bi konference najostreje obsoidle tudi nepravilno delitev dohodka tam, kjer to vprašanje še ni zadovoljivo rešeno. Boriti se moramo proti vsem tendencam nepravilnega nagrajevanja, vključujuči tudi želje uravnivilke. Mladi proizvajalci si morajo še v naprej prizadevati, da se ustvari v vsaki gospodarski organizaciji tak sistem delitve, ki bo stimulativno vplival na slehernega člena kolektiva. Prizadevati si moramo, da se preko pravilnikov, novotvorstvu in racionalizaciji ustvari možnost nagrajevanja idej za zboljšanje zastarelih postopkov, ki so pri nas resna ovira za hitrejšo modernizacijo naše proizvodnje. Veliko pozornost je potrebno posvetiti tudi nadaljnji demokratizaciji delavskega samoupravljanja. S tem v zvezi bo potrebno posvetiti večjo skrb organizaciji in vsebinskim pripravam proizvodnih konferenc. Iz prakse je znano, da so dosedanje proizvodne konference obravnavale več vprašanj naenkrat in tako te konference v večini primerov niso uspele. S to prakso bomo moralni v bodoče prekiniti in se pri odločanju vsebine posamezne konference omejiti na eno ali največ dvoje vprašanj in te temeljito obdelati.

Izobraževanje: Izobraževanje in usposabljanje kadrov še za naprej predstavlja eno najvažnejših nalog naše organizacije. Iz analiz je znano, da je število štipendij v zadnjem času občutno padlo. Tako gledanje gospodarske organizacije na omenjeno vprašanje ni niti malo perspektivno. Zato bo potrebno, da organizacija ZM intenzivneje rešuje to vprašanje ter preko organov delavskega samoupravljanja zagotovi večja sredstva za štipendiranje kadrov. Pri-

tem nam mora biti jasno, da si vecje proizvodnje ne moremo zagotoviti brez ustreznega strokovnega kadra.

Vso pozornost je potrebno posvetiti tudi vzgoji in usposabljanju kadrov za delo v naši organizaciji, zato bo potrebno programi ponujiti šol, raznih seminarjev in predavanj vsebinsko podobiti in jih konkretnizirati na probleme v gospodarski organizaciji in komuni. Te oblike izobraževanja bomo morali pripraviti tako, da bodo v popolni meri sproščale samoiniciativno — lastno analiziranje posameznih družbenih vprašanj.

Rekreacija: To vprašanje smo na naših sejah, tako Občinskih, kot na sejah aktivov, večkrat obravnavali in bi si morda kateri izmed nas mislili, da tega vprašanja ne bi bilo potrebno obravnavati na letini konferenci. Vendar pa temu ni tako. Eden izmed sklepov na okrajni konferenci ZM je bil tudi ta, da se prične v vsaki komuni z akcijo za gradnjo mladinskega družbenega centra. V naši komuni še nismo pristopili k reševanju tega sklepa, vendar pa bomo morali sej ko prej. V naši komuni mogoče ne bi bilo potrebno graditi rekreacijskega centra, ker zahteva to velike materialne

Stanovanja naprodaj tudi pri nas

Skladno s splošnimi težnjami in glede na nekatere ugodnosti, ki jih družba nudi graditeljem stanovanj za tržišče, so se nekatera gradbena podjetja že pred časom lotila tovrstnih gradenj. Velika stanovanjska kriza v naši občini je povzročila, da je tudi SGP Gradišče pričelo razmišljati o gradnji stanovanj za prodajo. Na ta način bi imeli naročniki stanovanj nekaj upoštevanja vrednih ugodnosti.

Predvsem bo omogočen naročniku kredit iz Stanovanjskega sklada pri občinski skupščini do polovice prodajne cene stanovanja. Drugo polovico cene pa bo naročniku kreditiral gradbeno podjetje iz kredita, ki ga bo dobilo pri Gospodarski banki za dobo enega leta.

Sedanje povprečne cene kvadratnega metra stanovanjskega prostora v Ljubljanskem okraju se gibljejo od 80.000 do 90.000 din. Majhni režijski stroški v SGP Gradišču pa omogočajo znatno cenejšo gradnjo in sicer do 70.000 din za kvadratni meter stanovanjskega prostora. Na nedavni licitaciji za gradnjo šestmajstovanjskega Brestovega bloka je SGP Gradišče ponudilo izvajanje gradbenih del po ceni 67.000 dinarjev za kvadratni meter stanovanja, upoštevajoč tudi instalacije. Povprečno stanovanje ima 62 m², tako da bi stanovanje veljalo nekaj nad štiri milijone din.

Naročniki stanovanj so lahko gospodarske organizacije, ustanove in posamezniki. Z ozirom na število naročil bo SGP Gradišče gradilo stanovanjske bloke v vseh večjih krajinah občine. Na ta način bodo investorji razbremenjeni različnih težav, ki so jih imeli pri svojih dosedanjih gradnjan, Gradišče pa bo lahko plansko delalo. Ta stanovanja bo podjetje pričelo zidati spomladvi. Prvi kupci se že zanimajo za gradnjo na Raketu.

MaD

potrebe, ampak bi objekte, ki že obstojajo in ki so v naši komuni, le adaptirati. Tako bi mladina in ostali občani dobili prostor

za razne kulturne prireditve, kjer bi pozabljali na vsakdanje skrbi in si lahko izmenjavalni svoja mnenja o različnih problemih.

Morda še ne veste...

da bo rekonstrukcija vodovoda Cerknica—Rakek veljala 115 milijonov din. Za začetek bodo potrabil 15 milijonov, da bo omogočen stalen dotok vode v Cerknico in na Raket,

da bodo na razpolago sredstva za nadaljevanje del pri adaptaciji telovadnice na Raketu,

da je v Cerknici nekaj mladinci, ki kažejo svojo neugnano mladost tako, da z zombi primejo

mizo na terasi restavracije Jezero in jo ob občudovalju gostov vržejo čez ograjo,

da poleti v naši občini skoraj ni bilo zabave, 11. avgusta pa so plakati vabili kar na tri veselice,

da bo delavski dom v Leskovi dolini pod Snežnikom v bližnjih dneh predan svojemu namenu,

da bi kazalo zakrpati tudi luknje v asfaltu, ki prekriva beton-

sko cesto na Raketu, ker so vsak dan večje,

da je občinska skupščina sprejela odlok o ustavovitvi občinskega zdravstvenega investicijskega sklada, namenjenega za investicije v zdravstvenem varstvu,

da bo Valjški mlin iz Cerknice nabavil novo pekarsko peč za pekarno na Raketu in posebno prikolico za prevoz kruha,

da je občinska skupščina izvolila komisijo in podkomisijo za izdelavo sedmletnega perspektivnega plana na področju industrije, kmetijstva, trgovine, gostinstva, turizma, gradbeništva, komunalne ureditve, obrti in gozdarstva. Plan bo pripravljen do oktobra,

da Rakovčani toliko bero, da bo lahko njihova knjižnica z dobrino izposojevalno čez tri mesece kupila eno novo knjigo,

da bo KZ Loška dolina nabavila visokotlačno traktorsko stiskalnico, kar bi pripomoglo k širjenju proizvodnje,

da se bodo dela pri planinskem domu na Slišnici letos nadaljevala do zaključne faze,

da je gradnjo gostišča Rakov Škocjan do dograditve finansirala občinska skupščina, sedaj pa so prenesene obveznosti na gostinsko podjetje Cerknica,

da bo Loška dolina dobila v bližnjih dneh lepo urejeno gostišče pri gradu Snežnik,

da se bo letos nadaljevala gradnja nove šole v Cerknici,

da bo trgovsko podjetje Škocjan Rakel skoraj začelo zidati blagovnico v Starem trgu,

da je Elektrožaga iz Nove vasi dala na trg nov izdelek z imenom novolit; tako se bo pozneje imenovalo tudi podjetje.

MaD

Ali že veste?

- da gradijo na Cerkniškem jezeru betonski most, ki povezuje cesto med Dolenjim jezerom in Otokom. V prihodnji sezoni bo most sposoben za promet,
- da so letošnje ščuke zrastle v Cerkniškem jezeru že na 35 cm dolžine, kar je izredno redek primer tako hitre rasti,
- da so člani ribiške družine iz Cerknice ob priliku presihanja Cerkniškega jezera ujeli preko 20.000 ščuk mladič. Od tega je bilo prodanih drugim ribiškim družinam 16.000 komadov, povprečno 40 din za komad,
- da bo v letošnjem letu urejena stalna preskrba vode za prebivalce Raketa in okolice, kakor tudi Cerknici in okolice,
- da pripravljajo elaborate za graditev montažnih stanovanjskih hiš nad TP Cerknica in nad TP Martinjak,
- da je samo v Cerknici že 29 televizijskih sprejemnikov in 284 radijskih sprejemnikov,
- da je v občini Cerknica že preko 700 šoferjev-amaterjev in 86 poklicnih voznikov motor-

TaF.

